



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

31 АВГУСТА
2012 ГОДА
№15 (852)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

Құрметті әріптестер!

Мұнайгаз кешені жұмыскерлерінің күні мерекесімен шын жүректен құттықтаймын!

Туған жеріміз - Қазақстанды энергия ресурстармен тұрақты және сенімді қамтамасыз етудің бүгінгі күнде маңызы зор. Жаңа индустрияландыру заманында бұл - біздің табысты дамуымыз бен гүлденуіміздің кепілі. Сондықтан да, мұнай өңдеушілердің қомақты және күрделі еңбегі көрнекті және құрметті болып саналады.

Осы салтанатты мереке күні сіздердің жұмысқа берілгендіктеріңіз, кәсіпқойлықтарыңыз, адалдық пен жауапкершіліктеріңіз үшін шынайы ризашылығымды білдіремін.

Біздің кәсіби мереке күні сіздерге және отбасыларыңызға, өндіріс ардагерлеріне денсаулық, табыс, бақыт және береке тілеймін.

*Ізгі ниетпен,
«ПМХЗ» АҚ бас директоры*

Ш. Данбай

Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем работников нефтегазового комплекса!

Устойчивое и надежное снабжение энергоресурсами нашего родного Казахстана имеет сегодня исключительное значение. В век новой индустриализации - это залог успешного развития страны и нашего процветания. Потому труд нефтепереработчиков, масштабный и нелегкий, столь заметен и по праву считается почетным.

В этот праздничный день примите самую искреннюю признательность за вашу преданность работе, профессионализм, надежность и ответственность.

Позвольте пожелать в наш профессиональный праздник вам и вашим семьям, а также ветеранам производства доброго здоровья, успехов, счастья и благополучия!

*С уважением,
Генеральный директор АО «ПНХЗ»*

Ш. Данбай



cm y k





**ПАМЯТНОГО ЗНАКА
НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОМПАНИИ «КАЗМУНАЙГАЗ»
УДОСТОВЕРЕН:**



**РЫМБАЕВ
Кайрат
Сапарович**

- оператор технологических установок 5 разряда комплекса КТ-1.

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОМПАНИИ «КАЗМУНАЙГАЗ»
НАГРАЖДЕНЫ:**



**КУРШАКОВ
Евгений
Николаевич**

- оператор технологических установок 6 разряда комплекса КТ-1;



**МОТОВИЛОВ
Владимир
Иванович**

- машинист технологических насосов 5 разряда комплекса ЛК-6У.

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
АКИМА ОБЛАСТИ
НАГРАЖДЕНЫ:**



**АЮПОВ
Мирзыян
Ганурзянович**

- механик установки технологического комплекса ЛК-6У;



**ШКУРКО
Валерий
Григорьевич**

- оператор технологических установок 5 разряда комплекса КТ-1;



**ГАРШАНЕВ
Павел
Николаевич**

- оператор технологических установок 5 разряда комплекса КТ-1;



**МИГУЛЯ
Юрий
Викторович**

- начальник газификационного хозяйства технологического цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса.

**БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО
АКИМА ПАВЛОДАРСКОЙ
ОБЛАСТИ ПОЛУЧИЛИ:**



**КРИВОЛАПОВ
Игорь
Иванович**

- механик установки технологического комплекса ЛК-6У;



**САДЫКОВ
Сагындык
Сагиденович**

- слесарь-электромонтажник 5 разряда цеха электроснабжения;



**НЕСТЕРОВ
Николай
Николаевич**

- начальник участка цеха КИПиА;



**ЖАКСЫЛЫК
Бактыбай
Турақбайұлы**

- слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда ремонтно-механической базы.

Поздравляем всех с Днем работников нефтегазового комплекса! От всей души желаем счастья, здоровья, бодрости духа, успехов, семейного благополучия, праздничного настроения!

Призвание — в нефтепереработке

На ПНХЗ издавна сложилась традиция в канун Дня работников нефтегазового комплекса чествовать людей, которые нашли призвание в своей профессии. Они выбрали самый верный путь к успеху — упорный труд и верность любимому делу. Награды от Национальной компании «КазМунайГаз», от акима области, портреты на заводской Доске почета и материальное вознаграждение — замечательный подарок к профессиональному празднику.

**В ЭТОМ ГОДУ
ЛУЧШИМИ ИЗ ЛУЧШИХ
СТАЛИ:**



**РАСПОПОВ
Анатолий
Иванович**

- машинист технологических насосов 5 разряда С-100 технологического комплекса ЛК-6У;



**ЧЕХУНОВ
Александр
Павлович**

- оператор технологических установок 6 разряда С-200 технологического комплекса ЛК-6У;



**ВДОВКИН
Виталий
Вячеславович**

- сливщик-разливщик (бригадир) цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;



**ТОРЧИНСКИЙ
Станислав
Васильевич**

- начальник участка цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;



**ПОТАПЕНКО
Вячеслав
Владимирович**

- начальник установки С-200 технологического комплекса КТ-1;



**СЕМЕНЕЦ
Сергей
Юрьевич**

- оператор технологических установок 5 разряда С-001 технологического комплекса КТ-1;



**ТАБЫЛБЕКОВ
Нурлан
Тасбулатович**

- машинист компрессорных установок 5 разряда УПВ технологического комплекса КТ-1;



**ДЕРЮГИН
Николай
Николаевич**

- начальник УЗК цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;



**КЛИМОВИЧ
Александр
Анатолевич**

- оператор товарный 5 разряда газификационного хозяйства цеха по

производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;



**ДЖАКИШЕВ
Амангельды
Ногорбекович**

- водитель автомобиля транспортного цеха;



**КОРЕПАНОВ
Александр
Николаевич**

- командир пункта ВАГСО;



**МОСКОВЧЕНКО
Владимир
Антонович**

- инженер электро-технической лаборатории цеха электро-снабжения;



**ШАБРИН
Александр
Владимирович**

- оператор товарный 5 разряда цеха водоснабжения и канализации;



**САФРОНОВ
Николай
Александрович**

- слесарь по КИПиА 6 разряда цеха КИПи-АТП;



**ГРИЦЕНКО
Вера
Михайловна**

- техник по метрологии цеха КИПиАТП;



**ПРОНКИН
Владимир
Викторович**

- слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда ремонтно-механической базы;



**ЕРШОВ
Андрей
Валентинович**

- токарь 6 разряда ремонтно-механической базы;



**АКУЛОВА
Алмагуль
Кинайтовна**

- инженер-лаборант товарной лаборатории ОТК-ЦЗЛ;



**ИВАЩЕНКО
Валерий
Григорьевич**

- изолировщик на термоизоляции 5 разряда ремонтно-строительного цеха;



**ХАМИТОВ
Айтжан
Камойевич**

- столяр-плотник 5 разряда ремонтно-строительного цеха;



**ЮРКО
Павел
Ефимович**

- слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда ремонтно-монтажного цеха;



**САФИУЛИН
Анатолий
Валиевич**

- электрогазосварщик 6 разряда ремонтно-монтажного цеха;



**РЫСМАГАНБЕТОВ
Бейбит
Казиевич**

- старшина цеха контроля пропускного и внутриобъектового режима;



**САБЛЕВА
Лариса
Дмитриевна**

- ведущий инженер-программист цеха АСУ;



**ИСЕНЕВ
Сергей
Михайлович**

- дорожный рабочий 5 разряда хозяйственного цеха;



**КНОРР
Татьяна
Семеновна**

- повар 4 разряда цеха общественного питания и розничной торговли;



**ЕВДОДИЕНКО
Людмила
Ивановна**

- начальник отдела организации труда и заработной платы;



**АДЫЛХАНОВА
Раушан
Халидовна**

- ведущий экономист отдела планирования закупок и МТС.





Семь плюсов «LabWare LIMS»

Лабораторная информационная менеджмент-система (ЛИМС) «LabWare LIMS» фирмы «LabWare» - несомненный лидер на рынке информационных лабораторных систем. Это программное обеспечение (ПО) работает в 250 крупных компаниях 67 стран мира. А вскоре к мировому опыту использования этого программного продукта приобщатся и лаборатории ОТК-ЦЗЛ нашего предприятия.

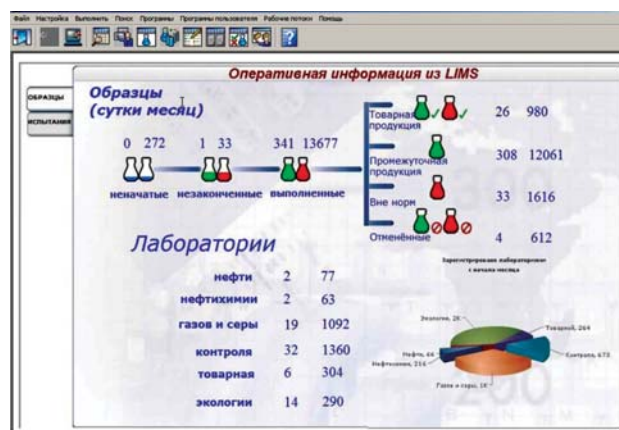
ЧТО ТАКОЕ ЛИМС?

Начнем с того, что любая ЛИМС — это программное обеспечение, назначение которой — управлять лабораторными потоками работ и документов. Но «сфера интересов» программы намного шире, чем просто автоматизация повседневной работы лаборатории. Кроме проведения исследований, составления отчетов, хранения результатов, это еще и контроль за системой качества выпускаемой на заводе продукции, выстраивание системы взаимоотношений с регулирующими организациями.

Сегодня полным ходом идет подготовка к модернизации завода. Ее ключевым событием станет выпуск топлив, соответствующих стандарту Евро-5. В связи с этим увеличится количество лабораторных анализов, повысятся требования к качеству их выполнения. Но это не застанет врасплох сотрудников наших лабораторий, ведь в их арсенале взамен архаичному автоматизированному рабочему месту (АРМ) «Дежурный химик» появится современная система ЛИМС фирмы «LabWare». Она позволит увеличить производительность, точность данных и общую эффективность лабораторий.

ЧЕМ НЕ УГОДИЛ «ДЕЖУРНЫЙ ХИМИК»?

Сейчас в составе Центральной заводской лаборатории АО «ПНХЗ» - четыре подразделения: контрольная, товарная, исследовательская и санитарная лаборатории. В течение суток все вместе они выполняют более 1000 анализов. Все лаборатории в своей работе применяют программное обеспечение - АРМ «Дежурный химик». Однако, программу разработали более 20 лет назад и на сегодняшний день она значительно устарела. Сотрудники лабораторий собрали целую коллекцию недочетов «Дежурного химика». Они отметили, что программа не в состоянии снимать показания непосредственно с лабораторного оборудования, поэтому результаты анализов приходится вводить вручную, из-за недостатка ресурсов она не способна хранить все данные, не в полном объеме выполняет требования международных и национальных стандартов. При передаче данных из «Дежурного химика» в заводскую информацион-



ную сеть нередко потери и искажение информации. Очевидно, что химикам давно следует сменить лабораторную систему.

КТО НА НОВЕНОКОГО?

С 2007 по 2011 год цех АСУ проделал большую аналитическую работу по поиску подходящего химикам программного продукта: они изучили 7 информационных менеджмент-систем известных фирм. В этот список вошли лабораторные информационные системы «I-LDS» фирмы «Индасофт», «STARLIMS» фирмы «Аврора-ИТ», «LABWORKS ES LIMS» компании «PerkinElmer», «LabWare LIMS» компании «LabWare», «LabTrak» компании «СР. АРМ», система «ALTEY LABORATORY» ООО «Группа АЛТЭИ» и ЛИМС компании «Намип».

Цех АСУ совместно с ЦЗЛ предъявили к программам-участницам достаточно высокие требования. Они должны качественно организовывать лабораторные процессы и управлять ими, собирать показания с оборудования, хранить результаты анализов, составлять отчеты. На выбор продукта во многом повлияли его соответствие стандартам и возможность интеграции с информационными системами управления КазМунайГаз.

Конкуренции с «LabWare» по всем названным показателям не выдержала ни одна система контроля качества. А уж о старом добром АРМ «Де-

журный химик» и говорить не приходится.

ПОЧЕМУ «LABWARE LIMS»?

ЛИМС «LabWare» обладает целым рядом преимуществ. Первое и главное среди них — у программы есть отраслевое решение, то есть имеется непосредственная связь с нефтепереработкой. Во-вторых, продукт обеспечивает получение данных от современного лабораторного оборудования различных производителей, в том числе и эксплуатируемого на ПНХЗ. Это позволит автоматически заносить результаты измерений в систему. В-третьих, программный продукт «LabWare LIMS» отличается высокой надежностью и отсутствием ошибок. Подтверждение тому — многочисленные благоприятные отзывы заказчиков.

Четвертое положительное качество программы — возможность ее регулярного обновления и доработки силами специалистов АСУ АО «ПНХЗ». Это позволит отказаться от ежегодно оплачиваемой технической поддержки. Так что экономия средств — это уже пятое преимущество. Шестое заключается в том, что программное обеспечение поддерживает государственный язык.

Седьмой благоприятный момент — соответствие международным и национальным стандартам, а также возможность передачи данных в автоматизированные системы управления КМГ PIsystem (OSI Software), Centum 3000, Exaquantum (Yokogawa), SAP R/3 (SAP). А это очень важно при стыковке отчетов с головной компанией.

Завод уже закупил ЛИМС «LabWare». Сегодня ее внедрение находится на этапе написания технического задания. На этой стадии производится проектирование будущей системы, специфичной для нашего завода. Осенью 2012 товарная лаборатория станет первым испытательным полигоном, где система начнет функционировать в полном объеме. И только к концу 2013 года она заработает в контрольной, санитарной и исследовательской лабораториях.

За одним словом «внедрение» стоит большой производственный цикл, масштабный труд нескольких подразделений завода — инженеров цеха АСУ, специалистов лабораторий ОТК-ЦЗЛ, технического отдела.

Применение ЛИМС, несомненно, усовершенствует рабочие процессы лабораторий: повысится уровень качества и скорость обработки, надежность хранения лабораторных данных. Автоматизация процессов, достигнутая с помощью новой лабораторной системы, улучшит контроль качества продукции, выпускаемой заводом, и даст возможность предприятию быть более мобильным в принятии бизнес-решений. Но это — дело будущего.

Марина Шилко

«Народное IPO» дошло до ПНХЗ

20 августа в зале заводоуправления состоялась презентация нашумевшей госпрограммы «Народное IPO». Заводчане смогли оценить масштаб этой акции, ее преимущества и задать вопросы лектору прямо из зала.

Для начала пару слов о самой программе. Расшифруем аббревиатуру: IPO (от англ. Initial Public Offering) — первое публичное предложение акций компании для продажи. «Народное» означает, что ценные бумаги будут предлагаться только гражданам Казахстана.

Впервые о программе, которая позволила бы гражданам стать совладельцами крупнейших национальных компаний, заявил Глава государства Нурсултан Назарбаев, выступая в феврале 2011 года на XIII съезде партии «Нур Отан». В июле 2011 года совет директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» одобрил Программу размещения акций дочерних и зависимых компаний на фондовом рынке. В сентябре того же года Программа была утверждена постановлением Правительства РК. Также был определен перечень акционерных обществ, акции которых поэтапно, до 2015 года, будут предлагаться на продажу.

В нашей области информационно-разъяснительная кампания программы «Народное IPO» стартовала 11 мая этого года. К августу кампания

охватила и крупные предприятия. 20 августа на нашем заводе в качестве лектора презентации программы «Народное IPO» выступил доцент кафедры социологии и политологии ПГУ им. Торайгырова Серик Ильясов.

Разъяснив заводчанам, что «Народное IPO» — это самый крупный проект за всю историю нашего фондового рынка, за который гражданам Казахстана будут проданы акции 10 крупнейших компаний РК, Серик Кургамысович приступил к детальному рассказу о программе.

Среди преимуществ «Народного IPO» — предложение двух типов доходности — дивидендов и роста цен на акции, а также возможность быстрого вывода денег. Существенный плюс — прибыль с продажи акций или дивидендов не облагается налогом. Предприятия-участники «Народного IPO» входят в группу АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», что составляет четверть экономики страны, стратегические активы Казахстана. Среди них — АО «КазТрансОйл» (с 2012 года), АО «KEGOC», АО «Эйр Астана», АО «КазТрансГаз», АО «Самрук-Энерго», АО «НМСК «Казтрансморфлот» (с 2013 года), АО «НК «Казахстан темір жолы», АО «Казтеміртранс» (с 2014 года), АО «Казатомпром», АО «КазМунайГаз» (с 2015 года).

Анна Гронская,
<http://www.halyk-ipo.kz>

• АКЦИЯ ДОБРОТЫ

Дорога в школу

Уже четвертый год перед началом учебного года в республике стартует акция «Дорога в школу». В этом году и коллектив нашего предприятия принял участие в этом масштабном мероприятии.

Акция «Дорога в школу» действует во исполнение поручения Главы государства об обеспечении полной посещаемости учащимися школ. Ее цель — выявить не охваченных обучением детей, оказать поддержку школьникам из малообеспеченных и многодетных семей, детям-сиротам, а также детям, оставшимся без попечения родителей, во время подготовки к началу учебного года и предупреждения неявки детей в школу по социальным причинам.

28 августа заводчане вручили многодетной семье Омаровых, чьи дети учатся в городской школе №6, денежные средства на покупку одежды, канцтоваров для ребят.

Не остался в стороне от акции и депутат городского маслихата, технический директор АО «ПНХЗ», Оспанбек Алсеитов. Малообеспеченным детям, учащимся школы №36, депутат лично вручил новые портфели с полным набором учебных принадлежностей.



• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

Во второй половине августа мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Виктора Николаевича Чернышева, сливщика-разливщика цеха №4, стаж работы на заводе - 35 лет;



Римму Алексеевну Лихоманову, машиниста крана цеха №7, стаж работы на заводе - 34 года;



Виктора Ивановича Демидова, слесаря по ремонту технологических установок цеха №10, стаж работы на заводе - 29 лет;



Владимира Викторовича Крашениникова, заместителя главного механика по ремонту технологического оборудования цеха №61, стаж работы на заводе - 26 лет;



Николая Леонтьевича Ященко, слесаря АВР цеха №8, стаж работы на заводе - 12 лет;



Абдильмана Имангалиевича Дюсенова, грузчика цеха №36, стаж работы на заводе - 7 лет.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за труд!

Управление персоналом

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Предлагаем Вашему вниманию отчет о расходовании денежных средств, собранных работниками АО «ПНХЗ» для подшефной Песчанской коррекционной школы-интерната.

Собрано от цехов – 1 027 105 тенге.

Израсходовано – 997 786 тенге. Для 16 выпускников школы приобрели: джинсы, куртки, кроссовки, белье, футболки, сумки, костюмы спортивные, толстовки, гигиенические принадлежности, игрушки, продукты, спорттовары, а также организовали на День защиты детей чаепитие и концерт.

На сумму 29319 тенге приобрели к новому учебному году канцелярские товары.

Благодарим всех, кто оказывает сильную помощь воспитанникам подшефной школы!

Юрий Камкин,
председатель профсоюзного комитета «Нефтепереработчик»

ВНИМАНИЕ

Идет запись на курсы казахского языка.



Желающие могут записаться на курсы по тел. 6755 или в кабинете №203 инженерного корпуса.

Кульбакиш Бейсекеева,
преподаватель казахского языка

• ФИНАНСОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

Многие из заводчан согласятся, что в нашу повседневную жизнь уже прочно вошли понятия, связанные со сферой финансов. Инвестициями, ПИФаами и аннуитетами пестрят рекламы, заголовки газет, телепрограммы. К сожалению, редко кто из нас может похвастаться, что до конца понимает значения этих слов. А уж сказать, что пользуется ими как финансовыми инструментами в быту, подтвердить смогут и того меньше. Проблема кроется, к сожалению, в нашей низкой финансовой грамотности.

Нет, государство много сделало, чтобы казахстанцы продвинулись в этом вопросе. С 2007 по 2011 год у нас в стране действовала госпрограмма повышения инвестиционной культуры и финансовой грамотности населения РК. Были открыты специальные образовательные центры (у нас, в Павлодаре, кстати, тоже), созданы пособия, периодические издания и даже запущен сайт fingramota.kz. Сейчас правительство делает ставку на развитие программы «Народное IPO», чтобы казахстанцы на деле протестировали свои инвесторские умения. А мы, желая разобраться в финансовых реалиях наших дней и получив поддержку от сотрудников Накопительного пенсионного фонда ГНПФ, решили открыть в нашей газете новую рубрику «Финансовый консультант». В этой рубрике мы планируем узнавать сами и делиться с вами всем, что касается мира финансов и накоплений.

Если вам не терпится задать вопрос или давно хотелось узнать о чем-либо из этой сферы, мы с помощью консультантов АО «НПФ «ГНПФ» постараемся вам помочь.

Задать вопрос по этой теме вы сможете, позвонив по телефону 329562 или отправив электронное письмо по адресам: ruslan_k@gnpf.kz; news@pnhz.kz. Не забудьте в письме оставить свои координаты: вдруг для ответа потребуются что-нибудь уточнить! А пока – несколько фактов для ваших раздумий из обучающей книги Регионального финансового центра Алматы (РФЦА) «Я – инвестор».

ЭКОНОМИЯ – ДЛЯ БЕДНЫХ?

Образ богатого человека, покупающего себе только дорогие вещи, на поверку оказывается мифом, не имеющим ничего общего с реальностью. Результаты исследований американских экономистов Томаса Дж. Стэнли и Уильяма Т. Данко показывают, что затраты большинства миллионеров на собственные нужды не намного отличаются от трат обывателя. Так, 50% миллионеров никогда не покупали себе костюма дороже 399 долларов США. Столько же богачей тратили на самую дорогую обувь не более 140 долларов. И они же никогда в жизни не покупали часы дороже, чем за 235 долларов. Зато анализ своих финансов и изучение новых возможностей для инвестиций является вторым после общения с родными и близкими любимым делом миллионеров.

Несколько исследований, проведенных в раз-

ных городах республики, показывают, что две трети казахстанцев не готовы к инвестированию. Это говорит о том, что у людей нет достаточной мотивации для накопления собственного капитала. Опыт многих миллионеров показывает, что первые средства к инвестированию они извлекали из оптимизации своих расходов. Разумная экономия и является тем ключом, который открывает двери к достатку. Уоррен Баффет, один из самых успешных инвесторов в мире, создал свой капитал с нуля. Начиная простым разносчиком газет, он сумел завладеть состоянием в 13 миллиардов долларов США. Дело в том, что он всегда вел достаточно скромный образ жизни: вместо того чтобы жить в дорогих коттеджах и питаться в ресторанах, он инвестировал.

Экономия и контроль собственных доходов являются отличительной особенностью богатых людей. Ниже представлены четыре вопроса, на которые большинство миллионеров отвечают утвердительно. Проверьте себя, будут ли ваши ответы также утвердительными:

1. Придерживается ли ваша семья продуманного ежегодного бюджета?
2. Знаете ли вы, сколько денег ежегодно расходует ваша семья на питание, одежду, жилье?
3. Имеете ли вы ясное представление о своих целях на сегодняшний день, текущую неделю, месяц, год, о жизненных целях?
4. Тратите ли вы значительное количество времени на планирование собственной финансовой политики?

Наверняка среди читателей найдутся и такие, которые подумают: «Если путь к миллиону требует постоянного самоограничения, то зачем мне стремиться к этому?» Однако принципы контроля своего бюджета важны не только и даже не столько для того, чтобы заработать миллион. Экономия и контроль нужны для того, чтобы быть защищенным от банкротства. Чтобы убедиться в этом, достаточно ответить себе на один простой вопрос: сколько месяцев я смогу прожить, не работая, сохранив при этом привычный объем затрат? Если ответ получился неутешительным, не расстраивайтесь. Вы сможете изменить эту ситуацию, начав экономить и инвестировать. Именно пассивный доход, то есть доход, не требующий временных затрат на его получение, определяет уровень достатка человека. Именно пассивный доход дает вам полное право заявить, что время, как бы оно для вас ни проходило, – это деньги. Если же доход зависит от вашей способности выполнять ту или иную работу, вы, как и ваша семья, остаетесь финансово незащищенными. Кем бы вы ни были по профессии, никто не будет платить вам, если вы не работаете. Футболист, не поддерживающий свою спортивную форму, или эстрадный артист, переставший давать концерты, так же как и многие другие, вынуждены платить за деньги своим временем, как только они перестанут это делать, поступления на их денежные счета прекратятся. Есть только один способ вырваться из этого замкнутого круга: заставить работать на себя свои деньги.

Анна Гронская, fingramota.kz

**Мұнайгаз кешені
қызметкерлерін кәсіптік
мерекесімен
құттықтаймыз!**

**Поздравляем работников
нефтегазового комплекса
с профессиональным
праздником!**



Жинақтаушы зейнетақы қоры
GRANTUM
Накопительный пенсионный фонд

Павлодар, Торайгырова, 79, тел. (7182) 55-25-16, 55-41-21
www.grantum.kz