



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

24 АПРЕЛЯ
2012 ГОДА
№7 (844)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** ОБГОВАРИВАЕМ ДЕТАЛИ
- 3** НАГРУДНЫЙ ЗНАК
- 4** ШАХ И МАТ

• ГОСТЬ НОМЕРА

Владимир Арсентьевич ЕРОХИН, оператор технологических установок С-400, цех №1

Тут все мое родное...

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Все ближе к нам большой праздник, в стороне от которого не может остаться никто – День Победы.

В преддверии этой даты мы обращаемся к вам за помощью.

В майском номере «Нефтепереработчика», по традиции, нам бы хотелось рассказать о ваших родных, чьи жизни опалила война в рубрике «Близкие герои». Мы уверены, что современникам Победы было и есть, что рассказать вам. Принесите ваши семейные военные хроники – в письмах, фотографиях и рассказах ваших бабушек и дедушек, и мы опубликуем эти истории жизни в майском номере «Нефтепереработчика».

Обращайтесь в редакцию газеты с вашими идеями и материалами до 2 мая 2012 года по телефону – 396133 или электронной почте news@pnhz.kz

Будьте активны, пусть ваши дети и внуки знают, помнят, гордятся!



По заводским старожилам-вызывникам можно смело размечать вехи становления ПНХЗ и его коллектива. В неспешной беседе так и мелькают прошедшие годы, события, люди... Многих из них уже нет в живых, другие разъехались. За тридцать пять лет много воды утекло... Но в разговоре с Владимиром Арсентьевичем Ерохиным, эти незнакомые мне люди снова обретают свою молодость, характеры, жизнь.

- Владимир Арсентьевич, Вы на заводе более 35 лет. Как попали сюда?

- Если честно, я и не заметил, как пролетели эти годы. Пока был молодым, казалось, время тянется долго, а пробежало быстро. Приехал я на завод как вызывник 2 июня 1976 года с Омского нефтекомбината.

- А где Ваша родина?

- Родился в Северном Казахстане, в небольшом городке Булаеве - 200 км от Омска. Закончил школу, поехал учиться в Омск в речное училище, тогда же тельняшки были в моде. Потом работал на теплоходе радистом. Ушел в армию, после службы женился. Вернувшись из армии осенью, на теплоход не вернулся, думал временно поработать на нефтекомбинате, а летом снова в плавсостав, да так на нефтекомбинате и задержался на шесть лет. Закончил в Омске вечернее отделение химико-механического техникума по киповской части. Работал на Омском НПЗ на установке литиевой смазки (где делают ЭТОЛ 24), на сульфатной присадке (пускал английские установки) и потом приехал сюда.

- Что сыграло главную роль в переезде?

- Сюда ехали, в основном, из-за жилья. Я не исключение. У меня в Омске очередь была на квартиру под номером «198». В год давали по одной квартире. Мне надо было ждать жилье более 190 лет (смеется). А я до сих пор считаю, главное – это работа и жилье. Тогда на Омском НПЗ заместителем начальника химпроизводства работал Анатолий Белоусов. В 1975 году его назначили главным инженером строящегося нефтезавода в Павлодаре. Я прослышал, что он приехал набирать туда людей, и спросил у него, нужны ли киповцы. Он ответил, что вопрос надо решать с замом главного по КИПу Владимиром Кузнецовым. Решили. Так я получил через год вызов.

Все было серьезно: вызов, заверенный печатями, как перевод на родственное предприятие, и квартиру, действительно, дали быстро. Тогда в Павлодаре много жилья строилось. Как только сдавали новый дом, несколько квартир в этих домах получали нефтяники. Я приехал сюда 2 июня, а 2 ноября уже получил квартиру.



- Помните свои первые дни на заводе?

- Приехал старшим прибористом на четырехсотку в цех №1. В первый день приезда мне дали направление в заводскую гостиницу, что по Суворова 8. А на следующий день вручили всю спецификацию по секции-400, и стал работать.

Люди ехали с разных городов, не только с Омска, но и из Перми, Волгограда, хотя операторов еще было мало. Уже приехал Виталий Демчук, Борис Давыдов (работал на сотке), Геннадий Зайцев (был на двухсотке старшим оператором), Владимир Скробов (на ЭЛОУ – АТ), Николай Стариков (на трехсотке), Александр Мячин (на двухсотке), Виктор Пермяков (на установке серы).

Тогда вместе с директором коллектив завода был 66 человек. По пятницам вместе ходили на пляж, ездили в Павлодарское, купались, за грибами выезжали, на рыбалку, было дружно. А на месте завода была зона. Потом вагончики поставили. Когда в 77 году зону убрали, началась плотная работа.

- Как я поняла, Вы все время проработали на секции 400?

- Почти. За исключением четырех лет, когда работал на коксовой. Нужно было пустить УЗК по КИПу с московской пусконаладкой, вот меня и перевели, посулив после пуска вернуть на секцию 400 ЛК, только уже не киповцем, а оператором. Вернули.

Секция 400 - моя родная установка. Я на нее приехал, размечал весь КИП, пускал ее, курировал. Тут все мое родное. Я и сейчас ухожу с нее старшим оператором.

- Сюда приехали семейным человеком?

- Да, уже и дочь была. Я с 1949

года, мне было 27. Но ехал один: с моей первой женой до этого случилось несчастье, она погибла. Дочь воспитывалась у бабушки.

- А потом как сложилось?

- 2 июня сюда приехал, а 5 июня пошел на пляж. Там я познакомился с девушкой, Валентиной. Скромная, сидела чего-то вязала, плавать не умела. А через неделю мы уже были вместе. Я сильно и не расспрашивал, но ее супруг – таксист разбился, рос сын. Тут, наверное, судьба такая. Сошлись характерами... До сих пор вместе. Вырастили троих детей, трех внуков. Вот внука жду.

- Чем, как Вы думаете, отличается Ваше поколение от тех, кто сейчас приходит сюда молодым? И что можно пожелать тем, кто остается?

- Сейчас каждый приходит с высшим образованием, серьезные ребята, грамотные. В этом они от нас отличаются в лучшую сторону. Вот у меня в бригаде Нурлан Байдарханов. Молодой пацан, характер у него хороший, сам умный. Наберется немного опыта, и из него получится такой специалист, какие раз в двадцать лет получаются. Помню, как пришел к нам Адлан Урумбаев, Олег Косенко. Знают установку «от и до». Сейчас вон какие специалисты! Единственное, что мы как-то раньше больше помогали друг другу. А сейчас, если специально не попросишь, могут и не заметить. У нас было коллективное мышление, что ли, а сейчас каждый сам за себя. Но, может, это только со стороны мне кажется?

А всем заводчанам я бы пожелал крепкого здоровья и безаварийной работы. И тогда все будет нормально!

Анна Гронская



cmk





Каково сейчас состояние проекта модернизации? Ответ на этот вопрос будоражит и заводчан, и общественность, и журналистов. Мы попытались изучить ситуацию изнутри, посетив совещания, которые прошли на заводе со 2 по 5 апреля. В это время на ПНХЗ съехались компании UOP, Axens, Bechtel и Technip, кровно заинтересованные в продвижении этого проекта.

ПРЕАМБУЛА

АО «ПНХЗ», АО НК «КазМунайГаз», АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», ТОО «Дирекция строящихся предприятий КМГ» выбрали для десяти лицензионных технологических процессов нефтепереработки, подлежащих модернизации, реконструкции и конверсии трех лицензиаров. Остановились на компаниях UOP, Axens и Bechtel. Семь лицензионных процессов предоставит заводу UOP (гидроочистку нефти, риформинг с непрерывной регенерацией катализатора, гидроочистку дизельного топлива и гидроочистку вакуумного газойля, каталитический крекинг, изомеризацию, очистку сжиженных углеводородных газов). Два - Axens (гидроочистка бензина каталитического крекинга, косвенное алкилирование) и один (процесс замедленного коксования) компания Bechtel. Компания Eni в свою очередь завершает тендерные процедуры по выбору подрядчика на разработку проектно-сметной документации (ПСД). Напомним, что из двух основных претендентов в тендере - «Технипа» и «Фостер Уилера», о которых мы писали ранее, был выбран «Технип».

ГУРТОМ ОБГОВОРИТЬ ДЕТАЛИ

Поскольку сроки реализации проекта очень жесткие (ориентировочно период строительства установок рассчитан на 2013-2015 годы), заводу было важно собрать всех лицензиаров (UOP, Axens и Bechtel), потенциального подрядчика Technip и его казахстанских партнеров - Казахстанский институт нефти и газа (КИНГ) и инжиниринговую компанию «КазГипроНефтеТранс» (КГНТ) воедино. Совместные совещания стали площадкой общих договоренностей заказчика (ПНХЗ), лицензиаров, подрядчика и помогли понять участникам, насколько они зависят друг от друга. Эти встречи позволили без лишнего телефонных переговоров, лицом к лицу, выиграв время, договориться собравшимся о насущном: о деталях базовых проектов и содержанием лицензионных соглашений, сроках, выплатах лицензиарам.

ИДЕМ КЛАССИЧЕСКИМ ПУТЕМ

Чтобы сократить сроки реализации проекта и начать работы как можно раньше, завод планировал воспользоваться предложением консорциума Хюндай/Марубени. Суть их контрактной стратегии - сократить общий срок реализации проекта до 10-12 месяцев за счет ранних разработок и раннего подписания контрактов, совмещая проектирование и строительство. Но после размышлений казахстанские участники приняли решение не форсировать события, одновременно проектируя, закупая оборудование и ведя строительство, а пошли классическим путем. Таким образом, когда лицензиары дают базовые проекты и свои лицензии на право использования их технологий,

Обговариваем детали

базовые проекты передаются генпроектировщику, который их обрабатывает, выдавая проектно-сметную документацию. После чего следует передача итогового проекта строительному подрядчику.

ОТ БАЗОВОГО ПРОЕКТА ДО ЕРС-КОНТРАКТА

Чтобы проект модернизации двигался дальше, необходимо выполнить целую серию шагов проектного «алгоритма». Первый - подписание с лицензиарами (UOP, Axens и Bechtel) лицензионных соглашений. Второй - разработка ими базовых проектов по всем лицензионным процессам и установкам. Третий шаг - предоставление генпроектировщиком (Technip) на основе базовых проектов лицензиаров проектно-сметной документации. Четвертый - выбор подрядчика на строительство и заключение ЕРС-контракта. Далее - покупка оборудования и строительство. Поясним, кстати, что такое ЕРС-контракт.

В мировой строительной практике существуют различные договорные типы регулирования отношений в области управления строительством. Среди договоров, охватывающих все стадии строительного процесса, встречается один довольно распространенный - ЕРС. ЕРС - это английская аббревиатура слов engineering, procurement, construction, что означает инжиниринг, поставки, строительство. ЕРС-контракт на строительство, или ЕРС-проект, подразумевает окончательный детально разработанный проект, на основе которого можно начинать строительство.

ДИАЛОГ С ЛИЦЕНЗИАРАМИ

Стартовые бумаги, благодаря которым проект получит новый импульс, - лицензионные соглашения. У компании UOP Limited и Bechtel этот документ так и называется лицензионным соглашением, аналогичный у Axens - соглашение о передаче технологии. Любое из этих соглашений состоит фактически еще из трех документов: лицензионного, инжинирингового (разработка базового проекта) и гарантийного (о том, что заказчик, применив технологию лицензиара, достигнет нужных ему показателей и производительности установок, к которым он стремится). Все нюансы этих трех документов активно дорабатывались на встречах.

Как строился диалог? Прежде всего участники проекта обсудили графики выполнения базового проектирования, а также графики, сроки и объемы работ по разработке ПСД. Отметим, что между ПНХЗ и UOP Limited уже подписан меморандум о раннем начале работ по базовому проектированию до момента подписания инжинирингового соглашения.

Вторым этапом стала обработка первоначальных версий лицензионных соглашений. С лицензиарами и разработчиком ПСД уже подписаны протоколы, которые подтверждают, какие изменения необходимо внести в базовые проекты и в окончательные версии лицензионных соглаше-



Слева направо: вице-президент «КазГипроНефтеТранс» Дауталин Кадыржан; директор по продажам UOP Limited Джон Вудкок и менеджер по технологии гидропереработки и очистки Тим Крук

ний - это замечания наших юристов, бухгалтеров и технических специалистов.

Естественно, что речь на совещаниях шла и о выплатах лицензиарам роялти (периодических платежей за право пользоваться лицензией на товары, изобретения, патенты, нововведения, которые исчисляются в процентах от стоимости продаж). Процентные ставки по выплатам лицензиаров остаются коммерческой тайной.

Третий этап совещаний - вопрос применения нашим заводом (с учетом возможной переработки казахстанской нефти) совместной технологии компаний UOP Limited (ЮОПЛ) и ExxonMobil. Дело в том, что Министерство нефти и газа РК с 2011 года настоятельно требует предусмотреть переработку отечественной нефти при модернизации ПНХЗ. Это задание и выполняли технические специалисты UOP Limited.

ТЕХНОЛОГИЯ MIDW

Альянс UOP Limited и ExxonMobil предложил ПНХЗ технологию гидроочистки и изодепарафинизации дизельного топлива MIDW, которая позволит заводу получать дизельное и авиационное топливо из казахстанской нефти.

Компания ExxonMobil - мировой производитель катализаторов. Технология MIDW заключается в применении катализатора, который и позволит при переработке казахстанской нефти получать дизельное топливо и авиакеросин. Его применение, естественно, потребует изменений технологической схемы и монтажа дополнительного оборудования.

В чем заключается задача разработчиков MIDW на сегодня? ExxonMobil и UOP Limited смоделируют процесс MIDW с совместным получением дизельного и авиатоплива при переработке западносибирской и казахстанской нефти. Результаты расчетов с технико-коммерческими предложениями разработчики предоставят заводу в конце мая.

ФРОНТ РАБОТ ПОДРЯДЧИКА

Проектно-сметную документацию Technip должен выполнить за год, после чего его казахстанский партнер «КазГипроНефтеТранс» адаптирует документацию с учетом казахстанских стандартов, норм, требований и правил безопасности. Далее в течение пяти месяцев пройдет процедура получения согласований от государственных и надзорных органов, а также госэкспертизы. Только после этого можно будет начинать строительство.

Чтобы ускорить процесс разработки документации, ПНХЗ уже направил для Technip гарантийное письмо о присуждении ему контракта на разработку ПСД до момента подписания FEED-контракта (Front End Engineering Design - подготовка предпроектной документации). Письмо дает право на выполнение работ по завершению и согласованию инжиниринговых соглашений с выбранными ПНХЗ лицензиарами; моделированию атмосферной и вакуумной перегонки выбранного состава сырья; сбору информации по существующим установкам для выпуска схем P&ID (технологических схем с более детальной экспликацией всего трубопровода); право на подготовку исходных данных на базовое проектирование.

Подписание инжиниринговых соглашений между разработчиком ПСД (Technip) и лицензиарами, а также подписание контракта между ПНХЗ и Technip на разработку ПСД планируется в ближайшее время.

Анна Гронская



Слева налево: Bechtel - директор по лицензированию Доминик Маццоне и инженер по переработке Джон Уорд; Axens - региональный директор Фабыен Ленди; Technip - президент итальянского филиала Марио Томмаселли и директор проекта - Карло Спарадиавечче.





Новый символ ПНХЗ

В официальный фонд заводских символов наряду с флагом, логотипом, гимном теперь вошел и должностной нагрудный знак ПНХЗ. 20 марта в актовом зале заводоуправления состоялась презентация нового символа предприятия.

Должностной нагрудный знак - официальный знак отличия должностного лица на ПНХЗ, маркер четкой пирамиды управленческой и организационной структуры предприятия. По знаку можно определить принадлежность работника к группе должностных лиц по уровню управления, должность и статус его владельца.

В АО «ПНХЗ» принято семь уровней административного и функционального управления: первый (01) - генеральный директор; второй (02) - заместитель генерального директора, технический, коммерческий, финансовый директора и директор по социальной сфере. К третьему (03) относятся заместители директоров, главные специалисты и начальники управлений, к четвертому (04) - начальники цехов, служб, отделов, заместители начальников управлений и главных специалистов. Пятый (05) уровень представляют заместители начальников цехов, отделов, механики цехов, заводскими бюро, шестой (06) - начальники установок, смен, участков, лабораторий, секторов, старшие мастера, прорабы, завскладами, производствами и хозяйствами. Седьмой уровень указывает на механиков установок, ведущих инженеров, инженеров, специалистов, диспетчеров, техников, товароведов и табельщиков.

Учет, выдачу, изъятие должностного нагрудного знака осуществляет управление персоналом, а при утере или повреждении нового символа его нынешний владелец будет обязан возместить стоимость нагрудного знака.

Согласно порядку официального ношения, знак носят на специальной одежде ПНХЗ во время выполнения его владельцем служебных обязанностей на территории завода, а также при проведении встреч, приемов официальных лиц, руководителей и представителей сторонних организаций, при интервью внешней прессе. Ношение нагрудного знака допускается только на правой стороне груди по центру спецодежды: нижний край знака должен находиться на уровне верхнего края клапана кармана спецодежды, а уровень застегивания знака - на 70 мм ниже уровня угла лацкана спецодежды.

Новый символ ПНХЗ выполнен из металла в форме звезды золотистого цвета размером 75x75 мм и состоит из двух частей: основания и накладки. В центральной части знака основание голубого цвета с изображением установки завода. По кругу



- надпись золотистого цвета «ПНХЗ». Под основанием на трех горизонтальных полосах накладка-прямоугольник золотистого цвета (верхняя строка) с надписью черным цветом «Наименование должности или принадлежность к структурному подразделению». Под накладкой - золотой прямоугольник с кодом нагрудного знака (нижняя строка). Код нагрудного знака - комбинация из цифр, означающих статус должности: 1, 2, 3 уровень управления - статус должности, 4, 5, 6, 7 уровень управления - статус должности и номер структурного подразделения.

Разработали и изготовили новый символ ПНХЗ на республиканском государственном предприятии «Казахстанский Монетный Двор Национального Банка РК» в Усть-Каменогорске. Это предприятие имеет полный технологический цикл изготовления монет, орденов, юбилейных, памятных и спортивных медалей и нагрудных знаков от литья и прокатки сплавов до чеканки. Монетный двор поставляет свою продукцию более чем тысяче различных заказчиков в Казахстане и за рубежом, в числе которых администрация Президента, Парламент, НацБанк, министерства и ведомства, государственные учреждения, национальные корпорации, зарубежные Нацбанки, международные нумизматические компании, общественные организации, промышленные предприятия, учебные заведения, спортивные федерации и клубы. Теперь его заказчиками стали и мы.

Анна Гронская

Искрящийся след

Каждый человек, как комета на небе, оставляет свой след на небосклоне жизни. Чей-то след быстро исчезает из поля зрения, чей-то получается ярким и кратким, от кого-то остается длинный, но не очень запоминающийся росчерк, а чьим-то следом любуются еще многие поколения. Но каждый след кометы-человека уникален. В новой рубрике «Искрящийся след», открытой в газете, мы хотим напоминать заводчанам о коллегах, чей след останется в истории предприятия. Эта рубрика - повод сказать слова благодарности людям, кто, отработав долгие годы на заводе, сроднился с ним. Но... все-таки идет к другим, «неведомым высотам», уходя на заслуженный отдых и сохраняя в душе «первую любовь с названием «работа»». Помните, как у Юрия Визбора:

*Забудется печаль и письма от кого-то,
На смену миражам приходят рубежи,
Но первая тропа с названием «работа»
Останется при нас оставшуюся жизнь.*

*Покинет нас любовь, друзей займут заботы,
Детей растащит мир - он им принадлежит,
Но первая строка с названием «работа»
Останется при нас оставшуюся жизнь.*

*Пусть в перечне побед не достает чего-то,
Нам не к лицу о том, дружнице мой, тужить,
Ведь первая печаль с названием «работа»
Останется при нас оставшуюся жизнь.*

*Когда уходим мы к неведомым высотам,
За нами в небе след искрящийся лежит,
И первая любовь с названием «работа»
Останется при нас оставшуюся жизнь.*

В этом месяце мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

Владимира Арсентьевича Ерохина, оператора технологических установок 6 р. С-400, цех №1, стаж работы на ПНХЗ - 36 лет.

Геннадия Николаевича Шайко, машиниста по моторным испытаниям топлива товарной лаборатории, цех №11, стаж работы на ПНХЗ - 36 лет.

Лидию Пантелеевну Кривсун, инженера-лаборанта товарной лаборатории, цех №11, стаж работы на ПНХЗ - 14 лет.

Нину Сергеевну Ильину, диспетчера производственного отдела, стаж работы на ПНХЗ - 18 лет.

**Желаем золотых лет, новых забот и наслаждения простыми радостями жизни!
Спасибо за труд!**



Порастает смена

В Чехии с 13 по 15 апреля прошел турнир «Кубок Чешская Липа» среди подростков 1999 года рождения, в котором приняла участие детская хоккейная команда «Ертис». Кубок «Липы» второй раз подряд едет в Павлодар!

История детского хоккейного клуба началась в 2005 году, когда при ДЮСШ облспорткомитета была создана хоккейная команда «Ертис - 1999-2000 г.г.» под руководством Рината Нурахметова. Ринат Нурахметов - воспитанник усть-каменогорской хоккейной школы, увлекшийся хоккеем в 6 лет. Профес-

сионально играл за хоккейный клуб «К-Торпедо» (г. Усть-Каменогорск), «Алтай» (г. Барнаул), «Сибирь» (г. Новосибирск).

Со дня основания команды «Ертис - 1999-2000 г.г.» подопечные Рината Нурахметова стали показывать дерзкую игру. Уже в сезоне 2007-2008 г.г. они - чемпионы Республики Казахстан по хоккею с шайбой, а в 2008-2009 г.г. мальчишки завоевали бронзовые медали.

В сезоне 2011-2012 г.г. подопечные Р. Нурахметова активно участвовали в играх серьезного уровня: в чемпионате Казахстана, России (в дивизионе Сибирь - Дальний Восток). А в апреле 2011 года юные хоккеисты добились первого места в международном турнире «Кубок Чешская Липа» (Чехия, г. Ческа Липа), став обладателями этого кубка.

Такие результаты, конечно, связаны с усилиями тренера, жгучим желанием подростков стать хоккейными лидерами, но и, несомненно, большая заслуга в победах ребят - спонсорская поддержка Павлодарского нефтехимического завода, благодаря которой ребята могут участвовать в международных турнирах. Данный факт подтвердил и этот год, когда вновь, приняв участие в апреле в Международном турнире «Кубок Чешская Липа»-2012, хоккейная команда «Ертис - 1999-2000» завоевала первое место и Кубок.

Юные игроки команды «Ертис» под руководством тренера Рината Нурахметова одержали победу в споре за кубок восьми команд из Чехии, Словакии и России. Среди участников турнира «Синяя птица» (г. Москва, Россия), «Warrior» (г. Брно, Чехия), «Тамерлан» (г. Богатые Сабы, Татарстан, Россия), «Martin» (Словакия), «Jablonec» (Чехия), «Predators» (Ческа Липа, Чехия), «Лада» (Тольятти, Россия), «Ruzinov 99» (Братислава, Словакия).

Павлодарцы одержали убедительную победу во всех матчах турнира: над командами «Jablonec» со счетом 6:1, «Синяя Птица» - 7:1, «Martin» - 3:0, «Predators» - 5:1. Выйдя в полуфинал с хоккейным клубом «Тамерлан» (г. Богатые Сабы, Татарстан), павлодарцы разгромили россиян со счетом 5:1. Финал с хоккеистами «Лады» (г. Тольятти, Россия) закончился со счетом 5:2 в пользу казахстанцев.

Обладателями «Кубка Чешская Липа - 2012 года» стали: Дархан Адильбеков, Абушахман Алибеков, Асет Аскар, Юсуп Асуханов, Диас Атаханов, Максим Афонин, Данияр Билимбаев, Алан Гумар, Аскар Данбай, Владислав Забродин, Кирилл Ключев, Александр Коломников, Илья Макаренко, Давыд Макуцкий, Тимур Мубарак, Михаил Фролов, Олег Цюняк, Владимир Шлычков и тренер команды Ринат Нурахметов.

Анна Гронская





У нас все ходы записаны!

31 марта в рамках заводской Спартакиады состоялись соревнования по шахматам среди цехов АО «ПНХЗ». На время турнира заводчан приютил, как обычно, Дом шахмат.

Шахматные баталии разыгрывались по швейцарской системе, которую впервые применили в 1895 году на шахматном турнире в Цюрихе (Швейцария), откуда она получила свое название. Эта система характерна тем, что соревнование ведется без выбывания участников и для определения победителей можно обойтись небольшим количеством туров при большой численности шахматистов. К слову, в заводском турнире приняли участие 58 человек из разных цехов, составивших 19 команд по три человека в каждой.

Швейцарская система уменьшает затраты времени за счёт того, что по ней играют определённое количество туров (в нашем случае было семь), а система подбора пар для каждого тура организована так, чтобы обеспечить в итоге уверенное распределение мест согласно набранным очкам. Оптимально организовать турнир помогла компьютерная жеребьевка. Это обеспечило мобильность соревнований и облегчило судейство, которое осуществлял судья национальной категории Дома шахмат Арман Капаев.

Для первого тура пары соперников разбили по рейтингу игроков прошло-



го года. В каждом последующем сете также встречались игроки примерно равной силы, что сделало игры напряженными и интересными. Победы в таких встречах существенно улучшали позиции игроков в турнире, а поражения чувствительно сказывались на их результатах.

Максимальное количество очков (семь) по результатам личного первенства набрал Александр Шабрин (цех №8 - 7.0); второе место у Вячеслава Басенко (цех №7 - 6.0), третье - за Александром Кизириди (цех №13 - 6.0). Пять очков у Московченко В., Дермелева Л., Камитова Е., Мунерова А., Мусекина А., Короткевича А., Самойленко С., Брикова А.; 4.5 очка - у Мейрханова М., Андреевца С., Новгородцева Ю.

Четыре очка отвоевали Мукашев М., Байжуманов Т., Суженов С., Ващенко И., Савченко В., Койчубаев К., Кириченко М., Гусенцов Г., Глинский Д., Исабеков С., Кромм И., Николаев Д., а 3.5 - Новожилов Ю., Молдакаримов Д., Волчок В., Колокольцов Д. Вслед за ними с тремя очками Нурбаев А., Амренов С., Ниязбеков Р., Черемпей А., Городничев Е., Куанбакиев С., Шевчук А., Кобекпаев М., Калиев Т., Троян Г., Березин В., Кушенко В., Пронкин В.; с 2.5 - Сакин Х. Замыкают турнирную таблицу с двумя очками Зенов С., Урумбаев Т., Хайруллин Д., Елеусизов Г., Беисов Т., Горелов А., Копотилов А., Устинов Е.; 1.0 - Парфенов А., Абдулин А.; 0.0 - Кияков М., Никитин А., Долгушев А.

Общekomандные места в первенстве завода по шахматам распределились следующим образом: I место - цех №7 (15,5 очков); II место - цех №8 (14,5 очков); III место - Заводуправление (13,5 очков); 4 место - цех №3 (13 очков); 5 место - цех №2 (12,5 очков); 6 место - цех №1 (12 очков); 7 место - цех №18 (11,5 очков); 8 место - цех №30 (11 очков); 9 место - ТТК (11 очков); 10 место - цех №16 (10 очков); 11 место - цех №13 (9 очков); 12 место - цех №15 (9 очков); 13 место - цех №6 (9 очков); 14 место - цех №10 (9 очков); 15 место - цех №20 (9 очков); 16 место - цех №4 (7,5 очков); 17 место - цех №9, 11 (7 очков); 18 место - КБС (7 очков); 19 место - цех №5 (5 очков).

Анна Гронская



• УРОКИ КАЗАХСКОГО

Учим государственный

СЕПТИК ЖАЛҒАУЛАР – ПАДЕЖНЫЕ ОКОНЧАНИЯ

Аффиксы, которые выражают грамматические отношения и связь между словами, называются падежными окончаниями.

Существует два вида склонения: простое склонение (жай септеу) – безотносительно к обладателю; притяжательное склонение (тәуелді септеу) – с указанием обладателя.

Септіктер (падежи)	Сұрақтары (вопросы)	Соңғы дыбыс (конечный звук)		Жалғаулары (окончания)	Мысалдар (примеры)
Атау септік (именительный)	Кім? Не? (Кто? Что?)	окончаний нет			
Ілік септік (родительный)	Кімнің? Ненің? (Кого? Чего? Чей? Чья? Чье?)	Гласн., сонорн. м, н, ң)	твердый	-ның,	Аға-ның Аң-ның
			мягкий	-нің	Келін-нің Терезе-нің
		Звонк. з, ж, сонорн. р, л, й, у	твердый	-дың	Қыз-дың Тау-дың
			мягкий	-дің	Дәрігер-дің Үй-дің
		Глух., звонк. б, в, г, д	твердый	-тың	Хат-тың Доп-тың
мягкий	-тің		Мектеп-тің Есік-тің		
Барыс септік (дательно-направительный)	Кімге? Неге? Қайда? (Кому? Чему? Куда?)	Гласн., сонорн., звонк. з, ж	твердый	-ға	Аға-ға, қыз-ға
			мягкий	-ге	Келін-ге, дәрігер-ге,
		Глух., звонк. б, в, г, д	твердый	-қа	Хат-қа
			мягкий	-ке	Мектеп-ке
Табыс септік (винительный)	Кімді? Нені? (Кого? Что?)	Гласн.	твердый	-ны	Аға-ны
			мягкий	-ні	Терезе-ні
		Гласн., сонорн., звонк. з, ж	твердый	-ды	Қыз-ды
			мягкий	-ді	Келін-ді
		Глух., звонк. б, в, г, д	твердый	-ты	Хат-ты
			мягкий	-ті	Мектеп-ті
Жатыс септік (местный)	Кімде? Неде? Қайда? Қашан? (У кого? В ком? У чего? В чем? На чем? Где? Когда?)	Гласн., сонорн., звонк. з, ж	твердый	-да	Аға-да
			мягкий	-де	Келін-де
		Глух., звонк. б, в, г, д	твердый	-та	Хат-та
мягкий	-те	Мектеп-те			
Шығыс септік (исходный)	Кімнен? Неден? Қайдан? (От кого? От чего? Из чего? Откуда?)	Г л а с н . , звонк. з, ж, сонорн. р, л, й, у	твердый	-дан	Аға-дан
			мягкий	-ден	Терезе-ден
		Сонорн. м, н, ң	твердый	-нан	Аң-нан
			мягкий	-нен	Келін-нен
		Глух., звонк. б, в, г, д	твердый	-тан	Хат-тан
			мягкий	-тен	Мектеп-тен
Көмектес септік (творительный)	Кіммен? Немен? Қалай? (С кем? С чем? Как?)	Гласн. и сонорн.	твердый/мягкий	-мен	Аға-мен, келін-мен
			Звонк. з,ж	твердый/мягкий	-бен
		Глух., звонк. б, в, г, д	твердый/мягкий	-пен	Мектеп-пен, хат-пен

ЗАПОМНИТЕ! Ілік септік постоянно требует после себя употребления слова в форме притяжательности. В предложении является определением. Обратите внимание! Окончание ілік септік иногда может опускаться, но притяжательное окончание 3-го лица (-сы, -сі, -ы, -і) всегда сохраняется. Например: мектептің директоры – мектеп директоры (директор школы), жердің беті – жер беті (поверхность земли). Собственные имена, обозначающие географические названия окончания ілік септік не принимают: Қарағанды қаласы (город Караганда), Ертіс өзені (река Иртыш), Торайғыров көшесі (улица Торайгырова), Абай даңғылы (проспект Абая).

Выражаю сердечную благодарность коллективу цеха №21 и всем заводчанам, поддерживавшим меня морально и материально в трудный момент операции. Огромное спасибо всем откликнувшимся!

Надежда Калабух, цех N21

