



## Халықаралық әйелдер күнімен!

### Құрметті ханындар!



Сіздергі Көктемнің Жайдары да Жайла-шуақты мейрамы 8 - Наурыз Халықаралық әйелдер мейрамы күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Еңі бізге, ерлерге, Сіздерге деген шексіз сүйіспеншілігіміз бен жылы ықыласымызды жете білдіруге мүмкіндік тудыратын күн. Сіздердей асыл Жанғар нәзіктік пен табандылықты, даналық пен жасстықты өз бойларыңызға дарытқансыздар. Жасақтарыңызға қалқорлық жасауға, үйлеріңіздің шырайын келтіруге, бала мен немере тәрбиелеуден ешқашанда Жалықпай, біздің күрделі Жасақты өндірісімізде де арқашанда алда бола білесіздер.

Осы қуанышты күнде Жүрегіңізге қыбатты ағалықар мен жақын туыстарыңыз Сіздің Жаныңыздан табылсын. Сіздерге махаббат, молшылық, мықты денсаулық пен сәттілік тілеймін!

Құрметпен,  
«ТМХЗ» ЖСШС  
бас директоры

Uluxrat Danbai

### Дорогие Женщины!

Примите самые искренние поздравления с весенним праздником - Международными Женскими днями 8 Марта!

Этот замечательный день - еще один повод для нас, мужчин, выразить вам свое восхищение. Только вы, представительницы прекрасного пола, способны соединить в себе нежность и настойчивость, мудрость и вечную молодость. У вас достаточно сил, чтобы окружать заботой своих близких, наполнять дом уютом, воспитывать детей и внуков и в то же время строить карьеру на нашей сложной и ответственной производствe.

Пусть в этот радостный день вас окружают самые близкие и дорогие люди. Любви вам, благополучия, крепкого здоровья и удачи во всем!

С уважением,  
генеральный директор  
ТОО «ТМХЗ»

Uluxrat Danbai



# Кадры и профобразование на ПНХЗ: работаем системно

С 18 по 19 февраля ПНХЗ впервые встречал на своей территории десант руководителей кадровых служб дочерних предприятий КазМунайГаза. Семинар-совещание, собравший специалистов, ведающих человеческими ресурсами (HR) на предприятиях нефтегазовой сферы, преследовал сразу несколько целей. Какие из них удалось реализовать, мы узнали из первых уст – от начальника отдела оценки и развития персонала Людмилы Пак.

**- Людмила Вячеславовна, каким был основной посыл встречи кадровиков на ПНХЗ?**

- Это ежегодное совещание по итогам года всех кадровых служб дочерних предприятий национальной компании «КМГ». Такие совещания проводят не только кадровики, но и службы охраны труда, техники безопасности и экологии, службы менеджмента качества предприятий КМГ. Цели таких встреч – отчеты о работе за год, решение проблемных вопросов, обмен опытом. На подобной встрече мы с Айгуль Касеновой были в феврале 2011 года.

**- А что стало импульсом к проведению этого слета на базе нашего завода?**

- Изначально идея проведения семинара-совещания на ПНХЗ принадлежала департаменту управления человеческими ресурсами (ДУЧР) НК КМГ. А импульсом к нему послужил наш визит (начальника управления персоналом Айгуль Касеновой и мой) на российское предприятие металлургической отрасли - Первоуральский новотрубный завод, что в Свердловской области. Мы ездили туда в декабре 2012 года в составе делегации от Ассоциации KAZENERGY, которая и организова-



ла эту поездку. Предприятие инновационное, лучшее в своей отрасли. Многие, что мы увидели там, оказалось, есть и у нас: и учебный центр, и налаженное сотрудничество с профильным колледжем и работа с молодыми специалистами. Поэтому при посещении Первоуральского завода мы не раз произносили фразу «у нас это есть», чем заинтересовали ведущего специалиста ДУЧР НК КМГ.

**- Какие конкретные цели преследовал этот семинар?**

- Как обычно, отчет о деятельности «дочек» КМГ за год, поиск решений для общих проблем и зна-

комство гостей с нашими наработками. А вот важной целью для нас, заводчан, стало обсуждение вопроса становления и развития в Казахстане дуальной модели образования. Для нас это актуально, так как между Министерством образования РК, заводом и Павлодарским химико-механическим колледжем 12 сентября 2012 года в Астане, в ФНБ «Самрук-Казына», подписан трехсторонний договор о социальном партнерстве. Мы участвуем в пилотном проекте по развитию дуальной модели образования в Павлодаре. Если просто, то это система обучения, при которой 60-70% време-



ни учащийся проводит непосредственно на производстве, и только 30-40% - в колледже. При этом обучение максимально приближено к конкретным задачам работодателя.

**- Какова география охвата прибывших?**

- Все регионы Казахстана, где есть дочерние предприятия КМГ и ФНБ «Самрук-Казына», включая Казахстанско-Британский технический университет и «Евро-Азия Эйр». Собрались 33 руководителя кадровых служб из 20 предприятий республики. Среди них наши коллеги из АО НК «КазМунайГаз», «Разведка Добыча «КазМунайГаз», «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», атырауского и шымкентского нефтезаводов, КазТрансОйла, КазМунайТениза, корпоративного университета «Самрук-Казына», «KMG Kashagan b.v.», Мангистаумунайгаза, ТОО «PSA» (дочка КМГ, полномочный орган проекта «Карачаганак»), Компании по управлению долей в ОСРП, КазРосГаза, Казахойла-Актобе, Азиатского Газопровода, «Semser Security», Казмортрансфлота, «КазМунайГаз – Өнімдері», «Eurasia Munaі Imprex», «КМГ-Сервис».

**- По какой программе строился семинар?**

- Совещание началось с отчета директора департамента управления человеческими ресурсами (ДУЧР) АО НК КМГ Шолпан Ержигитовой за 2012 год, о планах на 2013 год и о внедрении профстандартов в нашу отрасль. Продолжили докладом главного менеджера управления методологии дуального обучения «Корпоративного университета «Самрук-Казына» Азии Нуртаевой по



дуальной системе обучения. Затем обсудили проблемные вопросы дуальной системы. Далее к нам неформально присоединился гендиректор завода Шухрат Данбай, обратившийся к гостям с приветственным словом.

Вторую часть встречи посвятили знакомству наших коллег с заводом, обзорной экскурсии по установкам и Учебному центру. В ходе экскурсии гостям были продемонстрированы система 5S, «электронная библиотека», электронный рекрутинг. Затем с презентацией выступила начальник управления персоналом ПНХЗ Айгуль Касенова о кадровой политике нашего предприятия. Гостей очень заинтересовала организация процедуры подбора, отбора и найма персонала, мультимедийные обучающие комплексы по ЛК-6У, КТ-1. После её выступления от плана семинара ДУЧР НК КМГ пришлось отклониться. По словам участников совещания, говорить о своих проблемах стало не к месту. Они узнали, что с минимальным бюджетом (несравнимым с их!) на ПНХЗ эффективно работают, внедряют инновационные проекты по обучению, развитию персонала, разрабатывают и применяют различные инструменты при приеме на работу (профтестирование и тестирование способностей). Процедура подбора, отбора и найма персонала прозрачна, и, главное, она реально работает.

**- Какие вопросы на совещании были самыми острыми?**

- Наиболее острым стало обсуждение дуальной формы обучения. Во-первых, участники пришли к мнению, что решение об оплате производственной практики стажерам и наставникам нужно принимать законодательно. Это решение должно касаться всех колледжей. И если большую часть учебных часов при дуальной системе предполагается перенаправить предприятиям, то соответственно надо перестраивать и систему финансирования. Это государственный вопрос.

**- Какие отзывы Вы получили от совместной работы с участниками встречи?**

- Слова директора ДУЧР НК КМГ Шолпан Ержигитовой об этом семинаре на ПНХЗ - сплошной позитив (улыбается). Оказалось, что многие ее идеи, озвученные в Астане на таком же совещании несколько лет назад, воплощены не где-нибудь, а в Павлодаре, на ПНХЗ. Все работает системно, во всем чувствуется процессный подход. Искреннюю зависть коллег вызвало и выступление на встрече нашего генерального директора. Удивило, что директор настолько «в теме» и понимании HR-менеджмента. Ведь такая поддержка кадровиков первым руководителем предприятия скорее редкость, чем норма.

**- С кем за время семинара удалось наладить более тесное сотрудничество?**

- С директором учебного центра КазТрансОйла Юрием Кержбаумом, с начальником отдела по работе с персоналом шымкентского нефтезавода Джаксимбаем Султашевым, начальником управления трудовыми ресурсами Атырауского нефтезавода Асель Жайлашевой. С Ю. Кержбаумом обсуждали вопросы оплаты преподавателям, делились опытом, так как у него – крупнейший учебный центр для транспортировщиков нефти. А Д. Султашеву из Шымкента еще предстоит строить учебный центр, так как их проект только начали финансировать.

**- Будет ли продолжение подобных совещаний?**

- Обязательно! Прозвучало даже предложение сделать такие семинары не раз в год, а дважды, меняя при этом географию встреч.

**- Какие проекты, дела, поручения, задания предстоит выполнить Управлению персоналом ПНХЗ для следующей встречи или для отчета КМГ?**

- Во-первых, подать в КМГ и «Корпоративный университет «Самрук-Казына» список проблемных вопросов по эффективному внедрению дуальной системы обучения в АО ПНХЗ. Затем решено подавать заявку на конкурс «Сенім» – конкурс на лучшего работодателя, снять фильм о работе управления персоналом ПНХЗ, который бы рассказывал обо всех наших наработках и проектах.



# Сильные слабые женщины

Именно так захотелось возразить расхожему мнению, будто сила женщины заключается в ее слабости. Причиной этому послужила беседа с тремя обаятельными заводчанками. Все они – пример сильных женщин. На работе это усердные труженицы, строгие начальники, ответственные инженеры, для своих же домашних – любящие матери и заботливые дочери. Но в первую очередь это просто Женщины. Накануне главного женского праздника они расскажут о том, какими они видят самих себя.

Айгуль Касенова,  
начальник управления кадрами, цех №69.

## «НЕ СИЖУ СЛОЖА РУКИ»

- Я всегда полагаюсь только на свои силы. Никогда не сижу и не жду чего-то сложа руки, а обязательно что-то делаю и стремлюсь к своей цели. А если человек стремится – значит у него должно получаться, – утверждает моя собеседница. Но в суете повседневных забот Айгуль Нургалиновна не забывает и о своем внешнем облике, который всегда безупречен.



- Как Вам удается всегда выглядеть столь женственно и элегантно?

- Особых секретов нет, просто всегда стараюсь выглядеть хорошо. Но я особо ничего не делаю. Все само собой получается. Но если женщина не будет прикладывать усилия, то, естественно, она не будет хорошо выглядеть. Нужно себя любить. Как человек себя любит, так он и выглядит.

- Айгуль Нургалиновна, а какие подарки Вы делали в детстве маме и бабушке?

- К 8 Марта обязательно дарили что-то, сделанное своими руками. Шили игрушки, из поздравительных открыток делали шкатулки. Я любила рисовать, рисунки дарила на память. Стенгазеты в школе рисовала к празднику. Это мне нравилось, приносило удовольствие. А сейчас времени на это нет. Хотя, когда есть возможность, я сажусь рядом с дочерью и помогаю ей рисовать. Готовим вместе работы для школьных конкурсов.

- А дочь что Вам обычно дарит на 8 Марта?

- Она в основном любит рисовать, наверное, ей это от меня передалось. Тоже старается своими руками что-то сделать, обрадовать меня или открытками, или хорошими оценками. Все подарки хороши по-своему, они ведь делаются от души!

- Что пожелаете женщинам-коллегам на 8 Марта?

- Здоровья, обязательно быть красивыми и счастливыми, чтобы мужчины их не забывали, помогали и поддерживали. Чтоб этот праздник был

каждый день, и женщины чувствовали бы себя женщинами.

Карлыгаш Салхамбаева,  
инженер-технолог, цех №11.

## СЧАСТЬЕ – В КАЖДОЙ МИНУТЕ ЖИЗНИ

Невероятно улыбчивая, легкая и подвижная Карлыгаш Салхамбаева обладает редкой для современных людей способностью видеть в любой жизненной ситуации положительные стороны и вопреки всем превратностям судьбы всегда сохранять оптимизм.

- Карлыгаш, как Вы думаете, сейчас мужчинам или женщинам сложнее жить?

- Мне кажется, женщинам легче. Они быстрее подстраиваются к меняющимся условиям, чем мужчины. Мужчины же зачастую консерваторы, а мы более гибкие существа: на ситуацию смотрим проще, а не воспринимаем, подобно им, мелкие неурядицы как крах Вселенной. Хотя в моей жизни часто случались ситуации, которые заставляли меня проявлять волевые качества. Слабой быть получается очень редко.

- Есть ли у Вас рецепты, как сохранить женственность?

- У меня нет рецептов красоты. Я за естественную красоту. В людях, и в мужчинах, и в женщинах, больше ценю не внешние проявления, а характер, ум и внутренний мир. Я за красоту души! А вот рецепт счастья у меня есть! Я позитивный человек, и многие вещи делают меня счастливой, потому что я на эту волну настроена. Обязательно нужно получать от жизни удовольствие, а в любой ситуации – уметь видеть положительное!

- Какие подарки обычно дарите близким?

- 8 Марта воспринимаю как повод поздравить старшее поколение, маму и бабушку, и лишний раз преподнести им подарки. Бабушке дарю духи, которые она очень любит. Маме что-нибудь полезное и практичное для дома. Желания своих родных знаю и стараюсь угодить. Моя двухлетняя дочь на 14 февраля мне голубка подарила, а



к 8 Марта сделала цветочек из бумаги. Я же для самой себя хотела бы не практичные подарки, а что-нибудь для души: приглашение в ресторан, на концерт, например. Для меня главное – внимание.

- Что важно женщине в жизни успеть?

- На каждом этапе жизни разное важно. Раньше я считала, что главное – построить карьеру, достичь чего-то: окончить школу, институт, устроиться на престижную работу, в коллектив влиться, заслужить уважение. Сейчас же со временем понимаю, что семья тоже немаловажна. Желательно, конечно, сбалансировать все. Я же еще баланса не достигла, я еще в пути (*смеется*). Надеюсь когда-нибудь этого добиться – это цель.

Татьяна Кислякова,  
заведующая здравпунктом, цех №31.

## ТОНКАЯ НАТУРА

Изящная фигура, безупречный стиль, грациозная осанка, тихий, но уверенный голос – вот приметы заведующей здравпунктом Татьяны Кисляковой. На плечах этой хрупкой женщины – административные заботы и ответственность за здоровье всех заводчан. Выслушать пациента, приободрить его добрым словом: профессия требует от нее проявления чисто женских качеств – деликатности, внимания и терпения. Но такое доброе отношение – не только часть профессиональной этики, оно идет глубоко изнутри.



- Человеку, который приходит на прием, больше нравится о себе рассказывать. Его первый раз выслушаешь – он уже проникнется доверием. Во второй раз пришел – ему уже легче стало, на третий раз – совсем выздоровел. Конечно, потом он будет благодарен.

Своих родных и близких Татьяна Викторовна тоже не оставляет без внимания. Тем более в праздники. Международный женский день не исключение.

- В основном, это теплые поздравления и подарки. Люблю и получать их, и делать. Всегда знаю, что нужно близким людям. Стараюсь дарить им полезные и приятные вещи: косметику, цветы, сувениры или что-то необходимое. Мне нравятся не безликие подарки, а с душой.

Марина Шилко

## НАША СПРАВКА:

**Численность женщин на заводе:** всего - 981 человек, среди них руководителей – 78, специалистов - 271; служащих - 31; рабочих – 601.

**Образование:** высшее профессиональное - 411 человек, среднее профессиональное - 287 человек, начальное профессиональное – 179.

**Возрастные группы:** до 30 лет - 152 человека, от 30 до 49 лет - 562 чел., от 50 лет и старше - 268 чел.

**Наибольшая численность женщин в цехах:** №57-69 (подразделения заводоуправления) – 239 чел.; цех №11 (ОТК-ЦЗЛ) – 146 чел.; цех №35 (Цех общественного питания и розничной торговли) – 147 чел.

**Мужские профессии, на которых работают женщины:** оператор технологических установок; машинист компрессорных установок; машинист насосных установок; машинист технологических насосов; слесарь КИПиА; сливщик-разливщик; электромонтер по ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту обмоток и изоляции; электромонтер по обслуживанию электрооборудования.

**Самые распространенные имена заводчанок:** Татьяна – 85 чел.; Наталья (Наталия) - 82 чел.; Елена - 65 чел.; Светлана - 59 чел.; Ирина - 48 чел.; Ольга - 45 чел.

Есть на заводе владелицы имен, встречающиеся на предприятии единожды. Это Азиза, Адина, Айман, Акнур, Аэлига, Инара, Жанерке, Нафисат, Нушаба, Рабига, Степанида, Шынар, Уринча.

Управление кадрами



# Награда за активность

За активное участие ПНХЗ в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз» аким области Ерлан Арын передал в адрес нашего предприятия благодарственное письмо.



Национальный конкурс по социальной ответственности «Парыз» проводится ежегодно с 2008 года на основании Указа Президента РК от 23 января 2008 года №523. Организаторы мероприятия - Минтруда и соцзащиты населения РК, Министерство охраны окружающей среды РК, Национальная экономическая палата Казахстана «Союз «Атамекен» и Федерация профсоюзов РК. Составление проводится по номинациям «Лучшее социально ответственное предприятие», «Лучший социальный проект года», «Лучший коллективный договор», «За вклад в экологию». Цель акции - стимулирование представителей частного предпринимательства и организаций всех форм собственности в решении социальных вопросов для своих работников и для населения в целом.

Наш завод трижды, начиная с 2010 года, подавал заявку на участие в конкурсе «Парыз», но завоевать титул лауреата нам пока не удалось. Однако стремление нашего предприятия улучшить



социальные стандарты ведения бизнеса нашло поддержку у администрации края. В благодарственном письме в адрес генерального директора ПНХЗ аким области отметил: «Выражаю глубокую признательность за четкое выполнение поручения Главы государства, Лидера Нации Н.А. Назарбаева, данного в ежегодном послании народу Казахстана в части социальных гарантий и стандартов, за значительный вклад в реализацию социальной политики в регионе на высоком уровне».

Анна Гронская

# Модные тенденции-2013

Современная мода демократична: в ней одновременно существует и развивается несколько тенденций, порой противоположных друг другу. Основными направлениями в дизайне верхней одежды сезона весна-лето-2013 года будут ретро, минимализм, милитари, футуризм, спорт и женственная элегантность..

Ретро стиль продолжает победно шествовать на больших подиумах. Короткие платья-трапеции четкого силуэта, яркой цветовой гаммы из беззаботных 60-х на пике популярности моды-2013. С другой стороны, набирает обороты бельевой стиль, в котором предлагаются короткие топы из черной кожи, прозрачные элементы одежды, микро-шорты на высоком поясе, платья-комбинации и др.



Модные тенденции 2013 - фото: платье в ст. 60-х Фюрстенберг, бельевой стиль Jason Wu, трикотаж и спортивный стиль Lacoste, короткое платье с пышной юбкой Monique Juillier

Невероятно популярным в моде-2013 будет трикотаж: мягкий, эластичный, комфортный и красивый! Из него можно изготовить все элементы костюма, ведь вариантов по толщине и фактурному решению масса!

Тенденция моды-2013 – женственная элегантность – находит отражение в приталенных силуэтах платьев и жакетов, акцентированной талии, юбках со сборками, длине миди и макси, драпировках. В моде короткие закрытые платья с пышной юбкой, которые выглядят целомудренно, но невероятно сексуально.

Актуальной в весенне-летнем сезоне станет комфортная, свободная одежда с этническими элементами в дизайне модного направления бохо-гламур. Также не сдает своих позиций заявленная тенденция осени 2012 года – стиль милитари. В моде весна-лето – 2013 она найдет свое продолжение, закрепившись с помощью цвета хаки.

Приметами моды-2013 стали также платья с запахом, длина миди, накладные карманы на груди,



Бохо гламур Alberta Ferretti, платье-поло Holy-Ghost, платье с запахом Escada, платье с брюками Фюрстенберг

одежда в стиле сафари из ретро-стиля 70-х годов XX века.

Настойчиво себя проявляют дизайнеры, предлагающие в этом сезоне носить нестандартное сочетание брюк с юбками и платьями.

Тот, кто пропускал в школе уроки геометрии, весной и летом-2013 может пополнить свои знания от великих мэтров большой моды. Геометрия рисунка в этом сезоне очень разнообразна: клетку переставляет насыщенный мадрас, оксфорд, ромбы и гленчек, а в морском стиле завораживает полоска и ломаный меандр.



Популярным трендом сезона станет и платье на одно плечо длиной до пят в греческом стиле.



Еще один хит 2013 года - шорты различной длины: их можно будет носить круглый год, причем, даже в нарядных ансамблях костюма, как это предлагает Oscar de la Renta.

Не на шутку вскружило голову дизайнерам и аристократическое кружево: этот роскошный материал держится в фаворе уже не первый сезон. Платья, блузки, юбки, брючные костюмы из кружева – все это «будет носить» в нынешнем сезоне.



Модные тенденции 2013 - фото: накладные карманы, кружево и высокий пояс, нарядные шорты, шорты Оскар де ла Рента (на всех фото)

По материалам интернет-ресурсов: Ирина Шестакова для [www.fammeo.ru](http://www.fammeo.ru); [www.krasulya.ru](http://www.krasulya.ru); [www.verystylish.ru](http://www.verystylish.ru)