

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

11 апреля
2016 ГОДА
ПОНЕДЕЛЬНИК

№6 (934)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ИТОГИ ВЫБОРОВ

2



НОВАТОРСКИЕ ИДЕИ
ОТ МОЛОДЕЖИ

3

Наша задача – выйти на пятилетний цикл работы без капремонта

В сентябре 2009 года проект модернизации ПНХЗ был включен в перечень инвестиционных стратегических проектов страны. Сроки реализации проекта отодвигались, менялись суммы и подрядчики. На сегодняшний день завод вышел на этап практической реализации. О ходе модернизации и перспективах завода в интервью агентству «Интерфакс-Казахстан» рассказал генеральный директор ПНХЗ Шухрат ДАНБАЙ.

– На территории завода полным ходом идет стройка: приступили к монтажу металлоконструкций там, где будут возведены новые установки, которые позволят нам производить бензин Евро-4 и дизтопливо. Это наша первоочередная задача. Первая – сплиттера нефти, предназначенная для разделения нефти на легкую и тяжелую фракции для последующих процессов изомеризации и риформинга. Вторая – установка производства серы, ее грануляция, отпарка кислых стоков, регенерация аминов. Можно сказать, что это целый химический комплекс.

– **А сейчас как вы с серой поступаете?**

– У нас имеется старенькая небольшая установка. С вводом новой можно будет получать 60 тыс. тонн гранулированной серы. Сейчас выпускается порядка 20-25 тыс. тонн. Весь объем уходит в Китай.

– **С внедрением нового стандарта бензина вопрос качества отпадет?**

– Говоря о стандартах Евро-4, Евро-5, не многие знают, что за этим стоит целый перечень показателей. Например, по Евро-4 их двадцать пять. И только пять из них на-

прямую касаются качества топлива. Остальное – это экологические показатели, которые образуются при выхлопе из трубы автомобиля. Если даже хороший бензин заливать в старенькие «Жигули», выхлопные газы лучше не станут. Приведу пример. Возьмем дизтопливо Евро-2. В нем содержание серы – 2 тысячи ppm (единица показателя – ИФ-К). В Евро-4 их уже 50 ppm, а в Евро-5 – всего 10 ppm. И чтобы перейти на этот стандарт, необходима огромная дорогостоящая установка. Наша задача к концу текущего года – начать пусконаладочные работы на данных установках. К тому же ужесточаются и требования к старым автомобилям. Их попросту становится невыгодно ввозить.

– **Какие работы еще предстоят в ходе модернизации?**

– Значительную работу мы провели в прошлом году, пик приходится на этот год. Летом мы должны получить всё необходимое оборудование, в том числе специальный кран грузоподъемностью 1200 тонн, который мы арендовали у российской компании для проведения работ. Чтобы выполнить необходимый объем запланированного, нам разрешили встать на капитальный ремонт с 20 августа на 60 дней вместо стандартных 30 дней. За эти два месяца мы должны сделать огромный объем работы на установке каталитического крекинга. Скажу без пафоса, но время высчитано буквально по секундам. В этом вопросе мы тесно сотрудничаем с Омским НПЗ, так как они аналогичную работу выполнили в прошлом году.

Продолжение на 2-й стр.



Монтаж металлоконструкций основных трубных эстакад №1 и №2 строящейся установки изомеризации

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

Наша задача – выйти на пятилетний цикл работы без капремонта



К слову, в 2017 году у нас будет последний стандартный капремонт в 30 дней, затем мы уходим на трехлетний безремонтный цикл. Если учесть, что в месяц мы перерабатываем порядка 400-450 тыс. тонн нефти, то такой объем прибыли мы ежегодно недополучали. Следующая наша задача – выйти на пятилетний цикл без капремонта.

– Сумма средств, предусмотренная изначально на модернизацию, претерпела какие-то изменения?

– Да, мы ее оптимизировали. Если на начальном этапе говорилось о сумме немногим более \$1 млрд, то сейчас она составляет \$620 млн.

– За счет чего?

– Мы убрали установки, которые на сегодня неактуальны. Если помните, одно время на заводе предполагалось строительство установки по переработке казахстанской нефти. Сегодня этот вопрос отпал: правительство заключило долгосрочный контракт с «Роснефтью» на 10 лет с пролонгацией. Но тем не менее на данный проект имеется ТЭО, госэкспертиза и в любой момент, если возникнет такая необходимость, мы можем его реализовать.

– Кто поставщик оборудования?

– Разные компании, отбирали лучшие, в том числе и по ценовой политике, изучали логистику. Летом мы должны получить два огромных реактора по 200 тонн из Южной Кореи компании «Hyundai Heavy Industrie». Оборудование практически изготовлено, вопрос в транспортировке. Этим будет заниматься российский флот. Придется построить специализированный причал в речпорту для разгрузки. Эти реакторы предназначены для гидроочистки керосина, дизельного топлива, нефти.

– Ранее на заводе выпускался керосин, но с некоторых пор вы перестали это делать. Почему?

– Да, павлодарский керосин считался хорошим, температура замерзания была с запасом. Но с 2014 года Российская Федерация поменяла грузопотоки по транспортировке нефти и к нам стала заходить высокосернистая башкирская нефть. Данная установка позволит решить нам имеющиеся технические проблемы по очистке нефти.

– Какой объем керосина планируете выпустить?

– Порядка 170–200 тыс. тонн в год. Мы закроем тот объем дефицита по керосину, который сегодня поставляется из России.

– Модернизация отразится на стоимости бензина? Или всё зависит от стоимости нефти?

– Несомненно, заводу необходимо вернуть заемные средства. Мы увеличим ставку процессинга (переработки нефти). Но она будет невысокой.

– Как это отразится на сельхозпроизводителях? Для них это будет ощутимо?

– Да. В этом году правительство в последний раз выделяет удешевленное топливо. Хочется заметить, что всё это время данный процесс проводился за счет переработчика, то есть нас. Со следующего года будет включен другой механизм госпрограмм.

– После модернизации завод выйдет на отметку 6 млн тонн переработки в год? Сейчас потолок – 5 млн тонн?

– Да, 5,2 млн тонн.

– В советское время мощность завода составляла 7 млн тонн.

– Это не миф, завод действительно столько перерабатывал. Когда наступили непростые времена, когда были проблемы с поставкой нефти на завод, пришлось уменьшить имеющиеся установки по объему – сузить. К примеру, установка крекинга перерабатывала около 2 млн тонн вакуумного газойля, затем ее «сократили» до 1,3 млн тонн. Сейчас мы занимаемся обратным действием – «расширяем» возможности оборудования до 1,9 млн тонн.

– Не ставилась задача выйти вновь на 7 млн тонн переработки после модернизации?

– Была. Даже планировали 7,5 млн тонн. Но резко поменялась ситуация, наступил кризис, и вопрос с поставками нефти на тот момент не был четко прописан. Сегодня нет необходимости в таком объеме, но при необходимости мы можем выйти на этот объем за счет небольших переделок.

– Впереди лето. Это означает, что один из ваших продуктов – битум, будет пользоваться спросом?

– За ним очередь выстраивается. В прошлом году мы произвели 250 тыс. тонн. Такой цифры не было последних лет пятнадцать. От силы достигали со 100 тыс. тонн. Но чтобы выйти на эту отметку, была проведена большая работа, прежде всего по его качеству.

– В прошлом году введена в строй установка по прокатке кокса. Насколько это экономически выгодно и как быстро окупится?

– Мы увеличили мощность установки замедленного коксования с 650 тыс. до 1 млн тонн переработки сырья. Это дает возможность получить 280 тыс. тонн сырого кокса. И на него есть потребитель – Казахстанский электролизный завод. Установка нам обошлась в \$62 млн, которые должны окупиться за два года.

– Спасибо за интервью!

Марина Попова,
информационное агентство
«Интерфакс-Казахстан»,
https://www.interfax.kz/?lang=rus&int_id=13&news_id=279,
март, 2016

Итоги выборов

После победы на выборах руководители Павлодарского нефтехимического завода вновь будут представлены в органах исполнительной власти на городском и областном уровнях.

Не оставаясь в стороне от общественно-политической и социальной жизни страны, области и города, участвовать в формировании и реализации программ по разным направлениям развития региона – давний выбор руководящего звена Павлодарского нефтехимического завода. Именно эта инициативная группа задает тон общей активной гражданской позиции коллектива ПНХЗ. Поэтому неудивительно, что в выборы-2016 сразу вовлеклись ключевые работники предприятия: генеральный директор ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» Шухрат Данбай и заместитель генерального директора – главный инженер Оспанбек Алсеитов. Шухрат Данбай баллотировался в областной маслихат, Оспанбек Алсеитов – в городской. Оба кандидата имели четкое намерение быть представленными в исполнительной власти региона, а также опыт депутатской деятельности в маслихатах V созыва – с 2012 по 2016 год.

По сведениям областной и городской территориальных избирательных комиссий от 21 марта, оба заводских руководителя вновь стали народными избранниками. Генеральный директор ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» Шухрат Данбай стал депутатом областного маслихата по Береговому избирательному округу №18, а заместитель генерального директора – главный инженер Оспанбек Алсеитов – депутатом городского маслихата по избирательному округу №15. Среди 32 вновь избранных депутатов областного маслихата и 25 депутатов городского маслихата главы крупных промышленных предприятий Прииртышья составляют четвертую часть всего депутатского корпуса.

Что касается избирательной кампании в целом, то председатель обллизбиркома Алия Сабырханова сообщила, что областная территориальная избирательная комиссия не зафиксировала в регионе ни одного нарушения, связанного с выборами, которые прошли 20 марта. Общая явка по региону по состоянию на 20 часов 20 марта составила 72,85%, а бюллетени получил 332 831 избиратель. При этом недействительными было признано 349 бюллетеней для голосования на выборах в Мажилис.

За ходом голосования следило около 900 человек: представители разных миссий СНГ, ОБСЕ и ШОС, отечественные наблюдатели от различных политических партий, доверенные лица кандидатов, наблюдатели от общественных объединений и других организаций, от которых также не было получено никаких замечаний.

Свою политическую волю павлодарцы выразили следующим образом: за партию «Нұр Отан» проголосовал 81,72% жителей региона, за Коммунистическую народную партию Казахстана отдали свои голоса 8,23% павлодарцев, за Демократическую партию Казахстана «Ақ жол» – 7,20%, за Народно-демократическую патриотическую партию «Ауыл» – 1,39%, за политическую партию «Бірлік» – 0,45% и за Общенациональную социал-демократическую партию – 0,01% голосов.

По информации пресс-секретаря областного филиала партии «Нұр Отан» Айбека Жұмата, в список депутатов VI созыва Мажилиса Парламента РК вошли пять павлодарцев-нуротановцев: первый заместитель председателя Павлодарского областного филиала партии «Нұр Отан» Айзада Курманова, технический директор Аксуского завода ферросплавов – филиала АО «Транснациональная компания «Казхром» Александр Суслов и депутаты прошлого созыва Айгуль Нуркина и Мейрам Пшембаев. Кроме того, среди мажилисменов – уроженец Павлодарской области, вице-президент АО «Казахстан Темир Жолы», Роман Скляр. В прошлом созыве в Мажилисе регион представляли Айгуль Нуркина, Мейрам Пшембаев и Мейрам Бегентаев.

Анна Гронская



Каскад идей для конкурса новаций КМГ от молодежи ПНХЗ: от катализаторов из промотходов до кирпичей из нефтешлама

Новый взгляд на всем известные факты, применение неприменимого, оптимизация техпроцессов – вот основные направления, ради которых обычно затеваются конкурсы в поддержку новаторских проектов, а также тех, кто способен такие идеи продуцировать. На нашем заводе таких достойных генераторов идей оказалось шесть. Все они сумели ярко проявить себя, став участниками и призерами инновационного конкурса проектов среди молодых работников группы компаний АО «НК «ҚазМұнайГаз»».



Слева направо: инженер по подготовке производства цеха №16 Куандык Смаилов, пробоотборщик цеха №11 Алтынай Жумабекова, лаборант химического анализа цеха №11 Айжан Жанситова, лаборант химического анализа цеха №11 Айкерим Изуева, оператор технологических установок цеха №1 Жандос Мусаев

На ПНХЗ трудится много молодых, талантливых ребят. Они постоянно двигаются вперед, проявляя свои лучшие качества на рабочих местах и в конкурсах профмастерства, а также пробуя свои силы в науке, искусстве, спорте, общественно значимых делах. О таких ярких маячках среди заводской молодежи мы стараемся как можно чаще рассказывать на страницах газеты. Вот и в этом материале пойдет речь о таких ребятах, ставших от нашего завода участниками дебютного конкурса на лучший инновационный проект молодых специалистов АО НК «ҚазМұнайГаз».

В прошлом году головная компания впервые инициировала такой конкурс среди молодых. Организаторы конкурса намеревались выявить интеллектуальный и творческий потенциал молодых работников дочерних и зависимых предприятий, простимулировать их на поиск и применение новых технологий в производстве, сделав более популярными научные подходы в разных сферах деятельности холдинга.

Почти сто сотрудников из дочерних и зависимых организаций отправили свои проекты в материнскую компанию. Оценивала их специально созданная комиссия, куда вошли руководители производственных подразделений «ҚМГ», представители ТОО «Научно-исследовательский институт технологий добычи и бурения «ҚазМұнайГаз»» и Молодежного совета АО НК «ҚазМұнайГаз». Основными критериями отбора лучших проектов стали их новизна, актуальность, практическая ценность, социально-экономическая и экологическая значимость, а также наличие опытного образца.

Из сотни работ жюри отобрало 30 лучших, в число которых вошли проекты всех шестерых наших коллег. Причем, из 10 предприятий, чьи представители были отмечены как лучшие, делегация наших исследователей от производства оказалась самой многочисленной. И если из «Озеньмунагаза» отличились пятеро конкурсантов, из КБТУ и «Казгермуна» – по четверо представителей, из «Каражанбасмуна» и «КазахойлАктобе» по трое, двое из ТОО «Азиатский Газопровод» и по одному из «Тулпармуна сервис», ПКОПа и РД «Инженерный центр», то павлодарский завод достойно представили все шесть кандидатов. Такой результат свидетельствует и о большом кадровом потенциале нашего предприятия, и о системной работе в области стимулирования и развития новаторской деятельности в коллективе.

Кто же из ПНХЗ оказался в топовой тридцатке лидеров? В нее пробилась: лаборант химического анализа 3-го разряда цеха №11 (ЦЗЛ) Айжан Жанситова с проектом «Гидроочистка дизельного топлива мощностью 2 млн тонн в год по сырью с увеличением степени гидрообессеривания», пробоотборщик цеха №11 Алтынай Жумабекова с работой «Эргономизация подручных средств транспортировки и переноски объектов в работе контрольной лаборатории ТОО «ПНХЗ»», оператор технологических установок 3-го разряда цеха №1 (ЛК-6У) Жандос Мусаев с темой «Пере-

работка углеводородсодержащего сырья с применением катализаторов на основе промышленных отходов», инженер по подготовке производства цеха №16 (паровоздухоснабжения) Куандык Смаилов с «Предложением по внедрению обязательной установки амперметров на двигателях насосов и другого оборудования» и инженер-технолог цеха №61 (заводоуправление) Алихан Абильдинов с разработкой идеи «Оптимизация работы блока ЭЛОУ».

А шестой участник конкурса из ПНХЗ - лаборант химического анализа 3-го разряда цеха №11 Айкерим Изуева со своим проектом добилась еще больших результатов, войдя в тройку лидеров. Айкерим уступила лишь двум своим коллегам из АО «Каражанбасмунай»: технику-геологу Айдыну Кожашу (1-е место) и старшему инженеру по исследованию скважин Руслану Акмуханову (2-е место). Ее проект «Использование нефтешламов в изготовлении кирпичей» был высоко оценен экспертами и принёс почётное 3-е место. Идея о том, как с пользой перерабатывать нефтешламы и получать из них полноценный строительный материал, освобожденный от вредных нефтепримесей, оказалась очень интересной, толково разработанной и перспективной. И хотя внедрение этой идеи в производство – дело не одного дня, которое требует серьезных затрат и принятия множества технических решений, тем не менее оно имеет вполне конкретный выход в практику. Отметим, что проект Айкерим получила признание и в другом интеллектуальном состязании. В прошлом году ее работа вошла в пятёрку (из 55) лучших проектов конкурса «Innovation Map» (разработка инновационных проектов в нефтехимической, атомной, нефтегазовой и энергетической отраслях), проведенного ассоциацией «KAZENERGY» при спонсорской поддержке АО НК «ҚазМұнайГаз». Возможность проявить свои творческие способности и быть оцененной своим работодателем и представителями материнской компании девушка очень ценит:

– Головная компания большое внимание уделяет работе с молодежью, – говорит Айкерим Изуева. – Благодаря этому мы, молодые специалисты, имеем шанс участвовать в подобных конкурсах, встречаться с международными экспертами, ведущими специалистами нефтегазовой отрасли, а также со своими коллегами – другими сотрудниками ДЗО, делиться опытом, расширяя таким образом свой кругозор. Многие для своих работников делает и ПНХЗ. Хочу поблагодарить руководство завода за поддержку всех наших инициатив.

Победа в интеллектуальном конкурсе принесла нашей финалистке не только признание и моральное удовлетворение, но и вознаграждение, которое она может применить для роста своего научного потенциала. За третье место Айкерим получила сертификат на 350 000 тенге, который ей можно будет использовать для прохождения обучения в Казахстанско-Британском техническом университете (КБТУ). Остальные наши коллеги стали обладателями сертификатов участия и были поощрены поездкой в Астану.

Работы, занявшие призовые места в конкурсе на лучший инновационный проект молодых специалистов АО НК «ҚазМұнайГаз», в дальнейшем будут апробироваться на учебно-экспериментальном полигоне на базе действующего месторождения Кульсары АО «Эмбамунайгаз» в Атырауской области. Планируется, что подобный интеллектуальный турнир будет проводиться ежегодно. А значит есть надежда, что всем молодым инноваторам вновь представится возможность на полную мощь включить свои исследовательские навыки, познакомиться со своими идеями техруководство и представителей науки, и, в случае успеха, обратить на себя внимание, получив заслуженные награды, как это сделали шестеро наших молодых коллег.

Алёна Лепп, Анна Гронская.
Фото предоставлено Айкерим Изуевой

АО «ҚазМұнайГаз-ПМ» информирует об изменении состава Правления

Акционерное общество «ҚазМұнайГаз – переработка и маркетинг» информирует об изменениях в составе Правления АО «ҚазМұнайГаз-ПМ».

Решением Совета Директоров АО «ҚазМұнайГаз-ПМ» от 25 марта 2016 года (протокол №4/2016) досрочно прекращены полномочия члена Правления АО «ҚазМұнайГаз-ПМ» Маженова М. М. и определен количественный состав Правления АО «ҚазМұнайГаз-ПМ» – 7 (семь) членов.

Состав Правления АО «ҚазМұнайГаз-ПМ» по состоянию на 31 марта 2016 года:

Тиесов Данияр Суиншликович – Генеральный директор (председатель Правления);
Кожабаяев Ерболат Омисерикович – Первый заместитель Генерального директора;
Бектенов Бекжан Мухтасифович – Заместитель Генерального директора по развитию и трансформации;
Бектуров Рустем Сабитович – Заместитель Генерального директора по производству;
Ходжабаев Руфат Турсунович – Заместитель Генерального директора по маркетингу;
Утембаева Айжан Нуралиевна – Управляющий директор по экономике и финансам;
Кабдушев Асет Дауренбекович – Управляющий директор по правовому обеспечению.

Служба по связи с общественностью АО «ҚМГ-ПМ»

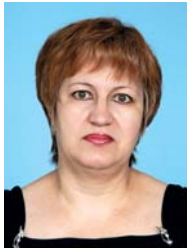
ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В марте мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



**Надежду
Евгеньевну
КОБЗАРЕНКО,**

слесаря по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда цеха №16 (паровоздухоснабжения), стаж работы на заводе – 37 лет 8 мес.;



**Татьяну
Николаевну
ЦАБЕЛЕВУ,**

техника по учету цеха №2 (компаундирования нефтепродуктов, их слива-налива), стаж работы на заводе – 33 года 2 мес.;



**Алексея
Викторовича
ЧЕРЕМПЕЯ,**

сливщика-разливщика 3 разряда цеха №2 (компаундирования нефтепродуктов, их слива-налива) стаж работы на заводе – 23 года;



**Александра
Анатольевна
ТУРКИНА,**

оператора технологических установок 5 разряда цеха №4 (УПБ, УПС, УЗК, УПК, АГУ), стаж работы на заводе – 22 года 7 мес.;



**Михаила
Илларионовича
СУШКОВА,**

оператора технологических установок 4 разряда цеха №1 (ЛК-6У), стаж работы на заводе – 15 лет 1 мес.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!

**Отдел управления персоналом,
оплаты труда и интегрированных систем**

Топливная карта

В рамках развития клубной программы, подразумевающей систему скидок для клиентов АЗС «КазМұнайГаз», ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері» приглашает всех сотрудников дочерних и зависимых организаций АО «КазМұнайГаз - переработка и маркетинг» присоединиться к клубной программе «КазМұнайГаз Клуб», которая позволяет получать скидки на топливо на АЗС «КазМұнайГаз».



Узнать все о клубной топливной карте можно по телефону 8 800 080 22 22 или по короткому номеру 99 11.

Приобрести топливную карту можно во всех офисах продаж и на любой АЗС «КазМұнайГаз».

**По информации службы по связи с общественностью
ТОО «КМГ Өнімдері»**

Ах, весна, апогей торжества

Месяц март для казахстанцев имеет особое значение, так как вся страна отмечает древний весенний праздник – Наурыз. Народные гулянья, провозгласившие об официальном приходе весны, длились в Казахстане несколько дней. Апогей торжества пришелся на 22 марта. В этот день на центральных павлодарских улицах более 30 организаций, среди которых был и ПНХЗ, установили юрты.

Праздник весны выдался солнечным, но прохладным. Несмотря на это центральная площадь собрала много народа. Здесь-то и прошли самые масштабные гулянья. В честь Наурыза площадь украсили флагами и цветами. Повсюду можно было встретить горожан в казахских национальных костюмах.

Среди всей этой пестроты бросались в глаза юрты павлодарских учреждений и промышленных предприятий. На фоне остальных особо выделялась этнографическая юрта ПНХЗ. Белоснежная красавица привлекала внимание своим великолепием не только снаружи. Любопытный вдоволь мог полюбоваться и её богатым внутренним убранством. А таких желающих было хоть отбавляй. Заводская юрта стала одной из немногих, где были рады всем посетителям без ограничений. Она самой первой гостеприимно распахнула свои двери, принимая всех людей. Поэтому перед ней уже с утра выстроилась огромная очередь. Хлебосольные хозяева радушно встречали гостей, предлагая отведать традиционное казахское угощение – баурсаки. Специально к Наурызу сотрудники сервисной организации ТОО «ПродМастер-ПВ» напекли 200 кг (!) этого национального кушанья. А многочисленные ребятишки угощались сладостями – конфетами.

Горожане и гости города могли не только вкусить предлагаемые яства, но и сфотографироваться на память со своими близкими или сделать селфи. Специально для этого в юрте были приготовлены казахские национальные костюмы. Любопытный мог свободно зайти в юрту и просто погреться, отдохнуть, увидеть своими глазами, как жил в древности кочевой народ. Особый интерес у посетителей вызвали такие элементы казахской культуры и быта, как национальные музыкальные инструменты и домашняя утварь. Покидая гостеприимную заводскую юрту, народ благодарил её хозяев за радушие и щедрость, давал бата, желал предприятию и всем заводчанам здоровья, процветания и благополучия.

Побывали в нашей юрте и представители акимата, а также Павлодарского областного историко-краеведческого музея имени Г. Н. Потанина. Они тоже остались довольны увиденным.

В праздничные мартовские дни жителей и гостей города ждала масса зрелищных мероприятий. 21 марта всех желающих принимал обновленный парк Гагарина. Здесь для пришедших организовали концертную программу и праздничную торговлю. Народ мог поучаствовать в национальных состязаниях. У любителей погонять мяч была возможность сразиться в турнире по мини-футболу.

22 марта празднование достигло своей кульминации. На центральной площади, на сцене перед областным акиматом зрители увидели театрализованное представление «Ұлы дала елінің Ұлы күні» («День Улуса Великой степи»). Выступили для павлодарцев и звезды казахстанской эстрады: Меруерт Тусупбаева, Маржан Арапбаева, Жанар Дугалова, Ардак Алишев, Серик Ибрагимов, и дуэт «Лүпіл».

Почитатели живописи могли полюбоваться картинами отечественных мастеров кисти из Союза художников Казахстана. Перед зрителями предстали полотна с баянаульскими и другими местными пейзажами, портреты истори-



Геннадий Даньев, ведущий экономист отдела закупок и мониторинга с семьей в юрте ПНХЗ

ческих личностей. Организовали для горожан и выставку самоваров.

Все желающие могли принять участие в национальных играх: «Бұқа тартыс», «Арқан тартыс», «Тымақ лақтыру», «Қошқар көтеру», «Жілік сындыру», «Жамбы ату», «Асық ату», «Дала батырлары», «Поймай петуха» и «Призовой столб». Масленичный столб плавно перекочевал в Наурыз. Восторженная толпа наблюдала, как смельчаки с азартом карабкались за призами на большую высоту.

Особой популярностью у горожан в этот день пользовались шатры и столы, где бесплатно раздавали баурсаки, плов, наурыз-көже, наливали кумыс и чай. В честь праздника для павлодарцев приготовили около тонны баурсаков и 400 кг плова. Пока взрослые угощались национальными блюдами, дети качались на специально установленных качелях-алтыбақан. Особую радость малышне доставило катание на пони и верблюде.

На нижней набережной проходили показательные выступления по кокпару и праздничный турнир по аударыспаку. На верхней набережной состоялся турнир по тоғыз кумалаку и шахматам. Рядом с интеллектуалами «выясняли отношения» силачи, претендуя на звание победителя в армрестлинге и гиревом спорте. Среди этих силачей оказался и наш коллега – сливщик-разливщик цеха №2 Владимир Батяшов. Как всегда, заводской богатырь обошел всех своих соперников и завоевал первое место.

Праздничные мероприятия прошли также во Дворце культуры имени Естая, областном центре народного творчества «Шаңырақ», областном театре имени Чехова, ДКДЦ «Колос», торгово-развлекательном центре «Батыр Молл».

Встреча восточного Нового года прошла на ура. Все дни народ веселился от души, отмечая праздник весеннего обновления.

Алёна Лепп