



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

28 СЕНТЯБРЯ
2011 ГОДА
№17 (831)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** НОВАЯ СПЕЦОДЕЖДА
- 3** ДЕНЬ ЯЗЫКОВ
- 4** НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с приказом Генерального директора АО «ПНХЗ» Данбай Ш.А. произведены следующие кадровые назначения:

- с 6 сентября 2011 года ведущий инженер производственной службы Хазыров Максут Хабибович назначен помощником технического директора;

- с 7 сентября 2011 года оператор технологических установок 6 разряда установки регенерации моноэтаноламина, получения и грануляции серы Тулисов Вадим Николаевич назначен на должность начальника установки регенерации моноэтаноламина, получения и грануляции серы;

- с 21 сентября 2011 года Туганов Жанболат Жолдаскалиевич назначен на должность заместителя технического директора по модернизации и развитию.

Управление персоналом

• НОВОСТИ

Казахстанских мусульман оденут по-новому. На смену арабским хиджабам придут саукеле и кимешек.

Духовное управление мусульман Казахстана (ДУМК) объявило конкурс на создание одежды для женщин, которая бы соответствовала и требованиям шариата, и современным эстетике. Об этом заявил руководитель аппарата ДУМК Кайрат Жолдыбай.

По его словам, к участию в конкурсе пригласили «мастеров дизайна и именитые Дома моды». Результаты конкурса должны быть объявлены в середине октября.

Собеседник издания отметил, что конкурс станет единственным верным решением «женского вопроса». Ведь современные мусульманки в Казахстане чаще всего носят одежду арабского и турецкого производства, которая продается в магазинах. Одежду же с казахским национальным колоритом, например, саукеле и кимешек, которые одевали наши прабабушки, сегодня можно увидеть только в театрах или музеях.

Представитель ДУМК считает, что женщина в хиджабе - «это все-таки влияние традиций арабского Востока». Мусульмане Казахстана, отметил Жолдыбай, не поддерживают желания женщин полностью закрывать лицо и одеваться исключительно в черные цвета.

vesti.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Владимир Владимирович КОЛАМИЕЦ, командир отделения ВАГСО цеха №6

Курс на надежность

«Чем выше растешь, тем большая ответственность ложится на твои плечи. И ее надо оправдать. Если раньше я начинал думать о работе, только приходя на нее, то теперь уже за два дня перед сменой готовишься», - именно такой подход к своему делу считает самым оправданным наш сегодняшний гость номера, командир отделения ВАГСО цеха №6 Владимир Коламиец. И, судя по его успехам и достижениям, совсем не напрасно.

- Владимир, расскажите о себе. Вы коренной павлодарец?

- Мой отец - военный, и этим многое объясняется. Родился я в 1978 году в городе Гвардейске Калининградской области. Через 2 года отца направили на службу в Германию, а еще через пять лет наша семья обосновалась в Казахстане. Здесь мы тоже не сразу попали в Павлодар, был и Аягуз, и Семипалатинск. А потом в армии начались сокращения, отец получил должность в нашем военкомате. Вот так с 1989 года мы и стали павлодарцами.

- Вы из большой семьи?

- В семье нас двое, я и старший брат. А мама в нашем мужском царстве как истинная жена военного всегда была надежным тылом. По большей части нашим воспитанием приходилось заниматься ей, отец ведь постоянно был на службе. Но несмотря на свою занятость, он был непререкаемым авторитетом. Ответственность, дисциплинированность, серьезный подход к делу, которым занимаешься, - все эти черты наших характеров - его заслуга и его пример. Да и с братом у нас прекрасные отношения: мы с детства плечом к плечу, потому что почти погоды. Из-за постоянных переездов часто приходилось менять школы, дворы. Вхождение в коллектив не всегда гладко проходило, случались и драки, в которых всегда крепко друг за друга стояли. Мы и сейчас с Михаилом рядом, на одном предприятии: он трудится товарным оператором во втором цехе.

- Получается самая настоящая заводская династия?

- Так и получается. Отец с 1995 года на заводе, сейчас работает в службе охраны труда и техники безопасности. А я в 1997 году окончил высшее профессиональное училище на электромонтера. Если помнито, в девятностые буйным цветом расцвела коммерция, но стабильности не было. Поэтому прислушался к советам отца и в 1998 подал резюме на нефтехимический. В седьмой цех по специальности как-то не получилось. Зато взяли в ВАГСО.

- Какие-то особые требования предъявляются к работникам вашего цеха при поступлении на работу?

- Особенность нашего цеха в том, что ни одно учебное заведение не го-



товит спасателей, а работать надо профессионально. Приходя сюда, бойцы, в первую очередь, должны обладать хорошими физическими данными и желанием учиться. А все тонкости профессии познаются уже на практике, непосредственно на заводе. Каждый боец проходит обучение по специальным программам, разработанным в ВАГСО. Занятия проходят в каждую смену, и проводят их командиры отделения. Передаем, так сказать, опыт. Когда я начинал с бойца второго класса, меня учили. Теперь стал командиром отделения и сам учу новичков.

- Целенаправленно шли к своей нынешней должности?

- Я не карьерист, просто привык очень ответственно относиться к своей работе. Мне кажется, иногда даже слишком. Это только седых волос прибавляет. А по-другому не могу. Да и стоять на одном месте не интересно, надо обязательно развиваться. Поэтому за эти годы и высшее образование получил по своей первой специальности. Но, как видите, деятельность пока не поменял. Да и как поменяешь, если и здесь все удается? Вот два года подряд, в 2009 и в 2010, был победителем в конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Лучший боец газоспасательного отряда».

- Что считаете главным в своей работе?

- Может это и избитая фраза, но про то, что мы делаем, можно сказать: «Наша служба и опасна и трудна, и на первый взгляд как будто не видна...» И мало кто подозревает, что это и есть главный плюс нашей работы. Если она не видна, значит все в порядке, и нет никаких аварий. Ведь наша главная задача - предупреждение таких ситуаций, профи-

лактика. А уж если бурная деятельность - значит ЧП. И здесь надо суметь включить холодный рассудок, правильно оценить ситуацию, а не действовать сломя голову, как бывает с неопытными бойцами. Ну и дисциплина должна быть безоговорочной.

- Откуда такая хорошая физическая форма? Вы частый гость в тренажерном зале?

- За это надо сказать «спасибо» природе и родителям. Было время, занимался классической борьбой, боксом, но никогда не был фанатиком. «Качалки» тем более не приветствую. Мне больше нравится подтягивание, отжимание, турник.

- Есть ли у Вас хобби?

- Увлечен компьютерами. И не подумайте, что это игры и интернет. Настройка, переустановка систем, «охота» за вирусами - вот это мне по душе. Всегда к этому тянуло. Помню в 98-ом, когда можно было и квартиру взять за 1000 долларов, я приобрел себе за такую же сумму компьютер. Мне долго это дома вспоминали. (Смеется). Но я никогда об этом не жалел.

- А как обстоят дела с Вашим собственным тылом? Там так же все надежно, как и у родителей?

- Конечно. Женился я в 2003 году, жена работала в банковской сфере. А в этом году дочка пошла в первый класс, и супруга решила, что пора оставить работу и отдать все свое внимание ребенку. Про нее точно могу сказать, что это мой надежный тыл. Она мудрая женщина, в нужный момент и поддержит, и сгладит какие-то острые углы. За это ее и люблю. Да и с годами все больше убеждаюсь, что для меня надежность - главное качество в человеке.

Наталья Павлова



УСБ по-новому

Здание операторной УСБ за летние месяцы претерпело значительные изменения. Причем в лучшую сторону. Капитальный ремонт, проведенный силами заводских подразделений, обеспечил работникам этого небольшого участка по-настоящему комфортные условия труда.

- Ремонт в операторной на участке насосной компаундирования с узлом ингибирования (УСБ) мы затеяли еще года два назад. И сделано это было по большей части из-за того, что в зимний период в операторной было очень холодно. Система отопления работала, но слишком большие и старые окна не позволяли помещению прогреться должным образом, и операторы постоянно мерзли. Эту проблему надо было обязательно решать, - рассказывает начальник цеха №2 Георгий Глаголев.



До...



... после

В мае этого года решение было принято. В здании подверглось капитальному ремонту все: операторная, кабинет начальника участка, комната приема пищи, санузел. Фасад здания также претерпел значительные изменения и выглядит теперь намного лучше.

Весной ремонт выполнили в течение двух месяцев. Основную часть работы взял на себя двенадцатый цех: потолки, окна, побелка и покраска. Десятый цех занимался вентиляцией, а тридцатый - отоплением. Седьмой цех сделал всю работу по освещению, установил новые лампы. Отдел материально-технического снабжения обеспечил



жалюзи и новой мебелью. Следующим летом планируется установка кондиционеров.

Испытание на морозостойкость здание еще не прошло, но ни начальник цеха, ни сами операторы не сомневаются, что все будет в полном порядке, и сделанным ремонтом весьма довольны.

Наталья Павлова

Спецодежда: мощная защита

Уже в конце августа, во время шестива, посвященного Дню Конституции, несколько сотен заводчан с успехом продемонстрировали обновку - спецодежду чешской компании Stanmore. В сентябре в новую защитную одежду были переодеты все подразделения предприятия. С подробностями «новомодных» заводских тенденций нас познакомил инженер по ОТ и ТБ Светлана Шатрова.

И В ПИР, И В МИР

Первым вопросом нашей гостье был вопрос о причинах, побудивших предприятие переодеть своих сотрудников в новую спецодежду. Почему же возникла такая необходимость?

- Это является не необходимостью, а, по правилам РК, обязанностью работодателя. Спецодежда выдается согласно утвержденным нормам по профессии. Несмотря на то что срок носки спецодежды составляет один год, зачастую из строя она выходит гораздо раньше, так как в ней выполняются все работы. Да и на нашем предприятии очень часто проходят всевозможные проверки, нередко и гости разного уровня. И когда требуется презентабельный вид работников, далеко не каждый это может обеспечить, - рассказала нам Светлана Борисовна. - Поэтому руководство предприятия приняло решение выдать новую спецодежду, не забирая старую. Каждый человек сам должен решить, для каких работ он будет одевать старую, а для каких - новую форму. Согласитесь, что ведь даже дома мы не ходим в одном и том же «комплекте».

Нужно отметить, что для особо грязных работ предусмотрена старая защитная одежда, которую теперь можно использовать в качестве сменной. А вот новую форму желательно беречь и при выполнении очень грязных работ (к примеру, при работе с краской, ремонтных работах или с нефтепродуктами) лучше не использовать.

О ДИЗАЙНЕ И КАЧЕСТВЕ

Дизайн одежды выбирала администрация предприятия. Достаточно сложный крой связан с тем, что эта спецодежда изготовлена с учетом требований евростандарта. Он подразумевает большое количество деталей и всевозможных карманов для удобной переноски необходимых в работе предметов: от ручки до рации. Так, ради любопытства, мы сосчитали все имеющиеся на форме карманы. Их оказалось: в куртке - 6, в полукombineзоне - 11 и в брюках - 9. Нужные предметы можно переносить даже мелким оптом.

Что же касается качества спецодежды, то оно должно отвечать определенным защитным и гигиеническим требованиям. Главное - это, конечно же, безопасность, которую должна обеспечивать эта одежда. Во-первых, в состав ткани должно входить не более 30% полиэфирного волокна или не более 15% капронового, а остальное - хлопчатобумажное волокно. Почему желателен именно такой состав?

- Спецодежда должна изготавливаться из материала, не создающего при ношении статическое электричество. Новые костюмы полностью соответствуют требованиям безопасности и охраны труда, поскольку ткань состоит на 100% из хлопка, - пояснила нам инженер по охране труда и технике безопасности.

Во-вторых, применяемая для пошива защитной одежды ткань должна обладать необходимыми гигиеническими и физико-механическими свойствами. Наиболее важными являются: поверхностная плотность, прочность на разрыв, устойчивость к истиранию, гигроскопичность. В-третьих, нефть и нефтепродукты способны легко просачиваться через волокна ткани. Они сильно загрязняют спецодежду, могут проникать сквозь нее и попадать на кожу работающего. Поэтому ткань, из которой изготовлена спецодежда фирмы Stanmore имеет повышенную плотность, гладкую поверхность, а также воздухо- и влагопроницаемость, необходимые для нормальной носки этой одежды. Такие свойства обеспечивает диагональное переплетение нити в ткани. Эти и другие параметры предусмотрены в ГОСТах. Они и диктуют оптимальные требования к спецодежде. Немаловажно и то, насколько всем требованиям стандарта соответствуют в изделии стежки, строчки и швы, прочность крепления фурнитуры и её устойчивость к различного рода моющим веществам. Ведь спецодежда, активно эксплуатируясь, должна прослужить не менее года.

СКВОЗЬ ОГОНЬ И ВОДУ

- Все эти требования прописывались не только на бумаге, но и проверялись опытным путем. Кон-

трольные комплекты подвергались стирке и сушке в барабане, после чего оценивался даже такой параметр, как усадка. Она, к слову сказать, в новой спецодежде равна 5% и происходит только в длину, - объясняет Светлана Шатрова. - Но даже и эти проценты были учтены при приобретении защитной одежды: рукав формы «реглан» и дополнительные сантиметры в брюках и полукombineзонах не позволят комплекту после стирки уменьшиться до неподходящего размера.

Надо учесть что, усадки не будет только при стирке спецодежды при правильном температурном режиме: вода должна быть не горячее 40 градусов. Также разрешены барабанная сушка и глажка на средних температурах.

В целом качество спецодежды оценивается заводскими специалистами «на пять». И это неудивительно, так как компания Cerva Export Import a.s., обеспечившая завод коллекцией одежды Stanmore, - крупнейший оптовый поставщик спецодежды и средств охраны труда. Она же - один из лидеров этого рынка в странах Центральной и Восточной Европы.

- Не всякая спецодежда может таковой считаться. Как и всякое средство защиты, такая одежда должна, прежде всего, испытываться и обеспечиваться паспортом соответствия. Но очень малый процент фирм, которые заявляют себя в качестве изготовителей именно такой одежды, может представить все необходимые документы. Ведь кроме сертификатов необходимо подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты. Поэтому в составе этих предприятий должны быть еще и лаборатории, которые проводят испытания своей продукции, - поделилась с нами Светлана Борисовна. - Эта чешская фирма известна на рынке России уже несколько лет и зарекомендовала себя с самой лучшей стороны. Теперь и у нас есть возможность оценить их продукцию. Честно говоря, одежду такого хорошего качества нам еще никто не предлагал.

ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ КОСТЮМЧИК СИДЕЛ

В спецодежду чешского производителя теперь одеты все ИТР и работники основных цехов. Вспомогательные цеха тоже получили новую форму, но только другого производителя. Это одежда из Иваново (Россия) и Шымкента (Казахстан). Она отличается по цвету, но тоже хорошего качества.

В комплект входит: для ИТР - брюки и куртка, для рабочих - полукombineзон и куртка. Всего поставлено 3072 костюма чешской формы и 2387 из Иваново и Шымкента. Причем в это число вошли и комплекты, сшитые по «спецзаказу» от руководства предприятия: это спецодежда больших размеров - 64, 66, 68 и даже 70. Стоимость одного костюма составила около 15 тысяч тенге. Всего на «переобмундирование» заводчан было затрачено более 40 млн. тенге. Теперь все нефтепереработчики облачены в летний вариант формы. А о зимних комплектах, об обуви и униформе для заводских лабораторий мы постараемся рассказать по мере поступления их на предприятие.

Наталья Павлова



Всем народам - любовь и почет



Павлодарский нефтехимический завод сегодня – это не только тысячи тонн переработанной нефти, налаженное производство, развитие и стремление к совершенству, это прежде всего коллектив специалистов, число которых на предприятии почти 4000 человек.

Каждый работник завода – это личность со своими потребностями, заботами, сложившимся кругом интересов. У каждого заводчанина своя судьба и свои корни. Единый коллектив завода на поверку оказывается разноликим многонациональным сообществом, где вместе трудятся представители 33 национальностей. Среди заводчан – казахи и русские, украинцы и немцы, татары и белорусы, азербайджанцы и болгары. Нефтепереработчиками работают и представители редких малочисленных народностей, таких как гагаузы и шорцы. И каждый из них волен сохранять свою национальную идентичность, беречь и развивать родной язык. Такое право закреплено в Конституции нашего государства и поддерживается традицией празднования Дня языков Республики Казахстан. Этот день утвержден указом Президента РК 22 сентября 1998 года.

В этом году на ПНХЗ уделили особое внимание этой дате. Работники предприятия разных национальностей подготовили праздничный концерт, лейтмотивом которого стали слова Абая: «Знание языка и культуры другого народа делает человека равным с этим народом».

На мероприятии звучали песни, высказывания, поэтические произведения на русском, казахском и английском языках. С нескрываемым интересом зрители следили за инсценировкой казахского обряда «Тұсау кесу», аплодировали исполнителям татарского и корейского народных танцев. Завершением концерта стал вывод, что каждый язык – не просто инструмент общения, но целый мир, живая душа народа, на нем говорящего.

Анна Гронская.
Фото Наталья Павлова



Мудрости черед

Согласно международной статистике, только за вторую половину XX столетия средняя продолжительность жизни на Земле возросла на 20 лет. А значит, длиннее в человеческой жизни стал период плодотворной зрелости и благородных седин. Поэтому совершенно естественно, что в начале октября, встречая нынешних пенсионеров нефтехимического завода на праздновании Дня пожилого человека, мы видим бодрые, позитивные лица наших ветеранов, ведущих активную и полноценную жизнь.

Сейчас на учете в ветеранской организации АО «Павлодарский нефтехимический завод» состоит 562 пенсионера. И каждый год эту солидную – по возрасту и по численности – команду ветеранов завод радушно встречает в День пожилых, организуя для них благотворительный обед и праздничную программу.

Вот и на этот раз, 4 октября в 13.00 для почетных гостей распахнет свои двери ресторан «Дастархан». На чествование своих ветеранов завод на этот раз выделил 6 млн. 720 тыс. тенге. Как обычно, вниманием не будет обделен никто. У собравшихся будет возможность отведать ресторанное угощение, пообщаться с бывшими коллегами и с нынешним молодым поколением нефтепереработчиков, попеть и потанцевать. Каждому пенсионеру будет вручена ветеранская премия в размере 10000 тенге. А тем, кто не сможет по состоянию здоровья посетить «Дастархан», гостинцы и материальную помощь развезут по домам.

Анна Гронская

Лето в цифрах

Итоги любых летних мероприятий подводят, как правило, осенью. Не выбивается из этого правила и информация о результатах летнего отдыха заводчан.

Так, за летний период 2011 года на базы отдыха «Султан», «Алтын Баян» и «Жансая» для работников АО «ПНХЗ» было реализовано 1524 путевки на общую сумму в 17 906 300 тенге. Из них 5 673 000 тенге оплачено заводом, 3 002 000 тенге – профсоюзом.

Что же касается путевок в детские оздоровительные лагеря, то их за летний период было реализовано 368. Общая сумма составила 11 278 776 тенге. Из них 5 858 700 тенге – дотация завода, 1 535 920 тенге оплачивал профсоюз. В этом году дети заводчан смогли побывать в пяти детских оздоровительных лагерях: «Discovery-Воговое», «Карлыгаш», «Электроник», «Сункар» и «Ак-Булак».

Наталья Павлова

Чудеса на виражах

9 сентября среди водителей цеха №18 состоялось ежегодное состязание по мастерству вождения. Мобильность и точность – вот главные критерии, по которым оценивалось умение бойцов-автомобилистов.

В соревновании принимали участие водители СПЧ-7 и СПЧ-8. Состязание включало в себя прохождение семи обязательных этапов: проезд вкруговую по кольцу, заезд в гараж, змейку, заезд на стоянку задом, закидывание кольца на стойку, проезд в ворота, заезд на эстакаду и финиш. За каждый сбитый флажок, а также за выезд за отведенные границы начислялись штрафные очки и, соответственно, прибавлялись секунды. За победу боролись 30 участников. По словам



замначальника отряда Александра Пазилова, постоянно действующих лидеров в этом состязании нет, каждый год призеры меняются. Но как отметил Александр Николаевич, лучшие результаты, как правило, показывают те из водителей, у которых имеется стаж езды на аналогичных машинах в городских условиях.

Что же касается самих участников, то к подобным соревнованиям они относятся с максимальной ответственностью. Практически все – опытные водители, и показать достойный результат – дело чести для каждого. Тем более подобные мероприятия – хороший повод для общения и обмена опытом, поскольку в будние дни все участники работают в разные смены и далеко не всегда имеют возможность пообщаться друг с другом. По результатам заезда безоговорочным лидером стал Куандык Шаиев (СПЧ-7), который прошел дистанцию за 1 минуту 56 секунд. Второе место за Игорем Ивановым (СПЧ-8), преодолевшим этапы за 1 минуту 57 секунд. А третье место по итогам соревнований досталось Жантемиру Магзумову (СПЧ-7), который показал результат в 2 минуты 1 секунду.

Поздравляем победителей!

Наталья Павлова

Спартакиада КМГ

17 сентября завершилась спартакиада среди сотрудников группы компаний КМГ, посвященная 20-летию Независимости Республики Казахстан. В этих соревнованиях сумели отличиться и представители нашего завода, несмотря на то что в подобных состязаниях принимали участие впервые.

Целями мероприятия стали: пропаганда физической культуры и спорта как важного фактора формирования здорового образа жизни среди работников национальной компании, организация работы по оздоровлению и привлечению сотрудников к занятиям физической культурой и спортом, совершенствование спортивного мастерства.

В спартакиаде приняли участие сборные команды: АО НК «КазМунайГаз», АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл», АО «КазМунайТениз», АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «КазМунайГаз - Сервис», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазМунайГаз Өнімдері», АО «Казахский институт нефти и газа».

В программу спартакиады вошли состязания по шахматам, гиревому спорту, армрестлингу, настольному теннису, плаванию и мини-футболу.

Соревнования проходили в два этапа. Первый, отборочный, в котором встретились представители АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», прошел 2 и 3 сентября в спортивном комплексе «Ак-Булак» г. Талгара Алматинской области. Команда АО «ПНХЗ» состояла из 16 участников, многие из которых сумели завоевать призовые места. Так, третье место в первенстве по шахматам среди женщин досталось Наталье Берсеновой, цех №68. Вторые места взяли: Евгения Кочетова, цех №10 (настольный теннис) и Юрий Давыдов, цех №18 (армрестлинг). Победителей, которым досталось «золото», оказалось трое: Александр Шабрин, цех №8 (шахматы), Владимир Батяшов, цех №2 (гиревой спорт) и Наталья Пигузова, цех №21 (плавание). Эта же тройка прошла в финал и отправилась в Астану.

Заключительный этап спартакиады, стартовавший в столице 14 сентября, собрал под спортивными знаменами представителей всех дочерних компаний НК «КазМунайГаз». Борьба предстояла нешуточная, но и здесь наши заводчане проявили себя выше всяких похвал. По итогам состязаний Наталья Пигузова досталась «бронза», Александру Шабрину – «серебро». Абсолютным победителем в гиревом спорте стал Владимир Батяшов с результатом, превосходящим результат своего ближайшего соперника в 6 раз. От всей души поздравляем победителей. Так держать!



Наталья Павлова

• УРОКИ КАЗАХСКОГО

Учим государственный

ТАНЫСУ (ЗНАКОМСТВО)

Сен – Ты (простая форма)

Менің атым ...
Менің есімім ...
Менің аты-жөнім...
Сенің атың кім?
Сіздің аты-жөніңіз кім?
Сіздің атыңыз кім?
Сен қайда тұрасың?
Сіз қайда тұрасыз?
Сен қайда оқисың?
Сіз қайда оқисыз?
Сіз қайда жұмыс істейсіз?
Кім болып жұмыс істейсіз?

Сіз – Вы (вежливая форма)

Мое имя...
Меня зовут...
Мое имя, отчество...
Как тебя зовут?
Как Ваше имя, отчество?
Как Ваше имя?
Где ты живешь?
Где Вы живете?
Где ты учишься?
Где Вы учитесь?
Где Вы работаете?
Кем Вы работаете?

мен - я	сен - ты	ол – он, она
	сіз - вы	
міз - мы	сендер - вы	
	сіздер - вы	олар - они
менің - мой (-ая, -ое)	сенің - твой (-ая, -ое)	
	сіздің - ваш (-а)	оның – его, ее

ДАУЫССЫЗ ДЫБЫСТАР (СОГЛАСНЫЕ ЗВУКИ)

Ұяң (звонкие)	Үнді (сонорные)	Қатаң (глухие)
Б, В, Г, Ф, Д, Ж, З	Л, М, Н, Ң, Р, Й, У	К, Қ, С, Т, П, Ф, Х, Ц, Ч, Ш, Щ, Һ

Қазақ тіліне тән дауыссыз дыбыстар Қ, Ғ, Ң, Һ

Дауыссыз дыбыс **Ң** – носовой, смычный заднеязычный звук. При произношении этого звука язык остается в полном покое, а мягкое небо опускается. Поток воздуха идет через носовую полость. В зависимости от произношения звуков н и ң меняется значение слов.

Он – десять, сен – ты, мен – я.

Оң – правый, сең – льдинка, мең – родинка.

ҚОШТАСУ (ПРОЩАНИЕ)

Көріскенше!
Кешікпей кездескенше!
Қош бол!
Қош болыңыздар, достар!
Қайырлы таң!
Қайырлы күн!
Қайырлы кеш!
Жолыңыз болсын!
Тек жақсылық болсын!
Телефон соғып тұрыңыз!
Маған телефон нөміріңізді беріңізші.
Маған ұялы телефоныңыздың нөмірін беріңізші.

До встречи!
До скорой встречи!
Прощай!
Прощайте, друзья!
Доброе утро!
Добрый день!
Добрый вечер!
Счастливого пути!
Всего хорошего!
Звоните!
Дайте мне ваш номер телефона.

Дайте мне номер вашего сотового телефона.

Маған мекенжайыңызды айтып жіберіңізші.
Сау болыңыз!
Ал, жолыңыз болсын!
Ал, көріскенше!

Дайте мне ваш адрес.
До свидания!
Ну, доброго пути!
Ну, пока!

Вы встретили на вокзале своего друга. Задайте ему соответствующие вопросы, которые обычно задают при встрече друг-другу.

- Привет, Арман!
- Добрый день, Канат!
- Как (здоровье, работа) дела?

- Сәлем, Арман!
- Қайырлы күн, Қанат!
- Халің (денсаулығың, жұмысың) қалай?

- Спасибо, неплохо (хорошо, нормально).
- Доброго пути, куда едешь?

- Рахмет, жаман емес (жақсы, ойдағыдай).
- Жолың болсын, қайда барасың?

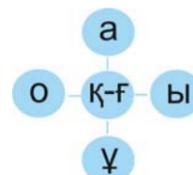
- В Астану, в командировку.
- До встречи.
- До свидания.

- Астана қаласына іссапарға.
- Кездескенше.
- Сау бол.

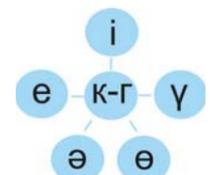
Дауыссыз дыбыс **Қ** – глухой, твердый, заднеязычный. При произношении задняя часть языка смыкается с мягким небом, затем они резко размыкаются для пропускания воздуха. Этот звук употребляется в твердых словах и встречается в начале, в середине, в конце слова: қар – снег, мақсат – цель, халық – народ.

Дауыссыз дыбыстар К - Қ
Сравните: қала – город

келу, кел – прийти, приди



қағаз – бумага
қалам – ручка



кіру, кір – войти, войди
көк – синий, голубой.