



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

24 ОКТЯБРЯ
2012 ГОДА
№19 (856)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2-3 KAZENERGY-KIOGE

**4 СПОРТИВНЫЙ
УИК-ЭНД**

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с приказом генерального директора АО «ПНХЗ» Данбай Ш.А. произведены следующие кадровые назначения:

- с 11 октября 2012 года назначить начальника участка капитального строительства Тищенко Николая Ивановича на должность заместителя начальника ремонтно-строительного цеха.

Управление персоналом

• НОВОСТИ

В Павлодаре до 2015 года на средства из республиканского бюджета будет построено семь новых общеобразовательных школ.

По словам начальника городского отдела образования Зауреш Мукашевой, строительство новых школ позволит разгрузить ныне действующие учебные заведения города и поэтапно отказаться от занятий в две смены.

Кроме того, к 2015 году в отдаленных микрорайонах Павлодара будут построены также две художественные и одна музыкальная школы.

Zakon.kz

В преддверии зимы коммунальщики Павлодара обновили автопарк.

Об этом во время проверки готовности «Горкомхоза» к зиме заявили местные власти. По распоряжению руководства области впервые местные коммунальщики почти полностью смогли обновить парк своей спецтехники.

Теперь особая гордость «Горкомхоза» – универсальные комплексы: они одновременно могут подметать, сразу поливать за собой асфальт, чтобы не поднимать пыль и рассыпать песок с солью, если вдруг станет скользко. А во время снегопада эти машины и вовсе не заменимы. После печального опыта прошлой зимы, когда пришлось работать в авральном режиме, глава региона лично распорядился полностью обновить парк спецтехники городского коммунального хозяйства, ведь ее износ приблизился к 70%. Из бюджета выделили 200 млн. тенге.

От этих машин и тракторов еще пахнет свежей заводской краской. Едва сойдя с конвейера, они прямоком попали в гаражи павлодарского «Горкомхоза».

Кстати, содержать город в порядке помогают и частные подрядные организации. Их парк спецтехники тоже серьезно обновился.

Khabar.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Валентина Николаевна КУЗЬМИНА, лаборант химического анализа, цех №11

Мне везет на хороших людей!

Моя собеседница - Валентина Николаевна Кузьмина – по-домашнему уютная, с приветливой улыбкой и невероятно добрым взглядом. Среди колб, мензурок, пробирок и прочих неведомых мне склянок и оборудования казалось, что Валентина Николаевна находится не на рабочем месте, а на кухне своей квартиры, готовящей любимое блюдо своей внучки – плов. Поэтому было весьма неожиданно узнать, что на работе и дома этот человек может быть еще требовательным к себе и другим, а где-то даже и твердым. Наша беседа текла неторопливо, доброжелательно, по-женски тепло: о самом главном, семье, работе и людях, которые встречаются на жизненном пути.

- Валентина Николаевна, каким помните Ваше детство?

- Детство у меня было прекрасное. Жили мы в деревне в Алтайском крае, селе Ребриха. Красиво: кругом лес, маленькая речка. Детство как детство, босоногое, хорошее. Нас в семье всего четверо детей: старший брат, я, потом еще брат и сестра. Отец всегда был для нас авторитетом, причем в этом была заслуга мамы.

- Какое самое яркое воспоминание, связанное с детством?

- Новый год. Нам на этот праздник родители и бабушка дарили сладости. А наша бабушка всегда помнила, кто когда родился и постоянно делала нам индивидуальные подарки. Никогда не забывала. Это самое дорогое, когда бабушка помнит. Теперь самый близкий человек – мама, ей уже 84 года.

- Как Вы решились переехать из Алтайского края в Павлодар?

- В Павлодаре жила моя сестра, я приехала к ней в гости, понаправилась, и я решила переехать. На тот момент мне было 32 года, дочку растила. Здесь и квартиру было легче получить, чем в Алтайском крае. 9 июня 1987 года я пришла на завод, немного поработала, и мой жилищный вопрос начал решаться, во многом благодаря Евгению Петровичу Двурекову.

- Чем Вам пришлось по душе работа химика?

- Я всегда любила химию. Закончила наш химико-механический техникум. Десять лет работала в контрольной лаборатории, занималась нефтепродуктами: бензином, керосином. Вот уже 15 лет работаю в санитарной лаборатории. Здесь интересней тем, что больше анализов, тут больше развиваешься. Мы проводим анализы сточных вод, пыли (коксовой, серной и другой), атмосферного воздуха, воздуха и освещенности на рабочих местах.

- Какими личными качествами



должен обладать человек, чтобы работать лаборантом?

- Наверное, все делать качественно. Иначе потом может случиться какая-нибудь ошибка на производстве. Человек должен быть внимательным и ответственным. От того, как мы работаем, зависит и жизнь, и здоровье людей. Для этого аттестацию рабочих мест проводим: исследуем освещенность, микроклимат, влажность.

- С чего Вы начинали на заводе?

- Сначала я работала целый год пробоотборщицей, не лаборантом. В это время как раз-таки опыта набиралась. В работе сложностей не было. Постоянно рядом находились грамотные специалисты. Коллектив меня приветливо встретил, и с начальниками повезло: с Валентиной Ивановой Лежневой, строгой, но справедливой, с Верой Николаевной Даниловой, которая научила меня читать эти злосчастные ГО-СТы, да и с Людмилой Никифоровной Картуновой, и с Людмилой Михайловной Глаголевой. И вообще на хороших людей мне очень везет! Даже с соседями по дому повезло. Так что я на жизнь не жалуюсь. Уже прошло 25 лет, как я на заводе работаю, всего 3 месяца до пенсии осталось.

- У Вас, наверное, уже свои ученики есть в лаборатории?

- Очень хорошо мы трудились с Настей Бейсекеевой, проводили проверку воздуха, микроклимата, освещенности ночью на рабочих зонах. У нас с ней получился крепкий тандем. Почему-то именно с молодежью лучше всего общаюсь, с теми, кто уже в возрасте, нет такого взаимопонимания.

- Мне кажется, этому есть простое объяснение – Вы душой молодцы!

- Может быть, и так. Но я очень требовательная, как мне кажется. Ко мне надо привыкнуть: сложный у меня характер, я не ангел. Многие девочки признавались, что боялись со мной работать, а потом вроде ничего.

- Чем хотите заняться на пенсии?

- У меня в планах – только внука. Хочу везде быть с ней. И к школе надо ее готовить, и водить на развивающие занятия: танцы, рисование. Я сейчас ею живу. Мне кажется, что когда появилась внучка, помолодела лет на десять. Хочется жить, для нее что-то делать. Хотя было бы неплохо и свое счастье устроить.

Беседовала Марина Шилко



cmk





Нефтегазовая неделя в Казахстане

Убить сразу несколько зайцев – не иначе как так можно оценить участие заводчан в масштабнейших событиях нефтегазовой сферы этого года – Форуме KAZENERGY, конференции и выставке KIOGE (Kazakhstan International Oil&Gas Exhibition).

Пока начальник планово-экономического отдела ПНХЗ Юлия Баланда и помощник генерального директора Гаухар Жансерикова презентовали на KAZENERGY завод как предприятие социально-ответственного бизнеса, начальник отдела развития персонала Людмила Пак набиралась опыта в мастер-классах по кадровым вопросам у представителей ведущих мировых компаний нефтяного сектора. В это же время десант специалистов ПНХЗ во главе с генеральным директором осваивал выставочное пространство KIOGE в поисках новых партнеров и поставщиков оборудования.

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Столицы Казахстана на неделю стали площадками международного общения крупнейших нефтегазовых и энергетических компаний. 2 и 3 октября во Дворце Независимости Астана принимала участников и гостей VII-го Евразийского Форума KAZENERGY. Одновременно с форумом состоялось открытие 20-й Юбилейной выставки KIOGE в КЦДС «Атакент», уже в Алматы. А 4-5 октября в отеле InterContinental Almaty-The Ankara in Kazakhstan прошла не менее важная часть KIOGE-конференция.

ФОРУМ KAZENERGY

Открыл нефтегазовую неделю VII Евразийский Форум KAZENERGY. Организатором Форума выступила Ассоциация KAZENERGY, объединяющая крупнейшие казахстанские нефтегазовые, энергетические, добывающие, транспортные, сервисные, геофизические, урановые и другие транснациональные компании.

На встречу приехали делегаты из более чем 50-ти стран. Среди них – известные политики, руководители крупнейших энергетических и нефтегазовых компаний, международные эксперты. От нашего предприятия на форум отправились генеральный директор завода Шухрат Данбай, его помощник Гаухар Жансерикова, начальник планово-экономического отдела Юлия Баланда и начальник отдела развития персонала Людмила Пак.

Тема форума «Мир в эпоху перемен: формирование устойчивого энергетического будущего» была полностью раскрыта на шести пленарных заседаниях с организацией интерактивных дискуссий, четырех круглых столов, молодежном форуме и конференции по развитию инициативы прозрачности деятельности добывающих отраслей.

На пленарных сессиях делегаты обсудили вопросы, касающиеся развития энергетической и нефтегазовой отрасли, роли Казахстана в мировом энергетическом балансе, энергетической безопасности, альтернативной энергетики и другие темы.

На одном из заседаний Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Ляззат Киинов коснулся темы модернизации казахстанских нефтеперерабатывающих заводов на 2013-2015 годы. По его словам, проект потребует более 6 миллиардов долларов. А реализация проектов реконструкции нефтеперерабатывающих заводов, запланированных на 2013-2015 годы, позволит увеличить объем производства до 19 млн. тонн нефти в год и среднюю глубину переработки нефти от 89 до 90%, снизить производство мазута и увеличить выход светлых нефтепродуктов; повысить качество бензина и дизельного топлива до уровня стандартов «Евро-4» и «Евро-5», увеличить средний индекс комплексности казахстанских НПЗ до мирового показателя 10,2. Ляззат Киинов заявил о том, что «КазМунайГаз» ставит перед собой цель войти через 10 лет в число 30-ти крупнейших нефтегазовых компаний мира.

«АР-НАМЫС» – СИНОНИМ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В течение последних десяти лет в нашу жизнь и язык прочно вошло понятие корпоративной социальной ответственности (КСО). Для АО «ПНХЗ» КСО – это не новомодное увлечение, а реальная стратегия социального участия. Здесь следует от-

метить целый ряд социальных программ, которые осуществляет предприятие. Это социальная поддержка, обучение и подготовка персонала, жилищная программа, развитие спорта, поддержка пенсионеров и ветеранов, благотворительная помощь детям Песчанского интерната.

Конкурс «Ар-Намыс», прошедший в рамках форума KAZENERGY, стал для ПНХЗ отличной возможностью продемонстрировать свою политику в области корпоративной социальной ответственности. О том, как он проходил, рассказала начальник планово-экономического отдела **Юлия Баланда:**

«Я была спикером на площадке «KAZENERGY Social Room», где представляла социальные проекты нашего завода за 2011-2012 годы.

Модератор пригласил меня на сцену в зону интервью, где я в свободной форме отвечала на вопросы ведущего о компании, значимости соци-



альных проектов и истории их создания. После этого, перейдя в другую зону сцены, вела презентацию проекта на экране. Оригинальным дополнением к выступлению стало музыкальное сопровождение проекта джаз-бандом.

Кроме нашего были представлены проекты и других крупных нефтяных компаний: АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «Тенгизшевройл», филиал «Лукойл оверсиз Сервис Б.В.», Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В. (NCOC), «BG Kazakhstan», АО «НАК «Казатомпром», «ТомальЭ&П Казахстан». Стоит заметить, что за звание самого ответственного предприятия могли бороться только компании, принимающие участие в выставке и форуме KAZENERGY и осуществляющие социальную деятельность на территории нашей республики.

Конкурс проходил по трем номинациям. В номинации «Устойчивая социальная позиция» победила фирма «Тенгиз шевройл», а филиал «Лукойл оверсиз Сервис Б.В.» стал первым в номинации «Лучший социальный инновационный проект». Мы стали победителями в номинации «Подготовка и развитие управленческих кадров». Вручение



дипломов происходило в торжественной обстановке на гала-приеме Форума.

Теперь к списку свидетельств славных побед ПНХЗ добавился еще один – диплом Ежегодного национального конкурса на звание лучшего проекта в области корпоративной социальной ответственности в энергетической и нефтегазовой индустрии Республики Казахстан.



НАША СПРАВКА:

Конкурс по корпоративной социальной ответственности «Ар-Намыс» был учрежден в 2011 году ассоциацией «KAZENERGY» совместно с выставочными компаниями ITE Group Plc, Itesa KAZENERGY и Фондом «Евразия» Центральной Азии. Цель конкурса – акцентирование внимания казахстанского общества на достижениях компаний в области корпоративной социальной ответственности, демонстрация и широкое распространение положительного опыта, имеющегося в этой сфере.

ОТ НАЙМА ДО ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Кроме приветственных обращений и докладов на актуальные энергетические темы в рамках KAZENERGY параллельно проводились мероприятия и других форматов. Одной из форм были выбраны круглые столы. Всего за два дня прошло четыре таких заседания. Темой первого стал обзор последних изменений в законодательстве нефтегазового сектора РК, второй затронул вопросы привлечения финансирования для компаний нефтегазового и энергетического секторов экономики нашей страны, четвертый коснулся мирового опыта разработки и использования сланцевого газа.

Третье заседание было посвящено подготовке и развитию управленческих кадров в компаниях энергетической отрасли. На этом круглом столе, где были представлены примеры лучших мировых практик компаний по работе с кадровым составом (HR), побывала начальник отдела развития персонала ПНХЗ **Людмила Пак:**

«Скажу, что заседание круглого стола было очень полезным для меня как HR-менеджера. Очень интересным был доклад эксперта круглого стола Ахмеда Ахрарова, гендиректора по Центральной Азии и Закавказью корпорации Mars. На примере своей компании он рассказал об особенностях ключевых HR-процессов в Mars: например, процедура отбора и найма персонала у них схожа с той, что действует в АО «ПНХЗ». Главное отличие, что на первом этапе кандидаты в компанию проходят проверку по тестам способностей. И только те, кто выполнит тесты лучше, чем 85% группы сравнения, проходит на следующий этап отбора. Отмечу, что это очень высокие показатели при тестировании. Приведу пример: если берется группа сравнения в 1500 человек аналогичных специалистов, то такой кандидат должен выполнить тесты лучше, чем 1275 человек из этой группы! В качестве инструментов оценки кандидатов в Mars используют различные тесты, опросники, упражнения компании SHL. Кстати сказать, в казахстанском представительстве SHL обучались и четверо наших сотрудников из Управления персоналом. Поэтому и мы не в стороне от общих тенденций развития процедур найма.

НАША СПРАВКА:

Компания SHL (Saville & Holdsworth Ltd) – лидер в области разработок и применения профессиональных методов оценки. Компания предлагает более 100 разнообразных тестов способностей, опросников, серии упражнений, моделирующих рабочие ситуации. Все эти инструменты разработаны профессиональными психологами SHL специально для сферы управления персоналом в бизнесе.

Познавательным стало выступление в он-лайн режиме директора компании NIS (нефтегазовая индустрия Сербии) Дмитрия Фоменко. Он рассказал, как решают кадровые проблемы в их ком-





пани. Так, по законодательству Сербии выпускника вуза, без практического опыта работы, не имеют права принимать в компанию на рабочую должность. А это - большое препятствие при допуске к самостоятельной работе на предприятиях нефтегазовой отрасли. Компания NIS решила эту проблему, введя должность стажера. На этой позиции - в зоне «комфорта» - выпускник находится год. В этой должности молодой специалист проходит стажировку (в том числе - и на рабочей должности), допускается и к самостоятельной работе (обучение действием), но под руководством наставника (ментора). Если же после оценки индивидуального развития молодой специалист признается высокопотенциальным сотрудником, то в качестве менторов для него привлекаются уже первые руководители или главные специалисты предприятия.

Положительным опытом применения наставничества поделилась генеральный менеджер управления людских ресурсов ТОО Тенгизшевройл (ТШО) Шолпан Алтыбаева. Она показала взаимосвязь управления талантами и бизнес-стратегии предприятия, которую помогает поддерживать этот социальный институт. Докладчик подтвердила, что привлечение высококвалифицированных опытных работников в качестве менторов дает положительные результаты в адаптации вновь принятого персонала, а также студентов, которые проходят практику в ТШО. Г-жа Алтыбаева остановилась также и на проблеме оценки персонала, отметив, что при оценке руководителей высшего звена однозначно необходимо привлечение сторонних экспертов (ассессоров).

Большую дискуссию вызвал совместный доклад директора ДУЧР АО НК «КазМунайГаз» Шолпан Ержигитовой и руководителя практики по управлению персоналом Евразийского региона компании PricewaterhouseCoopers Джузеппе Фонтана (Италия). Выступление касалось отраслевых стандартов и системы оплаты труда. Это вызвало оживленный интерес аудитории и всплеск вопросов по определению коэффициентов оплаты и системе начисления заработной платы.

Также вниманию участников были представлены выступления Михаила Вигдоровича (АО Cologne Capital Asset Advisory, Кёльн - Институт труда и экономического анализа, Москва) по вопросам планирования и нормирования трудовых ресурсов, Рустама Бостанова (Ward Howell, Москва) о компетенциях лидеров бизнеса в энергетической отрасли РК.

ВЫСТАВКА KIOGE

В честь юбилейной даты организаторы решили изменить привычный формат проведения выставки. Все официальные мероприятия прошли в третий день мероприятия, то есть 4 октября. Таким образом, участники форума KAZENERGY завершили свою работу на конференции в Астане 3 октября и успели встретиться с коллегами и деловыми партнерами в Алматы на конференции KIOGE. А первые два дня выставки KIOGE до официального открытия прошли в активном режиме формата B2B.

НАША СПРАВКА:

Формат B2B - «business 2 business» или «business to business», то есть бизнес для бизнеса. Термин означает что-либо, связанное или предназначенное для деловых отношений между корпоративными партнерами. Примером может служить электронная биржа или торговая площадка (B2B портал) для осуществления оптовых продаж и закупок.

KIOGE В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

О масштабах прошедшего мероприятия говорят, прежде всего, цифры. В юбилейный год количество компаний-участниц в выставке по сравнению с предыдущим годом увеличилось на 20%. Экспозиция KIOGE-2012 объединила 547 компаний из 23 стран мира. 450 иностранных и казахстанских экспонентов представили свои стенды в КДЦС «Атакент», среди них такие крупнейшие концерны и компании, как: АО «Национальная компания «КМГ» совместно с дочерними предприятиями, ТОО «Тенгизшевройл», китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC), российская нефтяная компания «РуссНефть», и, впервые, венгерская нефтегазовая компания «MOL Hungarian Oil & Gas Plc», а также казахстанское представительство «Maersk Oil Kazakhstan GmbH». Выставка вызвала большой интерес со стороны нефтегазового мирового сообщества. Об этом говорит и количество посетителей - 5715 человек.

ПЛОЩАДКА KIOGE

Выставка традиционно заняла пять выставочных павильонов КДЦС «Атакент». Ориентиро-

ваться в многообразии стендов компаний помогло четкое сегментирование их на разделы: добыча и переработка нефти и газа; нефтегазовое оборудование; транспортировка нефти и газа, другие транспортные услуги, логистика; геофизические услуги; экологические природоохранные услуги; проектные исследования, проектирование; строительные работы; инжиниринг и консалтинг; сервисное обслуживание на нефтегазовых месторождениях; средства промышленной и индивидуальной защиты; программное обеспечение.

ОТ ПАВИЛЬОНА К ПАВИЛЬОНУ

Выставку KIOGE посетили генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай, ведущий экономист завода Евгений Плясунов, начальник управления Болат Байтуров, заместитель начальника управления Александр Руль, начальник технического отдела Иван Федоров.

Заводских вояжеров в основном интересовали оборудование для предстоящей модернизации и новые деловые связи. С этой целью наша делегация во главе с Шухратом Данбай прошла по выставочным павильонам и ознакомилась со стендами предприятий в поисках нефтеперерабатывающего оснащения.

По словам **Ивана Федорова**, предложением, сыпавшимся в адрес нашего завод со стороны компаний-участниц выставки, было несть числа. От цепкого взгляда начальника техотдела не ускользнул ни один яркий момент вояжа:

- Павильон, в котором находились стенды компаний, входящих в НК КМГ, был основным. Различные сопутствующие компании группировались вдоль стен как сопровождение нашей головной компании. Содержание стендов этих экспонентов было посвящено инжинирингу, снабжению, логистике и адаптации мировых технологий под специфику казахстанского законодательства.

Делегация АО «ПНХЗ» поприветствовала родственные организации в основном выставочном зале и внушительным составом почти в боевом порядке направилась налаживать связи в смежные павильоны, представленные международными компаниями.

Первыми на себя обратили внимание сотрудники фирм из Поднебесной. Стихийную рекламную акцию китайских компаний генеральный директор опытно и легко перевел в четкую деловую беседу. Кстати, наша делегация отметила возросший уровень китайского сервиса в сфере инжиниринга и разработки высококачественных внутренних устройств для нефтеаппаратуры.

Выждав подходящий момент, представители немецких и японских предприятий со свойственной этим народам сдержанностью и организованностью в порядке стройной очереди провели нас по своим стендам. На пути следования мы встретили немало знакомых организаций, сотрудничающих с ПНХЗ. Среди них была и японская фирма «Yokogawa Electric». Директор поприветствовал ее представителей и обсудил с ними ряд предстоящих совместных проектов.

Подобно купцам на ярмарке, заводчане очень быстро обрастали всевозможной информацией в виде буклетов, сувениров и визитных карточек, заезывавые новые полезные контакты.

Кстати, особое внимание директор уделил Мариупольскому вагоностроительному заводу (Украина). С намерением решить для ПНХЗ проблему нехватки специализированных вагонов гендиректор поинтересовался у украинских представителей сроками их поставки и отметил, насколько важно для ПНХЗ наладить связь с таким востребованным предприятием.

Евгений Плясунов назвал в качестве будущих деловых партнеров ПНХЗ «Конотопский арматурный завод», г. Сумы (Украина), «Borkit safety» (Германия), ЗАО «Саратовэнергомашинокомплект», г. Саратов (Россия).

Впечатленный огромным количеством участников выставки и обилием стендов, начальник техотдела Иван Федоров заметил: «Тесное, но не стесняющее расположение стендов компаний из разных стран очень точно и красноречиво показывает важнейшую роль нашей Республики в осуществлении связи между странами различных частей света. Казахстан, подобно узлу, аккумулирует в себе все мировые достижения науки, культуры и промышленности, служит локомотивом всего центрально-азиатского региона».

КОНФЕРЕНЦИЯ KIOGE

Конференция по традиции прошла в отеле InterContinental Almaty-The Ankara in Kazakhstan, который за прошедшие 20 лет стал визитной карточкой события. Главная тема встречи - «Нефтегазовая промышленность Казахстана: новые горизонты роста». Конференцию открыли официальные лица Казахстана, а также иностранные гости. Всего на встречу приехали 793 делегата.

Конференция состояла из семи заседаний. Каждый участник на них мог почерпнуть для себя и обсудить с коллегами информацию из самых разных отраслей нефтегазового сектора: разведки и добычи нефти и газа в Казахстане, транспортировки нефти и газа, инновационных технологий нефтегазовой промышленности, развития местного содержания и социальной ответственности, совершенствования нормативно-правовой базы.

ЕМКИЙ ДОКЛАД

Познакомившись с потенциальными партнерами и их продукцией, заводская делегация с головой погрузилась в обсуждение актуальных проблем нефтегазовой отрасли. В течение всей конференции наши делегаты были в роли активных слушателей. А на последнем седьмом заседании выступил генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай. Многие участники конференции отметили выступление нашего директора буквально следующими словами: яркое, четкое, запоминающееся. Так, свободно оперируя цифрами и фактами, Шухрат Абдурашитович продемонстрировал абсолютное владение ситуацией. В своем выступлении он рассказал о перспективах развития нефтеперерабатывающей отрасли в условиях жесткой конкуренции с импортными нефтепродуктами из Российской Федерации, а также поделился с коллегами опытом модернизации ПНХЗ.

По словам генерального директора, сегодня центр нефтепереработки смещается в азиатские страны, потому как производство нефтепродуктов в Европе стало менее выгодным. Причем самым благоприятным он назвал именно наш регион. Единственная сложность - зависимость от поставок сырья (нефти) из России. Но и эта проблема оказалась решаемой. На форуме наконец-



то подписано соглашение о том, что Казахстан будет возмещать потери РФ за беспошлинную поставку нефти по трубопроводу за счет поставки газового конденсата казахстанского происхождения с Каспия в Оренбуржье. Свидетельством того, что выступление заинтересовало слушателей, стало большое количество вопросов, направленных в адрес представителя ПНХЗ. А редактор журнала Oilmarket Дмитрий Мосиенко, давший оценку выступлению Ш. Данбай, отметил: «Очень емкий доклад, прекрасное знание ситуации, отличная подача. Скажу так: один из лучших докладов конференции».

ПОДВОДИМ ИТОГИ

Так, разделившись на два отряда сотрудники ПНХЗ одновременно стали участниками сразу двух главных международных нефтегазовых событий 2012 года - форумов KAZENERGY и KIOGE. Они успели, как говорится, и на людей посмотреть, и себя показать на конференциях, мастер-классах, интерактивной площадке «Social Room» Форума KAZENERGY. Благодаря выставке KIOGE наши делегаты пригляделись к потенциальным поставщикам оборудования для модернизации, а также завели полезные знакомства и наладили деловые связи.

По мнению помощника гендиректора **Гаухар Жансериковой**, оба форума стали одним из главных диалоговых площадок по обсуждению актуальных проблем развития нефтегазового бизнеса:

- Думаю, форумы KAZENERGY и KIOGE вызвали большой интерес у специалистов и внесли существенный вклад в развитие партнерских отношений между компаниями, работающими в нефтегазовой сфере, а также послужили укреплению деловых связей. Надеюсь, это станет для нас точкой отсчета новых совместных проектов.

Подготовили:
Марина Шилко, Анна Гронская



• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В октябре мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Петра Ивановича Загребского, прибориста цеха №9, стаж на заводе – 34 года;



Валерия Абдулловича Асадова, слесаря по КИПиА цеха №9, стаж работы на заводе – 34 года;



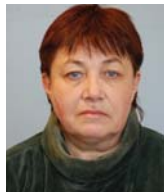
Надежду Борисовну Авилкину, лаборанта химического анализа цеха №11, стаж работы на заводе – 33 года.



Алефтину Федоровну Бондареву, инженера по ООС цеха №57, стаж работы на заводе – 19 лет;



Юрия Федоровича Куцкина, водителя грузового автомобиля цеха №5, стаж работы на заводе – 19 лет.



Ольгу Ивановну Хорошеву, оператора товарного цеха №3, стаж работы на заводе – 18 лет;



Каирбека Аскарловича Изатова, водителя автобуса цеха №5, стаж работы на заводе – 15 лет;



Елену Васильевну Трапезникову, озеленителя цеха №30, стаж работы на заводе – 13 лет.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за труд!

Управление персоналом

БЛАГОДАРНОСТЬ

Администрация и все сотрудники Павлодарского областного центра крови от имени больных, женщин и детей выражают глубокую благодарность генеральному директору АО «ПНХЗ» и 63-м работникам Павлодарского нефтехимического завода, участвовавшим 12 сентября в акции «День донора».

Доноры – люди щедрого сердца, которые своим благородным поступком, скромно, буднично и незаметно возвращают в строй больных и пострадавших.

Выражаем глубокую благодарность донорам за поступок – сдачу крови во имя спасения человеческих жизней. Желаем крепкого здоровья, человеческого счастья, успехов в труде, семейного благополучия. Призываем всех участвовать в донорстве: не останавливайте в себе этот благородный порыв!

М.Т. Солтанов,
директор Павлодарского
областного центра крови

• ОВЕРТАЙМ

Спортивный уик-энд

Сразу в трех спортивных мероприятиях довелось участвовать нашим заводчанам в конце сентября. Насыщенность программы только радовала участников событий. А солнечная погода и хорошее настроение весьма благоволили тому, чтобы спортивно отдохнуть после трудовой недели.

БОЛЬШОЙ ФУТБОЛ

В борьбе за кубок завода по футболу в финале встретились команды цеха №20 и пожарных. В течение долгих футбольных баталий контроль за мячом держали заводские огнеборцы, хотя противникам все же уда-



лось забить в их ворота один гол, но этого было явно недостаточно для победы. В результате команда пожарных выиграла у 20-го цеха со счетом 5:1. Кубок завода по футболу снова достался пожарным.



ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ

В этот же день на стадионе «Жулдыз» состоялись ставшие уже традиционными семейные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья». В играх приняли участие 10 семей, от каждого цеха по одной ячейке общества. В ходе состязаний им предстояло показать свою меткость, ловкость и силу в забегах на короткие дистанции, беге в мешках, прыжках через скакалку, прыжках в длину и других соревнованиях.

Фортуна улыбнулась тем семьям, которые прояви-



ли наибольшую слаженность в действиях, точно выполнили условия игры и были более быстрыми. В итоге первое место досталось семье Ильиных (цех №7), второе – семье Шакиных (цех №1), третье – семье Рамазановых (цех №18), четвертое – семье Мулькибаевых (цех №20), пятое место – семье Ниязбековых (цех №3), шестое место – семье Соинных (цех №5), седьмое – семье Дормелевых (заводоуправление), восьмое место – семье Тиштенных (цех №4), девятое место – се-



мье Бердюгиных (цех №13), десятое место – семье Матиевских (цех №2).

Поддержало боевой дух команд участие в номинациях самых маленьких членов семей. В номинацию «Самые юные участники» вошли Никита Бердюгин (отец Александр Бердюгин, цех №13) и Ернар Тиштеннов (отец Даулет Тиштеннов, цех №4). «Самым спортивным участником» был признан Айзат Шакинов (отец Ержан Шакинов, цех №1). Номинации «За волю к победе» была удостоена Соина Катя (отец Игорь Соин, цех №5). А «Самым прыгучим участником» оказалась Елена Матиевская (отец Вячеслав Матиевский, цех №2).

Каждую семью-участницу соревнований поощрили сладкими призами, а победителям вручили сертификат на приобретение подарков. Для ребятни приятным сюрпризом стало выступление клоуна.

Семейный отдых удался на славу!



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ МИЛЯ

Самые быстрые заводчане, объединившись в команду, достойно выступили на соревнованиях по президентской миле среди производственных коллективов. Легкоатлетические забеги состоялись в рамках городской спартакиады. Всего участвовали три команды: от фирмы «Резон», алюминиевого завода и нашего ПНХЗ.

Первыми к финишной полосе прибыли бегуны фирмы «Резон», наши заводчане оказались вторыми, последними пришли работники алюминиевого завода.

Марина Шилко