

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

18 августа
2016 ГОДА
ЧЕТВЕРГ

№15 (943)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ПНХЗ-АНПЗ:
СВЯЗИ КРЕПНУТ

2



О НАС ПИШУТ

3

Печь старая – пакеты новые

Через несколько дней начнется капитальный ремонт, а подготовка к нему ведётся не один месяц. На установке каталитического риформинга из сернистой нефти (секция 200) комплекса первичной переработки нефти (КППН) уже давно готовятся к замене верхнего и нижнего пакетов конвекции печи каталитического риформинга П-203.

Высокооктановая альтернатива

Главное предназначение печи технологической позиции П-203/І,ІІ,ІІІ – нагрев до температуры реакции газосырьевой смеси каталитического риформинга, одного из процессов, позволяющих значительно улучшить качество бензинов. Как именно протекает этот процесс, нам помог разобраться **начальник установки каталитического риформинга из сернистой нефти Сергей Сериков:**

– Процесс каталитического риформинга – это процесс повышения детонационной стойкости бензинов (*способности бензина нормально сгорать в цилиндрах двигателя без возникновения детонации, т. е. взрыва*) и получения высокооктанового компонента автобензина. Процесс риформинга проводится на поверхности катализатора, отсюда и его название. Сырьем для процесса служит бензиновая фракция с температурой кипения 62-180 °С, полученная на секции 100 (ЭЛОУ-АТ) ЛК-6У из нефти путем прямой перегонки. В результате риформинга получается бензин с октановым числом 92-95 пунктов и технический водород.

Сначала прямогонный бензин проходит подготовку на блоке предварительной гидроочистки, входящей в состав установки С-200. Этот блок очищает сырье от сернистых, азотистых, кислородсодержащих, металлоорганических и других вредных соединений, которые, будучи «ядом», пагубно влияют на катализатор. Только после стадии гидроочистки прямогонный бензин поступает на блок каталитического риформинга. Здесь гидроочищенный низкооктановый бензин (гидрогенизат) при помощи риформинга превращается в высокооктановый. Как именно это происходит? Гидрогенизат подается сырьевыми насосами Н-208 и Н-209 в тройники смешения. Там он перемешивается с водородсодержащим газом (ВСГ), который циркулирует в системе с помощью компрессора ЦК-201. Бензин и ВСГ, перемешиваясь друг с другом, образуют газосырьевую смесь. Она проходит через теплообменники Т-204/1÷4 и Т-205/1÷4, где нагревается до 425 °С, и поступает в печь П-203, последовательно проходя камеру конвекции и первую секцию печи. Дальше нагретая уже до 480-530 °С смесь подается в первый реактор риформинга Р-202, заполненный полиметаллическим катализатором.

Сырьё, оказавшееся на катализаторе, двигается через его слой в радиальном направлении от стенок к центру. Здесь оно претерпевает химические превращения, в результате которых повышается его октановая характеристика. Точно так же смесь проходит ещё два реактора: Р-203 и Р-204, предварительно подогреваясь в секциях печи П-203/ІІ и П-203/ІІІ. Таким образом, процесс каталитического риформинга осуществляется при последовательном прохождении сырья через три реактора, наполненных катализатором. Именно такой путь должен проделать прямогонный бензин, прежде чем он станет высокооктановым.

«Первая скрипка»

Какова же роль печи П-203 во всём этом процессе? Она – основная печь установки каталитического риформинга. Именно с её помощью газосырьевая смесь подогревается до нужной температуры, при которой начинают проходить реакции риформинга.

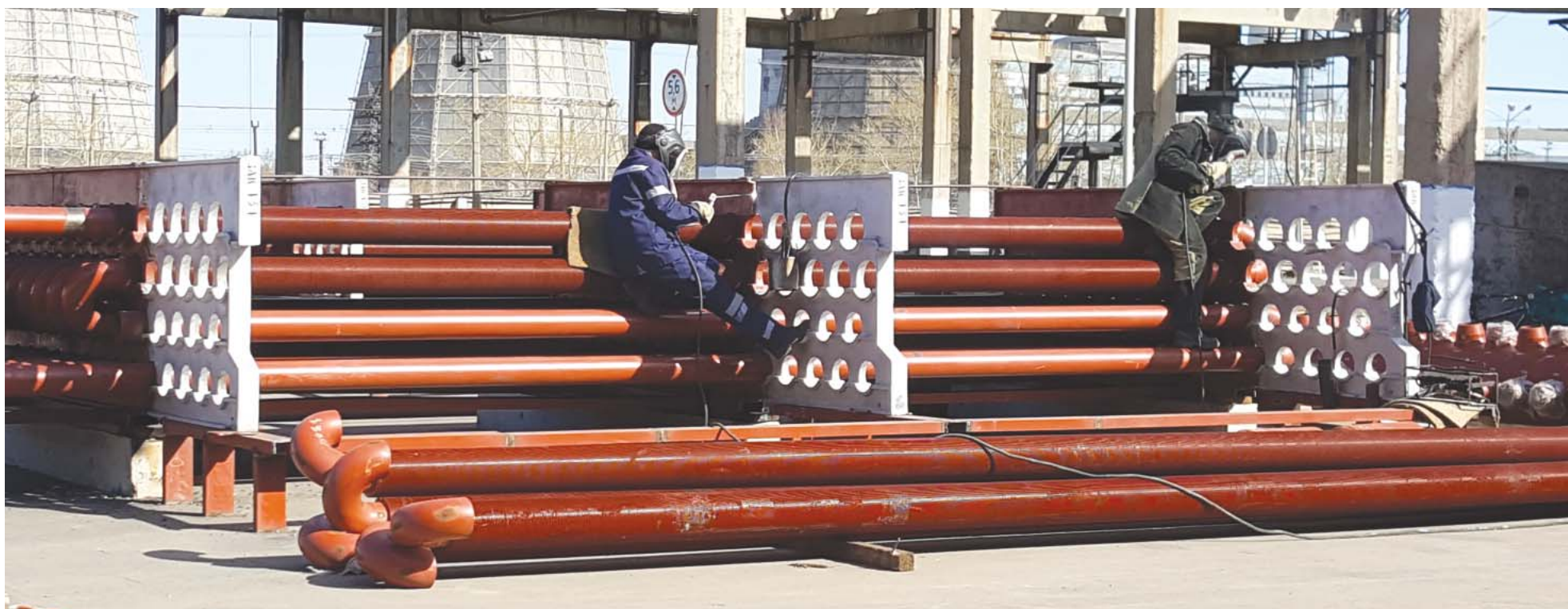
Эта печь – ровесница завода, введена в строй в 1978 году и эксплуатируется уже практически 40 лет. За это время камеру конвекции меняли один раз – в 2002 году. До настоящего времени центральная трубная решетка конвекции неоднократно подвергалась ремонту путём сварки, что позволяло поддерживать её в исправном состоянии. Спустя почти 15 лет экспертная комиссия из числа заводских специалистов, опираясь на акт технического состояния печи, приняла решение заменить в предстоящий капремонт верхний и нижний пакеты конвекции.

ТОО «ПНХЗ» заключило контракт на изготовление и поставку пакетов с российской компанией ООО «ЭСКОРТ» – одним из лидеров по производству трубчатых печей и их элементов. По мнению механика КППН Сергея Шевченко, компания-изготовитель порадовала качеством своей работы: переданное оборудование соответствует всем самым строгим требованиям завода. Возможно, поэтому нефтегазовое оборудование, производимое ООО «ЭСКОРТ», востребовано не только в России, но и в странах Европы, Африки и Азии.

Выполнять замену пакетов конвекции будет подрядная организация ТОО «Экибастузтеплоэнергомонтаж». На сегодня силами РСМУ (теперь ТОО «МегаСтрой-Плюс») уже проведена укрупнённая сборка пакетов.

Алёна Лепп.

Фото Сергея Серикова,
начальника установки С-200 ЛК-6У (КППН)



Работники РСМУ проводят укрупнённую сборку нижнего пакета конвекции печи П-203 С-200 (КППН)

СОТРУДНИЧЕСТВО

Павлодар и Атырау: связи крепнут

«Не вариться в собственном соку», быть открытым всему новому, не только делиться опытом с другими, но и перенимать его – такому принципу уже много лет следует ТОО «ПНХЗ». Теперь же в рамках программы внутрикорпоративного сотрудничества взаимодействие по всем направлениям в группе компаний АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» будет постоянным. В том числе и по обмену опытом. Так, 43 работника завода-побратима – Атырауского НПЗ – в этом году прошли стажировку на установке каталитического крекинга и ректификации сернистого сырья ТОО «ПНХЗ». 39 павлодарских нефтепереработчиков в свою очередь получили опыт у своих атырауских коллег по технологии изомеризации.

За опытом – на ПНХЗ

Атырауские нефтепереработчики проделали путь через всю страну, преодолев более 2000 км, чтобы набраться опыта у своих североказахстанских коллег. С начала апреля и до 3 августа четыре группы специалистов АНПЗ прошли стажировку на комплексе глубокой переработки нефти (КГПН) Павлодарского нефтехимического завода, досконально изучив особенности работы действующей установки каталитического крекинга и ректификации сернистого сырья. Ведь процесс каткрекинга для Атырауского нефтеперерабатывающего завода новый. (В настоящее время на предприятии строится установка каталитического крекинга и обессеривания сжиженных углеводородных газов).

Обучение наших западноказахстанских коллег проходило в соответствии с программой внутрикорпоративного сотрудничества. На занятиях использовались видеоматериалы о комплексе КТ-1, рассказывающие обо всех этапах процесса каталитического крекинга и работе оборудования. За стажёрами были закреплены наставники из числа специалистов-производственников. Практический опыт атыраусцы получили непосредственно на самой установке. Вместе с её персоналом они принимали участие в загрузке свежего катализатора с бункера в регенератор, производили отборы проб регенерированного катализатора. Также специально для со-



трудников АНПЗ проводили занятия по пуску и остановке секции во время возможной аварийной ситуации.

Опытом работы с атыраускими коллегами в полном объеме делились начальник установки каталитического крекинга и ректификации сернистого сырья Вячеслав Потапенко, а также заместитель начальника комплекса/цеха по эксплуатации Николай Нестеренко.

Сотрудничество специалистов двух нефтеперерабатывающих заводов, по словам гостей, оказалось для них плодотворным. Своими впечатлениями поделился **старший инженер-технолог КГПН ТОО «АНПЗ» Ринат Жулдиев:**

– Поездка наша оказалась очень эффективной. Павлодарские товарищи рассказали нам всё о назначении комплекса глубокой переработки нефти, об используемом сырье, продукции, какие действия следует выполнять в случае возможной аварийной ситуации. Особо хочется отметить, что на вашем производстве большое внимание уделяется вопросам безопасности. Всюду на территории завода имеются дорожные знаки, пешеходные переходы – так называемые зебры.

Очень понравился теплый прием и гостеприимство заводчан. Мы даже успели здесь мяч погонять – в футбол со своими павлодарскими друзьями поиграть. Сам город – красивый, чистый и уютный, с широкими улицами – оставил после себя самые приятные впечатления. Эти широкие и чистые улицы выгодно отличают ваш город от Атырау. В общем, поездка наша оказалась весьма продуктивной. Мы для себя почерпнули всё, что хотели, и даже больше. Нам со своей стороны тоже есть чем поделиться со своими павлодарскими коллегами: опытом по работе установок изомеризации.

Ответный визит

За таким опытом на Атырауский НПЗ и отправились павлодарские нефтепереработчики. В настоящее время на ПНХЗ в рамках проекта модернизации ведётся строительство установки изомеризации. 39 заводчан, которым предстоит работать на новом объекте, стажировались на блоке изомеризации комбинированной установки гидроочистки бензина и дизельного топлива производства переработки нефти



(КУ ГБД ППН) ТОО «АНПЗ». На родственном предприятии наши ребята получили хорошую возможность познакомиться с технологией изомеризации на действующем производстве, приобрели все необходимые знания и навыки, которые им пригодятся при работе с новым оборудованием.

По словам заводчан, благодаря стажировке они узнали все тонкости обслуживания нового для себя объекта, эксплуатации оборудования и нюансы, связанные с пуском установки. Специалисты АНПЗ охотно делились с павлодарцами своим практическим опытом. Ежедневно наши ребята участвовали в обходах со старшими операторами, изучали технологический регламент.

Очевидно, что взаимовыгодное сотрудничество специалистов двух заводов, по словам самих нефтепереработчиков, оказалось весьма плодотворным для обеих сторон. Обучение, организованное в рамках программы внутрикорпоративного сотрудничества, позволило подготовить квалифицированные кадры для работы на новых строящихся объектах модернизации: установке изомеризации Павлодарского нефтехимического завода и комплексе глубокой переработки нефти Атырауского НПЗ.

Алёна Лепп.

Фото Анны Гронской и Нурлана Канатова

НАЗНАЧЕНИЕ

В связи с утвержденной организационной структурой ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и на основании поданного заявления с 19 июля 2016 года на должность заместителя главного бухгалтера по налоговому учету назначена Зайцева Татьяна Михайловна – начальник сектора налогового учета бухгалтерии.

Отдел управления персоналом,
оплаты труда и интегрированных систем

О НАС ПИШУТ

Трудовое лето

Именно таким оно уже не один год становится для тысяч павлодарских старшеклассников.

Как это было у нас

Свои первые деньги я заработал, когда мне было лет десять-одиннадцать. Тогда в лесхоз, на прополку саженцев сосны, брали всех, кто был в состоянии поднять тяпку. Работа была не из легких, часов по пять-шесть в день, да еще по часу дорога туда и обратно на машине.

Выдержал я дней пять, за которые получил уже в конце лета около восьми рублей – целое для меня состояние. Деньги отдал, конечно, матери...

Став постарше, работал на стрижке овец: подтаскивал их стригалю и подавал на специальный настил в метре от земли. Так натаскаешься к вечеру, что руки ноют...

На сенокосе еще работал, на уборке кукурузы на силос... И это делал летом в нашем целинном совхозе не я один: это было скорее правилом для мальчишек начиная класса с седьмого-восьмого. Благо, что работы летом всегда хватало: и в поле, и в саду, и на стройучастке, и на току. Никаких особых разрешений для этого не требовалось.

Работали мы под присмотром старших, которые учили нас и воспитывали – каждый по-своему, хоть подчас и жестковато, но и эта наука шла нам на пользу. Да и заработанные нами деньги были нелишними для наших семей, ведь все тогда жили небогато...

И детей своих я тоже старался пристроить летом на работу, что было уже не так просто, как в нашем детстве. Старший убирал территорию и таскал электроды во «Вторчермете», затем работал на одном из первых частных предприятий. Средний сам устроился через молодежную биржу труда и продавал «Звезду Прииртышья» с приятелями «на точке», у одного из магазинов... Машины еще мыли...

Словом, дети наши получили в детстве трудовую закалку с разной степенью успешности...

Нынешним детям, старшеклассникам, в этом смысле повезло больше – работа их сама ищет, в том числе благодаря взрослым. И уже тысячи учащихся часть своих летних каникул посвящают работе.

Как это делают на нефтехимзаводе

– Павлодарский нефтехимический завод – предприятие особое, высокотехнологичное, издавна пользующееся высокой репутацией. И работа по реализации проекта партии «Нур Отан» – организации трудовой занятости подростков в период летних каникул – строится здесь по высоким стандартам самого предприятия, – подчеркивает директор завода, депутат областного маслихата Шухрат Данбай.

К собственно заводскому производству школьники, понятно, допущены быть не могут, но трудовое лето для них начинается после строгого инструктажа по технике безопасности именно с ознакомления с цехами предприятия.

– И сразу у них у всех глаза загораются, – говорит директор, – они же такое серьезное производство видят впервые и начинают понимать, что так или иначе будут причастны к серьезному делу.

По программе летней занятости старшеклассников завод работает с 2012 года, принимая ежегодно в общей сложности до 45 учащихся. В этом году первая группа из 23 человек уже отработала, на смену ей пришла другая – 21 человек. Все они, прежде чем приступить к работе, проходят вводный инструктаж по технике безопасности, знакомятся с правилами внутреннего распорядка. Заняты они в сервисной организации «Тотал Сервис»: поливают и пропалывают цветочные клумбы и газоны, ухаживают за ними, убирают мусор. Работают пять дней в неделю, по четыре часа, 15 дней. На работу приезжают на заводском автобусе. Результаты их труда – налицо: «зеленое хо-



зяйство» на при заводской территории в образцовом порядке. В общей сложности им будет выплачено 650 тысяч тенге. Останется в памяти у ребят и знакомство с заводом, его трудовыми традициями и то, как они здесь работали, и организованные для них соревнования на базе заводского профлактория.

Во время встречи с директором завода я спросил: а он подростком работал летом? Оказалось – работал: первый раз был подсобником у грузчиков в тарном цехе, а в другой – трудился «по знакомству» на мелькомбинате: таскал пятидесятикилограммовые мешки с мукой, которыми надо было плотно-плотно забить грузовую машину. Когда принес заработанные деньги родителям – это было большое событие в семье. И теперь он считает, что та трудовая закалка очень помогла в жизни...

Думаю, и отсюда тоже зрелое, ответственное отношение руководителя и депутата к проблеме трудового воспитания подростков. Завод же, кроме того, берет на работу взрослых молодых людей из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

«Скажу как мать и как педагог»

Учитель 29-й школы Павлодара Наталья Сергеевна Остапенко тоже получила в школьные годы трудовую закалку на прополке, уборке картошки и убеждена, что приучать детей к труду просто необходимо. Еще и поэтому уже второе лето выходит со своими учениками на благоустроительные работы в Павлодаре. Под ее началом группы от девяти до одиннадцати старшеклассников.

– Никаких особых проблем не возникает, – рассказывает Наталья Сергеевна, – всем необходимым – инвентарем, перчатками, аптечкой – обеспечены. Обязателен инструктаж по технике безопасности. Работаем по четыре часа, замечаний нет ни у нас, ни к нам.

В прошлом году в ТОСе – трудовом отряде старшеклассников – один сезон отработал и сын Н.С. Остапенко Артем, заработал 12 тысяч тенге и, добавив сэкономленные родительские деньги, выдаваемые на мелкие расходы, купил планшет. Можно сказать, сам себе подарок сделал.

– Нужное, очень полезное дело делается – это я вам и как педагог, и как мать скажу, – говорит Наталья Сергеевна.

А директор Павлодарского областного перинатального центра №1, руководитель депутатской фракции партии «Нур Отан» областного маслихата Айман Каиркеновна Оспанова считает участие в нем не только своей общественной обязанностью, но и своим личным делом. Почему – скажем позже, а пока о том, как работа организована здесь.

– Специфика нашего особого учреждения такова, что мы не можем к себе пускать посторонних, – рассказывает Айман Каиркеновна, – но для своих подопечных мы делаем исключение: соответствующим образом экипируем – облачаем в костюмы, бахилы, маски – и устраиваем своего рода введение в профессию... Видели бы вы их лица – мы ведь в нашем центре таких крох выхаживаем! Кто-то после этого сделает выбор в пользу медицины в будущем.

А работают здесь ребята на благоустройстве и озеленении территории: полют, поливают, ухаживают за цветами. И они довольны, и центру польза. Хорошо и то, что делом заняты.

Кстати сказать, зарплату им директор перинатального центра платит из своих собственных средств, потому что этому государственному коммунальному предприятию средства на эти цели не предусмотрены. Такой вот лично-общественный почин...

Мультипликативный эффект

Одним из инициаторов организации летней занятости подростков в Павлодаре был Владимир Александрович Берковский, тогда еще заместитель акима города. Продвигал это дело, работая в «Нур Отане», остается горячим его поборником и на посту секретаря областного маслихата, заручившись поддержкой однопартийцев и коллег депутатов.

– Я с детства усвоил, что те, кто прошел трудовую закалку в школьные годы, причем в трудовом коллективе, вырастают, как правило, самостоятельными людьми, – считает Владимир Александрович, – потому что трудовой коллектив был и всегда будет лучшим воспитателем. Никакой учебник, никакие самые правильные слова не дадут такой действенной нравственной прививки, такого воспитания, как совместный созидательный труд, особенно когда видишь его зримые результаты. Нам важно было еще и занять подростков на летних каникулах, когда у них масса свободного времени и некоторых «тянет на подвиги» – отсюда рост правонарушений летом среди подростков. Для малообеспеченных семей это была возможность хоть немного пополнить бюджет. Словом, тут много сразу совпало и сошлось, когда мы только начинали эту работу.

– Но прежде еще надо было создать рабочие места (ведь даже не каждый взрослый запросто работу найдет, а тут дети), урегулировать разного рода нюансы, убедить руководителей предприятий. Подключили депутатов, и многие из них близко к сердцу приняли это дело, за что я им очень благодарен. И теперь все поставлено на солидную основу: дети заняты делом, довольны родители, помогли малообеспеченным семьям (детей у них берем в первую очередь), снижается уровень правонарушений среди подростков. Многие ребята хотели бы отработать и второй, и третий сезон, но предпочтение отдается детям из малообеспеченных семей. Подростки взрослеют на глазах, начинают ценить труд, гордиться сделанным, становятся патриотами города. Они уже не будут сорить там, где вчера сами наводили порядок. А те, что работают летом в областной больнице, ухаживают за больными, убирают за ними, кормят – это же какие уроки доброты и человечности.

– Больше десяти лет мы ведем эту работу, – подытоживает Владимир Александрович, – сделано многое, достигается, как теперь принято говорить, мультипликативный эффект. Еще раз хочу поблагодарить коллег-депутатов, особенно руководителей, – они восприняли это как государственное дело и используют любые возможности, чтобы продвигать его. И мы будем продолжать эту важную работу.

Продолжение на 4-й стр.

О НАС ПИШУТ

Продолжение.
Начало на 3-й стр.

Трудовое лето

Работаем!

Старшеклассники заняты на благоустройстве и озеленении не только в Павлодаре, но и в Экибастузе, Аксу, во всех сельских районах области.

Всего же в летних трудовых отрядах, бригадах по благоустройству и озеленению, на предприятиях за четыре летних сезона (по 15 дней каждый) поработают 1169 учащихся. И каждый подучит за работу по 12584 тенге плюс компенсацию за проезд – по 4800 тенге.

При поддержке партии «Нур Отан», депутатов областного маслихата трудоустроено 1310 старшеклассников из социально незащищенных семей, подростков из так называемой «группы риска». В строгом соответствии с трудовым законодательством они заняты на многих предприятиях города - нефтехимическом заводе, в ТОО «Завод «Гофротара», «Айсберг», «СОМ ПВ», «Лифттехснаб» и «Лифтмонтаж», в областной больнице имени Султанова и городских поликлиниках №№1, 3, 4, региональном кардиохирургическом центре, ТОО «Победа», фермерских хозяйствах.

Всего же разными формами трудовой деятельности будет охвачено нынешним летом почти две трети учащихся 14-16 лет. В рамках реализации республиканской

программы «Жасыл ел» на базе трудового лагеря детской экологической школы учащиеся летом успешно сочетают практическую исследовательскую работу и отдых, организуют краеведческие и экологические акции.

Вся эта большая работа поставлена на системную основу: проведены семинары-совещания с руководителями трудовых отрядов с участием представителей подрядных организаций и предприятий, специалистов отдела жилищно-коммунального хозяйства. Обязателен инструктаж по технике безопасности, контроль за организацией труда и качеством работы.

- Все тут у нас по-настоящему, - говорили мне сами старшеклассники.

В Павлодаре на оплату работы трудовых отрядов по благоустройству и озеленению предусмотрено в этом году свыше 34 миллионов тенге бюджетных средств, в Экибастузе – более 13 миллионов тенге, в Аксу – 6,6 миллиона тенге. В районах области – от 750 тысяч до полутора миллионов тенге. А всего по области – более 63 миллионов.

При содействии партии «Нур Отан» должно быть создано для подростков нынешним летом более 6000 рабочих мест. Это – реальная забота о подрастающем поколении, его нравственном здоровье. И эти добрые семена обязательно прорастут добрыми делами в будущем.

Юрий Поминов,
«Звезда Прииртышья» от 14 июля 2016 года.
Фото Алёны Лепп

ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В августе мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



**Булата
Ахметовича
КАЙДАГУЛОВА,**

мастера участка нефтеулавливания цеха №8 (водоснабжения и канализации), стаж работы на заводе – 38 лет 8 месяцев;



**Владимира
Васильевича
САВЧЕНКО,**

оператора технологических установок 5-го разряда установки регенерации моноэтаноламина, получения и грануляции серы комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО), стаж работы на заводе – 18 лет 5 месяцев;



**Татьяну
Николаевну
КАРТУНОВУ,**

инженера-лаборанта санитарной лаборатории цеха №11 (центральная заводская лаборатория), стаж работы на заводе – 15 лет 9 месяцев;



**Татьяну
Васильевну
МОЛОКОВУ,**

дежурного пульта ОПС цеха №20 (контрольно-пропускного и внутриобъектового режима), стаж работы на заводе – 13 лет 2 месяца.

**Желаем доброго здоровья, благополучия
в кругу родных и близких! Спасибо за труд!**

Отдел управления персоналом,
оплаты труда и интегрированных систем

ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК. ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

18-САБАҚ

Конституция күні. День Конституции

Конституция күні
Конституция, Ата заң
заң
мемлекет
мемлекеттік мереке
азамат
құқық
міндет
бөлім
бап
тармақ
тармақша
зайырлы
құқықтық
элеуметтік

День Конституции
Конституция
закон
государство
государственный праздник
гражданин
право
обязанность
раздел
статья
пункт
подпункт
светский (-ое, -ая)
правовой (-ое, -ая)
социальный (-ое, -ая)



Диалог «Ата заң күні қарсаңында»

- Сәлеметсіздер ме, әріптестер!
- Қайырлы күн, Татьяна Ивановна!
- Ертең, 30 тамыз, мемлекеттік мереке – Ата заң күні.
- Иә, ертең Конституциямызға 21 жыл болады.
- Құрметті әріптестер! Конституция күні құтты болсын! Біздің еліміз – Қазақстан гүлдене берсін! Отанымыз тыныш болсын!
- Рақмет, Татьяна Ивановна, бірге болсын!
- Жастар, Конституция бойынша Қазақстан қандай мемлекет?
- Қазақстан – демократиялық, зайырлы, құқықтық және әлеуметтік мемлекет.
- Дұрыс. Данияр, «зайырлы» деген сөз орыс тіліне қалай аударылады?
- «Зайырлы» – ол «светское» деп аударылады.
- Түсіндім, рақмет.

Білгенге – маржан

Ата заң қабылданған күн 30 тамыз – мемлекеттік мереке – ҚР Конституциясының күні. Бұл жаңа Конституция Қазақстан тарихындағы төртінші Ата заң. Алғашқылары 1937, 1978, 1993 жылдары қабылданған. Ата заң құрылымы кіріспеден, 9 бөлімнен, 98 баптан, көптеген тармақтар мен тармақшалардан тұрады.	30 августа, день принятия Конституции, является государственным праздником – Днём Конституции РК. Новая Конституция является четвертой Конституцией в истории Казахстана. Предыдущие были приняты в 1937, 1978, 1993 годах. Конституция состоит из 9 разделов, 98 статей, множества пунктов и подпунктов.
--	---

Қаламқас Әлжанова, қазақ тілі оқытушысы

Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации №13478-Г от 28.03.13 г. Выдано Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Наш адрес: г. Павлодар,
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».
Телефоны редакции: 39-61-33, 61-33.
E-mail: news@pnhz.kz.
Электронная версия газеты: www.pnhz.kz

Газета находится в собственности ТОО «ПНХЗ». Выходит 2 раза в месяц. Объем 1 п.л. Тираж 1500 экз. Заказ №1646.
Газета набрана и сверстана
в отделе по связям с общественностью ТОО «ПНХЗ». Отпечатана в типографии ТОО «Дом Печати», ул. Ленина, 143.

Редактор Анна Гронская
Корреспондент Алёна Лепп
Дизайн, верстка Ольга Козюра