

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

16 июня
2016 ГОДА
ЧЕТВЕРГ

№10 (938)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



В ГОСТИ К ПЕСЧАНЦАМ

3



СОРЕВНОВАНИЯ
ПО ГИРЕВОМУ СПОРТУ

4

К нулевым показателям травматизма

22 апреля на квартальном совещании руководства АО «КазМунайГаз-ПМ» и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО) в Атырау был дан официальный старт внедрения по всем ДЗО интегрированной системы охраны труда.

Инициатива этой масштабной работы принадлежит главе «КМГ-ПМ» Данияру Тиесову. О причине перехода на эту новую для всех нас систему мы рассказываем в нашем материале.

Все мы знаем, что охране труда и окружающей среды, соблюдению техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности у нас на предприятии и, несомненно, в головной компании уделяют очень много внимания. Так, на ПНХЗ действует система управления охраной труда (СУОТ), есть специалисты, которые работают по этому направлению со всеми подразделениями завода. Мы все обеспечены средствами индивидуальной защиты, сдаем экзамены, цель которых – выявить наши знания инструкций и положений в рамках системы СУОТ. Отчего же тема безопасности и охраны труда до сих пор остается столь активно прорабатываемой, вплоть до новых инициатив главы головной компании? Увы, ответ очевиден. К сожалению, в группе дочерних предприятий «КМГ-ПМ» до сих пор не достигли важного параметра для социально ответственных предприятий – нулевого показателя травматизма на рабочих местах.

БЕРЕМ ПРИМЕР С «ROMPETROL»

Обращение руководства компании к этой теме имеет свои причины. Первой выразила обеспокоенность материнская компания АО НК «КазМунайГаз». По результатам сравнительного анализа (бенчмаркинга), полученного национальной компанией «КазМунайГаз» в 2015 году, выяснилось, что индекс развития культуры в области охраны здоровья, окружающей среды и безопасности предприятий нашей организации, так называемый HSE (health-здоровье, safety-безопасность, environment indexes-окружающая среда), ниже, чем в других международных холдингах. Лучший показатель в соответствии с этим индексом оказался у компаний «Total», «Shell», «Bp» – 3.5, средний – у дочерней компании «КМГ» – румынской «Rompetrol» – 3, а у самого отечественного оператора по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов такой индекс был равен цифрам от 1.7 в южных регионах до 2.0 в северных.

Такой расклад привел к бесспорным выводам: необходимо было срочно перенимать опыт зарубежной «дочки» КМГ – компании «Rompetrol» – по достижению более высокого показателя в области охраны труда и безопасности.

ЕСТЬ «ИНТЕГРАЦИЯ» – НЕТ ТРАВМАТИЗМА

В чем оказались сильные стороны румынских коллег? На всех объектах «Rompetrol» с 2009 по 2011 год была внедрена интегрированная система охраны труда, в основе которой лежит развитие культуры безопасности на производстве. Кроме соблюдения инструкций, положений и директив руководства в области охраны труда и контроля за этим процессом она включает изменение мышления самих работников так, чтобы в основе него лежало осознание собственной ответственности за свое безопасное поведение и со-



Сотрудники консалтинговой компании «Rominserv» на презентации для ПНХЗ интегрированной системы охраны труда. Слева направо: Иван Сизой, Ралука Барб, Кирата Арау

хранение здоровья, а основной стратегией управления системой стал бы не столько репрессивный метод, сколько мотивирующий и предупреждающий нежелательное поведение.

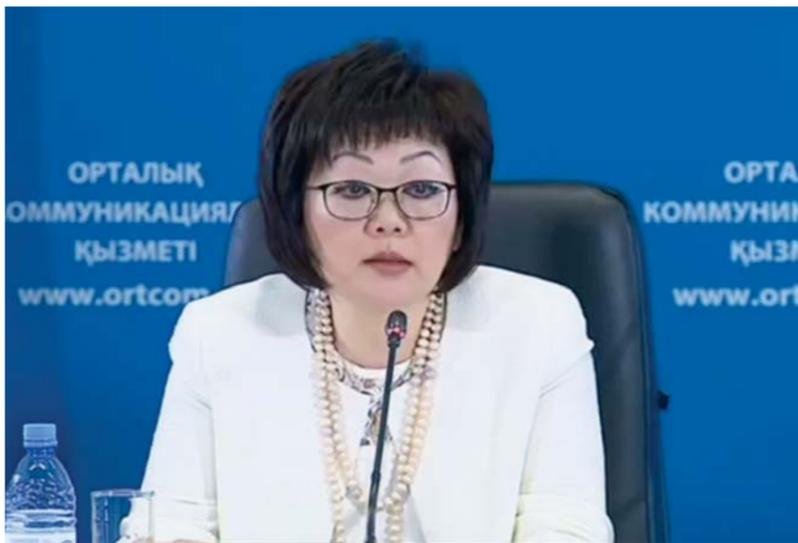
В результате внедрения такой системы на объектах компании «Rompetrol» («KMG International») с 2009 года не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом с участием ее сотрудников и работников подрядных организаций, а за 2014-2015 годы в «Rompetrol» не было зарегистрировано ни одного случая травматизма. Поэтому уже в 2015 году работа по внедрению интегрированной системы охраны труда была начата и в «КМГ». В рамках программы трансформации группы компаний АО НК «КазМунайГаз» эту миссию подхватил и наш непосредственный головной штаб – АО «КМГ-ПМ». И в пяти его «дочках»: ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «КМГ Өнімдері» и ТОО СП «Caspi Bitum» – закипела работа по подготовке к внедрению новой системы. Что предстоит сделать всем нам в рамках этого большого проекта, мы расскажем читателям в следующих номерах «Нефтепереработчика».

Анна Гронская

Первенец «дуали» делится опытом

Став с 2012 года первопроходцем во внедрении дуального обучения на собственной производственной базе и получив от него ощутимые результаты в виде 27 хорошо подготовленных новых сотрудников предприятия, Павлодарский нефтехимический завод готов делиться своим опытом реализации данного проекта. Эта тема стала ключевой на пресс-конференции «Дуальное обучение – путь к конкурентоспособности кадров (опыт Павлодарского нефтехимического завода)», инициированной Министерством энергетики РК на площадке Службы центральных коммуникаций при Президенте РК.

Спикером пресс-конференции, представившим успешный опыт реализации проекта дуального обучения на ПНХЗ, стала начальник сектора оценки и развития персонала – руководитель учебного центра Павлодарского нефтехимического завода Людмила Пак. Ее партнерами по брифингу были заместитель директора департамента модернизации профессионального, технического и послесреднего образования Министерства образования и науки РК Ернат Жунусов и заместитель директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства энергетики РК Бахыт Маханов.



Людмила Пак, начальник сектора оценки и развития персонала – руководитель учебного центра ТОО «ПНХЗ»

По словам руководителя учебного центра, проект, стартовавший в 2012 году с трехстороннего договора о социальном партнерстве между ПНХЗ, Павлодарским химико-механическим колледжем и Управлением образования Павлодарской области, вырос за эти годы до целой системы, благодаря которой из 48 студентов, прошедших профессиональное обучение на Павлодарском нефтехимическом заводе, 27 уже стали сотрудниками предприятия.

4 сентября 2013 года завод принял на производственную практику первую группу – 48 студентов третьего курса ПХМК по линии дуального обучения, обучающихся по двум профильным для предприятия специальностям: «Технология переработки нефти и газа» и «Техническое обслуживание и ремонт оборудования предприятий нефтегазоперерабатывающей отрасли».

«Три дня в неделю студенты получают практические навыки на предприятии и два дня изучают теорию в колледже. С каждым дуальщиком был заключен трудовой договор, согласно которому стажеры от завода ежемесячно получают заработную плату за фактически отработанное время. Если первоначально она составляла 35 280 тенге, то на данный момент – 56 728 тенге. Всего затраты на внедрение дуальной формы обучения за 2013–2016 годы составили около 170 млн тенге», – сообщила Людмила Пак.

Обучение стажеров-дуальщиков проходит под руководством закрепленных за ними 36 высококвалифицированных специалистов, получивших статус наставников. Все они прошли обучение на семинаре-тренинге «Повышение эффективности работы наставников», средства на который выделил завод.

В 2015 году пилотный проект завершился выпуском студентов-дуальщиков. Однако не все стажеры смогли преодолеть данный рубеж. Из 48 человек, принятых на завод, только 44 дошли до финиша, при этом на завод было принято 27 человек (61 %). В 2016 году из принятых 35 студентов к итоговому экзамену подошли 33 человека. Сколько из них станут настоящими заводчанами, будет известно в начале июня.

Анна Гронская
по материалам Людмилы Пак, начальника сектора оценки и развития персонала – руководителя учебного центра ТОО «ПНХЗ»

НАЗНАЧЕНИЯ

В связи с одобрением Наблюдательным советом ТОО «ПНХЗ» (Протокол № 06 от 30 мая 2016 года) с 30 мая 2016 года утвердить:

- в должности заместителя генерального директора по производству – главного инженера Дубинина Ивана Владимировича, исполняющего обязанности заместителя генерального директора по производству – главного инженера;
- в должности заместителя главного инженера по обеспечению производства Тлепбергенова Марата Жумабаевича, исполняющего обязанности заместителя главного инженера по обеспечению производства.

Для ротации персонала и согласно поданным заявлениям работников с 1 июня 2016 года назначить:

- на должность механика участка по производству азота и кислорода комплекса первичной переработки нефти (КППН) Абдрахимова Сайфудулла Тажи-тиллаевича – механика центральной заводской лаборатории;
- на должность механика центральной заводской лаборатории Абылханова Дамира Оразгалиевича – механика участка по производству азота и кислорода цеха №16 (паровоздухоснабжения).

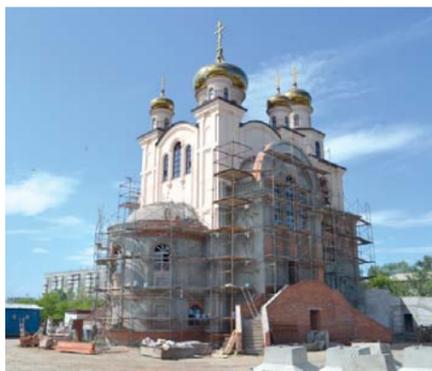
Отдел управления персоналом, оплаты труда и интегрированных систем

Средства на новый храм от нефтепереработчиков

В конце апреля в адрес завода поступило письмо от директора общественного фонда «Строительство храма» Евгения Азарова. В нём содержалась просьба к руководству нашего предприятия об оказании финансовой помощи для строительства в Павлодаре новой церкви Архистратига Михаила. Коллектив ПНХЗ, откликнувшись на это обращение, за короткий срок собрал более 11 миллионов тенге и передал их общественному фонду для продолжения строительства храма.

На сегодняшний день в Павлодаре функционируют два православных храма – Христорождественский и Благовещенский, и в дни больших христианских праздников они уже давно не вмещают всех желающих участвовать в торжествах. Кроме того, среди верующих много пожилых людей, для которых удаленность от прихода создает большие трудности.

Для решения этого вопроса в январе 2012 года городской акимат выделил для строительства нового храма земельный участок в районе парка им. Гагарина. 1 апреля 2013 года была забита первая свая в основание фундамента здания будущей церкви Архистратига Михаила по ул. Камзина, 67/3, на 350-400 прихожан.



На строительство церкви по проектно-сметной документации требуется 487 млн тенге. Силами епархии и общественного фонда было собрано более 257 млн тенге. Это средства самой епархии, пожертвования частных и юридических лиц, которые на данный момент освоены. Уже выполнены основные строительные-монтажные работы: завершена кирпичная кладка здания, установлены купола, подведены инженерные коммуникации, начаты внешние и внутренние отделочные работы, выполняются кровельные работы, устанавливаются ограждения территории храма. Но, несмотря на благотворительную народную помощь, денег на окончание работ не хватает. Для завершения строительства необходимо еще 230 млн тенге. В связи с этим обстоятельством фонд решил обратиться за содействием к руководству Павлодарского нефтехимического завода, который широко известен своей благотворительной деятельностью.

Понимая, что новый храм в городе будет способствовать улучшению духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения и укреплению традиционных семейных ценностей, администрация ПНХЗ не оставила эту просьбу без внимания. Первые руководители предприятия и члены общественного объединения «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» во главе с председателем Татьяной Васькиной обратились к персоналу с просьбой перечислить ежедневный заработок для оказания помощи в строительстве храма. Нефтепереработчики отозвались на призыв и совместными усилиями собрали 11 млн 461 тыс. 450 тенге. Подхватили акцию и сервисные организации: филиал ТОО «iQS ENGINEERING», ТОО «КазПромБезопасность ПВ» и филиал ТОО «iQ-SOLUTIONS». Эти товарищества внесли свой вклад в общее дело, перечислив 43 тыс. тенге.

От лица руководства Павлодарской епархии и общественного фонда куратор строительства – ключарь будущего Михаило-Архангельского храма иерей Николай Попов выразил нефтепереработчикам огромную благодарность за собранные средства. По его словам, на эти деньги удастся завершить кровельные работы в храме, чем в самое ближайшее время займется подрядчик стройки – ТОО «Промжилстройкомплекс».

Анна Гронская, Алёна Лепп

Да здравствует взрослая ЖИЗНЬ

27 мая – особенный день в жизни выпускников Песчанской коррекционной школы-интерната. В этот день попрощались со школьной скамьей и начали взрослую самостоятельную жизнь 14 ребят. Заводчане и члены общественного объединения «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»» по традиции поздравили юных песчанцев с таким значимым событием.



Долгожданных гостей ещё на улице встретили сами выпускники и администрация школы-интерната. Председатель ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»» Татьяна Васькина, бухгалтер профкома Светлана Лабунская и оператор технологических установок комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков Наталья Жиликова приехали не с пустыми руками, а с ворохом подарков и любимым угощением ребят – мороженым. Песчанцы же в знак благодарности подготовили для своих шефов концерт. Выпускной прошёл в тёплой и уютной, но вместе с тем торжественной обстановке. Песенные и танцевальные номера в исполнении юных дарований создали у всех праздничное настроение.

Руководство интерната и учителя дали своим воспитанникам добрые напутствия и вручили им аттестаты о среднем образовании. Поздравила подшефных от имени коллектива ПНХЗ и Татьяна Васькина, преподнесла привезённые презенты – сумки с вещами первой необходимости. Средства на помощь выпускникам собирал весь персонал нашего предприятия. Это ещё раз свидетельствует о том, что за внешней суровостью павлодарских нефтепереработчиков кроется добрая, чуткая душа.

Коллектив завода собрал 1 млн 591 тыс. 300 тенге. Не остались в стороне сервисные организации: ТОО «ENERGY SERVICE-PVL», филиал ТОО «iQS ENGINEERING», ТОО «ПродМастер ПВ», ТОО «КазПромБезопасность ПВ» и филиал ТОО «iQ-SOLUTIONS». Сотрудники этих компаний пожертвовали 335 000 тенге.

На собранные средства профком закупил для десяти мальчишек и четырёх девочек комплекты, которые помогут им в первое время самостоятельной жизни. Причём ребята сами могли выбрать всё необходимое. Специально для этого песчанцев привезли в город. 6 мая в непринуждённой, можно даже сказать, семейной, обстановке воспитанники интерната вместе со своими учителями и членами профкома отправились в торговый центр. Там индивидуально для каждого будущего выпускника приобрели дорожные сумки, демисезонные и зимние куртки, джинсы, спортивные костюмы, обувь, футболки, кофты, платья, бельё и средства личной гигиены. После шопинга детей накормили обедом и отправили домой – готовиться к одному из самых важных событий в своей жизни.

Расставание со школой, учителями и друзьями, заменившими ребятами семью, – волнительный момент. Недавние ученики навсегда попрощались с интернатом, который стал им родным домом. Впереди их ждёт взрослая самостоятельная жизнь, которую молодёжь начнет в Доме юношества. Выпускники будут поступать в профессиональные лицеи. Каждый из них уже выбрал будущую профессию. Большинство парней станут штукатурами-малярами, а девочки – парикмахерами.

Как сложится дальнейшая судьба этих детей – покажет время. Пожелаем им счастливого жизненного пути, свершения всех планов и найти свое место в этом мире.

«Аман» – значит «невредимый»

В отраслевом конкурсе названий проекта по внедрению интегрированной системы охраны труда в АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» путем открытого интернет-голосования работники отрасли выбрали название «Аман», что означает «невредимый», «здоровый». Автор названия – главный менеджер сектора франчайзинга Департамента маркетинга и развития франчайзинга ТОО «КазМунайГаз-Өнімдері» Николай Игоревич Дунисов.

Конкурс на лучшее название проекта был объявлен в группе компаний «КМГ-ПМ» во Всемирный день охраны труда 28 апреля этого года. 20 мая завершился прием заявок на участие.

За это время в Департамент охраны труда и окружающей среды поступило 79 вариантов названий от работников трех нефтеперерабатывающих заводов Казахстана, ТОО «КМГО», центрального аппарата.

26 мая на сайте www.kmrgm.kz стартовало открытое интернет-голосование за

Праздник для малышни

В самом начале лета в Казахстане отмечается чудесный праздник – Международный день защиты детей. В этот день заводчане по традиции поздравляют своих подшефных – детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из Песчанской коррекционной школы-интерната.

Этот праздник напоминает всем нам, что счастливое детство должно быть у каждого ребёнка. 1 июня представители общественного объединения «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»» и Совета по делам молодёжи по проторенной дороге отправились в село Песчаное, чтобы сделать чуточку счастливее малышей, лишённых родительской ласки и тепла. Там наших коллег с нетерпением ждали мальчишки и девчонки – воспитанники интерната, ведь в Песчанской школе нечасто бывают гости.

Ведущий экономист отдела закупок и мониторинга (центральный аппарат) Геннадий Даньев, оператор технологических установок комплекса первичной переработки нефти Рустем Бейсекеев, инженер по охране труда и технике безопасности Глеб Шипилов (заводоуправление), лаборанты химического анализа Армангуль Асанбаева и Ботагоз Амангелды (цех №11, ЦЗЛ) и председатель профкома Татьяна Васькина, по обычаю, приехали с подарками.

Гостей торжества маленькие песчанцы встретили праздничным концертом. К тому же в честь прибывших ребятня организовала флешмоб.



Для своих юных воспитанников шефы привезли презент – механическую машинку для переплёта документов и все приспособления к ней: пластмассовые гребни разных размеров и обложки. Такая вещь очень пригодится школе. К тому же каждый из 89 детей получил и сладкий подарок.

В проведении развлекательной программы приняли участие и наши активисты – молодые специалисты. Для ребят наши коллеги организовали традиционные весёлые старты, а также игру для эрудитов – викторину. За участие в интеллектуальных и спортивных соревнованиях каждый участник получил канцелярские принадлежности. Все подарки приобрели на средства, оставшиеся от собранных заводчанами денег в помощь выпускникам-песчанцам. На подарки для малышни затратили 61611 тенге.

Напоследок хозяева и гости поиграли в футбол и волейбол. Дети остались в восторге от праздника, проведённого в компании со своими старыми добрыми друзьями – заводчанами. Это легко можно было понять по их радостным лицам, блеску в глазах и улыбкам.

Материалы подготовила Алёна Лепп.

Фото предоставлены Песчанской коррекционной школой-интернатом

одно из 10 лучших названий, предварительно отобранных специальной комиссией в составе руководителей департаментов и служб центрального аппарата.

В результате работники отрасли отдали наибольшее количество голосов (33%) за вариант «Аман».

ИСО в КМГ-ПМ получит «народное» имя, а победитель конкурса – материальное поощрение в размере 50 000 тенге, оговоренное условиями конкурса.

Социальная инициатива компании «КМГ-ПМ» по наименованию работниками проекта в области охраны труда преследовала цель широкого информирования всего коллектива, от рабочих до менеджеров, о внедрении ИСО и ее преимуществах. Участие в акции, без преувеличения, всего коллектива отрасли, более 3000 человек, показало заинтересованность сотрудников в решении жизненно важных вопросов охраны труда.

Служба по связи с общественностью АО «КМГ-ПМ»

«Лёгкая» победа

«Плодоносной» выдалась весна для наших гиревиков. После высоких результатов на соревнованиях, приуроченных ко Дню охраны труда и состоявшихся 21 апреля, спортсмены ПНХЗ не менее достойно выступили и на состязаниях в рамках 45-й комплексной спартакиады среди производственных коллективов города Павлодара. Даровитые заводчане принесли своей команде первое место.

В этом году гиревое двоеборье впервые включили в программу городской спартакиады. Раньше организаторы этого мероприятия незаслуженно обходили вниманием данный вид спорта. И зря. Теперь же, благодаря содействию бывшего руководителя отдела физической культуры и спорта города Павлодара Ардака Турсукпаева, гиревое двоеборье заняло достойное место среди других дисциплин комплексной спартакиады.

В состязаниях, прошедших 21 мая в клубе гиревого спорта и армрестлинга «Витязи», приняли участие четыре команды: ТОО «ПНХЗ», АО «Алюминий Казахстана», Павлодарской областной дирекции телекоммуникаций (ОДТ) – филиала АО «Казхателеком» и АО «Казхателеком». Честь Павлодарского нефтехимического защищали Владимир Батяшов, Бейбит Конарбаев и Василий Петров (комплекс компаундирования и отгрузки нефтепродуктов, ранее – цех №2), Андрей Гармазов (комплекс глубокой переработки нефти, ранее – цех №3), Герман Гаймбихнер (комплекс переработки тяжелых нефтяных остатков, ранее – цех №4), Арман Садуакасов (цех №20).

По правилам состязаний атлетам нужно было толкнуть вверх две 24-килограммовые гири и поднять в рывке один снаряд такого же веса. На всё про всё спортсменам давалось пять минут. Победители определялись по четырём лучшим результатам участников каждой команды.

Главными соперниками наших ребят были спортсмены алюминиевого завода. Борьба за первенство была нешуточной, о чём свидетельствует равный по очкам результат у обеих команд. Но по правилам судейства этих соревнований при одинаковом количестве баллов преимущество получает команда с наименьшим общим ве-

сом участников. Более лёгкой оказалась дружина ТОО «ПНХЗ» (348 кг), а суммарная масса алюминщиков составила 366 кг. Меньший вес в итоге позволил нефтепереработчикам вырваться вперед и завоевать первое место, а второе досталось команде металлургов. На третьей строчке оказались представители Павлодарской ОДТ, а на 4-й – АО «Казхателеком».

В личном зачёте на вершине турнирной таблицы тоже стоят имена двоих наших заводчан. Среди спортсменов с массой тела до 85 кг 1-е место занял наш титулованный коллега – сливщик-разливщик Владимир Батяшов, совершивший 81 толчок и 132 рывка и показавший абсолютный результат соревнований (лучший результат независимо от весовой категории). В весовой категории +95 кг самые высокие показатели у оператора технологических установок Андрея Гармазова, который отработал 32 толчка и 101 рывок. В этой же весовой категории на 4-м и 5-м местах соответственно расположились оператор т/у Герман Гаймбихнер (90 рывков, 29 толчков) и контролёр на КПП Арман Садуакасов (74 рывка, 31 толчок).

Второе место удалось занять оператору товарному Бейбиту Конарбаеву, только среди участников с массой до 95 кг. Наш коллега совершил 25 подъёмов в толчке и 76 – в рывке. Сливщик-разливщик Василий Петров выполнил 111 рывков и 30 толчков, что принесло ему второе место в весовой категории до 78 кг.

Поздравляем нашу команду с «лёгкой» победой!

Алёна Лепп
по информации Владимира Батяшова.
Фото предоставлено Владимиром Батяшовым

ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК.
ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

14-САБАҚ

Отбасы	Семья
ата	дедушка
әже	бабушка
ата-ана	родители
әке	отец
ана	мать
әпке (апа)	старшая сестра
аға	старший брат
іні	младший брат (для муж. пола)
бауыр	младший брат (для жен. пола)
қарындас	младшая сестра (для муж. пола)
сіңлі	младшая сестра (для жен. пола)
бала	ребенок/мальчик
ұл	мальчик/сын
қыз	девочка/дочь
күйеу	муж
әйел	жена/женщина
жолдас	супруг/супруга/товарищ
тату	дружный (-ая, ые)
үйленген	женат
бойдақ	холост
тұрмыста	замужем
тұрмыста емес	не замужем

Диалог «Отбасым» / «Моя семья»

- Николай, сенің отбасың бар ма?
- Иә, бар. Менің әйелім, екі қызым бар. Якобс, сен үйленгенсің бе?
- Жоқ, мен бойдақпын. Мен ата-анаммен тұрамын.

- Аға-інің бар ма?
- Ағам және қарындасым бар. Біздің отбасымыз тату.
- Тамаша, Якобс.

Білгенге - маржан

Жігіттің үш жұрты

Қазақ халқының дәстүрі бойынша ер жігіттің үш жұрты болады. Олар: өз жұрты, нағашы және қайын жұрты. Бұл үшеуі де жанашыр, сүйеніш, қорғаныш болып саналады. Халық осы үш жұртына былай деп баға берген:

Өз жұртың – ағайын
Бар болсаң - көре алмайды,
Жоқ болсаң – бөліп бере алмайды.
Жақсы болсаң – күндейді,
Жаман болсаң – жүндейді.

Қайын жұртың
Қолыңның ұзындығына қарайды,
Жағаңның қызылдығына қарайды.
Берсең – жағасың,
Бермесең – дауға қаласың.

Нағашы жұртың
Жақсылығыңа сүйенеді,
Жамандығыңа күйінеді.
Әрқашан тілеуіңді тілейді,
Тілеуқорлық ниет билейді.

Тегін айтылмаған бұл қағидалардың шындығы бар. Туыстық негіз бен атаулар осы үш жұрттан басталып, жақындық қатынас ағайын, туыс, нағашылы-жиенділік, жамағайын, жекжат, жұрағат деп аталады.

Отбасы туралы мақал-мәтелдер

- **Әке – асқар тау.** Отец – вершина горы.
- **Балам – балым.** Ребенок мой – сладость моя.
- **Немерем – жаным.** Внук мой – душа моя.
- **Әйел бір қолымен бесікті, екінші қолымен әлемді тербетеді.** Женщина одной рукой качает колыбель, другой – весь мир.

Қаламқас **Әлжанова**,
қазақ тілі оқытушысы

