



НЕФТЕ переработчик

Газета ТОО
«Павлодарский
нефтехимический завод»

30 АПРЕЛЯ
2013 ГОДА
№6 (866)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА
- 3** ЧЕМПИОНКИ БАСКЕТБОЛА
- 4** «ЗОЛОТО» У ЕРТИСА

Уведомления о реорганизации

1. ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» уведомляет о реорганизации с 01 марта 2013г. Акционерного общества «Павлодарский нефтехимический завод» путем преобразования в Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод» (Государственный регистрационный номер юридического лица №1427-1945-01-ТОО от 01 марта 2013 г.).

В соответствии с п.5 ст.46 Гражданского Кодекса РК ТОО «ПНХЗ» является правопреемником всех прав и обязанностей АО «ПНХЗ», существующих до реорганизации. Банковские реквизиты остаются прежними.

2. 25 апреля 2013 г. произведена реорганизация ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» путем присоединения ТОО «Refinery Company RT» к ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (Справка о государственной перерегистрации юридического лица от 25.04.2013 г. №1427-1945-01-ТОО).

В соответствии с п.2 ст. 46 Гражданского Кодекса РК ТОО «ПНХЗ» является правопреемником всех прав и обязанностей ТОО «Refinery Company RT», существующих до реорганизации.

Юридическое управление
ТОО «ПНХЗ»

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с приказом генерального директора ТОО «ПНХЗ» Данбай Ш.А. произведены следующие кадровые назначения:

- Назначить с 22 апреля 2013 года Кадырбаеву Айтжан Ермуратовну - начальника отдела маркетинга и ценообразования на должность начальника управления закупок и баланса нефти (цех №70).

Управление персоналом

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В преддверии Дня Победы мы обращаемся к вам за помощью.

В майском номере нашей газеты, в рубрике «Близкие герои», по традиции, нам бы хотелось рассказать о ваших родных, чьи жизни опалила война. Мы уверены, что современникам Победы было и есть, что рассказать нам. Принесите ваши семейные военные хроники – в письмах, фотографиях и рассказах ваших бабушек и дедушек до 3 мая, и мы опубликуем эти истории жизни.

Обращайтесь в редакцию газеты по телефону – 396133 или электронной почте news@pnhz.kz

Будьте активны, пусть ваши дети и внуки знают, помнят, гордятся!

Редакция

• ГОСТЬ НОМЕРА

Саят Кабылбаевич БАЙГОЖИН, инженер отдела производственного контроля

Большая честь, большая ответственность



Процветание и стабильная работа любой компании напрямую зависят от профессионализма каждого из ее сотрудников. Согласно с этим утверждением и на Павлодарском нефтехимическом заводе, входящем в состав АО НК «КазМунайГаз». Хоть желающих устроиться сюда на работу много, попадают на завод только лучшие в своем деле. К таким профессионалам можно с полной уверенностью отнести и 29-летнего Саята Байгожина, инженера отдела производственного контроля ТОО «ПНХЗ».

ВУЗ – ПРАКТИКА – ЗАВОД

У Саята длинная и для непосвященного человека мало что говорящая специальность – «физические методы и приборы контроля и анализа веществ и изделий». Однако в 2001 году, когда молодой выпускник школы метался в выборе будущей профессии, в дело вмешался счастливый случай в лице родного дяди.

– Именно он посоветовал мне пойти учиться на эту специальность, – вспоминает Саят Байгожин. – Дядя сказал, что у этой специальности большие перспективы и она всегда будет востребована. Такие специалисты нужны везде, где есть приборы, а они имеются практически везде. Так я и оказался студентом

Павлодарского госуниверситета им. С. Торайгырова. И буквально с первых же дней учёбы у нас началась практика. Сначала это были лаборатории вуза, затем работа в областном диагностическом центре. Где-то на 3 курсе я попал на практику на ПНХЗ. Тогда же и возникла мысль: «Вот бы устроиться сюда на работу после получения диплома!».

Говорят, мысли имеют материальное воплощение. В случае с Саятом так и вышло. По окончании университета летом 2006 года молодой специалист отправил своё резюме сразу на несколько крупных предприятий региона. В том числе и на ПНХЗ. Как же он удивился, когда в один и тот же день его пригласили на собеседование сразу два завода.

Впрочем, вопроса, куда идти не стояло – конечно, Павлодарский нефтехимический завод.

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Свою работу на ПНХЗ Саят Байгожин начал с должности дефектоскописта в лаборатории отдела производственного контроля. Выезжал в цеха, проводил при помощи приборов, к примеру, замеры сварочных швов. Потом возвращался в лабораторию, анализировал полученные данные и делал заключение: имеет шов какой-либо дефект или нет. Не прошло и года с момента работы на заводе, как молодого и перспективного специалиста назначили инженером группы по сосудам.

– Чтобы было понятно, я и мои коллеги осуществляем производственный контроль за безопасной эксплуатацией технологического оборудования на заводе, – объясняет Саят. – Контролируем работу сосудов, работающих под давлением. Это такие большие колонны на установках, реакторы, ёмкости, холодильники, теплообменники.

Самая горячая пора для Саята и его коллег – это летняя остановка нефтехимического завода на плановый ремонт. Если в течение года специалисты отдела производственного контроля ведут визуальное, внешнее, наблюдение за сосудами, то в ходе ремонтных работ производят уже и внутренний осмотр. Изучают изнутри, в каком состоянии находится металл.

– И это налагает на тебя большую ответственность, – говорит Саят. – После проведения всех замеров и анализа данных, ты в паспорте делаешь отметку о разрешении на дальнейшую эксплуатацию оборудования и ставишь свою подпись. И если завтра не дай бог что-то произойдёт... Поэтому ты не имеешь права на ошибку.

Как признался Саят, иногда возникают такие рабочие моменты, когда последнее слово на заводе остаётся не за генеральным директором, а за казальным рядовым инженером.

– Допустим, возникла проблема с каким-то оборудованием и встает вопрос, как быть дальше? – продолжает он. – Либо отремонтировать его, либо запрещать эксплуатацию. И в этот момент все, в том числе и руководство, начинают смотреть на тебя. Ждут, что ты скажешь.

Продолжение на 2 стр.



Окончание.
Начало на 1 стр.

Большая честь, большая ответственность

Поскольку именно ты владеешь полной информацией о состоянии оборудования.

ОБЪЕДИНЕНИЕ МОЛОДЫХ ЗАВОДЧАН

Однако одной работой, какой бы сложной и ответственной она ни была, жизнь заводчан не ограничивается. В 2010 году по инициативе генерального директора ТОО «ПНХЗ» Шухрата Данбай на предприятии был создан Совет молодых специалистов. Теперь после работы заводская молодежь собирается вместе, чтобы обсудить волнующие их вопросы. Вот уже второй год Совет возглавляет Саят Байгожин.

— У нас на заводе образованная креативная молодежь, — не без гордости говорит председатель Совета молодых специалистов. — Идей у ребят — море! И не только в плане организации досуга, как может кто-то подумать. В 2011 году, например, по нашей инициативе на заводе был проведен конкурс «Лучший проект». Это мы таким способом решили поддержать ребят, у которых есть какие-либо разработки в части улучшения производственного процесса, но они не знают, что с ними делать. В результате заявки на участие в конкурсе подали около 20 молодых специалистов и идея, предложенная одним из победителей, сегодня уже используется на заводе. Наш Совет, это такой в хорошем смысле раздражитель, который периодически заставляет всех сдвинуться с места.

В активе Совета молодых специалистов и конкурс на лучшее знание английского языка. В этом году ребята намерены провести аналогичные состязания, но уже на владение государственным языком. В КМГ не забывают о поручении Президента страны, о том, что каждый казахстанец должен владеть, как минимум, тремя языками: государственным, русским и английским.

— Проходят у нас и так называемые «встречи без галстуков» с руководством завода, — рассказывает Саят. — Проводим анкетирование среди молодых специалистов, отбираем самые злободневные вопросы и выносим на обсуждение. У нас уже состоялись «встречи без галстуков» с генеральным директором завода, техническим директором и директором по социальной сфере.

А ещё, хоть председатель Совета и не любит это афишировать, заводская молодежь взяла под свою опеку детей из Песчанской коррекционной школы-интерната. И дело не столько в том, чтобы собрать какие-то подарки для воспитанников интерната, хотя и без этого не обходится, сколько в простом общении с детьми. Заводчане приезжают в школу с концертами, помогают, в чём есть необходимость, и во всякий свой приезд обязательно устраивают футбольные матчи. Отчего дети надолго остаются в полном восторге.

— Есть здесь, наверно, и некоторая корысть, если так можно выразиться, — признаёт Саят. — Захотелось, чтобы наши ребята зарядились, что ли, какой-то долей ответственности. Ведь в недалёком будущем им предстоит строить собственные семьи.

«КМГ — МОЯ КОМПАНИЯ!»

— Работа в КМГ для меня большая честь, я горжусь, что имею самое прямое отношение к большой компании, легко узнаваемому бренду не только в Казахстане, но и далеко за его пределами, — заключает Саят Байгожин. — Недавно я получил ключи от 2-комнатной квартиры в новом доме, построенном специально для сотрудников завода. Брать жильё в ипотеку очень дорого, а здесь беспроцентный кредит на 15 лет. Новая квартира пришлась очень кстати. Пару месяцев назад у меня родился первенец — Мерхат, и мне выдали ещё и специальную материальную помощь на рождение ребёнка. Вообще, у нас в КМГ, по-моему, самый сильный социальный пакет для работников. Это и медицинская страховка, и санаторное лечение, и путёвки в лагеря для детей, и много чего другого. Поэтому могу только сказать: «Спасибо, КМГ!» Ну, а мы, молодые специалисты, будем и дальше трудиться ради процветания родной компании, а значит, и всего суверенного Казахстана.

Сергей Романовский,
фото Анна Гронская

Чего ждать от пенсионной реформы?

Прошлая неделя в стране, да и на заводе, выдалась напряженной. Оно и понятно: депутаты Мажилиса 17 апреля одобрили в первом чтении законопроект, предусматривающий повышение до 63-х лет пенсионного возраста для казахстанок. Параллельно с этим гости, побывавшие на нашем предприятии, объясняли заводчанам суть грядущей пенсионной реформы, а сам народ на официальных встречах и в кулуарах активно обсуждал непопулярные нынче законопроекты. Познакомиться с позицией власти по этому поводу и разобраться в деталях реформы мы приглашаем всех наших читателей.

ТРИ УРОВНЯ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ

До 1998 года размер пенсии в Казахстане, как и при СССР, зависел, в основном, от трудового стажа: чем больше стаж, тем выше выплаты. Существующую пенсионную систему Казахстан реформировал в 1998 году, перейдя от социального принципа солидарности поколений к принципу персональных пенсионных сбережений. Так была введена **накопительная система пенсионного обеспечения**, главный принцип которой гласит: объем выплаты пенсии прямо зависит от накоплений. С этого времени в нашей стране стала функционировать и многоуровневая система пенсионного обеспечения. Она состоит из **базового, обязательного (солидарного) и накопительного** уровней.

На базовом уровне лицам, достигшим пенсионного возраста (с учетом участия в солидарной (до 01.01.1998 г.) и накопительной пенсионной системе), выплачивается **базовая пенсионная выплата** (БПВ). Она устанавливается в едином для всех размере, независимо от трудового стажа и ранее получаемых доходов.

Справочно: численность получателей БПВ на 1 января 2013 г. составляла 1813 тыс. человек, из них около 830 тыс. чел. — участники солидарной, порядка 1 млн. чел. — смешанной (солидарной и накопительной) системы пенсионного обеспечения. Размер БПВ устанавливается в отношении к прожиточному минимуму и составляет в 2013 году 9330 тенге или 50% от прожиточного минимума.

На обязательном уровне пенсионерам выплачиваются солидарные (трудовые) пенсии из бюджета и накопительные — из накопительных пенсионных фондов.

При переходе к накопительной пенсионной системе (1998 г.) за гражданами страны сохранялось право на получение солидарных пенсий из бюджета при наличии у них трудового стажа не менее 6 месяцев на 01.01.1998 г. и заработной платы за любые три года подряд, начиная с 1995 года. Обязательный для назначения полной пенсии трудовой стаж составляет 20 лет для женщин и 25 — для мужчин.

В том случае, если при выходе на пенсию имеет трудовой стаж, но по тем или иным причинам не могут быть предъявлены сведения о доходах, назначается минимальная пенсия (**19066 тенге в т.г.**).

Накопительные пенсии из НПФ выплачиваются участникам накопительной системы, осуществляющим обязательные пенсионные отчисления, в размере 10% от заработной платы.

Для участников накопительной пенсионной системы при достаточности пенсионных накоплений (3 100 000 тенге) будет сохранено право назначения пенсионных выплат из накопительной пенсионной системы по достижении женщинами 50 лет, а мужчинами — 55 лет. Если же объем накоплений меньше, участники накопительной системы могут купить пенсионный аннуитет с переводом своих пенсионных накоплений в аннуитетную (страховую) компанию. Владельцу пенсионного аннуитета гарантируется пожизненная пенсия в размере не ниже минимальной пенсии, без права наследования в случае смерти пенсионера.

Различие между выплатами из накопительных фондов и по аннуитету (из страховых компаний) состоит в том, что из НПФ выплаты осуществляются *до исчерпания, с предоставлением права наследования, а во втором случае — пожизненно, без права наследования.*

Добровольные пенсионные взносы — это деньги, вносимые вкладчиками по своей инициативе в накопительные пенсионные фонды в пользу получателя пенсионных выплат в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан и договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов (ДПВ).

К сожалению, система добровольных пенсионных взносов в Казахстане на деле не развилась. Количество вкладчиков добровольных пенсионных взносов в 2011 году составило 38318 человек, сумма накоплений составила 1217400 тенге. Естественно, что это ничтожно малое число вкладов в масштабах нашей страны.

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЮТСЯ ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ СЕЙЧАС?

Сейчас размер пенсионных выплат складывается из нескольких показателей:

- 1) Базовая пенсионная выплата (50% от прожиточного минимума, или 9 330 тенге по состоянию на 2013 год)
- 2) Пенсионная выплата из ГЦВП (солидарная) при наличии трудового стажа до 1 января 1998 года не менее 6 месяцев. Этот показатель рассчитывается с учетом среднемесячного заработка и стажа работы. Конкретные цифры показателя можно узнать для каждой категории граждан в отделении ГЦВП или в Департаменте по месту жительства.
- 3) Пенсионная выплата из НПФ при наличии пенсионных накоплений.
- 4) Пенсионная выплата из Добровольного накопительного пенсионного фонда при наличии таких накоплений.

ЗАЧЕМ МЕНЯТЬ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ?

Назначение и выплата солидарных пенсий сохраняются примерно до 2043 года. Однако, начиная с 2018 года для женщин, с 2023 года для мужчин, эти пенсии будут назначаться в неполном и все уменьшающемся размере в связи с сокращением стажа, предъявляемого к исчислению пенсий. И если до 2018 года убывание размеров солидарной пенсии будет малозаметным, впоследствии оно станет весьма ощутимым.

Ранее предполагалось, что это уменьшение будут компенсировать выплаты из накопительных пенсионных фондов. Однако развивающийся фондовый рынок Казахстана оказался не готов принять и эффективно разместить растущий поток пенсионных активов (ежегодная сумма ОПВ составляет порядка 2,5 млрд. долларов США). Инвестиционные стратегии, применяемые НПФ, у которых не было достаточных стимулов использования различных финансовых инструментов для вложения пенсионных активов, оказались несовершенными. Действующие ограничения в инвестиционном использовании пенсионных активов привели к преобладанию вложений в государственные ценные бумаги (45,3% на начало т.г.), связанные с минимальным риском и, соответственно, доходностью ниже уровня инфляции. Оказалось, что недостаточная эффективность накопительных пенсионных фондов течение 15 лет не обеспечит казахстанцам социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения.

Нельзя отменить и то обстоятельство, что в Казахстане, как и во всем мире, за счет роста средней продолжительности жизни в структуре населения постоянно увеличивается доля пенсионеров.

Анализ действующей пенсионной системы нашей страны показал: *для сохранения благосостояния всех казахстанцев возникла необходимость модернизации системы пенсионного обеспечения.*

В этой связи Глава государства в Послании народу Казахстана от 27 января 2012 года «Социально-экономическая модернизация — главный вектор развития Казахстана» и выступлении на расширенном заседании Правительства РК 23 января 2013 года поручил Правительству и Национальному банку РК принять неотложные меры по модернизации пенсионной системы.

ОТ ЭКСПЕРТОВ СОЦЗАЩИТЫ

Чтобы разъяснить нашему коллективу детали грядущей модернизации, по приглашению генерального директора ПНХЗ на завод прибыли заместитель директора по социальным вопросам **Департамента по контролю и социальной защите** по павлодарской области **Галина Дмитриева** и заместитель начальника управления координации занятости и социальных программ Павлодарской области **Гульнара Камалова**.

Галина Васильевна обозначила основные направления **модернизации пенсионной реформы**.

Во-первых, это создание Единого накопительного пенсионного фонда (ЕНПФ) и повышение эффективности накопительной пенсионной системы (НПС). **Во-вторых**, увеличение участников НПС, делающих пенсионные отчисления; **в-третьих**, изменение системы минимальных гарантий пенсионного обеспечения; **в-четвертых** — переход от добровольной к обязательной профессиональной системе пенсионного обеспечения граждан с особыми условиями труда. **Пятое** направление — унификация пенсионного возраста.

В следующем номере мы продолжим разговор о пенсионной реформе.

Анна Гронская
по материалам Департамента по контролю и социальной защите по Павлодарской области

Охотницы на тигров

Спортсменки, чемпионки, умницы и просто красавицы. На этой неделе в Павлодаре чествовали победительниц XXI-го чемпионата Казахстана по баскетболу женской Национальной лиги – «Иртыш-ПНХЗ». В 14-й раз иртышанки завоевали титул чемпионки и отстояли звание сильнейших в Республике. В финальной серии до трех побед наши спортсменки уверенно переиграли «тигриц» из Астаны.

В победу павлодарских баскетболисток верили все и с самого начала сезона. Девчонки очень уверенно смотрелись на паркете, и также уверенно шли к победе. В финальной серии плей-оффа женского чемпионата Казахстана среди команд Национальной лиги павлодарская команда встречалась со своими принципиальными соперницами – «Тиграми-Астаны ЕНУ». По правилам, финалистки играют до трех побед. Павлодарские спортсменки выложились по максимуму и не оставили шансов противнику, победив в трех играх —



89:67, 84:83, 76:50. Итог финального противостояния – 3:0 в пользу подопечных Сергея Серикова. Впервые за долгие годы баскетболистки «Иртыш-ПНХЗ» стали чемпионками на глазах павлодарского зрителя.

– Я, наверное, до сих пор не верю, что мы выиграли, – улыбалась счастливая Тамара Серегина. – Для меня этот финал был морально тяжелым. Команда из Астаны очень сильная, мы не первый раз с ними встречаемся в финале. У них хороший состав, и с ним нелегко бороться. Поэтому было волнение. А сейчас радость, радость от победы. Очень приятно, что мы смогли оправдать надежды, возложенные на нас.

Тамара стала лучшим игроком финала и получила титул «VIP-игрок», принесла команде 24 очка. На счету ее одноклубницы Ангелины Юськовой – 11 очков:

– В этом сезоне меня очень удивил результат 3:0, с этой командой мы всегда играли на равных в тяжелой борьбе. Не могу сказать, что этот сезон был особо легким, он был тяжелым и морально, и физически. Я рада, что мы еще раз подтвердили свое чемпионство, что мы этого достойны, что это не просто так, а действительно труд всего нашего коллектива.

В отличие от подопечных главный тренер команды Сергей Сериков победе команды не удивился.

– Этот сезон дался нам относительно легко, – заявил наставник. – Он был намного легче прошлых, потому что за последние годы команда стала мощнее, девчонки окрепли. Они стали сильнее и опытнее, чем когда только пришли играть. У нас сейчас сформирован костяк. Также у нас в Павлодаре старая школа баскетбола, старые традиции. Одна из сильнейших школ по Ре-



спублике с 80-х годов. Мы много тренируемся, поэтому и звание сильнейших в Казахстане вполне заслуженно.

Церемония награждения победительниц прошла в неформальной «по-домашнему» обстановке, в профилактории «Нефтехимик». Девушки в нарядных платьях и на каблуках, тренерский состав в рубашках и при галстуках. Первым поздравлял чемпионку генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай.

– Сергей Филиппович человек серьезный, – начал он, поздравляя команду с блестящей игрой и заслуженной победой. – Сказал – сделал. И так уже в 14-й раз. Так держать! Мы вами гордимся, и радость переполняет от того, что у нас есть баскетбольная команда, которая всегда рядом с нами, можно сказать энергетический дух в наши печи запускает, чтоб они горели мощнее. Наши девчата во главе с Сергеем Филипповичем поставили планку и не опускаются ниже. Молодцы!

Взяв ответное слово, Сергей Сериков, долгие годы возглавляющий самую титулованную в Республике баскетбольную команду среди женщин, выразил благодарность за победу не только членам клуба, но и генеральному спонсору ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».

– Реалии профессионального спорта сегодня таковы, – отметил главный тренер, – что для достижения успехов необходимы долгие финансовые вливания. Как говорится, большой спорт – большие деньги. Все зависит от спонсоров, какой бы ты умный и сильный ни был, если нет условий, шансы на победу сильно падают.

В этом плане баскетбольной команде «Иртыш-ПНХЗ» повезло. Вот уже 20 лет «иртышанок» поддерживает Павлодарский нефтехимический завод, не только морально, но и материально. Сотрудничество началось еще в 90-х годах. Клуб для предприятия стал уже отдельным цехом. «33-й цех» – так в шутку команду называют на заводе. Баскетболисткам уделяется много внимания, организуются регулярные учебно-тренировочные сборы, оплачивается аренда помещений для тренировок, регулярно обновляется спортивный инвентарь и приобретается форма. И девчонки не подводят, оправдывают надежды, возложенные на них.

Вот и в этот торжественный для команды день поздравить пришел практически весь руководящий состав предприятия. Всей команде, включая тренерский состав и администрацию, вручили медали высшей пробы, благодарственные письма и премии. Также неожиданным и приятным подарком стал звонок главному тренеру из Федерации баскетбола РК. Сергею Серикову предложили создать женскую сборную Республики на базе павлодарской баскетбольной команды. Так что планов у «Иртыш-ПНХЗ» много, и самый главный – не останавливаться на достигнутом.

Ксения Михед
Фото Анны Гронской



• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

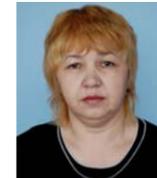
В апреле мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Нину Николаевну Бабенко,
оператора теплового пункта цеха №16, стаж на заводе – 36 лет;



Валентину Николаевну Черненко,
машиниста насосных установок цеха №8, стаж на заводе – 35 лет;



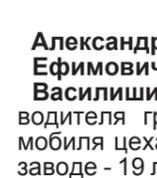
Кызжбек Андреевну Жартеевну,
оператора товарного цеха №2, стаж на заводе – 35 лет;



Альфию Тиммерхановну Вышкевич,
инженера цеха №61, стаж на заводе – 30 лет;



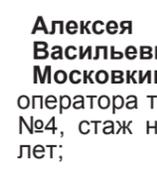
Тамару Филиповну Корнякову,
бухгалтера цеха №67, стаж на заводе – 24 года;



Александра Ефимовича Василюшина,
водителя грузового автомобиля цеха №5, стаж на заводе – 19 лет;



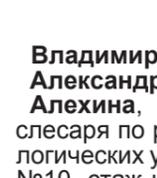
Николая Федоровича Тарасенко,
рабочего по комплексному обслуживанию и содержанию базы отдыха цеха №30, стаж на заводе – 19 лет;



Алексея Васильевича Московкина,
оператора товарного цеха №4, стаж на заводе – 17 лет;



Григория Петровича Баркара,
оператора робота-манипулятора цеха №12, стаж на заводе – 16 лет;



Владимира Александровича Алехина,
слесаря по ремонту технологических установок цеха №10, стаж на заводе – 15 лет;



Николая Ильича Голиченко,
сторожа нефтепричала цеха №2, стаж на заводе – 7 лет.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за труд!

Управление персоналом

Золотая шайба

Павлодарская хоккейная команда «Ертіс» завоевала титул чемпионов Казахстана. Золотые медали стали первыми в истории хоккейного клуба.

Матч 23 апреля стал знаменательным днем в истории павлодарского хоккея. В решающей схватке на льду спорткомплекса «Астана» встретились павлодарские хоккеисты и атырауский

«Бейбарыс». К этой игре команды подошли при счете 3:1 в пользу «Ертіс». Долгие и упорные сражения за золото завершились блестящей победой команды «Ертіс» со счетом 4:1. После финальной сирены павлодарской хоккейной дружине торжественно вручили золотые медали и Кубок.

Хоккеисты твердо убеждены, что своей победой они обязаны мощной финансовой и моральной поддержке Павлодарского нефтехимического завода, буквально возродившего клуб за последние годы.

Кроме регалий победителей в копилке достижений павлодарской команды – признание Дмитрия Мальгина лучшим вратарем Чемпионата.

Победу в Чемпионате павлодарские хоккеисты посвятили памяти своего покойного товарища Дмитрия Учайкина.

Марина Шилко



Весенние метаморфозы

В апреле все цехи завода дружно вышли на уборку. Силами всех заводчан территория предприятия полностью преобразилась. Чистые пешеходные дорожки, аккуратные газоны, побеленные деревья и в общем опрятный вид – таков результат труда работников ПНХЗ. О том, как прошел субботник на заводе, наш небольшой фоторепортаж.



Фото Марины Шилко