



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 БИТУМ ПНХЗ

3 НОВЫЙ АБК ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ

4 МЕДИКЕР-2014

• ГОСТЬ НОМЕРА

Юлиус ПЕНЗЕС, главный тренер хоккейной команды «Ертіс-ПНХЗ»

Вкус победы — вкус жизни

Объявление

В соответствии с поручением Генерального директора (председателя Правления) АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» (далее - КМГ-ПМ) Данияра Тиесова в целях дальнейшего формирования единой системы каналов коммуникаций в группе компаний КМГ-ПМ введен единый номер Call-центра группы компаний КМГ-ПМ: 8 800 080 22 22, звонок по Казахстану бесплатный, контактный email: info@kmgrm.kz.

Предполагается, что при обращении на «горячую линию» любой житель Казахстана сможет получить справочную информацию о деятельности группы компаний КМГ-ПМ, в том числе телефонные номера, почтовые адреса, факс для отправки писем и другие сведения.

Кроме того, любой работник группы компаний КМГ-ПМ может обращаться в центр с предложениями касательно производства, условий труда и др.

Служба корпоративных коммуникаций АО «КМГ-ПМ»

• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В апреле мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Кунанбая Тагибековича ТАБЫЛБЕКОВА, водителя легкового автомобиля цеха №5, стаж работы на заводе — 18 лет;

Валентину Ибраевну КОРОБЕЙНИКОВУ, наполнителя баллонов цеха №16, стаж работы на заводе — 14 лет.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за ваш добросовестный труд на предприятии!

Управление персоналом



Горящий взгляд, открытость миру и доброжелательность — таковы приметы человека, который занимается любимым делом. А прибавьте сюда еще чувства радости и гордости за высокие результаты своего труда и вы получите портрет главного тренера павлодарской хоккейной команды «Ертіс-ПНХЗ» Юлиуса Пензеса. По словам моего собеседника, самое приятное ощущение после напряженной борьбы за лидерство — это послевкусие победы. В таком расположении духа я и застала словацкого специалиста накануне чествования павлодарской хоккейной дружины в Ледовом дворце «Астана» по случаю ее победы в чемпионате Казахстана сезона 2013 – 2014 годов.

- Юлиус, Вы замечательно говорите по-русски. Как овладели языком?

- Я учил русский язык в школе в Словакии. Хотя это было давно, но знания остались в голове.

- В каком городе Вы родились и учились?

- Родился в Словакии в городе Попрад близ гор Большие Татры. Это северная часть страны. Там я жил до 18 лет. После того отучился в высшей школе (университете) в городе Банска Быстрица. Окончил факультет «Туризма и туристических услуг». А в 24 года переехал на запад в Тренчин: там была очень хорошая хоккейная команда и я в ней играл. Женился на местной девушке. По этим причинам и остался жить

в этом городе.

- В каком возрасте увлеклись хоккеем?

- Моя мама хотела, чтобы я научился играть на фортепиано, и водила меня в музыкальную школу. Но когда я видел, как играют на улице ребята, постоянно убегал к ним. Хоккеем увлекся в 10-летнем возрасте. До 18-ти играл в молодежной лиге в городе Попрад, потом стал выступать в высшем составе. Продолжал играть, даже когда учился в высшей школе в Банской Быстрице. А уже после университета начал заниматься усиленно. Подписал контракт с хоккейным клубом «Дукла» города Тренчин и стал выступать в Чехословацкой экстралиге. Это была целая армия хоккея: как в Рос-

сии «ЦСКА» Москвы, так и в Словакии была «Дукла» Тренчина. С ними играл четыре года. Потом семь лет играл за города Дубница и Мартин. А в 33 года мне пришлось уйти из хоккея, потому что получил травму.

- Чем занялись после этого случая?

- Передо мной встал выбор: или остаться в хоккее тренером, или заняться делом, связанным с туризмом. Этому я учился в высшей школе, и мне моя специальность тоже нравилась. Так, я открыл гостиницу, наладил ее работу, но потом все равно вернулся в спорт уже как тренер. Пришел в тренерскую школу города Тренчин и начал тренировать хоккеистов экстралиги и первой лиги. В «Дукле» тренировал молодежь, позже опять взрослый состав. Так и вернулся к большому хоккею.

- Как к Вам пришло решение работать в Казахстане?

- Сейчас в Словакии ситуация со спортом очень тяжелая. Поэтому я решил попробовать поработать в другой стране. Пришло предложение из Казахстана, оно меня заинтересовало, так как я уже хорошо знаю русский, мне легче работать в стране, где все говорят по-русски, чем начинать учить другой язык. Приехал в Казахстан, и очень этому рад: здесь очень хорошие условия для хоккея. Сначала я думал, что останусь на один год, но вот уже и второй кончился. Начнем и третий!

- А какие впечатления от самой страны?

- Нравится мне здесь, хорошая страна. Поначалу я не знал, как здесь живет, но, скажу в открытую: как в Словакии, так и здесь. Здесь, правда, города далеко друг от друга, между ними степь, а у нас же город на городе. Мне нравится и климат, он похож на среднеевропейский: сухое лето, сухая зима.

- В павлодарском хоккее Вы уже два сезона. Какие изменения произошли в команде?

- В прошлом году пришли восемь игроков из Словакии и Чехии. В 2013 году после чемпионата в ХК «Барыс» Астаны ушли нападающие Михаил Паньшин, Алексей Воронцов, ушел и вратарь Дмитрий Мальгин. По ним я скучал, потому что они очень хорошие игроки. Ушли нападающие Андрей Троицкий и, из-за травмы, Олег Еремеев. И мы были вынуждены искать на замену им других хороших игроков. Теперь в команде появились два финна из ХК «Бейбарыс» — защитник Осси Иконен и вратарь Томми Никкиля. В следующем сезоне есть вероятность, что команда обновится на 30 процентов.

Продолжение на 3 странице

Дорожные битумы Павлодарского нефтехимического завода

В начале 2000-х гг. в связи с возросшими требованиями к качеству дорожного покрытия, связанными с увеличением количества автотранспорта, доли грузоперевозок, стали изменяться требования к качеству дорожных битумов - одних из важных составляющих асфальтобетонов.

Нами были изучены требования к показателям качества дорожных битумов развитых стран с похожим климатом в зимний период (прежде всего, это страны Скандинавии) и жарким климатом в летний период (Турция, Иран, Италия, Испания). Кроме того, нами было проведено добровольное исследование дорожных битумов в лабораториях Карагандинского филиала итальянской фирмы Todini Costruzioni по показателям качества европейских стандартов.

По всем показателям павлодарский битум проходил с запасом, но по показателям качества после прогрева в климатической камере такие показатели качества, как изменение массы после прогрева и сохранение пенетрации от исходной, были на пределе.

Понимая, что стабильность и высокие показатели качества битумов обеспечивают в первую очередь правильный подбор и стабильность сырья для их производства – тяжелых нефтяных остатков, прежде всего гудронов, в 2002-2003 гг. мы провели масштабную реконструкцию установки вакуумной переработки мазута комплекса КТ-1. Были полностью заменены внутренние устройства ректификационной вакуумной колонны, смонтирована регулярная насадка фирмы «Кох-Глитч» вместо устройств тарельчатого типа, заменена вакуумсоздающая аппаратура: вместо парожетонных устройств установлена гидроциркуляционная система создания вакуума фирмы «Техновакуум» (г. Москва).

Были достигнуты положительные результаты реконструкции. После запуска установки обеспечивалась четкость разделения продуктов, выводимых из вакуумной колонны.

Тяжелый нефтяной остаток (гудрон) изменился не только по физическим показателям (возросли плотность, температура размягчения, вязкость), но и по его групповому химическому составу – в нем увеличилось содержание асфальтосмолистых веществ – целевых компонентов битумов.

Повышение содержания в исходном сырье (гудроне) асфальтенов и смол позволило снизить расход воздуха, подаваемого в окислительные колонны, примерно на 25-30% в зависимости от марки получаемого битума. Как результат, улучшились такие показатели качества дорожных би-

тумов, как растяжимость (достигла 130-150 см), кинематическая и динамическая вязкости, увеличилась температура размягчения при неизменной пенетрации, а самое главное, возросла устойчивость битумов к старению: изменение массы после прогрева снизилось в разы и составило 0,04-0,08% (при норме не более 0,8%), появился запас в 25-35% по сохранению пенетрации от исходной.

На следующем этапе, в 2003-2004 гг., была внедрена схема вовлечения в сырье окислительного блока получения битумов тяжелой нефтяной фракции (450-500°C), так называемого «затемненного продукта» (другое его название – слоп). При этом схема была выполнена гибкой, с возможностью вовлечения «затемненного продукта» как в общее сырье окислительного блока, так и отдельно в каждую окислительную колонну с ее подогревом для поддержания необходимой температуры в колоннах окисления.

Ценность указанного компонента состоит в том, что в нем содержится больше масляных фракций и тяжелых ароматических углеводородов по отношению к гудрону, что улучшает морозостойкость битумов, повышает пенетрацию, а тяжелые ароматические углеводороды улучшают адгезию. При этом необходимо, чтобы масляные фракции не содержали легких компонентов, которые ухудшат асфальтобетонное покрытие.

В течение пяти лет (начиная с 2009 г.) Казахстанский дорожный научно-исследовательский институт (КазДорНИИ) по поручению Комитета автомобильных дорог Минтранскома РК осуществляет мониторинг качества нефтяного дорожного битума марок БНД 60/90 и БНД 90/130 производства ТОО «ПНХЗ» с проведением испытаний по государственному стандарту СТ РК 1373-2005 «Битумы и битумные вяжущие. Битумы нефтяные дорожные вязкие. Технические условия», гармонизированному с общеевропейскими стандартами и с применением специальных новых методов исследований.

Павлодарский битум характеризуется устойчивостью к высоким температурам, а это, в свою очередь, обеспечивает высокую сдвигустойчивость и снижение колеяности асфальтобетонного покрытия в жаркий период года. Так, в СТ РК 1373 температура размягчения по кольцу и шару (далее – КИШ) для марки БНД 60/90 должна быть не ниже 47°C, по факту павлодарский битум имеет КИШ 52-53°C, т.е. на 5-6 град. выше регламентной границы (таблица 1). По этому показателю он находится в марке БНД 40/60 (КИШ не ниже 51°C), при этом имеет запас 3 град. по темпера-

туре хрупкости и соответственно интервал пластичности (разница между температурой размягчения и температурой хрупкости) составляет 73-74°C (по СТ РК 1373 не менее 65°C).

Особо следует отметить стабильно высокие показатели устойчивости битумов к старению под воздействием высокой температуры и воздуха. Суть метода исследования состоит в испытании во вращающейся колбе тонкой пленки битума (толщиной 2 мм) в печи с принудительной подачей воздуха при нагревании в течение 5 часов при заданной температуре 163°C. Этот метод, взятый из европейских стандартов, позволяет определить прогнозируемые показатели, имитирующие поведение битума при его разогреве в процессе приготовления асфальтобетонов и при дальнейшей его эксплуатации.

У битума производства ТОО «ПНХЗ» после прогрева практически не меняется масса, что характеризует отсутствие в его составе легких масляных углеводородов, которые в дальнейшем испаряются (выпотевают) в жаркий период из асфальтобетона и приводят к его «выкрашиванию» из-за потери клеящей способности битума.

Битум после прогрева имеет высокий процент сохранения пенетрации – 75-80% – при норме не менее 50% и высокую растяжимость, что свидетельствует о сохранении пластических свойств и клеящей способности и, как результат, снижении образования трещин асфальтобетона.

Высокая растяжимость определяет однородность битума, отсутствие в нем крупноагрегатных соединений, наличие которых снижает распределение тонкой пленки на поверхности щебня при изготовлении и укладке асфальтобетона. Крупноагрегатные соединения одновременно снижают клеящую способность битумов.

Что касается группового химического состава битумов ПНХЗ, представленного в таблице 2, необходимо отметить его стабильность по всем группам соединений.

Таблица 2 - Групповой химический состав дорожного битума БНД 60/90

Номер протокола испытаний КазДорНИИ	Асфальтены, %	Групповой состав битума							
		Смолы, %			Масла, %				
		Петролейные бензолы	Спирито-бензолы	Сумма смол	Парафино-нафтеновые	Легкие ароматические	Средние ароматические	Тяжелые ароматические	Сумма масел
№196/1-11 от 16.11.11.	15,7	8,9	21,3	30,2	20,4	6,1	4,7	22,9	54,1
№197/1-11 от 16.11.11.	15,5	7,6	20,8	28,4	21,8	6,2	5,8	22,3	56,1
№198/1-11 от 16.11.11.	15,4	10	21,1	31,1	20,5	9,1	3,2	20,7	53,5
№158/12 от 02.07.12.	16,5	8,8	22,7	31,5	19	7,3	4,5	21,2	52
№368/12 от 10.10.12.	16,4	8,4	24,2	32,6	19,8	4,1	4,3	22,8	51

Высокое содержание тяжелых ароматических углеводородов способствует хорошей адгезии битумов с каменными материалами.

Результаты испытаний, проведенные испытательной лабораторией КазДорНИИ, по техническим условиям Supergrave, разработанным в США и предусматривающим учет условий эксплуатации покрытий, также указывают на большую устойчивость павлодарских битумов в условиях резко континентального климата Казахстана.

Несмотря на достигнутые успехи, работа над совершенствованием технологий производства окисленного битума продолжается. В планах завода – переоборудование внутренних устройств окислительных колонн установки производства битумов с заменой на более современные. Сейчас рассматривается возможность реконструкции установки производства окисленного битума при помощи технологии BITUROX по лицензии австрийской фирмы Römger, которая считается лидером в этой области.

Шухрат Данбай,
генеральный директор ТОО «ПНХЗ».
Журнал «Нефть и газ». – №2. – 2014 г.

Таблица 1 - Физико-химические показатели дорожного битума БНД 60/90

Наименование показателя	НД на методы испытания	Норма по НД	Фактические показатели, полученные АО «КазДорНИИ» (номер протокола КазДорНИИ, дата отбора пробы)				
			№№368-12, отбор пробы 24.09.12	№№200-13, отбор пробы 20.06.12	№№201-13, отбор пробы 23.06.13	№№324-13, отбор пробы 14.08.13	
Глубина проникания иглы, 0,1 мм, при температуре 25°C	СТ РК 1226	61-90	74	65	68	70	
при температуре 0°C		не менее 20	28	25	23	26	
Температура размягчения по кольцу и шару, °C	СТ РК 1227	не ниже 47	53	54	53	52	
Растяжимость, см, при 25°C	СТ РК 1374	не менее	55	> 150	130	144	146
при 0°C		3,5	5	4,7	4,6	4,7	
Температура хрупкости по Фраасу, °C	СТ РК 1229	не выше -18	-22,1	-20,9	-20,5	-20,5	
Температура вспышки, °C	СТ РК 1804	не ниже 230	290	295	298	290	
Изменение температуры размягчения после прогрева, °C	ГОСТ18180 СТ РК 1227	не более 5	3	4	4	3	
Массовая доля воды, %	СТ РК 1375	следы	отс.	отс.	отс.	отс.	
Индекс пенетрации	СТ РК 1373	от -1,0 до +1,0	0,56	0,4	0,32	0,46	
Динамическая вязкость при 60°C, Па.с	СТ РК 1211	не ниже 90	331	410	414	421	
Кинематическая вязкость при 135°C	СТ РК 1210	не ниже 230	539	645	647	655	
Растворимость	СТ РК 1228	не менее 99,0	99,8	99,8	99,9	99,8	
Устойчивость к старению при 163°C	СТ РК 1224						
- изменение массы, %		не более 0,8	0,02	0,02	0,02	0,004	
- глубина проникания иглы, % от исходной		не менее 50	76	81	81	75	
- растяжимость, см, при температуре 25°C		не норм.	не опр.	85	95	110	
- динамическая вязкость при 60°C, Па.с		не норм.	не опр.	не опр.	659	679	
Коэффициент возрастания динамической вязкости		не норм.	не опр.	не опр.	1,6	1,6	

Что нам стоит АБК построить!



В конце 2012 года на заводе началось строительство административно-бытового корпуса (АБК) для работников цеха №12 ремонтно-строительно-монтажного управления (РСМУ). Сейчас стройка в самом разгаре, а будущие новоселы с нетерпением ждут «заселения». Новое здание планируется сдать уже во второй половине этого года.

НОВЫЙ АБК НА СТАРОМ МЕСТЕ

В 2009 году Павлодарский нефтехимический завод взяло под свое крыло АО НК «КазМунайГаз». Одним из важных направлений, в русле которого принялась развивать свою деятельность нацкомпания, стало улучшение бытовых условий заводчан. Так, только за последние три года на территории ПНХЗ появилось три новых административно-бытовых помещения для персонала установки замедленного коксования, электроцеха и насосной компаундирования с узлом ингибирования (УСБ). Теперь на очереди ремонтно-строительный цех нашего предприятия.

В настоящее время заводским строителям, не имеющим свое бытовое помещение, приходится ютиться в бытовом блоке под номером пять цеха паровоздухоснабжения. Но в положении «сапожник без сапог» им осталось находиться недолго. Еще в апреле 2012 года руководство предприятия приняло решение разместить работников цеха №12 в отдельном АБК. Для этого было выбрано уже существующее, но недостроенное промышленное здание цеха №16. В нем планировалось расположить воздушную компрессорную, но впоследствии от этого проекта пришлось отказаться в силу ряда объективных причин.

КОМАНДА СТРОИТЕЛЕЙ

К работам по восстановлению объекта приступили в декабре 2012 года. Главной задачей, которая стояла перед строителями, стало переуплотнение промышленного здания компрессорной под бытовую корпус. Проект административно-бытового здания разработал проектно-конструкторский отдел завода. Теперь замыслы проектировщиков воплощают в жизнь строители цеха №12, монтажники цеха №15 и РМБ. На строительной площадке вместе с заводчанами трудится подрядная организация ТОО «Иртыш Сервис - ПВ» (г. Павлодар).

Прежде чем начать строительство, необходимо было демонтировать фундаменты, которые уже успели залить для компрессоров. С этой трудоемкой работой заводские строители справились в течение прошлого года. Сейчас работники 12-го цеха устанавливают кровлю здания, возводят стены, проводят отделочные работы, заливают бетонный пол. Цех №15 занимается монтажом металлоконструкций и электроосвещения, а РМБ работает над установкой системы воздухоулов и

вентиляторов. В поле деятельности подрядчиков – чистовая отделка: укладка керамической плитки, заливка пола, отделка потолков, монтаж сантехнических коммуникаций и санфаянса, а также водопровода и системы отопления. Ежедневно над будущим бытблоком трудятся порядка 35 заводчан и до 20-ти подрядчиков.

БУДУЩИЕ НОВОСЕЛЫ

Строящийся трехэтажный АБК обладает довольно внушительными размерами – 24 метра в ширину и 42 метра в длину, а его объем составляет 12 096 кубометров. Такие масштабы позволят вместить в одном бытблоке и администрацию цеха, и более двухсот человек целых пяти (из семи) участков. В новом здании новоселье справят работники участка общестроительных работ, отделочного участка, участка по ремонту зданий и сооружений и аварийно-восстановительных работ. Благодаря новому АБК благополучно решится судьба и участка изолированных и антикоррозионных работ. Сейчас изолировщики размещаются на площадке, где в будущем появятся объекты модернизации, поэтому городок изолировщиков со временем придется сравнять с землей.

Под бытовые нужды рабочего персонала всех этих подразделений цеха отданы первый и второй этажи здания. Здесь для них будут построены душевые и гардеробные комнаты, а также рекреации с теннисными столами, где рабочие смогут отдыхать во время технических перерывов. Следует отметить, что гардеробные помещения с личными шкафчиками будут организованы по примеру АБК УСБ цеха №2, который сдали в эксплуатацию прошлым летом.

По проекту, раздевалки в новой бытовке будут состоять из двух блоков: для чистой одежды и отдельно для рабочей, а между этими частями будет располагаться душевая комната. Благодаря такой планировке работники цеха после трудового дня смогут оставить спецодежду в одном шкафчике, принять душ и закончить свой маршрут в следующей раздевалке, переодевшись в чистое. Таким образом, все требования санитарных норм будут строго соблюдены.

Кроме того, на первом этаже предусмотрено место под производственную зону со складскими помещениями, кладовыми, заготовительными участками изолированных и антикоррозионных работ. Эти площадки будут оборудованы вальцовочными, зигочными станками и станками по резке огнеупорного кирпича. На третьем этаже разместятся рабочие кабинеты начальника цеха, начальников участков, прорабов, мастеров и инженерно-технического состава работников.

Как отметил заместитель начальника РСМУ Юрий Юдаков, сдача нового АБК для его коллег по графику намечена на август 2014 года. Справить же новоселье заводчане смогут уже в сентябре.

Марина Шилко

Окончание.
Начало на 1 странице

Вкус победы — вкус жизни

Правда, сейчас тяжело сказать, кто будет играть в следующем году и какие будут изменения в составе, но костяк игроков точно останется. Я приветствую только тех игроков, которые играют за команду, а не сами за себя, потому что выигрывает не игрок, а команда.

- За два года – две золотые медали. Победа в сезоне 2013-2014 годов очень порадовала болельщиков. Какими силами она вам далась?

- Мы провели много тяжелых игр. Против нас, чемпионов прошлого сезона, играла каждая команда. И это здорово: никакая тренировка не может быть настолько хорошей в плане подготовки, чем сама игра. Как и в прошлом году, я опять заметил: чем тяжелее в чемпионате, тем легче в плей-офф. В прошлом году мы играли против «Бейбарыса», это была самая сильная борьба. Команда «Арлан» города Кокшетау была технически очень сильной, но в нашей команде была лучше дисциплина, выше командный дух. Вот поэтому мы и вышли победителями со счетом 4:0!

- Какими человеческими и профессиональными качествами нужно обладать, чтобы быть тренером?

- По своей натуре тренер всегда должен быть победителем, игроком, иметь желание быть лучшим и помогать своей команде становиться лучше. Еще он должен уметь правильно реагировать на ситуации на льду и эффективно управлять ими, заниматься психологией игроков. Это очень тяжелая работа – найти подход к игроку. А тому, как тренировать, как выработать скорость, выносливость, тактике можно и в школе научиться.

- Какое место в Вашей жизни занимает хоккей?

- Первое и последнее. Я пробовал жить без хоккея – тяжело. Жизнь не была полной. Для меня хоккей – это адреналин, а самое классное – это ощущения после игры, в которой мы победили. Это такая радость! Вот и теперь после финала мне так приятно на душе!

Беседовала Марина Шилко

Уважаемые заводчане!

Все ближе к нам большой праздник, в стороне от которого не может остаться никто – День Победы.

В преддверии этой даты мы обращаемся к вам за помощью.

В майском номере газеты «Нефтепереработчик» в рубрике «Близкие герои», по традиции, нам бы хотелось рассказать о ваших родных, чьи жизни опалила война. Мы уверены, что современникам Победы было и есть, что рассказать вам. Принесите ваши семейные военные хроники – в письмах, фотографиях и рассказах ваших бабушек и дедушек, – и мы опубликуем эти истории жизни в майском номере «Нефтепереработчика».

Обращайтесь в редакцию газеты по телефону – 396133 или электронной почте news@pnhz.kz

Будьте активны, пусть Ваши дети и внуки знают, помнят, гордятся!



Лучший работодатель года

Павлодарский нефтехимический завод стал победителем в номинации «Лучший HR-проект» конкурса на лучшего работодателя Казахстана «Сенім-2014». В борьбе за это звание ПНХЗ выдвинул свой аргумент – проект дуального обучения, который уже внедрен и успешно работает на предприятии. Награждение прошло в рамках IX Международной конференции «Управление человеческими ресурсами: Роль HR в управлении изменениями» в городе Астане.

Организатором конкурса выступило Общественное объединение «Ассоциация HR-менеджеров», а исполнительный комитет представило Частное учреждение «Корпоративный Университет «Самрук-Казына». Конкурс «Сенім» впервые был проведен в 2010 году при поддержке Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Национальной экономической палаты Казахстана, Ассоциацией «Kazenergy» и Союза «Атамекен». Цель конкурса – выявить и поощрить предприятия, которые пользуются доверием сотрудников и широкой общественности.

Как отметила член экспертного совета, председатель Координационного совета «Ассоциации HR-менеджеров» РК, директор департамента управления человеческими ресурсами АО «Самрук-Казына» Гульмира Раисова, интерес казахстанских компаний к участию в конкурсе «Сенім» ежегодно возрастает. В 2014 году побороться за звание лучшего работодателя пожелали уже 100 крупных компаний. По данным учредителей конкурса, наибольшее количество заявок поступило от компаний, работающих в таких отраслях, как: транспорт и связь (17%), нефтегазовая отрасль (14%), горнодобывающие производства и металлургия (11%), финансы и инвестиции (11%), машиностроение (8%). Лучших работодателей экспертный совет определил по результатам опроса сотрудников компаний-участниц конкурса. В исследовании было задействовано более 26 тысяч человек.

Из ста компаний, заявленных к участию в состязании работодателей, победителями в номинациях стали только 18 предприятий. В их числе оказался и наш Павлодарский нефтехимический завод.

От завода на церемонию награждения отправилась начальник управления персоналом Айгуль Касенова. Выступая на конференции, Айгуль Нурғалиновна рассказала об опыте сотрудничества ПНХЗ с Павлодарским химико-механическим колледжем (ПХМК). Начальник управления персоналом коснулась вопросов профобразования студентов на павлодарском нефтезаводе, организации учебного процесса «дуальщиков» на базах учебного полигона, лаборатории, мультимедиа-класса предприятия и технопарка, построенного силами ПНХЗ в одном из корпусов ПХМК. Успешная практика применения на ПНХЗ дуальной формы обучения студентов была отмечена в номинации «Лучший HR-проект».

АО «Мангыстаунайгаз» представил проект физкультурно-оздоровительного комплекса детско-юношеской спортивной школы поселка Жетыбай Каракиянского района Мангыстауской области и стало победителем в номинации «Лучший проект социального партнерства». В номинации «Лучшая компания-работодатель в сфере услуг с численностью от 50 до 2000 сотрудников» отметили сразу три учреждения: ТОО «Инновационный Евразийский университет», ГУ «Жамбылский гуманитарно-технический университет» и АО «Дочерняя организация АО «БТА Банк» Страховая компания «Лондон-Алматы». Дочерний банк АО «Сбербанк России» и ТОО «Арена S» (торговая марка Sulprak) победили в номинации «Лучшая компания-работодатель в сфере услуг с численностью свыше 2000 сотрудников». «Лучшими производственными компаниями-работодателями с численностью от 50 до 2000 сотрудников» были признаны ТОО «Добывающее предприятие «Орталық» (дочерняя организация АО НК «Казатомпром»), ТОО «Каратау» (дочерняя организация АО НК «Казатомпром») и АО «Алматинские электрические станции». А «Лучшими производственными компаниями-работодателями с численностью свыше 2000 сотрудников» – ТОО «Компания «Жол жөндеуші», ТОО «BI-Holding» (торговая марка BI Group) и АО «ГМК Казахалтын». ТОО «Кар-Тел» (торговая марка Beeline), ТОО «DHL International Kazakhstan» и ТОО «Марс Казахстан» стали победителями в номинации «Лучшая транснациональная компания-работодатель». Звание «Лучшая национальная компания-работодатель» разделили АО «KEGOC» и АО «Национальный научно-технический холдинг «Парасат».

Победители конкурса «Сенім-2014» – это успешные компании будущего, которые поддерживают принципы корпоративной социальной ответственности и способствуют взаимопониманию между работодателями и работниками.

Марина Шилко

Медикер-2014



По информации менеджера по работе со страховыми компаниями ТОО «Медикер» Меруерт Рахимовой (тел.: +7(7172) 558-041, внутр. 182, факс: +7 (7172) 558-094; e-mail: makisheva.r@medicare.kz) и регионального координатора сервисной компании ТОО «Медикер» по Павлодару и Павлодарской области Натальи Павловны Ли (моб.: 87017057960, 87017057966, 87017057954, 87019929398; тел.: 59-36-93, e-mail: Li.n@medicare.kz), публикуем список медицинских учреждений в Павлодаре, аккредитованных ТОО «Медикер».

БОЛЬНИЦЫ И ПОЛИКЛИНИКИ

КГКП «Павлодарский областной диагностический центр» (базовая клиника, амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги, 1 кабинет, 2 семейных врача), ул. Ак. Маргулана, 120, тел.: 59-36-92 (кабинет ТОО «Медикер»), 32-84-31 (регистратура).

Прием ведут семейные врачи:

Каб. №232 – попеременно по скользящему графику Медведева Елена Александровна и Кульшманова Айнура Ратбековна, тел.: 59-36-92. Прием с понедельника по пятницу – с 8.00 до 19.00 (пересмена с 13.00 до 14.00).

Здравпункт ТОО «ПНХЗ» (амбулаторно-поликлинические услуги, 1 доверенный врач, только для сотрудников ТОО «ПНХЗ») Кириченко Марьяна Патритиновна, ул. Химкомбинатовская, 1, тел.: 39-60-03, 39-62-03.

ФАО «Железнодорожные госпитали медицины катастроф» – «Павлодарская железнодорожная больница» (базовая клиника, амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги, 2 кабинета семейного врача), ул. Павлова, 1, тел.: 37-28-35 (регистратура).

Прием ведут семейные врачи:

Каб. №6 – Базарбекова Гулзира Байжумановна, тел.: 37-32-98. Прием: понедельник, вторник, среда, пятница – с 8.00 до 14.00; четверг – с 14.00 до 20.00.

Каб. №36 – попеременно по скользящему графику Галуцкая Марина Адамовна и Ибрагимовна Мария Зинуллиевна, тел.: 37-29-43. Прием с понедельника по пятницу – с 8.00 до 19.00 (пересмена с 13.00 до 14.00), в субботу – с 9.00 до 14.00.

КГП «Городская больница №2» (амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги), ул. Луначарского, 1, тел.: 61-81-48.

КГКП «Городская больница №1» (амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги), ул. Ломова, 49, тел.: 34-00-01.

МУ «Хозрасчетная консультативная поликлиника» (амбулаторно-поликлинические услуги, профосмотр), ул. Генерала Дюсенова, 4, тел. 53-03-89, 53-37-97.

ТОО A.S.K.-MED (амбулаторно-поликлинические услуги), ул. 1 Мая, 20/1, тел.: 55-83-66, 30-03-03.

ТОО МДЦ «Веснет» (амбулаторно-поликлинические услуги, рентген и лучевая диагностика), ул. Северно-промышленный район, тел.: 38-03-03.

СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

КГКП «Павлодарская областная стоматологическая поликлиника». Адрес: ул. Лермонтова, 100/2, ул. Майры, 47, тел.: 55-04-80, 65-56-53.

ТОО «Радикс». Адрес: ул. Дерибаса, 2, тел.: 50-99-19.

Стоматологическая клиника «Азия Дент», ИП Б.Н. Сагинов. Адрес: ул. Бекхожина, 23, тел.: 62-43-91, 65-59-44.

ФАО «ЖГМК» Павлодарская железнодорожная больница. Адрес: ул. Павлова, 1, тел.: 37-21-45.

Здравпункт ТОО «ПНХЗ». Адрес: ул. Химкомбинатовская, 1, тел.: 39-60-03, 39-62-03.

ТОО Stomline. Адрес: ул. Чокина, 141, тел.: 31-11-57.

«Стоматологическая практика», ИП А.И. Морозов. Адрес: ул. 1 Мая, 20, тел.: 51-06-89.

ТОО «Биодент ЭК». Адрес: ул. Лермонтова, 117, тел.: 54-23-78.

ТОО «Анвар и К». Адрес: ул. Кутузова, 29, кв.61, тел.: 54-44-10.

ТОО фирма «Айдын». Адрес: ул. Ломова, 167, тел.: 57-38-99, 57-38-97.

АПТЕКИ

ТОО фирма «Панацея», аптека при городской больнице №1, ул. Ломова, 49, тел.: 34-31-18.

Аптечная сеть ТОО «Глория-Фарм»:

- 1) аптека №1: ул. Ак. Сатпаева, 17, тел.: 53-04-79 – круглосуточная аптека;
- 2) аптека №2 в Областном диагностическом центре, ул. Ак. Маргулана, 120, тел.: 32-19-30 – дневная аптека;
- 3) аптека №3: ул. Лермонтова, 106, тел.: 55-35-88 – круглосуточная аптека;
- 4) аптека №9: ул. 1 Мая, 40, тел.: 30-01-53 – круглосуточная аптека;
- 5) аптека №10: ул. Естая, 40, тел.: 32-28-07 – круглосуточная аптека;
- 6) аптека №11: ул. Чокина, 25, тел.: 67-75-19 – круглосуточная аптека;
- 7) аптека по ул. Лермонтова, 91, тел.: 55-74-66 – круглосуточная аптека;
- 8) аптека по ул. Лермонтова, 120, тел.: 50-79-43 – круглосуточная аптека;
- 9) аптека по ул. Ломова, 41, тел.: 62-85-00 – круглосуточная аптека.

Аптечная сеть ТОО «Булат-Фарм»:

- 1) ул. Кутузова, 295/1, тел.: 57-60-12 – дневная аптека;
- 2) ул. Ткачева, 17, тел.: 52-73-23 – круглосуточная аптека;
- 3) ул. Кутузова, 10, тел.: 51-30-49 – дневная аптека;
- 4) ул. Кутузова, 65, тел.: 50-40-50 – дневная аптека;
- 5) ул. Бестужева, 6, тел.: 34-83-83 – круглосуточная аптека;
- 6) ул. М. Горького, 41, тел.: 67-98-62 – круглосуточная аптека;
- 7) ул. М. Горького, 29, тел.: 67-78-92 – круглосуточная аптека;
- 8) ул. Естая, 101, тел.: 54-36-79 – круглосуточная аптека;
- 9) ул. Естая, 39, тел.: 32-38-97 – круглосуточная аптека;
- 10) ул. Камзина, 352, тел.: 57-81-58 – круглосуточная аптека;
- 11) ул. Ломова, 149, тел.: 57-05-71 – круглосуточная аптека;
- 12) ул. Майры, 19, тел.: 65-57-18 – круглосуточная аптека.

ТОО «Медилаб», ул. Сатпаева, 73, тел.: 65-43-42.

Записала Анна Гронская