

ГОСТЬ НОМЕРА

Сейтказы Сакенович АКИМБАЕВ, тракторист цеха №30

Счастье тракториста

Мы часто задаемся вопросом: каково быть Президентом, нефтяным бароном, летчиком-испытателем... Прошла пора романтики советских фильмов, которые рассказывали о жизни простых водителей грузовиков и трактористов. Но, тем не менее, эти люди нужны и важны. Гость сегодняшнего номера Сейтказы Акимбаев не мыслит своей жизни без техники и любимой работы. Итак... пришла пора знакомиться.

КУСОЧЕК ДЕТСТВА

Родился Сейтказы Сакенович в Семипалатинской области в большой и дружной семье.

- Всего нас было восемь ребятшек, - вспоминает он. - Я - пятый по счету. Детство у нас было трудовым, не то что у сегодняшней молодежи. Я часто напоминаю своему сыну, что в его возрасте уже умел водить трактор. Когда я закончил пятый класс, мой дядя (тоже тракторист) впервые взял меня с собой на сенокос в соседнюю деревню.

С тех пор так и повелось: каждые летние каникулы мальчик уезжал на работу за 90 км от родного села косить сено вдоль Зайсана. Два года трудился прицепщиком, а потом, когда стал постарше, - раскладчиком стога сена.

- А в шестом классе я угнал свой первый трактор, - смеется мой собеседник.

- То есть как это, угнали? - удивляюсь я.

- Дело было летом, - начинает свой рассказ Сейтказы Сакенович. - Мы, как обычно, приехали на заработки. Днем раскладывали сено, а к вечеру тракторист, с которым мы работали, позвал меня и еще одного мальчишку (на год меня младше) съездить с ним в соседнюю деревню. Мы согласились и поехали. Так получилось, что тракторист оставил нас, пацанов, на своем Кировце, а сам ушел, сказав: «Я быстро: туда и обратно». Ждали мы, ждали... Стемнело уже, а тракторист все не объявлялся. Нам стало ясно: мужик уже выпивший. Ночевать в чужой деревне как-то не хотелось. Тут я вспомнил, что несколько раз пробовал водить трактор. Мы сели в Кировец, я его завел и... тишина. Никто не вышел, не стал возмущаться. Так и уехали одни назад на тракторе среди ночи. Благополучно добрались до дому, поставили Кировец и пошли спать.

А ночью наш тракторист в соседней деревне проснулся и обнаружил пропажу. Так испугался, что пешком бежал 4 километра. Пришел домой в полчетвертого утра, а трактор стоит целехонький на своем месте. Обошел его вокруг, спросил у сторожа, нормально ли мы доехали, а на утро устроил нам разнос! После этого случая все, с кем я работал, стали доверять мне технику...

ПОКОРЯЯ ПАВЛОДАР

После школы, ничуть не сомневаясь в своем выборе, наш герой пошел в училище и выучился на тракто-



ристу. После армии два года работал в колхозе. А в 1992 году он отправился покорять Павлодар и устроился на тракторный завод. Проработав там полгода, ушел в автобазу спецмашин. В 1993 году случилось первое знакомство Сейтказы Сакеновича с нашим заводом.

- В 1993 году я устроился в малое государственное предприятие «Базис», которое выполняло работы для нефтеперерабатывающего завода, - рассказывает он. - Работал на «Кировце» К-700. В 1994 году «Базис» расформировали, получилось ТОО «Меруэт». Я возил рабочих, которые занимались художественным оформлением в цехах. Мы работали при 12 цехе. В то время он назывался хозяйственным. В 1997 году ТОО распалось, а от цеха №12 отделился 30-й. Таким образом, с 1997 года я стал работать на заводе в 30-м цехе.

Сейтказы Сакеновича неоднократно премировали и отмечали как лучшего работника. Сегодня его портрет украшает заводскую Доску почета. На традиционный вопрос, каково быть человеком с портрета, мой собеседник отвечает:

- Но ведь это не только моя заслуга. За это я должен сказать спасибо начальнику цеха и всему коллективу.

Утро заводского тракториста начинается очень рано. Как признался мой собеседник, встает он в 5.30, в 7.00 он уже на рабочем месте. Сейчас Сейтказы Сакенович вместе со своими коллегами участвует в строительстве зимнего городка. С самого утра он выезжает

с завода на своем тракторе «Беларусь» в Усольский микрорайон, где с помощью грейдера выполняет планировку под каток и новогоднюю елку. По словам тракториста, его задача в подготовке городка почти выполнена.

- Теперь ждем снега, - улыбается Сейтказы Сакенович, - и Нового года!

СЕМЕЙНЫЙ ШАНЫРАК

О своей семье наш герой рассказывает с гордостью:

- У меня жена и двое детей. С супругой я познакомился, когда еще работал на тракторном, а поженились мы в 1995. Сейчас она работает в паспортном столе, но еще в юности окончила музыкальное училище. Дома у нас висит домбра, и по семейным праздникам или просто, когда душа запросит, моя Мейрамгуль поет. По чьим стопам пойдут наши дети, мы пока не знаем. Мы решили, что свой выбор каждый из них сделает для себя сам. Сын сейчас учится в седьмом классе казахской школы №19, а дочь - в пятом. Учатся на «четыре» и «пять», каждый год домой грамоты носят!

По словам Сейтказы Акимбаева, воспитание детей начинается именно с родителей. Именно они должны подавать пример сыновьям и дочерям. Это потом уже будет школа, улица и коллектив... Как и все родители, Сейтказы Сакенович мечтает о том, чтобы его дети были счастливыми и выросли достойными людьми.

Светлана Винюкова

НОВОСТИ

Комплексный план по энергосбережению утвержден в Павлодарской области.

Начато экспертное обследование бюджетных объектов для установки систем автоматического регулирования подачи тепла. Аудит уже проведен в 20 государственных учреждениях.

Как показал опыт, внедрение автоматики позволяет значительно снизить тепловые затраты. Такая система, установленная в павлодарском психоневрологическом диспансере, за месяц на 28 процентов уменьшила расход тепла за счет понижения температуры в часы отсутствия персонала.

Значительную экономию дают тепловые насосные установки, которые внедряются на объектах бизнеса. В качестве пилотного проекта они будут установлены в трех школах Павлодарского района.

Вопросами экономии электричества и тепла будет заниматься научно-производственный центр «Энергосбережение и технологии», созданный на базе Павлодарского государственного университета.

Средства из бюджета на стоматологическую помощь получают павлодарские ветераны, «афганцы» и «чернобыльцы».

На компенсации услуг дантистов, сообщили в отделе занятости и социальных программ, выделено 17 млн. тенге. Это позволит помочь тысяче человек.

Средства на протезирование ветеранам Великой Отечественной войны в последний раз выделяли три года назад. Теперь в числе получателей - «афганцы» и «чернобыльцы». Единоразовую помощь на стоматологические услуги им перечислят на личные счета.

Перебоев с продажей бензина в Павлодарской области не будет.

Об этом сообщили главе региона Бакытжане Сагинтаеву акимы городов и районов на селекторном совещании.

До 82 тенге, как предписано государством, уменьшили цену бензина АИ-92, АИ-93 большинство автозаправочных станций в городах и районных центрах области, отметили они. Но часть АЗС отпускала бензин по цене выше 82 тенге, объясняя, что распродают запасы, приобретенные по высокой цене. Некоторые заправляли машины только по талонам.

Аким области поручил держать ситуацию с бензином под контролем и сообщил: «Необходимое количество высокооктанового топлива будет поставлено ТОО «Гелиос» и ТД «КазМунайГаз». Все автозаправщики должны продавать АИ-92, АИ-93 по установленной государством стоимости. «Жадные» потеряют клиентов и деньги - автомобилисты будут заправляться на АЗС, торгующих топливом по более низкой цене, отметил он.

КАЗИНФОРМ

НОВОСТИ

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе китайская компания «Синопек Инжиниринг» приступает к созданию комплекса по производству ароматических углеводородов.

Этот комплекс позволит производить ежегодно 133 тысячи тонн бензола и 496 тысяч тонн параксилола, служащих сырьем для выпуска огромного ассортимента нефтехимической продукции. Часть бензола и параксилола будет экспортироваться в другие страны, часть послужит исходным сырьем для первого в Казахстане интегрированного нефтехимического комплекса, строительство которого по поручению Главы государства начнется в Атырауской области в 2010 году.

Как заверил корреспондента первый заместитель генерального директора - главный инженер ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев, Производство бензола и параксилола не отразится на экологии региона.

- Корпорация «Синопек», учредитель «Синопек Инжиниринг», - отмечает Кайрат Уразбаев, - занимает в мире 3 место по переработке нефти и четвертое - по производству нефтехимической продукции. Корпорация «Синопек» заняла 16 позицию в рейтинге «Fortune Global 500», имея доход 59 млрд. долларов в 2008 году, когда произвела 42 млн. тонн нефти и 8,3 млрд. куб. м природного газа, переработала 190 млн. тонн нефти и произвела 6,29 млн. тонн этилена. Сегодня корпорация занимает 7 место в мировом ранге крупных компаний. Она развивает свой бизнес и хотела бы и дальше работать в Казахстане.

- По применяемой сегодня технологии, - отмечает Кайрат Уразбаев, проект позволяет выпускать экологически чистые бензины. Наша задача - добиться в Казахстане объема выпуска бензина, отвечающего требованиям Евро-4. Кроме того, будут созданы дополнительные рабочие места и налажен выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью.

КАЗИНФОРМ

Социально-предпринимательская корпорация «Каспий» намерена построить близ города Форт-Шевченко одну из первых в Казахстане ветровых электростанций.

Место для сооружения энергетического ветряка в этих краях выбрано не случайно: средняя скорость ветра составляет здесь не менее 8-10 метров в секунду, в то время как в Европе большинство ветряных энергоблоков эффективно работают при вдвое меньшем давлении перемещающихся воздушных масс.

Мощность тупкараганского ветряка, по предварительным подсчетам, вполне может достичь 19,8 МВт.

Конечно, это в 17 раз меньше, чем давал ушедший нынче на покой Актауский ядерный реактор на быстрых нейтронах, но если учесть экологичность ветряной энергоустановки и то, что ее мощности с лихвой хватит, чтобы решить проблемы энергодефицита района, то проект этот весьма перспективен.

Общая стоимость его реализации составляет 11 млн. тенге, что вполне под силу освоить без привлечения дорогостоящих кредитов.

Нынешняя потребность в электроэнергии в Тупкараганском районе составляет чуть более 60 млн. кВт/ч в год. 12 турбин конструкции «Vestas NM82» с установленной мощностью в 19,8 мегаватт, сооружение которых предполагается начать уже в следующем году, это всего лишь первая очередь большого энергетического проекта. Вообще же программа развития альтернативной энергетики страны, рассчитанная до 2030 года, предполагает ввод в строй ветро-электростанций общей мощностью в 500 мегаватт.

zakon.kz

КОНКУРС

Имена победителей



Не так давно завершился общезаводской конкурс «Лучший по профессии». Призовые места в 12 номинациях заняли 36 специалистов:

«ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК»

1 место - Антон Владимирович Генералов, цех №3; **2 место** - Иван Александрович Семенихин, цех №3; **3 место** - Дмитрий Сергеевич Застримайло, цех №1.

«ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ТОВАРНЫЙ»

1 место - Александр Владимирович Шабрин, цех №8; **2 место** - Геннадий Николаевич Золотых, цех №2; **3 место** - Андрей Игоревич Шесслер, цех №2.

«ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК»

1 место - Александр Сергеевич Засько, цех №15; **2 место** - Александр Владимирович Корниенко, цех №10; **3 место** - Станислав Борисович Раков, цех №10.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК»

1 место - Николай Васильевич Березин, цех №15; **2 место** - Серик Егинбаевич Абдыкаримов, цех №15; **3 место** - Талгат Канатович Куанов, цех №10.

«ЛУЧШИЙ ПРИБОРИСТ» (цех №9)

1 место - Виталий Васильевич Петрук; **2 место** - Жанат Кизатович Сагадиев; **3 место** - Владимир Викторович Власов.

«ЛУЧШИЙ БОЕЦ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНОГО ОТРЯДА» (цех №6)

1 место - Владимир Владимирович Коламец; **2 место** - Евгений Николаевич Городничев; **3 место** - Виталий Валерьевич Сироткин.

«ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ» (цех №5)

1 место - Василий Петрович Туз; **2 место** - Александр Карлович Шандер; **3 место** - Виктор Николаевич Лут.

«ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА» (цех №11)

1 место - Мария Юрьевна Чижова; **2 место** - Гульмира Камариденовна Джусупова; **3 место** - Евгения Владимировна Никишкова.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР» (цех №7)

1 место - Александр Васильевич Кузнецов; **2 место** - Анатолий Адамович Короткевич; **3 место** - Владимир Петрович Васильев.

«ЛУЧШИЙ ПОЖАРНЫЙ» (цех №18)

1 место - Дмитрий Байдрахманович Галиев; **2 место** - Рустем Ермайданович Багинбаев; **3 место** - Ергазы Александрович Сыздыков.

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК»

1 место - Евгений Владимирович Попов, цех №16; **2 место** - Денис Васильевич Абрамов, цех №1; **3 место** - Серик Жумагельдинович Касенов, цех №16.

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ»

1 место - Георгий Викторович Кузнецов, цех №1; **2 место** - Андрей Викторович Фрик, цех №1; **3 место** - Сергей Сергеевич Букреев, цех №2.

СЕМИНАР

Риски, оплата, оценка

В середине ноября АО «ФНБ «Самрук-Казына» провело семинар-совещание для кадровых служб своих дочерних предприятий. Поскольку наш завод входит в состав АО «НК «КазМунайГаз», а «КМГ» в свою очередь находится в управлении фонда национального благосостояния, представители ПНХЗ также участвовали в этой встрече. О результатах поездки рассказывают начальник управления кадрами Айгуль Касенова и начальник ООТиЗ Людмила Евтодиенко.

По словам Людмилы Ивановны, общая цель семинара - согласованная кадровая политика дочерних предприятий АО «Самрук-Казына», а его конкретная задача выразилась в теме совещания: «Риски работодателя при регулировании трудовых отношений в РК. Политика обучения, оплаты и оценки деятельности работников группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Казына».

Уже по названию семинара ясно, что основными акцентами встречи стали вопросы регулирования трудовых отношений, управления человеческими ресурсами, новые форматы обучения, оценки и развития персонала дочерних предприятий фонда.

За два дня обучающей встречи наши коллеги познакомились с политикой обучения работников АО «Самрук-Казына» и о взаимодействии холдинга с «Единым центром развития персонала» КМГ, который преобразовался в Корпоративный университет «Самрук-Казына». Приняли участие в обсуждении докладов об организации обучения работников АО «Казатомпром» и

корпоративном обучении сотрудников АО «Эйр Астана», ознакомились с обзорами зарплат и компенсаций по регионам РК, подготовленных фирмой «Эрнст энд Янг».

Айгуль Касенова и Людмила Евтодиенко сошлись во мнении, что политика оплаты труда работников этих компаний, принципы их обучения отличаются от системы оплаты и обучения на заводе. По мысли коллег, главное отличие ПНХЗ в развернутой производственной, а не управленческой (менеджерской) структуре. Большую часть персонала завода составляют технические специалисты, чей карьерный рост и оплату труда непросто уложить в рамки управленческой системы других компаний. У каждого производства своя специфика.

По словам Айгуль Касеновой, ее больше всего заинтересовал второй день семинара. Лектором этого дня стала Наталья Гилева, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового и гражданского процесса КазНУ им. Аль-Фараби, принимавшая участие

в разработке Трудового кодекса РК. Ее комментарии к Трудовому кодексу РК, по признанию начальника управления кадров, - ценные сведения для кадровой службы.

- К сожалению, идеального законодательства не бывает, и Наталья Васильевна указала нам «узкие» места Трудового кодекса РК, для того чтобы в своей работе мы смогли правильно толковать закон. Так, в Трудовом кодексе РК нет четкого определения понятия «одинокая мать». А эта формулировка может быть важна при сокращении штатов, в трудовых спорах, если встанет вопрос о сохранении за женщиной рабочего места. Поэтому прописать конкретно, что понимается под термином «одинокая мать», желательно в других документах: коллективном договоре, положении о персонале, - информирует Айгуль Касенова.

Многих спорных вопросов, по словам собеседницы, коснулась лектор в случаях с беременными женщинами. Акцент был сделан на то, что женщина в обязательном порядке должна сообщать работодателю о своей беременности, чтобы по незнанию работодатель не нарушил права работницы.

В целом же, такой семинар, отмечает начальник управления кадрами, позволяет учесть все нюансы трудового законодательства, еще раз пересмотреть внутренние документы предприятия и привести их в соответствие со всеми требованиями Трудового кодекса РК. А это предотвращает трудовые споры, сокращает риски обеих сторон - работодателя и работника - в их правовых взаимоотношениях.

Анна Гронская

ДАТА

Профилакторию - 25!



26 ноября коллектив санатория-профилактория «Нефтехимик» отметил круглую дату – четверть века со дня его основания. О том, как живет персонал заводской здравницы сегодня, нам рассказала врач-физиотерапевт Алтынай Смагулова.

- В профилактории «Нефтехимик» работает 50 человек, - рассказывает Алтынай Айдергазовна. - За здоровьем отдыхающих следит медперсонал. Это врачи-физиотерапевты и медицинские сестры лечебных кабинетов. Об уюте и чистоте заботятся горничные, санитарки и уборщицы. Администраторы и медрегистраторы встречают отдыхающих, оформляют их и распределяют по комнатам. Еще у нас есть хозяйственные службы: сантехники, плотники и электрики - это те, кто помогает создавать нам все условия для лечебных процедур. Можно отметить и тех, кто работает здесь давно. К примеру, массажист Светлана Стихова трудится здесь более 20 лет. Долгие годы работают в профилактории медсестра лечеб-



для здоровья работники завода и их родные.

Журнал администратора здравницы полон словами признательности за профессионализм врачей и медсестер, за теплое отношение всего персонала профилактория к своим пациентам. Приятно заглянуть и в книгу предложений в столовой профилактория: в каждой строке – благодарности за вкусные и оригинальные трапезы и внимание официантов.

Кажется, что в такой располагающей обстановке и сами работники санатория живут, как в сказке. Но создавать людям все условия для отдыха



ных кабинетов Зульфия Мухутдинова и массажист Нелля Чинякова, а также горничные Лидия Пивоварова и Лариса Скрипкина.

Здание профилактория было заложено 25 лет назад. По словам Алтынай Айдергазовны, второе рождение оно пережило четыре года назад. Именно тогда руководство завода вложило немалые средства в обустройство и ремонт профилактория.

- Изменили все, оставив только стены, - поясняет Алтынай Смагулова. - Провели заново даже все коммуникации.



Таким образом, благодаря стараниям всех цехов завода, «Нефтехимик» превратился в настоящий райский уголок для отдыхающих.

Санаторий-профилакторий среди заводчан пользуется успехом. Здесь проводят свободное время с пользой



- большой труд. Персоналу такого учреждения надо быть всегда в форме и улыбаться несмотря ни на что, чтобы создать подопечным хороший настрой на отдых и выздоровление. Все надо делать спокойно, четко и почти незаметно, чтобы отдыхающие продолжали расслабляться в свое удовольствие. Поэтому самим праздновать работникам профилактория удается редко. А вот юбилей в 25 лет - хороший повод! В юбилейную дату коллектив «Нефтехимика» от лица руководства завода поздравили директор по соцсфере Алтын Имантаева и председатель профкома Канат Арынгалин, пожелав работникам профилактория крепкого здоровья, энергии и благополучия.

Светлана Винюкова

ПРОИЗВОДСТВО

Информационная система на УПБ

На установке производства битума теперь есть своя информационная система. В операторной смонтирован шкаф с пневмопреобразователями и установлено два компьютера. О том, как происходит отладка и опытная эксплуатация информационной системы, нам рассказал начальник отдела АСУТП цеха №21 Анатолий Кузнецов.

По словам Анатолия Николаевича, сейчас информационная система УПБ работает в режиме опытной эксплуатации. Пока специалисты сверяют значения технологических параметров на щите с теми данными, которые отображаются в компьютере. Если в течение месяца значения этих параметров сходятся, отмечает начальник отдела АСУТП, значит, система работает нормально.

- Над созданием информационной системы в операторной УПБ работают четыре специалиста цеха АСУ, - рассказывает Анатолий Кузнецов. - Программным обеспечением занимаются начальник сектора АСУТП Рустем Жунусов и инженер-программист Ольга Козлова, технические вопросы решают

начальник сектора разработки и внедрения АСУТП Игорь Матвиенко и инженер-электроник Григорий Роговой.

На вопрос, в чем особенности информационной системы на УПБ, Григорий Роговой отвечает:

- Никаких технических особенностей нет. Внедрение информационной системы на установке по производству битума от того же процесса на УПС отличается лишь количеством параметров, которые будут отражаться на компьютере оператора. В информационной системе УПБ пока участвуют только 15 позиций. Общее количество параметров на УПБ от 110 до 130, в том числе, учет количества пара и сырья на установке. По мере того как цех № 9 будет проводить замену устаревших приборов на УПБ, технологических параметров, отображаемых на мониторе в операторной станет больше.

- Это только первый шаг в создании полноценной информационной системы на УПБ, - подчеркивает Анатолий Кузнецов. - Дальше все зависит от финансирования работ по информатизации и замене старых приборов на установке специалистами цеха КИПиА.

Светлана Винюкова

КВАЛИФИКАЦИЯ

Семинары-онлайн

Повышение квалификации работников – неременное условие развития предприятия и профессионального роста самих специалистов. Особенно, если обязанности сотрудников связаны с такой быстро меняющейся сферой, как IT-технологии. В этой области надо постоянно расширять свой кругозор и быть в курсе всего нового – иначе безнадежно отстанешь. Поэтому в цехе №21 все время пробуют новые формы обучения.

Из последних новостей АСУ – участие специалистов цеха в семинарах-онлайн, или вебинарах. Они похожи на обычные семинары, только виртуальные. Вебинар представляет собой последовательный доклад в формате компьютерной презентации, который сопровождается показом схем, рисунков, вопросами и ответами, и все это происходит в режиме реального времени. Подключение к вебинару осуществляется через Интернет. И хотя все участники виртуального занятия физически находятся далеко друг от друга, на деле образуется «аудитория», объединяющая всех.

Вебинары проводит российская IT-компания Softline - поставщик широкого спектра программного обеспечения на рынки России, стран СНГ и дальнего зарубежья. Фирма занимает ведущие позиции в сфере лицензирования программного обеспечения, обучения и консалтинга. Работает на IT-рынке с 1993 года. Вебинары как форму обучения компания использует для продвижения своих программных продуктов и привлечения потенциальных клиентов, что выгодно и Softline, и нашим специалистам.

Так, один из вебинаров был посвящен вопросам оптимизации IT-инфраструктуры и назывался «VMware v Sphere 4 – новые возможности виртуализации». На нем менеджер по продажам отдела виртуализации компании Softline Александр Чернышов представил

обзор технологий VMware, которые могут быть актуальны для заказчиков программного обеспечения. «Лектор» рассказал о возможностях ускорения возврата инвестиций за счет более эффективного использования IT-ресурсов, о динамическом распределении вычислительных ресурсов в соответствии с требованиями бизнеса. Веб-тренер затронул также вопрос увеличения гибкости и надежности информационной экосистемы компании. И если судить по сосредоточенным лицам асушников из 21-го цеха, информация, поступающая из динамиком и визуально, была для них весьма интересной.

Что нужно для организации такой формы обучения в цехе? Кроме желания участвовать в вебинаре, специалисты должны обладать не самым большим набором технических средств. Им понадобится компьютер или ноутбук, высокоскоростной интернет, по желанию – колонки и медиапроектор с экраном, чтобы было лучше слышно и видно. К перечисленному – не забыть зарегистрироваться, подкорректировать кое-какие настройки, собрать аудиторию и быть готовыми потратить на вебинар около 60-90 Мб интернет-трафика. В принципе - все: сеанс виртуального обучения может состояться.

Плюсы виртуального повышения квалификации налицо: сотрудников не надо отправлять в командировки, ведь обучение проходит прямо на рабочем месте, а значит, завод экономит значительные средства. К тому же вебинар не ограничивает количество своих участников: в процесс могут влиться столько специалистов, сколько вместится в кабинет производственного обучения. При таких возможностях у этой формы обучения могут быть весьма радужные перспективы. Так что остается порадоваться за коллег из цеха №21: с новой формой обучения их профессиональный кругозор всегда будет на уровне.

Анна Гронская



На Новый год практически все получают подарки, но есть тот, кто никогда не получает сюрпризов в этот замечательный праздник. Не догадываетесь, кто это? Конечно, это сам Дед Мороз! Только он бедный-несчастный, остается в Новый Год без подарка. И это за многовековую безупречную службу по разному и раздару подарков всем на свете?! Несправедливо!

Мы предлагаем вам и вашим детям исправить эту досадную оплошность человечества, поучаствовать в конкурсе и порадовать Дедушку Мороза своим вниманием и подарками.

Наш Дедушка неприхотлив, поэтому растопить сердце белобородого, мы думаем, не так сложно: подойдут подарки, сделанные своими руками (игрушки, поделки, новогодние композиции, самодельные открытки, красочно оформленные поздравления, рисунки и многое другое). Мы убеждены, что новогоднего пришельца порадуют любые сюрпризы, даже «виртуальные»: открытки, флэш-анимация, фильмы и мульты, презентации, стихи и песни собственного сочинения, а также все, что чем вы хотите подбодрить Мороза.

Гарантируем, что все подарки редакция вручит лично новогоднему адресату! Мы уверены: добрый Дедушка Мороз никогда не забудет вашей заботы и сам наградит вас за усердие и внимание к своей персоне.



Чтобы угодить Деду, можно проявить не только трудолюбие и терпение, создавая подарок, но и покорить любимого персонажа смекалкой и изобретательностью, ответив на его «Морозную викторину». Победителями викторины будут считаться первые три человека, правильно и полно ответившие на все вопросы.

1. Кто в 1860 году «наградил» Деда Мороза белой роскошной бородой?

2. Новогодняя елка – культовый атрибут праздника. А кто из писателей открыл целую планету, «населенную» новогодними елками?

3. Кого можно считать самым пожилым Дедом Морозом на земле, если учесть, что у разных народов свой новогодний дед?

4. Зачем нам зимой двойные рамы?

5. Что, по мнению суданцев, может принести удачу в новый год?

6. В какой стране целых три «Деда Мороза»?

7. Как по форме снежинки определить высоту ее полета?

8. Когда лучше заготавливать дрова: летом или зимой?

9. Как и почему древние славяне называли месяц январь?

10. Какой, по мнению ООН, официальный адрес Деда Мороза?

Хорошего предновогоднего настроения и удачных творческих находок!

Подарки Деду Морозу и ответы на вопросы викторины присылайте по электронной почте – news@pnhz.kz или на компьютер редакции – по внутренней почте. Можете приносить плоды своего творчества и лично в редакцию до 21 декабря включительно

Результаты конкурсов ждут вас в следующем номере.

И не забудьте, пожалуйста, указать свои имена-фамилии, номер цеха и способ связи с вами! Поспешите: Дед Мороз уже в пути!

НА ЗАМЕТКУ

Памятка архивариуса

В прошлом номере мы обещали рассказать читателям, как хранятся и используются документы по личному составу. Такую памятку подготовила завархивом Любовь Малютина. Актуальность этой информации подтвердил и семинар по управлению документацией, на котором наша коллега повышала квалификацию.

Прежде всего стоит отметить, что правильно оформленные и полностью сохраненные документы по личному составу социально защищают человека: подтверждают его статус работника, дают право воспользоваться льготами, если они есть, обеспечивают человеку начисление пенсии.

Предприятие несет важнейшее обязательство перед государством и гражданами в документальном подтверждении их юридических прав и социальных гарантий. Поэтому одна из актуальных задач работы управления кадрами, отдела бухгалтерии по учету заработной платы, отдела организации труда и заработной платы и архива завода - сохранение документов по личному составу и документов, подтверждающих вредные условия работы.

Речь идет о комплексе документов, фиксирующих трудовую деятельность человека:

1) Документы по личному составу. Хранятся на предприятии 75 лет, а в случае ликвидации предприятия или отсутствия правопреемника они передаются на государственное хранение. Среди таких документов: приказы по личному составу, приказы о приеме на работу и заключении трудовых договоров (ИТД), переводах, расторжении или прекращении ТД, личные карточки и личные дела работников, лицевые счета по заработной плате, платежные поручения и списки работников на перечисление обязательных пенсионных и социальных отчислений.

2) Документы, подтверждающие условия труда на рабочем месте, необходимые для начисления льготной пенсии или пособий. Хранятся на предприятии постоянно (вечно).

Как знают заводчане, трудовые правоотношения между работником и работодателем документирует управление кадрами. Документы, оформленные кадровой службой, чрезвычайно важны, так как имеют социальное значение для персонала предприятия. Они необходимы при оформлении пенсий, льгот, пособий. Для подтверждения трудового стажа работающего, как и прежде, основным документом служит трудовая книжка, а теперь и трудовой договор.

Не менее важные документы - лицевые счета по зарплате. Они хранятся в бухгалтерии по учету заработной платы. В архиве завода все перечисленные документы проходят научно-техническую обработку: подшиваются, нумеруются. На обработанные документы составляется опись.

На основе этих документов выполняются запросы организаций, а также работающих и уволенных сотрудников. Для составления справок по запросам специалисты по кадрам используют документы по личному составу, бухгалтерские - лицевые счета. В данный момент по документам АО «ПНХЗ» исполняются запросы за период с ноября 2000 года по настоящее время.

Хочется напомнить, что документы по личному составу Павлодарского НПЗ за 1971-1994 годы, АО «ПНПЗ» за 1995-2000 годы, ЗАО «ПНПЗ-ССЛ» за 1997-2000 годы находятся не в заводском архиве. Они сданы на государственное хранение в городской архив по личному составу по адресу: г. Павлодар, ул. Кривенко, 25. Справки по этим документам, в том числе и о переименовании предприятия, также выдает городской архив. Отметим, что такие справки действительны в любых странах мира.

Особо следует сказать об исполнении запросов граждан о подтверждении вредных условий работы на заводе. Эта справка составляется работниками ООТиЗа на основании заявления и копии архивной справки из городского архива по личному составу.

Таковы условия хранения документов, статус важности которых очень велик, ведь они - письменные свидетельства трудовых будней человека, объективные регистраторы его жизни.

Анна Гронская



ЖИНАКТАУШЫ ЗЕЙНЕТАҚЫ ҚОРЫ
ҰларҮміт
НАКОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Лицензия № 0000001
выдана 20 июня 2005 года Агентством
Республики Казахстан по регулированию и
надзору финансового рынка и финансовых
организаций

Уважаемые вкладчики АО «НПФ «ҰларҮміт»!

Если у вас изменился домашний адрес, место работы или произошли другие значимые события, к примеру, вы сменили фамилию, убедительно просим сообщить об этом не позднее 29 декабря в ближайшее отделение фонда или своему персональному менеджеру. Это необходимо для того, чтобы мы могли своевременно проинформировать вас о поступивших пенсионных взносах и инвестиционном доходе, заработанном для вас в 2009 году. Доставить информацию Фонд может на ваш почтовый адрес, по электронной почте либо по месту работы. Способ информирования может быть выбран или изменен по вашему желанию. При обращении в Фонд Вам необходимо иметь при себе следующие документы: документ, удостоверяющий личность, СИК, РНН.

О текущем состоянии своего счета вы можете узнавать на сайте фонда www.ularumit.kz.

Так, на 1 ноября 2009 года пенсионные активы НПФ «ҰларҮміт» составили более 235 млрд. 501 млн. тенге,
количество вкладчиков – 1011151 человек,
чистый инвестиционный доход с начала года – более 42 млрд. 983 млн. тенге,
уставный капитал – 4 млрд. 840 млн.

По всем вопросам Вы можете обратиться в Павлодарский филиал Фонда по адресу:

г. Павлодар, ул. Урицкого, 29,
тел. 8(7182) 557910, 557543.

Справочный Call Center – (727) 259-05-00, 258-23-50.

www.ularumit.kz



ВЫГОДНЫЕ ДЕПОЗИТЫ КАЗКОМА – СЕКРЕТ ПРИТЯЖЕНИЯ ДЕНЕГ

☎ 585-105, 585-124, 585-125
585-113, 8 (71837) 5-52-50 www.kkb.kz

Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.

