



НЕФТЕ переработчик



КазМұнайГаз
ПАВЛОДАР МҰНАЙ-ХИМИЯ ЗАУЫТЫ

www.pnhz.kz

Корпоративная газета
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
Год основания 1987

6 МАРТА 2014 ГОДА
№4 (885)

• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

Халықаралық әйелдер күнімен!



Құриетті ханындар!

Жылдың тамаша мезгілі көктем айы - нәзік жанды аруларымыздың мейрамымен басталады. Сіздерді 8 Наурыз - Халықаралық әйелдер күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Француз ақыны Ульрих Бодлер: «Әйел - бақыт ұйтқысы» дегендей, Сіздер әлемге махаббат пен сұлулық, сыйлайсыздар, өмірге ұрпақ әкеліп, тәрбиелеп, өсіресіздер, аяулы да мейірімді жүректеріңізбен жылытасыздар. Өздеріңізбен ғана өмірдің мәні мен сәнін сезінуге болады. Сіздер - нәзіктік пен төзімділікті, іскерлік пен ізеттілікті бойына дарытқан, отбасының береке-бірлігін сақтап білетін және біздің күрделі өндірісімізде еңбек ететін абзал жансыздар.

Сіздердің қажырлы еңбектеріңіз, күндей күлідеген және мейірімді жүздеріңіз үшін алғысымыз шексіз! Дендеріңізге саулық, шаңырақтарыңызға шаттық тілейміз, асыл армандарыңыз орындала берсін!

Құриетпен,
бас директор

Улуксрат Данбай

Дорогие Женщины!

Прекрасная пора - Весна - начинается с праздника, посвященного вам. От всей души поздравляю вас с Международными женскими днями 8 Марта!

Французский поэт Ульрих Бодлер сказал: «Женщина - это приглашение к счастью». Вы несете в мир жизнь, любовь и красоту, растите детей, согреваете своей теплотой и заботой. Только рядом с вами можно ощутить всю полноту и прелесть нашего земного существования. Вами под силу сочетать в себе нежность и настойчивость, душевный покой и стремление к цели, хранить семейный очаг и строить карьеру на нашем сложном производстве.

Спасибо за ваш неутомимый труд, за теплую улыбку и добрый взгляд. Желаю вам хорошего самочувствия, личного благополучия и исполнения самых заветных желаний!

С уважением,
генеральный директор

Улуксрат Данбай



cmk





Шесть сертификатов — пять систем

18 февраля ПНХЗ стал обладателем (кстати, одним из первых в республике) последнего из шести приоритетных для завода сертификатов на соответствие национальным и международным стандартам. В этот день руководству завода вручили документ, который подтверждает, что система менеджмента предприятия соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 «Система энергоменеджмента».

Внедрение первых трех систем менеджмента на ПНХЗ началось в декабре 2010 года. Масштабную работу осуществили в пять этапов. На первом внедрили систему 5S (в соответствии с методиками лучших японских предприятий), на втором - ввели должностной нагрудный знак (собственная разработка ПНХЗ), на третьем - систему менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001, на четвертом - систему экологического менеджмента (ISO 14001). Пятым этапом стало внедрение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (OHSAS 18001).

13 февраля 2012 года сертификаты соответствия систем менеджмента предприятия требованиям трех международных и национального стандарта руководству завода вручили представители компетентной российско-немецкой компании «Интерсертифика-ТЮФ» и павлодарского филиала «Национального центра экспертизы и сертификации».



Главный аудитор TÜV International Certification А. Колыбасов вручает сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 50001:2011 (энергоменеджмента) генеральному директору ПНХЗ Ш.Данбай

НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В январе 2013 года, еще до выхода в свет нового пункта закона РК о внедрении системы энергоменеджмента на предприятиях, потребляющих более 1500 тонн условного топлива в год или 2 МВт установленной мощности, генеральный директор ПНХЗ взял на себя новые обязательства. Они как раз касались разработки и внедрения на заводе международного стандарта — ISO 50001 (система энергоменеджмента).

Свое решение генеральный директор Ш.А.Данбай прокомментировал так: «ПНХЗ стремится достичь задуманного путем четкой организации работ и мгновенного реагирования, опыта и профессионализма, ответственности и обоснованности каждого действия и постоянно совершенствования. Мы открыты в своей деятельности, и высоко ценим свою репутацию. Добиваемся такого качества выполнения работ, которое было бы признано потребителем, деловыми кругами и обществом как самое лучшее и высокопрофессиональное».

ПРОГНОЗИРУЙ И ОПЕРЕЖАЙ

Спрогнозировав появление нового пункта Закона РК №541-IV «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» от 13.01.12 года о внедрении системы энергетического менеджмента, нашему предприятию удалось запустить механизм разработки нужной документации чуть раньше, чем этот пункт закона вступил в действие. По закону, субъекты государственного энергетического реестра, «потребляющие энергетические ресурсы в объеме, эквивалентном 1500 и более тонн условного топлива в год», обязаны были до 1 января 2014 «создать, внедрить и организовать работу системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта по энергоменеджменту».

Средний объем потребляемых нашим заводом энергоресурсов в год (по данным за 2012 г.) составляет 686 тыс. тонн условного топлива. Эта цифра в 457 раз превышает прописанные в документе 1500 тонн условного топлива в год, поэтому наше предприятие, причислившись к подобным субъектам госреестра, в короткий срок обязано было обеспечить выполнение закона и внедрить на ПНХЗ систему энергоменеджмента.

ОТ ТРЕБОВАНИЙ СТАНДАРТА К КОНКРЕТНЫМ ДЕЛАМ

Работу по внедрению новых для завода стандартов провели по уже знакомой схеме в 6 этапов: от анализа действующей системы (1) к обучению руководителей высшего и среднего звена, а также специалистов, уполномоченных по ИСМ, (2) с разработкой обязательных документов в соответствии с требованиями стандарта (3) и интеграцией всех внутренних документов с требованиями стандарта (4) до проведения внутренних и сертификационных аудитов (5 и 6).

На этапе интеграции документов по энергоменеджменту в формируемую систему легко вошла уже существующая на заводе программа по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов. Срок ее действия охватывает период с 2010 по 2015 годы. Согласно ей, только в 2013 году на заводе выполнили большой объем работ. Так, на комплексе ЛК-6У заменили 24 топливные горелки на печах П-101 и провели капитальный ремонт футеровки и корпусов печей П - 201, 202, 301. На установке производства битумов реконструировали 8 топливных горелок на печи П-1. Кроме того, в электрических сетях установили 10 батарей статических конденсаторов с автоматическим регулятором реактивной мощности и конденсаторотводчики на трубопроводах пара, а паровой обогрев был переведен на водяной. Обновили и более 18 тысяч м² тепловой изоляции трубопроводов и технологических аппаратов заводских установок. Заизолировали и трубопровод отдачи очищенных вод. В резервуарном парке предприятия нанесли антикоррозионное и светоотражающее покрытие на девяти нефтяных емкостях. В воздушной компрессорной станции цеха №16 перевели компрессоры на «бессмазочный» режим. А территорию завода в темное время суток вместо ламп накаливания теперь освещают 758 светодиодных светильников.

Работа по этой программе принесла заводу ощутимый экономический эффект: предприятию удалось снизить потребление электроэнергии на 7,4%, топлива на 11,6%, тепловой энергии с ТЭЦ-3 на 6,2%. Затраты же на выполнение перечисленных мероприятий составили 281,52 млн тенге.

ДВА СТАНДАРТА ЗА ОДИН ГОД

Если систему энергоменеджмента на заводе начали внедрять в январе, то в апреле к ней подключилась работа по введению на ПНХЗ стандарта социальной ответственности.

Сертификационный аудит системы энергоменеджмента был назначен на ноябрь-декабрь 2013 года. Его осуществлял международный орган по сертификации систем и персонала TÜV



Представитель Западно-Казахстанского филиала АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» (г. Уральск) Р. Бурковская вручила генеральному директору предприятия Ш. Данбай сертификат о соответствии системы менеджмента социальной ответственности ПНХЗ требованиям национального и международного стандарта СТ РК 1352 (SA 8000)

Thüringen e. V, Йена, Германия. В это время у нас на предприятии работали 8 международных экспертов из Российской Федерации, Украины и Казахстана. В ходе аудита были проинтервьюированы и проверены «на месте» 34 структурных подразделения и должностные лица, включая топ-менеджмент предприятия в составе генерального, технического, финансового директоров и главных специалистов завода.

Международные аудиторы признали, что ПНХЗ соответствует требованиям стандарта ISO 50001 и отметили, что руководство и персонал завода глубоко понимают происходящие на предприятии процессы и ответственно относятся к процедуре аудита.

Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 50001:2011 с регистрационным номером — TIC 1527514057 по энергоменеджменту немецкая комиссия выдала 24 января 2014 года.

С 4 по 6 декабря 2013 года Западно-Казахстанский филиал АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» провел на ПНХЗ сертификационный аудит системы менеджмента социальной ответственности. В период аудита на предприятии работали два эксперта-аудитора по системам менеджмента из города Уральска. Результатом сертификационного аудита стало решение органа по сертификации систем менеджмента признать систему менеджмента корпоративной социальной ответственности ПНХЗ соответствующей требованиям национального и международного стандарта СТ РК 1352 (SA 8000).

30 января представитель Западно-Казахстанского филиала АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» (г. Уральск) Роза Бурковская вручила генеральному директору предприятия Шухрату Данбай долгожданный сертификат о соответствии системы менеджмента социальной ответственности ПНХЗ требованиям национального и международного стандарта СТ РК 1352 (SA 8000).

По данным Западно-Казахстанского филиала АО «Национальный центр экспертизы и сертификации»

НАША СПРАВКА:

В настоящее время ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» - первое предприятие в Республике Казахстан, обладающее 6-ю сертификатами соответствия системам менеджмента:

1. СТ РК ИСО 9001-2009 «Система менеджмента качества»
2. ISO 9001:2008 «Система менеджмента качества».
3. ISO 14001:2004 «Система экологического менеджмента».
4. OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».
5. ISO 50001:2011 «Система энергоменеджмента».
6. СТ РК 1352-2012/SA 8000:2008 «Социальная ответственность».





кации» (г. Уральск), на сегодняшний день в Казахстане имеются всего три предприятия с действующими сертификатами по корпоративной социальной ответственности. Среди них ТОО «UNISERV» (г. Уральск), ТОО «AZIYA NEFTEGAZ SERVIS» (г. Аксай) и наш завод.

ПРЕИМУЩЕСТВА СИСТЕМНОСТИ

Так какие преимущества несет внедрение двух последних систем нашей предприятию?

Применение энергоменеджмента в организации - это инновационное решение, которое связано с модернизацией существующих методов управления, а также самой психологии управления энергопотреблением и энергозатратами. Предприятие, которое построило и наладило работу качественной системы энергетического менеджмента, получит, как минимум, четыре типа преимуществ: экономические, экологические, управленческие и имиджевые. Среди *экономических* - уменьшение потребления энергии и экологических платежей, снижение расходов на энергоресурсы (годовая экономия потребляемых энергоресурсов может в среднем составлять от 10% до 30%); снижение себестоимости и повышение качества произведенных товаров и услуг; снижение рисков, связанных с повышением тарифов, нестабильной или неправильной работы инженерных систем, повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности организации. *Экологические* - это уменьшение выбросов парниковых газов, сохранение природных ресурсов. *Управленческие* - возможность улучшить производственный цикл, управлять рисками, повысить энергобезопасность, уменьшить вероятности и последствия аварий. *Имиджевые* - сертификация и участие в конкурсах/тендерах, доверие общества и инвесторов. И, пожалуй, наиболее весомый аргумент в пользу этого стандарта - системность, учёт всех аспектов, влияющих на энергоэффективность предприятия и нацеленность на ее постоянное улучшение.

Если говорить о конкретных результатах, то на заводе уже составлен план на 2014 год, состоящий из более 20-ти мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Рассчитаны и ожидаемые затраты - 202,6 млн тенге. Реализация этого плана позволит ощутимо снизить потребление энергетических ресурсов нашим предприятием.

Внедрение системы корпоративной социальной ответственности больше работает на репутацию компании. Взятые обязательства позволяют заводу обеспечить выполнение законодательных требований в области социальной ответственности, применять собственные инициативы в области социальной ответственности, управлять рисками, возникающими в социальной сфере, улучшать взаимоотношения компании с государством и получать преимущество при участии в государственных проектах. Нельзя исключить и экономическую выгоду, которую предприятие может получить, например, от снижения расходов на оплату штрафов за нарушения законодательства в области социальной ответственности. Несомненно, такие перспективы сулит только постоянное улучшение систем и процессов внутри самого ПНХЗ. Стабильное же совершенствование требует сильной мотивации и готовности предприятия не почитать на лаврах, единожды получив заветные сертификаты, а уметь постоянно критически осмысливать свою деятельность и вносить в нее посильные изменения. Будем надеяться, что таких качеств нам не занимать.

Материал подготовили
Анна Гронская,
Марина Шилко

Пепел афганских дорог

Войны добавляют памятные даты в календарь. Еще одной такой датой стало 15 февраля 1989 года - день вывода советских войск из Афганистана. Накануне праздника, 14 февраля, заводчане вместе с воинами-интернационалистами предприятия вновь прошли по страницам истории афганской войны.

В этом году исполнилось 25 лет со дня окончания страшных боев в Афганистане. За эти годы многое изменилось и в политической, и в общественной жизни нашей некогда огромной страны. Исчезло государство, которое тысячами посылало «необстрелянных» мальчишек в выжженные пески и горные высоты Кабула и афганских провинций. Те из них, кому посчастливилось там выжить, вернулись в свои родные края, обзавелись семьями, обрели гражданские профессии. И пусть уже давно отгрохотали залпы орудий, зарубцевались раны на теле бойцов, та война продолжает жить в душах солдат и офицеров.

Проверку на стойкость в Афганистане прошли 15 наших заводчан, которые в разные периоды 80-х годов исполняли там свой интернациональный долг. В этом году юбилейная дата свела вместе ветеранов-интернационалистов нашего предприятия дважды. 15 февраля они по традиции почтили память павших товарищей у обе-

лиски в парке афганцев. А накануне, 14 февраля, встретились со своими коллегами в актовом зале заводоуправления.

Несмотря на просторный и по-официальному строгий зал, атмосфера встречи сложилась теплая и душевная. Заводчан-афганцев поздравили начальник Управления по делам обороны Павлодара Олег Николашин и председатель областного Совета ветеранов и инвалидов афганской войны Байгабыл Майкотов. Присоединился к ним и выразил пожелания от имени всего коллектива генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай. Воинам-интернационалистам от военкомата вручили юбилейные медали в честь 25-летия вывода войск из Афганистана и подарочные конверты от предприятия. Все заводчане, пришедшие на встречу, получили возможность пообщаться с ветеранами и узнать о той войне на чужой земле, где им волей судьбы довелось оказаться. Говорили афганцы о самом дорогом. Вспоминали, как радовались письмам, которые приходили из дома, о выполненных без потерь боевых задачах, о погибших товарищах. Даже спустя 25 лет воспоминания давались им тяжело, и поэтому они были немногословными. Но и эти сдержанные выступления стали ценными свидетельствами боевых афганских будней.

15 февраля 1989 года последние советские солдаты и офицеры покинули Афганистан. Для всех выживших в горных перестрелках этот день стал вторым днем рождения и днем памяти о тех, кто не вернулся вместе с ними.

Из Казахстана на Афганскую войну было призвано 22 тысячи военнослужащих, 924 из них погибли. Понесла невосполнимые потери и Павлодарская область. Из 1089 наших земляков 81-му воину не суждено было вернуться к родному порогу. Среди них 35 павлодарцев.

Марина Шилко



• ОВЕРТАЙМ

На лыжах навстречу весне

Первый день весны заводчане встретили в «Зеленой роще», где по традиции открылась лыжными гонками заводская Спартакиада-2014.

Открыла спартакиаду управляющий директор по персоналу и социальным вопросам ПНХЗ Алтын Имантаева, дав старт соревнованиям и пожелав спортсменам удачи.

Всего в этот день на лыжню встали 17 команд. Самой быстрой из них оказалась команда управления по ЧС и ГО. С результатом 21 минута 26 секунд они первыми пришли к финишу. На две минуты позже завершил забег цех №3, им досталось второе место. Замкнули тройку лидеров спортсмены цеха №1 со временем 27 минут. Далее с разрывом в 2-3 минуты стали приходить к финишу остальные команды. В итоге на 4 месте оказался цех №20 (28,50), на 5 месте - цехи №7 и 16 (29,19), на 6 месте - цех №2 (29,48), на 7 месте - цех №4 (35,07), на 8 месте - цех №8 (37,51), на 9 месте - заводоуправление (38,26), на 10 месте - «КазПромБезопасность» (42,08), на 11 месте - цех №13 (42,32), на 12 месте - цехи №9, 14 и 21 (46,07), на 13 месте - цех №30 (46,23), на 14 месте - цех №5 (48,52), на 15 месте - РСМУ (51,00), на 16 месте - цех №10 (52,06), на 17 месте - команда цеха №11 (вне зачета).

Для победы в личном первенстве представителям сильной половины человечества предстояло пройти лыжную дистанцию около трех километров. Среди них самым быстрым оказался пожарный Алексей Кирьянов. С результатом 6 минут 36 секунд он взял первое место. Всего на четыре секунды от лидера отстал оператор УПВ цеха №3 Николай Басалаев, занявший второе место. За 7 минут 21 секунду прошел дистанцию Иван Рондо (цех №2), ему досталась третья призовая позиция.

От старта до финиша лыжниц-заводчанок отделяло почти два километра трассы. Первой за 4 минуты

42 секунды ее прошла Марина Небеская (цех №13). В борьбе за второе место решающую роль сыграли полминуты. Наталья Берсенева (цех №68) показала более высокий результат - 5 минут 18 секунд, - чем ее соперница Татьяна Андреева (цех №35), и заняла второе место. Татьяна же оказалась на третьем.

Поддержать свои команды, а заодно насладиться первым весенним днем, погожим и солнечным, пришли коллеги и семьи заводских спортсменов. Все собравшиеся на лыжной базе отметили старт Спартакиады-2014 дружным чаепитием.

Марина Шилко



Поздравляем победителей!

Двое детей наших заводчан вошли в число победителей конкурса рисунка, который организовал АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг». Ими стали Анияр Жасылхан, сын электромонтера цеха №7 Бахтияра Мырза-лиева, и Артем Гармазов, оба родителя которого трудятся на нашем предприятии.

АО «КМГ-ПМ» в ноябре 2013 года провел конкурс рисунков среди детей работников ПНХЗ, ПКОП, АНПЗ, КМГ-ПМ и «КазМунайГаз-Өнімдері». От нашего предприятия в красочном поединке приняли участие восемь ребят. По замыслу учредителей конкурса, рисунки победителей должны были стать основой для создания настольного корпоративного календаря.

Конкурсантам предлагалось взглянуть на своих пап и мам через призму их профессиональной деятельности и представить в виде рисунка то, как они видят их на производстве. Следует отметить, все ребята отлично справились с этой задачей! Но удача оказалась на стороне двух сыновей наших заводчан. Теперь плоды их творчества вы можете увидеть на «июльской» и «ноябрьской» страницах календаря. Юных победителей наградили почетными грамотами, часами с символикой «КМГ-ПМ» и вручили им издания с их работами.

В качестве благодарности за участие в конкурсе АО «КМГ-ПМ» редакция газеты «Нефтепереработчик» решила опубликовать работы всех юных художников. Давайте вместе взглянем на наше производство глазами детей, знающих о заводе только со слов своих родителей.

Анияр Жасылхан:

«БЕЗ ПАПЫ НЕ БЫЛО БЫ СВЕТА НА ЗАВОДЕ»



- На заводе ПНХЗ работает мой папа, он с гордостью рассказывает много хорошего о своей работе, потому что этот завод приносит людям много пользы. Например, бензин, на котором ездят многотысячные автомобили, кокс, который дает тепло в дома, битум, из которого делают новые дороги. И я считаю,

что есть все основания гордиться этим замечательным заводом.



Анияр Жасылхан, 7 лет.

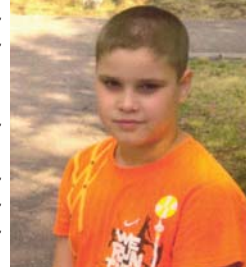


Татьяна Абикенова, 10 лет.

Артем Гармазов:

«Я ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО МОИ РОДИТЕЛИ РАБОТАЮТ НА «ПНХЗ»»

- На Павлодарском нефтехимическом заводе работают мои папа и мама, много лет тут трудилась и моя бабушка – Гайдар Светлана Ивановна. Завод стал частью жизни нашей семьи. Я думаю, что мои родные довольны своей трудовой судьбой. Есть хорошая профессия, сплоченный коллектив, достойная зарплата, достаток в доме. «Наш завод – наша опора!» – эти слова часто звучат в моей семье, и мне понятен их смысл. Бабушка с любовью и гордостью вспоминает и рассказывает нам, как строила этот завод, как трудилась с разными интересными и очень грамотными людьми, и как сейчас, видя заводскую развозку в городе, у нее сжимается сердце в комочек от ностальгии и от самых добрых воспоминаний. А еще я заметил, что когда мои родители встречаются в городе кого-нибудь из заводчан, они приветствуют друг друга как хорошие друзья, как родные люди. Это так приятно! Многих заводчан я видел на празднике Наурыз возле ГДК им.Естая. У них у всех добрые и веселые глаза. Я рад, что мои родители работают среди таких людей, я горжусь тем, что мои родители работают на ТОО «ПНХЗ».



Артем Гармазов, 8 лет



Варвара Абикенова, 6 лет.



Саша Твердохлебова, 5 лет



Бахтияр Бауржанов, 13 лет.



Асема Чингина, 8 лет



Эвелина Арсений, 8 лет.

• ГОВОРЯТ ДЕТИ

8 Марта – что это?

Приближается праздник 8 Марта. Мальчик спрашивает маму:

- Мама, а что это за праздник?
- Это праздник всех мам, бабушек, вообще – всех женщин.
- И Викин (Вика – 5-летняя сестрѐнка) тоже?
- Да!
- Ничего себе, такая маленькая – и уже женщина!

Накануне 8 Марта маме пришлось взять дочку с собой на работу. В конце рабочего дня коллеги-мужчины решили устроить женщинам презент с поздравлением и угощением.

Вечером дочка делится с мамой впечатлениями:

- А классная у тебя работа! Дяди веселые. Утренник интересный, прямо как у нас в садике!

Осмысливая женственность...

Бабушка печет пирожки. Трёхлетняя Вероника:

- Давай-ка я тебе помогу, это же наше женское дело!

5-летний сын с утра перед походом в детский сад просит папу побрызгать его парфюмом:

- Чтобы девочек к себе приманивать!

Дети говорят о любви

Диалог сына с отцом:

- Папа, тебе нужно в любви практиковаться!
- Как это?
- Надо брать мамыны ладошки и складывать их в сердечки.