



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ВИЗИТ NFC-CHINA

3 ОТЧЕТ
ПРОФКОМИТЕТА

4 СПОРТ И
ИНТЕЛЛЕКТ

• НОВОСТИ

До конца года в Казахстане откроют 4 специализированных центра по обслуживанию населения (ЦОН).

Об этом сообщил первый заместитель председателя Агентства РК по связи и информации Сакен Сарсенов.

– До конца года планируется открытие спецценов в городах Павлодар, Петропавловск, Кызылорда и Талдыкорган. А в следующем году - в остальных регионах РК: Актобе, Атырау, Кокшетау, Костанай, Уральске, Усть-Каменогорске, Шымкенте, - озвучил данные С.Сарсенов в ходе заседания экспертной группы в центральном аппарате партии «Нур Отан».

Напомним, специализированные центры по оказанию услуг населению в сфере регистрации автотранспортных средств уже действуют в городах Караганда, Алматы, Астана, Актау и Тараз. По данным АСИ РК, за годы деятельности спецценонами выдано 85 тысяч водительских удостоверений, снято с регистрационного учета 499 тысяч автотранспортных средств.

КазИНФОРМ

Казахстанские дипломы будут действительны в России без подтверждения.

В странах ЕАЭС дипломы будут действительны без подтверждения. Об этом сообщил вице-министр экономики и бюджетного планирования Тимур Жаксылыков:

– Сейчас действует норма подтверждения диплома об образовании о среднем, высшем, средне-специальном. Когда человек хочет устроиться на работу, а у него диплом иностранный, то он должен пройти процедуру легализации: подтвердить его путем нострификации или путем других процедур признания. Теперь мы договорились о том, что этого не будет. Документы признаются без процедур подтверждения, без легализации. Это значит, что наш гражданин, получивший образование в российском или белорусском вузе, может устраиваться на работу, и никто не будет от него требовать процедуры по легализации этих документов. Также студенты наших вузов будут на равных условиях признаваться в Российской Федерации.

BNews.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Серикказы Нургазинович КЫДЫРМОЛДИН,
оператор технологических установок цеха №4

Не бояться перемен

Прочитав на страницах «Нефтепереработчика» о своем коллеге Геннадии Козаке, служившем в зоне боевых конфликтов на афгано-таджикской границе, о себе решил заявить и другой участник этих событий – Серикказы Кыдырмолдин. Так среди заводчан отыскался еще один человек, который охранял рубежи дружественной нам страны. В начале этого года заводчанина наградили медалью «За службу в Таджикистане», а недавно он получил еще одну – «Участнику локальных конфликтов».



Моему собеседнику на вид – около тридцати лет. Сам Серикказы объясняет это тем, что таковы гены в его семье. Он унаследовал их от отца, который в свои почтенные годы выглядит довольно-таки молодо. На самом деле сейчас нашему гостю номера 38 лет. И самый ценный урок, который он вынес за эти годы своей жизни, по мнению самого заводчанина, заключается в том, что никогда не стоит лениться, бояться менять свою судьбу к лучшему, а иметь цель и идти к ней.

Родился Серикказы Кыдырмолдин в Аягузе Восточно-Казахстанской области в большой семье, где кроме него было еще три сестренки, и он был старшим. Школу окончил в родном городе. Значимым событием в жизни юного аягузца, как и многих мужчин, стала служба в армии. Но в отличие от многих других призывников, Серикказы, кроме казахстанских войск, довелось служить в зоне боевых действий на границе Таджикистана и Афганистана. На таджикской земле он прослужил всего полгода – с осени 1994 до весны 1995 года, но

за этот небольшой период жизни научился принимать самостоятельные решения и нести ответственность за них.

– В армию призвался из Аягуза, – вспоминает мой собеседник. – Отслужил год в городе Жаркент Алматинской области в погранвойска на заставе войсковой части 20-91. Однажды в нашу часть приехали и стали набирать ребят для отправки в Таджикистан. Сформировался взвод из 30-ти человек, в него записался и я. О своем решении я ничего тогда не сообщил родителям. Конечно, родители ни за что добро бы не дали, а мне очень уж хотелось посмотреть мир, чужую землю, узнать другой быт и культуру. Молодость, романтика, 19 лет всего. Я попал на шестую заставу калайхумбского погранотряда. Застава наша находилась в низине, а моя позиция – на вершине горы над рекой Пяндж.

Служба Серикказы прошла спокойно и без трагических потрясений. Можно сказать, казахстанскому воину повезло: его пребывание в Таджикистане совпало с постом Ораза, а, как известно, мусульманам в

это время воевать нельзя. К тому же шла зима, и перевалы были закрыты. В памяти заводчанина остался один случай из жизни на заставе:

– Однажды нас по тревоге подняли ночью, мы заняли свои позиции. На афганской территории в кишлак зашла группа боевиков, а обратно оттуда не вышла. Нас бросили на позиции: постреляли из зениток рядом с селением, чтобы вспугнуть боевиков, но при этом не задеть мирных жителей. Боевики так и не вышли, и где-то через два часа наше командование дало нам отбой.

После армии Серикказы вернулся в Аягуз. Родственники бойца не стали вспоминать бывшему пограничнику про его спонтанное решение без спроса отправиться на опасную службу в Таджикистан: все-таки теперь перед ними стоял уже возмужавший парень. Потом демобилизованный воин успел получить среднее профобразование и поработать в госархиве техником по зданию, охранником. А в 2001 году молодой человек принял очередное важное решение в своей жизни, которое повлияло на всю его дальнейшую судьбу – коренной аягузец стал павлодарцем.

В Павлодар Серикказы приехал в гости к родственникам, да так здесь и остался: понравился и сам город, и жители. На новом месте пустил корни: женился на местной девушке и теперь растит двоих детей, дочь и сына. Поработав несколько лет на разных предприятиях города, в 2008 году устроился на Павлодарский нефтехимический завод. Так у новоиспеченного производственника появилась новая цель – освоить профессию нефтепереработчика. Трудовой путь на ПНХЗ Серикказы начал на установке по производству битума сливщиком на тяжелом участке отгрузки битумов. Предприятие дало новые возможности для роста, и заводчанин не преминул случаем ими воспользоваться.

– Сразу же, как устроился на ПНХЗ, я поступил в Павлодарский химико-механический колледж на специальность «Технология переработки нефти и газа», – рассказывает Серикказы. – В 2011 году закончил его заочно. И вот наконец-то недавно меня перевели на должность оператора тут же, на УПБ. Теперь у меня новые обязанности: веду технологический режим, слежу за процессом. Это более ответственная работа, чем у сливщика, но есть и свои плюсы: со временем смогу и разряд повысить. Хоть и сложно, но в целом дела у меня идут хорошо, учусь пока. Москва ведь тоже не сразу строилась!

Беседовала Марина Шилко

NFC-China на УПНК и на ПНХЗ

Совместно с китайской компанией NFC-China павлодарское ТОО «УПНК-ПВ» реализует проект «Строительство установки прокатки нефтяного кокса в г. Павлодар». 20 мая этот объект и наш завод посетил президент NFC-China Ванг Хонциань.



Строительная площадка УПНК

В проекте строительства установки прокатки нефтяного кокса (УПНК), ведущейся на территории Специальной экономической зоны «Павлодар», китайская компания NFC (China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd./«Китайская международная инженерно-строительная компания цветной металлургии») выступает генподрядчиком. Поэтому одним из основных пунктов визита главы корпорации из Поднебесной стало личное знакомство с ходом строительства УПНК.

Осмотрев вместе с исполнительным директором ТОО «УПНК-ПВ» Нагашбеком Аубакировым строительную площадку УПНК, мистер Ванг Хонциань лично убедился, что строительные-монтажные работы по проекту ведутся в соответствии с утвержденным графиком. Основные производственные объекты проекта – прокатанная печь, склад сырья и склад прокатанного кокса сейчас на стадии бетонных работ. На других объектах проекта продолжаются земляные работы, вывоз грунта и рытье котлованов. К этим видам работ генподрядчик приступил в мае.

Ванг Хонциань проконтролировал, как налажена схема работы между заказчиком и подрядчиком и есть ли между ними понимание, а также обсудил особенности логистических схем при доставке оборудования NFC, поставка которого планируется на июль-август 2014 г.

Далее глава китайской компании посетил Павлодарский нефтехимический завод, интерес к которому у восточного соседа наблюдается по разным причинам. Прежде всего, визит на ПНХЗ для мистера Ванг Хонцианя – это повод познакомиться с предприятием, которое станет основным поставщиком сырья нефтяного кокса для установки производства прокатанного кокса, которую возводят китайцы. Вторая веская причина для визита NFC-China на ПНХЗ – модернизация нашего предприятия и шанс для представителей Поднебесной поучаствовать в этом проекте.

На заводе мистера Ванг Хонцианя встретили генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай и первый заместитель генерального директора по модернизации и развитию Дюсенбек Кужекбаев.



Гендиректор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай с президентом NFC-China Вангом Хонцианем

ев. Управляющий директор по производству Иван Дубинин провел для президента компании China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd. экскурсию по заводу, ознакомил с технологическими процессами, рассказал о качестве выпускаемой продукции.

После этого мистер Ванг Хонциань посетил музей ТОО «ПНХЗ», оставив свое пожелание в книге почетных гостей предприятия. Затем в конференц-зале учебного центра Дюсенбек Кужекбаев презентовал гостю проект «Модернизация ПНХЗ» и инвестиционный проект «Строительство сернокислотного завода», познакомив с генеральным подрядчиком проекта – компанией Rominserv.

В свою очередь мистер Ванг Хонциань рассказал, что компания NFC-China не первый год ведет свою деятельность в Павлодаре. Одним из ее успешных проектов здесь стало строительство первого в республике электролизного завода. Также президент компании China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd. информировал, что в настоящее время компания приступила к строительству проекта «Бозшаколь» компании ТОО «Корпорация Казахмыс».

В завершении встречи китайская сторона выразила заинтересованность в возможности своего участия не только в проекте «Строительство установки прокатки нефтяного кокса», но и в проекте модернизации ПНХЗ, подчеркнув, что сейчас NFC-China может выступать в качестве подрядчика по договорам строительства в Казахстане, так как имеет в своем составе казахстанскую строительную компанию и налаженную связь с заводами-производителями нужного технологического оборудования. Компания готова рассмотреть возможность привлечения своего персонала для участия в проекте модернизации ПНХЗ и выполнения им строительного-монтажных работ.

Проект «Строительство установки прокатки нефтяного кокса» (УПНК)

Место реализации: Павлодарская обл., г. Павлодар, Северный промышленный район, Специальная экономическая зона «Павлодар».

Государственная поддержка:

Проект УПНК входит в государственную программу по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан, проект одобрен Министерством индустрии и новых технологий и включен в региональную Карту индустриализации. (Постановление акимата Павлодарской обл. от 1 февраля 2013 г. №32/2)

Цель проекта:

- обеспечение потребности рынка Республики Казахстан прокатанным нефтяным коксом – важным компонентом в производстве алюминия;
- локализация производства алюминия на территории Республики Казахстан для повышения устойчивости отрасли к внешним факторам;
- обеспечение выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью;
- выпуск продукции экспортного направления.

НАША СПРАВКА:

Компания China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd (NFC) («Китайская международная инженерно-строительная компания цветной металлургии») занимается в основном международным подрядом на проектирование и строительство промышленных объектов, а также освоением минеральных ресурсов цветных металлов.

Сфера деятельности компании включает весь цикл проектирования, технических консультаций, поставки, монтажа и пусконаладочных работ технологического оборудования, обучения персонала и т.д. NFC осуществляла свои проекты на Ближнем Востоке, в странах Африки, Юго-Восточной Азии и СНГ. Компания несколько раз входила в «225 сильнейших международных подрядчиков» и «200 сильнейших международных проектировщиков» по оценкам авторитетного инженерингового издания ENR.

Сайт компании - <http://www.nfc.com.cn>

Деятельность компании в Павлодаре:

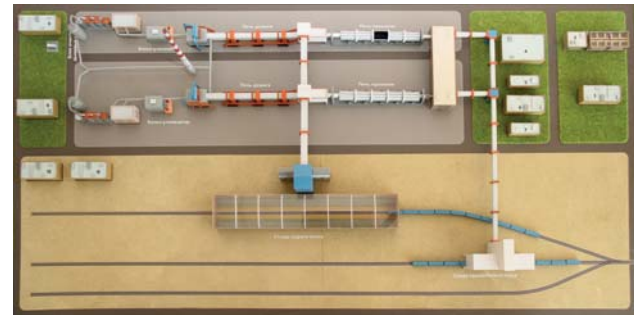
China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd являлась генеральным подрядчиком и поставщиком оборудования при строительстве Казахстанского электролизного завода, единственного производителя алюминия в Казахстане, открытие которого состоялось 12 декабря 2007 года с участием инициатора строительства этого производства – президента РК Нурсултана Назарбаева.

Стоимость предприятия составила \$900 млн, его производственная мощность (в соответствии с проектной мощностью) – 250 тыс. тонн продукции в год. Общая территория завода составляет 190 га. Численность работников предприятия на 30 сентября 2013 год составила 2 546 человек. / <http://www.aluminiumleader.com/serious/news/2007/12/12/ENR>.

На данный момент компания NFC является генеральным подрядчиком проекта «Строительство установки прокатки нефтяного кокса», строящегося неподалеку от ПНХЗ в Специальной экономической зоне «Павлодар».



Генплан установки прокатки нефтяного кокса



Экспликация зданий и сооружений: 1 – административное здание/лаборатория; 2 – бытовой корпус для персонала; 3 – механические мастерские; 4, 5 – насосная станция водоснабжения; 6 – компрессорная станция; 7 – бойлерная; 8 – турбинное отделение; 9 – станция оборотного водоснабжения; 10 – станция обессоливания воды; 11 – станция очистки сточных вод.

ИНФОБОКС:

Для производства 1 тонны алюминия требуется 500 кг анодов, в которых 70% занимает прокатанный кокс.

Сырьем предприятию послужит сырой нефтяной кокс Павлодарского нефтехимического завода в объеме 140 тыс. тонн. По завершении модернизации ПНХЗ в 2016 году объем перерабатываемого нефтяного кокса будет удвоен и составит – 260-280 тыс. тонн в год.

Период реализации: 2011-2015 гг.

Пуск 1-ой очереди – 2 кв. 2015 г.;

Пуск 2-ой очереди – 4 кв. 2015 г.

Основные финансовые показатели проекта:

Общая стоимость проекта: 16,800 млрд тенге.
NPV (будущая прибыль, приведенная к текущему моменту) – 3, 502 млрд тенге;
IRR (доходность, рентабельность проекта) – 22 %;

Простой срок окупаемости – 7 лет.

Создание рабочих мест:

- На период строительства – 300;
- На период эксплуатации – 175.

Текущее состояние проекта:

1. Проект разработан NFC-China (Китай).
2. 6 января 2014 г. получено положительное заключение государственной экспертизы проекта УПНК.
3. 9 января 2014 г. совместно с генеральным подрядчиком NFC утвержден график поставки оборудования и строительного-монтажных работ в рамках проекта УПНК.
4. 11 апреля 2014 г. подписан договор строительства УПНК с NFC Kazakhstan.
5. С 1 мая 2014 г. получено разрешение на строительство УПНК.
6. На сегодняшний день ведутся строительные-монтажные работы.
7. Основное оборудование УПНК уже изготовлено и находится на заводах изготовителях в Китае. Отгрузка начнется в июле-августе 2014 г.

Анна Гронская

Отчет—2013

В конце мая состоялось общее профсоюзное собрание, на котором с отчетом о проделанной работе выступил председатель ОО ПО «Нефтепереработчик» Владимир Ешимов. В конференции участвовали 68 избранных делегатов от цехов, кроме того в ней приняла участие управляющий директор по персоналу и социальным вопросам ТОО «ПНХЗ» Алтын Имантаева.

На сегодня численность членов профсоюза, работающих на предприятии, составляет 2 897 человек, из них – 2 729 заводчанина и 168 работников ТОО ТТК и ТОО «Логистик-транс ПВ». За отчетный 2013 год в бюджет профсоюза поступило **53 млн 550 тыс. тенге**. Из этих средств был израсходован 51 млн 661 тысяча тенге, остальные деньги перешли в бюджет 2014 года.

ПОЗИТИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

– В 2013 году оттока работников из профсоюзной организации по личной инициативе не было, – начал свое выступление с положительного фактора председатель ОО ПО «Нефтепереработчик». – Наоборот, в 2013 году в ряды профкомитета вступили 385 человек.



Председатель профкома обратил внимание собравшихся на давнюю наболевшую проблему «сезонных» членов профсоюза. Это люди, которые вступают в профсоюз, когда нужны путевки в места отдыха, и выходят из него по завершении летнего периода. Рассмотрение заявлений таких сотрудников отложено до окончания летнего сезона.

Претензий к работе профкома в 2013 году зафиксировано не было. На собрании от одного из делегатов от РСМУ – начальника ремонтно-монтажного участка Сергея Щипицына – поступило предложение возобновить полюбившиеся заводчанам соревнования по зимней рыбалке, которые были отменены в этом году. Также делегат предложил председателю профкома чаще посещать трудовые коллективы завода с информационно-разъяснительной работой. В целом же работа профсоюзной организации была признана удовлетворительной.

В своем докладе Владимир Ешимов отразил наиболее крупные затраты на мероприятия за прошедший год и подробно остановился на каждом из направлений работы профкома. Приоритетной деятельностью профсоюзного комитета в 2013 г. была работа по оказанию материальной помощи членам профсоюза, организации оздоровительных мероприятий, проведение праздников для заводчан, спортивно-массовая работа, помощь пенсионерам и ветеранам труда, работа с подшефным детским домом села Песчаное.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюз продолжает оказывать всевозможную материальную помощь участникам общественного объединения. В 2013 году в профком обратилось 256 человек. По всем запросам членов профсоюза были приняты решения на основе действующего Положения «Об оказании благотворительной помощи и поощрении членов профсоюзной организации «Нефтепереработчик», а их заявителям оказана материальная помощь. Остальные просьбы профком рассматривал в индивидуальном порядке на заседаниях, и

практически все из них получили положительный ответ. Всего за минувший год в качестве материальной помощи профсоюзная организация выдала **5 млн 740 тысяч тенге**.

В 2013 году профком продолжил работу по улучшению социально-бытовых условий рабочих: в цеха была приобретена электробытовая техника на сумму 500 тысяч тенге.

ОТДЫХ АКТИВНЫЙ И ЛЕЧЕБНЫЙ

Активное участие принимал профком в организации и финансировании летних оздоровительных мероприятий для заводчан и их детей. Из профсоюзного бюджета на дотацию путевок для членов профсоюза и их семей в 2013 году было выделено **6 млн 224 тыс. тенге**.

Для летнего отдыха детей работникам предприятия предоставляли на выбор четыре оздоровительных лагеря: Discovery-Боровое, «Сункар» (г.Зеренды), «Ак-Булак» (г.Талгар, Заилийское Алатау) и «Карлыгаш» (Баянаул). В них в 2013 году отдохнул 181 ребенок работников завода. Следует отметить, что родители оплачивали только 30% стоимости путевок, 60% профинансировало предприятие, 10% дотировалось за счет профсоюзного бюджета. На летний досуг детей был потрачен 1 млн 270 тыс. тенге.

– В вопросе организации летнего отдыха хочется отметить слаженную работу сотрудников профкома с администрацией завода, совместное решение финансовых вопросов, совместный выбор и осмотр предлагаемых зон отдыха и детских лагерей, выбор условий проживания, питания и проезда, – подчеркнул Владимир Ешимов.

По словам председателя профкома, среди любимых мест для оздоровления работников ПНХЗ особой популярностью пользуется санаторий-профилакторий «Нефтехимик», где заводчане могут отдыхать круглогодично. Ответственность за оформление путевок в заводскую здравницу лежит также на профсоюзной организации. Наряду с дотациями предприятия на путевки была предусмотрена дотация для членов общественного объединения из бюджета профсоюза в размере 3 тысячи тенге на 12 дней. Общая сумма выплат по путевкам в профилакторий составила 530 тыс. тенге. 4 млн 425 тыс. тенге выделил профсоюзный комитет на отдых заводчан и членов их семей в Баянауле и Боровом.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2013 году профсоюзная организация уделяла большое внимание культурно-массовой работе. На все государственные праздники профком организовывал концертные программы. К 8 Марта все 640 работниц-членов профсоюза завода получили подарки. Кроме того, всем работникам, отмечавшим в том году юбилейную дату 50 и 60 лет, были вручены от профкома ценные подарки. Не остались без внимания и ветераны производства, ушедшие на заслуженный отдых.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией завода и при финансовой поддержке предприятия организовал новогодние вечера для работников завода и праздничные утренники для их детей. Детские праздники прошли в драмтеатре им. А.П. Чехова, Казмуздратреатре им. Ж. Аймаутова, ДК им. Естая, «Доме Дружбы», а подростки отметили наступающий Новый год на дискотеке в КДЦ «Баянаул». Все члены ОО ПО «Нефтепереработчик» получили новогодние подарки. На организацию новогодних праздников для членов профсоюза было потрачено 3 350 424 тенге.

За 2013 год расходы общественного объединения на культурно-массовую работу составили **14 млн 874 тыс. тенге**.

ДРУЖИМ СО СПОРТОМ

Особое внимание на предприятии оказывается развитию спорта. В этом большая заслуга администрации предприятия и лично генерального директора ТОО «ПНХЗ» Шухрата Данбай. Завод выделяет большие средства на проведение ежегодной заводской спартакиады, значительные денежные средства вкладывает и профком, который к тому же берет на себя и организационную часть мероприятий.

В 2013 году заводские команды активно участвовали в городских и областных соревнованиях, где неизменно занимали призовые места. В прошлом году наши спортсмены, победив в 42-й городской спартакиаде среди производственных коллективов, стали обладателями переходящего кубка спартакиады. Среди наших достижений и «серебро» в соревнованиях трудовых коллективов АО НК «КазМунайГаз». Не меньше азарта и воли к победе проявляют спортсмены ПНХЗ в состязаниях заводской спартакиады, которая проходит в течение всего года. В эти мероприятия вовлечены все цеха завода. Хорошие результаты

в спорте наших баскетболистов, волейболистов, футболистов, шашкистов, стрелков, лыжников, легкоатлетов стали возможны благодаря слаженной системе поддержки спорта на предприятии и мощному финансированию спортивного досуга сотрудников завода. Общая сумма, выделенная на спорт в 2013 г. из бюджета профсоюза, составила **2 млн 713 тыс. тенге**. Эту цифру составили затраты на аренду спортивных залов, оплату тренерам, медработникам, приобретение спортивного инвентаря для цехов и отделов.

ПОДДЕРЖИВАЕМ ВЕТЕРАНОВ

Большую поддержку профсоюзный комитет оказывает своим ветеранам. В 2013 году на организацию работы Совета ветеранов из профсоюзного бюджета было израсходовано **390 тысяч тенге**. На эти средства для них были организованы праздничные мероприятия к 8 Марта, 9 Мая и концерт к юбилею завода. Стало традицией приглашать всех, кто ушел на заслуженный отдых, на День пожилого человека, где пенсионеры могут пообщаться и получить подарки и премиальные.

В 2013 г. при поддержке профкома велась работа Совета воинов-интернационалистов и ликвидаторов Чернобыля. В феврале воины-интернационалисты нашего завода приняли участие в городских мероприятиях, посвященных Дню вывода советских войск из Афганистана. Профком организовал афганцам праздничный обед, где они смогли пообщаться в неформальной обстановке и вспомнить военную службу.

АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РАСХОДЫ

В 2013 году немалая часть средств из бюджета профсоюзного комитета – **21 млн 720 тыс. тенге** – ушла на уплату налогов и зарплату тренерам, сторонним организациям за предоставляемые услуги, командировки, поощрения цехомам и спортсменам по итогам года, а также хозяйственно-бытовые нужды.

С ЗАБОТОЙ О ПОДШЕФНЫХ

На протяжении всего 2013 года воспитанники школы-интерната села Песчаное постоянно ощущали присутствие рядом с собой своих шефов-нефтепереработчиков.

В ходе своего выступления председатель профкома Владимир Ешимов выразил слова благодарности заводчанам, которые откликнулись на призыв о сборе средств для выпускников сельской школы-интерната. В 2013 году сумма, добровольно собранная для этих нужд работниками предприятия, составила 938 тысяч тенге. На эти деньги были приобретены все необходимые товары для самостоятельной жизни повзрослевших песчанцев. Причем вещи для себя дети выбирали самостоятельно и по своему вкусу. Такую возможность предоставил выпускникам интерната профком, пригласив ребят в город. Оставшиеся средства были направлены на приобретение столярного и слесарного инструмента для школьных мастерских и книг в библиотеку.

СЛЕДИМ ЗА ПОРЯДКОМ НА МЕСТАХ

В 2013 году профсоюзная организация продолжила работу с общественными инспекторами в цехах завода. 110 работников предприятия прошли обучение, организованное совместно службами ОТ и ТБ и профкомом. Они получили удостоверение и теперь успешно применяют знания и навыки в сфере охраны труда и техники безопасности.

На заводе постоянно действует комиссия по трудовым спорам под председательством Альмиры Рустембаевой, инженера-эколога цеха №57. Она с отличием закончила курсы медиации и разбирается в юридических аспектах трудового законодательства. За отчетный период в комиссию поступило три обращения работников завода. В одном случае работник был лишён премии. Комиссия, рассмотрев обращение, признала действия администрации цеха неправомерными, и приказ о наказании работника был отменен. В двух других случаях конфликты были урегулированы в рабочем порядке.

ПЛАНЫ НА 2014 ГОД

В заключение своей речи Владимир Ешимов поделился с собравшимися в зале делегатами планами на 2014 год:

– Говоря о планах на 2014 год, хочется отметить, что в этом году вступит в силу новый «Закон о профсоюзах», после обсуждения которого, возможно, мы изменим положение о деятельности нашего профкома. Надеемся на тесное сотрудничество с администрацией предприятия на благо наших рабочих, стабильной работы завода и, как следствие, сильный профсоюз.

Записала Марина Шилко

Виват, знатоки!

Второе мая, пятница – казалось бы, ничем не примечательный день после праздника Дня Единства народов Казахстана, однако он оказался знаменательным для павлодарских поклонников игры «Что? Где? Когда?».

В этот день прошёл второй чемпионат города по этой увлекательной интеллектуальной игре, в которой приняли участие двенадцать команд. Среди них были игроки абсолютно разных возрастов и интересов, начиная от школьников и заканчивая работниками предприятий и различных учреждений города. Словно подтверждая тезис о том, что человек должен развиваться всесторонне, на чемпионате выступили сразу три команды нашего родного ПНХЗ. Поэтому приятно было ощущать присутствие рядом нет, не конкурентов, а наоборот, наших друзей и коллег, с которыми мы ежедневно трудимся на производстве.

Приняв впервые участие в городском чемпионате, наши команды «Триумф», «Жас Жалын» и «Район №9» показали, что и у новичков есть потенциал и возможность бороться за самые высокие результаты. И хотя в тройку призёров ни одна из наших команд не попала, я уверен, что если и дальше мы будем развивать интеллектуальное движение на заводе, то не за горами тот час, когда и мы окажемся на пьедестале почёта. Так что олимпийский принцип «главное не победа, а участие» – это, конечно, хорошо, но спортивный азарт, проявляющийся на интеллектуальных играх, заставляет бороться за каждый балл, за каждый правильный ответ. Ведь это такое приятное ощущение, когда твоя команда дала правильный ответ на вопрос ведущего. Причём это ощущение возрас-



тает многократно, когда вы, к примеру, не знали точного ответа, но за минуту обсуждения команда среди множества выдвигаемых версий ухватила ту единственную верную. Так что – дерзайте, принимайте участие в играх «Что? Где? Когда?», впечатления будут незабываемыми!

Что же касается итогов чемпионата, то в ходе захватывающего турнира тройка победителей выстроилась следующим образом: третье место заняла команда «Альтаир», в состав которой вошли двое заводчан во главе с капитаном Тимуром Кулумбеновым (цех №4) – Тастан Шаяхметов и Мадениет Елубай (цех №59). «Золотыми» и «серебряными» призерами турнира стали две команды молодежного объединения «Самрук»: первый результат у одноименной команды «Самрук», второй – у «Авроры».

И напоследок, конечно же, хочется сказать спасибо организаторам, благодаря которым прошёл второй чемпионат города Павлодара по игре «Что? Где? Когда?». Это председатель Совета молодых специалистов ТОО «ПНХЗ» Саят Байгожин, представитель МОО «Самрук» Ернар Сейтахмет, а также Айбек Сакенов – руководитель клуба «Что? Где? Когда?» при МОО «Самрук», автор вопросов и блестящий ведущий всего чемпионата.

Александр Заболотный,
приборист цеха №9

• ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

Подарили детям праздник

В конце мая партия «Нур Отан» пригласила депутатов городского маслихата поддержать партийный проект «Счастливое детство», приуроченный ко Дню защиты детей.

В планы депутатской фракции вошли проведение благотворительного концерта для воспитанников Детской деревни села Кенжеколь и посещение Павлодарского областного Дома ребенка.

На призыв участвовать в акции откликнулись ТОО «ПНХЗ», депутат областного маслихата по Береговому избирательному округу №18, генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай и депутат избирательного округа №15, заместитель генерального директора по производству-главный инженер завода Оспанбек Алсеитов, направившие в городской фонд 200 тыс. тенге. Эти финансовые средства стали весомым вкладом в общее дело организации праздничных мероприятий для детей.

• ОВЕРТАЙМ

Состязания стрелков



24 мая 2014 года в стрелковом тире «Отан» прошли традиционные соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Турнир выявил команды-победительницы и лидеров личного первенства. Представляем вниманию читателей результаты соревнований.

Первое место завоевала команда цеха №3 (98 очков), второе – цех №30 (97 очков), третье – сборная цехов № 9, 14, 21 (94 очка).

Остальные позиции заводские команды занимали в соответствии с набранными очками: на 4 месте – цех №1 (88 очков), на 5-м – цех №13 (88 очков), на 6-м – цех №5 (83 очка), на 7-м – АО «Эрт Сөндіруші» (81 очко), на 8-м – цех №4 (81 очко), на 9-м – цех №71 (68 очков), на 10-м – цехи №7, 16 (68 очков), на 11-м – «КазПромБезопасность» (63 очка), на 12-м – цех №20 (62 очка), на 13-м – цех №8 (60 очков), на 14-м – цех №2 (56 очков), на 15-м –

цех №11 (55 очков), на 16-м – заводоуправление (55 очков), на 17-м месте – цех №10 (36 очков).

В личном первенстве среди заводчанок первое место завоевала Анастасия Завалиева (цех №71), набравшая 84 очка. Второй результат у Галии Исеновой (цех №11) – 53 очка, на третьем месте Елена Субботина (цех №30) с 37-ю очками. Среди мужчин самым метким оказался Александр Ле-



пешко (цех №20) – 89 очков. За ним с 80-ю очками следует Сергей Заблоцкий (АО «Эрт Сөндіруші»). Замыкает тройку лидеров Евгений Загребельный (цех №9) с результатом 57 очков.

Поздравляем победителей стрелкового пединка!

Марина Шилко
по информации организатора по культуре и спорту Бахыт Льясовой.

Фото Ольги Козюры

И спорт, и праздник



Заводские спортсмены используют любую возможность, чтобы на личном примере показать горожанам, насколько полезными могут быть увлечения арм- и гиревым спортом. Такой удобный случай выпал им 9 мая на праздничной площади.

В этот день по традиции администрация города организовала состязания среди любителей этих видов спорта. Несомненно, такое событие не осталось без внимания наших заводчан-силачей: Владимира Батяшова (цех №2), Владимира Петрова (цех №7) и Ерлана Кенелбаева (цех №3). Они отметили праздник своими небольшими победами.

В рывке гири весом 24 кг Василий Петров занял четвертое место с результатом 120 подъёмов за 6 минут. Первое место завоевал Владимир Батяшов, совершив 152 рывка. Удачно выступил на состязаниях еще один нефтепереработчик – Ерлан Кенелбаев, заняв в армрестлинге в борьбе на правую руку почетное третье место в категории свыше 70 кг.

Марина Шилко.
На фото: Владимир Батяшов (цех №2)