



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

12 ДЕКАБРЯ
2012 ГОДА
№22 (859)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** ДЕНЬ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА
- 3** НАГРАДЫ И ПОСВЯЩЕНИЕ
- 4** СПОРТ: СОБЫТИЯ И АНОНСЫ

• НОВОСТИ

Акимат Павлодара утвердил повышение тарифа на проезд в городских автобусах и микроавтобусах с 1 января 2013 года на 25% и 33%.

Об этом сообщил руководитель ассоциации «Павлодарский областной союз транспортников» Василий Рудаков, передает КазТАГ.

«Акимат Павлодара в лице отдела ЖКХ, пассажирских перевозок и автомобильных дорог предложил определить размер проезда в автобусах и микроавтобусах 50 и 60 тенге соответственно. Таким образом, отреагировал на наши требования пересмотреть действующий тариф», - сообщил В. Рудаков в пятницу.

Между тем, по его словам, стоимость проезда для пенсионеров (20 тенге за поездку) предложено оставить прежней. В связи с этим перевозчики должны получить компенсацию в 150 млн. тенге.

В настоящее время в Павлодаре действует тариф на проезд в автобусах - 40 тг., в микроавтобусах - 45.

Напомним, в октябре этого года перевозчики намеревались обратиться в суд с иском о понуждении исполнительного органа к принятию решения о повышении тарифа.

В Павлодаре планируют создать предприятие по производству дождевальных машин.

Этот вопрос обсуждался в ходе встречи акима Павлодарской области Ерлана Арына с представителем компании «Valmont Inc» Классом Рудигером и президентом компании «CanAgro Exports Inc» Гленвудом Кемером, передает Kapital.kz со ссылкой на информацию пресс-службы акима.

В области принят план развития орошаемого земледелия до 2018 года, в рамках которого поливные площади региона были увеличены на 4,2 тыс. га и составили 22 тыс. га. В текущем году в отрасли сельского хозяйства будут реализованы 18 инвестпроектов по восстановлению, реконструкции и вводу орошаемых участков. В связи с этим возрастает потребность в дождевальной технике. На территории области имеются 253 поливальных машины, в том числе 20 - «Valley». Этого количества недостаточно. Для решения вопроса было принято решение о создании в области предприятия по производству дождевальных машин.

Заинтересованность в создании такого предприятия проявила компания «CanAgro Exports Inc» (Канада). Компания CanAgro Export Inc. производит поливальные машины марки Valley с регулируемой подачей и распылением воды.

zakon.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Вячеслав Николаевич ПОЛЯКОВ, заместитель начальника цеха №7 по ремонту

Решение найдется всегда

Глядя на этого человека, кажется, что никакие трудности, ни житейские, ни производственные, не способны выбить его из колеи. Для каждой возникшей на его пути проблемы он обязательно найдет решение. И дело здесь не только в доскональном знании своей профессии, но и в умении ответить и за свою работу, и за людей. С назначением на новое место работы Вячеслав Николаевич не изменил своим принципам труда, наработанным за долгие годы: ответственности, организованности и обязательности.

- Вячеслав Николаевич, как прошли Ваши детство и юные годы?

- Я коренной павлодарец. Родился в 1965 году, прожил всю жизнь в Павлодаре. Многие события детства уже стерлись из памяти, но это время было хорошее. В школе получал и четверки, и пятерки, троечки бывали. После школы отучился в монтажном техникуме по специальности «Электроснабжение предприятий». Успел и в армии послужить в ракетных войсках особого назначения в городе Остров Псковской области.

- С чего свой трудовой путь начали?

- Когда вернулся из армии, пошел работать инженером-наладчиком в павлодарское пусконаладочное управление «Казэлектромонтаж». Тогда мне и довелось побывать практически на всех крупных предприятиях области: на ферросплавном заводе, на разрезе «Восточный» в Экибастузе. В то время я получил и первый опыт работы, и опыт делового общения с людьми.

- Когда решили связать свою жизнь с заводом?

- Можно сказать, что на заводе я работаю с 1982 года. Когда учился в техникуме, проходил здесь практику. Как раз попал на строительство КТ-1. Впечатлили меня сразу масштабы и количество людей, привлеченных к стройке. Работали и в праздники, и в любую погоду, только бы сдать установку.

А уже в 1998 году перешел на завод. Вокруг начало все валиться, а тут была стабильность. Тогда и в коллектив легко влился, потому что прежде чем устроиться на завод, я долго проработал здесь подрядчиком, и меня уже хорошо знали. Да и помогли мне электромонтеры участка: Анатолий Иванович Шкурко и Борис Иванович Мекшун. А из инженеров - Руслан Ахметович Даербаяв, Геннадий Романович Зенков. Так получилось, что я пришел простым электромонтером, а меня сразу взяли по 6 разряду. Через 11 ме-



сяцев уже начальником участка на КТ поставили, так 13 лет я там и проработал. Изучил оборудование как свои пять пальцев.

- А если бы не электродело, то чем бы занялись в жизни?

- В разные периоды жизни в разные стороны тянуло. В детстве я посещал кружки: пилил, строгал, в спортивную школу ходил, но ничего из этого не увлекло меня. Одно время даже в духовой оркестр хотел записаться. Но долго нигде не задерживался. Все равно чаще всего с электрикой возился. Не знаю даже, с чего это началось. Наверное, еще в детстве: как-то отец принес домой заднее колесо велосипеда со ступицей. Я уже приладил провода к этому колесу, и хотел было подключить его к розетке, чтобы оно крутилось начало, но отец вовремя заметил, что я вытворяю (улыбается).

- Что Вы считаете самым трудным в Вашей работе?

- Когда возникают вопросы, нужно сразу найти на них ответ: на тебя все смотрят и ждут решения. Представляете ситуацию: оборудование не работает, а его надо запустить. В первую минуту тяжело: что делать? Прежде всего нужно разобраться, что случилось, в чем неполадка, выработать пути решения и все безопасно выполнить. Пути, конечно, разные бывают: можно упе-

реться, сказав, что невозможно это сделать, а можно найти какой-то вариант. Главное, без осторожности не делать и шагу, сначала десять раз подумать, а потом только действовать.

- Какие качества в людях Вам особенно нравятся?

- В разных обстоятельствах ценю разных людей: в компаниях - сельчаков и балагуров, а на работе же тех, с кем можно по делу общаться, не создавать тупиковых ситуаций, а решать вместе проблему и искать выход из всяких положений.

- Не жалко было расставаться с КТ?

- Я здесь только полгода, так что еще не понял. Вообще работа с электричеством - это опасная работа. Там, на участке, я за людей больше отвечал: снабжал рабочим материалом, инструментами, следил, чтобы все соблюдали технику безопасности. Пока был на КТ, ни одного несчастного случая не было. Тут же специфика совсем другая: в основном организационная работа и документация. Тут и новые обязанности, и ответственности прибавилось. Назначили на это место, не будешь же отказываться. Производство - это не игрушки. Все, принимаем ответственность, и вперед!

Беседовала Марина Шилко



cmk





День Первого Президента на заводе

29 ноября в актовом зале заводоуправления заводчане торжественно отметили новый государственный праздник – День Первого Президента Республики Казахстан.

Подготовка к празднику началась за девять дней до установленной даты. На всех промышленных предприятиях области с 20 по 30 ноября прошла декада «Ударных трудовых вахт». В их числе был и наш ПНХЗ.

Собрание трудового коллектива началось с выступления директора по социальной сфере Алтын Имантаевой. В своем докладе она подчеркнула роль личности Лидера нации в стабильном развитии и процветании независимого Казахстана.

В канун Дня Первого Президента за добросовестный труд шести работникам ПНХЗ вручили почетные грамоты от имени генерального директора

Шухрата Данбай. Наград удостоились сливщик-разливщик цеха №2 Сергей Шастин, машинист насосных установок цеха №8 Валентина Черненко, электрогазосварщик РМБ Петр Гемзен, приборист цеха №9 Виктор Ольшевский.

День Первого Президента стал замечательным поводом для того, чтобы отметить трудовые заслуги молодых специалистов предприятия. Двое ребят – инженер электротехнической лаборатории цеха №7 Юрий Шарафеев и инженер отдела производственного контроля Саят Байгожин – за активное участие в общественной жизни завода были награждены почетными грамотами.

В этот же день торжественно проводили на заслуженный отдых операторов комплекса КТ-1 Петра Лопарева и Еркена Камитова, а также продавца цеха питания и розничной торговли Шолпан Ермакову. Каждый из них за многие годы работы

на заводе сделал большой вклад в развитие общего дела.

В предпраздничный день не забыли и о трудовых династиях. В этот раз чествовали семейные «подряды» Мариновых, Герасименко и Мирончуков. Их труд отметили ценными подарками.

Для остальных же заводчан, пришедших на



праздник, приятным сюрпризом стали выступления музыкальных групп города. А хорошим дополнением к мероприятию – выставка книг о жизни и деятельности Нурсултана Назарбаева, которую организовала заведующая библиотекой Мария Петрова. Заводчане проявили к книжному вернисажу большой интерес.

Марина Шилко

НАША СПРАВКА:

Предложение об учреждении нового праздника выдвинула группа парламентариев в преддверии празднования 20-летия Независимости Казахстана в 2011 году. Глава государства подписал Закон Республики Казахстан «О внесении дополнения в Закон Республики Казахстан «О праздниках в Республике Казахстан». Так в стране появилась новая праздничная дата – День Первого Президента Республики Казахстан.

Дата 1 декабря была выбрана неслучайно. Именно 1 декабря 1991 года наша страна всенародно выбрала своего первого Президента, с чего началась история независимого Казахстана.

• АКТУАЛЬНО

«ПАВЛОДАР МҮНАЙХИМИЯ ЗАУЫТЫ» АҚ САПА, ЭКОЛОГИЯ, ДЕНСАУЛЫҚ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЛАСЫНДАҒЫ САЯСАТЫ

«Павлодар мұнайхимия зауыты» акционерлік қоғамы – Қазақстан Республикасындағы тез дамыған мұнай өнімдерін өндіру жөніндегі ірі кәсіпорын. Зауыт мұнайды отындық нұсқа бойынша өңдейді, тереңдігін 85% массаға дейін қамтамасыз ететін технологиялық қондырғылар жиынтығы бар жалғыз мұнай өнім болып табылады. «ПМХЗ» АҚ Қазақстан Республикасының отындық-энергетикалық индустриясында стратегиял орын алады.

Қызмет философиясы: «ПМХЗ» АҚ - клиенттерге бағдарланған, Қазақстан Республикасының ән қауіпсіздігін қамтамасыз ететін кәсіпорын. Біз клиенттеріміздің пікірін бағалай және қадірлей білеміз және мақсатымыз:

- мұнай өнімдерінің сапасын жақсарту, әрбір клиент пен жеткізушінің мәселелерін біріге шешіп, өзара адалдық, келісімділікке негізделген іскерлік ынтымақтастық атмосфераны қолдау;
- жұмыскерлер мен барлық мүдделі тараптардың денсаулығын қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету, өлеуметтік-экономикалық қажеттіліктермен теңгерімде қоршаған ортаны қорғау және ластануының алдын алу.

Кәсіпорын миссиясының, стратегиясының, мақсаттарының негізін қалаушы және анықтаушы ұранымыз:

ҚАТТЫ ТҮРЛЕНДІРЕ ОТЫРА, КЕМЕЛГЕ ЖЕТУ

**«ПМХЗ» АҚ миссиясы - Даунстрим нарығы Көшбасшысы
Жауапты мұнай өңдеуші
Мұнай өнімдерін Сапалы өндіруші**

«ПМХЗ» АҚ стратегиясы - анық түсіну, дұрыс қабылдау және уақытылы әрекет ету!
«ПМХЗ» АҚ стратегиялық даму бағытын «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы АҚ белгілейді. «ПМХЗ» АҚ ұраны философиясы біріккен стратегиясы Қазақстан Республикасы мұнай өңдеу индустриясының жалпы дамуын пирамидасын құрайды.

«ПМХЗ» АҚ стратегиялық мақсаттары:

1. 2020 жылға қарай 7,5 млн. тонна мұнай және вакуумды газойл өңдеу.
2. 2020 жылға қарай Евро-5 сапасына сәйкес мұнай өнімдерін өндіру.
3. 2020 жылға қарай Қазақстан Республикасы тұтынушыларының жоғары октанды бензинді тұтынуын 50% немесе жылына 2,8 млн тонна бензин өндірісімен қамтамасыз ету.
4. Жұмыскерлер мен барлық мүдделі тараптардың жарақаттануының және денсаулығы нашарлауының алдын алу.
5. Қоршаған орта ластануының алдын алу.

«ПМХЗ» АҚ стратегиялық міндеттері.

Сапа саласында:

1. Қазақстан Республикасы кластерлік экономикасының дамуына, атап айтқанда, оның бөлігі - мұнай мұнайхимия кешенінің дамуына үлес қосу.
2. 2020 жылға қарай мұнай өңдеу тереңдігін 90%-ға жеткізу.
3. 2020 жылға қарай:
 - жылына «Еуро-5» сапасына сәйкес келетін 2,2 млн. тонна дизель отынын;
 - жылына 2,8 млн. тонна жоғары октанды бензиндер: Аи-92, Аи-95 және Аи-98;
 - жылына 0,2 млн. тонна жол және құрылыс битумдарын;
 - жылына 0,3 млн. тонна авиакеросин;
 - жылына 0,275 млн. тонна (шынықтырылған) мұнай коксін өндіру.
4. Өндірілетін мұнай, мұнайхимия шикізаты өнімдері түрлерін көбейту. Мұнай өңдеу өнімдерін өткізудің нарығын кеңейту.
5. Мұнай өңдеу үдерісін техникалық қайта жабдықтау, автоматтандыру, электрондық есептік жүйелерімен жарақаттандыру.
6. Жұмыскерлер құзыреттілігі мен біліктілігінің жоғары деңгейін қамтамасыз ету, кадрларды даярлау, жүздіксіз оқыту, кәсіби біліктілігін дамыту, сабақтастығы, жаңашылдығы мен амандығы мәселелеріне ерекше көңіл бөлу.
7. Жылсайын қаржылық есепті басыла жариялау (төрт ірі компанияның бірі жүргізетін аудит).

Қоршаған ортаны қорғау саласында:

1. Өндірістік қызметте нормативтік-құқықтық актілердің, нормативтік құжаттардың талаптарын және «ПМХЗ» Қазақстан Республикасының басқа да талаптарын іске асыруды қамтамасыз ету. Өнеркәсіптік қауіпсіздік, денсаулық және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау жүйесін жетілдіру.
2. Атмосфералық ауаға шығарындыларды азайту, топыраққа ықпалын төмендету, табиғи және энергетикалық ресурстарды тиімді қолдану.
3. Жылу және энергия үнемдеу технологияларын пайдалану және құрал-жабдықтарды қолдану сенімділігін арттыру.
4. Персоналдың, мүдделі ұйымдардың, тұрғындардың өнеркәсіптік қауіпсіздік, денсаулық қорғау және қоршаған орта және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы қызмет жөнінде үнемі хабардар етіп отыру.

Денсаулық қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласында:

1. Қауіпсіздіктерді жою және «ПМХЗ» АҚ жұмыскерлерінің, барлық мүдделі тараптардың денсаулығын қорғаған ортаның қауіпсіздігіне қолайсыз әсер етуге қабілетті мүмкіндікті апаттық уақиғалардың, өндірістік жарақат және кәсіптік аурулардың туындауының алдын алу.

«ПМХЗ» АҚ басылығы ҚР СТ ИСО 9001-2009 (ISO 9001:2008 халықаралық стандарты), ҚР СТ ИСО 14001:2004 (ISO 14001:2004 халықаралық стандарты), ҚР СТ ОHSAS 18001-2008 (OHSAS 18001:2007 халықаралық талаптарына сәйкес жариялаған саясатты іске асыру, менеджменттің біріктірілген жүйесіне қолдау жасау және үнемі



ҚазМұнайГаз

ҚАТТЫ ТҮРЛЕНДІРЕ ОТЫРА, КЕМЕЛГЕ ЖЕТУ

ПРЕОБРАЖАЯ ЭНЕРГИЮ, СТРЕМИМСЯ К СОВЕРШЕНСТВУ



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА АО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Акционерное общество «Павлодарский нефтехимический завод» - технологически развитое, крупнейшее в Республике Казахстан предприятие по производству продуктов переработки нефти. Завод перерабатывает нефть по топливному варианту, является единственным нефтеперерабатывающим заводом, обладающим набором технологических установок, обеспечивающим глубину переработки нефти до 85% масс. АО «ПНХЗ» занимает стратегически важное место в топливно-энергетической индустрии Республики Казахстан.

Философия деятельности: АО «ПНХЗ» - клиентоориентированное предприятие, обеспечивающее энергетическую безопасность Республики Казахстан. Мы ценим и уважаем мнение наших клиентов и нацелены на:

- улучшение качества продуктов переработки нефти и поддержание атмосферы делового сотрудничества, основанного на взаимном доверии, честности, согласии в совместном решении проблем с каждым клиентом и поставщиком;
- устранение рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда для работников и всех заинтересованных сторон;
- защиту окружающей среды и предотвращение её загрязнения в балансе с социально-экономическими потребностями.

Лозунг, основополагающий и определяющий миссию, стратегию, цели предприятия, заключается в слогане:

ПРЕОБРАЖАЯ ЭНЕРГИЮ, СТРЕМИМСЯ К СОВЕРШЕНСТВУ

Миссия АО «ПНХЗ» - Лидер даунстрим рынка
Ответственный переработчик нефти
Качественный производитель продуктов переработки нефти

Стратегия АО «ПНХЗ» - четко понимать, адекватно воспринимать и своевременно реагировать!
Стратегическое направление развития АО «ПНХЗ» определяется АО «Национальная компания «КазМұнайГаз». Стратегия в совокупности с лозунгом и философией деятельности АО «ПНХЗ» образуют устойчивую пирамиду во благо общего развития нефтегазовой индустрии Республики Казахстан.

Стратегические Цели АО «ПНХЗ»:

1. Перерабатывать к 2020 году 7,5 млн. тонн нефти и вакуумного газойля.
2. Производить к 2020 году нефтепродукты, соответствующие стандарту «Евро-5».
3. К 2020 году обеспечить потребителей Республики Казахстан 50% потребления высокооктановых бензинов или производство 2,8 млн. тонн высокооктановых бензинов в год.
4. Предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников и всех заинтересованных сторон.
5. Предотвращать загрязнение окружающей среды.

Стратегические задачи АО «ПНХЗ».

В области качества:

1. Внести вклад в развитие кластерной экономики Республики Казахстан, а точнее, в её сегмент – переработку нефти и развитие нефтехимического комплекса.
2. Обеспечить глубину переработки нефти к 2020 году - 90%.
3. Производить к 2020 году:
 - 2,2 млн. тонн в год дизельного топлива, соответствующего стандарту «Евро-5»;
 - 2,8 млн. тонн в год высокооктановых бензинов: Аи-92, Аи-95 и Аи-98;
 - 0,2 млн. тонн в год дорожных и строительных битумов;
 - 0,3 млн. тонн в год авиакеросина;
 - 0,275 млн. тонн в год (прокаленного) нефтяного кокса.
4. Расширить линейку производимых нефтепродуктов, продуктов сырья нефтехимии. Расширить экспортные рынки реализации продуктов переработки нефти.
5. Технически перевооружить, автоматизировать процессы переработки нефти, оснастить электронными системами учета.
6. Обеспечивать высокий уровень компетентности и квалификации работников, уделять особое внимание вопросам подготовки кадров, непрерывного обучения, развития профессионализма, преемственности, новаторства и благополучия работников.
7. Ежегодно публиковать финансовую отчетность (аудит, проводимый одной из компаний большой четверки).

В области охраны окружающей среды:

1. Обеспечивать в производственной деятельности реализацию требований нормативно-правовых актов, нормативных документов и других требований Республики Казахстан, с которыми АО «ПНХЗ» согласно. Совершенствовать систему промышленной безопасности, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды.
2. Уменьшать выбросы в атмосферный воздух, снижать воздействие на почву и рационально использовать природные и энергетические ресурсы.
3. Использовать тепло- и энергосберегающие технологии и повышать надежность эксплуатации оборудования.
4. Постоянно информировать персонал, заинтересованные организации, население о деятельности в области промышленной безопасности, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды.

В области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

1. Устранять опасности и предупреждать возникновение возможных аварийных ситуаций, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, способных неблагоприятно повлиять на безопасность и сохранность здоровья работников АО «ПНХЗ», всех заинтересованных сторон, окружающую среду.

Руководство АО «ПНХЗ» берет на себя обязательство по реализации заявленной политики, поддержанию и постоянному улучшению интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями СТ РК ИСО 9001-2009 (международного стандарта ISO 9001:2008), СТ РК ИСО 14001-2006 (международного стандарта ISO 14001:2004), СТ РК ОHSAS 18001-2008 (международного стандарта OHSAS 18001:2007).

Генеральный директор
АО «ПНХЗ»

Ш.Данбай





Отметили рабочую молодежь

13 ноября в культурно-досуговом центре «Колос» состоялось награждение победителей конкурса «Лучший по профессии среди рабочей молодежи»-2012. В их числе оказались и наши молодые специалисты – Азат Сатыбалдин, лаборант химического анализа ОТК-ЦЗЛ, и Анатолий Дмитриев, машинист технологических насосов цеха №2.

В конкурсе приняли участие юноши и девушки в возрасте от 18 до 29 лет, занятые на рабочих специальностях предприятий АО «Казэнергокабель», ТОО «KSP Steel», АО «Алюминий Казахстана», АО «Трамвайное управление», ТОО «Кофейня «Крендель», АО «Павлодарский нефтехимический завод» и других производств. Инициатива оценить молодых профессионалов принадлежала общественному объединению «Женский клуб «Томирис»».

«Конкурс привлёк внимание общественности к достижениям молодых рабочих различных специ-

альностей, - подчеркнула его организатор, председатель «Женского клуба «Томирис»» Нелли Айтжанова, - и показал престиж мастерства на производстве».

Умения и профессиональные навыки молодых участников судьи оценивали заочно. О достижениях ребят свидетельствовало их «рабочее» портфолио: многочисленные производственные грамоты, дипломы, отзывы руководителей предприятий, на которых трудятся конкурсанты.

Молодые заводчане победили в двух номинациях: Азат Сатыбалдин был признан «Лучшим лаборантом химического анализа», а Анатолий Дмитриев – «Лучшим машинистом технологических насосов 5 разряда». Ребят наградили ценными призами – принтером и фотоаппаратом. Профессиональные достижения других достойных конкурсантов - Равиля Усманова (цех №9) и Романа Колмыкова (цех №1) отметили дипломами участников и поощрительными подарками.

Марина Шилко



Трудовой путь начни с завода

Официально получить статус «нефтепереработчика» и отметить начало своего трудового пути в славном коллективе ПНХЗ в этом году смогли 32 новобранца. Такой шанс представился тем молодым специалистам, кто был принят на завод с декабря 2011 по ноябрь 2012 года.

Церемония посвящения новичков проводится уже в третий раз, и, как уже принято, ее готовил Совет молодых специалистов ПНХЗ. На этот раз для торжественного события был выбран ночной клуб «Клубника».

По заведенной традиции вечер для молодежи состоял из официальной и развлекательной частей. Особый статус церемонии посвящения придавало присутствие первых руководителей предприятия - генерального директора Шухрата Данбай и директора по социальной сфере Алтын



руководители основных цехов: заместитель начальника цеха №3 Бахыт Аликулов, начальник цеха №1 Саятай Алипбаев, заместитель начальника цеха №2 Максим Едигарев и Юрий Мигуля, исполняющий обязанности начальника цеха №4. С присущей производственникам серьезностью они поздравили новичков со вступлением в трудовой коллектив завода и вручили виновникам торжества памятные сувениры.

Официальную часть сменили неформальное общение, выступления творческих коллективов города и дискотека. В этом нашим ребятам помог певец Азиль, студия танца «3D» и коллектив «С-4». В их арсенале были танцы на любой вкус: восточные, брейк-данс, тектоник, хип-хоп и даже акробатические номера. Заводская молодежь, устроив настоящий танцевальный флеш-моб после церемонии посвящения, ненамного отстала от профессионалов.

Анна Гронская



Имантаевой - и их добрые пожелания новобранцам.

Напутственные слова новым специалистам пришли сказать помощник директора по соцсфере Орынбасар Калымова, начальник отдела оценки и развития персонала Людмила Пак, председатель профкома Юрий Камкин. К ним присоединились

День добра

29 ноября двери детского дома села Песчаное вновь открылись для гостей – шефов-нефтепереработчиков, прибывших с праздничной акцией «Ризашылық – Добро во благо детям».



Последний четверг ноября во всем Казахстане прошел под знаком добра и благотворительности. В этот день принято дарить подарки детям, оставшимся без попечения родителей. Праздничная традиция зародилась в нашей стране благодаря Первой Леди страны - Саре Назарбаевой. Инициативу милосердия с легкостью подхватили и наши заводчане. Каждый их визит в интернат – это развлекательные программы, подарки и, самое главное, теплое общение с воспитанниками школы.

В сентябре этого года заводчане подарили школьной мастерской наборы инструментов. И уже тогда работники ПНХЗ получили приглашение от ребят отметить праздник «Ризашылық» вместе. Заводчане с радостью откликнулись на дружеский зов и прибыли, несмотря на ноябрьскую метель, к знакомому дому. И если предыдущий подарок предназначался для мальчиков, то в этот раз учли пожелания девочек. В подарок юным мастерицам сотрудники завода привезли целый короб с материалами для рукоделений: нитки, спицы и крючки для вязания и наборы для вышивания.

Без традиционного мороженого и внимания шефов в этот день не остался ни один мальчишка и девчонка.

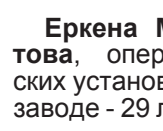
Марина Шилко

«ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В декабре мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



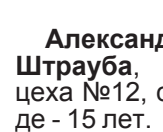
Анну Александровну Конрад, машиниста технологических насосов цеха №8, стаж на заводе - 30 лет;



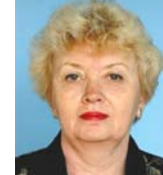
Еркена Мухтаровича Камитова, оператора технологических установок цеха №3, стаж на заводе - 29 лет;



Шолпан Муқановну Ерметову, продавца цеха №35, стаж работы на заводе - 20 лет;



Александра Давыдовича Штрауба, плотника-бетонщика цеха №12, стаж работы на заводе - 15 лет.



Антонину Николаевну Ткаченко, лаборанта химического анализа цеха №11, стаж работы на заводе - 14 лет.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за труд!

Управление персоналом



• ОВЕРТАЙМ

Серебро и бронза

В Италии состоялся юбилейный XX Чемпионат мира по гиревому спорту-2012 среди мужчин, женщин, юниоров и ветеранов в отдельных упражнениях и двоеборье. Чемпионат проходил с 8 по 12 ноября в городе Ванцагелло, расположенном недалеко от Милана. В соревнованиях приняли участие 136 спортсменов из 24 стран.

Вот уже в девятый раз на мировой спортивной арене наш завод, город и, в целом, Казахстан представил опытного атлета, неоднократного призера и чемпиона мира, мастера спорта Владимир Батышов, сливщик-разливщик цеха №2.

По словам заводского богатыря, соревнования проходили среди мужчин в отдельных упражнениях (толчке и рывке) и двоеборье, среди женщин в рывке, среди юниоров в двоеборье и среди ветеранов в отдельных упражнениях и двоеборье.

Владимир утверждает, что соревнования между спортсменами и командами за лидерство проходили ожесточенно. В поединке заводчанин встретился с сильными и подготовленными соперниками. Несмотря на серьезную конкуренцию, наш мастер спорта завоевал серебряную медаль в рывке и бронзовую в сумме двоеборья. В командном же первенстве победила сборная Украины.

Как отметил Владимир, этой победы не случилось бы, если бы не поддержка со стороны его семьи, коллег и спонсорская помощь руководства завода, благодаря которой заводчанин смог попасть на эти соревнования и завоевать серебряный титул. Кстати сказать, флаг с логотипом ПНХЗ сопровождал спортсмена в течение всего турнира. А после окончания соревнований се-



ребряный лидер чемпионата организовал фотосессию на фоне заводского флага с раздачей участникам состязаний вымпелов, предоставленных профкомом «Нефтепереработчик». Теперь в Италии и более чем в двадцати странах знают не только о павлодарском гиревике, но и о предприятии, на котором он работает.

Вернулся чемпион не только с медалями, но и с благодарственным письмом президента национальной федерации гиревого спорта Италии Олега Илики на имя генерального директора АО «ПНХЗ». Так из теплого Средиземноморья отреагировали на участие в чемпионате даровитого казахстанца-заводчанина.

До конца года у Владимира остается не так много времени, чтобы отдохнуть от чемпионской гонки, потому что в планах силача – подготовка к новому XXI Чемпионату мира. В 2013 году он будет проходить в Греции, на родине олимпийских игр. Будем надеяться, что нынешний призер снова покорит гиревой олимп. Желаем новых спортивных высот и золотых медалей!

Анна Гронская, Марина Шилко

СпортАнонс

ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ XXI –го ЧЕМПИОНАТА РК
СРЕДИ ЖЕНСКИХ КОМАНД НАЦИОНАЛЬНОЙ ЛИГИ

	1	2	3	4	В/П	очки
«Иртыш-ПНХЗ» г. Павлодар		77-71 72-65 72-60 84-81	84-53 84-66 73-60 83-76	65-67 79-77 76-54 79-68	11/1	23
«Тигры Астаны-ЕНУ» г. Астана	71-77 65-72 60-72 81-84		69-65 51-45 85-72 76-66	71-86 87-67 91-81 99-81	7/5	19
«Окжетпес» г. Кокшетау	53-84 66-84 60-73 76-83	65-69 45-51 72-85 66-76		40-73 57-54 74-70 70-77	2/10	14
«Алматы» г. Алматы	67-65 77-79 54-76 68-79	86-71 67-87 81-91 81-99	73-40 54-57 70-74 77-70		4/8	16

1-2 декабря 2012 года в г. Кокшетау «Иртыш-ПНХЗ» выиграли в двух играх «Окжетпес» г. Кокшетау. Счет: 73-60, 83-76

БЛИЖАЙШИЕ ИГРЫ КОМАНДЫ «ИРТЫШ-ПНХЗ»
Кубок РК 2012 года. 20-25 декабря 2012 года в г. Щучинск

ОТКРЫТЫЙ ЧЕМПИОНАТ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ СРЕДИ МУЖСКИХ КОМАНД
ВЫСШЕЙ ЛИГИ СЕЗОНА 2012-2013 ГОДОВ.

Первый этап
27 ноября: ХК «Ертіс – Павлодар» - ХК «Барыс – 2»: 4 – 0.
28 ноября: ХК «Ертіс – Павлодар» - ХК «Барыс – 2»: 5 – 2.

Турнирная таблица: Положение команд на 7 декабря.

М	Команда	И	В	ВО	ВЕ	ПБ	ПО	П	Ш	О
1	"Арлан"	31	21	0	4	0	2	4	145-75	73
2	"Ертіс-Павлодар"	28	17	1	1	3	0	6	84-53	58
3	"Арыстан"	32	13	1	6	2	0	10	102-84	55
4	"Алматы"	32	16	0	2	1	0	13	92-97	53
5	"Горняк"	30	16	0	1	1	1	11	90-79	52
6	"Барыс-2"	31	13	1	2	1	1	13	99-97	47
7	"Бейбарыс"	27	10	1	1	6	0	9	59-53	40
8	"Астана"	31	8	1	1	4	0	17	86-96	32
9	"Казцинк-Торпедо-2"	30	8	0	0	2	0	20	64-143	26
10	"Сарыарка-2"	28	3	0	2	0	1	22	47-91	14

БЛИЖАЙШИЕ ИГРЫ КОМАНДЫ ХК «ЕРТІС-ПАВЛОДАР»
Домашние игры. 18-19 декабря, начало игр в 18 ч. 30 мин.
ХК «Ертіс – Павлодар» - ХК «Бейбарыс».

БЛАГОДАРНОСТЬ

Перед уходом на заслуженный отдых хочется от всей души поблагодарить людей, с которыми я проработала бок о бок 20 лет в цехе питания и розничной торговли, наших клиентов-заводчан и руководителей предприятия. Спасибо за хорошие условия труда, за отличный соцпакет, который предоставлен каждому работнику завода. Я очень горжусь тем, что мне выдалось работать на предприятии, где по-настоящему заботятся о людях: у нас прекрасные столовые, внимательные медработники здравпункта, удобная доставка на работу и домой и многое другое. Отдельные слова признательности – нашим заводчанам-покупателям за их улыбки, терпение и благодарность за обслуживание.

Ермекова Шолпан, продавец цеха №35

Искренне выражаю благодарность администрации и коллективу цеха №1 за моральную и материальную помощь, оказанную в трудный для меня момент.

Николай Обиденко, цех №1



Едва в воздухе закружились первые снежинки, в душе каждого из нас уже зародилось ожидание новогоднего чуда.

В природе снежинка – это легяные кристаллики, соединенные между собой причудливым образом, причем, как правило, двух одинаковых снежинок в природе не встретишь.

Для нас же это – символ зимы и неперенный атрибут Нового года. В преддверии года Змеи редакция газеты «Нефтепереработчик» объявляет КОНКУРС НА САМУЮ КРАСИВУЮ И ОРИГИНАЛЬНУЮ СНЕЖИНКУ. Запечатлите красоту этого чуда природы любыми подручными способами. Из чего будет сделана ваша снежинка: бумаги, бисера, ниток, бусинок и проволоки, – решать только вам.

Плоды своего труда вы можете сфотографировать и прислать на электронный адрес news@pnhz.kz или же принести их в редакцию. Только будьте осторожны, чтобы по дороге они не растаяли! Работы принимаются до 20 декабря. Результаты конкурса будут опубликованы в новогоднем номере газеты. Желаем всем заводским мастерам, мастерицам и их детям высокого полета фантазии и творческого вдохновения! Мы уже в ожидании снегопада!

И не забудьте, пожалуйста, указать свои имена-фамилии, номер цеха и способ связи с вами, а то можно остаться без призов...

Телефон для справок: 396133

