



МҰНАЙҒАЗ КЕШЕНІ ЖҰМЫСКЕРЛЕРІ КҮНІ!

Құрметті зауыт ұжымы!

Баршаңызды кәсіби мерекемен шын жүректен құттықтаймын және қажырлы еңбектеріңіз үшін шынайы ризашылығымды білдіремін!

Павлодар мұнайхимия зауыты бүгінгі күні - кадрлық және өндірістік әлеуеті жоғары заманауи кәсіпорын, облыс бюджетінің тірегі, бәсекеге қабілетті мұнай өнімдерін шығаруға әзір жасампаз еңбек ұжымы.

Зауыт «ҚМГ» ҰК АҚ компаниялар тобына енгеннен бері қысқа мерзімде өз қызметінде елеулі табыстарға жете білді. ПМХЗ иісі мұнайдың өңделуі жылына 4,8 млн. тоннаға дейін өсті және мұнай өнімдерінің өндіріс көлемі арта түсті, белсенді әлеуметтік саясат жүргізілуде. Сонымен қатар, кәсіпорында жас мамандар кеңесі құрылды, тәлімгерлік дәстүрі жаңғыртылды.

Осының бәрі болашаққа үмітпен қарап, еңбегіміздің сұранысқа ие екендігін және әрқашан лайықты бағаланатынын мақтан тұтуға мүмкіндік береді.

Мерекелеріңізбен, қымбатты әріптестер! Еңбектеріңіз материалдық игілікпен қатар рухани ізгілікке, шығармашылық бастамалар мен жаңа жетістіктерге жеткізе берсін!

Уважаемые заводчане!

Примите искренние поздравления с нашим профессиональным праздником и слова сердечной благодарности за ваш самоотверженный труд!

Павлодарский нефтехимический сегодня - современное предприятие с высоким кадровым и производственным потенциалом, опора бюджета области, коллектив созидательного труда, готовый выпускать конкурентоспособные нефтепродукты.

Благодаря вхождению завода в группу компаний АО НК «КМГ», за короткий срок заводу удалось добиться значительных успехов в своей деятельности. До 4,8 млн. тонн в год выросла на ПНХЗ переработка сырой нефти и увеличился объем производства нефтепродуктов, ведется активная социальная политика. Так, на предприятии создан совет молодых специалистов, возрождены традиции наставничества.

Все это позволяет с надеждой смотреть в будущее и гордиться тем, что наш труд востребован и всегда находит достойную оценку.

С праздником вас, дорогие коллеги! Пусть труд приносит вам не только материальное благополучие, но и моральное удовлетворение, радость творчества и новые победы!

«ПМХЗ» АҚ
бас директоры

Шұхрат Данбай

Генеральный директор
АО «ПНХЗ»

Шухрат Данбай





• ДАТА

Нацеленные на успех

Традиционно День работников нефтегазовой отрасли отмечается в первое воскресенье сентября. Именно к этому событию приурочено чествование заводчан, чей профессионализм и добросовестный труд могут служить достойным примером для подражания. Любое солидное предприятие крепко именно своими традициями. Одна из них была возрождена на нашем заводе несколько лет назад – лучших из лучших премировать денежным вознаграждением и размещать их портреты на Доске почета. В этом году славная плеяда нефтепереработчиков пополнилась новыми именами.

РАБОТНИКИ, ЗАНЕСЕННЫЕ НА ДОСКУ ПОЧЕТА 2011 ГОДА:

Макаренко Юрий Владимирович - оператор технологических установок 5 разряда С-100 технологического комплекса ЛК-6У;

Корсаков Владимир Анатольевич - оператор технологических установок 5 разряда С-200 технологического комплекса ЛК-6У;

Ефанов Максим Анатольевич - оператор технологических установок 5 разряда С-400 технологического комплекса ЛК-6У;

Имангазин Батырбек Рыскельдинович - машинист технологических насосов 5 разряда цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;

Нурмаканов Ергали Саменович - оператор технологических установок 6 разряда С-001 технологического комплекса КТ-1;

Пфунт Олег Петрович - оператор технологических установок 5 разряда С-100 технологического комплекса КТ-1;

Родионов Леонид Владимирович - машинист компрессорных установок 6 разряда технологического комплекса КТ-1;

Бубарев Виталий Александрович - оператор товарный 5 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;

Бараносов Александр Федорович - оператор технологических установок 6 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;

Шпаков Олег Викторович - оператор технологических установок 5 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;

Ахметов Куандык Акуович - электрогазосварщик 6 разряда транспортного цеха;

Станкевич Андрей Григорьевич - водитель автобуса транспортного цеха;

Коламиец Владимир Владимирович - командир отделения ВАГСО;

Галимов Николай Михайлович - электромонтер по обслуживанию электрооборудования 6 разряда цеха электроснабжения;

Кириш Эдуард Бернгардович - электромонтер по обслуживанию электрооборудования 6 разряда цеха электроснабжения;

Сейсембаев Канат Каирбекович - трубопроводчик линейный 5 разряда цеха водоснабжения и канализации;

Малик Владимир Григорьевич - приборист 6 разряда цеха КИПиАТП;

Кучерук Алексей Николаевич - начальник участка цеха КИПиАТП;

Иванов Вадим Михайлович - токарь-расточник 6 разряда ремонтно-механической базы;

Садвакасов Тасболат Мукармович - слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда ремонтно-механической базы;

Аристамбаева Роза Мухамбетовна - лаборант химического анализа 5 разряда ОТК-ЦЗЛ;

Бондюк Сергей Александрович - каменщик кровельщик 5 разряда ремонтно-строительного цеха;

Власов Владимир Иванович - заместитель начальника ремонтно-монтажного цеха;

Потемкин Николай Филиппович - слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда ремонтно-монтажного цеха;

Халяпин Леонид Валерьевич - слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда цеха паровоздухоснабжения;

Заяц Галина Георгиевна - заведующий складом цеха общественного питания и розничной торговли;

Олейников Александр Александрович - ведущий инженер отдела производственного контроля;

Бекшенов Ракумтай - начальник отдела генплана.

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА НЕФТИ И ГАЗА РК НАГРАЖДАЕТСЯ:

Ниязбеков Руслан Каиргельдинович - оператор технологических установок 6 разряда КТ-1.

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» ОТМЕЧЕНЫ:

Грицик Виктор Александрович - оператор технологических установок 6 разряда цеха УПБ, УПС, УЗК, УПК, АГУ;

Аскаров Бауржан Мусаевич - начальник эстакады слива-налива цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива.

ПАМЯТНЫЙ ЗНАК «КАЗМУНАЙГАЗ» ВРУЧЕН:

Шевченко Сергею Сергеевичу - механику комплекса ЛК-6У

Глубокого уважения достоин труд людей, посвятивших свою жизнь нелегкому, но чрезвычайно важному делу – переработке черного золота. Желаем вам новых достижений и побед. Пусть всегда сопутствует вам удача, пусть мирным и радостным будет каждый день. Крепкого здоровья, добра и благополучия вам и вашим близким!



• ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

Нормативные документы — в порядок

В недалеком будущем предприятию предстоит сертификация по системе менеджмента качества в соответствии с требованиями СТ РК ИСО 9001:2009 (МС ISO 9001:2008). В рамках мероприятий по подготовке к сертификации четыре заводские службы организовали и провели семинары, для того чтобы привести в соответствие нормативные и организационно-распорядительные документы предприятия.

Сейчас на заводе продолжается внедрение системы менеджмента качества. Этот этап мы должны завершить к 1 ноября 2011 года. Одна из важных составляющих производственной деятельности предприятия - управление документами. От правильности и аккуратности их заполнения зависит не только порядок и достоверность ведения всех входящих и исходящих документов предприятия, но также его имидж. Кроме того, приводя в порядок делопроизводство на заводе, мы выполняем пункт 4.2 стандарта ИСО 9001 «Требования к документации».

Чтобы все структурные подразделения могли правильно вести нормативные и организационно-распорядительные документы и управлять ими, на ПНХЗ разработаны необходимые процедуры. Два семинара, которые сотрудники службы менеджмента качества (СМК) провели совместно с техотделом и заведующей архивом предприятия, были призваны пояснить службам и цехам завода детали работы с документами.

Организаторы первого семинара дали разъяснения по действующему внутреннему документу предприятия – «Документированной процеду-

ре управления нормативными документами по стандартизации». На семинаре инженер по стандартизации и качеству Татьяна Зозуля и начальник службы СМК Татьяна Васькина рассмотрели вопросы управления нормативными документами внешнего и внутреннего происхождения по стандартизации и нормативно-правовыми актами РК.

На втором семинаре дополнительные рекомендации от заведующей архивом Людмилы Малютиной получили те, кто в цехах и службах ведет номенклатуру дел. А заведующая канцелярией Юлия Кауль коснулась вопросов точного оформления организационно-распорядительных документов согласно действующему Положению об общем делопроизводстве. На этом же семинаре речь шла о развитии на предприятии государственного языка и переходе делопроизводства на казахский язык. Эту информацию прокомментировала начальник отдела переводов и развития государственного языка Бакытжамал Бейсембаева.

Татьяна Зозуля и Татьяна Васькина напомнили, что все подразделения завода обязаны пользоваться в своей деятельности актуальными нормативными документами. Таковыми считаются ратифицированные действующие на территории РК документы с изменениями и дополнениями на текущий момент. Поэтому первая задача служб и цехов завода - выявить все нормативно-правовые акты и нормативные государственные и межгосударственные документы по стандартизации, которые имеют хождение в подразделениях. Далее необходимо определить их пригодность, адекватность и применимость.

Как определить, какие документы нужны струк-

турным подразделениям в их деятельности? Первый источник - положения о структурных подразделениях, должностные инструкции. В них указаны нормативно-правовые акты и нормативные документы, которые регламентируют деятельность подразделения и должностные лица. Второй - анализ производственной деятельности службы или цеха. Например, если деятельность подразделения связана со сравнением каких-то характеристик, нормируемых показателей, выполнением методов анализа, производством и ремонтом технического обслуживания, тогда нужно основываться на нормативных документах, которые определяют все эти показатели.

В итоге подразделения составят два перечня, отображающие список нормативно-правовых актов и нормативных документов, регламентирующих производственную деятельность подразделения. Первый перечень - нормативные документы по стандартизации (Правила, Руководящие документы, ГОСТы, СТ РК, СНИПы, СанПиНы, МИ, МУ). Второй - нормативно-правовые акты (законы, указы, постановления, приказы).

Эти перечни лягут в основу заводского фонда нормативно-правовых актов и нормативных документов по стандартизации завода в целом. Фонд документов будет храниться как на бумажном носителе в техническом отделе, так и в электронном виде в формате PDF на сетевом ресурсе предприятия. Это поможет наладить централизованное обеспечение актуальными документами, а также добавит нам уверенности в работе и при проверках. Ведь все контролирующие органы проверяют нас согласно актуальным нормативно-правовым актам и документам. А по свежим версиям документов легче знать и исполнять требования, предъявляемые к продуктам переработки нефти, услугам и осуществлению определенных видов деятельности предприятия на территории РК.

Анна Гронская





Творческие и интеллектуальные

Три дня свои интеллектуальные идеи защищали молодые специалисты нашего завода - участники конкурса «Лучший проект». Какова же была цель конкурса и кто стал его победителем?

Положение об интеллектуальном конкурсе «Лучший проект» на нашем заводе ввели в действие 29 апреля этого года. В состязании могли принять участие молодые специалисты и работники любых профессий в возрасте до 30 лет, независимо от уровня и квалификации. Основной целью конкурса стало повышение творческой активности работников завода по разработке и внедрению рационализаторских идей в производство. Организацию и проведение конкурса возложили на плечи совета молодых специалистов (СМС). Помогал СМС отдел оценки и развития персонала.

16 июня последняя заявка на участие в конкурсе с указанием темы проекта и руководителя поступила в оргкомитет конкурса. 22 августа стартовала первая защита проектов по блоку «Нефтехимия и нефтепереработка». Кроме этого конкурсантам было предложено для разработки проектов еще два блока – «Модернизация и инновационные технологии» и «Модернизация оборудования». Руководителями проекта могли стать работники предприятия с профильным высшим или средним профессиональным образованием и стажем работы в области передаваемых знаний не менее 5 лет.

Всего в конкурсе проектов-2011 участвовало 10 молодых специалистов. Каждый из них выбрал интересующую его тему. Конкурсанты из блока «Нефтехимия и нефтепереработка» исследовали получение алкилата и производство ароматических углеводородов. Участников, объединенных блоком «Модернизация оборудования», интересовала модернизация электропривода скоростного подъемника, повышение эффективности процесса реставрации запорной арматуры и внедрение уклономера фирмы ЕФКО и многое другое. Проекты включали обзор литературы по выбранной тематике, современное техническое состояние проективной проблемы, патентно-литературный поиск, модель проекта. Существенное место в работе занимало технико-экономическое обоснование проекта со всеми расчетами, графиками, диаграммами и чертежами и соответствие требованиям охраны труда и окружающей среды. Защита проектов происходила публично, в три этапа, в присутствии конкурсной комиссии из числа главных специалистов завода, представителей совета молодых специалистов, управления персоналом. Выступление участников длилось не более 10 минут и сопровождалось презентацией в PowerPoint. Особо волнительными для разработчиков проектов оказались живые вопросы конкурсной комиссии в зале.

Критериями оценки проектов стали: уровень теоретической подготовки конкурсантов, актуальность, новизна проекта и его готовность к внедрению. Комиссия обращала внимание на соблюдение



Первое место - Руслан Смагулов.
Руководитель проекта - заместитель начальника цеха №1 по технологии Андрей Трибус.



Второе место - Михаил Терехин.
Руководитель проекта - механик цеха №2 Сергей Головин.

конкурсантами правил безопасного ведения процессов и безопасности внедрения технологий в процессе разработки проекта. Учитывалось и знание участниками основных положений безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной и газовой безопасности, применение рациональных приемов и методов труда, достижений науки и техники. Такими критериями в полной мере обладали три проекта. Их разработчики и стали победителями конкурса.

Первое место занял проект оператора технологических установок цеха №1 Руслана Смагулова на тему «Разработка наноразмерных цеолитсодержащих катализаторов для превращения сжиженного нефтяного газа в ароматические углеводороды». Члены комиссии отметили перспективность решения Русланом проблемы по замене катализаторов, практическую значимость результатов исследований и высокую степень актуальности проекта для нефтеперерабатывающей промышленности. За новаторские идеи в реконструкции оборудования и внедрение результатов проекта на АО «ПНХЗ» диплом II степени присужден механику эстакад слива-налива цеха №2 Михаилу Терехину с проектом «Реконструкция шарового крана с заменой



Третье место - Денис Козленко.
Руководитель проекта - ведущий инженер цеха №57 Александр Олейников.

резиновых манжет на фторопластовые втулки». Диплома III степени удостоили дефектоскописта рентгено-, гаммаграфирования лаборатории технического контроля отдела производственного контроля Дениса Козленко. Его проект «Стабилизация температурного режима, повышение надежности, экономичности и безопасности аппаратов воздушного охлаждения с помощью преобразователей частоты» обратил на себя внимание членов жюри реальной возможностью внедрения результатов проекта в оборудование ПНХЗ. Кроме дипломов победителей ждут премии и дополнительный бонус - включение в кадровый резерв предприятия. Такой исход конкурса – отличный шаг к карьерному росту и профессиональному мастерству. А тем молодым специалистам, кто не успел «отметиться» в этом году, через три года вновь выпадет шанс попробовать себя в интеллектуальном поединке. Дерзайте, молодые!

Анна Гронская

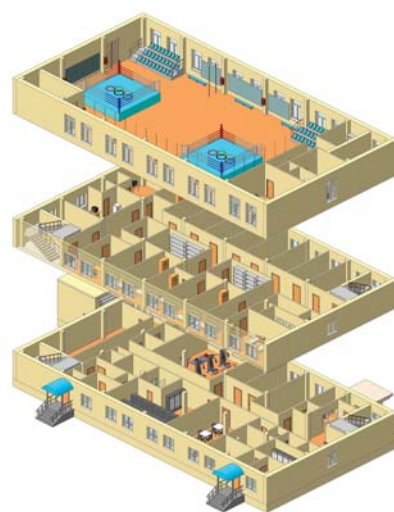
Из лауреатов в призеры

По итогам IX ежегодного конкурса АСов КОМПьютерного 3D моделирования, проводимого компанией АСКОН (российский разработчик программного обеспечения), в категории «Промышленное и гражданское строительство» III место занял Павлодарский нефтехимический завод с проектом «3D-макет школы бокса». Авторы проекта - инженеры-конструкторы ПКО Виталий Голубев, Владимир Нестеренко и Павел Снопков.

- Приглашения участвовать в конкурсе проектов 3D моделирования нам как лицензионным пользователям приходят каждый год. В 2010 мы стали лауреатами с проектом поршневого компрессора, установленного на КТ-1, а в этом году удалось взять призовое место с макетом школы бокса. Жаль только, что нам самим не получилось поехать в Москву на вручение диплома и приза (профессиональной видеокарты NVIDIA), - рассказывает один из авторов, начальник механического сектора ПКО Виталий Голубев.

А все началось весной 2010 года с создания визуального образа проекта, объемной картинкой, которая бы позволила увидеть объект «вживую». Проект был необходим для презентации идеи школы бокса областным и городским властям.

- Первым этапом стал зал бокса, который был смоделирован и спроектирован на месте заброшенного бассейна. На сегодняшний день зал построен, и в нем уже проходят соревнования, - объясняет Виталий. - Позднее поступило предложение смоделировать уже школу бокса, и мы взялись за это.



Стоит отметить, что конкурсная работа называется именно «3D макет», а не «проект», так как не сопровождается никакими чертежами и собирается, буквально говоря, «по кирпичику», сразу в программе «КОМПАС-3D». Над макетом инженеры-конструкторы работали втроем, так как требовалось прорисовать большое количество деталей, включая спортивный инвентарь.

- Если раньше любой объект проектирования начинали с чертежа, то теперь мы работаем сначала с объемной моделью, и только потом, на ее основе, создается чертеж, причем в очень сжатые сроки. Экономия времени реальная, мы это уже проверили на деле, например, проектируя конструкции для капремонта. Программу освоили сами, и теперь уже не представляем, как можно работать иначе, - делится с нами инженер-конструктор.

Несмотря на заверения ребят, что никаких особых талантов для 3D моделирования не требуется, стоит отметить, что далеко не каждый проектировщик владеет навыками работы в подобных программах. Требуется желание и стремление овладеть новыми знаниями и хотя бы скромные художественные умения, подкрепленные ярким образным мышлением. По большому счету, это исполнявшаяся детская мечта каждого второго мальчишки – и на работе «играть с конструктором», но уже по-взрослому, неся ответственность за свое творение.

- Подобные технологии, это уже не завтрашний день, а самый что ни на есть настоящий. И если говорить о неоспоримых достоинствах, то это не только экономия времени. Работа в этой программе позволяет, прежде всего, сократить количество ошибок в проектировании. Зарубежных аналогов этой программы существует большое количество, некоторые из них даже лучше той, которой пользуются наши проектировщики. Но нам она подходит больше всего, так как только в программе российского производства заложены все материалы и стандарты, которые мы используем на нашем предприятии, - присоединяется к нашему разговору начальник ПКО Юрий Пакиж. - Что же касается конкурса, то было приятно, что первое поздравление поступило из ПКО Аксуского завода ферросплавов. Мои бывшие коллеги прочитали статью в журнале «Сапр и Графика» №7 за 2011 год и пожелали специалистам нашего ПКО дальнейших успехов.

Тем временем заводские мастера 3D проектирования не останавливаются на достигнутом и полны новых идей. Владимир Нестеренко уже завершил работу над маневровым устройством, предназначенным для перемещения вагонов-цистерн вдоль эстакады налива битума. Виталий Голубев разрабатывает проект монтажа понтона в резервуар емкостью 20 тыс.м³. Павел Снопков, к сожалению, уже уволился и продолжает свою деятельность в России, на строящемся Яйском нефтеперерабатывающем заводе (г. Анжиро-Судженск).

Мы же в свою очередь поздравляем талантливых конструкторов с призовым местом, и надеемся, что новые планы и проекты, которые они также хотят отправить для участия в конкурсе на следующий год, будут не менее успешными.

Наталья Павлова



В объективе — День Конституции

С размахом отметили День Конституции павлодарцы. В торжественном шествии, посвященном дню принятия основного закона страны, приняло участие рекордное количество демонстрантов, более 20 тысяч человек. Не остались в стороне от празднования и заводчане. Колонна представителей АО «ПНХЗ» была едва ли не самой многочисленной и организованной. Подробности представляем в фоторепортаже с места событий.



Фото Натальи Павловой

• ОВЕРТАЙМ

И опять победа

23 и 24 августа прошли ежегодные областные соревнования по пожарно-спасательному спорту, в которых принимала участие 21 команда. Сборная СПЧ-7 и СПЧ-8 вновь оказалась на высоте.

Соревнования пожарных проходили в три этапа. Два из них на территории ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Павлодарской области, а третий - подъем по штурмовой лестнице - состоялся на территории цеха №18. В первый день спасателям предстояло преодолеть стометровку с препятствиями. Ребята с этой задачей справились «на



пять», и даже начавшийся дождь не помешал нашей команде одержать победу в этой дисциплине. Отличные результаты показали Евгений Буряк (СПЧ-8), Дмитрий Лозовик (СПЧ-8), Виктор Лещев (СПЧ-8).

Во второй день наша команда в боевом развертывании оказалась третьей, пропустив вперед СПЧ-1 и ПЧ-11 (г. Аксу). Однако при подъеме по штурмовой лестнице заводским пожарным удалось взять реванш, и с большим отрывом по очкам они вновь стали первыми. Особо отличились такие бойцы, как Денис Щербинко (СПЧ-7) с лучшим результатом в 17,26 секунды, Евгений Буряк (СПЧ-8) и Вячеслав Богданов (СПЧ-7). Городские подразделения действовали не так мобильно, в результате чего общая сумма баллов позволила сборной АО «ПНХЗ» победить в очередной раз.

Наталья Павлова

• УРОКИ КАЗАХСКОГО

Десять советов для изучающих казахский язык

- Занимайтесь языком ежедневно. Если нет времени, то хотя бы 10 минут.
- Язык нужно учить со всех сторон: штудировать учебник, беседовать с носителями языка, читать газеты, слушать радио, смотреть фильмы.
- Если желание заниматься быстро ослабевает, придумайте другую форму обучения: надоели упражнения - полистайте словарь, надоело читать - послушайте радио...
- Запоминайте по 5 слов в день, лучше в предложении, и Вы быстро пополните свой словарный запас.
- Заучивайте «готовые фразы», которые можно использовать во многих случаях.
- Старайтесь мысленно переводить все, что можно: рекламный щит, надпись на афише, вывески.
- Не бойтесь говорить, не бойтесь возможных ошибок, а просите, чтобы их исправляли.
- Старайтесь одну и ту же мысль выразить разными словами.
- Пересказывайте, учите наизусть, рассуждайте на разные темы, и Вы легко освоите разговорную речь.
- Будьте уверены в том, что достигнете цели, что у вас несгибаемая воля и необыкновенные способности к языкам.

Учим государственный

Ы **і** дыбыстары. «Ы» - твердый гласный звук. Он произносится бегло и твердо и не соответствует русскому звуку «Ы», а пишется так же, как в русском языке. При произношении звуков Ы - І губы чуть растягиваются, а язык приподнят к небу, звук і - язык продвинул вперед, прижать к передним, нижним зубам, звук ы - язычок назад, твердо произносим. Оба - призвуки, которые слышатся между двумя согласными звуками в одном слове и придают слову мягкость (І) и твердость (Ы). Оба звука встречаются во всех позициях в слове. Ыдыс - посуда, жыл - год, оқы - читай. Іс - дело, бір - один, екі - два, білім - знание.

Ұ - Ү дыбыстары. Ұ - твердый, узкий, губной гласный звук, произносится кратко. Ұжым - коллектив, жұма - пятница, ұл - сын, ұлы - великий, бұл - это, мұғалім - учитель. Ү - мягкий, узкий, губной гласный звук, произносится кратко. Үш - три, гүл - цветок, Үкімет - Правительство, жүз - сто, күн - день, түн - ночь. При произношении звуков губы округлены, вытянуты, язык, оттянув назад, произносим звук Ұ, (произносится гортанно), продвинув вперед, произносим звук Ү.

О **ө** дыбыстары. В казахском языке звук О - широкий, губной, твердый гласный. Он всегда произносится как русское ударное - О. Обратите внимание, как меняется смысл слов при неправильном произношении:

Оспан - мужское имя	аспан - небо
Орман - лес	арман - мечта
Ойна - играй	айна - зеркало
Отан - Родина, отечество	атан - верблюд

Звук Ө - широкий губной мягкий гласный, при произношении губы округляются и сильно вытягиваются вперед, а рот раскрывается узко. Обратите внимание, как меняется смысл слов при неправильном произношении этих звуков:

От - огонь	өт - проходи, желчь
Бол - будь	бөл - дели, раздели
Соз - тяни	сөз - слово

Выражаю искреннюю благодарность руководству завода, профсоюзному комитету «Нефтепереработчик», коллегам за моральную и материальную помощь в организации похорон моего сына. Большое спасибо всем, кто откликнулся на мою беду.

Людмила Кашаева,
начальник отдела окружающей среды