



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ АВАНГАРД
- 3** ИТОГИ КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА
- 4** ПОСВЯЩЕНИЕ В НЕФТЕХИМИКИ - 2013

Уважаемые коллеги!

С целью обеспечения долгосрочной кадровой защищенности группы компаний АО «КазМунайГаз-ПМ» (далее - КМГ-ПМ), выявления и развития перспективных работников, формируется Кадровый резерв КМГ-ПМ (далее-КР). Принципами формирования КР являются объективность, прозрачность, добровольность.

В настоящий момент формируется список кандидатов в Производственный Корпус В КМГ-ПМ. Для зачисления в производственный Корпус В рассматриваются кандидатуры уровня заместителей структурных подразделений, руководителей структурных подразделений, а также руководящие работники ДЗО, планируемые на назначение на вышестоящие должности по группе компаний КМГ-ПМ. Кандидаты, претендующие на участие в отборе, должны соответствовать минимальным требованиям к образованию и опыту работы:

- высшее профессиональное образование, желательна степень MBA;
- опыт работы по специальности не менее 5 лет;
- опыт работы в группе компаний КМГ-ПМ не менее 3-х лет;
- знание английского языка (желательно).

Отбор в КР состоит из нескольких этапов: внутреннего (ответственное подразделение, непосредственные руководители) и внешнего (независимые эксперты). При отборе кандидатов будут оцениваться их профессиональные знания и деловые навыки посредством определенных инструментов оценки.

Работники, зачисленные в кадровый резерв, могут быть в установленном порядке назначены с их согласия на вышестоящие должности. Для резервистов будут сформированы Индивидуальные планы развития, включающие следующие мероприятия: стажировка, ротация, долгосрочное обучение и т.д.

Просим в срок до 18 декабря 2013 года предоставить кандидатуры для участия в отборе Ответственным подразделениям по персоналу в соответствии с «Правилами формирования и организации работы с Единым кадровым резервом группы компаний КМГ-ПМ».

Департамент
управления персоналом
и оплаты труда КМГ-ПМ

• ПРОИЗВОДСТВО

В индустриальном авангарде

27 ноября Павлодарскую область с рабочим визитом посетил первый заместитель Премьер-Министра Казахстана Бакытжан Сагинтаев. В ходе поездки Б. Сагинтаев посетил ряд предприятий области, в том числе наш завод, и провел совещание по вопросам дальнейшего развития специальной экономической зоны (СЭЗ) «Павлодар» и региона в целом.

Визит Первого заместителя главы Кабинета Министров выдался очень насыщенным: Бакытжан Сагинтаев побывал на экибастузских АО «Орика-Казахстан» и ТОО «Проммашкомплект», посетил Павлодарский нефтехимический завод, познакомился с работой ряда павлодарских промышленных предприятий, в том числе входящих в специальную экономическую зону «Павлодар», посетил гипермаркет «Гринвич» и клуб ветеранов «Замандас».

На ПНХЗ Бакытжан Сагинтаев познакомился с завершающим этапом строительства новой азотно-кислородной станции и информацией о развитии предприятия за текущий год.

АЗОТНО-КИСЛОРОДНАЯ СТАНЦИЯ

Визит на ПНХЗ в рамках своей рабочей поездки высокий гость начал с азотно-кислородной станции, ввод которой планируется в декабре. АКС предназначена для



Новую АКС Первому заместителю Премьер-Министра РК Бакытжану Сагинтаеву представляет начальник цеха №16 Валентин Райле

получения газообразного азота, жидкого азота и кислорода с помощью метода низкотемпературной ректификации. Этот газ необходим на заводе для продувок, пневмоиспытаний технологического оборудования, а также для ведения технологического процесса.

К возведению новой азотно-кислородной станции приступили в марте 2013 года. В состав объекта вошли два здания: сама азотно-кислородная станция с машинным отделением, помещением управления, венткамерой и трансформаторная подстанция.



ПАСПОРТ ОБЪЕКТА:

Инвестиционные вложения: 1 075,8 млн. тенге.
Разработка ПСД: ТОО «KazСтройПроект-ПВ», г. Павлодар, ТОО «Технический Аудит и Диагности-ка», г. Алматы.

Поставка технологического оборудования, шефмонтаж и пусконаладка: SIBIRIEN Technologie GmbH, Германия.

Подрядчик: ТОО фирма «AQUA», г. Павлодар.

Период строительства объекта: март-ноябрь 2013 г.

Предназначение АКС: получение газообразного, жидкого азота и кислорода с помощью метода низкотемпературной ректификации.

В состав объекта входят два здания:

1. Аппаратно-машинный зал АКС для выработки газообразного, жидкого азота и кислорода.
2. Трансформаторная подстанция (ТП) для обеспечения электроэнергией оборудования компрессорной станции.

Количество производимого жидкого азота - не менее 100 нм³/ч (116 кг/ч).

Производительность газообразного азота - 1200 нм³/ч.

Количество производимого жидкого кислорода - 75 нм³/ч (100 кг/ч).



Продолжение на 2 стр.





Окончание.
Начало на стр. 2

В индустриальном авангарде



Криогенные емкости для хранения жидкого азота на 50 м³ и жидкого кислорода на 10 м³

Производительность АКС по газообразному азоту составляет 1200 кубических метров в час. Количество производимого жидкого азота – не менее 100 кубических метров в час, жидкого кислорода – 75 кубических метров в час. А ее главным техническим преимуществом являются криогенные емкости для резервного хранения жидкого азота на 50 кубических метров и жидкого кислорода на 10 кубических метров.



Градирня для охлаждения воды в закрытых системах



Адсорберы очистки воздуха А-1 и А-2

Азотно-кислородная станция оснащена новейшим оборудованием ведущих мировых производителей стран США, Китая, Италии: воздухо-разделительной установкой (ВРУ), воздушным компрессором с водяным охлаждением для подачи воздуха, азотным компрессором, системой хранения жидкого азота, системой накопления и газификации жидкого кислорода, системой подготовки и охлаждения оборотной воды на базе



Трансформаторная подстанция

циркуляционной градирни. Трансформаторная подстанция оснащена современными шкафами распределительного устройства на 0,4 кВ компании SIEMENS (Германия).

Новая АКС обеспечит стабильную подачу технического азота на производственные комплексы предприятия, особенно в период капитального ремонта, а также эффективно решит проблему высокого потребления азота установками завода, которые будут построены по проекту модернизации предприятия.



Визит Первого заместителя Премьер-Министра РК на ПНХЗ продолжился по маршруту, включившему строящиеся нефтяные резервуары и узел подогрева казахстанской нефти. А возле установки «Каскад» гостям прокомментировали основные показатели производственной деятельности предприятия и ход модернизации завода.

УСТАНОВКА ПРОКАЛЕННОГО КОКСА

Далее делегация проследовала на строящуюся площадку установки прокаленного нефтяного кокса (УПНК), к инициативе возведения которой имеет непосредственное отношение и наш завод.

Цели проекта – обеспечение потребности рынка РК прокаленным нефтяным коксом, выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью экспортного направления, локализация производства алюминия на территории РК и, соответственно, повышение устойчивости отрасли к внешним факторам. Сырьем установки послужит нефтяной кокс ТОО «ПНХЗ» и других НПЗ республики в объеме 280 тыс. тонн в год. Общая стоимость проекта – 14, 520 млрд тенге. Период его реализации – с 2001 по 2015 год: пуск первой очереди планируется на 4 квартал 2014 года, второй – на 2 квартал 2015 года.

Проект «Установка прокаленного нефтяного кокса» входит в госпрограмму по форсированному индустриально-инновационному развитию РК, одобрен Министерством индустрии и новых технологий и включен в региональную карту индустриализации по постановлению акимата Павлодарской области от 1 февраля 2013 г. №32/2. Срок окупаемости проекта – 7-8 лет. На



Строящаяся УПНК

период строительства установки создано 300 рабочих мест, а на период ее эксплуатации – 175.

На сегодняшний момент компаниями ТОО «ЦТК-Азия», Technip (Германия), ТОО «КазСтройПроект-ПВ» и NFC-China (Китай) разработано технико-экономическое обоснование проекта, и по рекомендации представителей алюминиевой промышленности проект реализуется совместно с компанией NFC-China (Китай).

6 января 2013 г. с NFC-China подписан договор на поставку оборудования в рамках проекта, а с июня на УПНК начаты подготовительные и земляные работы.

В проект уже вложено 2,7 млрд тенге, подписаны контракты на проектирование, поставку оборудования и строительство установки на сумму 12,4 млрд тенге.

На данный момент руководство строящегося предприятия ведет переговоры с банками и другими организациями по вопросам дальнейшего финансирования проекта и изысканию средств на строительство инфраструктуры УПНК ввиду ее отсутствия в специальной экономической зоне «Павлодар».

СОВЕЩАНИЕ ПО СЭЗ

Следующими пунктами маршрута замглавы кабмина стали ТОО «Агрохим-Прогресс», ТОО «Химсбыт-ПВ», а на ТОО «Белизна» делегацию познакомили с процессом отработки технологии производства жидких отбеливающих средств.

Обобщающим мероприятием по промышленным предприятиям области стало совещание на территории АО «Каустик», посвященное развитию и проблемным вопросам специальной экономической зоны (СЭЗ) «Павлодар». В ходе него аким области Ерлан Арын назвал одной из существенных преград для развития СЭЗ региона – отсутствие средств у управляющей компании. Ее финансирование предполагает оплату услуг предоставления инженерной инфраструктуры, создание которой отстает от строительства самих предприятий экономической зоны. На строительство инфраструктурных объектов СЭЗ в целом требуется 3,5 млрд тенге, тогда как выделено порядка 1,7 млрд. Важным результатом встречи стало положительное решение замглавы кабмина о содействии в выделении недостающих 1,8 миллиарда тенге на развитие СЭЗ.

На сегодня специальная экономическая зона «Павлодар» насчитывает 45 потенциальных участников. Ряд инвесторов, входящих в новый химический кластер, уже начал строительство, не дожидаясь создания инфраструктуры. Так, в СЭЗ реализуются семь перспективных проектов, часть из которых находится на стадии оформления документации, другая – уже строится.

Завершая совещание, Б. Сагинтаев отметил, что СЭЗ «Павлодар» оправдывает возложенные на нее ожидания:

– Здесь уже строятся предприятия: инвесторы поверили, вложили свои деньги и сооружают заводы, пока небольшие, но уже выпускающие свою продукцию. На территории бывшего химзавода необходимая инфраструктура есть, но за ее пределами к строящимся объектам нужно прокладывать электросети, подводить воду и железную дорогу, как это было обещано инвесторам. СЭЗ создается не так быстро, как хотелось бы, но она будет, назад дороги нет, – подытожил Бакытжан Сагинтаев.

А перед руководством области первый вице-премьер поставил задачу – активизировать реализацию программ поддержки предпринимательства и деятельность финансовых институтов области.

Марина Шилко, Анна Гронская.

Фото Владимира и Валерия Бугаевых, Анны Гронской и Марины Шилко





Награды к празднику

Ко Дню Первого Президента Казахстана, который в этом году казахстанцы отметили во второй раз, 42 работника нашего предприятия были награждены дипломами победителей конкурса «Лучший по профессии».

История праздника берет начало с 2011 года. Тогда в преддверии празднования 20-летия Независимости Казахстана группа парламентариев выдвинула Предложение об учреждении нового праздника. Дата 1 декабря была выбрана неслучайно. Именно 1 декабря 1991 года наша страна всенародно выбрала своего первого Президента, с чего началась история независимого Казахстана. Глава государства подписал Закон Республики Казахстан «О внесении дополнения в Закон Республики Казахстан «О праздниках в Республике Казахстан». Так в стране появилась новая праздничная дата – День Первого Президента РК.

Торжественное собрание, посвященное Дню Первого Президента, прошло 28 ноября в актовом зале заводоуправления. Открылось оно фильмом о становлении личности Лидера нации Нурсултана Назарбаева, о роли главы страны в развитии и формировании независимого Казахстана.

Главным подарком для сорока двух заводчан к празднику стали дипломы за занятые призовые

места в конкурсе «Лучший по профессии». Состязания профессионалов прошли с 28 октября по 22 ноября по девяти номинациям. В течение почти одного месяца заводские слесари и машинисты, операторы и лаборанты, электромонтеры и прибористы, электрогазосварщики и водители, газоспасатели и пожарные боролись за право называться непревзойденными мастерами своего дела. Причем доказали свое мастерство они не только знанием теории, но и практическими умениями.

Победители конкурса удостоились дипломов первой, второй и третьей степени:

- в номинации **«Лучший оператор технологических установок»** – Нурлан Байдарханов (цех №1), Павел Иванов (цех №1), Андрей Сокур (цех №4);
- в номинации **«Лучший оператор товарный»** – Бейбит Конарбаев (цех №2), Вячеслав Пронин (цех №8), Бауыржан Рахимов (цех №2);
- в номинации **«Лучший боец газоспасательного отряда»** – Виталий Сироткин, Евгений Трушин, Андрей Куринный (цех №6);
- в номинации **«Лучший машинист компрессорных установок»** – Роман Колмыков

(цех №1), Рустам Енешев (цех №3), Иван Терещук (цех №3);

- в номинации **«Лучший приборист»** – Жанат Сагадиев, Асхат Кабдыгалиев, Яков Устименко (цех №9);

- в номинации **«Лучший лаборант химического анализа»** – Елена Сухомлинова, Анна Малахова, Оксана Гукк (цех №11);

- в номинации **«Лучший водитель»** – Иван Прелюбенко, Виктор Лут, Юрий Олейников (цех №5);

- в номинации **«Лучший слесарь по ремонту технологических установок»** – Евгений Колбин, Игорь Нечепорук, Сергей Николенко (цех №10);

- в номинации **«Лучший слесарь по ремонту технологических установок»** – Александр Корниенко (цех №10), Андрей Корниенко (цех №15), Александр Горелов (цех №15);

- в номинации **«Лучший машинист технологических насосов»** – Роман Исаев (цех №4), Валерий Риттер (цех №3), Геннадий Кирнос (цех №4);

- в номинации **«Лучший электрогазосварщик»** – Евгений Окольный (цех №15), Анатолий Сухов (цех №15), Александр Мацко (цех №12);

- в номинации **«Лучший электромонтер»** – Вячеслав Сердюков, Алексей Гурицкий, Анатолий Короткевич (цех №7);

- в номинации **«Лучший пожарный»** – Александр Пруд, Ергнат Телегенов, Мейрам Амренов (цех №18);

- в номинации **«Лучший токарь»** – Геннадий Комаров, Арман Ермулатов, Жасулан Габбасов (цех №10).



Ризашылық — синоним добра

В последний четверг ноября, 28 числа, во всем Казахстане прошла благотворительная акция «Ризашылық – Доброта во благо детям!». В ней приняли участие и работники ТОО «ПНХЗ», посвятив этот день воспитанникам школы-интернат села Песчаное.

На просторах интернета нередко можно встретить такое название акции «Ризашылық», как день благодарения. Возможно, здесь имеет место перекличка с праздником первых американских колонистов – Днем благодарения (или Thanksgiving Day). Изначально он был поводом выразить благодарность и признательность Богу, а равно семье и друзьям за материальное благосостояние и доброе отношение.

Четыре года назад праздник благодарения и добра пришел к нам и хорошо прижился на казахстанской почве, приобретя масштабы республиканской ак-

НАША СПРАВКА:

Акция «Ризашылық – Доброта во благо детям!» стартовала в ноябре 2009 года. Главная идея праздника – выражение благодарности и добра. Адресована она детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Идейным вдохновителем стала Первая леди Республики Казахстан, президент благотворительного фонда «Бобек» Сара Назарбаева. Время проведения акции – ежегодно в последний четверг ноября.

ции. А его главная идея приобрела здесь новую направленность. По задумке Первой леди Республики Казахстан, президента благотворительного фонда «Бобек» и идейной вдохновительницы акции Сары Назарбаевой, адресована она детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

28 ноября небольшая группа из трех молодых специалистов – слесаря по КИПиА Равиля Усманова, прибориста Александра Заболотного (цех №9) и инженера по охране окружающей среды Дамира Кожанова – вновь побывала в селе Песчаное на празднике благотворительности «Ризашылық – Доброта во благо детям!». Прибыли они туда не с пустыми руками, а привезли в подарок детям одежду и обувь, собранную силами заводчан, художественную и учебную литературу от профкомитета «Нефтепереработчик». В знак благодарности юные песчанцы выступили перед гостями с праздничным концертом.

В этом году главной идеей благотворительного праздника стало формирование интереса у детей к здоровому образу жизни и занятию спортом. Но, как мы знаем, песчанским ребятам спортивной активности не занимать. Каждая встреча заводской молодежи с подшефными по традиции заканчивается спортивными соревнованиями, в основном на футбольном поле. В этот раз воспитанники интерната решили провести эстафетные состязания в школьном спортзале. И хоть в самих состязаниях заводчане непосредственного участия не принимали, зато активно болели за команды и выступали соведущими праздничной программы.

Веселые старты, впрочем, как и сам визит, завершились распределением призовых мест и вручением медалей и грамот. Провести церемонию награждения победителей эстафеты ребята доверили молодым заводчанам. После чего СМС-ки отправились в обратный путь, полные положительных эмоций и впечатлений от новой встречи с приветливыми песчанцами. На память о празднике они привезли еще и благодарственное письмо от директора школы-интерната.

Полосу подготовила Марина Шилко



• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В декабре мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Александра Григорьевна ЧИРИКОВА,
слесаря-сантехника цеха №10, стаж работы на заводе – 38 лет;

Рафиса Резаевича НАБИУЛЛИНА,
машиниста компрессорных установок цеха №1, стаж работы на заводе – 37 лет;



Серима Баезовича ИСАБЕКОВА,
оператора технологических установок цеха №1, стаж работы на заводе – 35 лет;

Николая Николаевича ТРЕНЮШЕВА,
начальника участка цеха №8, стаж работы на заводе – 14 лет.



*Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!
Спасибо за труд!*

Управление персоналом

• ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

Так воплощаются мечты...

Визит в детский реабилитационный центр «Самал» 3 декабря стал подходящим поводом увидеть, как продвигается обустройство территории Центра и строительство детской площадки, о которой самаловцы мечтали много лет. В реализации мечты самаловцев есть доля и нашего предприятия.

В течение многих лет одной из самых больших проблем Центра было благоустройство его территории, сооружение детской площадки и оснащение ее малыми игровыми формами. Самостоятельно справиться с такой задачей самаловцам было бы не под силу. И в 2010 году Центр объявил благотворительный марафон «Площадка моей мечты».

На их призыв о помощи вскоре откликнулись АО «Казахтелеком», скауты Казахстана и Германии, ПГПИ, ИНеУ, ГУ «Департамент финансовой полиции», ТОО «КазБелРосГруп», ТОО «ГСУ «Курылыс», другие организации города, а также школьники, медицинские учреждения и бизнес-структуры Павлодара.

В сборе средств и скорейшем воплощении своей мечты проявили инициативу и сами воспитанники Центра: с помощью школьников, студентов и другой активной молодежи они в течение трех лет проводили благотворительные концерты, разыгрывали лотереи, изготавливали и распространяли печатную продукцию. В результате общих усилий Фонд благотворительной акции составил более двух миллионов тенге.

На завершающем этапе марафона к общему делу присоединился и Павлодарский нефтехимический завод в лице генерального директора Шухрата Данбай. На выделенные им средства в сумме 1 млн тенге были проведены самые трудоемкие виды работ: наращивание забора вокруг территории Центра, укладка брусчатки, замена ворот и изготовление летних веранд.

Теперь благодаря сумме в 3 млн тенге и поддержке предприятий города идея самаловцев о благоустройстве своей территории обретает реальные черты. Сейчас на площадке Центра подрядчики уже смонтировали кованые ограждения, завезли строительный материал и заготовки будущих игровых форм. Теперь 170 мальчишек и девочек «Самала» с нетерпением ждут, когда ТОО «Курылыс» («Строитель») установит песочницы, беседки, скамейки и другие конструкции, и давняя мечта самаловцев полностью воплотится в жизнь.

НАША СПРАВКА:

Реабилитационный Центр «Самал» был создан в 1996 году для детей с ограниченными умственными и физическими возможностями. Вот уже 17 лет сотрудники Центра во главе с его руководителем Зинаидой Багненко решают не только вопросы физического, психологического развития своих подопечных, но и их активного привлечения в жизнь общества.



Марина Шилко

«Горжусь я тем, что нефтехимик я...»

Эти строки прозвучали на вечере посвящения в молодые специалисты ПНХЗ, который прошел 23 ноября в ночном клубе Clubnika. В этот день к числу нефтепереработчиков примкнули еще 27 новобранцев.

За четыре прошедших года вечер посвящения в молодые специалисты ПНХЗ стал неслучайным атрибутом корпоративной системы нашего предприятия, в которую прочно вошли система адаптации вновь принятого персонала, система наставничества, а также сами организаторы этого мероприятия - Совет молодых специалистов. Ведь только за последние три года завод пополнился 200 новобранцами разных специальностей, которых объединяет главное – принадлежность к нефтепереработке.

Вот и в этом году к содружеству молодых заводчан добавилась свежая кровь. Это 27 человек - девушек и парней, в чьей трудовой биографии отметка о приеме на наш завод появилась с ноября 2012-го по ноябрь 2013 года.

Поздравить новичков и сказать им напутственные слова пришли начальник отдела оценки и развития персонала Людмила Пак, заместитель начальника цеха №3 Бахыт Аликулов и председатель профсоюзного комитета «Нефтепереработчик» Владимир Ешимов. Много теплых слов в адрес новобранцев прозвучало и от активистов Совета молодых специалистов.

После произнесения традиционной клятвы молодых специалистов активисты СМС вручили виновникам торжества памятные сувениры. После чего официальную часть молодежного праздника сменило неформальное общение, выступление инструментального дуэта «Самрук», фокусника Ильдара, лотерея и увлекательные конкурсы от ведущего ночного клуба DJ Andrew.

Торжественная церемония посвящения в молодые специалисты ПНХЗ – хороший повод для нового пополнения ощутить себя частью общего дела, частью большого мощного организма – завода. И хочется верить, что это событие станет для них хорошим началом трудового пути, началом осознанного отношения к своей работе, гордости за выбранную профессию.

Марина Шилко и Анна Гронская

КРЕДИТЫ
для частных лиц

**ВСЮ ОСЕНЬ
СНИЖЕНЫ СТАВКИ!**

Залоговые кредиты от 11% годовых (ГЭСВ от 12,5%)
Беззалоговые кредиты от 14% годовых (ГЭСВ от 18,1%)

АКЦИЯ!

А
Альфа-Банк
www.alfabank.kz

Лицензия на проведение банковских и иных операций № 236, выдана АФН РК от 21.12.2007 года.

АЛЬФА-НАЛИЧНЫЕ Кредит без залога

Срок кредитования	от 3 до 36 месяцев
Ставка вознаграждения	от 14%
Максимальная сумма займа	до 6 000 000 тенге*
ГЭСВ	от 18,1%

Пример расчета*: Кредит без залога в тенге, Срок - 36 мес, Ставка - 14%

Ежемесячный доход	Кредит	Ежемесячный платеж (аннуитет)
70 000	500 000	17 089
100 000	1 300 000	44 431
150 000	2 000 000	68 355

АЛЬФА-НЕДВИЖИМОСТЬ Кредит под залог недвижимости

Валюта предоставления займа	тенге, доллары США, евро
Срок кредитования	от 6 до 120 месяцев
Ставка вознаграждения	от 11% в долларах США, евро от 12,5% в тенге
Максимальная сумма займа	до 150 000 000 тенге (эквивалент в другой валюте)
Обеспечение по займу	приобретаемая и имеющаяся жилая и/или коммерческая недвижимость, расположенная в регионе присутствия Банка
ГЭСВ	от 12,5%

Пример расчета*: Кредит под залог, Срок - 120 мес, Ставка - 12,5%

Ежемесячный доход	Кредит	Ежемесячный платеж (аннуитет)
70 000	2 000 000	29 275
180 000	6 000 000	87 826
250 000	10 000 000	146 376

* Для более детального расчета обращайтесь в отделения Банка.

Региональная сеть:
г. Алматы, ул. Масанчи, 57 «а» +7 (727) 244-75-75
г. Астана, пр. Абая, 39/1 +7 (7172) 32-10-08, 32-30-45
отд. «Есиль», пр. Кабанбай Батыра, д. 13/2, ВП-1 +7 (7172) 75-56-05
г. Актау, 26-й мкр., БЦ «Нурбек» +7 (7292) 41-55-38, 41-44-01
г. Атырау, пр. Азаттык, д. 48, БЦ «Премьер-Атырау» +7 (7122) 25-10-39, 25-10-37
г. Усть-Каменогорск, ул. М. Горького, 50 +7 (7232) 26-15-07, 26-89-33
г. Караганда, пр. Б. Жырау, 72/3 +7 (7212) 47-82-22, 47-93-95
г. Павлодар, площадь Победы, 5 «б» +7 (7182) 39-36-01, 39-36-03
г. Уральск, ул. Т. Масина, 67, ТД «Мебель Град» +7 (7112) 50-95-99, 50-87-61
г. Петропавловск, ул. Чкалова, 48 +7 (7152) 52-03-73

А **Альфа-Банк** www.alfabank.kz
Бесплатная линия по Казахстану: **8 8000 8000 75** | Call center: **+7 (727) 244 75 75**