



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

## • СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2** КОЛОННА  
С «БЕЛКАМИТА»

**3** АКЦИЯ ДОБРА

**4** ЧЕМПИОНАТ  
ПО БОКСУ

## • НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» с 3 июня 2015 года на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

· Байтенов Марат Бакирулы утвержден в должности начальника цеха по производству светлых нефтепродуктов (цех №74);

· Джакудаев Халилулла Сулейменович утвержден в должности заместителя начальника цеха ОТК-ЦЗЛ по аккредитации и сертификации;

· Смоляная Даная Анатольевна утверждена в должности заместителя начальника цеха ОТК-ЦЗЛ по аккредитации и сертификации;

· Кудайбергенов Николай Киланович утвержден в должности заместителя начальника технологического цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

· Коняхин Дмитрий Владимирович утвержден в должности начальника участка по производству битума технологического цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ).

## Управление персоналом

## Внимание!

С целью оценки потенциала молодых специалистов в области внедрения инновационных проектов среди этой категории работников объявляется общезаводской конкурс «Лучший проект».

### КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ ПО ТРЕМ БЛОКАМ:

1 блок - «Нефтепереработка и нефтехимия»;

2 блок - «Модернизация оборудования»;

3 блок - «Модернизация и инновационные технологии».

Отбор проектов на конкурс проводится в два этапа:

1 этап (подготовительный) - с 18 мая по 31 июля 2015 года;

2 этап - презентация проектов и подведение итогов - с 3 по 14 августа 2015 года.

Срок подачи заявок на конкурс - до 20 июля 2015 года.

За дополнительной информацией обращаться: в отдел энергосбережения и энергоэффективности к Руслану Смагулову по тел.: 39-65-29, +77058646577 или в Совет по делам молодежи к Данияру Кушенову по тел.: +77053420454.

# Безопасность мирового класса

28 апреля 2015 года в городе Талгаре Алматинской области на базе АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» было проведено XVI ежегодное совещание по охране труда и окружающей среды на тему «Формирование культуры безопасности мирового класса».

На совещание прибыли руководители и ответственные работники головной компании, а также дочерних и зависимых организаций. ПНХЗ представляли начальник управления гражданской защиты, охраны труда и экологии - главный технический руководитель по ОТ Константин Семёнов и начальник отдела охраны окружающей среды Людмила Кашаева.

На заседании обсуждалось состояние безопасности и охраны труда, окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз». Будучи лидером отечественной нефтегазовой отрасли и одним из крупнейших предприятий Казахстана, КМГ понимает свою ответственность за безаварийную производственную деятельность зависимых организаций и обеспечение безопасных условий труда всего персонала. Поэтому АО НК «КазМунайГаз» постоянно совершенствует внутренние стандарты по технике безопасности в соответствии с передовой мировой практикой. Для этого на базе группы компаний КМГ и организуются ежегодные совещания, направленные на формирование культуры безопасности международного уровня.

На прошедшем в Талгаре 16-м заседании основное внимание было уделено как раз этому вопросу. Председатель совещания управляющий директор по охране труда и окружающей среды - директор департамента АО НК «КазМунайГаз» Винсент Спинелли выступил с докладом о результатах работы в области безопасности и охраны труда в дочерних и зависимых организациях за 2014 год. Главный акцент в своем сообщении он сделал на основных задачах на 2015 год и системе безопасности мирового класса.

Чтобы качественно выполнять поставленные задачи, по словам председателя совещания, руководителям дочерних организаций необходимо разработать план мероприятий с указанием ответственных лиц и конкретных сроков исполнения по каждому пункту. Для подтверждения того, что план выполняется, раз в квартал нужно будет предоставлять отчеты в КМГ-ПМ обо всех принятых мерах для повышения уровня безопасности труда.

Ответственные представители дочерних компаний должны обеспечить неопасную для жизни персонала рабочую обстановку, выявлять и устранять производственные риски, проверять использование сотрудниками средств индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь, за-



На фото слева направо: начальник отдела охраны природы ТОО «ПКОП» Султангазы Жаркымбеков и начальник управления гражданской защиты, охраны труда и экологии - главный технический руководитель по ОТ ТОО «ПНХЗ» Константин Семёнов

щитные каски и пр.) при выполнении производственных работ.

Не менее важно, как заявил Винсент Спинелли, контролировать своевременное появление информации обо всех чрезвычайных происшествиях (авариях, пожарах) и случаях получения работниками травм в информационной системе КИСУД КМГ.

### НАША СПРАВКА:

**КИСУД** – корпоративная информационная система управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, ЧС.

Департаменту охраны труда и окружающей среды на проведенном заседании было поручено вместе с ДЗО составить «Золотые правила безопасного поведения» для формирования и развития культуры безопасной деятельности персонала.

После совещания, во второй половине дня, ТОО «DuPont Kazakhstan» организовало для представителей группы компаний КМГ-ПМ встречу в формате обмена мнениями.

Посетили это мероприятие и наши

### НАША СПРАВКА:

**ТОО «DuPont Kazakhstan»** – филиал американской фирмы, одной из крупнейших в мире научно-индустриальных транснациональных корпораций. «DuPont» имеет представительство в 90 странах. Уже более 200 лет ведет научные и технологические разработки мирового уровня, поставляя на рынок инновационные продукты и материалы. Компания предоставляет свои услуги в самых разных отраслях: сельском хозяйстве, производстве продуктов питания, электронной промышленности и услугах связи, производстве средств защиты и сфере безопасности, в жилом и коммерческом строительстве, транспортной отрасли и производстве одежды.

«DuPont» сотрудничает с другими организациями над решением многих мировых проблем и обеспечением потребности населения планеты в продовольствии, энергии и безопасности.

коллеги-заводчане. Вот что сообщил начальник управления гражданской защиты, охраны труда и экологии Константин Семёнов:

- В ходе этой беседы участники поделились друг с другом накопленным опытом, озвучили новые направления в своей работе, предложили новые решения по многим проблемным вопросам, возникающим на производстве. Например, специалисты из ТОО «Тенгизшевройл» поделились информацией о культуре безопасности и сложности перемен на производственных объектах компании, а сотрудники ТОО «DuPont Kazakhstan» рассказали о накопленном опыте в области безопасности и охраны труда. Благодаря совещанию мы получили ценный опыт в сфере культуры безопасности не только на предприятиях АО НК «КазМунайГаз», но и в мировой практике, почерпнули для себя свежие идеи из отрасли охраны труда и окружающей среды. Теперь эти сведения доведём до всех структурных подразделений и персонала нашего завода. В ближайшие два года нам предстоит большая работа по выполнению всех требований.

Алёна Лепп

**• ДНЕВНИК МОДЕРНИЗАЦИИ**


## Новое оборудование отечественной сборки на ПНХЗ

**3 июня на ПНХЗ прибыла часть колонны из Алматы. Оборудование поставлено на предприятие с машиностроительного завода-изготовителя ТОО «Белкамит» в рамках проекта «Модернизация Павлодарского нефтехимического завода».**

Маршрут транспортировки колонны деизогексанизатора высотой 55 метров, диаметром более 5 метров и весом более 200 тонн составил 1 462 километра через такие города, как Талдыкорган и Семей. Для её перевозки понадобился негабаритный трал.

Прибывшее на завод оборудование - это только четвертая часть колонны, еще три части планируется поставить в ближайшее время. Крупногабаритный груз предназначен для технологической установки изомеризации, при помощи которой обеспечивается выпуск высокооктанового бензина, соответствующего евростандартам.

Одновременно с поставкой оборудования на ПНХЗ проводятся подготовительные строительные-монтажные работы.

Напомним, что в декабре 2013 года на отечественный завод по производству крупногабаритного нефтеперерабатывающего оборудования ТОО «Белкамит» поступил заказ на изготовление трех колонн общим весом более 420 тонн. Эта продукция необходима для масштабного проекта модернизации, реализуемого на ПНХЗ в рамках государственной программы по форсированному индустриальному развитию производства.

Алёна Лепп

**НАША СПРАВКА:**

*ТОО «Белкамит» – казахстанский машиностроительный завод по изготовлению широкой номенклатуры продукции: сосудов, работающих под давлением, емкостного и теплообменного оборудования, а также металлоконструкций различного назначения для нефтегазодобывающих, нефтегазоперерабатывающих компаний, атомной, энергетической, металлургической, строительной и пищевой отраслей.*

# Трансформация — на благо будущего

**29 мая 2015 года в г. Атырау состоялась корпоративная встреча с лидерами профсоюзов группы компаний «КазМунайГаз» по вопросам структурной реорганизации и унификации режима добывающих и сервисных предприятий КМГ, условий перевода и гарантий для работников. В мероприятии приняли участие первый вице-министр энергетики Узакпай Карабалин, председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев, руководители дочерних организаций КМГ, представители Министерства здравоохранения и социального развития, акиматов Актюбинской и Атырауской областей, Генеральной прокуратуры, АО ФНБ «Самрук-Казына».**

Основной темой стали вопросы трансформации в группе компаний «КазМунайГаз». В рамках Программы трансформации, утвержденной Главой государства, перед КМГ поставлена задача увеличения стоимости компании путем обеспечения роста запасов и добычи, повышения рентабельности существующих активов. В настоящее время при ее решении компания сталкивается с проблемой постоянно растущих затрат и избыточного уровня эксплуатационных затрат для поддержания текущего объема добычи, связанных в значительной степени с текущими социальными обязательствами. В структуре себестоимости добычи нефти и нефтесервисных услуг, оказываемых подразделениями и дочерними компаниями КМГ, доля фонда оплаты труда достигает 70%. Также тенденции к снижению темпов развития мировой экономики, кризис и существенное снижение цен на нефть негативно воздействуют на финансовое состояние группы компаний «КазМунайГаз».

Между тем разнородная структура добывающих операционных компаний не только усложняет процесс управления и ведет к росту операционных затрат, но и создает почву для социального недовольства.

Кроме того, сегодня на предприятиях КМГ применяется различная продолжительность смен в разных компаниях. В результате представители одинаковых профессий получают разную заработную плату, что порождает напряжение в трудовых коллективах.

В этой связи на первом этапе трансформации АО НК «КазМунайГаз» должно преобразоваться в четко функционально структурированную компанию, для чего необходимо вывести вспомогательные сервисные подразделения, а также другие подразделения, занимающиеся непрофильными

видами деятельности, из состава добывающих и нефтесервисных организаций в отдельные юридические лица.

Председатель Правления КМГ С. Мынбаев в своем выступлении особо акцентировал, что планируемая реорганизация не повлияет на размер заработных плат большей части работников подлежащих реорганизации предприятий. При выводе непрофильных видов деятельности работникам будут предоставлены рабочие места в сервисных компаниях, входящих в группу компаний КМГ. При этом будут предусмотрены гарантии для работников по сохранению уровня заработной плат, профессий и разрядов, прав и стажа для ежегодного трудового отпуска, условий премирования. В случае изменения условий труда - уровня заработной платы, условий премирования, работникам будет предлагаться компенсация. Реорганизация компаний также не будет сопровождаться сокращением численности персонала.

Вице-министр энергетики У. Карабалин в своем выступлении проинформировал, что в настоящее время действует межведомственная рабочая группа по разработке предложений по обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах АО НК «КазМунайГаз». В нее вошли представители генеральной прокуратуры, Министерства здравоохранения и социального развития РК, Министерства энергетики РК, АО ФНБ «Самрук-Казына». Планы КМГ по реорганизации компании обсуждены на правительственном уровне и стоят на особом контроле. Он акцентировал внимание собравшихся на том, что правительство РК ставит перед национальной компанией задачи по соблюдению перед своими работниками обязательств и социальных гарантий, сохранению уровня оплаты и условий труда, недопущению ущемления прав.

Ожидается, что вскоре состоится обсуждение деталей намеченной реорганизации в рамках трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений на отраслевом и региональных уровнях с участием министерств здравоохранения и социального развития, энергетики, акиматов Мангистауской, Атырауской, Актюбинской и Кызылординской областей.

Лидерам профсоюзов была представлена презентация, рассказывающая о реорганизации известных зарубежных компаний. Презентация дала представление о мировом опыте, о высоких экономических и социальных результатах подобных реструктуризаций.

Касаясь дальнейших действий по программе реорганизации, председатель Правления КМГ С. Мынбаев отметил, что в течение месяца планы будут детально проработаны со всеми заинтересованными сторонами. В рамках этой работы в регионах пройдут совещания с социальными службами, производственными и финансовыми блоками всех ДЗО, подлежащими реорганизации. Будут обсуждены вопросы перевода работников, соблюдения гарантий, проработки структуры, разделения активов и товарно-материальных ценностей.

Глава КМГ отметил, что после определения полноценного видения структурной реорганизации и унификации режима работы он лично поедет на встречу с трудовыми коллективами месторождения АО «Эмбаунайгаз», города Жанаозен, на месторождения Каламкас и Каражанбас в Мангистауской области. Данные мероприятия станут частью масштабного плана действий по разъяснительной работе и обсуждению деталей предстоящей реорганизации по каждой ДЗО.

АО «Национальная компания "КазМунайГаз"» - казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов. 100% акций АО НК «КазМунайГаз» принадлежат АО «Фонд национального благосостояния "Самрук-Казына"».

Пресс-служба  
АО «Национальная компания  
«КазМунайГаз"»

## Благоустроили и помогли

В адрес завода в январе 2015 года поступило письмо от акима поселка Ленинского Жениса Абикина с просьбой оказать помощь жительнице этого населенного пункта, инвалиду первой группы по зрению с детства, незрячей Мадине Абдыгазизовой. На просьбу главы поселка откликнулись неравнодушные заводчане. О том, чем удалось помочь нуждающейся, мы рассказываем в этой заметке.

Мадина Абдыгазизова проживает со своим ребенком – учеником 7-го класса в одноэтажной, однокомнатной землянке в поселке Ленинском. Ежемесячный доход женщины составляет 35 тыс. тенге. Конечно, этих скудных средств не хватает на содержание сына и заботу о своем здоровье, а уж на поддержание в порядке своего скромного хозяйства тем более. Жестяной забор, ограждающий неприхотливое жилище Мадины, сильно устарел и изогнулся, а давно не закрывающаяся калитка не защищала двор селянки от бродячих собак.



Жестяной забор до ремонта

Поселковый аким, не справляясь с ситуацией, попросил наше предприятие оказать одинокой матери спонсорскую помощь. На этот запрос откликнулись молодые специалисты из Совета по делам молодежи и представители партнерской заводу организации «Тотал Сервис». Собрав сумму в 98 800 тенге, наши коллеги и партнеры закупили нужные материалы, изготовили на ремонтно-механической базе предприятия новый забор и калитку с домофоном. Установили их по периметру в 165 м вместе с ограждением с лицевой стороны двора. В установке забора помогли Ерлан Самуратов и Азат Сатыбалдин из цеха №3, Андрей Родичкин из цеха №4, Мирас Оскембаев из цеха №1 и технический директор партнерской организации ТОО «Тотал Сервис» Виталий Чижов.

На оставшуюся сумму ребята из Совета по делам молодежи - Данияр Ку-



Установка забора



Новый забор



Мадина Абдыгазизова

шенов, Рустем Бейсекеев, Жанибек Скакбаев из цеха №1, а также Айжан Жанситова и Дания Исакова из цеха №11 закупили социально незащищенной семье продуктов и отвезли их Мадине и ее сыну.

Хозяйка нового забора была несказанно благодарна заводчанам и пригласила журналистов телеканала «Ирбис» для того, чтобы поблагодарить своих благодетелей и снять о них небольшой сюжет. В этом сюжете она от души поблагодарила тех, кто конкретным делом помог ей благоустроить ее быт.

Несмотря на тяжелое материальное положение, в котором она находится, Мадина Абдыгазизова по своей природе оптимист. Потеряв зрение в детстве, но не сразу, наша подопечная хорошо ориентируется в пространстве, социально активна и к тому же умело делает массаж, в чем ей помогают ее чувствительные руки. В свои 33 года она не стесняется учиться, экстерном окончившая школу. Наша героиня это делает для того, чтобы восстановить утраченное свидетельство об окончании 9 классов и иметь возможность учиться дальше. Ее цель – поступить в колледж и получить специальность соцработника или массажиста с медицинским уклоном. К тому же она активная читательница областной спецбиблиотеки для незрячих и слабовидящих граждан. По отзыву библиотекаря-чтеца этого книжного дома Магжан Акушевой, «Всевышний наградил Мадину умом, терпением и талантом, у нее много идей и замыслов, которые она черпает из книг - постоянных спутников ее жизни, и своему сыну Жангазы тоже привила любовь к книге». Мадина читает по Брайлю, окончила курсы массажистов в учебном центре «Надежда», и, по отзывам сотрудников библиотеки, получивших у нее массаж, после сеансов Мадины боль в спине быстро проходит.

По словам заместителя директора спецбиблиотеки Бибигуль Нурғалиевой, Мадина одна из первых среди незрячих овладела компьютерной грамотностью, интернетом и как может общается в соцсетях.

Принимая с благодарностью помощь других, Мадина и сама умеет отдавать. Она сама предложила и провела слушателям книгохранилища и читателям бесплатный мастер-класс по массажу, который имел большой успех. А еще бескорыстно обучала двух незрячих мальчиков читать по Брайлю, ведь спецшкола для незрячих есть только в Караганде и не каждый может сразу туда попасть.

Так что наша подопечная открыта к общению, идет к своим целям, да и сама помогает кому может. А тем, кто хочет испытать на себе способности Мадины как массажиста, наша героиня позволила указать ее мобильный телефон: +7-705-442-85-86. И заводчанам может быть прок, и Мадине подспорье.

Анна Гронская

## Президентские тесты

23 мая на Центральной набережной работники ТОО «ПНХЗ» и партнерских организаций сдали Президентские тесты.

Сдачу Президентских тестов коллективами предприятий города организовали по приказу Министерства культуры и спорта. Подобные мероприятия проводятся для пропаганды здорового образа жизни среди населения и массового привлечения казахстанцев к занятиям физической культурой и спортом. К тому же такие соревнования способствуют поднятию корпоративного духа, делая персонал организаций более сплоченным.

Участие в тестах Первого Президента Республики Казахстан по такому виду спорта, как бег на выносливость, принял и завод, а также партнерские организации. Более 200 наших коллег бежали среднюю дистанцию в 1000 м.

Из мужчин первым финишировал Алексей Кирьянов (цех №2) с результатом в 3 минуты 3 секунды. Следом за ним за 3 минуты 15 секунд прибежал Валентин Янковский (цех №1). Чуть-чуть уступил ему Ростислав Хальзов (цех №1), показав практически такой же результат – 3 минуты 17 секунд.



В десятку самых быстрых, благодаря своей выносливости, также вошли: Сергей Ершов (цех №4), Илья Кузнецов (цех 15), Бейбут Касенов (цех №4), Александр Лепешко (цех №20), Амангельды Кожаметов (цех №15), Виталий Тараненко (цех №1) и Юрий Ярополов (цех №1).

Среди женщин лучший показатель у Екатерины Лазаренко (цех №11, ОТК-ЦЗЛ). Она преодолела дистанцию за 4 минуты 32 секунды. Второй пришла к финишу Анастасия Шагилова (ТОО «ПродМастер-ПВ») с результатом в 4 минуты 38 секунд. Третьей пересекла финишную прямую Гулсин Нахимова (цех №57) через 4 минуты 45 секунд после старта.



В десятку быстрееших попали и такие наши сотрудницы, как Айкерим Изуева (цех №11, ОТК-ЦЗЛ), Варвара Коробейникова (цех №67), Вероника Пасенкова (ТОО «КазПромБезопасность-ПВ»), Анастасия Яноглова (цех №10), Алтынай Жумабекова (цех №11, ОТК-ЦЗЛ), Наталья Барабина (ТОО «Тотал Сервис») и Наталья Красных (цех №11, ОТК-ЦЗЛ).

- Я впервые в жизни участвовала в Президентском забеге. И не пожалела! Для меня было важно оценить свои силы и выносливость. Хотя я и не пришла к финишу первой, меня это нисколько не огорчило, потому что главное - это участие и командный дух. Было бы хорошо, если бы такие мероприятия проводились почаще. Ведь занятия спортом очень важны. Теперь, после этого забега, я стала ежедневно совершать вечерние пробежки, - рассказала наша коллега Мадина Алгазина (цех №61, заводоуправление).

Многие заводчане, которые не подавали заявки на участие в сдаче тестов и пришли просто поддержать своих сотрудников, в итоге преодолели дистанцию по собственной инициативе, вдохновленные примером бегунов. Некоторые из нефтестереработчиков пришли со своими детьми. И малыши тоже, глядя на своих родителей, побежали вместе с ними. Так официальное спортивное мероприятие стало веселым семейным забегом и переросло для некоторых наших коллег в постоянные занятия физической культурой, приобщив их к регулярным пробежкам.

Алёна Лепп  
Фото Ольги Козюры

## Қазақ тілін үйренейік Изучаем казахский язык

### 2-САБАҚ. Жиі қолданылатын сөздер

| 1. Кешірім сұрау                                | Извинения                                     |
|---|---|
| Кешіріңіз                                       | Извини (ед.ч. II л.)                          |
| Кешіріңіздер                                    | Извините (ед.ч. веж.ф.)                       |
| Ғафу етіңіз                                     | Извините (мн.ч. веж.ф.)                       |
| Кешірім өтінемін (сұраймын)                     | Прошу прощения (извините)                     |
| Кешірім   | Извиняюсь                                     |
| 2. Келісу                                       | Согласие                                      |
| Иә  | Да  |
| Әрине   | Конечно                                       |
| Жақсы   | Хорошо  |
| Солай   | Так   |
| Сөзсіз  | Безусловно                                    |
| Мүмкін  | Возможно                                      |
| Жарайды (мақұл)                                 | Ладно   |
| Қарсы емеспін                                   | Я не против                                   |
| Дұрыс   | Правильно                                     |
| 3. Келіспеу                                     | Несогласие                                    |
| Жоқ   | Нет   |
| Олай емес                                       | Не так  |
| Олай болмас                                     | Этому не бывает                               |
| Келіспеймін                                     | Я не согласен                                 |
| 4. Ризашылық                                    | Благодарность                                 |
| Рахмет  | Спасибо                                       |
| Көп рахмет                                      | Большое спасибо                               |
| Өте ризамын                                     | Очень благодарен                              |
| Ден ризамын                                     | Глубоко признателен                           |
| Мен сізге ризамын                               | Я признателен                                 |
| Шын жүректен алғыс айтамын                      | Искренне Вас благодарю                        |
| Оқасы жоқ, түк те емес                          | Не за что                                     |
| Мен алғысымды/ ризашылығымды/ білдіргім келеді! | Хочу выразить благодарность/ признательность! |

### диалог «АЯЛДАМАДА»

- Кешіріңіз, «Қазпошта» аялдамасына №9 автобус барды ма?

- Жоқ, № 22, №10 автобустар барады.

- Рақмет. Ұлттық банк сол жерде ме?

- Иә, солай. Бесінші аялдамада түсіңіз.

- Жарайды. Сізге көп рахмет.

- Оқасы жоқ, сау болыңыз.

- Аман-есен болыңыз.

### СЫПАЙЫЛЫҚ ТУРАЛЫ

**МАҚАЛ-МӘТЕЛДЕР, НАҚЫЛ СӨЗДЕР**  
**ПОСЛОВИЦЫ, МУДРЫЕ СЛОВА ПРО ВЕЖЛИВОСТЬ**  
Сыпайылық - даналықтың белгісі. Вежливость – признак мудрости.

Кишіпейілділік кішілік емес, кісілік қасиет. Вежливость из раба сделала князя, плохой нрав из князя сделал раба.

Кишіпейілділіктен кішіреймейсің. Проявление скромности не принижает человеческое достоинство.

Қаламқас Әлжанова,  
қазақ тілі оқытушысы

# Серебро и бронза наши

**Не с пустыми руками вернулись домой павлодарские спортсмены с чемпионата Республики Казахстан по боксу среди мужчин, прошедшего в Талдыкоргане в мае этого года. Наши боксеры стали обладателями второго и третьего места в своих весовых категориях.**

Чемпионат Казахстана по боксу среди мужчин в рамках 4-й Летней спартакиады Республики Казахстан, посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, проходил в центре Алматинской области с 20 по 26 мая.

Во Дворец спорта «Жастар» съехались 149 сильнейших спортсменов со всех областей страны. На ринг выходили боксеры из клуба «Астана Арланс», участники чемпионатов мира, победители и призеры крупных международных турниров: Жанибек Алимханулы, Мардан Берикбаев, Ержан Жомарт, Рустам Сваев, Асхат Уалиханов, Гани Жайлауов, Максат Жексенби, Нурсултан Кошегулов, Нурзат Собиров и многие другие.

Павлодарскую область на турнире представили 10 спортсменов (девять из них мастера спорта и один кандидат в мастера спорта Республики Казахстан): Сабыр Жолаушиев (49 кг), Ерлан Тамемов (52 кг), Азат Айгужин (56 кг), Куан Куатов (60 кг), Асет Касимов (64 кг), Илья Очкин (69 кг), Данат Иманбеков (75 кг), Шаймурат Кусаинов (81 кг), Олжас Букаев (91 кг), Динмухамед Тасыбаев (+91 кг).

Зрителям скучать не пришлось. Мастера кожаной перчатки показали яркие бои. Наши спортсмены бились достойно, защищая честь региона на этом первенстве.

Шаймурат Кусаинов (весовая категория до 81 кг), несмотря на серьезную конкуренцию, смог подняться на пьедестал почета, завоевав серебряную медаль. В финальном бою в упорной борьбе полутяжеловеса уступил своему сопернику из Алматинской области Арману Рысбеку.

Бронзовым призером 4-й Летней спартакиады Республики Казахстан стал еще один представитель Павлодарской области - Олжас Букаев (91 кг). Решающую встречу тяжеловеса провел с Арбеком Абдуганиевым, сильным боксером из Алматинской области, уступив ему в жестком бою.

Парням необходимо работать над ошибками, повышать свое мастерство, - поделился мнением от выступлений своих подопечных тренер Владимир Шульга. - В целом наши спортсмены выступили неплохо, заняв в общекомандном зачете восьмое место из шестнадцати. Ведь на прошлой спартакиаде, в 2011 году, наша дружина осталась вообще без медалей, а в этот раз увезла с собой сере-



слева направо боксеры в весовой категории до 81 кг: Шаймурат Кусаинов (г. Павлодар), Арман Рысбек (Алматинская обл.), Али Нурматов (г. Алматы), Нурбол Алтаев (ЮКО) и вице-президент Казахстанской федерации бокса по работе с областными федерациями Бауржан Оспанов

бро и бронзу. Федерацией бокса за эти четыре года при финансовой поддержке генерального спонсора ТОО «ПНХЗ» была проделана большая работа по подготовке спортсменов к соревнованиям. Команду сформировали из молодых, перспективных, подающих большие надежды ребят, которые прошли учебно-тренировочные сборы.

В итоге павлодарские мастера кожаной перчатки увезли домой две медали разного достоинства, пополнив таким образом призовой фонд своих наград. Сборная Павлодарской области теперь готовится к универсиаде Республики Казахстан, которая пройдет в конце июня в Алматы, и уже в августе примет участие в республиканском соревновании «Кубок Казахстанской федерации бокса». А призеры спартакиады-2015 Шаймурат Кусаинов и Олжас Букаев вошли в национальную сборную страны, в составе которой будут выступать на международных турнирах.

Алёна Лепп

## «ҚАЗМҰНАЙГАЗБЕН БІРГЕ АЛҒА БАС!»



**КазМұнайГаз**  
ӨНІМДЕРІ

## «ЖМИ НА ГАЗ ВМЕСТЕ С «КАЗМУНАЙГАЗ»

«КазМұнайГаз» ЖМҚС желісі «КазМұнайГазбен бірге алға бас!» супер акциясын өткізетіндігін хабарлайды. Жаңа автокөлікті иеленгіңіз келе ме өлде Таиландқа естен кетпес саяхат жасағыңыз келе ме? «КазМұнайГаз» ЖМҚС желісінің клиенттері үшін осындай мүмкіндік пайда болды. «КазМұнайГазбен бірге алға бас!» супер акциясына қатысыңыз!

«КазМұнайГазбен бірге алға бас!» жарнама акциясын өткізу ережелері мен қатысу шарттары «КазМұнайГазбен бірге алға бас!» акциясы (бұдан әрі – Акция) Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан «КазМұнайГаз» ЖМҚС барлық желісінде өткізіледі. Акцияны өткізу кезеңі: 2015 жылдың 1 маусымынан 1 қазанына дейін. Акцияға қатысушылар: Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын жеке тұлғалар.

**1. Қатысу ережелері:**  
а) автокөлікке 40 және одан астам литр көлемінде (қолма-қол ақшаға немесе банктік карта арқылы) кез-келген отын түрін (сұйытылған мұнай газын қоспағанда) құйған кезде, кассир Сізге акцияға қатысушының купонын береді;  
б) автокөлігіңізге «КазМұнайГаз» кез-келген ЖМҚС-ында бір құйғанда 40 және одан астам литр көлемінде 7 рет құйыңыз;  
в) отын құйғандығы туралы 7 белгі және кассалық чектерді ЖМҚС кассирі берген акция купонына жинаңыз;  
г) «КазМұнайГаз Өнімдері» ЖШС филиалдарының жақында орналасқан сату орталығы немесе абоненттік секторына барып тіркеліңіз және қатысушы купонын ұтыс билетіне айырбастаңыз;  
д) клиент акцияға бірнеше рет қатысуға құқылы.

**2. Сыйлықтар:**  
Акцияның басты сыйлығы – 16 автокөлік келесі қалаларда: Астана, Алматы, Павлодар, Кокшетау, Петропавл, Қостанай, Семей, Өскемен, Ақтөбе, Орал, Ақтау, Тараз, Қызылорда, Қарағанды, Атырау, Талдықорған.

Сондай-ақ сыйлық қорында:  
• 32 жолдама Таиландқа екі адамға;  
• теледидарлар;  
• бейнеіркәгіштер;  
• навигаторлар.  
Толық ақпаратты 9911 тікелей желісінің телефоны арқылы және [www.azskmg.kz](http://www.azskmg.kz) сайтынан білуге болады.

Сеті АЗС «КазМұнайГаз» обьявляе о проведении суперакции «Жми на газ вместе с «КазМұнайГаз»! Хотите получить новый автомобиль или отправиться в незабываемое путешествие в Таиланд? Для клиентов сети АЗС «КазМұнайГаз» это стало возможно. Участвуйте в суперакции «Жми на газ вместе с «КазМұнайГаз»!

**Правила проведения и условия участия в рекламной акции «Жми на газ вместе с «КазМұнайГаз»!**  
Акция «Жми на газ вместе с «КазМұнайГаз» (далее - Акция), проводится на всей сети АЗС «КазМұнайГаз», расположенных на территории Республики Казахстан. Период проведения Акции: с 1 июня по 1 октября 2015 года. Участники Акции: физические лица, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан.

**1. Правила участия:**  
а) при заправке автомобиля любым видом топлива (за исключением сжиженного нефтяного газа) объемом 40 и более литров (за наличный расчет или посредством банковской карты) кассир выдаст вам купон участника акции;  
б) заправьте свой автомобиль 7 раз на любой АЗС «КазМұнайГаз» в объеме 40 и более литров за каждую заправку;  
в) соберите 7 отметок и кассовых чеков о совершенных заправках в купон акции у кассира АЗС;  
г) зарегистрируйтесь и обменяйте купон участника на билет для розыгрыша в ближайшем центре продаж или абонентском секторе филиалов ТОО «КазМұнайГаз Өнімдері»;  
д) клиент вправе принять участие в акции несколько раз.

**2. Призы:**  
Главный приз акции – 16 автомобилей в следующих городах: Астана, Алматы, Павлодар, Кокшетау, Петропавловск, Костанай, Семей, Усть-Каменогорск, Ақтобе, Уральск, Ақтау, Тараз, Қызылорда, Қарағанды, Атырау, Талдықорған.

А также в призовом фонде:  
• 32 путевки на двоих в Таиланд;  
• телевизоры;  
• видеорегистраторы;  
• навигаторы.  
Подробности можно будет узнать по телефону горячей линии 9911 и на нашем сайте [www.azskmg.kz](http://www.azskmg.kz)