



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

21 НОЯБРЯ

2012 ГОДА

№21 (858)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

3 ВИДЕОСВЯЗЬ

**4 СПОРТ:
СОБЫТИЯ И АНОНСЫ**

• НОВОСТИ

В Павлодаре построят специальный индустриальный район стоимостью 1,8 млрд тенге, где разместятся предприятия малого и среднего бизнеса.

По информации акима Павлодара Оразгельды Каиргельдинова, специальный индустриальный район предлагается построить в Северной промышленной зоне Павлодара, где сейчас создается Свободная экономическая зона (СЭЗ).

«В дальнейшем вокруг мощных предприятий СЭЗ будет сосредоточено множество средних и мелких вспомогательных предприятий», - пояснил аким г. Павлодара.

Этот район разместится на 152 га земли между ТЭЦ-3, АО «Каустик» и ТОО «KSPSteel».

«Через данный участок проходит железная дорога, близко расположены также и инженерные сети. Однако необходимо будет дополнительно провести сети электроснабжения 110 киловольт протяженностью 7,8 км и тепловые сети от ТЭЦ-3 протяженностью 450 м, построить автомобильную дорогу», - сообщил О. Каиргельдинов.

Предполагается, что строительство всей инженерной инфраструктуры спецрайона будет осуществлено по программе «Дорожная карта бизнеса-2020».

В Казахстане планируется выдавать бесплатное молоко школьникам.

Палата «Атамекен» запускает проект «Школьное молоко» по обеспечению школьников качественным молоком отечественного производства. Об этом сообщил эксперт НЭПК «Союз «Атамекен» Талант Рамазанов.

«Суть проекта заключается в том, чтобы обеспечивать школьников качественным молоком с 1 по 4 класс и выдавать в обеденное время по 200 мл молока бесплатно», - сказал Т.Рамазанов.

По его словам, в России выдача молока школьникам действует в 42 регионах, в Казахстане программа, запущенная в 2005 году, действует только на территории Западного Казахстана и в Капчагае.

«Мы хотим разработать специальный проект-постановление правительства, чтобы данную программу осуществлять по всему Казахстану. Программа, во-первых, направлена на здоровье детей, во-вторых - обеспечение рынка сбыта для отечественных производителей путем закупки их продукции», - сказал эксперт «Союз «Атамекен».

BNews.kz

Ко Дню Президента

В этом году 1 декабря казахстанцы впервые отпразднуют новую дату - День Первого Президента Республики Казахстан. С принятием этой даты, отметил инициатор разработки законопроекта об этом празднике сенатор Анатолий Башмаков, будут признаны выдающиеся заслуги Первого Президента РК Нурсултана Назарбаева перед республикой. А мы в свою очередь напомним основные вехи жизни главы нашего государства, которые, надеемся, будут интересны не только заводчанам.



Нурсултан Назарбаев родился 6 июля 1940 г. в селе Чемолган Каскеленского района Алма-Атинской области КазССР в семье Абиша и Альжан, которые работали в сфере сельского хозяйства. Происходит из рода шапрашты Старшего жуза.

Еще в детстве Нурсултан начал трудиться, чтобы кормить семью, которая состояла из его родителей, бабушки, младших братьев и сестры, племянницы отца и племянницы матери. Нурсултан научился скреплять фруктовые деревья и поставлял на колхозный рынок в Алма-Ату яблоки и груши, выращивал картофель и клевер.

В книге «Без правых и левых», вышедшей в 1991 году, Назарбаев писал: «В последнее время мода кичиться «пролетарским» происхождением неожиданно сменилась другим поветрием: искать и во чтобы бы то ни стало находить у своих предков «голубую» кровь. Не было её в нашем роду никогда. Я - сын, внук и правнук чабанов, то есть не из дворян».

В 1960 г. - окончил ПТУ №22 г. Днепропетровск. В 1967 г. окончил высшее техническое учебное заведение (завод-ВТУЗ) при Карагандинском металлургическом комбинате.

Трудовой путь начал в 1960 г. рабочим стройуправления треста «Казметаллургстрой» в г. Темиртау Карагандинской области. Затем работал чугунищиком разливочных машин, горновым доменной печи на Карагандинском металлургическом заводе.

В 1965 - 1969 годах - работа на Карагандинском металлургическом заводе (с 1966 - комбинат) диспетчером, газовщиком, старшим газовщиком доменного цеха.

С 1969 года выдвинут на партийную, комсомольскую работу в г. Темиртау Карагандинской области.

Переломным моментом стало назначение в 1972 году на должность секретаря парткома родного Карагандинского металлургического комбината. Фактически Нурсултан стал вторым после директора комбината лицом на гигантском по масштабам Казахстана предприятии, на котором работали 30 тысяч человек.

В 1973 - 1977 гг. - секретарь парткома Карагандинского металлургического комбината.

В 1977 - 1979 гг. - секретарь, второй секретарь Карагандинского обкома партии.

В 1979 - 1984 гг. - секретарь Центрального Комитета Компартии Казахстана.

В 1984 - 1989 гг. - Председатель Совета Министров Казахской ССР.

В 1989 - 1991 гг. - первый секретарь Центрального Комитета Компартии Казахстана.

С 14 июля 1990 по 23 августа 1991 года - Член Политбюро ЦК КПСС.

Депутат Верховного Совета СССР 10-го, 11-го созывов.

Народный депутат СССР с 1989 по январь 1992 года.

В феврале - апреле 1990 г. - одновременно Председатель Верховного Совета Казахской ССР.

С апреля 1990 г. - Президент Казахской ССР.

Летом 1991 года в ходе подписания нового Союзного договора с М. С. Горбачёвым и Б. Н. Ельциным была достигнута договорённость, что Назарбаев может занять пост председателя правительства обновлённого Союза, однако Августовский путч ГКЧП помешал этим планам.

1 декабря 1991 г. состоялись первые всенародные выборы Президента Республики, в ходе которых Нурсултан Назарбаев получил поддержку 98,7% избирателей.

16 декабря 1991 г. Верховный Совет Казахской ССР принял Закон о государственной независимости Республики Казахстан, страна переименована в Республику Казахстан, соответственно, Н.А. Назарбаев стал Первым Президентом Республики Казахстан.

В 1995 г. в результате состоявшегося 29 апреля 1995 года референдума президентские полномочия Назарбаева были продлены до 2000 г.

10 января 1999 г. Н.А. Назарбаев был избран Президентом Республики Казахстан, получив 79,78% голосов избирателей.

4 декабря 2005 г. Н.А. Назарбаев был избран Президентом Республики Казахстан, получив 91,15% голосов избирателей.

15 июня 2010 г. за Назарбаевым официально закреплён статус Первого Президента Республики Казахстан - Лидера Нации.

3 апреля 2011 года на досрочных президентских выборах в четвёртый раз был переизбран Президентом Казахстана до декабря 2016 года.

Нурсултан Назарбаев - обладатель целого ряда государственных и международных наград. Среди них - Орден Святого апостола Андрея Первозванного, Орден Ярослава Мудрого (Украина), «Орден Исмоили Сомони» (Таджикистан), Орден Спасителя (Греция), Золотой почетный орден Свободы Республики Словения, Орден Белого Орла (Польша), Орден «Великого Бадра» (Саудовская Аравия).

Жена - Назарбаева Сара Алпысовна - инженер-экономист. Возглавляет Международный детский благотворительный фонд «Бөбек» («Малыш»).

Н.Назарбаев - отец трех дочерей: Дариги, Динары и Алии. Дарига - доктор политических наук, депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан; Динара возглавляет Фонд образования имени Н.А. Назарбаева, крупный акционер Народного банка Казахстана. Алиа занимается бизнесом, руководит строительной компанией «Элитстрой».

У Н.А. Назарбаева - семь внуков и два правнука.

Увлечения: большой теннис, горнолыжный спорт, гольф.

Подготовила Анна Гронская, по материалам интернет-сайтов elbasym.kz/biografia_nazarbaeva; personal.akorda.kz/ru; dostavka-portretov.ru



cmk





• ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

Петр Васильевич ЛОПАРЕВ, оператор м/у цеха №3.

«На завод прихожу, как домой»



Имя нашего гостя номера Петр означает «камень». Но ощущение неподвижности и громоздкости от слова никак не увязывается с этим общительным, невероятно обаятельным и энергичным мужчиной.

- Не верится, что прошло уже 26 лет и меня «списывают». Я еще не осознал, что ухожу с завода, и не думал, чем буду заниматься на пенсии - делится переживаниями Петр Васильевич. - Я все время был в движении. В жизни где только ни работал, но на заводе задержался надолго. И еще б здесь поработал!

- Петр Васильевич, как сложился Ваш трудовой путь?

- Родился я в Акмолинске, теперь это Астана. После школы до армии успел поработать помощником машиниста. Когда вернулся со службы, хотел туда снова устроиться, но отец, который сам был железнодорожником, начальником депо, не пу-

стил и отправил учиться на строителя. Так, в Целинограде я окончил институт по специальности «Строительные дорожные машины». В Павлодар переехал в 1976 году. Сначала работал в «Павлодаржилстрое» механиком, а потом начальником участка. Далее судьба меня привела в Алзатай, где под моим началом был целый участок, откуда лес вывозили в Казахстан. 9 декабря 1981 года уехал на БАМ. Наша бригада строила поселок Чары. Я как механик следил, чтобы машины, краны, экскаваторы исправно работали. Морозы были под 40, и мы чувствовали себя сильными декабристами. Когда вернулся сюда, занялся бурением скважин, ездил по всей Павлодарской области.

- Как на завод попали?

- В 86 году ребята, с которыми на БАМе работал, подсказали мне пойти на завод. В то время заболел мой отец, и я мог между сменами навещать родителей в Ерейментау. Ког-

да пришел в отдел кадров, меня сразу отправили на КТ-1. Я очень легко в коллектив влился. Для начала решил поработать машинистом, чтобы опыта набраться, но гайки крутить быстро надоело. Перевелся оператором, тем более что уже за прошедшие два года хорошо изучил схемы. Вот так все эти 26 лет был на одном месте: в одном цехе, на одной установке - никуда не уходил. Но ни о чем не жалею. Если бы сюда не пришел, то не узнал бы этих людей. Наша секция очень дружная, и я всех люблю, уважаю, и они меня тоже.

- Целых 26 лет на одном и том же месте - не слишком ли долго для Вашей деятельной натуры?

- Одно время порывался уйти, но - коллектив хороший. И решил остаться. Хотя случалось, что в тяжелые времена люди увольнялись, особенно после серьезных пожаров. Сейчас работа стала более безопасной, а установки - более совершенными и чистыми. Раньше-то нашу секцию называли самой грязной: мы в резиновых сапогах ходили прям по мазуту. И от установки до операторной тянулся грязный мазутный след.

- А Вас это не напугало?

- Я еще в армии служил в пожарной части под Псковом, случалось и деревни тушить. Поэтому при виде огня не паниковал, сразу начинал настраивать шланги, воду протягивать. Пока пожарные приедут, уже мы своими силами тушили. Помню в начале 90-х загорелся 608-й насос. Мы прибежали на место, перекрыть задвижки не можем, водой гасить бесполезно. Тогда пожарный надел скафандр, залез прям в огонь и перекрыл задвижки. Остальные стали поливать.

- А каким должен быть оператор установки?

- В первую очередь внимательным, потому что если где-то что-то не досмотрит, процесс нарушится. Ему мало знать весь технологический путь сырья. Нужно еще, когда режим ведешь, постоянно следить за показателями на щитах: температурой, давлением, уровнями в емкостях. Поначалу мне помогало то, что

я механикой занимался. Сейчас же иду по установке - все знаю: какая это труба, что там течет внутри, какой насос что качает. А перед щитовой в операторной 25 лет ходил, там тоже для меня все родное.

- Вы многие годы проработали инженером, а на завод пришли простым рабочим?

- Моя супруга говорит, что я не пошел в начальники, потому что мягкий сильно. Не могу требовать с людей и приказывать, лучше пойду сам и сделаю. Но о том, что проработал оператором, не жалею. Я в работе никогда не доходил до принципов. Если нужно подмести, подмету, насос - так насос, гайки крутить - так гайки. Пришел на работу, надо работать. Иначе дело не заладится.

- В семейной жизни тоже придерживаетесь принципов коммуниста?

- В семье сложно сказать, кто должен быть главным. По-моему, не должно быть так, чтобы один только командовал, а другой подчинялся, должны вместе принимать решения. Я со своей Любовью Егоровной познакомился, когда учился в институте и часто ездил к родителям. Однажды сел на поезд, а она - напротив, разговорились, решили еще увидеться. Так что судьбу свою встретил в пути. В 72 году поженились, с тех пор друг о друге заботимся. В августе было уже 40 лет совместной жизни. Так что всю жизнь у меня надежный тыл.

- На работе, наверное, оставили хороший тыл из учеников?

- Как я в свое время ходил по пятам за старшими операторами Владимиром Жило и Виталием Назаровым, чтобы быстрее вникнуть в суть работы установок, так и сейчас от меня не отстают молодые ребята. Мои ученики уже давно меня переросли: Коля Нестеренко стал заместителем начальника цеха, а Денис Пермиков и Руслан Ниязбеков - уже старшие операторы. Я ухожу, но остается достойная смена.

Рядом с Петром Васильевичем казалось, что находишься не на заводе, а в теплой домашней обстановке. Настолько передавалось его любовное отношение к заводу, С-001 и операторной КТ, как к родному дому, а к коллегам по цеху - как к членам большой заводской семьи, где каждый поддержит и поможет. Ведь только в этом случае приятно приходить на завод, как домой.

Марина Шилко

Помогли с парковкой

Слова признательности и искреннюю благодарность в адрес коллектива завода и его администрации довелось услышать нам от главврача и медперсонала Павлодарской областной детской больницы, реальную помощь которым оказало наше предприятие.

Областная детская больница, о которой идет речь, расположена по улице Вторая Южная. В этом учреждении проходят лечение дети с острыми и хроническими заболеваниями органов дыхания, заболеваниями почек, сердца, заболеваниями крови и нервной системы. К сожалению, в

последние годы у больницы назрела проблема, которая требовала решения.

Ежедневно в поликлинику и приемный покой приезжают родители с детьми на частном транспорте, из-за чего во дворе больницы происходит беспорядочное движение машин и их скопление. Это существенно мешало проезду машин «Скорой медицинской помощи» самого лечебного учреждения. Неоднократно на внутренней территории больницы создавались аварийные ситуации и даже происходили столкновения частных машин. Существовала реальная опасность для жизни детей, их родителей и персонала больницы.

Единственным решением в этой ситуации было создание организованной парковки на территории, прилегающей к лечебному учреждению. Однако решить проблему своими силами медики не имели возможности, а обращения к руководителям нескольких крупных предприятий области, к сожалению, действия не возымели. Наше предприятие откликнулось на запрос медперсонала и оказало посильную помощь.

Благодаря заводу больница обрела парковку для автомобильного транспорта размером 3,5х50 м. Для этого завод пригласил подрядчика ТОО «ПКФ ГОРДОРСТРОЙ», затратив на изготовление парковки 698406 тенге. Парковку сделали



После...

качественно, быстро и строго по запросу администрации лечебного комплекса.

Сейчас, когда парковка готова, в планах лечебного учреждения - создание контрольно-пропускного пункта на въезде в лечебное учреждение с установкой автоматического шлагбаума и упорядочение движения автотранспорта по территории больницы. Коллектив медиков планирует также благоустроить и озеленить освободившийся от машин двор: разбить цветники, установить скамейки и беседки. А пока детские айболиты просто радуются появлению долгожданной парковки и от всей души благодарят администрацию и коллектив ПНХЗ за внимательное отношение к их обращению и благополучное разрешение насущной для больницы проблемы.

Анна Гронская



До...



Видеосвязь от TrueConf

Чуть меньше года на заводе действует внутрикорпоративная сеть видеосвязи (ВКС). Сеть раскинули на базе сервера видеоконференций TrueConf – разработчика продуктов этой категории. Соединив ключевые участки завода сетью ВКС, предприятие преодолело большие расстояния, охватив этим проектом площадь более чем в 460 Га, и приобрело новые возможности, которые может предоставить собственная видеоконференцсвязь.

Уточнить, с какой целью затевался этот проект, мы решили у человека, непосредственно задействованного во внедрении ВКС, техника по обслуживанию компьютерных устройств ПНХЗ Азизы Альжановой.

Все мы знаем, что с 2011 года завод готовится к модернизации. Ее масштабный характер подразумевает наличие многих составляющих, в числе которых и качественная информационная связь между разными подразделениями предприятия. Внедрение ВКС-системы на базе сервера видеоконференций TrueConf Server было призвано повысить эффективность коммуникации на территории ПНХЗ, обеспечить видеозапись технических совещаний руководителей высшего звена и расширить возможности обмена информацией между удаленными подразделениями завода. В большей степени система видеоконференцсвязи применяется для организации селекторных видеосовещаний и осуществления видеозвонков.

Сейчас видеосвязью на заводе пользуются более полусотни руководителей. Среди них начальники цехов, служб и подразделений завода, непосредственно дирекция предприятия. Установкой ВКС-системы самостоятельно занимались сотрудники цеха АСУ, оперативно развернувшие сеть на всей территории завода. Уже через неделю после начала работ пользователи этой системы смогли проверить качество связи прямо на сеансах видеоконференций.

В настоящее время видеоконференции на территории ПНХЗ проводятся в локальной сети завода. А для технической поддержки и администрирования ВКС-системы привлечен всего один сотрудник предприятия.

Добавим, что в планах руководства ПНХЗ – использование видеосвязи для обучения сотрудников на рабочих местах и расширение возможностей уже существующей ВКС-системы, в том числе и для связи с головной компанией АО НК «КазМунайГаз» в Астане.



Так что видеосвязь от разработчика TrueConf, внедренная у нас на заводе, решает, как минимум, две задачи: расширяет не только коммуникационные возможности предприятия, но и дает шанс персоналу ПНХЗ воспользоваться ВКС как новым образовательным ресурсом.

Анна Гронская

НАША СПРАВКА:

Компания TrueConf, www.trueconf.ru - ведущий российский разработчик высококачественных корпоративных и индивидуальных продуктов для видеоконференцсвязи. Компания выпускает и предоставляет широкий спектр решений от мобильных приложений до оборудования для конференц-залов, которые могут использоваться как в закрытых сетях, так и для работы через интернет. Облачные сервисы* видеоконференций компании объединяют свыше 2,5 млн. пользователей по всему миру.

Опыт внедрения решений TrueConf включает более тысячи успешных проектов для государственных, образовательных, финансовых учреждений, а также малых и средних предприятий разных сфер бизнеса. Компания первой в мире представила ряд уникальных разработок в сфере 3D видеоконференций, мобильных видеоконференций и управления с помощью жестов.

***Облачные сервисы - сервисы, в которых часть данных хранится на сервере у провайдера, а не на компьютере пользователя. Например, это сервис совместной работы «Документы» от Google, сервис хранения данных в интернете от Dropbox – личный виртуальный жесткий диск пользователя, к которому можно получить доступ из любой точки мира. В компании TrueConf таким сервисом является TrueConf Online. Термин распространен в сфере IT.**

В беде поможет завод

Изменения в Положении о социальной поддержке коснулись не только уз Гименея и молодого пополнения в семьях заводчан, о чем мы писали в прошлых номерах газеты, но и печальных событий – похорон работников предприятия, близких родственников заводчан и неработающих пенсионеров ПНХЗ.

Напомним, что с 1 января 2012 года увеличены суммы материальной помощи на погребение. До 2012 года согласно Положению о социальной поддержке работников АО «ПНХЗ» на похороны сотрудника ПНХЗ предприятие выделяло 50000 тенге, на похороны близких родственников работника – 25000 тенге, а на похороны неработающего пенсионера 25000 тенге. Теперь суммы выплат определены в размерах, кратных минимальному расчетному показателю, и составляют: 100 МРП (161 800 тенге) на похороны работника предприятия, 50 МРП (80 900 тенге) на похороны близких родственников (супруга, детей (в том числе усыновленных из числа сирот)), родителей (усыновителей) работника и 25 МРП (40 450 тенге) на похороны неработающего пенсионера предприятия.

В случае смерти работника предприятия материальная помощь от завода поступает одному из членов семьи. Если же человек был одиноким, то лицу, взявшему на себя ответственность за организацию похорон.

Матпомощь на похороны близких родственников, в случае если на предприятии работают несколько членов семьи, оказывается одному из них.

Для того чтобы получить денежные средства от предприятия на похороны, заводчанин, член семьи (в случае смерти самого работника, пенсионера) или человек, взявший на себя организацию церемонии (при отсутствии родственников) должны предоставить заявление на имя генерального директора АО «ПНХЗ» с обязательным приложением копии свидетельства о смерти или телеграммы, заверенной врачом.

Заявление на оказание матпомощи на похороны работника предприятия должен подписать начальник цеха (отдела), а также ООТиЗ, а в случае похорон пенсионера завода – ООТиЗ и Управление персоналом.

Причем следует помнить, что выплаты по социальной поддержке работников на похороны облагаются налогом, если они превышают восьмикратный минимальный размер заработной платы (его сумма на этот финансовый год – 17 439 тенге). Невозможно посчитать, что размер материальной помощи, не облагаемой налогом, составит 139 512 тенге. Цифра же, превышающая полученный результат, облагается подоходным налогом в размере 10%.

Марина Шилко по информации ООТиЗ



Снова лучший!

Каждый работающий казахстанец ежемесячно перечисляет 10% от своей зарплаты в пенсионный фонд. И для того чтобы к моменту выхода на пенсию на вашем счете скопилось солидная сумма, необходимо выбрать пенсионный фонд, который показывает высокую доходность. Если вы являетесь вкладчиком НПФ «Астана», то вы можете быть уверены в своем будущем – фонд эффективно приумножает ваши накопления, перекрывая инфляцию.

Уверенность, высокий доход, открытость и профессионализм – эти качества в своей работе демонстрирует НПФ «Астана». И это не пустые слова, каждое свое обещание фонд подтверждает конкретным результатом. На 1 октября 2012 года НПФ «Астана» занял первое место по доходности умеренного портфеля (коэффициент К2 за 12 месяцев), которая составила 5,08%, превысив уровень накопленной инфляции (5,00%). Также фонд уверенно занимает первое место по показателю К2 за 36 месяцев – 20,79%. Столь высокие результаты достигнуты благодаря активной инвестиционной политике фонда, который сегодня работает как на казахстанских, так и на зарубежных фондовых площадках.

С момента образования накопительный пенсионный фонд «Астана» своей главной целью ставит необходимость

соответствовать ожиданиям своих вкладчиков, - говорит Андрей Карягин, Председатель Правления НПФ «Астана». - Именно поэтому мы прилагаем все усилия для обеспечения наших вкладчиков высокой годовой доходностью, способной превзойти уровень текущей инфляции.

Вызывают уважение и другие показатели НПФ «Астана». Пенсионные активы Фонда на 1 сентября 2012 года составили 183,7 млрд. тенге. Количество вкладчиков НПФ «Астана» превысило 569 тысяч человек. Начисленный инвестиционный доход в период с 1 января 2012 по 1 сентября 2012 года достиг более 5,5 млрд. тенге, а пенсионные выплаты составили около 4 млрд. тенге. Вся информация подтверждена Комитетом Финансового Надзора Нацбанка РК - www.afn.kz.

Более того, НПФ «Астана» пока-

зывает высокий уровень надежности. В инвестиционном портфеле Фонда бумаги ведущих казахстанских и международных компаний.

- Активная инвестиционная политика и высокий уровень корпоративного управления отмечены рейтинговым агентством «Эксперт РА Казахстан», - рассказывает Гульнара Артамбаева, Председатель Совета Директоров НПФ «Астана». - В 2012 году Фонду присвоен рейтинг на уровне А+ «Очень высокий уровень надежности».

Одним из важнейших направлений работы Фонда является постоянное улучшение качества сервиса для вкладчиков. НПФ «Астана» вкладывает собственные средства в создание комфортабельных операционных залов, надежную информационную систему и привлечение высокопрофессиональных сотрудников.

Главная задача, стоящая перед нами – это постоянное совершенствование оказываемых услуг, чтобы клиенты фонда, получая высокий доход, пользовались и высококачественным сервисом, - говорит Директор Павлодарского областного филиала АО «НПФ «Астана» Богданова Нурия Мужиповна. Становитесь вкладчиками НПФ «Астана», и вы увидите преимущества нашего Фонда!

И еще одна важная деталь. НПФ «Астана» показывает высокий уровень прозрачности. Он постоянно

публикует полную и достоверную информацию о своей деятельности и о накоплениях вкладчиков. Так, уже около года действует услуга «кабинет вкладчика», которая позволяет отслеживать свои пенсионные накопления через интернет. Кроме того, каждый вкладчик может попасть на регулярные встречи с руководителями Фонда, задать вопрос на сайте – www.astananpf.kz, в социальных сетях и посредством программы Skype. Чтобы найти нас в Facebook, Мой Мир, Вконтакте, Twitter или Skype, вам достаточно ввести в поиске название Фонда – НПФ «Астана».

Как видите, быть вкладчиком НПФ «Астана» - это значит доверить свои накопления очень надежному Фонду, получать высокую доходность и всегда быть в курсе, как растут ваши активы. НПФ «Астана» не словами, а надежностью и высокой доходностью подтверждает свой девиз - уверенный ответ будущему!

Информация составлена на основании официальных данных КФН НБ РК на 01.10.12 и 01.09.2012.

Фонд действует на основании лицензии №3.2.16/36/39 от 22.09.2011 г., выданной КФН НБ РК.

НАШ АДРЕС:

г. Павлодар,
ул. Пл. Победы 5 «Б», офис 703.
Тел: 8 (7182) 39 36 34,
8 (7182) 39 39 35.

• ОВЕРТАЙМ

Президентский забег

20 октября несмотря на хмурое небо, грозившее вот-вот разразиться дождем, заводские марафонцы и их болельщики собрались в Зеленой роще, чтобы испытать свою выносливость и волю к победе в забеге на длинную дистанцию «Президентская миля».

Как сообщила организатор культурно-спортивных мероприятий Бахыт Лясова, в этом году в соревнованиях приняли участие всего 69 человек, тогда как в прошлом – более ста. Возможно, предположила она, люди испугались ненастья. Но погода не подкачала. Вышедшее солнце освещало рощу, а динамичная музыка и размеченная разноцветными флажками беговая трасса настраивали на спортивный лад. Соревнования начались рано утром, и только ближе к обеду судьи огласили результаты.

На первом месте оказалась команда цеха №1, на втором – пожарные, на третьем – цех №2. Далее места распределились следующим образом: четвертое место – цех №20, пятое – цех №12, шестое – цех №9, седьмое – цех



№3, восьмое место – цех №15, девятое – цех №4, десятое – цех №7, заводоуправление на одиннадцатом месте, а команда ВАГСО на 12.

В этот же день состоялись соревнования за личное первенство в звании самых быстрых среди девушек и мужчин. Представительницам прекрасной половины человечества предстоял кросс в 1 км, а сильной – 2 км.

К финишной ленте раньше остальных девушек прибежала Марина Небеская (цех №13). Другие спортсменки-заводчанки достигли финиша с разрывом буквально в минуту. Второй результат по забегу у Анастасии Дель (цех №12), третий у Альфии Токпаевой (заводоуправление), четвертой стала Динара Утельбаева (цех №11), на несколько секунд отстала от нее коллега по цеху Динара Ибраева, занявшая пятую позицию.

Среди мужчин самые высокие результаты у Алексея Кирьянова (цех №18). Два километра он преодолел за 7 минут 48 секунд, на несколько мгновений опередил Виталия Тараненко (цех №1), которому досталось второе место, а третье занял Максим Пустовой из цеха №12.

Порадоваться за спортивные достижения заводчан да и просто поддержать бегунов пришли начальники цехов, коллеги и члены семьи.

Волейбол

Городская спартакиада среди производственных коллективов завершилась соревнованиями по волейболу. В ней приняла участие и команда ПНХЗ.

На волейбольном поле встретились игроки четырех предприятий: алюминиевого завода, фирмы «Резон», «Казахтелекома» и павлодарского нефтехимического завода.



Теннисные баталии

3 ноября в спортивном зале ДЮСШ-1 состоялись соревнования среди заводских любителей тенниса в командном и личном первенстве.

Прошедший теннисный турнир показал, что многие команды по сравнению с прошлым годом «подтянулись» и основательно подготовились к игре. Первое место завоевали пожарные, от которых такого результата никто не ожидал, на втором месте – теннисисты-любители цеха №10, приходящие от игры к игре со стабильным результатом. Третье место заняли газоспасатели.

Параллельно с командными играми прошли сражения за личное первен-

Первое место заняли волейболисты алюминиевого завода, второе место за нефтепереработчиками – а это весьма хороший результат. Особенно, если учесть, что в составе команды алюминщиков были спортсмены из национальной сборной по волейболу. Но даже на их фоне команда заводчан-непрофессионалов выглядела достойно.

Третье же место досталось волейболистам «Казахтелекома».



ство среди заводчанок. Лучший результат был у Евгении Кочетовой (цех №7), остальные два призовых места заняли представительницы цеха №12: второе – у Анастасии Дель, третье – у Елены Молчановой.

Завершился теннисный турнир соревнованиями среди представителей сильной части нефтепереработчиков. В теннисном сражении за первое место победил Андрей Ершов (цех №10), второе место досталось Алмазбеку Жолдубаеву (цех №12), третье – у Игоря Матвиенко (цех №21).

За теннисными баталиями следили многочисленные болельщики, среди которых были коллеги игроков и начальники подразделений.

Подготовила Марина Шилко

СпортАнонс

Сборная команда Павлодарской области по боксу начала подготовку к Чемпионату Республики Казахстан, который пройдет в г. Астане с 22 по 29 ноября 2012 г. Для более качественной подготовки сборная команда Павлодарской области приняла участие в учебно-тренировочном сборе с 20 по 31 октября в п. Баянаул на оз. Жасыбай, а также с 07 по 20 ноября – в совместном сборе со сборными командами Акмолинской и Жамбульской областей в курортной зоне Боровое.

Согласно календарному плану спортивно-массовых мероприятий на 2012 год Зональный Чемпионат РК среди юниоров 1997-1998 г.р. (Северо-Восток) проводится со 02 по 08 декабря 2012 г. в г. Экибастузе. Бои будут проходить по правилам АИБА в 14 весовых категориях: 44 кг, 46 кг, 48 кг, 50 кг, 52 кг, 54 кг, 57 кг, 60 кг, 63 кг, 66 кг, 70 кг, 75 кг, 80 кг, +80 кг. Формула боя – 3 раунда по 2 минуты.

С 12 по 16 декабря 2012 года в г. Павлодаре в специализированном зале бокса пройдет турнир по боксу, посвященный дню Независимости Республики Казахстан. В данном турнире примут участие юноши 1995-1996 г.р., а также девушки 1995-1996 г.р. и 1997-1998 г.р.

ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ XXI –го ЧЕМПИОНАТА РК
СРЕДИ ЖЕНСКИХ КОМАНД НАЦИОНАЛЬНОЙ ЛИГИ

		1	2	3	4	В/П	очки
1	«Иртыш-ПНХЗ» г. Павлодар		77-71 72-65	84-53 84-66	65-67 79-77 76-54 79-68	7/1	15
2	«Тигры Астаны-ЕНУ» г. Астана	71-77 65-72		69-65 51-45 85-72 76-66	71-86 87-67	5/3	13
3	«Окжетпес» г. Кокшетау	53-84 66-84	65-69 45-51 72-85 66-76		40-73 57-54	1/7	9
4	«Алматы» г. Алматы	67-65 77-79 54-76 68-79	86-71 67-87	73-40 54-57		3/5	11

БЛИЖАЙШИЕ ИГРЫ КОМАНДЫ «ИРТЫШ-ПНХЗ»

22-23 ноября 2012 года в г. Щучинск

«Иртыш-ПНХЗ» г. Павлодар – «Тигры Астаны - ЕНУ» г. Астана

1-2 декабря 2012 года в г. Кокшетау

«Иртыш-ПНХЗ» г. Павлодар – «Окжетпес» г. Кокшетау

20-25 декабря 2012 года в г. Щучинск

Кубок РК 2012 года

ОТКРЫТЫЙ ЧЕМПИОНАТ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ СРЕДИ МУЖСКИХ
КОМАНД ВЫСШЕЙ ЛИГИ СЕЗОНА 2012-2013 ГОДОВ.

Первый этап

16 ноября: ХК «Арыстан» - ХК «Ертіс – Павлодар»: 1 – 3.
17 ноября: ХК «Арыстан» - ХК «Ертіс – Павлодар»: 4 – 3 (Буллиты).

Турнирная таблица: Положение команд на 19 ноября.

М	Команда	И	В	ВО	ВБ	ПБ	ПО	П	Ш	О
1	"Арлан"	24	16	0	4	0	1	3	113-57	57
2	"Ертіс-Павлодар"	24	14	1	1	3	0	5	72-48	49
3	"Горняк"	26	14	0	1	1	1	9	82-69	46
4	"Арыстан"	26	10	1	6	0	0	9	81-66	44
5	"Алматы"	26	13	0	2	1	0	10	68-68	44
6	"Барыс-2"	22	11	0	2	1	0	8	72-59	38
7	"Бейбарыс"	23	8	1	0	6	0	8	47-48	32
8	"Астана"	25	7	0	0	4	0	13	63-69	28
9	"Казцинк-Торпедо-2"	28	7	0	0	2	0	19	58-135	23
10	"Сарыарка-2"	26	3	0	2	0	1	20	46-83	14

БЛИЖАЙШИЕ ИГРЫ КОМАНДЫ ХК «ЕРТІС-ПАВЛОДАР»

27 – 28 ноября 2012. Начало игр в 18.30.

Домашние игры ХК «Ертіс-Павлодар» – ХК «Барыс-2».