



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

27 ФЕВРАЛЯ
2013 ГОДА
№2 (862)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** СТАНДАРТАМ
СООТВЕТСТВУЕМ
- 3** НАГРАДА
ЗА КУЛЬТУРУ ТРУДА
- 4** СПОРТАНОНСЫ

Протянем руку помощи!

Уважаемые заводчане! С просьбой оказать посильную материальную помощь к вам обратились семья Харченко и Общественное объединение инвалидов «Реабилитационный центр «Самал».

ООИ «РЦ «Самал» приглашает весь коллектив АО «ПНХЗ» принять участие в марафоне «Автомобиль детям». Собственный микроавтобус – давняя мечта воспитанников центра и их наставников. Приблизиться к ее осуществлению помогут ваши любые, пусть даже небольшие, взносы. На сегодняшний день в ходе марафона уже собрано 320 тысяч тенге.

Ваша помощь необходима еще одному человеку – тринадцатилетнему Николаю Харченко. Коля болен с детства. Его диагноз – паралитическая кривошея, комбинированный груднопоясничный сколиоз III степени на фоне миопатии Россолимо.

Мальчику требуется срочная операция в центре ортопедии имени Илизарова в г. Кургане (Россия). В 2011 году ребенок уже перенес две операции по стабилизации позвоночника, но на сегодняшний день стало известно, что этого недостаточно. Болезнь может стать реальной угрозой жизни подростка.

Для проведения операции и закупки специальной металлоконструкции, которая будет поддерживать Колин позвоночник в правильном положении, требуется 463 070 рублей. Самостоятельно собрать такую большую сумму семья Харченко не в состоянии.

Желающие помочь воспитанникам «РЦ «Самал» и семье Харченко могут сдать деньги табельщикам цехов под ведомость.



• ГОСТЬ НОМЕРА

Ерлан Базылович ДЮСЕНБАЕВ, машинист компрессорных установок, цех №16

Обыкновенное счастье

*А счастье, по-моему, просто
Бывает разного роста:
От кочки и до Казбека,
В зависимости от человека.
Э. Асадов*

Человеку, чтобы быть счастливым, на самом деле нужно не так уж много. Для машиниста компрессорных установок Ерлана Дюсенбаева это «немного» – крепкая семья, надежные друзья, уютный дом и любимая работа. И не это ли настоящее богатство?

- Ерлан Базылович, где Вы родились и выросли?

- Родился я в Баянауле в 1975 году в сентябре, школу окончил там же. По казахским традициям меня, как первенца, воспитывала бабушка. Мне еще приходилось присматривать за двумя младшими сестрами. После школы в 1992 году приехал в Павлодар, поступил в индустриальный институт. Отучился пять лет по специальности инженер-механик машиностроения. Потом по распределению меня направили в майский район.

- С чего начался Ваш трудовой путь?

- После окончания института служил год в армии, в мотострелковых войсках в Усть-Каменогорске. Потом здесь – в военной полиции. За год три части поменял. После службы устроился на экибастузскую ГРЭС-1 по своей специальности. Там запустили третий энергоблок совместно с заводом-изготовителем – Харьковским турбинным заводом. По семейным обстоятельствам перевелся на ТЭЦ-1 в Павлодар. Только уже не механиком, а старшим мастером. Потом устроился на «Кастинг».

- На ПНХЗ как попали?

- Еще работая на «Кастинге», подал резюме на завод. Через полгода мне предложили работу машиниста. Приняли по четвертому разряду, а в прошлом году сдал на пятый. Когда пришел в цех, быстро освоился. Чтобы изучить оборудование, потребовалось полтора года. Раньше с такими компрессорами, как здесь, я не встречался. Но мне все показали – потрогал, посмотрел. Теперь уже здесь как свой. Установка наша маленькая, коллектив – хороший. С людьми сошелся быстро.

Мне с Евгением Викторовичем Ломакиным, начальником участка, повезло – хорошо с ним сработались. Сейчас у старшего машиниста Виктора Смирнова учусь. Приходилось замещать его даже. Еще у нас в цехе много людей, которые работают с первого пуска завода, например, Фаина Павловна Закалюжная. Так что учителей у меня хватает.

- Чем трудна работа машиниста?

- У меня, как у машиниста, труд-



ностей нет. Главное – быть внимательным. Особенно летом, когда высокая температура. Зимой воздух холодный, и температуру легче поддерживать. Летом же 35 градусов на улице, а на компрессорах 160, и главное, чтоб она не поднималась выше 180. С нашими компрессорами легко работать, они просты в эксплуатации, долговечны. Как отремонтируешь их, так и пойдет процесс. Все зависит от работы машиниста. Недоглядел – уровень масла упадет, компрессор сломается, виноват машинист. Но стараюсь.

- А кем мечтали в детстве стать?

- В детстве очень сильно хотел стать спортсменом. Ходил в секцию греко-римской борьбы. Даже занимал призовые места по области, на союзные соревнования ездил. Но потом как-то не заладилось. А вообще по жизни я активный человек.

- Спорт не совсем забросили?

- Нет. Я участвую во всех заводских соревнованиях: в беге, волейболе, футболе. Мне это интересно. Я ж один из самых молодых на установке. Конечно, когда наша команда проигрывает, переживаю. Но все равно спорт сближает. У нас всего три установки в цехе, и благодаря спартакиаде мы еще лучше узнали друг друга. Теперь и работаем слаженней.

- А отдыхаете, наверное, на своей малой родине?

- Говорят, что Баян – вторая Швей-

цария. Мое самое любимое место там – гора Аулие-тас. Это святыня. Оттуда и вид красивый открывается. Я и в Турции был, и по Казахстану поездил: Атырау, Шымкент, Каспийское море, Усть-Каменогорск, Боровое (там даже успел поработать на Кокчетавском фарфоровом заводе). Но больше всего нравится в Баянауле. После суматохи приезжаешь, а там – тишина. С возрастом, наверное, обратно перееду в Баянаул.

- Как Ваша семейная жизнь сложилась?

- Моя невеста со мной в одном классе училась. После института поженились. Теперь у нас две дочери – 14 и 8 лет. И в семье, и в работе бывают такие моменты, когда ответственность берешь на себя. Думаю, мужчина должен решать все. А женщина – беречь домашний очаг, создавать уют. Консервативный я человек, а еще спокойный и решительный.

- Какие Ваши планы еще не реализовались?

- У меня все есть: семья, родители и друзья рядом, работа ладится. Что еще нужно для счастья? Детей только выучить, поставить на ноги, как нас ставили, достойно встретить старость. Скоро всей семьей переедем на Усолку: новая квартира, новый дом – новая жизнь.

Беседовала
Марина Шилко



cmk



Стандартам соответствуем

13 февраля представители компетентной российско-немецкой компании «Интерсертифика-ТЮФ» и павлодарского филиала «Национального центра экспертизы и сертификации» вручили руководству АО «Павлодарский нефтехимический завод» долгожданные сертификаты на соответствие требованиям международных и национальных стандартов систем менеджмента.

Активное внедрение современных систем менеджмента качества (СМК) – одна из очевидных особенностей современного развития компаний самых разных секторов экономики в большинстве стран мира.

По данным Международной организации по стандартизации (ИСО), на конец декабря 2010 года 1 109 905 компаний в 178 странах имели СМК, сертифицированные на соответствие международному стандарту ИСО 9001:2000.

В Казахстане процесс сертификации вступил в действие в 1994 году с момента выхода первой версии международного стандарта ИСО 9001. А активизировался в рамках исполнения государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию на 2010-2014 годы. Кроме технологического перевооружения предприятий казахстанской промышленности и создания условий для производства продукции, соответствующей мировым стандартам качества, программа предполагает внедрение на предприятиях республики систем менеджмента.

Существуют различные системы менеджмента. Среди них: система менеджмента качества (ISO 9001), экологического менеджмента (ISO 14001), менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда (OHSAS 18001), управления социальной ответственностью (SA 8000), качества и безопасности пищевых продуктов (ISO 22000), информационной безопасности (ISO 27001), система риск-менеджмента (ISO 31000), энергоменеджмента (ISO 50001), менеджмента безопасности цепи поставок (ISO 28000), - и этот список постоянно расширяется и дополняется.

Для Павлодарского НХЗ наиболее актуальными оказались три системы менеджмента: система менеджмента качества (стандарты СТ РК ИСО 9001:2009/ISO 9001:2008), менеджмента окружающей среды (стандарт ISO 14001:2004), система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (стандарт OHSAS 18001:2007).

Подобные системы менеджмента уже введены на некоторых крупных предприятиях области: АО «Алюминий Казахстан», АО «KSP Steel», Аксуский завод ферросплавов, предприятиях холдинга «Евразийская энергетическая компания».

В стороне от процесса сертификации не остался и Павлодарский нефтехимический завод. Однако в отличие от других предприятий Павлодара, которые вводили системы менеджмента поэтапно в течение нескольких лет, ПНХЗ внедрил три системы, названные интегрированной системой менеджмента (ИСМ), практически одновременно и в комплексе.

Внедрение трех систем менеджмента на ПНХЗ началось в декабре 2010 года. Эту масштабную работу решили на заводе осуществить в пять этапов. Первый этап – внедрение системы 5S в соответствии с методиками лучших японских предприятий, второй – введение должностного нагрудного знака (собственная разработка ПНХЗ), третий – внедрение системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001, четвертый – системы экологического менеджмента ISO 14001. Пятый этап – внедрение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS 18001.

Какие преимущества может дать компании наличие подобных сертификатов соответствия? Сертификация системы менеджмента качества по стандартам СТ РК ИСО 9001:2009/ISO 9001:2008 может дать компании преимущества при участии в тендерах и конкурсах, повышение доверия со стороны инвестиционных и страховых компаний, оптимизацию бизнес-процессов предприятия с целью снижения издержек и повышения ликвидности; уверенность в надежности завода как делового партнера.

Получение сертификата на соответствие системе OHSAS (система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда) способствует созданию безопасных и здоровых условий труда и обеспечивает потенциальное со-



кращение количества несчастных случаев, времени простоев и связанных с ними издержек, демонстрацию заинтересованным сторонам приверженности предприятия охране труда, более высокий уровень управления рисками на предприятии.

Международный стандарт ISO 14001 – система экологического менеджмента – признанный инструмент повышения эффективности экологической деятельности компаний. Как показывает опыт многих российских и зарубежных компаний, внедрение данного стандарта

и сама официальная сертификация активно способствуют росту лояльности со стороны потребителей, акционеров, инвесторов и кредиторов компании. Преимущества, которые получает компания с введением системы экологического менеджмента, – увеличение капитализации компании, потенциальное снижение расходов по страхованию гражданской ответственности, снижение рисков и связанных с ними возможных потерь, в том числе экологических платежей и штрафных санкций.

Анна Гронская



НАША СПРАВКА:

ООО «Интерсертифика-ТЮФ» – российско-германская компания по организации и проведению сертификации систем менеджмента. Учредитель «Интерсертифика-ТЮФ» с германской стороны – Общество технического надзора (TÜV) Тюрингии – TÜV Thüringen e.V., расположенное в Земле Тюрингия. Учрежденный на его основе Орган по сертификации систем менеджмента и персонала имеет почти 10 тысяч клиентов, большинство из которых расположено за пределами Германии в самых разных странах мира. Сегодня компания располагает более чем 120 аудиторами и тремя десятками технических экспертов и может проводить сертификацию систем менеджмента предприятий и организаций, представляющих абсолютно все отрасли экономики.

АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» (АО «НЦЭКС») – единственное предприятие на казахстанском рынке по оказанию комплексных услуг в области стандартизации, метрологии и сертификации продукции, услуг и систем менеджмента. Компания располагает всеми необходимыми трудовыми и техническими ресурсами в 18 филиалах, находящихся в крупных административных центрах Казахстана и имеет в своей структуре орган по подтверждению соответствия (сертификации), службы стандартизации и метрологические службы.

В штате компании трудится более 1 440 человек, 530 из которых эксперты-аудиторы по подтверждению соответствия продукции, включая экспертов-аудиторов международного уровня, зарегистрированных в IRCA, и экспертов-аудиторов по определению страны происхождения товара, а также 315 поверителей по 17 видам измерений, 20 экспертов-аудиторов в области обеспечения единства измерений и 34 специалиста в области ремонта и юстировки средств измерений и испытательного оборудования.





Награда за высокую культуру труда

На совещании 19 февраля аким области Ерлан Арын вручил награды руководителям предприятий области, чьи социальные стандарты поддерживаются на высоком уровне. Среди отмеченных оказался и наш завод. Награду получил генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай.

Основной темой совещания стало подписание трехстороннего меморандума о взаимном сотрудничестве по выполнению показателей социального стандарта предприятий между акиматом Павлодарской области, областным Советом профсоюзов и филиалом Национальной экономической палаты «Союз «Атамекен»».

Глава региона отметил, что «данный меморандум должен стать еще одним гарантом обеспечения социальной стабильности на предприятиях, повысить их социальную направленность и ответственность». Меморандум также направлен на улучшение морально-психологического климата производственных коллективов, качество работы с кадрами, повышение квалификационного уровня работников предприятий региона.

В завершение встречи лучшим предприятиям региона за обеспечение социальной стабильности на производстве аким области вручил сертификаты «Предприятие высокой культуры труда». Обладателями сертификатов стали: АО «Евроазиатская Энергетическая Корпорация», ТОО «Крендель», АО «Нефтехим ЛТД», ТОО «Аксу-ФармЦентр», КХ «Флора» и наш завод.

Анна Гронская



Дела молодежные

20 февраля в актовом зале заводоуправления Павлодарского нефтехимического завода Совет молодых специалистов (СМС) предприятия подвел итоги своей деятельности за 2012 год и наметил, чем будет занята молодежь в году нынешнем.

На отчетном собрании СМС присутствовали 28 активистов Совета из разных цехов завода, а также их кураторы - председатель профкома Юрий Камкин, начальник отдела оценки и развития персонала Людмила Пак и помощник директора по социальной сфере Орынбасар Калымов. На встречу также пригласили начальника отдела по развитию социальных инициатив молодежи при Управлении по вопросам молодежной политики Павлодарской области Гульнар Каужапарову.

Открыл встречу председатель Совета молодых специалистов Саят Байгожин. Он напомнил присутствующим о том, что составляло жизнь молодых кроме производства и какие их идеи нашли воплощение. Вспомнить, оказалось, есть что.

Основные направления деятельности Совета - становление достойных и сильных производственников из молодежной среды, развитие их интеллектуального потенциала, поддержка спортивного направления и сотрудничество с другими молодежными организациями. За два года существования на заводе молодежной организации самая непосредственная часть коллектива ПНХЗ внедрила интересные и ставшие уже традиционными формы своей работы. В их числе «Встречи без галстуков» с руководителями завода, вечера посвященные в молодые специалисты-нефтепереработчики, товарищеские футбольные матчи.

Однако ребята постоянно расширяют поле своей деятельности и задействуют новые возможности. Так, в 2012 году они начали плодотворно общаться с подшефной для павлодарского нефтезавода Песчанской коррекционной школой-интернатом. Надо сказать, что идея сотрудничать с песчанской школой пришла в голову самим активистам Совета молодых специалистов. Опыт оказался положительным. Хотя раньше тесную связь с воспитанниками интерната поддерживали лишь заводчане, проработавшие на предприятии долгие годы. Теперь, уже в 2013 году,

официальные и неформальные встречи с подшефными молодежь планирует на постоянной основе.

Привлечь внимание молодежи к возможностям профессионального роста через изучение английского языка помог интеллектуальный конкурс «The best in English». Организацию и проведение конкурса на знание английского языка на заводе взял на себя Совет молодых специалистов. Кстати, сама инициатива его проведения также принадлежит молодым заводчанам. Надо отметить, что со своей задумкой и ее воплощением в жизнь ребята хорошо справились.

Интеллектуальное направление своей деятельности развивают ребята в Совете и другими способами. Так, активисты заводской молодежной организации постоянно принимают участие в играх «Что? Где? Когда?» и «Своя игра», проводимых молодежным общественным объединением «Самрук» в стенах ПГУ им. С.Торайгырова. Приверженность к такому времяпрепровождению - и хорошая умственная тренировка, и способ разнообразить досуг. А частые состязания среди «умников» привели заводчан к тому, что в мае 2012 года две команды ПНХЗ «Олимп» и «Беркуты» удачно выступили в первом открытом чемпионате г. Павлодара по игре «Что? Где? Когда?». В интеллектуальных боях кроме павлодарцев попробовали свои силы команды из Усть-Каменогорска, Астаны и Караганды.

Молодые специалисты не остаются в стороне от спортивной жизни предприятия. Активно участвуя в спартакиаде, организованной предприятием, устраивают спортивные баталии и своими силами. Большой популярностью пользуются среди молодежи товарищеские футбольные матчи. А еще инициативой членов совета молодых стала поддержка велосипедного движения. В летнее время молодые спортсмены добираются до предприятия на собственных велосипедах. Пойдя навстречу приверженцам здорового образа жизни среди молодых, заводская администрация выделила место на автостоянке для парковки 10 велосипедов. Теперь в планах активистов на 2013 год - проведение велопробега Павлодар-Аксу-Павлодар совместно с молодежными организациями города.

Деятельность Совета за 2012 год приглашенные оценили положительно и выбрали новый состав рабочей группы СМС. А за вклад в развитие молодежного движения на АО «ПНХЗ» особо отличившиеся были поощрены благодарственными письмами и подарками. На этой же встрече ее участники обсудили план работы на 2013 год и утвердили рабочий состав молодежного органа. Завершила собрание Гульнар Каужапарова, предложившая молодым специалистам СМС активно сотрудничать с молодежными объединениями Павлодарской области.

Анна Гронская

НАША СПРАВКА:

Совет молодых специалистов (СМС) был образован на ПНХЗ 11 июня 2010 года по инициативе генерального директора предприятия Шухрата Данбай. Свою работу заводская молодежная организация ведет благодаря специально разработанному Положению о Совете молодых специалистов. Цель СМС - помочь молодым специалистам в адаптации к условиям производства и подготовке достойного поколения нефтепереработчиков.

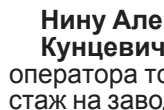
На сегодняшний день на ПНХЗ работают около 4000 человек. Из них 853 человека - молодежь до 30 лет. В составе молодежной организации ПНХЗ на сегодня около 70 молодых нефтепереработчиков.

«ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

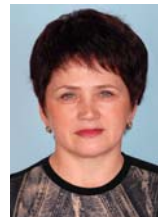
В феврале мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Любовь Николаевну Богданову, диспетчера завода, стаж на заводе - 35 лет;



Нину Алексеевну Кунцевич, оператора товарного цеха №4, стаж на заводе - 34 года;



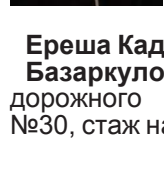
Софию Сейфулановну Снежинскую, уборщика производственных и служебных помещений цеха №7, стаж на заводе - 28 лет;



Валентину Николаевну Кузьмину, лаборанта химического анализа цеха №11, стаж на заводе - 26 лет;



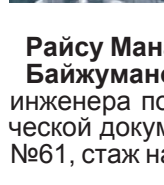
Петра Леонидовича Егорова, слесаря-ремонтника технологических установок цеха №10, стаж на заводе - 14 лет;



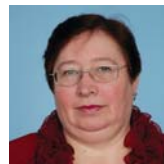
Ереша Кадауовича Базаркулова, дорожного рабочего цеха №30, стаж на заводе - 8 лет;



Мамая Каирбековича Исакова, каменщика-кровельщика цеха №12, стаж на заводе - 5 лет;



Райсу Манатовну Байжуманову, инженера по работе с технической документацией цеха №61, стаж на заводе - 36 лет;



Райсу Евдокимовну Соомаги, ведущего бухгалтера цеха №67, стаж на заводе - 27 лет;

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за труд!

Управление персоналом





Азат Сатыбалдин – Павлодар мұнайхимия зауытында қызмет атқарады. Жас болса да табысты еңбек етіп келе жатыр. Оның бір айғағы – «Кәсібінің үздік маманы» номинациясымен марапатталуы.

Мектеп қабырғасында білім алып жүрген кезде-ақ Азат химия пәніне ерекше қызығушылық танытты, болашақ мамандығын осы пәнмен байланыстырып, С.Торайғыров атындағы Павлодар мемлекеттік университетін «Химия» бакалавры біліктілігі бойынша тәмамдады. Одан соң білімін магистратурада жалғастырып, химия ғылымының магистрі атанды.

Еңбек жолымды ғылыммен байланыстырамын деп ойлайтынмын. Кейін зауытта жұмыс істеуді шештім. Осылайша Павлодар мұнайхимия зауытының қызметкерлері санатына қосылдым. Жоғары разряд бесінші болып саналатын қызметтің 4 разрядты химиялық талдау зертханашысымын. Қазір үш жылдық еңбек өтілім бар, -дейді Азат.

Өндіріс саласы жылдан жылға артып, жаңа инновациялар, технологиялар қолданылып келеді. Мұндай заманауи процестерге жоғары стандарттарға сай білім алған маман аса қажет, әрі құрал-жабдықтар шет елден әкелінетіндіктен, оның «тілін» білетін мамандарға сұраныс жоғары. Осындай талаптарға сай Азат химиялық талдау зертханашының жұмыс барысымен таныстырды.

ЗЕРТХАНАШЫНЫҢ БІР КҮНІ

Химиялық талдау зертханашысы экологиялық мәселелерді қарастырады. Зауыт аймағындағы топырақ, су, ауаның химиялық құрамын анықтайды. Біздің экологиялық зертхана екіге бөлінеді: бірі – суды зерттесе, екіншісі ауаның құрамын анықтаумен айналысады. Мен көбінесе ауа құрамын талдаумен айналыстым. Жұмыс күнімді арнайы киім киіп, өрт қауіпсіздігі құралдарын тексеруден бастаймын. Арнайы киімсіз зауыт аймағында жүріп-тұруға тыйым салынған. Одан кейін метеофакторларды тексеріп, желдің қай бағытта соғып тұрғанын анықтаймын. Соғу бағыты бойынша ауа құрамын тексеруге кірісемін. Ауаны жинайтын арнайы құрылғы көмегімен оны құралға жинап, зертханаға әкелемін. Химиялық заттарды сіңіретін арнайы ерітінді арқылы жиналған ауаның құрамы анықталады. Оның компоненттері – фенол, күкіртсутегі және көмірсутегі. Олар нормаға сәйкес белгілі бір мөлшерде болуы керек. Мәселен, күкіртсутек көлемі зауыт аймағында 3 мл/м³-тан, ал сыртында 0,0006 мл/м³-тан аспауы тиіс. Ал егер көрсеткіш бұл нормадан асып жатса, қоршаған ортаны қорғау бөліміне хабарлаймыз, олар тиісті шараларды қолданады. Сонымен қатар, біз тек өндіріс орны аймағындағы ауаны ғана емес, жұмыскерлердің қызмет орындарындағы ауа құрамын да қадағалаймыз. Ауадағы ауыр металл, оксидтер концентрациясын анықтаймыз.

ТӘЖІРИБЕЛІ МАМАНДАРДАН ҮЙРЕНГЕНІМ КӨП

Студенттік кезімде мен ешбір өндіріс орнының жұмысымен таныспаппын. Сондықтан болар, ПМХЗ келгенде мен үшін қондырғылармен жұмыс жасау, түрлі сараптамалар жүргізу қызық болды әрі құлшынысымды оятты. Осы ретте жұмыс орнында екінші рет студент болдым. Себебі, жоғары оқу орнында алған білімнің жөні бір бөлек, тәжірибенің жөні бір бөлек екен. Осында мен алдыңғы буыннан көпті үйрендім. Зауыт ашылғалы қызмет істеп жатқан білікті

Лаборанттан инженерге дейін өсу, бірақ алар биіктер алда

мамандар бар, олар көп көмек берді. Атап айтқанда, зертханашы Светлана Ивановна Полякова, инженерлер Рима Леонидовна Ковальниц және Наталья Сергеевна Филиповаларға алғысымды білдіремін. «Істегенің еліңе жақсы, үйренгенің өзіңе жақсы» дегендей, білмегенімді толықтырып, өздерінің тәжірибелерімен бөлісті.

ЖЕҢІСІМЕ СЕНБЕДІМ

Зауытта «Жас мамандар» кеңесі қызмет етеді. Олар «Кәсібінің үздік маманы» байқауы туралы хабарландыру таратты. Мұны естіген соң, бағымды сынап көрейін деп, қатысуға ниет білдірдім. Қызығушылық пайда болды. Ал нәтижесінде жеңімпаз атанғанымды білген сәтте қуандым, бірақ шыны керек, жеңісіме сенбедім, осындай қорытындыны күтпеген едім. Еңбегімнің бағаланғанына риза болдым. «Еңбек етсең емерсің» деп тегін айтылмаса керек. Бұл сайыстан соң басшылықтың назарына ілігіп, бөлім бастықтары басқа қызметке ауысуға ұсыныс жасады. Сөйтіп, лауазымым жоғарылап, қазір техникалық бөлімде инженер-технолог болып еңбек етемін. Бұл қызмет пен лаборант жұмысының ерекшелігі - алғашқысы зауыттағы барлық қондырғының жұмыс істеу технологиясын қадағаласа, екіншісі бірнеше құралдар көмегімен ғана байланысты. Технолог жұмысы маған қиыңа соққан жоқ, себебі мен химиялық талдаулар жасау арқылы қандай қондырғы қандай өнім шығаратынын, одан қандай заттар бөлінетінін жетік меңгерген болатынмын. Қазіргі қызметіме сәйкес, мен технологияның жүру үдерісіне жауаптымын. Соңғы өнімнің сапасы осыған тікелей байланысты. Егер технология дұрыс жүргізілмесе, бензин, дизель отыны және тағы да басқа өнімдер сапасыз болады, сондықтан артылар жүк ауыр.

МАМАНДАРҒА ЗОР КӨҢІЛ БӨЛІНЕДІ

Павлодар мұнайхимия зауытының басшылығы қызметкерлерге, әсіресе жастарға көп көңіл бөледі. Үнемі әлеуметтік жағдайымызды сұрап, қажет болған жағдайда қол ұшын беруге дайын. Жақында көп пәтерлі тұрғын үйдің кілттерін әріптестеріме табыс етті. Отбасын құруды қаласаң да зауыт басшылығы қаржылай көмек көрсетеді. Өндіріс басшыларының жасап отырған үлкен мүмкіндіктерінің бірі – Mini MBA бағдарламасы. Бұл білімді, біліктілікті арттыруға арналған Халықаралық бизнес академиясының қысқартылған оқу бағдарламасы. Инженер-технолог қызметіне ауысқаннан соң осы оқуға кірістім. Бізге шетелдік мамандар келіп, дәрістер оқиды, семинарлар жүргізеді, өзара тәжірибе алмасамыз. Бизнес үдерістерінің жүргізілуі, басқарушылық шешімдерді қабылдау, бухгалтерлік есеп және аудит салалары бойынша сабақтар жүргізіледі. Соңғы оқуларды Латвиядан келген маман өткізді. Бұл оқулардың қаражатын өндіріс орны толықтай өз мойнына алып отыр. Ал біз мұндай керемет мүмкіндікті қалт жібермеуге тырысамыз.

СПОРТТЫ СЕРІК ЕТІП...

ПМХЗ спортты дамыту да жақсы жолға қойылған. Түрлі спорт түрлерінен сайыстар жүйелі түрде ұйымдастырылады. Мысалы, волейбол, баскетбол, шаңғы және т.б. Олардың тұрақты қатысушысымын. Мұндай спорттық додалар тек денсаулықты нығайтып, салауатты өмір салтын насихаттаумен ғана емес, әріптестердің тығыз қарым-қатынас орнатуымен де құнды.

Құндыз Кабылденова
Фото: Ризабек Исабеков

Караулы в шахматной битве

Ежегодно в цехе №18 проводится внутрицеховой турнир по девяти видам спорта. Первые в списке – шахматы. Кроме этого пожарные соревнуются в волейболе, стритболе, футболе, зимнем мини-футболе, теннисе, президентском многоборье, мастерстве вожделения, пожарно-спасательном спорте.

14 февраля в шахматном турнире пожарных участвовало 8 караулов (по одному человеку с каждого). В качестве судьи выступил специалист газодымозащитной службы Рифхат Фатихов. Соперника друг другу шахматисты выбирали способом жеребьевки и играли на выбывание. В итоге победителем турнира стал Арман Тулегенов (СПЧ-7, смена №3). Второе место занял Виктор Казанжи (СПЧ-8, смена №4), третье место – за Ергазы Сыздыковым (СПЧ-7, смена №2).

Анна Гронская



СпортАнонс

ОТКРЫТЫЙ ЧЕМПИОНАТ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО ХОККЕО С ШАЙБОЙ СРЕДИ МУЖСКИХ КОМАНД. ВЫСШАЯ ЛИГА. ВТОРОЙ ЭТАП

Выездные игры: 25 февраля.
ХК «Горняк» - ХК «Ертіс – Павлодар». Счет: 0 – 7.
Положение команд на 26 февраля

Команда	И	В	ВО	ВБ	ПБ	ПО	П	Ш	О
«Арлан»	50	34	1	5	0	2	8	214-108	116
«Ертіс-Павлодар»	50	33	1	3	4	0	9	165-90	111
«Бейбарыс»	52	24	2	2	8	0	16	141-93	88
«Горняк»	51	23	1	7	2	1	17	179-133	88
«Алматы»	51	27	0	2	1	0	21	154-146	86
«Арыстан»	51	26	1	1	3	1	19	141-141	86
«Барыс-2»	52	19	1	3	3	1	25	143-154	69
«Астана»	51	15	1	3	4	1	27	145-161	58
«Казцинк-Торпедо-2»	51	12	0	1	3	0	35	114-239	41
«Сарыарка-2»	51	5	0	2	1	2	41	74-198	22

БЛИЖАЙШИЕ ИГРЫ КОМАНДЫ ХК «ЕРТІС-ПАВЛОДАР»

Домашние игры. 2 марта, начало игр в 17.00. ХК «Ертіс-Павлодар» - ХК «Арлан».

4 – 5 марта, начало игр в 18.30. ХК «Ертіс-Павлодар» - ХК «Арлан».

ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ ХХІ –го ЧЕМПИОНАТА РК СРЕДИ ЖЕНСКИХ КОМАНД НАЦИОНАЛЬНОЙ ЛИГИ

	1	2	3	4	В/П	очки
«Иртыш-ПНХЗ» г. Павлодар		77-71 72-65 72-60 84-81 69-80 59-76	84-53 84-66 73-60 83-76 83-55 85-52	65-67 79-77 76-54 79-68	13/3	29
«Тигры Астаны-ЕНУ» г. Астана	71-77 65-72 60-72 81-84 80-69 76-59		69-65 51-45 85-72 76-66 89-74 80-77	71-86 87-67 91-81 99-81	11/5	27
«Окжетпес» г. Кокшетау	53-84 66-84 60-73 76-83 55-83 52-85	65-69 45-51 72-85 66-76 74-89 77-80		40-73 57-54 74-70 70-77 75-44 74-42	4/14	22
«Алматы» г. Алматы	67-65 77-79 54-76 68-79	86-71 67-87 81-91 81-99	73-40 54-57 70-74 77-70 44-75 42-74		4/10	18

БЛИЖАЙШИЕ ИГРЫ КОМАНДЫ «ИРТЫШ-ПНХЗ»

2-3 марта 2013 года в г. Алматы с командой «Алматы»
10 -11 марта 2013 г. в г. Павлодар с командой «Тигры Астаны – ЕНУ»