

НЕФТЕ переработчик



КазМунайГаз
ПАВЛОДАР МҰНАЙ-ХИМИЯ ЗАУЫТЫ

www.pnhz.kz

Корпоративная газета
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
Год основания 1987

28 ФЕВРАЛЯ 2014 ГОДА
№3 (884)

• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ПОДВОДИМ ИТОГИ,
СТРОИМ НОВЫЕ ПЛАНЫ

3-4 ПРОИЗВОДСТВО
ПЛЮС
ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В феврале мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Сергея
Владимировича
ФИРСОВА,

водителя цеха №5,
стаж работы на за-
воде – 38 лет;

Юрия
Федоровича
ФЕДЮНИНА,

оператора техно-
логических устано-
вок цеха №1, стаж
работы на заводе –
37 лет;



Кималидена
Жамалиденовича
ТАУКЕНОВА,

водителя погруз-
чика цеха №5,
стаж работы на за-
воде – 21 год;



Павла
Александровича
ВЕРЕЩАГИНА,

электромонтера
по ремонту элект-
рооборудования
цеха №7, стаж
работы на заводе –
15 лет;



Сергея
Владимировича
МАНЬКО,

слесаря по ремон-
ту технологических
установок цеха
№10, стаж работы
на заводе – 13 лет.



Желаем доброго здоровья,
благополучия в кругу родных и
близких!

Спасибо за ваш добросовест-
ный труд на предприятии!

Управление персоналом

Карт-бланш для казахстанских производителей

7 февраля 2014 года наш завод стал диалоговой площадкой для более чем ста представителей казахстанских предприятий и сервисных компаний во главе с генподрядчиком завода по проекту модернизации – компанией Rominerv. Такое совещание дало возможность генподрядчику представиться по всей форме отечественным поставщикам товаров и услуг и детально разъяснить им требования по закупу для участия в проекте реконструкции ПНХЗ.

30 июля 2013 года между ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и компанией Rominerv SRL (100% дочерней компанией АО «НК «КазМунайГаз») был подписан EPC-контракт на сумму 1 млрд 072 млн долларов США на проектирование, осуществление поставок и строительство для проекта модернизации ПНХЗ. Контракт предусматривает подготовку рабочей документации, закуп оборудования и материалов, осуществление строительно-монтажных работ в рамках проекта реконструкции ПНХЗ. С момента подписания контракта модернизация ПНХЗ вышла на этап практического воплощения проекта.

В рамках EPC-контракта у Rominerv S.R.L. есть обязательство по развитию местного содержания в работах, услугах и товарах, которые могут быть задействованы в проекте модернизации. Планируемая доля местного содержания – не менее 10%. Точная ее цифра станет известна после расчетов на базе утвержденной проектно-сметной документации (ПСД) проекта модернизации, которая еще находится в разработке. На основании ПСД будет определен окончательный перечень работ, услуг и товаров, которые могут быть выполнены казахстанскими компаниями.

Кроме этого обязательства, в EPC-контракте была оговорена выработка компанией Rominerv S.R.L. программы по развитию местного содержания и проведение расширенного совещания с участием отечественных предприятий, исполнительных органов власти и СМИ. Эти требования договора генподрядчик и реализовывал, в том числе 7 февраля.

В работе совещания, организованном генподрядчиком в эту дату, приняли участие представители акимата Павлодарской области, Министерства нефти и газа РК, Национальной Палаты предпринимателей, Союза сервисных компаний Казахстана и 45-ти казахстанских промышленных предприятий. Среди наиболее крупных – АО «Казэнергокабель», АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения», Машиностроительный завод ТОО «Белкамит», ТОО «ПавлодарЭнергоСтрой».

С приветственными словами к присутствующим выступили председатель правления «Союз Машиностро-



На вопросы прессы отвечает заместитель генерального директора Rominerv S.R.L. Гавит Куркимов

ителей Казахстана» Мейрам Пшембаев, заместитель директора департамента развития нефтяной промышленности МНГ РК Галым Нургазиев, руководитель Управления индустриально-инновационного развития акимата Павлодарской области Николай Дычко, главный менеджер департамента по развитию инноваций и местного содержания КМГ-ПМ Даурен Ахметов.

После того как первый заместитель генерального директора по развитию и модернизации ПНХЗ Дюсенбек Кужекбаев доложил собравшимся о состоянии проекта модернизации в целом, совещание продолжил заместитель генерального директора Rominerv S.R.L. Гавит Куркимов. Он презентовал свою компанию потенциальным субподрядчикам. А о стратегии осуществления закупок и заключения контрактов в рамках проекта модернизации ПНХЗ доложил заместитель директора департамента закупок «РомПетрол» - TRG C.C/ Роминсерв Заманбек Мирзаянов. Основными критериями для отбора поставщиков генподрядчик назвал наличие у отечественных субподрядчиков собственных производственных мощностей, опытного персонала, техники и оборудования; успешный опыт в аналогичных проектах, сертифицированность производственных линий по международным стандартам и соответствие стандартам качества ISO, а также финансовую стабильность будущих партнеров.

В ходе модернизации ПНХЗ планируется использовать большой ассортимент товаров: емкости, резервуары, сепараторы, огнеупорные краски, металлоконструкции, арматуру, ресиверы и строительные материалы. Востребованы будут и определенные категории работ и услуг: строительные, изыскательные, земляные, сварочные, демонтажные, лакокрасочные, ремонтные, электромонтажные, а также аренда техники, помещений и оборудования, логистика, монтаж и изготовление резервуаров, охрана. При таких запросах и обоснованных требованиях возможность участвовать в проекте модернизации ПНХЗ есть у большого числа казахстанских производителей и сервисных компаний. И начало этому уже положено. В декабре 2013 года генподрядчик подписал первый промышленный заказ в рамках проекта модернизации с казахстанской компанией «Белкамит». Его суть - изготовление нестандартного оборудования (3-х колонн общим весом 423 тонны), а стоимость - 3 млн 175 тыс. долларов США, при том, что ранее изделия подобного уровня сложности в Казахстан только импортировались (из России и стран дальнего зарубежья). Теперь эту нишу занял отечественный поставщик, а значит, такой шанс есть у многих местных производителей.

Анна Гронская



В диалоге: Арман Молдахметов (компания Rominerv), Заманбек Мирзаянов («РомПетрол» - TRG C.C/ Rominerv), генеральный директор АО СП «Белкамит» Павел Беклемишев



Подводим итоги, строим новые планы



О том, чего мы достигли в 2013 году и какие планы коллективу ПНХЗ предстоит осуществить в новом, 2014 году, – в интервью с заместителем генерального директора по производству – главным инженером ТОО «ПНХЗ» Оспанбеком Алсеитовым.

- Оспанбек Балтабаевич, расскажите, пожалуйста, чем запомнился 2013 год, каковы основные показатели деятельности завода за этот период?

- Каждый год мы выполняем производственную программу, обеспечиваем бесперебойную переработку нефти и выпуск высоколиквидной продукции. Можно смело сказать, что 2013 год был очень продуктивным для нашего завода.

Завод переработал более 5 010 020 тонн нефти при плане 4 800 000 тонн, что на 210 тысяч 20 тонн или на 4,38% больше запланированного. Не стоит забывать, что одним из показателей эффективности работы нашего предприятия является глубина переработки нефти. В этом году она составила 74,18%, а это на 1,7% больше по сравнению с 2012 годом (в 2012 году – 72,46%). Доля высокооктановых бензинов АИ-95, 98 от общего количества нефти в этом году составила 1,78%, что на 1,09% больше по сравнению с 2012 годом (в 2012 году доля бензинов АИ-95, 98 от нефти составляла – 0,69%). Выработка керосина в 2013 году при намеченных 87 672 тоннах составила 133 117 тонн, что оказалось больше запланированного на 45 445 тонн (или 51,83%). А по сравнению с показателем 2012 года (99 557 тонн) эта цифра увеличилась на 33 560 тонн.

Следуя принципам «зеленой» экономики, в 2013 году завод провел ряд мероприятий, направленных на сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов.

После замены в 2012 году поверхностей нагрева на котле-утилизаторе П-401 комплекса КТ-1, а также после восстановления в 2013 году устройств парообдува поверхностей нагрева вышеуказанного котла удалось добиться увеличения выработки пара на 50% – с 22 тонн/час до 33 тонн/час. Также была произведена ревизия шибров байпасных газоходов котлов-утилизаторов комплекса ЛК-6У. Это позволило увеличить расход дымовых газов в котлах-утилизаторах и, как следствие, увеличить паропроизводительность.

Так, выработка собственного пара для технологических нужд предприятия увеличилась на 56 397

тонн и составила 1 084 392 тонны. Этот же показатель в 2012 году – 1 027 995 тонн. Кроме того, были выполнены работы по замене горелочных устройств, футеровочного слоя на технологических печах, а также теплоизоляционного слоя на трансферных линиях технологических печей.

Благодаря этим преобразованиям, а также ряду других мероприятий производства ТОО «ПНХЗ» в 2013 году удалось снизить потребление электроэнергии на 7,4%, топлива на 11,6%, тепловой энергии с ТЭЦ-3 на 6,2%. Затраты же на выполнение перечисленных мероприятий составили 281,52 млн тенге.

- Какие новые производственные объекты строятся или уже введены в эксплуатацию?

- Кроме выполнения производственной программы есть и другие задачи. К примеру, входящем году в истории нашего завода произошло сразу несколько знаковых событий.

Так, в рамках модернизации в 2013 году на предприятии была построена новая азотно-кислородная станция (АКС). Существующая АКС за время эксплуатации (более 30 лет) морально и физически устарела. Новая же оснащена современным технологическим оборудованием, контрольно-измерительными приборами ведущих мировых производителей стран США, Китая, Италии, Германии и соответствует европейским стандартам. Производительность АКС по газообразному азоту составляет 1200 кубических метров в час с чистотой 99,9998% объемных. Высокая чистота производимого азота обеспечивает безопасное проведение технологических операций при ремонтных работах. Количество производимого жидкого азота – не менее 100 нм³ в час, жидкого кислорода – 75 нм³ в час.

Главное техническое преимущество новой АКС – криогенные емкости для хранения жидкого азота на 50 м³ и жидкого кислорода на 10 м³. Они дают возможность резервного хранения жидкого азота и кислорода, что при необходимости позволит перевести работу АКС в автономный режим.

Новая АКС была введена в эксплуатацию в конце декабря 2013 года. Капитальный ремонт 2014 года станет первым капремонтом, когда потребности технологических установок завода в азоте и кислороде будет обеспечивать эта станция. Плюс ко всему, мощность новой АКС рассчитана и на установки, которые построят в будущем по проекту модернизации ТОО «ПНХЗ».

Последний месяц 2013 года отметился еще одним важным производственным свершением – окончанием строительства и вводом в эксплуатацию второй очереди накопителя твердых отходов. Потребность в освоении дополнительных площадей под накопитель возникла в связи с проводимой модернизацией ПНХЗ. Для возведения новых установок на заводе освобождают территории, где еще имеются недействующие производственные объекты. Демонтаж этих установок приведет к увеличению объемов строительного мусора, который в соответствии с экологическими нормами РК, необходимо будет правильно утилизировать. Для выхода из этой ситуации было принято решение о создании второй очереди накопителя твердых отходов.

В период капитального ремонта в 2013 году на заводе произошел ряд значимых преобразований. К наиболее крупным работам можно отнести ремонт на ЛК-6У футеровочного покрытия печей и технологического оборудования. Подрядные организации ТОО «ASIA SBB», ТОО «ПЭИ», ТОО «Курылыс-Приозерск» восстановили теплоизоляцию технологического оборудования и аппаратов. Капремонт нефтяного резервуара Р-3 «пятидесятитысячника» парка П-28-1 выполнил ТОО «РМУ». Две фирмы ТОО «КазТеплоСпецСтрой» и ТОО «CRS ПРОФ» нанесли антикоррозионную защиту на поверхность резервуаров товарно-сырьевых парков. Также был выполнен ремонт дымовой трубы КТ-1 и УПВ, технологического оборудования УЗК, АГУ, УПС, УПНК, УПБ, покраска газгольдера Е-5/1 АГУ, покраска резервуара Р-5, Е-9, Е-10 на УЗК и дымовой трубы УПБ.

- Оспанбек Балтабаевич, какие объекты социального назначения введены на заводе?

- Вопрос благоустройства завода стоит далеко не на последнем месте. На нашем предприятии из года в год улучшаются бытовые условия для работников и степень безопасности их труда. Так, в 2013 году был построен и успешно функционирует административно-бытовой корпус АБК-2, предназначенный для размещения персонала УСБ (узла смешения бензина) цеха №2.

Большое внимание уделяется безопасности движения автотранспорта, а вместе с тем и состоянию заводских магистралей. В прошлом году было изготовлено и установлено 138 дорожных знаков. Продолжается ремонт дорожного покрытия. Общая площадь реконструированных дорог – 10 260 м². Эту цифру составили паркинг около цеха №59 (здание «Покровки»), автодороги №1, 13, 14, площадка перед РМБ, восстановленные аварийные участки около ТЭЦ-3, стоянка автомашин вблизи пожарной части. Ремонт дорог обошелся предприятию в более чем 30 млн тенге. Позаботилось предприятие и о пешеходах-пользователях общественного транспорта. Для удобства работников на пути следования маршрута №1 были установлены остановочные павильоны.

На предприятии для оперативного получения информации о технологических трассах продолжают работы по изготовлению и монтажу эксплуатационных щитов на необходимых участках. В этом проекте, кроме наших коллег, задействована фирма-подрядчик «SkidBon».

- Каковы производственные планы на 2014 год?

- В 2014 году на ПНХЗ завершатся проекты, начатые в прошлом году. В связи с планируемой переработкой нефти казахстанских месторождений на заводе внедряется проект «Комплекса приема и хранения 2-х млн тонн нефти и газойля в год». Комплекс возведен на территории товарно-сырьевых парков №28 второго цеха. В его состав вошли два новых объекта – резервуары вертикальные стальные (РВС-1,2). Емкости предназначены для приема и хранения нефти казахстанских месторождений. Объем каждого резервуара – 20 тысяч кубических метров. Оба резервуара оснащены установкой улавливания легких фракций (УУЛФ) и системой подогрева нефти. УУЛФ позволит снизить товарные потери, образующиеся при большом и малом «дыхании» резервуаров. А благодаря подогреву облегчится процесс приема и хранения казахстанской нефти, которая, как известно, обладает высокой температурой застывания из-за содержащихся в ней парафинистых соединений. Для дальнейшей переработки казахстанская нефть будет поступать из резервуаров на комплекс ЛК-6У. На комплексе ЛК-6У, согласно плану «Организационно-технических мероприятий для приема и переработки нефти казахстанских месторождений», идут по сей день начатые в 2013 году монтаж и подготовка к пуску в эксплуатацию установки регенерации отработанной щелочи.

В 2014 году продолжится сотрудничество с компанией НАЛКО. В цехе водоснабжения ПНХЗ эта организация занимается повышением качества оборотной воды и улучшением ее антикоррозионных свойств, используя обработку воды реагентами и предотвращая скопление биологических отложений микроорганизмов.

Ежегодно на заводе ведется строгий контроль за пожарной и газовой безопасностью. А как известно, один из главных гарантов сохранности заводских объектов от огня – исправное состояние противопожарного водопровода. К сожалению, из-за длительной эксплуатации он находится в неудовлетворительном состоянии. Поэтому в ближайших планах – продолжить его восстановление. Коснутся преобразования и персонала цехов №6 и 18. Для оперативности реагирования на вызовы на заводе было решено сформировать единую диспетчерскую на базе этих подразделений.

Кроме того, мы продолжаем решать проблемы по сокращению тепловых потерь и обеспечению пожарной безопасности при обслуживании технологических трасс. Так, в 2013 году заменили 21 тысячу м² теплоизоляции трубопроводов и аппаратов. В планах на 2014 год – заменить еще 28 тысяч м² теплоизоляции.

Нынешний год – не время расслабляться, перед коллективом предприятия стоит немало новых многоплановых производственных задач. Уверен, что заводчанам они окажутся по плечу.

Беседовали
Анна Гронская, Марина Шилко
Технический консультант
Гульнара Еспаева, ведущий инженер
производственного отдела





Тандем производства и профобразования

30 января 2014 года состоялась презентация системы дуального обучения, внедренной на Павлодарском нефтехимическом заводе и Павлодарском химико-механическом колледже в рамках пилотного проекта Фонда национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Само слово «дуальность» означает «двуединство» или «двойственность». Такая форма обучения предполагает тесное взаимодействие двух составляющих – образовательных учреждений и работодателей.

Стартом к организации такой формы обучения на базе завода и колледжа послужило Послание Президента Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства». В нем глава страны наметил путь по реформированию профессионального образования и улучшению системы подготовки специалистов для всех отраслей экономики. Главная роль в этом отводилась тесному сотрудничеству производств и учебных заведений. Так Казахстан стал преемником широко распространенной в индустриально развитых странах Европы дуальной модели профессиональной подготовки кадров.

ПРИНЦИП ДУАЛЬНОСТИ

Согласно основному принципу дуального образования, профессиональное обучение проводится большей частью не в учебном заведении, а на предприятиях. Основное количество времени (70-80%) «дуальщики» должны проводить на производстве, и только 20-30% – за партами учебного заведения. В случае нашего завода удобным для организации обучения стал расклад по времени – 60% и 40%. А это значит, что 3 дня в неделю студенты ПХМК учатся на предприятии и 2-3 дня



«Дуаль» в действии. Операторная ЛК-6У

в колледже. Хотя графики обучения могут быть разными: дуальная модель предполагает гибкий подход.

Треть учебных программ при дуальном обучении охватывает общеобразовательные дисциплины и две трети – предметы по специальности. При этом срок обучения в «дуали» может варьироваться: обычно он составляет от 2 до 3,5 лет (так у нас), но некоторые начинают прямо с 1-го курса. В разных государствах финансовую поддержку этой форме обучения оказывают или государство (в России), или Ассоциация работодателей (в Германии), или сам работодатель (так у нас).

БАЗА ДЛЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Для исполнения поручения главы государства Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» заключил Меморандум с Министерством образования в рамках которого были заключены договоры о социальном партнерстве с 6-ю дочерними компаниями ФНБ «Самрук-Қазына» и с 22-мя учебными заведениями ТипО. Среди таких компаний оказались АО «КЕГОС», АО «НАК «Казатомпром», АО «Казакхтелеком», АО «Фонд недвижимости Самрук-Қазына» и наш нефтехимический завод.

12 сентября 2012 года между ПНХЗ, Павлодарским химико-механическим колледжем и ГУ «Управление образования Павлодарской области» был подписан трехсторонний договор о социальном партнерстве. Но договор только на бумаге закрепил намерения сторон. Построить же жизнен-

способную систему обучения одновременно на заводе и в колледже нашему предприятию стоило больших усилий.

Например, база для развития дуальной формы обучения на заводе создавалась задолго до заключения договора. Основой всему стало долгосрочное сотрудничество завода с учебными заведениями города по организации всех видов практики (учебной, производственной, преддипломной). Чтобы практика для учащихся проходила эффективнее и чтобы из практикантов можно было пригласить для завода потенциальных работников, управление персоналом с преподавателями и методистами из учебных заведений постоянно обсуждало их учебные планы, рабочие программы и программы практик. Это помогло заводчанам быть в курсе дела, когда возник вопрос о корректировке программы и учебных планов ПХМК в рамках дуальной модели.

Важным ресурсом по проекту стал и опыт организации на ПНХЗ стажировок для сторонних предприятий. Детальная разработка программ стажировок, расписаний, проверки умений стажеров, – все стало копилкой знаний и навыков, необходимых по дуали. В результате такого опыта на ПНХЗ родилась программа практик для «дуальщиков» на 1 год 6 месяцев (впоследствии ее утвердили в Минобразования).

Несомненно, так кардинально изменить отношение к подготовке кадров, как предполагала дуальная модель, помогла и полная поддержка руководства предприятия. Именно инициатива гендиректора вела коллектив завода на поиск новых форм подготовки кадров для завода. По поручению директора управление персоналом разработало план мероприятий по запуску пилотного проекта. Когда план обрел конкретику и в нем появились четко прописанные объем и виды работ, сроки и исполнители, директорат принял решение выделить на это финансовые средства. И в процесс планирования, и в реализацию самого плана были вовлечены все службы завода: от технических до финансовых.

Еще прочными «кирпичами» в фундаменте «дуали» стали введение на заводе системы наставничества и работа над созданием мультимедийных учебных пособий по основным производственным установкам предприятия, а также разработка всей документации по «дуали».

Немало сил потребовалось заводу и для того, чтобы показать свою открытость и готовность к сотрудничеству учебным заведениям города. Для этого были организованы встречи с руководством и профессорско-преподавательским составом ПГУ им. Торайгырова, Инновационного Евразийского университета и самого ПХМК, а также экскурсии и круглые столы по обсуждению наболевших проблем профобразования и непосредственно связанных с ними проблем подготовки кадров.

Не имея четкой законодательной базы по организации дуального обучения и норм, регулирующих такие учебно-производственные отношения, завод искал свой путь в этой ситуации и находил на этом пути собственные решения.

Настойчивость руководства завода и его готовность к переменам стали дополнительным ресурсом, сделавшим возможным воплощение в жизнь пилотного проекта «по дуали». В результате, с сентября 2013 года, практика для студентов ПХМК приобрела совершенно новый смысл и характер.

ДУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ В ДЕЙСТВИИ

4 сентября 2013 года в рамках договора о социальном партнерстве завод принял на производственную практику первых 46 студентов третьего курса ПХМК по линии дуального обучения. Для



Мультимедийные пособия в помощь «дуальщикам»



Практика в операторной КТ-1

практикантов были созданы рабочие места операторов технологических установок, машинистов технологических насосов и компрессорных установок в цехах №2, 3, 4, 8, 16. С каждым «дуальщиком» был заключен трудовой договор, согласно которому стажеры от завода ежемесячно получают заработную плату в размере 20 000 тенге. Обучение проходит под руководством закрепленных за ними 23-х высококвалифицированных специалистов, получивших статус «Наставник». Все они прошли обучение на семинаре-тренинге «Повышение эффективности работы наставников», средства на который выделил опять же завод. При этом, согласно положению «О наставничестве», мэтры-производственники получают доплату к своей зарплате: 50% которой выплачивают по результатам оценки первого года практики, 50% – по итогам второго года. Кроме того, для работы со стажерами в штат предприятия были введены два мастера производственного обучения.

Как организована дуальная практика? Студенты оформлены на рабочие места: «технологи» – операторами технологических установок, «механики» – машинистами технологических насосов, компрес-



Наставник Петр Лопарев и практиканты колледжа на РМБ

сорных установок и слесарями по ремонту технологических установок. Учебно-производственная стажировка продлится у ребят до июня 2015 года. За это время учащиеся ПХМК пройдут производственную, технологическую, преддипломную практику и получат рабочую профессию.

Отметим, что к участию в проекте привлечены не только наставники, но и другие работники завода, которые стали «преподавателями» для «дуальщиков». Чтобы максимально приблизить стажеров к реалиям производства, часть теоретической подготовки ведется не только в колледже, но и на заводе. Например, после теоретического знакомства ребят с работой контрольно-измерительных приборов, они непосредственно с преподавателем обходили установки цехов №1 и №3, наблюдая работу приборов в действии.

Также предприятие позаботилось о безопасности и охране труда практикантов. Управление персоналом обучило преподавателей ПХМК промышленной безопасности на производстве и организовало им 2-хмесячную стажировку в цехах завода. А самим стажерам закупили средства индивидуальной защиты, спецодежду и спецобувь на сумму более трех миллионов тенге. Кстати, управление персоналом завода приложило руку даже к дизайну этой одежды. Спецодежда для «дуальщиков» выполнена в красно-серой цветовой гамме, благодаря чему их без труда можно отличить от заводчан по внешнему виду, что дает дополнительные возможности для контроля и безопасности стажеров.

Продолжение на 4 стр.





Окончание. Начало на 3 странице

Тандем производства и профобразования



Учебный полигон на РМБ

МЕСТО СТАЖИРОВКИ - ПНХЗ

Разработкой документации и системы обучения предприятие не ограничилось. Для профпрактики студентов завод подготовил учебный полигон, который расположен на ремонтно-механической базе (РМБ). Он оснащен всем оборудованием, необходимым для учебного процесса. Здесь есть: верстаки, тиски, ученические макеты насо-



Подготовка будущих слесарей и механиков

са, запорной арматуры и вентилях. Для прохождения стажерами практики закупили новые столы, три навесных ящика со слесарными инструментами, стол сварщика и передвижной порталный кран. Силами завода (цех №30) специально были изготовлены наглядные пособия насосно-компрессорного оборудования. На полигоне проходят стажировку учащиеся колледжа, выбравшие специальность «Техническое обслуживание и ремонт оборудования». За время практики ребята получают навыки работы со слесарным инструментом, с грузоподъемным механизмом (ГПМ), научатся ремонтировать насосно-компрессорное оборудование, запорную арматуру, осваивают дело сварщика, газорезчика и стропальщика. А будущие специалисты в области технологии переработки нефти и газа проходят обучение в компьютерном классе с использованием мультимедийных учебников и в учебной лаборатории, которая была создана специально для них на базе центральной лаборатории завода. На оснащение мастерских на РМБ и лаборатории предприятие потратило свыше 17 млн тенге, а ремонт этих учебных площадок обошелся в 29 млн тенге.

ТЕХНОПАРК В ПХМК

Немалые средства ПНХЗ вложил и в капитальный ремонт одного из учебных корпусов ПХМК. Помещения корпуса «Б» общей площадью в 720 м² после проведенной реконструкции превратились в современный учебно-производственный

полигон. Вложения завода в преобразование учебных аудиторий составили 35 млн 105 тыс. тенге. В состав технопарка вошли слесарная, механическая, сварочная мастерские, лаборатории технологии металлов, технического обслуживания и ремонта оборудования предприятий, кабинет оборудования предприятий отрасли и конференц-зал.

Для оснащения мастерских и лабораторий колледжа ПНХЗ приобрел 17 единиц нового оборудования на сумму 2 млн 311 тыс. тенге. Оборудование отдано в аренду колледжу. Это тумбы с комплектом инструментов, металлический шкаф для инструментов, два набора инструментов на 40 предметов, инструментальные тумбы фрезеровщика и токаря, слесарные стальные тиски. Кроме того, предприятие установило вытяжные устройства в химических лабораториях и мастерских, а также передало колледжу химическую посуду для проведения лабораторно-практических работ и необходимые реактивы.

К оборудованию новых учебных помещений приложил силы и сам колледж. В 2013 году в рамках проекта институционального развития «Модернизация технического и профессионального образования» ПХМК выиграл образовательный грант Международного банка реконструкции и развития в размере 380-ти тысяч долларов. На эти средства были приобретены станки и лабораторная мебель.

Химические лаборатории колледжа пополнились антивибрационными столами для весов, вытяжными шкафами, муфельными печами, сушильными шкафами, электронными аналитическими, островными лабораторными столами с мойкой, столами для титрования, специальными шкафами для химической посуды. В мастерских появились четыре токарно-винторезных станка, один вертикально-фрезерный, два горизонтально-фрезерных, три вертикально-сверлильных станка и оснастка для металлорежущих станков. В лаборатории технического обслуживания и ремонта оборудования предприятий удалось установить центробежный нефтяной насос консольного типа НК,

ДО РЕМОНТА НА ПХМК...



а в лабораторию технологии металлов – два твердомера и металлографический микроскоп.

КОЛЛЕДЖ ПЛЮС ПРОИЗВОДСТВО – ВЫГОДА ГОСУДАРСТВУ

Такое партнерство учебного заведения и производства уже на ранних стадиях дуального обучения может обеспечить все условия для выпуска востребованных на предприятии специалистов. Привыкшие к реальным условиям производства выпускники колледжа нацеливаются на конкретное рабочее место, быстрее вливаются в заводской коллектив, легче адаптируются к режиму предприятия. Для завода же такой тандем – прекрасная возможность подготовить для себя нужные кадры и сократить время и расходы на поиск и подбор работников. Образовательное учреждение, в свою очередь, постоянно получает представление о том, чем живет предприятие, как обновляются его производственные процессы. Это позволяет поддерживать в актуальном состоянии учебные программы тех специальностей, которые требуются производству, и вовремя вносить в них коррективы. Вкладом от такой организации обучения не остается и государство, эффективно решающее в рамках дуального образования задачу подготовки компетентных кадров для всей экономики.

Материал подготовили
Анна Гронская и Марина Шилко

НАША СПРАВКА:

Павлодарский химико-механический колледж (ПХМК) образован в 1979 году в соответствии с приказом Министерства химической промышленности СССР от 6 июня 1979 года на базе Павлодарского химического завода.

С момента образования техникум вел подготовку специалистов только по вечерней форме обучения, с 1982 года - по дневной. С января 1992 года техникум передан в ведение Министерства образования и науки Республики Казахстан (приказ №417 от 8 мая 1992 года). Постановлением Правительства Республики Казахстан техникум реорганизован в Павлодарский химико-механический колледж.

Выпускники колледжа трудоустраиваются на ведущих предприятиях региона: ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», АО «Алюминий Казахстана», ПФ ТОО «Кастинг», АО «Каустик», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Нефтехим LTD».

... ПОСЛЕ РЕМОНТА НА ПХМК

