



Халықаралық әйелдер күні құтты болсын!

Құрметті ханымдар!

Сіздерді шын жүректен көктемнің арайлы мерекесі 8 Наурыз күнімен құттықтаймын!

Сіздер өмір мен махаббат силап, бала тәрбиелеп, дүниені ғажайып сезім мен мейірімге толтыра білесіздер. Сіздерсіз ешбір отбасында жылулық пен қонақжайлылық болуы мүмкін емес. Біздің күрделі мұнай өңдеу өндірісінің барлық салаларында да Сіздер табысты еңбек етудесіздер. Сіздер қаншалықты нәзік болсаңыздар да, күрделі істер атқарып, бойыңыздағы асыл қасиеттеріңізді сақтай білесіздер. Еңбектеріңізге және жайсаң жүректеріңізге алғысымызды білдіреміз.

Сіздерге шын жүректен бақыт пен мейірім, махаббат пен қуаныш, жайма шуақ күндер мен барлық ой-армандарыңыздың орындалуын тілеймін. Махаббат пен жылулық нұрын шашқан Көктем мейрамы құтты болсын!

Құрметпен,
«ПМХЗ» АҚ
Бас директоры

Ш. Данбай

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас с прекрасным весенним праздником - 8 Марта.

Вы делаете этот мир добрым и чудесным, дарите любовь и жизнь, растите и воспитываете детей. Ни один дом без вас никогда не станет уютным и гостеприимным. При этом вы успешно трудитесь во всех сферах нашего сложного нефтеперерабатывающего производства. На ваши хрупкие плечи ложатся нелегкие заботы, и в то же время вы всегда остаетесь женственными. Спасибо вам за ваш труд, за щедрость ваших сердец.

Искренне желаю вам добра и счастья, любви и радости, ласковых солнечных дней и исполнения самых заветных желаний. С праздником весны и солнца, тепла и любви!

С уважением,
Генеральный директор
АО «ПНХЗ»

Ш. Данбай

С Международным женским днем!



Они очень разные. Со своими мечтами, делами, со своею судьбой. Объединяет их одно: они – Женщины, а следовательно – носительницы всего того замечательного, что на протяжении веков воспевалось поэтами. Сегодня же они расскажут о себе сами, может быть, без поэтических строк, зато правдиво, от души и так, как это видится им самим – нежным, заботливым, трудолюбивым, женственным.

ЛИДИЯ КРИВСУН,
инженер-лаборант, цех №11.

Думается, не случайно наша героиня родилась 14 февраля – в День всех влюбленных. Наверное, и в самом деле звездам было угодно даровать ей такое замечательное и нечасто встречающееся качество – умение любить. Любить детей, близких, коллег, работу. Любить и принимать жизнь во всей ее многогранности. Может быть, поэтому с этим человеком так легко и комфортно с самых первых минут общения?



- Лидия Пантелеевна, сколько лет назад связали свою жизнь с нашим предприятием?

- На заводе я, можно сказать, недавно – всего 14 лет. До этого трудилась 23 года на химзаводе, куда мы с мужем сразу же по окончании учебы были направлены как молодые специалисты. Возможно, я никогда бы и не ушла оттуда, если бы завод не стал останавливаться, но к тому времени было уже трое детей и их надо было растить и кормить.

- За Вашими плечами большой опыт: и производственный, и семейный. Ни о чем никогда не сожалели?

- Честно говоря, жалею только об одном – что у меня только трое детей, а не пятеро. Если бы с самого начала была бы жилплощадь побольше, я бы, даже не задумываясь, родила еще. Сумев организовать троих, легко можно справиться и с большим количеством, и численность уже не имеет значения. У нас это получалось как само собой разумеющееся: они воспитывали друг друга, помогали себе и нам, всегда были дружны. Каждые выходные какие-то совместные мероприятия: или бассейн, или лыжи, или коньки. Летом после работы обязательно водили их на Иртыш.

Говорят, чем больше забот, тем больше успеваешь. Абсолютно согласна. Это как на работе: чем тебя больше нагрузили, тем ты больше успеешь. Весь секрет в организации. И в собственной, и в той, которой занимается твой руководитель. Нам вот, считая, в этом всегда везло, поскольку руководители и сейчас, и раньше были всегда очень грамотные. Да и собственное отношение к работе имеет значение. Завод давно стал частью нашей жизни, причем немаловажной. Ты ведь здесь не просто работаешь «от и до». Ты живешь его проблемами, радуешься его достижениям.

- Легко ли вошли в коллектив при смене работы?

- Да. Наверное, потому, что я уважаю и люблю людей и всегда предпочитаю видеть в них только хорошее. А еще я очень многому училась, читала, познавала новое. Никогда не стеснялась спрашивать то, что мне непонятно, постоянно консультировалась.

Считаю, многое зависит от настроения. Когда бывает нелегко, говоришь себе: «Это зависит от меня». Ставишь перед собой задачу, и вперед – делаешь все необходимое. Ведь так легче и интереснее жить! А если видеть только негатив и проблемы – это ужасно, это не жизнь. Я очень рада, что и наши дети выросли с таким же позитивным отноше-

нием к жизни.

- Ваш супруг такой же позитивист?

- С мужем мне очень повезло. Во всех отношениях. Я всегда и во всем чувствую его надежную поддержку. Когда переходила на новую работу, он говорил, что «не нужно бояться ничего, пройдет полгода, и будешь чувствовать себя, как будто и не уходила никуда». Он, действительно, ничего не боится. Он замечательный пример для меня и моих детей во всем: умный, спортивный, коммуникабельный. Если за что-то берется, обязательно доводит дело до конца. И мы очень им гордимся.

- Есть в Вашей семье какие-то традиции, связанные с 8 Марта?

- Нас можно назвать счастливыми детьми, поскольку еще жива моя мама. Соответственно отсюда и традиции, причем не только на 8 Марта, но и в другие праздники: обязательно едем всей семьей поздравить, в первую очередь, бабушку. Мы с самого детства видели трогательное отношение к старшим членам семьи, а теперь и наши дети ведут себя так же. Мама бережно хранит подарки, когда-то сделанные еще мной и другими ее детьми. Есть и те, которые делали для бабушки уже внуки, начиная с самого детского сада: какие-то поделки, вышивки, игольницы. Это самые простые вещи, но по прошествии времени понимаешь, что именно такие подарки – самые дорогие и трогательные.

- Что, по-вашему, главное для семейной жизни? Любовь, уважение, понимание?

- Бывает, молодые коллеги допытываются, что такое, по-вашему, любовь? А я точно сказать не могу. Видимо, не в названии суть, а в поступках. Приходим мы оба домой с работы уставшие, и не так, чтобы он с газеткой на диван, а я – продолжать вахту на кухне, а вместе по-быстрому раз – и сделали. Потом время остается и друг с другом пообщаться, и с детьми. И как-то нет обид и деления: ты это должна, а ты то-то не сделал. Устану я сильно – и даже говорить об этом не нужно – сам все видит и в этот день возьмет заботы на себя. Так же и я, когда замечаю, что день у него был непростой. И все это как-то само собой получается, без напряжения и лишних слов. А уж как это назвать мне и неважно, главное – детям пример без всяких объяснений.

- Я беседую с Вами и понимаю, что Вы – счастливый человек. Это так?

- Да, именно так. Для меня счастье заключается в душевном равновесии. А оно, в свою очередь, идет от меня самой. Не ждать чьих-то добрых слов, заботы, помощи, а дарить их первой, не задумываясь о том, что же получу взамен. Для меня главное – то, что я сделала сама для других.

ШОЛПАН ЖАКУПОВА,
повар-бригадир столовой №7, цех №35.



Сама Шолпан скромно считает свою жизнь достаточно обыденной, степенной, возможно, кому-то неинтересной. Никаких фонтанов искр, сногшибательных страстей и закрученных сюжетов. Но, положила руку на сердце,

Слово — Женщине

признаемся себе, что все это для большей части человечества интересно только на экране. А в жизни почти каждый из нас предпочтет тихую гавань с надежным тылом и душевным теплом. Такую, какую удалось создать этой милой и по-восточному мудрой женщине.

- Шолпан, давно ли трудитесь на нашем предприятии?

- На завод я пришла в 1995 году после окончания технологического колледжа. До своей настоящей должности успела пройти все ступеньки, начиная с кухрабочей.

- Какой у Вас коллектив? Как обычно отмечает Женский день?

- Коллектив у нас всегда был замечательным. Теперь уже многие ушли на пенсию, ведь годы идут, но мы продолжаем общаться до сих пор, обязательно поздравляем друг друга на все праздники, и 8 Марта не исключение. «Семерка» – полностью женский коллектив, 25 человек нас. И поскольку мы работаем по сменам, то собраться всем одновременно нам не удастся. Да и праздники мы встречаем на работе на бегу, потому что главное – накормить вкусно и вовремя людей. Но время для теплых слов и пожеланий обязательно всегда находим, как правило, во время обеда.

- А как обстоят дела на домашнем фронте?

- За это время росла не только моя карьера, но и моя семья. Работая здесь, я вышла замуж, и теперь дома подрастают две дочки-помощницы. А так как мы живем со свекровью, то у нас дома настоящее женское царство. Думаю, мужу в этот день бывает непросто. Но 8 Марта для нас всегда большой праздник. Мой муж – младший в семье, одиннадцатый, поэтому его мама живет с нами, и, соответственно, в этот день у нас собирается вся родня. Обязательно накрываем стол, готовим все самое вкусное. А после того как приняли гостей у нас, обязательно едем и поздравляем мою маму. Такой гостевой день у нас получается.

- Какой самый желанный подарок в этот день?

- Я очень люблю красные розы, и мой муж это хорошо знает. Поэтому живые цветы на 8 Марта – это традиция. Ну, и, конечно, это его забота и помощь. Муж всегда мне помогает, и не только в праздники. Он сам очень вкусно готовит, и если по какой-то причине я не могу приготовить, он замечательно справляется с этим самостоятельно. Работаем мы с ним оба по сменам, и поэтому он меня очень хорошо понимает. Согласитесь, это ведь лучший подарок для любой женщины – забота, понимание и помощь любимого человека.

- Если не секрет, есть ли у Вас какая-нибудь заветная мечта?

- Мечтать можно о многом, но самое главное для меня – это благополучие моих близких, и, особенно, детей. Наверное, нас так воспитали родители, для которых счастье заключается в нашем благополучии, поэтому и я большего счастья для себя не вижу. Поскольку у муж, и я из многодетных семей (нас у мамы шестеро) – главной ценностью для нас всегда была и остается семья.

- Что бы вы хотели пожелать в этот день своим коллегам?

- Поскольку работа у нас тяжелая, мне бы больше всего хотелось пожелать им здоровья. А так как это женский праздник – то обязательно женского счастья. А все остальное – второстепенно.

ЛАРИСА САБЛЕВА,
ведущий инженер-программист, цех №21.

Не бояться трудностей на пути к своей мечте и верить в себя – наверное, именно эти качества помогают этой обворожительной женщине идти по жизни и оставлять нежной и заботливой несмотря ни на что. А еще – главный мужчина – восьмилетний Евгений – который не по годам рассудителен и всегда дает маме понять, что именно она – лучшая.

- Лариса Дмитриевна, расскажите немного о себе.

- Сама я из Восточного Казахстана. После учебы в Томском государственном университете работала на горно-обогатительном комбинате, где впервые пришлось познакомиться с вычислительными машинами. В 1997 перебрались в Павлодар к семье. В то время имелось горячее желание уехать



в Россию, но поскольку в мае 1998 года удалось устроиться на наш завод, то и срываться мы никуда не стали. Начинала в цехе АСУ с должности программиста.

- Как обычно поздравляют прекрасную половину коллектива мужчины вашего цеха?

- Обычно очень застенчиво. Каждый год они придумывают что-то новенькое. Это может быть и галантное поздравление джентльменов, и какие-то конкурсы, и смешные розыгрыши. Для нас это всегда приятный сюрприз, и мы ощущаем себя в этот день по-особенному.

- Были ли у вас какие-то интересные восьмимартовские истории?

- Мне очень запомнились две. Первая произошла еще в студенческие годы, когда мы с друзьями (было нас две пары) отправились отмечать 8 Марта в лес. На четверых у нас была одна пара лыж. Вот и представьте снега под Томском, и как мы добирались до места, постоянно меняя друг с другом. Но были мы молодые, трудности нас еще не пугали. Так что тот день мы провели замечательно: расчистили площадку, устроили пикник, дурачились, фотографировались. Воспоминания о том дне остались очень яркие.

А вторая была, когда уже моему сыну исполнилось годика три. В детском саду они к празднику рисовали портреты мам. Он принес рисунок домой, торжественно вручил мне, крепко обнял и сказал: «Мама, я очень тебя люблю!». Было очень трогательно.

- Сын уже понимает особенность этого праздника?

- Ему пока только восемь, но он по-мужски берет на себя ответственность, и когда я предлагаю ничего в этот день не устраивать, он со мной не соглашается: «Нет, мы будем делать, как обычно: обязательно накроем стол и пригласим гостей». И с удовольствием мне помогает. Почему-то именно в такие моменты особенно остро осознаешь: как же это замечательно – быть мамой.

- По-вашему, в чем заключается женское счастье?

- Мне кажется, на каждом этапе жизни оно разное. Когда ты молод – счастье в том, чтобы быть любимой и желанной. Становишься постарше – и находишь счастье в материнстве. Спустя годы главное для тебя – благополучие твоих детей и внуков. Это – как времена года, когда в каждом есть своя прелесть.

- Что бы в такой день Вы хотели пожелать себе, своим подругам, коллегам?

- Главное – это здоровье. Оно необыкновенно красит женщину: тогда она выглядит цветущей, сияющей, уверенной в себе. Ведь именно такая женщина способна пленить мужское сердце. Но пленить мало. Между людьми должна обязательно промелькнуть какая-то искра, способная зажечь огонь любви. Вот это я тоже хотела бы пожелать всем женщинам: обязательно почувствовать такую искорку и встретить человека, при взгляде на которого вы сразу бы поняли – вот, это он самый! Ну, а уж коли судьба была милостива и подарила вам такую встречу – стараться сохранить эту искру на долгие годы.

Беседовала Наталья Павлова

НАША СПРАВКА:

Численность женщин на заводе: всего - 984 чел., среди них руководителей – 75; специалистов - 268; служащих - 31; рабочих – 610.

Образование: высшее профессиональное - 386 человек, среднее профессиональное - 294 человека, начальное профессиональное - 181, послевузовское – 14.

Возрастные группы: до 30 лет - 159 чел., от 30 до 45 лет - 406 чел., от 45 лет и старше - 419 чел.

Наибольшая численность женщин в цехах: №60-69 (подразделения заводоуправления) – 218 чел.; цех №11 (ОТК-ЦЗЛ) – 147 чел.; цех №35 (Цех общественного питания и розничной торговли) – 148 чел.

Мужские профессии, на которых работают женщины: оператор технологических установок; машинист компрессорных установок; машинист насосных установок; машинист технологических насосов; слесарь КИПиА; сливщик-разливщик; электромонтер по ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту обмоток и изоляции; электромонтер по обслуживанию электрооборудования.

Самые распространенные имена заводчанок: Татьяна – 81 чел.; Наталья (Наталия) - 79 чел.; Елена - 59 чел.; Светлана - 58 чел.; Ирина - 49 чел.; Ольга - 49 чел.

• МОДА-2012

Модные тенденции весна-лето 2012

Что новенького предлагают мировые показы мод, какие цвета и фасоны будут актуальны весной и летом-2012, мы постарались собрать в этом фэшн-обзоре.

Сезон весны 2012 года обещает быть очень ярким, лидирующим цветом без сомнения будет **оранжевый**. Его разнообразные оттенки составили основу многих коллекций на главных неделях моды.

Как говорится, новое – это хорошо забытое старое. В сезоне весна-лето 2012 дома моды обращают свой взор на 20-е годы двадцатого столетия и представляют на подиумах знаменитые **платья Чарльстон**.



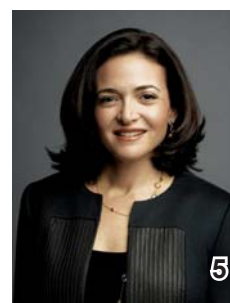
Настоящие модницы в преддверии теплого сезона активно занимаются в спортзале - и правильно делают: ведь в таком случае у них будет время как следует подготовиться: весной-летом 2012 года в моде будет **открытый живот**.

Своим названием стиль **пеплум** обязан древнему греческому миру, но его аналог стоит поискать в модных журналах восьмидесятых годов. Блузы с пышной юбочкой были сверхмодными как в те времена, так и сейчас.

Как и в прошлом году, весной и летом 2012 года будет крайне актуален **спортивный стиль**. Особое внимание стоит обратить на платья и куртки, сшитые из сетчатых тканей.

www.lookingwell.ru; www.arabio.ru

Самые влиятельные



Журнал Forbes опубликовал ежегодный рейтинг самых влиятельных женщин мира.

Возглавила рейтинг 2011 года канцлер ФРГ Ангела Меркель. В прошлом году она уступила лидерство первой леди США Мишель Обаме, однако до этого четыре раза подряд оказывалась во главе списка. На втором месте расположилась государственный секретарь США Хиллари Клинтон. Третье место досталось президенту Бразилии Дилме Руссефф.

4-е и 5-е места занимают две представительницы бизнеса - глава PepsiCo Индра Нуи и операционный директор Facebook Шерил Сандберг. На шестой позиции - супруга Билла Гейтса - Мелинда. Мишель Обама оказалась лишь на 8-м месте, пропустив вперед Соню Ганди. Следом за Обамой идет Кристин Лагард, недавно ставшая управляющим директором МВФ. Первую десятку замыкает Ирен Розенфельд из Kraft Foods.

Всего в списке Forbes - восемь женщин - глав государств и 29 руководителей крупных компаний. Средний возраст самых влиятельных женщин мира - 54 года. Совокупно они контролируют 30 триллионов долларов, отмечает издание.

Tengrinews.kz



• ВИЗИТЫ

Потенциальные подрядчики

Тема модернизации завода вызывает активный интерес зарубежных компаний, работающих в области нефтепереработки. Один за другим иностранные фирмы посещали и посещают наше предприятие. В этом номере мы хотим рассказать о двух визитерах, чьи амбиции – стать генеральным подрядчиком проекта модернизации.

Выбор лицензионных технологий для новых и реконструируемых установок Павлодарского НХЗ продолжался довольно долго, что связано с детальным и тщательным анализом технико-коммерческих предложений компаний-лицензиаров технологических процессов. Свои технико-коммерческие предложения в конце 2011 года предоставили 7 компаний-лицензиаров. Среди них: UOP (Великобритания), Axens (Франция), Lummus (США), Bechtel (США), Merichem (США), Haldor Topsoe (Дания), Нефтехим (Россия). После проведения сравнительного анализа этих предложений компания Eni.S.p.A. подготовила свои рекомендации для АО «НК «КазМунайГаз». В ближайшее время лицензиары технологий определяются. Векское слово в этом вопросе – и мнение специалистов завода, и позиция головной компании.

Параллельно с выбором лицензиаров компания Eni.S.p.A. проводит тендер по выбору подрядчика на разработку проектно-сметной документации (ПСД) Проекта. В нем принимают участие пять компаний: CB&I (Великобритания), Foster Wheeler (Италия), Jacobs (Италия), Technip (Италия), Kbrp Uhde GMBH (Германия). После утверждения генподрядчика выбранная компания приступит к разработке ПСД Проекта «Модернизация ПНХЗ».

Презентовать свои услуги заводу «живьем», лицом к лицу, прибыли три: Axens – потенциальный лицензиар технологий; Technip, Foster Wheeler – потенциальные подрядчики на разработку ПСД. Следует отметить, что инициатива исходила от самих иностранных специалистов. В этой статье мы расскажем о двух конкурентах – Technip и Foster Wheeler, в чьих планах – получить заветный подряд на разработку ПСД модернизации ПНХЗ.

TECHNIP

Визит представителей компаний Technip и Eni осуществлялся в рамках тендера, проводимого Eni по выбору подрядчика на разработку ПСД Проекта «Модернизация ПНХЗ». Целями посещения стали ознакомление с производственными объ-



ектами ПНХЗ, определение масштабов необходимых модификаций на заводе и оценки объемов работ при составлении тендерного пакета. Зарубежные гости познакомились с текущей конфигурацией завода, товарной номенклатурой и спец-

ификацией продуктов, посетили технологические установки и операторные, определили полноту и качество имеющейся технологической документации (чертежи технологических потоков, трубопроводов и КИП, технические данные оборудования и КИП). После обследования менеджеры по технологии компании Technip отметили на общем совещании, что документация ПНХЗ достаточно укомплектована и содержит необходимую информацию для их дальнейшей работы. Убедились они и в том, что заводская система мониторинга технологических параметров выведена на компьютер и связана с пневматической системой КИП, а технологические регламенты и технологические схемы содержат достаточно информации по расположению приборов КИП.

Technip для завода – новое имя, хотя на рынке подобных услуг компания известна давно. Фирма была создана на родине Жанны Д'Арк по инициативе Шарля де Голля для послевоенного восстановления промышленности Франции. На сегодняшний день компания – инжиниринговый подрядчик мирового уровня с крупными центрами в Европе, США и Юго-Восточной Азии. Кстати, к нам приезжали с визитом сотрудники итальянского филиала Technip.

Компания входит в пятерку ведущих корпораций, производящих оборудование для добычи нефти и газа и производства продуктов нефтехимии, ведущих строительство и оказывающих услуги в нефтегазовой сфере. Численность персонала составляет более 21 тыс. человек, а годовой доход превышает 5 млрд. евро. Деятельность Technip включает разработку наземных и оффшорных (подводные трубопроводы и платформы) месторождений, переработку и сжижение газа. Корпорация имеет базисные нефтеперерабатывающие заводы и нефтеочистительные агрегаты, производит продукты нефтехимии (ароматические вещества, этилен, полиолефины и РТА), химикаты, занимается добычей и производством металлов.

FOSTER WHEELER

Американская компания Foster Wheeler (FW) наряду с Technip участвует в тендере по выбору подрядчика на разработку ПСД Проекта «Модернизация ПНХЗ». Основной целью визита FW в конце ноября 2011 стала полная оценка объема работ для выполнения всех необходимых модификаций на заводе, а также адекватная оценка объема работ по составлению тендерного пакета документации. Именно эти расчеты – четкое основание для подачи разумного ценового предложения нам, заказчикам. Как и Technip, Foster Wheeler сама стала инициатором приезда на завод и прорабатывала те же темы, что и конкуренты. Так же, как и у Technip, от Foster Wheeler на ПНХЗ прибыли представители итальянского и российского отделений компании.

Что известно о компании? Foster Wheeler – ведущий международный подрядчик (физическое или юридическое лицо, выполняющее какие-л. работы или оказывающее услуги по контракту. Прим. корр.), который занимается инжинирингом, строительством и управлением проектами по добыче нефти и газа, нефтепереработке, химии и нефтехимии, охране окружающей среды, фармацевтике и биотехнологии. Также Foster Wheeler поставляет энергетическое оборудование.

Впечатляет история компании. На рынке она находится около 118 лет и осуществляет проекты в 28 странах мира, в том числе в Сингапуре, Таилан-

де, Малайзии, Китае, Италии, Франции, Испании, Англии, Турции, Индии, Чили, ЮАР и США.

В России и странах СНГ компания сотрудничает с такими промышленными гигантами, как Мозырский НПЗ, ОАО Татнефть, Туркменбашинский НПЗ, ОАО «Нафтан», ОАО «Лукойл» – Одесса, Узбекнефтегаз, ОАО Роснефть и многими другими. На территории бывшего СССР и постсоветского пространства компанией реализовано более 30 проектов, самый первый из них – установка атмосферной перегонки в Грозном в 1933 году.

В настоящее время Foster Wheeler курирует свои проекты от концепции до пуска в эксплуатацию. Имеет в своем составе две бизнес-группы:



группу инжиниринга и строительства (E&C) и энергетическую группу.

В отличие от Technip компания Foster Wheeler уже сотрудничала с нашим заводом. В 2007 году часть оборудования новой установки производства водорода (печь нагрева и бойлер) проектировала именно эта фирма. А их возведение и сборку контролировал тогда шеф-монтер компании Foster Wheeler Italiana S.p.A. Паоло-Оддоне Симионе.

За время визита на завод менеджеры FW так же, как представители Technip, познакомились с документацией и установками предприятия. Особый интерес менеджеров по технологии Foster Wheeler вызвала работа печи УПВ (как их собственной разработки) и установка замедленного коксования. Дело в том, что компания Foster Wheeler в альянсе с UOP владеют лицензионными правами и «ноу-хау» по процессу замедленного коксования. За время пребывания на ПНХЗ коллеги FW пришли к выводу, что наша документация содержит необходимую информацию для начала работ компании по разработке проектно-сметной документации проекта модернизации завода.

ТАК КТО ПОДРЯДЧИК?

Кто из двух конкурентов Technip или Foster Wheeler получит важный проект и станет полномочным генеральным подрядчиком? К сожалению, ответа на этот вопрос у нас пока нет. Окончательное решение по этому вопросу будет известно в мае этого года, и принимать его будет головная компания КМГ совместно с компанией Eni.S.p.A. И пока предположить, кого предпочтет нацкомпания непросто: слишком много деталей еще надо предусмотреть и о многом договориться – в том числе, естественно, о цене услуг. О возможностях двух мэтров инжиниринга мы можем пока судить только по реализованным ими проектам и репутации самих компаний-конкурентов, да еще по отзывам наших специалистов, сопровождавших делегации. По словам заводчан, представители компании Technip произвели на наших коллег более благоприятное впечатление: их доскональные вопросы по технологии выдавали в них больших профессионалов и глубоко заинтересованных партнеров.

Анна Гронская

• ОВЕРТАЙМ

Товарищеский матч

26 февраля в спортивном комплексе «Динамо» между сборными командами Совета молодых специалистов и ветеранами заводского футбола состоялся товарищеский футбольный матч. В подготовке матча активное участие приняли не только молодые специалисты Совета, но и профсоюзный комитет «Нефтепереработчик». На футбольном поле завязалась настоящая захватывающая борьба, в которой столкнулись опыт и молодость. Матч завершился заслуженной победой ветеранов, но удовольствие от игры и памятные грамоты получили все участники спортивного поединка.

Награждение команд завершилось напутственным словом и пожеланием председателя профкома Юрия Камкина сделать подобные встречи традиционными.

Саят Байгожин, инженер отдела производственного контроля, цех N57



Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации №6845-Г от 08.02.06 г.
Выдано Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Наш адрес: г. Павлодар,
АО «Павлодарский нефтехимический завод».
Телефоны редакции: 39-61-33, 61-33.
E-mail: news@pnhz.kz.
Электронная версия газеты: www.pnhz.kz

Газета находится в собственности АО «ПНХЗ».
Выходит 2 раза в месяц. Объем 1 п.л. Тираж 1500 экз. Заказ №443.
Газета набрана и сверстана в цехе №28 АО «ПНХЗ».
Отпечатана в типографии ТОО «Дом Печати», ул. Ленина, 143.

Редактор газеты
Корреспондент
Дизайн, верстка

Анна Гронская
Наталья Павлова
Ольга Козюра