



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2 ВСТРЕЧА
БЕЗ ГАЛСТУКА**

**3 ЛУЧШИЙ ПО
ПРОФЕССИИ-2010**

**4 МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ТУРНИР ПО БОКСУ**

• ГОСТЬ НОМЕРА

Кадор Ажибекович БАЙБАКИРОВ, оператор технологических установок цеха №4

Ни на что не променяю Павлодар

Внимание!

**Продолжается конкурс
на создание гимна
АО «ПНХЗ»!**



Текст гимна должен быть написан на государственном или русском языках (перевод на английский приветствуется, но не обязателен).

В основе гимна должна лечь идея корпоративного единства, патриотизма, а также стремления в будущее – к модернизации и развитию предприятия. Одновременно это может быть и гимн профессии нефтепереработчика – дань уважения нелегкому труду заводчан.

Текст гимна должен быть запоминающимся и ясным.

Музыка гимна должна быть изложена в аккордах с использованием стандартных нот.

Критерии оценки текстов: высокий поэтический уровень, соблюдение признаков поэтического произведения (ритм, рифма, размер, благозвучность), соответствие теме.

Критерии оценки музыки: мелодическая выразительность, легко запоминающаяся мелодия, соответствие круга интонаций и сопровождения (ритм, фактура) характеру и образному содержанию текста.

Авторами музыки и текста могут быть как разные люди, так и один человек.

Конкурсные презентационные материалы должны содержать информацию об авторе или группе авторов:

- Фамилия, имя, отчество (полностью),
- Должность и № цеха,
- Номер контактного телефона,
- Адрес электронной почты,
- Вариант текста гимна или вариант текста гимна и музыки к гимну (музыкальный файл с исполненным гимном). Объем конкурсного материала должен составлять не более 4 куплетов и не более 1,5 печатного текста, в формате А-4, набранного шрифтом Times New Roman, 12-м кеглем. Срок подачи конкурсного материала - до 12 декабря 2010 года.

Гимн, признанный лучшим, станет официальным гимном АО «Павлодарский нефтехимический завод», а его авторы войдут в историю нашего предприятия и получат достойное вознаграждение.



Не человек, а неприступная крепость. Таким было мое первое впечатление о нашем сегодняшнем герое.

- Много вы из меня не вытянете, - улыбнулся мне Кадор Ажибекович, подтвердив мои опасения, - неразговорчивый я. Но вопреки такому прогнозу, общение с гостем номера прошло удачно: закрытость и недоверие собеседника ушли, уступив место доброжелательности и шуткам.

Герой этого номера родился в Успенском районе Павлодарской области, в селе Екатеринославка. Детство Кадора Ажибековича нельзя назвать веселым и беззаботным. С юности приходилось много работать.

- Отец умер рано, - рассказывает гость номера. - Меня, брата и сестренку мама воспитывала одна. Я был средним ребенком в семье, и когда брат уехал в город, я остался за старшего. Тогда ведь как было: в армию не забирали, пока кормилец

семьи не вернется. Отслужил брат – и меня тут же призвали. Служил я на Дальнем Востоке механиком-водителем БТР-50. А после армии в 1984 году переехал в Павлодар и устроился на нефтеперерабатывающий завод. Почему сюда? Да потому что здесь все свои: и друзья, и земляки. Много знакомых в то время уже работали здесь. Вот и я решил, что хочу на завод. Пришел – и сразу на серу, в этот дружный коллектив. В то время начальником установки был Иван Владимирович Дубинин, моим наставником стал старший оператор Борис Анатольевич Буленко (сейчас он на пенсии).

- В нашей работе главное, чтобы было спокойно, - отмечает мой собеседник. - Когда оператор сидит, значит все хорошо, а если он суетится и бегаёт по установке, значит, технологический процесс пошел не так.

На вопрос, как себя чувствует человек, портрет которого висит на Доске почета, Кадор Ажибекович загадочно улыбается:

- Наверное, это надо спрашивать у тех, кто меня туда «повесил», навер-

няка, есть за что... За добросовестное и честное отношение к труду, за то, что все выполняю правильно, я думаю...

Ответы по заводской «тематике» оператора Байбакирова немногословны. А вот при расспросах о семье взгляд моего собеседника оттаивает.

- Жена у меня родом из Алтайского края, - рассказывает Кадор Ажибекович. - Мы познакомились, когда по выходным и праздникам на одном и том же автобусе ездили в сторону Успенки. Она - к своей родине, я - к своей.

Дочери нашего героя Индира и Мадина – студентки ПГПИ. Обе, как утверждает, Кадор Ажибекович, выбрали себе профессии самостоятельно, без нажима со стороны строгих родителей: старшая вскоре станет психологом, младшая – дизайнером.

Воспитанием девочек, признается собеседник, занимается в основном супруг.

- Дочери должны подражать примеру матери, - считает Кадор Ажибекович. - А вот если бы у нас были бы сыновья, то их воспитание легло бы на мои плечи.

Очень тепло рассказывает наш герой и о своей матери.

- Каждую зиму мама живет с нами, - делится собеседник, - а весной уезжает в Алматы. Там у нее частный дом, зимовать же приезжает к нам, в благоустроенную квартиру. Птицы летят в теплые края, а она – наоборот, с юга к нам.

Свой отпуск Кадор Ажибекович любит проводить в Алматы у сестры и матери, часто ездит в гости к брату в Экибастуз. На советы многих объединиться всем и жить вместе в южной столице, категорично отвечает:

- Не хочу. Павлодар мне как-то роднее. Я ни на что не променяю свой город: ни на Экибастуз, ни на Алматы! И добавляет:

- Тем более, что там нет нефтезавода, такого, как у нас. А с такими отношениями внутри коллектива вообще нигде нет!

В ходе беседы нашелся и ответ на вопрос, какое у нашего героя любимое занятие. Оказывается, ходить в гости. Кстати, сейчас это особенно актуально, ведь идет Курбан-айт. А это значит, что за богатым дастарханом снова и снова будут собираться близкие нашего героя. А главный тост для таких застолий у Кадора Ажибековича такой:

- Пусть в семьях всегда царит мир и спокойствие!

Светлана Винюкова



5 ноября состоялась неформальная встреча генерального директора АО «ПНХЗ» Шухрата Данбай и представителей Совета молодых специалистов завода (СМС).

Несмотря на то, что беседа прошла в теплой дружеской обстановке и действительно «без галстуков», к этой встрече молодежное крыло предприятия подготовилось основательно. Участники диалога принесли с собой целый список вопросов, которые им бы хотелось задать генеральному директору. Какими качествами и чертами характера должен обладать настоящий лидер? Какими принципами он руководствуется в своей работе? По словам председателя СМС Медета Дюсембаева, очень важно было вывести формулу успеха и жизненное кредо Шухрата Абдурашитовича. Совет молодых специалистов затронул все те вопросы, которые на сегодняшний день интересуют заводчан, начиная с личности руководителя и заканчивая жилищной программой АО «ПНХЗ».

Мы публикуем некоторые выдержки из диалога генерального директора предприятия и представителей заводской молодежи.

- Шухрат Абдурашитович, расскажите, пожалуйста, о себе. Всем нам очень интересно знать, как прошло Ваше детство и школьные годы? (Медет Дюсембаев, цех №61)

- Детство у меня было примерно таким же, как и у всех советских ребят. Мне повезло родиться в Кентау. Это шахтерский город на юге Казахстана. Мое спортивное детство началось с того, что крупное градообразующее предприятие, экскаваторный завод, построило огромный плавательный бассейн, который был самым лучшим по тем временам. В этом бассейне тренировалась сборная Казахстана. Тренеры ходили по всем школам и набирали учеников. Среди них оказался и я. Так с первого класса я стал заниматься плаванием и сразу попал в мир дисциплины и спорта.

Плавание – это своего рода борьба с самим собой. Нет никакого противника, которого нужно отправить в нокаут, есть только дорожка, вода и ты. Вот так плывешь, и все время преодолеваешь сомнения, усталость, лень, мысли «зачем все это нужно»... Идет постоянная борьба с самим собой. И не зря философские трактаты говорят: «Самая большая победа – победа над собой».

Вот так, в тренировках, в постоянных заплывах вперед и назад прошло мое детство. Этот вид спорта научил меня самодисциплине и ответственности.

- Каждый человек в детстве о чем-то мечтает, ставит перед собой какие-то цели в самом начале. Расскажите нам, о чем мечтали Вы? Удалось ли воплотить все это в жизнь? (Медет Дюсембаев, цех №61)



- Я не думаю, что в моем детстве были какие-то долгосрочные мечты. Как и у любого советского мальчишки были маленькие желания: велосипед, мопед, машина... Помню, как сильно радовался, когда мне подарили коньки. Во времена моего детства не было таких удобных коньков с ботинками, как сейчас. Раньше их веревками привязывали к валенкам или сапогам. Ключик для игры в хоккей у нас тоже не было. Их мы вырезали сами из дерева, а потом обтачивали... И получали не меньшее удовольствие от игры в хоккей, чем дети вашего поколения. Вот одной большой мечты в школьные годы у меня не было. Осознанные цели и задачи появились немного позже.

- Шухрат Абдурашитович, быть руководителем такого крупного предприятия – значит иметь определенные сильные качества. С чего начинался Ваш профессиональный путь? Были ли вы в комсомоле, участвовали в стройотрядах? (Ляйля Досумбаева, цех №11)

- Конечно же, я всегда участвовал во всем этом. Это было веяние времени. Помню, как серьезно я относился к тому, когда меня принимали в пионеры. Я действительно гордился красным галстуком. А в старших классах и в институте был комсомолом. Комсомол – тот прототип молодежной организации, который в конце концов возродится в странах СНГ. К нему мы вернемся обязательно. Нечто подобное сегодня и вы пытаетесь создать в рамках нашего предприятия.

Что же касается лидерских качеств, то я думаю, что они передаются с генами и воспитываются в течение всей жизни. Руководитель серьезного предприятия на сегодняшний день – это человек, ориентированный на политику и бизнес. Он

должен уметь лавировать среди таких течений. Ведь от решений руководителей крупных предприятий порой зависит ситуация на мировом рынке.

На этот вопрос я мог бы отвечать очень долго, но вкратце скажу так: нелегко управлять нефтеперерабатывающим заводом – «штанга» руководителя очень тяжелая.

- Почему Вы решили связать свою жизнь именно с нефтегазовой промышленностью? (Галия Исенова, цех № 11)

- Наверное, потому что мы живем в нефтегазовой стране. Нефть, ее добыча, транспортировка и переработка – главное, чем живет наша республика. Поэтому из тех, кто связал свою судьбу с этой отраслью, никто, гарантирую вам, не ошибся.

Мы знаем, что жизненные и профессиональные дистанции бывают разные: короткие и длинные. Работа в нефтегазовой отрасли – это путь, который невозможно пройти быстрыми шагами. Это забег на длинную дистанцию. И мы с вами, как кенийский бегун (худой и поджарый, но выносливый) участвуем в длительной эстафете.

- Шухрат Абдурашитович, Вы рассказали нам о том, что все Ваше детство прошло в спорте. Все мы знаем, что на нашем предприятии проводится большое количество спортивных мероприятий (чемпионаты по футболу, соревнования по бегу «Президентская миля», стрельбе, шахматам). Наш завод стал спонсором баскетбольной и хоккейной команды, а недавно под вашим началом был построен специализированный зал бокса. А какие спортивные достижения есть лично у Вас? (Сергей Абашин, цех №61)

- Я уже говорил вам, что спорт для меня начался с плавания. Я участвовал во многих соревнованиях, был в сборной города. А когда началась студенческая жизнь, то плавание стало невозможно совмещать с учебой в институте. Нельзя было одновременно учиться и посещать тренировки два раза в день. Однако совсем забросить спорт я не мог и стал увлекаться дзюдо, а позже – каратэ. В этом виде спорта я добился определенных успехов: дошел до черного пояса, получил первое место в Чемпионате СНГ в весовой категории 80 кг.

Потом наступило время, когда каратэ получило славу криминального вида спорта. В Советском Союзе его запретили. Тогда я стал заниматься официально разрешенным в то время кикбоксингом. В этой области

я добился звания мастера спорта, участвовал в двух квалификационных соревнованиях. Позже занимался тренерской деятельностью. Это приносило небольшой дополнительный доход, но стоило огромных усилий, ведь хороший тренер обязательно должен жить жизнью своего воспитанника.

Так получилось, что два ученика, которых я тренировал с детства, начали показывать хорошие результаты. Оба они стали чемпионами мира по кикбоксингу. За это мне присудили звание заслуженного тренера. Я считаю, что мне очень повезло с учениками, ведь многие тренеры тратят всю свою жизнь на то, чтобы получить это звание. А мне оно далось относительно быстро. Хотя тренерскую работу нельзя назвать легкой. Спорт постоянно заставляет двигаться вперед и ощущать победу над собой.

- Остались ли у Вас друзья со школьной скамьи, студенческих времен, друзья по спортивной секции? (Юрий Шарфеев, цех №7)

- Я считаю, что самых надежных товарищей, которые проходят с тобой через всю жизнь, мы находим в студенчестве, в возрасте от 17 до 25 лет. Это время, когда душа открыта для общения. А вот школьная дружба, которая сохраняется много лет, – большая редкость. Я до сих пор общаюсь с приятелями, с которыми вместе учился в Шымкенте. Каждый из них прошел хороший жизненный путь, чего-то в жизни достиг. К примеру, один мой одноклассник, с которым мы сидели когда-то за одной партией, сейчас – посол Японии.

Друзья, которых я приобрел в спорте – тоже мощная поддержка для меня.

Не нужно забывать, что дружба – это та же ответственность. И если в человеке не заложена основа, как правильно дружить, он остается одиноким и брошенным.

- Шухрат Абдурашитович, поделитесь, пожалуйста, секретом, как строить отношения с коллегами и товарищами, с которыми когда-то были на одном уровне, а сейчас ваша должность и статус выше, чем у друга. Часто бывает так, что интересы идут в разрез дружбе. Проще говоря, как быть руководителем, и не растерять при этом друзей? (Иван Семенихин, цех №3)

- Иван, для руководителя, это очень правильный вопрос. Быть директором завода – значит уже держать себя в определенных рамках. Много возникает всевозможных просьб: ведь порой человеку кажется, что если близкий друг стал ди-





ректором нефтеперерабатывающего завода, то он вполне может подарить пару вагончиков бензина.

Что же тогда станет с предприятием, если каждый будет угождать друзьям? Вот поэтому нужно чувствовать всю ответственность положения: знать, где ответить жестко, а где проявить дипломатию. Очень важно провести черту: на работе ты – руководитель, а дома – близкий родственник, друг и товарищ. И никак эти понятия не смешивать. Такова моя позиция. Очень важно, чтобы и сами друзья уважали и понимали такое положение дел.

- Мы знаем, что на заводе проводится анализ жилищных условий работников. Хотелось бы услышать из первоисточника, как на предприятии будет реализована жилищная программа? Каковы ее цели и задачи? (Александр Яшкин, цех №61)

На сегодняшний день, НК «КазМунайГаз» выделила средства на строительство нового дома для работников АО «ПНХЗ». В данный момент мы рассматриваем разные пути реализации жилищной программы. Первый вариант – строительство нового дома общими усилиями вместе с «Казтрансойлом», второй вариант – завод самостоятельно профинансирует строительство жилья и третий вариант – покупка уже готовых квартир. После того как мы подробно изучим каждый вариант и выберем самый оптимальный, следующим шагом будет составление списков тех заводчан, которые острее всего нуждаются в жилье.

Квартиры завод будет выдавать под долгосрочный (10-15 лет) беспроцентный кредит. Нужно отметить, что строиться будет доступное, но вместе с тем и качественное жилье, а не хоромы.

Работник будет получать достойную заработную плату и улучшать свои жилищные условия. Таким образом мы хотим показать специалисту, что завод его действительно ценит.

Нужно отметить, что жилищная программа, над которой мы сейчас работаем – это наша первая ласточка. Атырауский завод в этом вопросе нас обошел. Думаю, что и нам не стоит отставать от коллег.

- Какой помощи Вы ждете от Совета молодых специалистов АО «ПНХЗ»? В какое русло нам направить свою энергию? (Медет Дюсембаев, цех №61)

Мы ждем от вас того, что вы станете патриотами нашего предприятия, и приоритеты ваши будут такими: сначала завод и все его чаяния, а потом все остальное. Вы всегда должны быть «внутри» завода, знать все производственные нюансы. Необходимо помнить, что каждый из вас делает именно то дело, которое оказывает социальное влияние на всю нашу республику. Занимая свое рабочее место, ты должен быть таким специалистом, который уважает своих коллег и самого себя. А что значит уважать себя? Постоянно искать пути для внутреннего и профессионального роста, работать над собой и совершенствоваться. Важно, чтобы работник сам стремился к знаниям и в свободное время, самостоятельно, может быть, где-то в Интернете, по специальным методикам изучал языки. Это то, что необходимо человеку сегодняшнего дня. Сейчас у вас есть кредит молодости, поэтому используйте его должным образом. И тогда следующим вашим шагом будет переход в разряд тех специалистов, на которых держится все предприятие.

От вас ожидают чего-то большего, чем организации праздников, КВНов и спортивных мероприятий. Совет молодых специалистов должен стать своего рода маленьким учебным центром. От вас должны исходить идеи, которые будут способствовать постоянному росту и «апгрейду» заводской молодежи. Вы должны видеть и отмечать тех, кто устраивается на завод, знать, на что способен каждый новичок. Кто он: просто «случайный пассажир» или серьезный специалист, за которым будущее нашего предприятия.

- В завершении нашего диалога хотелось бы попросить Вас, как успешного и состоявшегося человека, дать нам совет-напутствие. (Медет Дюсембаев, цех №61)

Я понимаю ваше стремление. Попав на корабль, вы пытаетесь выяснить, куда он идет и куда смотрит капитан. И это правильно, потому что мы с вами должны двигаться в одном направлении.

Нужно сказать, что вы живете в очень интересное время – у вас очень везучая молодость, много возможностей реализовать себя в плане карьеры. Если вы победите на этом пути, возьмете верх над собой, то у вас все получится. У каждого из вас есть реальная возможность стать и директором завода, и руководителем крупнейшей корпорации. А для меня, как для главы предприятия, станет хорошим показателем то, что наши специалисты будут развиваться правильно и подниматься вверх по карьерной лестнице.

Подготовила Светлана Винюкова

Лучший по профессии – 2010

На нашем предприятии стартовал ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В этом году за звание лучшего в своем деле будут бороться представители 15 самых распространенных на заводе специальностей: операторы технологических установок, насосов, компрессорных установок, товарные операторы, электрогазосварщики, лаборанты химического анализа, прибористы, водители, пожарные, бойцы-газоспасатели, электромонтеры. Каждый из них пройдет тщательный отбор и попытается доказать предприятию свой профессионализм.

Первый этап конкурса проходит с 8 по 19 ноября. Результаты отборочного тура будут известны уже 22 ноября, а вот имена победителей мы узнаем только 8 декабря.

Одними из первых в конкурс включились газоспасатели. Отборочный тур у них прошел 8 ноября. Первый этап состоял из трех конкурсов: физическая подготовка (подъем с переворотом, подтягивания и отжимания), профессиональная подготовка (одевание шланговой системы на время) и медицинская подготовка (первая помощь при переломе и искусственное дыхание). Изначально участвовало 13 бойцов-газоспасателей. Уже после первого отбора претендентов на победу осталось 10. Какой будет дальнейшая обстановка на фронтах борьбы за звание лучшего, покажет время и профессиональное мастерство заводчан.

Светлана Винюкова



• ПРОИЗВОДСТВО

Вода и жизнь

Вода – это жизнь, а оборотное водоснабжение – ни больше, ни меньше – жизнь установок и всего производства в целом. О том, как работает программа по улучшению качества оборотной воды, рассказывает начальник цеха №8 Александр Мезин.

Качество оборотной воды на нашем заводе – вопрос, который назревает давно. Технологи не впервые жалуются, что вода, которая подается на установки – «грязная». Немногие из них знают, что дело не столько в механических примесях (песок, ил, частицы нефтепродуктов и прочий мусор). Как утверждает Александр Яковлевич, главный враг нашей оборотной воды – живые бактерии.

В любой необработанной воде живет и размножается масса различных микроорганизмов, – говорит собеседник. – Это сульфатвосстанавливающие, кислотообразующие бактерии, железобактерии, а также слизи- и плеснеобразующие микроорганизмы. Поступая с подпиточной водой в оборотную систему завода, микрофлора попадает в идеальные условия для роста вредных микробов. Здесь для них есть все питательные вещества. К примеру, углеводороды и другие

источники углерода становятся пищей для шламообразующих бактерий, а кислород, углекислый газ и влажность способствует росту «непрощенных гостей». Эти микроорганизмы способны развиваться в довольно широком интервале температур – от 4,4 до 65,5°C. Микроорганизмы образуют целые колонии на стенках сосудов, что негативно влияет на состояние технологического оборудования. Ускоряются процессы коррозии внутри трубопроводов, транспортирующих оборотную воду. На стенках труб образуются рыхлые отложения, под которыми развиваются глубокие язвы.

Суть этой проблемы я покажу наглядно, – говорит Александр Яковлевич. – Возле БОВА лежат демонтированные во время капремонта трубы. Внутри они покрыты шишками диаметром до 50 мм. Такие наросты густым ржавым слоем покрывают всю поверхность трубопровода. Это и есть умершие колонии микроорганизмов. Сейчас они мертвые, похожие на затвердевшие куски ржавчины, а когда они были живыми, то по виду напоминали скользкую желеобразную массу. Получается так: сделали капремонт, заменили и почистили трубы теплообменников – все работает отлично, а вот через месяц температурный режим этого оборудования начинает меняться в худшую сторону.

Борьба с микроорганизмами (биоцидная водоподготовка) – один из самых важных пунктов программы по улучшению качества оборотной воды на заводе.

В первую очередь, – считает начальник цеха – необходимо заключить договор на обследование, которое должны провести микробиологи. Для того чтобы, эффективно бороться, надо знать с какими видами организмов предстоит борьба. Необходимо приобрести технологию и реагенты для биохимической обработки воды. Второй этап улучшения качества оборотного водоснабжения – это проектирование, приобретение и установка фильтров на системах БОВ. Еще одна крупная задача в рамках программы – замена отслуживших свой срок трубопроводов.

На сегодняшний день мы уже заменили порядка 10 км трубопровода оборотного водоснабжения на первой системе БОВ, вторую-А систему обновили уже на 90%, осталось поменять еще около 8 км труб. Полным ходом идет строительство новых градирен: старые разбираются и утилизируются, новые возводятся. В целом работа над программой будет продолжаться не один год, ее результатом станет вода, отвечающая всем требованиям времени и стандартам нефтепереработки.

Светлана Винюкова



• ОВЕРТАЙМ

Праздник силы и ловкости

17 ноября в спортивном комплексе «Автомобилист» открылся III Международный турнир по боксу. Немалая заслуга в открытии этого мероприятия принадлежит нашему заводу.

Праздник бокса собрал под своды спортивного комплекса «Автомобилист» более 90 спортсменов из разных стран и регионов. У турнира недаром статус международного: в боях принимают участие боксеры из России, Киргизии, Узбекистана, Азербайджана и Монголии. Казахстан в III Международном турнире по боксу на призы заслуженного тренера Казахской ССР, почетного деятеля физической культуры и спорта Республики Казахстан, профессора ПГУ имени С. Торайгырова Р.Г. Вахитова представляют члены национальной сборной по боксу, а также спортсмены из Павлодара, Астаны, Шымкента, Тараза, Талдыкоргана, Алматы, Караганды, Семей и Усть-Каменогорска.

Спортсменов и зрителей поприветствовал сам виновник торжества - заслуженный тренер КазССР Рафаэль Вахитов, аким города Бакитжан Жуламанов, президент Федерации бокса Павлодарского региона генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай. Шухрат Абдурашитович зачитал присутствующим приветственное слово в адрес турнира президента федерации бокса РК Тимура Кулибаева с пожеланиями успешного старта многообещающему проекту.

Первыми на ринг «Автомобилиста» вышли азербайджанский спортсмен Анар Алиев и участник казахстанской сборной Темирбек Диханбаев, задав турниру энергичный темп. За явным преимуществом в первом бою победил боксер из Казахстана.

С какими результатами придут спортсмены к концу турнира, покажет время, а в день открытия жаркие бои ждали семнадцать пар спортсменов. Пожелаем участникам честных побед, а зрителям яркого зрелища - праздника силы, ловкости и мужества.

Анна Гронская



Качество и информация

В ноябре отмечаются две важные даты - Всемирный День качества и Всемирный день информации. За прошедшие годы эти события превратились в общемировую акцию. Регулярно их отмечает и Казахстан, в том числе Павлодарский филиал Республиканской научно-технической библиотеки (ПФ «РНТБ»), который всегда рад поделиться своими новинками с заводчанами и со всеми желающими.

Всемирный день качества был учрежден в ноябре 1989 г. по инициативе крупнейших международных организаций по стандартизации и качеству при поддержке ООН. С тех пор этот праздник отмечают во второй четверг ноября. День информации (26 ноября) проводится по инициативе Международной академии информатизации (МАИ), имеющей генеральный консультативный статус в Экономическом и Социальном советах ООН. В эти дни во всех странах проходят тематические форумы, научно-практические конференции, выставки.

ПФ «РНТБ» регулярно проводит акции, связанные с этими датами, для предприятий региона. В библиотеке уже стали традиционными Дни информации, Дни специалиста и Дни стандарта по внедрению системы менеджмента качества (СМК).

Качество - ключ к успеху в деятельности любого предприятия, и поэтому, надеемся, специалистам АО «ПНХЗ» будут интересны книги по качеству серии «Деловое совершенство». Среди них: Конти Т. «Качество: упущенная возможность?»; Ривелл Джек «Главное о качестве. Справочник от А до Я»; Кобаяси И. «20 ключей к совершенствованию бизнеса: Практическая Программа Революционных Преобразований на предприятии»; Харрингтон Дж. «Совершенство управления проектами»; Мельников В.П. и др. «Управление качеством».

В книге Т. Конти красной нитью проходит мысль об ответственности за качество, которое не может быть отделено от ответственности за производство. Вторая книга - справочное пособие по вопросам менеджмента качества - бенчмаркингу. Бенчмаркинг называют процедуру сравнения продуктов, услуг с продуктами, услугами тех организаций, которые известны как лидеры. Книга И. Кобаяси известна как программа «20 ключей» (ППРП). Книга предназначена для руководителей всех звеньев и уровней, желающих следовать

слогану программы: «Лучше, быстрее, дешевле».

Также заводским специалистам помогут в работе международные стандарты по менеджменту качества и управлению охраной окружающей среды. Это известные стандарты ИСО серии 9000.

Для более оперативного получения информации в ПФ «РНТБ» создан отдел новых технологий, имеющий большой фонд электронных ресурсов. В фонде: законодательная, нормативная документация, книги, статьи периодических изданий по разным отраслям науки. Для удобства пользователей их можно распечатать или перенести на электронный носитель.

Особым спросом пользуется справочно-правовая система «ПАРАГРАФ» - уникальная электронная база данных, в которой на государственном и русском языках содержится законодательные, нормативные и правовые документы.

Могут стать полезными вам базы данных «Энергетика», «Строительство», «Пожарная безопасность», «Ведомственные нормативные документы», «Метрология». В них можно найти межгосударственные стандарты, руководящие документы, методические указания и другое.

Популярностью у посетителей нашей библиотеки пользуется и российская база данных «Интегрум-Техно». Она содержит свыше 600 наименований журналов с полнотекстовым доступом. Здесь можно найти информацию об исследованиях в разных областях науки, описание российских изобретений, адресно-справочную информацию о продукции и производителях, ознакомиться с промышленными каталогами.

Полнотекстовая англоязычная база данных «EBSCO», доступ к которой также может предоставить ПФ «РНТБ», представляет собой одно из самых полных мировых собраний научных журналов. Это подборка влиятельных деловых и экономических журналов, начиная с 1990 года, издания по бизнесу, политике, истории, искусству и культуре, медицине и биомедицине.

Для виртуальных пользователей - обновленный сайт нашей библиотеки - www.pfrntb.pvl.kz. Такие читатели могут самостоятельно провести поиск литературы по электронному каталогу, который представлен на нашем сайте, или воспользоваться новой услугой - электронной доставкой документов. Она обеспечит быстрый поиск и мобильную доставку необходимых документов на ваш электронный ящик.

Мы рады помочь своим пользователям - руководителям и специалистам завода - в получении нужной информации, направленной на улучшение качества продукции и имиджа ПНХЗ.

Воспользоваться услугами ПФ «РНТБ» вы можете по адресу: ул. Лермонтова, 91. Тел.: 555-200. E-mail: pontb@nursat.kz; www.pfrntb.pfi.kz.

Наталья Сухих,
главный библиотекарь ПФ «РНТБ»

Выражаю сердечную благодарность коллективу цеха №1 за оказанную материальную помощь.
Николай Обиденко, цех №1

Искренне благодарю руководство завода, администрацию и коллектив цеха, работников заводского здравпункта и профилактория, сотрудников службы «Медикер», профсоюзную организацию «Нефтепереработчик» за моральную и материальную поддержку в трудный для меня момент болезни.
Елена Кальницкая, цех №2

2010
ЖЕЛТОҚСАН
ДЕКАБАН
29
СӨРСЕНБІ
СРЕДА

БІЗБЕН **УАҚЫТ**
АҚШАҒА АЙНАЛАДЫ
ТИІМДІ ДЕПОЗИТТЕР

С НАМИ **ВРЕМЯ** ПРЕВРАЩАЕТСЯ
В ДЕНЬГИ
ВЫГОДНЫЕ ДЕПОЗИТЫ

www.kkb.kz

☎ 585-110, 585-124, 585-125,
585-113, 8 (71837) 5-52-50

ҚР Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігі 2007 жылғы 27 желтоқсанда берген № 48 лицензиясы.
Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.