

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

 28 марта
 2019 ГОДА
 ЧЕТВЕРГ

№3-4 (1002-1003)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



Проект ТОРО на ПНХЗ

4-5


 ФОТОРЕПОРТАЖ
 С НАУРЫЗА

8

Достигаем целей вместе

12 марта прошла плановая отчетная встреча генерального директора Оспанбека Алсеитова с трудовым коллективом предприятия, где были подведены итоги 2018 года и поставлены новые задачи.

Такие встречи на предприятии организуют дважды в год согласно «Единой системе внутренних коммуникаций ТОО «ПНХЗ». Их цель – вести открытый диалог с работниками, акцентировать внимание на производственных достижениях, повышать прозрачность в деятельности предприятия, а также поддерживать благоприятный социально-психологический климат в трудовом коллективе.

В ходе собрания генеральный директор подвел итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия, представил данные, свидетельствующие о выполнении в необходимых объемах производственной программы, ключевых показателей деятельности (КПД), отчитался о выполнении мероприятий по обеспечению корпоративной безопасности, охране труда и технике безопасности, рациональному использованию природных и энергоресурсов, проведению планово-предупредительного остановочного ремонта, введении в эксплуатацию новых объектов (канализационной насосной станции для откачки дренажных вод) и реконструкции зданий блока оборотного водоснабжения и заводоуправления.

По словам г-на Алсеитова, в 2018 году на предприятии была проведена планомерная работа по поддержанию общественной стабильности и развитию кадрового потенциала персонала, сохранению высокого уровня социальных гарантий работников завода. Реализации значимых общественных проектов на заводе способствовала возросшая политическая активность заводчан. Так, с укреплением связей ПНХЗ и партии «Нур Отан» на предприятии было создано отделение молодежного крыла партии «Жас Отан», еще более сплотившее начинающих специалистов.

Кроме того, Оспанбек Балтабаевич отметил основные достижения предприятия в 2018 году, среди которых – рекордные за последние несколько лет объемы производства и отгрузки битума (порядка 294 000 тонн), выпуск после модернизации моторных топлив экологического класса К4 и высокооктановых бензинов, возобновление производства авиатоплива марки РТ, а также переход на увеличенный межремонтный период.



В заключение первый руководитель ПНХЗ рассказал о производственных задачах и планах на 2019 год, в том числе и о реализации программы по переходу к производству авиатоплива марки Jet A-1, выпуску зимнего дизельного топлива, проинформировал о решении важных вопросов социального характера и, поблагодарив коллектив за совместную работу, выразил уверенность в том, что предприятие и в дальнейшем будет стабильно развиваться.

Марина Шилко.
 Фото Анны Гронской

ПРОИЗВОДСТВО

Производственные показатели ПНХЗ за январь-февраль 2019 года



В январе 2019 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 500 005 тонн сырья при плане 500 000 тонн. В феврале объем переработки составил 435 595 тонн сырья при скорректированном программой Spiral Plan плане переработки 435 000 тонн.

В январе ПНХЗ произвел 127,215 тысяч тонн **автобензина** экологического класса К4, **дизельного топлива** К4 – 161,689 тысяч тонн, **авиатоплива марки РТ** – 23,035 тысяч тонн, **сжиженных газов** – 28,825 тысяч тонн, **мазута** – 82,682 тысяч тонн.

Глубина переработки в январе составила 75,17 %, а выход **светлых нефтепродуктов** – 68,15 %.

В прошлом месяце ПНХЗ произвел 111 499 тонн **автобензина** экологического класса К4 при плане 112 955 тонн, **дизельного топлива** К4 – 142 648 тонн при плане 139 286 тонн, **авиатоплива марки РТ** – 23 892 тонны при плане 23 000 тонн, **сжиженных газов** – 24 887 тонн при плане 24 230 тонн, **мазута** – 66 329 тонн при плане 64 337 тонн, нефтяного битума – 11 543 тонн при плане 11 000 тонн.

Увеличенное в феврале производство авиатоплива и дизельного топлива сказалось на незначительном снижении производства бензина.

Глубина переработки в феврале составила 76,04 % при плане 74,50%, а выход **светлых нефтепродуктов** – 68,82 % при плане 68,42%.

Производственный отдел

Новая газета АО «НК «КазМунайГаз»»

С 2019 года департамент по связям с общественностью АО «НК «КазМунайГаз»» приступил к выпуску корпоративной газеты *Munaily meken*.

Газета существует с 29 декабря 2005 года. Ранее это издание выпускалось Акционерным обществом «Разведка Добыча «КазМунайГаз»» и распространялось среди почти 26 тысяч работников в Мангистауской, Атырауской, Западно-Казахстанской и Кызылординской областях.

Сейчас газета *Munaily meken* будет выходить десятитысячным тиражом под патронажем АО «НК «КазМунайГаз»» и распространяться среди дочерних и зависимых предприятий нацкомпании во всех областях присутствия акционерного общества.

Это города и области: Астана, Алматы, Актау, г. Жаңаөзен Мангистауской области, Атырау, Кызылорда и пос.Тасбуget Кызылординской области, Актөбе и филиалы в Актюбинской области, Павлодар, Шымкент, г. Уральск и филиалы Западно-Казахстанской области. Получать газету в бумажном варианте будет и наш завод. Уже вышел первый и второй номера газеты.

Анна Гронская



НАЗНАЧЕНИЯ

О кадровых изменениях в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

В соответствии с действующей организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые назначения:



- **Абдирасилова Бауржана Есенгелдиевича**, директора департамента закупок, на должность советника по вопросам обеспечения производства;



- **Шипилова Сергея Михайловича**, ведущего инженера по безопасности и охране труда, на должность исполняющего обязанности начальника отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций департамента по охране труда и окружающей среды.

ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В январе-марте мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

Константина Петровича СЕМЁНОВА,

директора департамента охраны труда и окружающей среды. Стаж работы на заводе – 38 лет и 1 месяца;



Светлану Николаевну ШКРЕБУ,

ведущего инженера технического отдела. Стаж работы на заводе – 18 лет и 2 месяца;



Галину Васильевну ИБРАЕВУ,

лаборанта химического анализа 5-го разряда контрольной лаборатории центральной заводской лаборатории. Стаж работы на заводе – 38 лет;



Леонида Владимировича РОДИОНОВА,

машиниста компрессорных установок 5-го разряда производства №3 глубокой переработки нефти. Стаж работы на заводе – 32 года и 4 месяца;



Валерия Григорьевича ШКУРКО,

оператора технологических установок 5-го разряда производства №3 глубокой переработки нефти. Стаж работы на заводе – 36 лет и 4 месяца.



*Желаем доброго здоровья,
благополучия в кругу родных и близких!
Спасибо за труд!*

Отдел управления персоналом

ВНИМАНИЕ, ВАКАНСИИ!

Объявляется конкурс на замещение вакансий:

1. **ведущего инженера** отдела реконструкции производственных активов.

Квалификационные требования:

- высшее образование по специальности «Промышленное и гражданское строительство»/ «Архитектура и строительство» (инженер-механик);
- опыт работы в должности инженера-конструктора от 3-х лет, работа в капитальном строительстве со стороны заказчика не менее 3-х лет;
- знание современных технических средств проектирования и выполнения вычислительных работ, стандарты, технические условия и иные руководящие материалы по разработке и оформлению проектно-сметной и технической документации;
- навыки работы в программах Word, Excel, AutoCAD и др. расчетных программах, необходимых для выполнения работы.

2. **ведущего специалиста по инспекции статического оборудования** в отдел контроля и механической целостности оборудования.

Квалификационные требования: высшее образование (инженер-технолог, инженер-механик), знание конструкций и особенностей аппаратов, работающих под давлением, резервуаров и печей, навыки чтения чертежей, знание нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности, навыки ведения деловой переписки.

Уважаемые заводчане!

3. **инженера-механика по динамическому оборудованию** в отдел обеспечения надежности.

Квалификационные требования: высшее образование (инженер-механик), знание конструкций и особенностей НКО, АВО, вентиляционных систем и ГПМ, навыки ведения деловой переписки, навыки чтения чертежей.

4. **экономиста** отдела экспертизы цен.

Квалификационные требования: высшее техническое образование по специальностям «Технологические машины и оборудование»/«Химическая технология органических веществ», дополнительно образование по специальности «Экономика», опыт работы на производстве от 3-х лет; навыки ведения деловых переговоров и деловой переписки, знание программ Word, Excel, Outlook и др.

*Желающим принять участие в конкурсах
необходимо предоставить в отдел управления персоналом
в срок до 1 апреля 2019 года
резюме, копию диплома с приложением.*

*Телефон для справок: 39-67-58,
e-mail – a.angonoyeva@pnhz.kz.*

Нефть есть, бензин тоже

Павлодарский нефехимический завод повысил планку переработки нефти до 5,4 млн тонн. В АО «КазМунайГаз» информировали о задачах для ТОО «ПНХЗ» на 2019 год. Автобензинов на заводе выпустят на 80 тысяч тонн больше, чем в прошлом году, авиатоплива – почти в три раза больше. В национальной компании подтвердили, что модернизация отечественных НПЗ сняла дефицит нефтепродуктов в Казахстане, по крайней мере, на ближайшие годы.

ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ

В 2018 году Павлодарский нефтехимический завод, по данным, предоставленным пресс-службой АО «КазМунайГаз», переработал 5340 тыс. тонн нефти. На 2019 год запланированы поставка и переработка нефти в объеме 5400 тыс. тонн.



«В 2019 году ТОО «ПНХЗ» планирует переработать 5,4 млн тонн сырой нефти согласно утвержденной АО «НК «КМГ» производственной программе. При этом выработка бензина планируется в объеме 1,499 млн тонн, дизельного топлива – 1,636 млн тонн, авиатоплива РТ – 0,201 млн тонн, мазута – 0,708 млн тонн. Переработка нефти и производство нефтепродуктов на всех НПЗ Казахстана сбалансированы и покрывают потребности внутреннего рынка по всем нефтепродуктам», – сообщили в национальной компании в ответе на запрос издания.

Как следует из полученных данных, в планах на этот год – увеличение производства бензина на 80 тыс. тонн, авиатоплива – почти в 3 раза. К слову, авиатопливо для реактивных двигателей марки РТ павлодарского производства покупают такие авиакомпании, как АО «QazaqAir», АО «Авиакомпания SCAT», АО «AirAstana», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», авиакомпании ряда областей Казахстана, АО «Аэропорт Павлодар», международные аэропорты Астаны и Алматы и другие.

Тем временем реализация более качественного автомобильного топлива экологического класса К4 и К5 не вызвала заметного роста прибыли производства. В национальной компании отметили, что ПНХЗ осуществляет свою деятельность по процессинговой схеме, перерабатывает давальческое сырье.

«То есть прибыль от переработки нефти зависит от объема поставляемой дavalьцами нефти. В свою очередь реализация нефтепродуктов напрямую зависит от потребления рынка, а переход на производство моторных топлив экологического класса К4, К5 не оказал существенного влияния на объемы реализации на внутреннем рынке», – пояснили в нацкомпании.

Как утверждают в АО «КМГ», спрос внутреннего рынка полностью покрывается по битуму с 2014 года, по дизельному топливу – со второй половины 2018 года. Между тем в Павлодарской области весьма востребовано зимнее дизтопливо. Однако пока ПНХЗ, получив большие возможности для диверсификации портфеля после модернизации технологий, не перешел к выпуску пользующейся спросом в северном регионе продукции. Тогда как Атырауский нефтеперерабатывающий завод с завершением модернизации уже приступил к его выпуску.

«Проект «Модернизация ПНХЗ» не предусматривал производство дизельного топлива зимних сортов, – сообщили в пресс-службе АО «КМГ». – Но в настоящее время прорабатывается вопрос налаживания производства путем депарафинизации на существующей установке гидроочистки дизельного топлива».

При этом производить дизтопливо, судя по производственной задаче от Минэнерго (как сообщал ранее отдел по связям с общественностью самого завода) и плану самого АО «КМГ» на 2019 год, будут на 100 тыс. тонн меньше, чем в 2018.

В СООТВЕТСТВИИ С ПРОЕКТНЫМИ ДАННЫМИ

По данным пресс-службы АО «КазМунайГаз», Павлодарский нефтехимический завод и после модернизации продолжает работать исключительно на западно-сибирской нефти в соответствии с проектными параметрами, хотя ради этого пришлось предпринять определенные меры на уровне правительств сторон.

«Между РК и РФ заключено межправительственное соглашение, в соответствии с которым через территорию Казахстана производится транзит российской нефти (запад но-сибирской) по маршруту Омск (РФ) – Прииртышск – Атасу (РК) – Алашанькоу (КНР). Этим соглашением предусмотрено обеспечение нефтеперерабатывающих заводов западно-сибирской нефтью путем замещения казахстанской нефтью

на перевалочной станции Атасу. Объемы поставки определяются межправительственными договоренностями», – разъяснили в пресс-службе КМГ. То есть часть транспортируемой в Китай российской нефти заменяется казахстанской, в том числе для ПНХЗ.

Что до экспорта готовой продукции павлодарским заводом, то все полученные нефтепродукты за прошлый год остались на казахстанском рынке, за исключением 0,064 млн тонн вакуумного газойля и серы, отгруженных в Российскую Федерацию.

Напомним, ситуация на внутреннем рынке нефтепродуктов кардинально изменилась после завершения модернизации всех трех НПЗ Казахстана.

Казахстанские автолюбители и перевозчики, сельхозтоваропроизводители помнят, как трясло рынок в сезон уборочных работ из-за нехватки дизтоплива, и устанавливались доступные для регионов гарантированные объемы, как срывались авиарейсы в пик туристического сезона из-за нехватки авиакеросина, как периодически взлетали цены на автобензин, вводили талоны на АИ-80. Ситуация кардинально изменилась после завершения модернизации всех трех отечественных нефтеперерабатывающих заводов – атырауского, шымкентского и павлодарского. Напомним, модернизация ТОО «ПНХЗ» стоила акционерам 895,5 млн долларов.

В национальной компании подчеркивают, что все цели достигнуты: обеспечен выпуск моторного топлива экологических классов К4, К5 в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза; увеличен выпуск высокооктановых бензинов, возобновлено производство авиатоплива. А глубина переработки при плане 77,48% достигла в 2018 году 78,56%. В случае, если спрос на битум от ПНХЗ будет возрастать и увеличится объем его производства, глубина переработки нефти может достигать проектного показателя в 85%.

ЭКОЛОГИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Что касается природоохранного аспекта, производимая продукция в рамках требований Технического регламента Таможенного союза соответствует экологическому классу К4 (содержание серы не более 50 ppm).

В пресс-службе АО «КМГ» сообщили: «На качество выхлопных газов влияет содержание серы в товарном моторном топливе. Уменьшение содержания серы в топливе предусмотрено требованиями Технического регламента Таможенного союза 013/2011 и обеспечивается наличием технологий производства моторных топлив».



По данным специалистов, побочными продуктами внедренных технологий являются серосодержащие газы, кислые технологические стоки, из которых производят серу. Строительство комплекса производства серы было необходимым, так как содержание серы в моторном топливе класса К4 в 10 раз меньше, чем в топливе, выпускавшемся до модернизации завода, и объем производства серы потребовал ее извлечения с помощью технологических решений. Так вот, новый комплекс производства серы позволил увеличить конверсию до 99,5%, что фактически прекращает сжигание окислов серы на факелах. Основной потребитель гранулированной серы отсюда – КНР.

Разумеется, модернизацию производства без снижения его нагрузки на окружающую среду невозможно себе представить, и, по данным, предоставленным нам в 2018 году сбросы загрязняющих веществ от ПНХЗ достигли 787 тонн, что ниже на 32% в сравнении с 2017 годом.

При этом ТОО «ПНХЗ» – не только крупный работодатель региона, но и крупнейший налогоплательщик. Так, 50% налоговых платежей, пополнивших городской бюджет за 12 месяцев 2018 года, поступило именно от ТОО «ПНХЗ», а это 25 265 млн тенге.

Вопрос, получает ли Россия, будучи поставщиком (давальцем) сырья, готовые нефтепродукты от ПНХЗ, тоже не остался без ответа: «В настоящее время накопление бензинов наблюдается в целом по республике, но в Российскую Федерацию бензин с ПНХЗ не поступает».

Алтынгүль САГИТОВА.

Фото Владимира БУГАЕВА.

Газета «Звезда Прииртышья» от 28 февраля 2019 года, рубрика «Промышленность», <http://irstar.kz>.

ТОРО всему голова, ил ремонтами по-новому



Старший менеджер проектов ТОО «Ханиуелл Автоматическая Система Управления»
Даулет РАХИМЖАНОВ



Старший инженер по системам мониторинга оборудования московского офиса компании Honeywell
Игорь БАСТРИКОВ

Новая философия управления ремонтами – ТОРО – уже прижилась на ПНХЗ, развивается и дает корни. Ее наступающий ритм отлично чувствуют все производственники: от технологов до механиков и машинистов. А нам бы хотелось разобраться с истоками таких изменений в производстве и его организации. На наши вопросы по проекту ТОРО ответили консультанты, работавшие над его внедрением, – старший менеджер проектов ТОО «Ханиуелл Автоматическая Система Управления» Даулет Рахимжанов и старший инженер по системам мониторинга оборудования московского офиса компании Honeywell Игорь Бастриков.

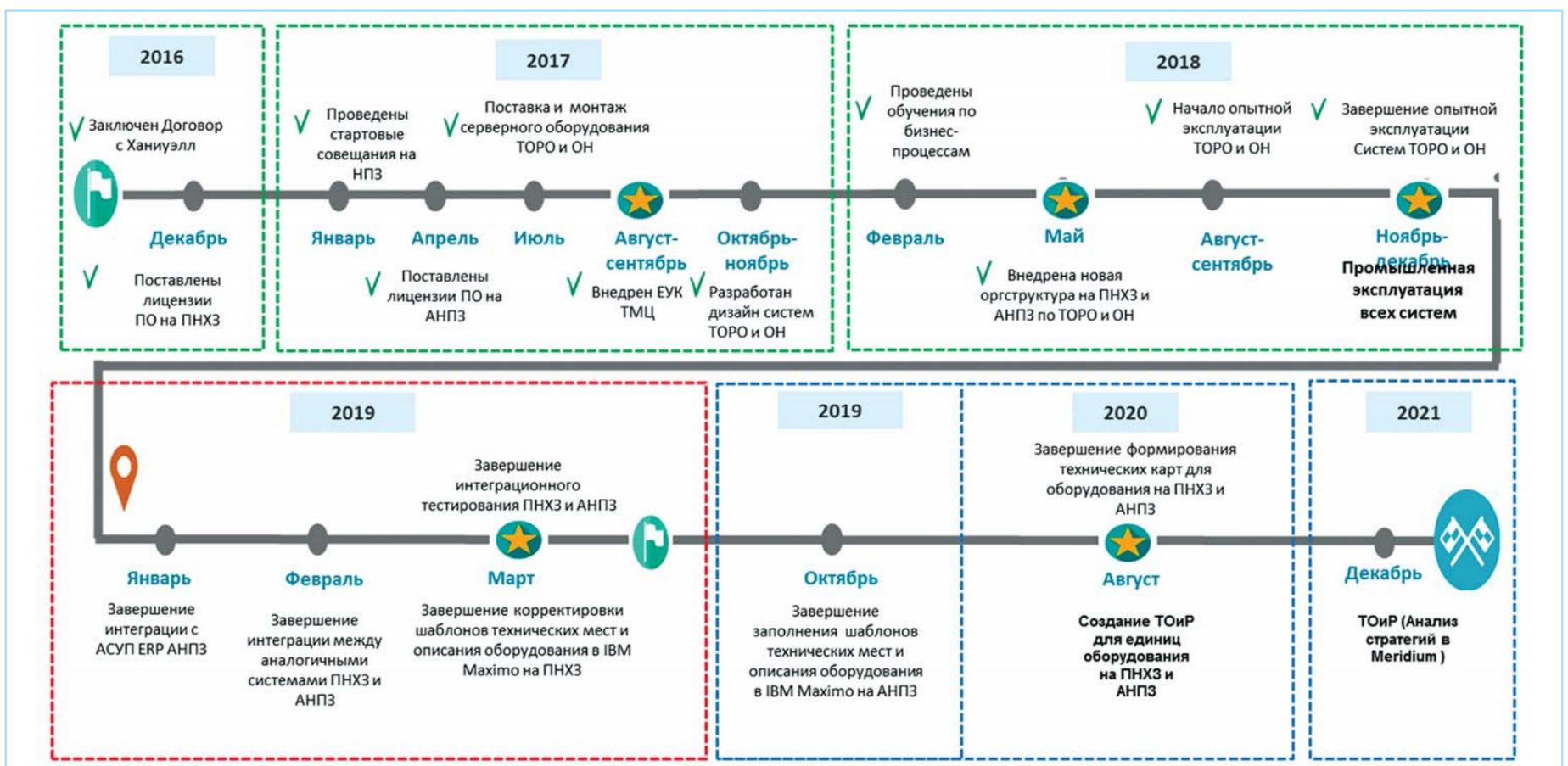
нию расходов компании. В течение нескольких лет во всей корпорации были разработаны новые процессы работы, опробованы несколько программных решений и отточены внедряемые изменения.

Главный идеолог проекта ТОРО КМГ – Стэнли Грэбилл. Он занимался вопросами технического обслуживания и обеспечения надежности в компании Honeywell 30 лет, руководил несколькими направлениями и участвовал в 4-х крупнейших трансформациях корпорации. Стэнли Грэбилл – сертифицированный эксперт по техническому обслуживанию и обеспечению надежности, имеет уровень черного пояса по Lean Six Sigma, а также председатель Фонда совершенствования промышленного технического обслуживания в США. Выступая в качестве главного консультанта, Стэнли Грэбилл проводил анализ производственных и бизнес-процессов на предприятиях КазМунайГаза (АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП), задавал направление действий для правильного внедрения новых процессов и делился опытом и инструментами собственной разработки, включая анализ общей эффективности оборудования.

Науменко, Павло Ночвинов, Виталий Забалотный, Роман Владов и Канат Салимбаев и специалисты ТОО «ПНХЗ»: директор департамента УТОРОПА Марат Тлепбергенов, начальник отдела ТОРО главный механик Сергей Шевченко, главный специалист по планированию капитальных ремонтов Сергей Панфилов, ведущий инженер по планированию работ на производственных площадках Сергей Жанахутдинов.

Фактическая реализация проекта ТОРО стартовала в начале 2017 года с подготовки комплекса работ, включивших в себя разработку уставных документов, планирование проекта, утверждение спецификаций, формирование общесистемных решений и разработку технической документации по аппаратным средствам.

После этого для каждого завода отдельно были разработаны новые бизнес-процессы, регулирующие каждый аспект работы предприятия вплоть до конкретных должностей. Эти бизнес-процессы детально и последовательно описывали все этапы выполнения работ, связанных с обеспечением надежности оборудования, начиная от разработки требований к оборудованию,



Этапы внедрения проекта ТОРО на ПНХЗ и АНПЗ

Идеи, ставшие основой совместного проекта, базируются на собственном многолетнем опыте компании Honeywell, которая владеет 37-ю химическими производственными объектами, а также заводами в электронной промышленности по всему миру. До 2000 года процессы управления техобслуживанием и ремонтами на предприятиях Honeywell не были стандартизованы. Вопрос об этом был поднят только в начале 2000-х, когда произошел призыв к резкому сокраще-

На основании опыта мирового уровня Стэнли Грэбилла проектная команда Honeywell, состоящая из казахстанских, украинских и российских специалистов, адаптировала систему ТОРО компании Honeywell под потребности и уникальные особенности предприятий КМГ, взяв во внимание не только масштаб предприятий, но и такие детали, как различия в законодательстве. Большой вклад в проект внесли: специалисты Honeywell Алмаз Буркутбаев, Юлия Бутакова, Руслан

дованию и заканчивая его выводом из эксплуатации. Туда вошли: необходимая документация, действия и используемое программное обеспечение, приоритетные направления работ, их планирование, составление графиков, управление материалами, сами этапы выполнения и завершения работ, подготовка и выполнение капитального ремонта и прочие процессы.

В течение 2017 и 2018 годов на АНПЗ и ПНХЗ были внедрены и интегрированы с уже имеющимися систе-

и управляем



Головной офис Honeywell в Хьюстоне (зал показа достижений)



Лаборатория коррозии в Хьюстоне

мами (к примеру, с системами планирования ресурсов предприятия) новые программные продукты. Первой среди них стала система управления ТОРО IBM Maximo. Она позволяет отслеживать ход выполнения всех работ, ответственных лиц на каждом этапе, собирать статистику выполнения работ, выделять проблемные места и, в конечном итоге, доводить все работы до конца в установленные сроки с необходимым качеством.

Это программное обеспечение позволяет автоматически оптимизировать процессы, а также формировать множество нормативных документов (например, паспорт процесса, его регламент, должностные инструкции, положения департаментов).

Во второй половине 2018 года ключевых сотрудников АНПЗ и ПНХЗ обучили новым бизнес-процессам и программным продуктам с акцентом на те процессы и ПО, в которых участвуют те или иные должности. Так-

это направление и на первый план выдвигают производственный департамент, который отвечает за выработку продукции. Задача департамента ТОРО – своевременное обслуживание и ремонт оборудования и удовлетворение потребностей производственного департамента. Также департамент ТОРО ведет деятельность на основании стратегий ремонтов и обслуживания, разработанных департаментом ОН и МЦ, в задачи которого входит анализ производственных процессов и оборудования для своевременного обслуживания.

В сентябре 2018 года, когда закончилось обучение сотрудников на АНПЗ и ПНХЗ, в опытную эксплуатацию было введено новое программное обеспечение, а с декабря все системы вышли в промышленную эксплуатацию.

В результате внедрения новой системы технического обслуживания и ремонта оборудования на АНПЗ и ПНХЗ были не только внедрены новые процессы и методы взаимодействия между собой сотрудников этих подразделений, но и усовершенствованы уже имеющиеся. Новое программное обеспечение со временем все больше и больше будет автоматизировать значительную часть ежедневной работы сотрудников производственных площадок, будет увеличено время безотказной работы оборудования. Планируется, что эффективность использования персонала повысится на 10-20%, а расходы на техническое обслуживание будут сокращены за счет совершенствования процедур прогнозирования отказов оборудования до 15%. Совокупность всех преимуществ новой системы приведет к увеличению межремонтного периода на заводах в несколько раз.

Сейчас проект находится в стадии завершения: для управляющей компании КМГ выполняется интеграция системы QlikView. Она представляет собой приложение для бизнес-аналитики с визуализацией данных и инструментами создания отчетов. QlikView будет собирать все производственные показатели из всех программных систем двух заводов и предоставлять управляющей компании обзор деятельности предприятий.

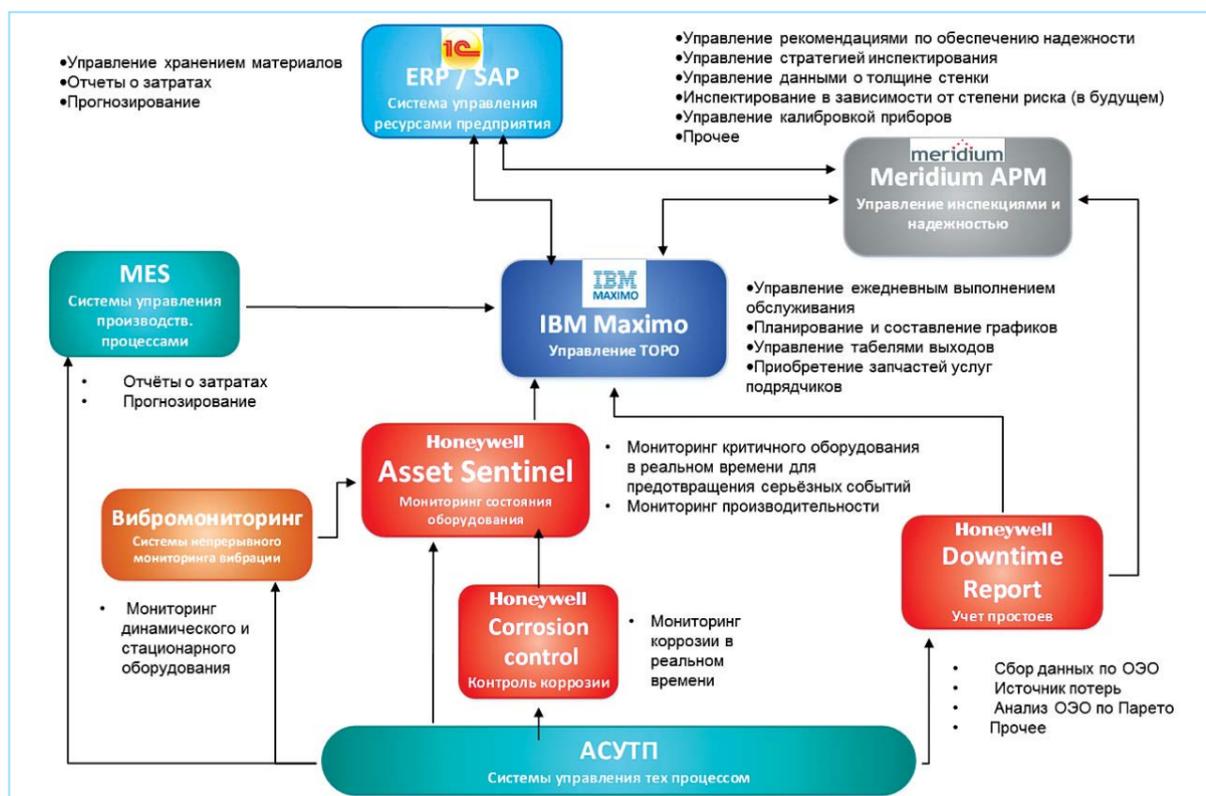


Схема взаимодействия программного обеспечения бизнес-процессов ПНХЗ: ТОРО IBM Maximo, Meridium APM, Honeywell Asset Sentinel, ARIS.

Второй – система управления инспекциями и обеспечения надежности Meridium APM, позволяющая проанализировать и управлять эффективностью производственных активов.

Третьей – система мониторинга оборудования в реальном времени Honeywell Asset Sentinel, позволяющая отслеживать состояние активов в режиме реального времени, заранее прогнозировать выходы оборудования из строя и также собирать статистику работы оборудования.

Четвертая – система «Учет простоев оборудования», позволяющая в автоматическом режиме по фиксации наличия на установках простоя, визуализировать наличие проблемного оборудования, вести архив записей по простоям и потерям производства.

В 2018-м году новые бизнес-процессы заводов были смоделированы в программном обеспечении ARIS.

же для работников заводов была организована стажировка и посещение предприятий Honeywell в США: Химического завода в Гейзмаре и Лаборатории коррозии в Хьюстоне, где было показано, как работает и функционируют данная структура и система вживую.

В ходе внедрения проекта значительные изменения были внесены в оргструктуру производственных площадок КМГ. В частности, были выделены три основных департамента: департамент ТОРО (технического обслуживания и ремонтов оборудования), департамент ОН и МЦ (обеспечения надежности и механической целостности) и производственный департамент. Такое разделение было направлено на четкое разграничение зон ответственности каждого департамента, отдела и сотрудника.

Поскольку главная задача АНПЗ и ПНХЗ – производство нефтехимической продукции, то и новые процессы работы площадок поддерживают прежде всего

СПРАВКА:

Honeywell – американская корпорация, производящая электронные системы управления и автоматизации. Основные направления – аэрокосмическое оборудование, технологии для эксплуатации зданий и промышленных сооружений, автомобильное оборудование, турбокомпрессоры. Штаб-квартира расположена в Морристауне (штат Нью-Джерси, США). Акции Honeywell торгуются на Нью-Йоркской, Лондонской и Чикагской фондовых биржах, входит в список Fortune 100. Дата основания: 1906 г. Ключевая фигура – Дариус Адамчик. Количество сотрудников: 131 000 (2017 г.). Сайт: honeywell.com. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Honeywell>

Анна Гронская по информации Игоря Бастрикова и Даулета Рахимжанова

ПГУ-ПНХЗ: рекрутируем абитуриентов и новые кадры

2 марта 2019 года члены Совета по делам молодежи ПНХЗ приняли участие в дне открытых дверей Павлодарского государственного университета им. С. Торайгырова.

В этот день в ПГУ можно было встретить выпускников школ и колледжей Павлодара и Павлодарской области. Ребятам были доступны для знакомства все факультеты, лаборатории и ключевые подразделения вуза. Для того чтобы абитуриенты могли ближе узнать свою будущую альма-ма-



тер, студенческие организации ПГУ провели для них презентации и конкурсы. А активисты Совета по делам молодежи ПНХЗ во главе с директором департамента управления персоналом и оплаты труда Павлодарского нефтехимического завода Алтын Имантаевой посетили вуз, чтобы рассказать будущим абитуриентам о возможностях трудоустройства на предприятии. Также заводская молодежь поделилась с желающими информацией о дуальном обучении, которое ПНХЗ успешно реализует с 2012 года с Павлодарским химико-механическим колледжем, а с июня 2018 года – с ПГУ.

Обучение студентов ПГУ по дуальной форме началось с сентября 2018 года и продлится до декабря 2019 года. В 2018 году отбор в дуальную группу уже прошли 15 студентов второго курса. Суть программы заключается в том, что два дня в неделю ребята обучаются практическим знаниям на заводе, остальное время – в университете. При этом студенты-дуальщики обеспечены компенсационной выплатой и дотацией на питание.

После модернизации предприятия в эксплуатацию были введены новые установки с современными системами управления, что требует отдельного внимания в обучении персонала. Поэтому при подготовке студентов-дуальщиков на предприятии этот аспект будет иметь особое значение.

Анна Гронская по информации пресс-службы ПГУ.
Фото предоставлено пресс-службой ПГУ



Заводчане на встрече с акимом

8 февраля 2019 года в ГДК им. Естая состоялась отчетная встреча акима г. Павлодара Ануара Кумпекеева с населением, в которой приняли участие сотрудники ПНХЗ. Градоначальник отчитался об основных итогах работы за прошедший 2018 год и поделился планами развития на 2019 год.



В докладе были освещены итоги социально-экономического развития областного центра за 2018 год. Основа экономики региона – промышленность, и в отчетном году объем произведенной продукции промышленных предприятий города вырос на 5,2%, произведено продукции на сумму 773,8 млрд тенге. Увеличился объем производства в таких отраслях, как металлургия, химическая промышленность, машиностроение и нефтепереработка. Так, после модернизации ПНХЗ переработка нефти увеличилась на 12,5%, тем самым налоговые поступления в бюджет стали больше на 15,5%. Также аким города осветил итоги деятельности жилищно-коммунальной сферы, сельского хозяйства, строительства, здравоохранения, образования и социальной сферы региона. По традиции, после доклада акима города жители Павлодара могли задать интересующий их вопрос или обратиться с предложением к градоначальнику. В основном горожан интересовали вопросы в сфере жилищно-ком-

мунального хозяйства, благоустройства города, поддержки социально-незащищенных слоев населения, развития малого и среднего бизнеса. На все заданные вопросы были даны разъяснения, отдельные обращения взяты на контроль.

Во встрече приняли участие 23 сотрудника Павлодарского НХЗ во главе с директором департамента управления персоналом и оплаты труда ТОО «ПНХЗ» Алтын Имантаевой и председателем ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»» Татьяной Васькиной. Среди них – аппаратчик воздухоотделения Бисекен Қойшыбай, операторы технологических установок Владимир Крюков, Александр Пташкин, Мухамед-Галий Кузеев, Олег Лазаренко, начальник парка сжиженных газов Рашит Джакашев, товарный оператор Фархат Сабагатов, сливщики-разливщики Рустам Мухометзянов и Каныш Демесинов, инженер по подготовке производства Азат Сатыбалдин, операционный координатор Александр Григорьев, инженер-лаборант санитарной лаборатории Виктория Коротыш,

лаборанты химического анализа Людмила Пашкина и Роза Аристамбаева, инженер производственного отдела Дархан Жапаров, ведущий экономист по логистике Ольга Дрешер, ведущий инженер по проектно-сметной работе Толкынай Ныгманова, гидрогеолог Анастасия Гнускина, ведущий инженер по безопасности и охране труда Михаил Драмачев, ведущий инженер по планированию работ на производственных площадках Виктор Козлов, мастер на производстве переработки тяжелых нефтяных остатков (ППТНО) Сергей Янковский.

В конце встречи аким Павлодарской области Булат Бакауов дал поручение Ануару Кумпекееву продолжать начатую работу по строительству новых объектов (микрорайона «Сарыарка», спорткомплекса на Усолке) и ремонту города, усилить работу ведомств, а также решить проблемы, озвученные жителями Павлодара.

Анна Гронская.
Фото Алтын Смагуловой



Возобновляем связи

7 февраля 2019 года на базе завода состоялась встреча трудового коллектива ПНХЗ со спортсменами Павлодарского Прииртышья: хоккейной командой ОФ «Спортивный клуб «Ертіс-Павлодар», женской баскетбольной командой Общественного фонда «Баскетбольный клуб «Иртыш», мастерами перчатки Федерации бокса Павлодарской области.



Слева направо: старший тренер по боксу Владимир Шульга, директор хоккейного клуба «Ертіс-Павлодар» Игорь Елащук и директор баскетбольного клуба «Иртыш» Жұлдыз Байдусенова

Традиция встреч павлодарских нефтепереработчиков со спортсменами региона на территории ПНХЗ ведет свою историю с 2010 года. Это связано с тем, что много лет завод активно участвовал в областных программах по развитию спорта. Среди подшефных спортсменов особое внимание заводчане уделяли игрокам хоккейного клуба «Ертіс-Павлодар», женской баскетбольной команде «Иртыш», представи-

телям Федерации бокса Павлодарской области. Наиболее массовая встреча на базе ПНХЗ состоялась в 2014 году. После этого приоритетом для заводчан стала реализация проекта модернизации, и общение со спортсменами происходило только на играх любимых команд.

В феврале этого года на заводе приняли решение возобновить тесный контакт игроков и болельщиков, тем более что спортивный азарт нефтепереработчиков не покидал никогда. Это подтверждает ежегодная спартакиада по 10 направлениям среди структурных подразделений ПНХЗ и его сервисных компаний. Она включает: лыжные гонки, интеллектуальные игры (шахматы, шашки, тоғыз құмалақ), баскетбол, армрестлинг и гиревой спорт, волейбол, стрельбу, бег (Президентскую милю), мини-футбол, эстафету «Папа, мама, я – спортивная семья», настольный теннис.

Встреча со спортсменами в этом году вновь началась с экскурсии по заводу, чтобы познакомиться гостей с тем новым, что появилось на предприятии после модернизации. После экскурсии заводчане и игроки собрались в актовом зале заводоуправления. Мероприятие открыла директор департамента по управлению персоналом и оплаты труда ТОО «ПНХЗ» Алтын Имантаева словами поддержки любимым командам. А фильм к 40-летию юбилею завода, показанный посетителям, подчеркнул, над какими задачами работали производственники. Далее планами развития спорта и физической культуры в регионе поделился руководитель управления физической культуры и спорта Павлодарской области Марат Айдашев. А директор хоккейного клуба «Ертіс-Павлодар» Игорь Елащук, старший тренер по боксу Владимир Шульга и директор баскетбольного клуба «Иртыш» Жұлдыз Байдусенова рассказали о своих спортивных достижениях.

Организованный в зале открытый микрофон поспособствовал живому диалогу между заводчанами и представителями спорта региона. Сотрудников завода интересовало, как мотивируют игроков действующих команд, есть ли будущее у юных хоккеистов во взрослой лиге, как обстоят дела с появлением новых спортивных площадок в Павлодаре.

Заводчане заверили, что встречи со спортсменами в таком формате будут продолжены.

Анна Гронская.
Фото Марины Шилко



Женская баскетбольная команда «Иртыш»



Мастера перчатки Федерации бокса Павлодарской области



Хоккейная команда «Ертіс-Павлодар»

Весна приходит с Наурызом

22 марта работники Павлодарского нефтехимического завода, сервисных организаций и ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» вместе со всем городом отметили Наурыз-мейрамы. Гуляния развернулись на центральной площади Павлодара. Для того чтобы праздник прошел на славу, предприятие установило нарядную юрту и организовало для заводчан и всех гостей мероприятия щедрое угощение. Весеннее настроение взрослым и ребятишкам подарили выступление артистов города и развлекательная программа от веселого клоуна. Как прошла встреча восточного Нового года – в нашем фоторепортаже:



Марина Шилко.
 Фото машиниста по моторным испытаниям топлив центральной заводской лаборатории Темиртаса Маямера

Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации №13478-Г от 28.03.13 г. Выдано Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Наш адрес: г. Павлодар,
 ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».
 Телефоны редакции: 39-61-33, 61-33.
 E-mail: news@pnhz.kz.
 Электронная версия газеты: www.pnhz.kz

Газета находится в собственности ТОО «ПНХЗ». Выходит 2 раза в месяц. Объем 2 п.л. Тираж 1400 экз. Заказ №621. Газета набрана в отделе по связям с общественностью ТОО «ПНХЗ». Сверстана и отпечатана в типографии ТОО «Дом Печати», ул. Астана, 143.

Ответственный за выпуск:
 Специалист по связям с общественностью Марина Шилко
 Верстка Айнур Кайсарина