

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

28 мая
2018 ГОДА
ПОНЕДЕЛЬНИК

№10 (987)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



МЕСЯЧНИК БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ

2

ZHAS ORKEN



ПРОГРАММА
«ЖАС ӨРКЕН» НА ПНХЗ

4

ЮБИЛЕЙ ПНХЗ В ЛИЦАХ

Завод – второй дом

Молодым пареньком сразу после службы в армии Александр решил покинуть родной дом, где в Кулундинском районе работал трактористом, сменив сельскую прописку на городскую. И прямоком отправился на нефтеперерабатывающий завод.

- Тогда был построен только первый цех, и меня взяли оператором. Приходилось одновременно вечером учиться в химико-механическом техникуме, а днем – работать. По молодости совмещать это было не так сложно. Помню, когда только устроился, меня по цеху провел его начальник, которого, к сожалению, уже нет среди нас, Геннадий Владимирович Шумахов, – вспоминает Александр Алексеевич.

Надо сказать, в то время устроиться на нефтеперерабатывающий было намного проще, чем сегодня. Тогда большинство павлодарцев шли работать на тракторный завод, где труд был тоже непростой, но зарплата была повыше.

В то время на завод могло прийти на работу в год до сотни человек, оставалось, может быть, с десяток.

Людам было из чего выбирать. А я вот как-то сразу зацепился. Наверное, оттого что люди у нас в коллективе были хорошие. Иногда это намного важнее, чем более высокая зарплата. И как показало время, решение было правильным.

Даже сегодня, когда приходит время отпуска, Александр Алексеевич признается, что в какой-то момент начинает скучать по родному цеху, людам.

- Работа – это второй дом, еще надо посчитать, где больше времени проводишь, где больше души оставляешь.

За свой труд Александр Ловицкий был отмечен юбилейными медалями «30 лет заводу», «35 лет заводу», почетными грамотами АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» и KAZENERGY.



Александр Алексеевич Ловицкий,
оператор технологической установки ЛК-6У

Продолжая династию

Свой трудовой стаж на производствах, связанных с переработкой нефти Александр Чехунов начал еще до службы в армии: в 17 лет поступил на работу в «Павлодарнефтехиммонтаж». Но потом решил связать судьбу с ПНХЗ. Жизнь показала, что это было верным решением. С тех дней прошло уже более 26 лет, но то решение Александр Павлович до сих пор считает правильным, и может с лёту назвать дату начала трудового стажа на заводе – 27 января 1999 года.

«После армии, в 1991 году, вернулся на старое место работы – «Павлодарнефтехиммонтаж», я там с 17 лет работал. А тут развал Союза: заработной платы нет, работы тоже. Родители, проработавшие всю жизнь на заводе, настойчиво рекомендовали продолжить династию, тем более что завод – всегда стабильность. Выбор был сделан. Кроме того, среди прочих плюсов, была возможность решения и жилищного вопроса.

«Тогда все парни моего возраста, кто устроился со мной в одно время на завод, получили свое жилье. Спасибо Геннадию Георгиевичу Мощенко, который был тогда директором завода. На улице Донецкой было построено несколько домов, где поселились работники завода», – вспоминает Александр Чехунов.

К слову, была в жизни Александра Павловича своя минута славы, именно в такой отрезок времени уложился рассказ о нем в фильме «ПНХЗ-2017: год больших перемен». Правда, сам он лишь скромно улыбается, когда его спрашивают об этом. Но тот факт, что не все заводчане попали в этот фильм, говорит сам за себя. И это далеко не первый знак признания его

трудовых достижений. Фотография Александра Чехунова красовалась на заводской Доске Почета, он был награжден грамотой акима Павлодарской области, почетной грамотой АО ФНБ «Самұрық-Қазына», юбилейными медалями. Когда заходит разговор о трудовых буднях, Александр Чехунов, не раздумывая, называет в числе самых заметных событий не только в его карьере, но в заводской истории в целом модернизацию. «На установке гидроочистки нефти, где работаю, ввели распределительную систему управления, то есть управление с компьютеров. Это был очень важный и трудоемкий процесс, коренным образом изменивший управление производством. С одной стороны, он упростил работу, с другой, – пришлось нам всем многому учиться. Но оно того стоит. В результате мы стали производить бензин К4. Это, несомненно, успех всего нашего коллектива».

Полосу подготовила Марина Шилко,
текст Татьяны Потаниной.
Фото Рустема Сыздыкова



Александр Павлович Чехунов,
оператор технологической установки каталитического
реформинга из сернистой нефти

Усиливаем контроль, мониторим, оцениваем

На Павлодарском нефтехимическом заводе в начале мая стартовал месячник безаварийной работы и культуры производства. Импульсом к его проведению послужил объявленный Национальной компанией «КазМунайГаз» в 2018 году «Год культуры эксплуатации производства».

Главная цель месячника – мониторинг и усиленный контроль за соблюдением установленных норм и правил при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений, безопасным выполнением работ персоналом ПНХЗ. Все эти показатели служат основой промышленной безопасности предприятия и подлежат ежедневному контролю.

На сегодняшний день на ПНХЗ действует система производственного контроля за промышленной безопасностью, которая построена на концепции безопасного про-



ведения работ, безаварийной эксплуатации оборудования, зданий и сооружений (ЗиС), постоянного совершенствования культуры производства. Система состоит из нескольких ступеней. **Первую (эксплуатацию)** проводят непосредственно сами исполнители, которые используют оборудование, здания и сооружения. Работники завода регулярно наблюдают за их состоянием и поддерживают их эксплуатационную пригодность. **Вторую ступень (контроль на местах)** осуществляют начальники производственных комплексов. В их задачу входит регулярный мониторинг оборудования, ведение эксплуатационной документации, обеспечение текущих ремонтов, контролирование соблюдения своих функций исполнителями 1-й ступени. **Третья ступень (общезаводской контроль)** лежит полностью на плечах специалистов службы производственного контроля ПНХЗ. Их обязанности – подготовка регламентов и инструкций, определение объемов диагностик, подбор подрядных организаций и проверка качества их работы, взаимодействие с государственными органами, контроль соблюдения своих функций исполнителями 1 и 2 ступеней.

Оценка технологической и исполнительской дисциплины, технологической подготовки производства в течение майского месячника проводится по такой же схеме.

Основными критериями оценки будут выступать: наличие и правильность ведения паспортов, журналов, приказов, распоряжений и другой эксплуатационной документации; текущее техническое состояние оборудования и ЗиС; отсутствие аварий и инцидентов в структурном подразделении. Также будет оценено выполнение ранее выданных предписаний и знание исполнителями необходимых правил использования оборудования.

Участие в майском месячнике примут все структурные подразделения завода, а также аутсорсинговые организации. По окончании этого периода будет выбран и объявлен коллектив предприятия, который покажет наилучшие результаты.

Анна Гронская, Марина Шилко по информации начальника отдела механической целостности Сергея Дюсенова

С Днем Победы, тыловики!

Накануне 9 мая заводчане тепло поздравили тружеников тыла и выразили им слова глубокой признательности за их неоценимый трудовой вклад в победу Советской Армии в Великой Отечественной войне.

По сложившейся традиции чествование дорогих гостей проходило в просторном зале профилактория «Нефтехимик». Сегодня в «золотом фонде» ПНХЗ насчитывается 29 человек, которые своим трудом приближали победу, находясь вдали от линий фронта. Из них на приглашение павлодарских нефтепереработчиков откликнулись 18 человек, 11 не смогли приехать на праздник по состоянию здоровья, их заводчане навестили дома.

Нарядные, в приподнятом настроении, под звуки известных военных песен гости вспомнили трудовые будни, своих родных и близких, не вернувшихся с полей сражения, дни и ночи, проведенные у станков на заводах и фабриках, а также тех, кого уже нет среди нас. Праздник не обошелся без танцев: вальсирующие пары время от времени заполняли танцпол. В этот день ветеранов поздравили директор департамента управления персоналом и оплаты труда ТОО «ПНХЗ» Алтын Имантаева, председатель ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»» Татьяна Васькина, представители Совета по делам молодежи, народный ансамбль «Иртышские казаки». Цветы, теплые слова, застолье, праздничный концерт – без внимания не остался ни один из приглашенных на встречу. Кроме того, труженики тыла получили к празднику материальную помощь по 15 тысяч тенге, каждому из них были вручены продуктовые наборы к чаю. Встреча завершилась фотосессией на память.

Марина Шилко, Фото Рустема Сыздыкова



Молодые специалисты в гостях у ветеранов

В преддверии 9 мая представители Совета по делам молодежи ТОО «ПНХЗ» навестили троих ветеранов Великой Отечественной войны.

Встреча с бывшими фронтовиками прошла в рамках акции «Вы подарили нам мир» социально-благотворительного проекта «Жеңіс», который реализуется при активной поддержке Фонда национального благосостояния «Самұрық-Қазына». Главная задача проекта – сохранить память о героях Великой Отечественной войны, а также помогать участникам тех событий, которые сегодня живут рядом с нами.

Возглавил делегацию молодых специалистов завода председатель Совета по делам молодежи (СДМ) Султан Оспанбек. Гостей принимали ветераны Солтанбек Баизбаев, Константин Филимонович Воловик и Андрей Павлович Кайраканов. Ребята поздравили бывших бойцов с Днем Победы и оказали им социальную помощь от предприятия.

Встреча не обошлась без теплого общения. Несмотря на почтенный возраст, ветераны были активны и открыты. Пожилых людей очень порадовало внимание подрастающего поколения, и они охотно поделились с ними своими воспоминаниями о том, как защища-

ли Родину, какой ценой им далась победа и как сложилась их судьба в мирное время. В напутствие герои войны пожелали молодым заводчанам крепкого здоровья и мирного неба над головой. Лидеры СДМ в свою очередь поблагодарили хозяев за гостеприимство и пожелали им хорошего самочувствия и долголетия.

Марина Шилко



От Банка идей – к повышению производительности



- Как поддерживаются и развиваются новаторские идеи и решения в дивизионе «Транспортировка, переработка и маркетинг» АО «НК «КазМунайГаз»?»

Поддержка и развитие новаторских идей и решений осуществляется в соответствии с действующим Положением о рационализаторской деятельности на предприятиях КМГ направления «Переработка и маркетинг». В его рамках в 2016 году на сайте www.kmrgm.kz нами был создан проект «Банк идей». Это электронная площадка для сбора и обработки идей и рационализаторских предложений как от работников группы компаний направления «Переработка и маркетинг» (куда относятся три нефтеперерабатывающих завода, битумный завод и компания «КазМунайГаз Өнімдері»), так и сторонних физических и юридических лиц. Подать заявку в «Банк идей» может абсолютно любой рационализатор, зарегистрировавшийся на сайте www.kmrgm.kz.

- Каким образом идет отбор заявок, их рассмотрение, и есть ли какое-то поощрение для тех, кто прошел этот отбор?

После подачи заявки авторами идей и рационализаторских предложений в «Банк идей» на инновационных комитетах предприятий КМГ направления «Переработка и маркетинг» проводится их рассмотрение. После исследования заявки комитетами лучшие из них направляются для участия в инновационных конкурсах, организуемых АО «Национальное агентство по технологическому развитию», Казахстанской ассоциацией организаций нефтегазового и энергетического комплекса «Kazenergy» и других организаций.

Безусловно, для авторов отобранных к реализации проектов существует поощрение. Так, согласно тому же Положению о рационализаторской деятельности предусматривается трехуровневая система вознаграждения: премия за идею – 10000 тенге; премия за внедрение предложе-

Повышение производительности труда казахстанских компаний в настоящее время – главный вектор развития АО «Самұрық-Қазына», чьей портфельной компанией является АО «НК «КазМунайГаз». Один из инструментов повышения производительности труда – внедрение инноваций в процесс производства. Такой опыт у компаний, включенных в периметр КазМунайГаза, уже имеется. Об этом рассказывает начальник отдела перспективных проектов бизнес-направления «Переработка нефти» КМГ Арман Саулебай.

ния – от 50000 до 1000000 тенге; премия после внедрения предложения – от 4% до 15% (+ от 15 000 до 1 250 000 тенге) в зависимости от годового экономического эффекта. Кроме того, авторам идей с наибольшим экономическим эффектом присваивается почетное звание «Лучший рационализатор компании».

- Какова статистика рационализаторских предложений?

Если говорить о «Банке идей», то в конце 2016 года на портале было зарегистрировано чуть более 60 идей и рацпредложений, в начале 2017 года их было более 130, а на сегодняшний день более 300. При этом на портале зарегистрировано более 4500 пользователей.

В частности, от рационализаторов Павлодарского нефтехимического завода в 2017 году поступило 83 заявки, из них 40 были признаны инновационным комитетом годными к внедрению. При этом внедрили в прошлом году 29 предложений. Атырауский НПЗ представил 52 рацпредложения и 20 инновационных идей, из которых были приняты 26 и 10 соответственно. Шымкентский НПЗ рассмотрел в прошлом году 53 предложения, из которых 10 были одобрены руководством предприятия. В ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» прислали семь предложений, из которых два было внедрено.

- Каков экономический эффект внедрения рационализаторских предложений?

Экономический эффект от внедренных проектов пока подсчитывается, поскольку должен пройти отчетный период – год. Для некоторых проектов, внедренных в 2017 году, он еще не наступил. Между тем на Павлодарском заводе имеются четыре работающих предложения, которые уже принесли пользу компании. Так, рационализаторы ПНХЗ Ахметжан Парпиев, Марат Байтенов и Азат Сатыбалдин предложили идею по реконструкции схемы вывода гудрона с установки 001 комплекса глубокой переработки нефти. При

ее реализации ПНХЗ получил экономию более 18 млн тенге в 2017 году. Кстати, эти новаторы в феврале прошлого года получили за свое предложение денежный сертификат на сумму более одного миллиона тенге.

Всего по результатам 2017 года экономический эффект от внедрения рацпредложений на ПНХЗ составил 132 млн тенге.

- Какие рацпредложения вы можете отметить?

На Павлодарском заводе кроме вышеназванного проекта можно отметить проект «Изменение схемы предварительного нагрева сырья установки производства битума», на Атырауском – «Оптимизация системы охлаждения легкой нефти на комбинированной установке гидроочистки бензина и дизельных топлив», «Установка поворотных заслонок (шиберов) для обеспечения равномерного потока воды на картах полей испарения», на Шымкентском заводе – «Сокращение времени выхода на режим установки риформинга», «Добавка специальной химии для быстрой отпарки оборудования».

- Какие рацпредложения будут внедрены в ближайшее время?

На Шымкентском НПЗ в настоящее время рассматривается возможность внедрения предложения по добавке спецхимии для быстрой отпарки оборудования. На Павлодарском НХЗ в планах на нынешний год изменение технологических схем, обеспечивающих захолаживание котельного топлива и гудрона на установке С-001 КТ-1. На Атырауском НПЗ в настоящее время часть рацпредложений, которые не требуют разработки проекта и проведения строительно-монтажных работ, уже внедрены.

Другие проекты планируется реализовать в период следующего капитального ремонта завода.

Беседовал Денис Курганников



Исполнительный директор Федерации бокса Павлодарского региона Азамат Макажанов и генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов

Благодарность за помощь

Павлодарский нефтехимический завод оказал помощь Федерации бокса Павлодарского региона в организации VIII Международного турнира по боксу на призы Рафаэля Гайсича Вахитова.

Напомним, что турнир проходил со 2 по 6 апреля в спорткомплексе «Автомобилист». В нем приняли участие спортсмены из 14 областей Казахстана, Астаны и Алматы, а также России, Монголии, Узбекистана, Кыргызстана, Сербии и Украины. Команда Павлодарского Прииртышья показала достойные результаты, завоевав 3 золотых медали, 1 серебряную и 3 бронзовых.

Несомненно, такие результаты стали возможны благодаря упорным тренировкам боксеров, их воле к победе и профессионализму тренеров. Но и заводчане с сервисными предприятиями сделали все возможное, чтобы помочь спортсменам достичь новых вершин: смонтировали и демонтировали ринг, выделили автобусы, обеспечили питание для спортсменов, судей и почетных гостей турнира.

В знак благодарности исполнительный директор Федерации бокса Павлодарского региона Азамат Мака-



жанов вручил генеральному директору ТОО «ПНХЗ» Оспанбеку Алсеитову благодарственное письмо, отметив при этом то, что турнир был организован на самом высоком уровне.

Марина Шилко

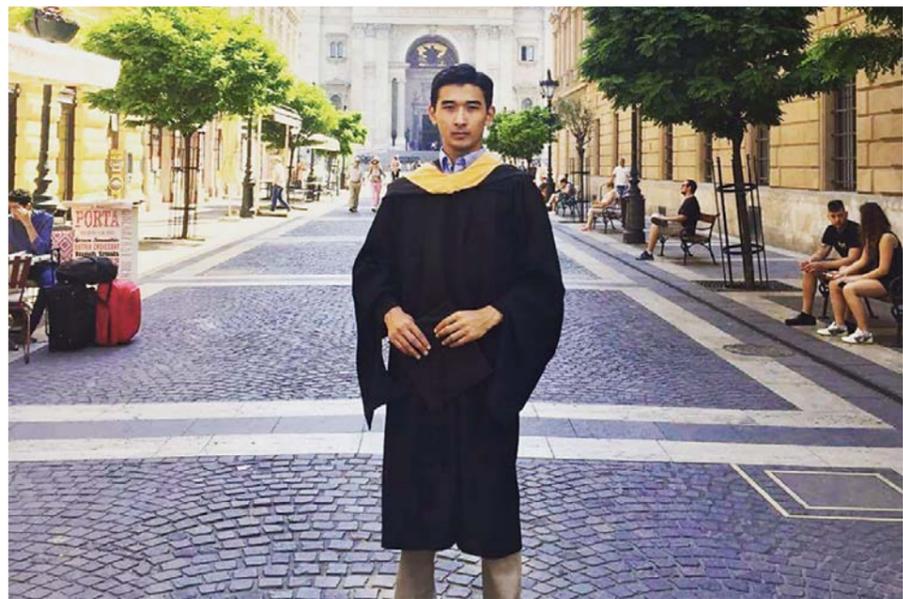
С уверенностью в будущее с «Жас Өркен»

В отделе охраны окружающей среды Павлодарского нефтехимического завода вот уже два месяца проходит стажировку выпускник магистратуры Центрального Европейского Университета (Будапешт, Венгрия) Ерзатхан Аблайханов. Опыт работы на предприятии молодой специалист получает по программе «Жас Өркен», инициированной фондом «Самұрық-Қазына». Своими впечатлениями о работе на производстве новоявленный эколог поделился с редакцией «Нефтепереработчика».

ТОО «ПНХЗ» уделяет большое внимание развитию молодежи и формированию профессиональных кадров. Программа дуального образования, действующая на ПНХЗ, а также сотрудничество с ведущими вузами – от казахстанских до международных – помогает постоянному пополнению квалифицированными кадрами завода. В этом году руководство нашего предприятия решило поддержать проект «Жас Өркен», благодаря чему Ерзатхан Аблайханов оказался на павлодарском НХЗ.

«Жас Өркен» – это программа фонда «Самұрық-Қазына», направленная на развитие талантливой молодежи страны и подготовку из них профессиональных кадров для разных отраслей. Проект впервые был запущен в 2017 году. Для того чтобы участвовать в нем, достаточно быть выпускником программы бакалавриата или магистратуры 2016, 2017, 2018 годов и иметь гражданство Республики Казахстан. В 2017 году в отборе вместе с Ерзатханом участвовали около 700 выпускников. Ребята прошли 4 этапа конкурса, во время которых оценивались их лидерские и личностные качества. По результатам финального тура были выявлены 20 победителей. Они и стали участниками программы «Жас Өркен-2017», в их числе и теперешний стажер-эколог.

Согласно условиям программы, каждый участник в течение двух лет должен пройти стажировку в четырех разных портфельных компаниях фонда «Самұрық-Қазына» по пять месяцев в каждой. Обучение начинается в Корпоративном университете «Самұрық-Қазына» в городе Астане и в Академии Deloitte в городе Москве по специальной программе, к тому же они проходят тренинги по развитию личностных качеств между ротациями. В каждой компании участник программы направляется в структурное подразделение согласно своему профилю и работает под руководством наставника, занимающего руководящую должность. Стажерам выдается



Выпускник магистратуры Центрального Европейского Университета города Будапешт (Венгрия)

ежемесячная стипендия, покрываются расходы на проезд к месту проведения стажировки и на проживание.

К стажировке на нашем предприятии Ерзатхан Аблайханов приступил 19 марта в департаменте охраны труда и окружающей среды. Эта производственная практика стала уже второй в его ротационном цикле. Наставником молодого специалиста стала Людмила Кашаева, начальник отдела охраны окружающей среды.

Ерзатхан родом из города Алматы, получил степень бакалавра наук по специальности «Научная биология» в Казахском Национальном Университете имени Аль-Фараби, а также степень магистра наук по специальности «Политика и наука об окружающей среде» в Центральном Европейском Университете города Будапешт (Венгрия). Свою первую стажировку выпускник провел в АО «Национальная компания «Қазақстан Темір Жолы»» в департаменте безопасности труда и экологии, где он приобрел новые профессиональные навыки и проявил свои лучшие личностные качества. Как оказалось, и на Павлодарском нефтехимическом заводе молодого человека ждали новые открытия.

– Ранее мне не приходилось работать на производстве, – делится своими впечатлениями Ерзатхан. – Работа отдела охраны окружающей среды очень хорошо налажена и мне удалось органично влиться в их команду: прошел адаптационные курсы и приступил к выполнению заданий моего наставника. Сейчас участвую в разработке проекта «Внедрение автоматизированной системы непрерывного мониторинга выбросов». На ПНХЗ я получил шанс применить полученные в университете теоретические знания на практике под руководством настоящих профессионалов. Мой багаж пополнился сведениями из области экологического, проектного менеджмента, навыками производственного мониторинга в сфере экологии. Много нового я узнал и об организации процесса управления отходами. Я надеюсь, что моя стажировка на ПНХЗ принесет пользу не только мне, но и всему заводу, и возлагаю большие надежды на участие в проекте «Жас Өркен», который уже дал мне путевку в будущую профессиональную жизнь.

Марина Шилко, стажер программы «Жас Өркен» Ерзатхан Аблайханов



Ерзатхан Аблайханов, Людмила Кашаева, Рашид Нуртазаев на встрече наставников и молодых специалистов программы «Жас Өркен» в Астане в марте 2018 г.