

НЕФТЕ переработчик



www.pnhz.kz
КазМунайГаз
ПАВЛОДАР МҰНАЙ-ХИМИЯ ЗАУАТЫ

Корпоративная газета
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
Год основания 1987

27 ОКТЯБРЯ 2015 ГОДА
№19 (924)

• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

Старт дан — процесс запущен

22 октября в северном промышленном районе Павлодара на территории специальной экономической зоны «Павлодар», созданной Указом Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева №186 от 29 ноября 2011 года, дан старт технологическому процессу на новом предприятии — установке прокали нефти кокса (УПНК), заказчиком проекта которого выступило ТОО «УПНК-ПВ».



ТОО «УПНК-ПВ» — новый отечественный завод по производству прокаленного нефтяного кокса, основным поставщиком сырья для которого станет Павлодарский нефтехимический завод.

Главная цель возведения на территории специальной экономической зоны г. Павлодара этого предприятия — обеспечение потребности рынка Казахстана импортозамещающим прокаленным нефтяным коксом, который может быть использован в алюминиевой и анодной промышленности, черной и цветной металлургии.

Планируется, что ТОО «УПНК-ПВ» будет производить 205 тыс. тонн прокаленного кокса в год. Основным потребителем его продукции может стать Казахстанский электролизный завод (КЭЗ), так как нефтяной кокс — необходимый компонент при производстве алюминия. Кроме того, существует возможность экспортировать востребованный кокс в Китай и Россию.

Проект УПНК вошел в государственную программу по форсированному индустриально-ин-

новационному развитию Республики Казахстан, разработанную по поручению главы государства Н. А. Назарбаева, и в региональную Карту индустриализации.

Реализация проекта стала возможной благодаря усилиям местных производителей — нефтепереработчиков и металлургов, увидевших перспективу в создании законченной цепи технологических процессов производства алюминия и продукции из него в нашем регионе. Такой подход — очередной виток в развитии промышленного комплекса региона, который позволит на деле исполнить поручения главы государства о создании химического и металлургического кластеров в Павлодарской области.

Благодаря запуску завода перечень товаров, выпускаемых в области, пополняется конкурентной продукцией с высокой добавленной стоимостью — прокаленным нефтяным коксом.

Кроме этого, проект имеет большое социальное значение для области, так как запускаемое производство — это 309 новых рабочих мест для жителей региона и дополнительные отчисления в бюджет.

Реализация проекта началась в 2011 году и закончится в декабре 2015-го. Пуск завода планируется на 4-й квартал этого года. После пуска суммарная производительность предприятия по прокаленному коксу составит 205 тыс. тонн прокаленного кокса в год.

Завод спроектирован и построен Китайской международной инженерно-строительной компанией цветной металлургии (NFC — «China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd.»), имеющей богатый опыт в строительстве масштабных проектов. В Казахстане силами этой компании выполнены такие проекты, как Казахстанский электролизный завод и Горно-обогатительный комбинат в поселке Бозшаколь.

Несмотря на то что основным поставщиком сырья для установки прокали нефти кокса будет ТОО «ПНХЗ», имеется возможность использования нефтяного кокса других нефтеперерабатывающих заводов.

В технологической схеме завода применены технологические процессы, повышающие его энергоэффективность и снижающие негативное



воздействие производства на экологическую обстановку региона. Так, за счет внедрения процесса утилизации тепла отходящих дымовых газов на заводе предусмотрена собственная выработка электроэнергии. Суммарная электрическая мощность четырех генерирующих установок ТОО «УПНК-ПВ» равна 12 МВт/час, из которых 4 МВт/час — обеспечение собственных нужд предприятия, а 8 МВт/час — реализация потребителям через региональные сети АО «ПРЭК». Предусмотрена химическая очистка дымовых газов, общая эффективность системы очистки отходящих газов, включая также рукавные фильтры механической очистки, составит более 95 %.

Общая стоимость проекта — 22,975 млрд тенге. Проект реализован с привлечением финансовых средств Дочернего Банка АО «Сбербанк России» при поддержке АО «Банк Развития Казахстана» и Фонда Развития Предпринимательства «Даму» по программе кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства в сфере обрабатывающей промышленности.

Анна Гронская.
Фото Ольги Козюры

НАША СПРАВКА:

Единственный производитель алюминия в Республике Казахстан — Казахстанский электролизный завод, расположенный в Павлодаре. Его основная продукция — алюминиевые чушки (слитки) технологической чистоты весом 20 кг.



Трансформация — программа больших перемен

Не секрет, что во всей группе компаний АО НК «КазМунайГаз» последовательно внедряется программа трансформации. Тому, как зарождалась эта программа, для чего она нужна, какая проводится работа по ее внедрению в группе компаний АО НК «КазМунайГаз», мы решили посвятить свою статью.

Уже не первый месяц по программе трансформации АО НК «КазМунайГаз» ведётся планомерная работа. Любые изменения в структуре предприятий имеют свои причины. Так и трансформация крупнейшей компании — АО НК «КМГ» — имеет свою предтечу. Что же дало толчок новой программе?

ИСТОКИ ТРАНСФОРМАЦИИ

Общеизвестно, что Казахстан поставил перед собой амбициозную цель — к 2050 году войти в число 30 самых развитых стран мира. Поэтапный комплекс мер по достижению этой цели прописан в Стратегии «Казахстан-2050». В документе сказано, что первоочередные задачи государства — увеличение объема инвестиций в экономику и повышение производительности труда каждого работника.

Группа компаний АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»» (куда входит и АО НК «КазМунайГаз») играет важнейшую роль в достижении главных целей Стратегии, владея рядом крупнейших активов в стране. Чтобы повысить эффективность своей инвестиционной и операционной деятельности, АО «ФНБ «Самрук-Қазына»» разработало программу масштабных преобразований для всех дочерних организаций.

ЗАРОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Ещё 2 года назад, в 2013-м, акционерное общество «Самрук-Қазына» провело бенчмаркинг (сравнительный анализ работы) Фонда и его зависимых компаний с зарубежными фирмами — аналогами. Исследование показало, что международные компании — аналоги получают больше прибыли на тот же самый уровень вложенного капитала, чем группа компаний АО «ФНБ «Самрук-Қазына»». Проанализировав все данные, Фонд инициировал реализацию программы трансформации. За образец решили взять программу, уже внедренную фондами национального благосостояния Малайзии «Khazanah Nasional Berhad» и Сингапура «Temasek». Эти крупнейшие международные холдинги провели трансформацию бизнеса в течение 6-10 лет, что принесло им ожидаемый экономический эффект. Специалисты оценили увеличение стоимости этих компаний, после успешного внедрения программы, на 30 %.

Глава нашего государства поддержал инициативу АО «ФНБ «Самрук-Қазына»» по реализации программы трансформации. В апреле 2014 года Нурсултан Назарбаев поручил руководству «Самрук-Қазына» до конца сентября 2014-го разработать программу трансформации бизнеса. В сентябре прошлого года совет директоров АО «Самрук-Қазына» одобрил Программу. Независимые эксперты тоже высоко оценили новый проект, назвав его прорывным механизмом для национальной экономики. По их мнению, программа трансформации — это необходимый и безотлагательный механизм, катализатор экономических преобразований, который позволит группе компаний Фонда увеличить доходность, количество и качество высокотехнологических, эффективных и рентабельных проектов.

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА

Программа трансформации (или программа больших перемен, как ее ещё называют эксперты) — это программа масштабных преобразований деятельности Фонда и его дочерних компаний. Она охватывает три направления: повышение стоимости портфельных компаний, изменение структуры портфеля и подхода Фонда к ведению инвестиционной деятельности, перераспределение полномочий и ответственности в системе управления Фондом и его зависимыми организациями. Эти направления подразумевают кардинальное измене-

ние инвестиционной политики группы компаний «Самрук-Қазына», в фокусе которой будет реализация высокоприбыльных проектов с выходом на новые международные рынки.

Успешное претворение в жизнь нового проекта — программы трансформации АО «ФНБ «Самрук-Қазына»» в будущем принесет государству хорошие дивиденды. Так, эксперты подсчитали, что прирост стоимости активов в 2017 году может достигнуть 1 трлн тенге. К тому же, по подсчётам специалистов, группа компаний Фонда после реализации Программы сможет повысить производительность труда своих работников, выйти из активов и проектов, снижающих стоимость компаний. Дочерние организации, трансформируясь, достигнут уровня мировых фирм — аналогов, улучшив свои финансовые и операционные показатели.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Трансформация АО «ФНБ «Самрук-Қазына»» и всех его зависимых организаций будет проходить поэтапно, в течение нескольких лет. На 1-м этапе трансформация осуществляется в пилотном режиме в самом Фонде и трёх его дочерних компаниях: АО «НК «Казахстан темір жолы»», АО «Казпочта» и АО НК «КазМунайГаз». В рамках программы трансформации перед этими организациями стоит несколько задач. Во-первых, необходимо проанализировать ключевые бизнес-процессы, а во-вторых — усовершенствовать работу в сфере управления, кадрового развития и технологического обеспечения организаций. Первый этап планируют завершить к концу 2017 года. После чего Фонд перейдёт к 2-му этапу — реализации программы трансформации в других зависимых организациях.

РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА — ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ ТРАНСФОРМАЦИИ

Реализация программы трансформации всех организаций, входящих в холдинг «Самрук-Қазына», имеет важное государственное значение. Поэтому администрация АО НК «КазМунайГаз» держит этот проект на особом контроле. Большое внимание руководство нашей головной компании уделяет разъяснительной работе с персоналом своих дочерних организаций. Первые руководители материнской компании лично встречаются с трудовыми коллективами, чтобы объяснить, для чего же нужна трансформация группы компаний АО НК «КазМунайГаз», и обсудить детали предстоящей реорганизации по каждой ДЗО. Для этих целей уже было организовано несколько совещаний.

ПРИНИМАЮТ АТЫРАУ И АСТАНА

29 мая этого года в Атырау состоялась корпоративная встреча руководителей КазМунайГаза и его дочерних организаций с лидерами профсоюзов группы компаний АО НК «КМГ». Основной темой заседания стали вопросы трансформации, а также условия перевода и гарантии для работников ДЗО. На том совещании было сказано, что на первом этапе трансформации национальная компания должна преобразоваться в четко функционально структурированную организацию. А для этого необходимо вывести вспомогательные сервисные подразделения, занимающиеся непрофильными видами деятельности, из состава добывающих и нефтесервисных организаций в отдельные юридические лица.

Ещё одно совещание состоялось 16 июля в Астане. В столице прошла конференция «Цели и задачи трансформации АО НК «КазМунайГаз»» с участием представителей группы компаний КазМунайГаза и ФКОО «КМГ Глобал Солюшнс Б.В.». На встрече обсудили направления трансформации КМГ, поговорили об основных аспектах, целях и задачах трансформации, отметив результаты программы трансформации по реализации этапа «Подготовка и мобилизация».

НА ОЧЕРЕДИ — ПАВЛОДАР

Павлодарский нефтехимический завод тоже не единожды принимал у себя делегатов головной



компании, которые посещали наш завод всё с той же целью — разъяснить, для чего внедряется программа трансформации, и рассказать об основных стадиях этого процесса.

14 августа на базе ПНХЗ состоялось расширенное установочное совещание на тему «Программа трансформации АО «Самрук-Қазына»», в котором участвовали руководители АО «КазМунайГаз» — переработка и маркетинг» и нашего предприятия, а также представители ФКОО «КМГ Глобал Солюшнс Б.В.» и Фонда «Самрук-Қазына». Собрание посвятили вопросам трансформации нефтепереработки в группе компаний АО «КМГ-ПМ».

СТАДИЯ НОЛЬ

Как воплощается Программа в области переработки нефти и реализации нефтепродуктов, в своем докладе «Перспективное развитие АО «КазМунайГаз-ПМ»» рассказал председатель правления этого акционерного общества Данияр Тиесов. Генеральный директор КМГ-ПМ сообщил, что по программе трансформации уже завершена Стадия 0 — «Подготовка и мобилизация». Он подчеркнул, что теперь наша общая задача — довести все начатые трансформационные процессы до логического завершения и реализовать программу трансформации КМГ-ПМ. После этого, отметил Данияр Суиншликович, наши предприятия смогут достигнуть уровня мировых нефтеперерабатывающих заводов с четко выстроенными бизнес-процессами, с унифицированной структурой управления, с развитой розничной сетью АЗС мирового уровня и выработкой нефтепродуктов, соответствующих всем евростандартам. «С учетом реалий рынка, в котором функционируют наши НПЗ, для нас особенно важно успешно реализовать трансформацию, так как в конечном итоге она должна привести к повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности», — подчеркнул Данияр Тиесов.

ДИАГНОСТИКА И ДИЗАЙН

22 сентября наше предприятие посетили представители АО «КазМунайГаз-ПМ» и ФКОО «КМГ Глобал Солюшнс Б.В.». На этот раз визитеры встретились с коллективом ПНХЗ, чтобы проинформировать о трансформации бизнес-функций АО НК «КазМунайГаз», рассказав об очередной стадии Программы — «Диагностика и дизайн», старт которой был объявлен ещё в июле. Делегаты сразу оговорили цель своего визита — провести диагностику текущих бизнес-процессов и существующей организационной структуры Павлодарского нефтехимического завода, поговорить о регламентирующих документах, посмотреть, какие у нас есть проблемы с внедрением Программы и обменяться опытом по их преодолению. Наши коллеги из Глобал Солюшнс подчеркнули, что в период диагностики и дизайна сформируется новая целевая модель управления головной компанией и её дочерними организациями. Стадию 1 — «Диагностика и дизайн» планируют завершить к концу 2015 года, после чего стартуют другие фазы.

ПЛАНИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ

Следующая на очереди стадия 2 — «Планирование». На этом коротком этапе будет утвержден график реализации проектов трансформации, а также сформированы план и бюджет для их внедрения. Эту фазу рассчитывают завершить к концу февраля 2016 года.

И наконец на последней стадии — «Реализация» в бизнес внедряют проекты, утвержденные в рамках программы трансформации.

Алёна Лепп

Юбилейные награды

С наградами из Астаны, где с 28 сентября по 1 октября проходил юбилейный X Евразийский энергетический форум «KAZENERGY-2015», вернулись трое наших коллег. Начальник отдела охраны окружающей среды Людмила Кашаева, начальник ОТК-ЦЗЛ Татьяна Охим и заместитель главного бухгалтера Галина Кемстач стали обладателями юбилейной медали и благодарственных писем.



Слева направо: заместитель главного бухгалтера Галина Кемстач, начальник отдела охраны окружающей среды Людмила Кашаева, начальник ОТК-ЦЗЛ Татьяна Охим

29 сентября наши коллеги (и по совместительству участники X Евразийского энергетического форума «KAZENERGY-2015») стали обладателями юбилейных наград. В честь 10-летия Казахской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» начальник отдела охраны окружающей среды Людмила Кашаева получила юбилейную медаль, а заместитель главного бухгалтера Галина Кемстач и начальник ОТК-ЦЗЛ Татьяна Охим – благодарственные письма.

Форум «KAZENERGY-2015» собрал под крышей Дворца Независимости казахстанских и зарубежных представителей нефтегазовой и энергетической отраслей, политиков, известных экспертов, а также сотрудников СМИ.

От ПНХЗ на Форум отправилась солидная делегация. Помимо наших коллег, получивших награды, завод представляли генеральный и управляющие директора, начальник отдела организации труда и заработной платы Людмила Евтодиенко, начальник планово-экономического отдела Юлия Баланда, начальник отдела оценки и развития персонала – руководитель учебного центра Людмила Пак, а также молодые специалисты: лаборант химического анализа контрольной лаборатории Айкерим Изуева (ОТК-ЦЗЛ) и слесарь по обслуживанию тепловых сетей Куандык Смаилов (цех №16 Паровоздухоснабжения).

Евразийский энергетический форум является авторитетной диалоговой площадкой для влиятельнейших представителей мирового энергетического рынка и нефтегазового сектора. В этом году Форум был посвящен теме «Новые горизонты энергетики: перспективы сотрудничества и инвестиций». В рамках этого масштабного события прошли многочисленные мероприятия. Участники и гости Форума имели возможность посетить выставку «Energy4us: инновационная энергетика», нефтегазовую конференцию «Энергобезопасность в Евразийском регионе: новый механизм сотрудничества», Национальную конференцию «ИПДО» (инициатива прозрачности добывающих отраслей). Могли принять участие в тренинге «Как выжить в мире сильных мужчин?», панельной дискуссии на тему «Мужской взгляд на гендерную политику в энергетической отрасли Республики Казахстан», молодежном форуме «Молодежь. Наука. Инновации», а также в двухдневном заседании Женского энергетического клуба «Гендерная политика компании: традиционализм – компромисс – равенство», которое посетили и наши коллеги. На II расширенном заседании Клуба удалось побывать управляющему директору по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаевой, управляющему директору по экономике и финансам Акерке Маткаримовой, Галине Кемстач, Людмиле Кашаевой, Людмиле Евтодиенко, Татьяне Охим и Юлии Баланде.

Работа Женского энергетического клуба нацелена на создание единой информационной платформы для женщин – руководителей компаний нефтегазовой и энергетической отраслей, представителей государственных органов и независимых международных организаций. В этом году участники собрания обсудили актуальные вопросы в области энергетики и нефтегазопереработки, такие как роль женщин в энергетике будущего и в развитии социального партнерства, какими лидерскими качествами должна обладать женщина, чтобы добиться успеха в нефтяной отрасли, гендерная политика глазами мужчин.

Особая ценность Форума, по мнению наших коллег, заключается в общении с разными представителями нефтегазовой отрасли, в знакомствах с новыми людьми, потенциальными партнерами и клиентами, во взаимном обмене опытом. К тому же – это масса новых впечатлений и идей.

Алёна Лепп.
Фото Ольги Козюры

Язык – достояние народа

18 сентября на нашем предприятии отметили День языков. Торжественное мероприятие «Тіл - татулық тірегі», посвященное этому дню, собрало в актовом зале заводоуправления представителей разных этносов, работающих на нашем предприятии.

День языков народов Казахстана был утвержден Указом Президента РК от 20 января 1998 г. и закреплен за 22 сентября. Праздник приурочили к принятию 25 лет назад (в 1989 г.) еще в Казахской ССР Закона «О языках». Этот первый документ тогда еще не суверенного Казахстана провозгласил важность знания родного языка, его большой роли для народа.

Не зря для вступительных слов к праздничному концерту, посвященному Дню языка, были выбраны такие строки:

Тілден биік асқар жоқ,
Тілден асқан байлық жоқ,
Тілден терең теңіз жоқ.

Этими словами под звуки торжественного кюя ведущие концерта – оператор техустановок цеха №3 Якобс Сергеевс и пробоотборщица контрольной лаборатории Алтынай Жумабекова – открыли праздничную программу. Действительно, язык любого народа – это бесспорное его достояние и обязательное условие сохранения его традиций и культуры.

Тему духовного богатства родного языка в своем выступлении продолжили Ахат Шарапиденұлы (цех №1) и Дания Искакова (цех №11), прочитав стихотворение «Ана тілі». Самобытность азербайджанской культуры прекрасно представили машинист насосных установок цеха №8 Рамин Тагиев и его супруга Сабина, исполнив красивый кавказский танец и мелодичную песню «Derdim almas».



Созвучие тем и мотивов в философской лирике Гёте, Абая и Лермонтова о смысле жизни донесла до зрителей ведущая технической библиотеки Мария Петрова, проникновенно прочитав произведение Гёте «Über allen Gipfeln» на немецком, русском и казахском языках. Под тихие звуки классической музыки зрители словно проплыли над степью, долинами и увалами гор, прошли через века и расстояния, став свидетелями культурной связи народов.

Порадовали своими песенными выступлениями и постоянные участницы фестиваля языков: Бауыржан Канаев (АО «Өрт сөндіруші»), Виталий Лепешкин (цех №7) и Павел Чиченев (ТОО «Тотал Сервис»).

В этом году не только со страниц корпоративной газеты, но уже и со сцены нашего актового зала заводчане смогли познакомиться с творчеством Елены Игнатовской, инженера по АСУП (ТОО «IQ Solutions»), которая не только пишет стихи на русском языке, но и переводит на свой родной язык стихи казахских поэтов. На суд своих коллег Елена представила перевод стихотворений Есентай Ерботина «Қамқоршым» и «Жасыбай». Их на казахском языке прочитала бухгалтер по учету основных средств Мария Можанова (управление бухгалтерского учета).

Этническую самобытность культуры славян представили гости праздника – танцевальная группа Славянского центра «Раздолье». Они подарили заводчанам зажигательный танец «Барыня».

Праздничное мероприятие продолжилось награждением наиболее активных слушателей курсов казахского языка. Грамотами и ценными подарками за проявленное усердие в изучении государственного языка были отмечены: Юрий Борисовский (цех №7), Якобс Сергеевс (цех №3), Евгений Лангольф и Николай Незнанов (цех №16), Марина Чернышева (юридическое управление), Людмила Титаренко (профилакторий «Нефтепереработчик»), Татьяна Строкина (цех №64), Мария Петрова (цех №61).

Поощрили и руководителей структурных подразделений завода (юридического управления, управления бухгалтерского учета и отдела казначейства), которые не только содействуют обучению своих сотрудников, но и сами находят время для изучения государственного языка. Особые слова благодарности за содействие в реализации государственной языковой политики прозвучали в адрес руководителей цехов № 1, 7 и 36.

Но на этом награды не закончились. За вклад в укрепление национального единства и в рамках 20-летия Ассамблеи Казахстана благодарственными письмами и ценными подарками были награждены также Елена Игнатовская, Виталий Лепешкин, Павел Чиченев.

Программа праздника была задумана так, чтобы и зрители стали активными участниками действия. Зрителям было предложено прикоснуться к неиссякаемому роднику устного народного творчества, вспомнить пословицы – «самородки народной мысли». Зал активно участвовал в конкурсе. Прозвучали казахские, русские, татарские, корейские и другие пословицы. Эрудиты получили призы.

Патриотичная финальная песня «Туған жер» в исполнении юрисконсульта Асель Абжановой стала красивым завершением прекрасного концерта – праздника единства языков народа Казахстана.

Каламкас Альжанова,
преподаватель казахского языка,
Анна Гронская.
Фото Ольги Козюры



Все профессии нужны, все профессии важны

23 сентября, в преддверии Дня труда, ветераны-производственники ТОО «ПНХЗ» посетили Павлодарский химико-механический колледж. Старшие операторы технологических установок 6-го разряда цеха №1 (ЛК-6у) Владимир Ерохин (секция 400) и Серим Исабеков (секция 300) встретились со студентами-первокурсниками, чтобы поговорить с ними о востребованности рабочих специальностей.

Все мы знаем множество пословиц и поговорок о труде, которые рассказывают о его важности: «Без труда не вынешь и рыбку из пруда», «Терпение и труд всё перетрут», «Труд кормит, а лень портит», «Без труда в саду нет плода». Все они учат нас любить, ценить и уважать любой труд. О необходимости трудиться говорят не только народные изречения. Например, глава нашего государства Нурсултан Назарбаев отмечает, что все ценности мировой цивилизации, все экономические и культурные богатства создаются человеческим трудом: «Именно реальный производительный труд мы должны поставить в основу нашей политики социальной модернизации. Сегодня труд, как решающий национальный фактор в условиях XXI века, в условиях глобальной конкуренции, должен быть выдвинут на первый план».

Президент и сам свой профессиональный путь начинал рабочим на заводе. Именно ему принадлежит идея ежегодно отмечать День труда. В ноябре 2013 года лидер нации учредил этот праздник, который теперь отмечается в последнее воскресенье сентября. Основная цель нового праздника в казахстанском календаре, по словам Елбасы, – пропаганда рабочих профессий среди молодежи и укрепление традиций рабочих династий.

Для этой же цели 23 сентября ветераны ПНХЗ Владимир Ерохин и Се-

рим Исабеков, а также председатель общественного объединения «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» Татьяна Васькина побывали в гостях у студентов-первокурсников ПХМК. Наши делегаты встретились с учащимися двух специальностей: «технология переработки нефти и газа» и «техническое обслуживание и ремонт оборудования предприятий нефтегазоперерабатывающей и химической промышленности», поскольку студентов именно этих направлений завод и колледж совместно готовят (по проекту дуального образования) как потенциальных работников ПНХЗ.

Символично, что встречу под девизом «Трудовое будущее» приурочили ко Дню труда. Владимиру Ерохину и Сериму Исабекову было чем поделиться со своими молодыми слушателями. Много лет проработав на крупном промышленном объекте, в технологическом цехе, они могли о многом рассказать. Например, о начале своей трудовой деятельности на производстве, о том бесценном опыте, который они приобрели на предприятии, и как он помог им в жизни. Ветераны хотели сформировать у молодежи положительное отношение к труду и донести всю важность, нужность и престижность именно рабочих профессий. Ведь Павлодарский нефтехимический – потенциальный работодатель для студентов ПХМК, всегда нуждался и нуждается в представителях таких специальностей.

Студенты в свою очередь активно интересовались у своих гостей подробностями профессиональной жизни. Ветераны же напоследок напутствовали первокурсников, чтобы те хорошо учились, постигая основы нефтепереработки.

Алёна Лепп

• Қазақ тілін үйренейік –

Изучаем казахский язык

9-САБАҚ

ЖЫЛ МЕЗГІЛДЕРІ. КҮЗ ВРЕМЕНА ГОДА. ОСЕНЬ

ЖЫЛ МЕЗГІЛІ

Жыл мезгілдері

Қыс

Көктем

Жаз

Күз

Алтын күз

Ауа райы

Суық

Салқын

Жылы

Жаңбыр

Жаңбыр жиі жауады

ВРЕМЕНА ГОДА

Времена года

Зима

Весна

Лето

Осень

Золотая осень

Погода

Холодно

Прохладно

Тепло

Дождь

Часто идут дожди

КӨКӨНІСТЕР

Орамжапырақ/ қырыққабат

Пияз

Қызанақ

Қияр

Сәбіз

Бұрыш

Қызылша

ОВОЦИ

Капуста

Лук

Помидор

Огурец

Морковь

Перец

Свекла

ЖЕМІС-ЖИДЕКТЕР

Алмұрт

Жүзім

Анар

Құрма

ФРУКТЫ-ЯГОДЫ

Груша

Виноград

Гранат

Хурма

Диалог

- Маша, сен қай жыл мезгілін жақсы көресің?

- Мен күзді жақсы көремін.

- Неге?

- Күзде ағаштар сары, қызыл болады. Жеміс-жидек, көкөністер көп.

- Иә, алтын күз жақсы, бірақ ауа райы салқын.

- Дания, мен дүкенге барамын. Саған жеміс, көкөніс керек пе?

- Әрине, Маша. Мен қызылша, орамжапырақ және бұрыш аламын.

- Мен анар, құрма аламын.

- Құрма өте пайдалы. Жүр, дүкенге барайық.

Сөздік

қай – который

неге – почему

жақсы көресің – ты любишь

болады – бывают, бывает

бару (барамын, барайық) – идти, пойти, поехать (я пойду, пойдем)

алу (аламын) – взять, брать (я возьму)

жүру (жүр) – ходить, идти (пошли)

бірақ – однако, но

Қаламқас Әлжанова,
қазақ тілі оқытушысы

КАЗАХСТАН ХААМК БАНКИ
HALYK BANK
НАРОДНЫЙ БАНК КАЗАХСТАНА

АКЦИЯ!
в myhalyk.kz
за призами!

Живите мобильнее!

с 15 октября по 31 декабря 2015 г.

Совершайте платежи и переводы и выигрывайте планшет, мобильный телефон или ноутбук!

Скачайте приложение "myHalyk"

App Store | Google play

8 8000 8000 59 | (по Казахстану)

www.halykbank.kz

Лицензия от 6 августа 2008 года № 10 Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций