



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

4 НОЯБРЯ

2010 ГОДА

№20 (811)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2 СТАЖЕРЫ
ИЗ АТЫРАУ**

3 МАСТЕР 3D

**4 «1С: ЗАРПЛАТА И
УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ»**

• ГОСТЬ НОМЕРА

Максим Витальевич Данилович, оператор технологических установок цеха №1

Обаяние несовременности

Внимание!

**Продолжается конкурс
на создание гимна
АО «ПНХЗ»!**



Текст гимна должен быть написан на государственном или русском языках (перевод на английский приветствуется, но не обязателен).

В основе гимна должна лечь идея корпоративного единства, патриотизма, а также стремления в будущее – к модернизации и развитию предприятия. Одновременно это может быть и гимн профессии нефтепереработчика – дань уважения нелегкому труду заводчан.

Текст гимна должен быть запоминающимся и ясным.

Музыка гимна должна быть изложена в аккордах с использованием стандартных нот.

Критерии оценки текстов: высокий поэтический уровень, соблюдение признаков поэтического произведения (ритм, рифма, размер, благозвучность), соответствие теме.

Критерии оценки музыки: мелодическая выразительность, легко запоминающаяся мелодия, соответствие круга интонаций и сопровождения (ритм, фактура) характеру и образному содержанию текста.

Авторами музыки и текста могут быть как разные люди, так и один человек.

Конкурсные презентационные материалы должны содержать информацию об авторе или группе авторов:

- Фамилия, имя, отчество (полностью),
- Должность и № цеха,
- Номер контактного телефона,
- Адрес электронной почты,
- Вариант текста гимна или вариант текста гимна и музыки к гимну (музыкальный файл с исполненным гимном).

Объем конкурсного материала должен составлять не более 4 куплетов и не более 1,5 печатного текста, в формате А-4, набранного шрифтом Times New Roman, 12-м кеглем. Срок подачи конкурсного материала - до 12 декабря 2010 года.

Гимн, признанный лучшим, станет официальным гимном АО «Павлодарский нефтехимический завод», а его авторы войдут в историю нашего предприятия и получат достойное вознаграждение.

«Как-то не вяжется с этим человеком роба и каска. Здесь уместнее смотрелись бы вещи из арсенала героев прошлого: камзол или там широкий плащ... Ну да первое впечатление может быть обманчивым», - подумалось мне в момент знакомства с гостем номера. А через полчаса беседы пришли и другие наблюдения, интересные, как и знакомство с каждым героем статьи.

Обратиться к Максиму за интервью повод нашелся вполне достойный: как-никак его можно видеть на заводской Доске почета. Чем не повод? Поэтому внутренне была настроена говорить с человеком, чей образ часто встречаешь на нашем предприятии: в меру застенчивый, простодушный герой-мастер своего дела, которому проще отшутиться, чем отвечать на вопросы. Но собеседник в образ не вписывался: был смущен, да, но на вопросы, не в пример обычного, отвечал напрямик, без утайки и ложной скромности, просто и с достоинством.

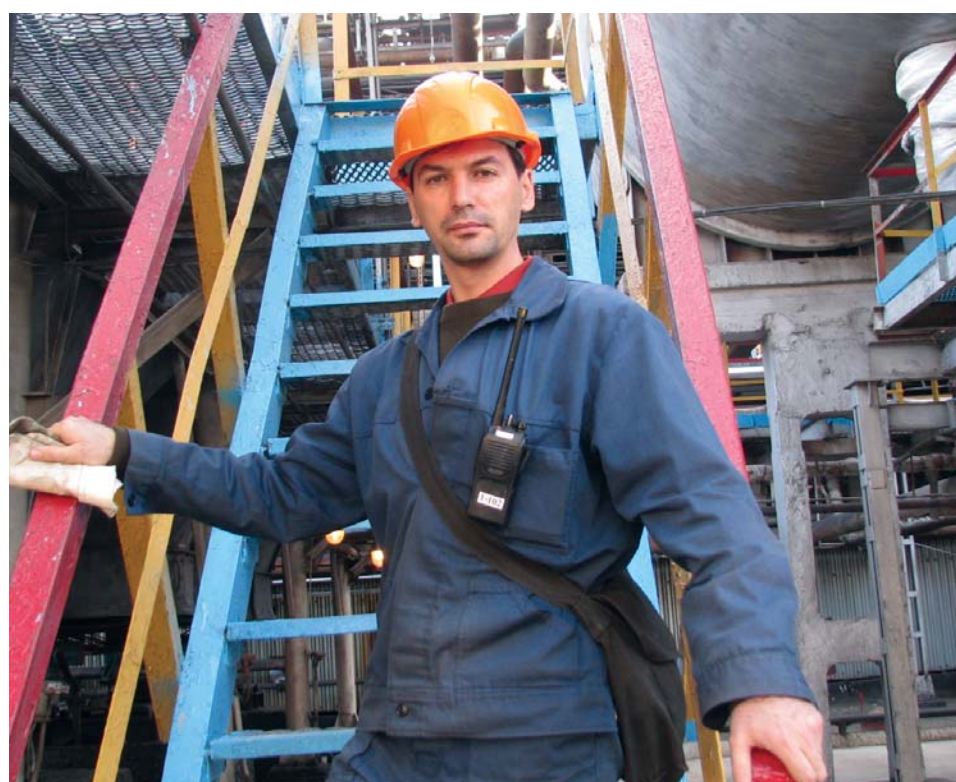
Из беседы стало ясно, что родился наш герой на Украине, в городе шахтеров Донецке. Но родным давно считает Павлодар, поскольку в двухлетнем возрасте сюда его привезли родители:

- Мама на Украине закончила техникум и по распределению попала на тракторный завод, в Павлодар. Этот город выбрала, потому что в Иртышском районе жила ее родная тетя. Привлекло и то, что здесь жили целинники.

Вполне в духе того времени – великих строек и переселений - познакомились и родители Максима. В поезде, на Павлодар, куда до распределения мама навещала к родственникам. Старший Данилович профессию имел весьма неординарную: после армии завербовался в старательскую артель и добывал золото в Сибири, Забайкалье, на Дальнем Востоке. Пробовал он как-то сменить из-за семьи свой кочевой образ жизни, но его тянуло в тайгу. Потому остался предан своей профессии:

- В 2000 году, там же, на приисках, отца не стало – подвело сердце. В этом году как раз на пенсию бы пошел...

Из-за того ли, что отца дома видели редко, но от отца кроме романтической внешности сын перенял немного: старательские гены у Максима никак не проявились. Сын пошел, как говорят, по материнской линии. Дед нашего героя, мамин отец, на Украине был производственным, токарем высокой квалификации. Вот и Максим сразу после школы пошел работать на производство: с 1991 года - на тракторном заводе. Был наладчиком термопластавтоматов в цехе пластмасс. Там же встре-



тил свою будущую жену:

- На завод мы устроились практически в один день. Девушка была видная, да и сейчас хороша. Вот в 18 и женился. До сих пор вместе и понимаем друг друга. Растим сына – ему уже 17, учится в колледже по моей специальности – технолог. Мечтаю, чтобы сын успешно закончил учебу и смог устроиться к нам на завод. Хочу вырастить свою маленькую династию и продолжить дедовскую производственную линию, - делится наш собеседник.

Проработав 4 года на тракторном, перешел из-за простоев и отсутствия зарплаты на предприятие «Медполимер» по той же специальности. Но развал начался и там. Так и оказался в 1997 году на заводе:

- Пришел. Спросил. Сказали: «Попробуй». Чувствовал себя здесь на заводе абсолютным новичком. Равно сильно было тому, как Маугли привести в мегаполис... Ведь попал сразу в первый цех на секцию 100 оператором. Было все новое, интересное, непонятные термины. Было так, что день-ночь отработаешь, приходишь домой спать и снова, уже во сне, оказываешься на работе. И там выполняешь какие-то задания... Встретили дружелюбно. Попал сразу к Владимиру Ивановичу Скорову. Потом перевели в четвертую бригаду, там - почти 8 лет, оттуда - старшим оператором в пятую. После Скорова моим большим наставником стал Павел Омеляненко (сейчас в Омске) и Николай Павлович Козлов, от них я приобрел процентов 80 опыта. Только проработав на заводе 4 года, пошел учиться и окончил техникум по специальности «технолог».

На вопрос, не заела ли рутина за 13 лет на заводе, Максим отвечает прямо:

- Мне на этом месте очень нравится. Управлять процессом для меня большой интерес, чем занимать должность начальника. Люблю операторскую работу: с хорошим опытом можно предугадывать на несколько шагов вперед, как пойдет процесс. Не задерживаются здесь и ленивые, те, что ждут, что за них кто-то сделает. Таких здесь не любят. А еще тут важно плечо человека. Товарищ рядом должен быть. Когда лезешь в емкость или колонну, твердо знаешь, что тебя ждет дублер. Вот и работаешь спокойно.

На вопрос о том, как бы выглядели его мечты, гость номера также без увиливания ответил:

- Чтобы все улучшалось, не топталось на месте. На работе - стабильности, хотя модернизация не настораживает. Будем изучать, практиковаться. В семье, чтобы осталась идиллия и понимание, как и есть.

Вот так просто, невозмутимо и убедительно. Всю беседу меня не покидало ощущение, что этот молодой в сущности человек совсем несовременный. Не в смысле несовпадения с реальностью, а в смысле своих убеждений и обаятельной сдержанности, довольно редких в наше суетливое время. Истоки такой манеры общения кроются не в высокомерии или честолюбии, не в смущении или желании выглядеть лучше, чем есть, но во внутреннем спокойствии и согласии с собой. В верности профессии, семье и... самому себе.

Анна Гронская



cmk



• НОВОСТИ

В Казахстане будет налажен выпуск планшетных компьютеров.

Об этом в ходе селекторного заседания Правительства сообщил министр связи и информации РК Аскар Жумагалиев, передает корреспондент агентства.

«Мы надеемся с производителями проработать вопросы выпуска соответствующих планшетных компьютеров для школьников. При этом думаем, что и в госорганах будут применяться планшетные компьютеры», - сказал А. Жумагалиев.

По его словам, вопрос производства компьютеров прорабатывается с четырьмя производителями.

«Кроме этого, предполагается строительство большого интернет-дата-центра, который сегодня позволит в целом обеспечить не только госорганы, но и нацкомпании и другие системообразующие компании Казахстана. Кроме того, есть мнение, что этот интернет-дата-центр может предлагать услуги и для близлежащих стран - таких, как Россия, Туркменистан и другие», - отметил А. Жумагалиев.

Kazakhstan Today

С 2011 года больницы и школы будут строить по новым правилам.

В Казахстане с 1 ноября действуют новые строительные нормы и правила (СНиП) для социальных объектов - школ, больниц, поликлиник, детских садов. Об этом сообщила пресс-служба Правительства республики.

В середине октября Президент страны Нурсултан Назарбаев поручил главе Правительства Кариму Масимову принять меры по удешевлению стоимости строительства социальных объектов. По предварительным расчетам правительства, новые СНиПы позволят сократить стоимость строительства объектов здравоохранения и образования на 23%.

Как отмечается в сообщении, внесенные изменения в СНиПы отражают оптимальные параметры проектирования и строительства помещений детских садов, школ, больниц, поликлиник, амбулаторий, аптек, фельдшерско-акушерских пунктов. Кроме того, Минздравом утверждены новые санитарные нормы и правила к объектам здравоохранения и образования, передает ИА Новости-Казахстан.

«Все проекты строящихся школ, поликлиник, больниц будут оптимизированы. Вся информация будет передана местным исполнительным органам для переработки проектно-сметной документации, и с нового года все новые объекты будут строиться по новым оптимизированным СНиПам», - цитируется в сообщении слова председателя Агентства по делам строительства и ЖКХ Сергея Нокина.

Кыргызстан завезет в Казахстан 100 тыс. тонн продукции.

Кыргызские производители и переработчики сельхозпродукции заключили более 20 договоров с казахстанскими компаниями о поставках 100 тыс. тонн сельхозпродукции на казахстанский рынок. Об этом сообщили в Центре конкурентоспособности агробизнеса Кыргызстана. Документы были подписаны в ходе казахстанско-кыргызского агробизнес-форума.

Также Центр конкурентоспособности и агробизнеса Кыргызстана и казахстанская сторона заключили договор-намерение об организации в Казахстане выставки сельхозпродукции кыргызских предприятий.

profinance.kz

• ОБМЕН ОПЫТОМ

Стажеры из Атырау

Группа специалистов Атырауского нефтеперерабатывающего завода приехала на ПНХЗ для обмена опытом. Три недели коллеги из Западного Казахстана изучали особенности работы установки вакуумной перегонки мазута. О целях стажировки подробнее рассказывает заместитель начальника производства по первичным процессам переработки нефти и глубокого обессеривания АНПЗ Константин Шкодин.

- Сейчас на нашей установке ЭЛОУ-АВТ-3 идет реконструкция вакуумного блока, - поясняет Константин Юрьевич. - Большой объем работ выполняется по замене оборудования, монтажу печей, теплообменников и емкостей. Установку собираются пустить уже в начале следующего года. Поэтому у нас возникла идея: перенять опыт павлодарского завода, посмотреть, как работает производство у вас, подробнее узнать об эксплуатации оборудования, нюансах, связанных с пуском вакуумного блока, изучить режим и регламент работы операторов. С этим вопросом мы обратились к техническому руководству ПНХЗ, и павлодарские коллеги нас поддержали.

Так, в течение трех недель операторы ЭЛОУ-АВТ АНПЗ прошли стажировку на установке вакуумной перегонки мазута, изучали работу на КТ-1.

Опытом работы ведения режима установки вакуумной перегонки мазута с атыраусцами делился ее начальник Николай Нестеренко.

Специалисты цехов и инженеры техотдела познакомили гостей с установками ЭЛОУ-АТ в цехе №1, а так же УПБ и УЗК в цехе №4.

Сотрудничество специалистов двух нефтеперерабатывающих заводов, по словам гостей, оказалось для них плодотворным. В планах Константина Шкодина обучить таким же образом всех старших опе-

раторов установки ЭЛОУ.

- Нам очень понравился теплый прием и гостеприимство заводчан, - отмечает Константин Юрьевич. - Впечатлили условия, в которых работают коллеги, и особенно ваши столовые, где так вкусно кормят. Да и сам Павлодар - красивый, чистый, уютный город, с широкими улицами - оставил после себя самые приятные эмоции... Теперь очередь за нами. Много положительных моментов работы на производстве есть и на АНПЗ. Приезжайте - и мы вам покажем все наши плюсы!

НАША СПРАВКА:

В данный момент на АНПЗ идет реконструкция установки атмосферной переработки нефти и вакуумной перегонки мазута (ЭЛОУ-АВТ-3), предназначенной для подготовки и переработки 3,0 млн. тонн нефти в год. С ее помощью коллеги из Атырау производят: автокомпонент, уайт-спирит, реактивное топливо, дизельное топливо, мазут, вакуумный газойль и гудрон. Пуск этой установки после ремонта запланирован на начало следующего года. После реконструкции ЭЛОУ-АВТ-3 Атырауский завод будет производить на 600 тыс. тонн мазута меньше, но на 500 тыс. тонн больше вакуумного газойля, который имеет более высокую цену на рынке нефтепродуктов. Кроме того, выпуск газойля необходим для модернизации установки каталитического крекинга. Таким образом, реконструкция ЭЛОУ позволит производить светлых нефтепродуктов (а точнее дизельного топлива) на 150 тыс. тонн больше.

Светлана Винюкова



«Petrobilim» - учебная игра

Не так давно в адрес завода пришло письмо от компании Human Capital Lead, где генеральному директору АО «ПНХЗ» выражалась благодарность за участие команды молодых специалистов завода в международном конкурсе «Petrobilim».

Дело в том, что в рамках V Евразийского Энергетического Форума KAZENERGY, стартовавшего в начале октября, компанией Human Capital Lead (HCL), предоставляющей интеллектуальные услуги в области корпоративного управления, был организован международный конкурс, по сути представляющий виртуальную интеллектуальную игру.

Конкурс ставил основную задачу - привлечь молодых к рабочим профессиям в нефтегазовой отрасли и дать им возможность по-новому оценить перспективы развития отрасли, а нефтегазовым и телекоммуникационным компаниям конкурс позволял проявить их социальную ответственность в деле развития Казахстана как инновационной страны. Цели конкурса перекликались с идеей форума KAZENERGY - «Энергетическая карта Евразии: баланс риска и новые возможности». На нем для представителей энергетической и нефтегазовой промышленности демонстрировали новые продукты и технологии, а также создали

условия для поиска новых финансовых инструментов инвестирования в крупнейшие международные энергетические проекты на территории Евразийского континента.

Организаторы конкурса - официальный провайдер программного продукта PETROBILIMTM - планировали продемонстрировать новые технологии обучения и развития, основанные на Интернет (симуляционных) возможностях и моделирующих методах, а также тестировали реальный потенциал Интернет-ресурсов, развитие нефтегазовой отрасли и телекоммуникаций Казахстана.

Суть игры состояла в том, чтобы при помощи симуляционных игр и моделирующих методов продемонстрировать, как нефть превращается в финансовый фонд страны - от разведки и разработки нового месторождения до реализации готовых нефтепродуктов на мировых рынках. Разработчиком компьютерной платформы выступила датская компания Simprentis.

Участвовать в конкурсе могли студенты или молодые специалисты нефтегазовой отрасли с опытом работы до 1 года, умеющие работать в сетевом браузере Интернет и имеющие знания по геологии или в области нефтяной и газовой промышленности, а также владеющие английским языком. Участниками конкурса от ПНХЗ стали Айнура Аби-

кенова, Айбек Сакенов, Дияз Мусаинов, Шынғыс Маратулы.

Для участия в конкурсе-игре требовалось специальное программное обеспечение - симулятор OilSim, которое поставлялось через интернет. Все команды-участники состояли из четырех человек и могли работать на удаленном доступе через подключенный к Интернету персональный компьютер. Развитие конкурса можно было отслеживать через центр управления проектом, который находился во Дворце Независимости в Астане на Евразийском Энергетическом Форуме KAZENERGY.

В итоге в игре приняли участие 96 команд, 375 участников и 33 фасилитатора (посредники, тренеры, помощники) из Казахстана, Норвегии, России и Великобритании. Команда ПНХЗ вошла в десятку сильнейших в номинации «Return on Investment» («Возврат по инвестициям»). Организаторы надеются на плодотворное сотрудничество с нашим предприятием и на участие заводской команды в конкурсе следующего года. А мы рады поздравить молодых специалистов, сумевших ярко проявить себя в инновационном проекте, несмотря на то, что инвестиции, геология и нефтедобыча - не специализация нашего предприятия, а сражаться им пришлось с участниками, знающими эти темы не понаслышке.

Анна Гронская



Соцпакет — не пустой звук

Проработав несколько лет на заводе, большинство людей привыкает, как к данности, к вовемя поданным развозкам, вкусно и разнообразному меню в столовых, здравпункту неподалеку, теперь уже и к услугам медстраховки и ко многому другому. Но иногда хочется напомнить, что таким обыденным, с нашей точки зрения, набором льгот обладают далеко не все предприятия города. И к счастью, на заводе ищут пути, как совершенствовать достигнутое...

Например, в этом году соцпакет для заводчан вновь расширился. Теперь персонал предприятия к отпускным получает «оздоровительные», а при длительном нахождении на больничном (более одного месяца) заводчане получают доплату к больничному листу в размере 25000 тенге ежемесячно.

Кроме того, в этом же году Правление АО «ПНХЗ» приняло решение о дополнительных социальных выплатах и ввело в действие «Документированную процедуру рассмотрения заявлений работников на оказание материальной помощи». Согласно процедуре, любой заводчанин, оказавшийся в трудных условиях, может рассчитывать на получение такой помощи. В процедуре обозначен круг обстоятельств, которые попадают под определение «трудной жизненной ситуации». Это те моменты, которые препятствуют «нормальной жизнедеятельности работников, которые они не могут преодолеть самостоятельно (платные операции, необходимость реабилитации после длительной болезни, утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, наступление инвалидности и т.д.)»

В сентябре состоялось первое заседание комиссии по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи, и часть средств, заложенных в бюджете предприятия на эти цели в 2010 году, уже выдана нуждающимся.

На заводе не остались безучастными к проблемам 51 работника АО «ПНХЗ», заявления которых были удовлетворены. На реабилитацию, длительное лечение и платные операции выделена материальная помощь на общую сумму 2 млн. 745 тыс.тенге. Также комиссия пришла к единогласному решению по поводу оказания благотворительной помощи городским детям, родители которых искали средства для срочного лечения ребят. Четверо детей получили от завода 160 тысяч тенге.

К сожалению, никто не застрахован от бед, которые могут свалиться на вполне благополучных людей, работников завода и их близких. Но надо отдать должное предприятию, на котором мы работаем. Согласитесь, соцпакет на ПНХЗ — не пустой звук, и люди на нашем предприятии намного защищеннее, чем где бы то ни было.

Анна Гронская

Конкурс мастеров 3D

На заводе стали известны результаты восьмого по счету ежегодного конкурса АСов КОМПьютерного 3D моделирования, который проводит группа компаний АСКОН (российский разработчик программного обеспечения). География соревнования объединила заказчиков АСКОН из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Узбекистана. Дальнее зарубежье представлял Michal Prech из Польши.



В этом году на конкурс было представлено 73 проекта — трехмерные модели сложнейшего оборудования, машин, агрегатов, транспортной техники, станков, приборов, технологической оснастки, промышленных сооружений, а также прикладные авторские разработки к системе КОМПАС-3D.

Наш завод был награжден дипломом за профессиональное использование системы КОМПАС-3D. Автором конкурсной работы стал инженер-конструктор ПКО Виталий Голубев, представивший на суд жюри проект 3D-модели поршневого компрессора, установленного на КТ-1.

Стоит отметить, что наш завод впервые участвовал в этом мероприятии и был единственным представителем Казахстана.

Самой идеей подать заявку на конкурс АСов КОМПьютерного 3D моделирования Виталий загорелся еще в

прошлом году. Однако на тот момент у проектировщика еще не было достойной работы, которую бы можно было представить на суд жюри. Ведь в конкурсе АСов КОМПьютерного моделирования оценивается прежде всего сложность изделия и входящих в него деталей, полнота и мастерство использования функциональных возможностей КОМПАС-3D.

Проектной моделью должен был стать реально существующий на предприятии механизм, — поясняет Виталий Голубев. — Узлы, которые мы проектируем в своей повседневной работе, недостаточно сложны для конкурса 3D моделирования, поэтому нужно было выбрать что-то посложнее, например, поршневой компрессор (техническая позиция ПК-101).

Виталий на заводе работает почти 10 лет. После окончания университета он получил специальность инженера-механика и устроился на ПНХЗ в цех №3 машинистом компрессорных установок, позже перешел в ПКО. Поэтому заводчанин не понаслышке знает, что такое компрессор и из чего он состоит.

Свой конкурсный механизм он «собрал» в программе «КОМПАС» из более чем 5000 деталей. На базе этой 3D модели создал несколько обучающих анимаций (роликов), в которых наглядно показано, как работает компрессор, из чего он состоит и как разбираются отдельные его узлы. К конкурсной работе наш проектировщик

приложил фотографии реально существующего компрессора на КТ-1. Весь этот проект, по словам Виталия, занял у него около полугода.

Если бы я занимался только им, то, думаю, что за 3 месяца бы успел, — поясняет конкурсант. — Но так как я рисовал свой компрессор урывками: в свободное время, в обеденный перерыв и по вечерам после работы, то времени на проект ушло больше.

Отбор лучших работ в Конкурсе АСов КОМПьютерного 3D моделирования шел достаточно долго: с октября по апрель организаторы принимали проекты, два месяца оценивали их, а победители стали известны только недавно.

Первое место в категории «Свыше 5000 деталей» занял коллектив ЗАО «Транзас» (г. Санкт-Петербург) с проектом судового малооборотного дизельного двигателя.

Проигрывать таким конкурентам не стыдно, — считает начальник проектно-конструкторского отдела Юрий Пакиж. — Ведь у нас на заводе не делают судовых двигателей и подобных сложных механизмов...Но, тем не менее, уже само участие в конкурсе — вопрос престижа предприятия.

Первая коммерческая версия системы «КОМПАС 1.0» появилась на свет в 1989 году. В 2010 году компания «АСКОН» выпустила уже 12 версию программы. Специалисты ПКО нашего завода предпочитают пользоваться десятым «КОМПАСОМ», потому что считают эту версию программы самой удачной для своей работы.

Особенно «КОМПАС» пришелся по душе инженерам-конструкторам механического сектора ПКО, — отмечает Юрий Владимирович. — Именно благодаря их мастерству, заводчане получают не только чертежи, но и наглядные изображения деталей и механизмов. Программу, с помощью которой они создают трехмерные модели, ребята изучали самостоятельно. И несмотря на это, каждый из них показывает глубокие знания 3D моделирования. И не секрет, что асом в своем деле становится только тот, кто к этому стремится.

Светлана Винюкова

• КВАЛИФИКАЦИЯ

Практику закрепляем теорией

С 26 октября на заводе начались курсы повышения квалификации для 25 операторов технологических установок и 25 машинистов технологических насосов и компрессорных установок. В этом году предприятие изменило принцип обучения этих работников. Теперь повышением их уровня знаний будут заниматься не заводские специалисты, а преподаватели Павлодарского государственного университета им. С. Торайгырова.

Мы пригласили преподавателей двух кафедр ПГУ, — поясняет начальник отдела оценки и развития персонала Людмила Пак, — операторов обучает кафедра химии и химических

технологий, а машинистов — кафедра «Нефтегазовое дело». Мы надеемся, что таким образом наши заводчане-практики обновят теоретические знания, необходимые для работы в цехах.

По словам Людмилы Вячеславовны, в список обучающихся попали лишь те заводчане, которые состоят в кадровом резерве. Возможность повысить свою квалификацию получили специалисты пятого и шестого разряда. Больше месяца понадобится операторам и машинистам для того, чтобы пройти 72-часовую учебную программу. Они будут заниматься по три часа в день без отрыва от производства, затем сдадут экзамены и пройдут итоговую аттестацию. В конце обучения курсанты получат сертификат о повышении квалификации в Павлодарском государственном университете.

Занятия для производственников уже начались, а проходят они в учебном классе цеха №1. Лекции читают 6 преподавателей ПГУ: четыре из них — кандидаты наук, доценты и два старших преподавателя, имеющих огромный производственный опыт.

Мы сотрудничаем с заводом более 17 лет, — рассказывает заведующая кафедры «Химия



и химические технологии» Кульшат Жапаргазиева. — Все эти годы наши студенты третьего и четвертого курса специальности ХТОВ («Химические технологии органических веществ») приходят сюда на практику и на основе технологий предприятия создают свои проекты, пишут дипломные работы. В этом году сотрудничество между вузом и заводом стало еще теснее: наши преподаватели делают все, чтобы у специалистов, уже имеющих немалый практический опыт, сформировалась мощная теоретическая база.

Светлана Винюкова



• ОХРАНА ТРУДА

Нарушения

В связи с участвовавшей жалобностью персонала завода в вопросах безопасности и охраны труда, промышленной безопасности, специалисты отдела охраны труда, отдела пожарной безопасности, ВАГСО вынуждены акцентировать внимание заводчан на фактах нарушений правил техники безопасности, пожарной и газовой безопасности. По этой причине в заводской газете будут регулярно публиковать имена тех, кто пренебрегает правилами безопасности и нарушил инструкции и предписания по безопасности и охране труда, пожарной и газовой безопасности.

В октябре нарушителями правил техники безопасности, пожарной и газовой безопасности стали:

- начальник ТСП цеха №2 С.Г.Милевский, сливщик-разливщик 3 разряда цеха №4 А.Ф. Пуртов, сливщик-разливщик 3 разряда цеха №4 М.Н. Жолшыбеков, оператор т/у 6 разряда цеха №4 Бараносов А.Ф., начальник сме-



ны цеха №4 Колокольцов Д.В., начальник участка по затариванию и отгрузке битума, серы цеха №4 Сушков О.А., начальник цеха №4 Давыдов А.Б., операторы т/у УЗК цеха №4 Усов Г.А. и Мусаипов Р.С., заместитель начальника УЗК цеха №4 Дмитришук В.П., плотник-бетонщик 5 разряда цеха №12 Поллозюков О.М., плотник-бетонщик 5 разряда цеха №12 Зернов С.Ю., слесарь по ремонту т/у 4 разряда цеха №15 Бектурганов Д.Ш.;

- заведующий складом цеха №7 Попова А. В., ведущий инженер цеха № 7 Ижиков В. Д., и.о. начальника участка цеха №7 Бородин А. Л., электромонтер цеха №7 Бехтер П.Ф., электромонтер цеха № 7 Ходырев Ю. Ю.;

- оператор цеха №2 Рудаченко В.Е., оператор т/у цеха №4 УЗК Сластён В.А., оператор т/у цеха №4 УЗК Лосев А.П., оператор т/у цеха №4 УЗК Усов Г.А., оператор т/у цеха №4 УЗК Мусаипов Р.С., машинист т/у цеха №4 УЗК Гузей А.В., зам. начальника УЗК цеха №4 Дмитришук В.П., тракторист цеха № 8 Сагалбаев С.М., лаборант химического анализа санитарной лаборатории цеха №11 Новикова О.В., плотник-бетонщик цеха №12 Балтабаев К.Е., каменщик-кровельщик цеха №12 Кешумбеков Ж.М.

Михаил Драмачев,
начальник отдела
охраны труда и ТБ

• ВНЕДРЕНИЕ

На что способны «Зарплата и управление персоналом»?

На нашем заводе проходит опытная эксплуатация модуля системы «1С: Зарплата и управление персоналом». Нововведение активно изучают кадровики, табельщики, специалисты ООТиЗ и расчетного отдела. О том, как идет внедрение этой программы, рассказывают специалисты цеха АСУ.

- Работа по изучению этого модуля началась чуть больше года назад, - поясняет начальник отдела разработки программного обеспечения цеха №21 Роман Марченко. - Непосредственно внедрением этого программного обеспечения (ПО) на нашем предприятии занимается инженер по АСУТП Ренат Дарзиманов. Сначала он полностью изучил систему и доработал ее специально для нашего завода, затем обучил программистов специалистов, которым предстоит с ней работать. Сейчас, во время опытной эксплуатации модуля, Ренат исправляет все недочеты и отвечает на вопросы пользователей.

Модуль «1С: Зарплата и управление персоналом» позволяет регистрировать прием, увольнение и перемещения сотрудников, автоматически создавать стандартные формы кадровых приказов и получать отчеты по данным сотрудников. С помощью этого ПО можно вести штатное расписание предприятия, включая список подразделений и должностной состав каждого подразделения. Эта программа может рассчитывать заработную плату, получать стандартные отчеты и формы для представления в налоговые и прочие органы. Это еще далеко не полный список того, что может «Зарплата и управление персоналом».

На вопрос, почему возникла необходимость в новом программном обеспечении, Роман отвечает:

- До этого момента наш завод уже более 15 лет работал в комплексе по управлению зарплатой и кадрами. Это разработка ведущего инженера-программиста Анны Григорьевны Ковиной. Нужно отметить, что все эти годы программное обеспечение со своими задачами справлялось на «отлично». В комплексе были учтены все возможные пожелания пользователей, которые не предусматривает ни одна современная система, в том числе и 1С. И если бы не новые времена, новая техника и новые требования, этот комплекс функционировал бы и дальше. Но на сегодняшний день факт остается фактом: старое ПО морально устарело, а требования к программным продуктам возрастают день ото дня. Одна из самых больших трудностей - отчетность на государственном языке: «заставить» старое ПО на нем «разговаривать» крайне тяжело и очень затратно. Кроме того, есть опасение, что на современных компьютерах старая программа по управлению зарплатой и кадрами работать не будет. К тому же, не под силу ей новые формы отчетности такой крупной бюджетной организации, как наш завод.

Все эти проблемы, убеждены специалисты цеха АСУ, решит новое ПО «1С: Зарплата и управление персоналом».

- Главный плюс этой системы в том, что она единая, «глобальная», - подчеркивает заместитель начальника цеха №21 по эксплуатации Михаил Железняков. - Сейчас все бизнес-процессы автоматизированы разрозненными «лоскутками» и между собой связаны искусственно. Эта разобщенность во многих случаях мешает собирать отчетность.

«Зарплата и управление персоналом» - хоть и самостоятельный модуль, но он ключевой - для других информационных систем, входящих в «1С: Предприятие». Внедрение этого ПО - вопрос времени, и мы убедительно просим пользователей ответственно относиться к опытной эксплуатации модуля, ведь все трудности, связанные с переходом на новое программное обеспечение рано или поздно придется преодолеть. А в результате кадровики, специалисты ООТиЗ, расчетного отдела и табельщики будут тратить на отчетность гораздо меньше времени, а «1С: Зарплата и управление персоналом» станет одним из первых элементов общей системы управления предприятием.

Светлана Винюкова

• ДЕЛЕГАЦИЯ

Привет из Японии

Еще в начале этого года наше предприятие стало центром внимания для многих компаний, предлагающих новые технологии. Желание сотрудничать и участвовать в модернизации ПНХЗ проявляют партнеры из России, Украины, Австрии, Германии, Италии и других стран. Совсем недавно с рабочим визитом завод посетили представители японской компании ITEC (IT ECO Engineering).



Делегация из страны восходящего солнца посетила завод по распоряжению Японской общественной организации по сотрудничеству в нефтепереработке.

- Мы приехали сюда для того, чтобы изучить состояние окружающей среды на ПНХЗ и поделиться новыми технологиями и разработками ITEC, - поясняет исполнительный директор компании Кеничио Михара, - поскольку сотрудничество с казахстанскими НПЗ - одна из стратегических задач нашей страны, а Япония - партнер Казахстана в нефтепереработке.

Специалисты техотдела и отдела по охране окружающей среды провели для делегатов экскурсию по предприятию. Гостей заинтересовали очистные сооружения цеха №8, наблюдательные скважины и накопитель сточных вод Сарымсак. Особое внимание японцы уделили проблеме загрязнения грунтовых вод нефтепродуктами: они активно обсуждали тему мониторинга подземных вод нефтеперерабатывающих предприятий. Между тем, гости были приятно удивлены состоянием наших очистных сооружений и производственной схемой в целом.

- О ПНХЗ у нас создалось только хорошее впечатление, - заверил Кеничио Михара. - Мы удивлены масштабом производства и богатой историей предприятия. Нас впечатлило то, насколько люди, работающие на заводе, преданы своему делу и увлечены профессией. Мы были рады расширить рамки сотрудничества с вашим предприятием и делиться новыми технологиями в области охраны окружающей среды.

Светлана Винюкова



БІЗБЕН УАҚЫТ АҚШАҒА АЙНАЛАДЫ ТИІМДІ ДЕПОЗИТТЕР



С НАМИ ВРЕМЯ ПРЕВРАЩАЕТСЯ В ДЕНЬГИ

ВЫГОДНЫЕ ДЕПОЗИТЫ

www.kkb.kz

☎ 585-110, 585-124, 585-125,
585-113, 8 (71837) 5-52-50



ҚР Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігі 2007 жылғы 27 желтоқсанда берген № 48 лицензиясы. Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.