



НЕФТЕ

переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

5 АВГУСТА
2011 ГОДА
№14 (828)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 2** ПРОФПРАЗДНИКИ
- 3** ДЕЛА МОНТАЖНЫЕ
- 4** ЖДИ МЕНЯ... И Я НАЙДУСЬ

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с приказом Генерального директора АО «ПНХЗ» Ш.А. Данбай произведены кадровые назначения:

- на должность начальника цеха Паровоздухоснабжение (цех № 16) назначен с 26 июля 2011 года Матюшенко Андрей Дмитриевич – заместитель главного энергетика по теплоснабжению;

- на должность заместителя главного механика по ремонту машинного оборудования службы главного механика назначен с 26 июля 2011 года Асадчев Анатолий Сергеевич – начальник цеха Паровоздухоснабжения (цех № 16);

- на должность исполняющего обязанности заместителя технического директора по модернизации и развитию назначен со 2 августа 2011 г. Алипбаев Саятай Сейдалыулы – начальник отдела модернизации и развития;

- на должность исполняющего обязанности начальника отдела модернизации и развития назначен со 2 августа 2011 г. Шабалин Алексей Валерьевич – инженер производственной службы.

Управление персоналом

• НОВОСТИ

Новая линия в павлодарском ТОО «Kazakhstan Proekt» обеспечит безотходный выпуск экологически чистой продукции.

Завершается сооружение третьего цеха в павлодарском ТОО «Kazakhstan Proekt» – это проект, реализуемый по государственной программе ФИИР.

Предприятие специализируется на выпуске одноразовой бумажной продукции. Высокотехнологичное импортное современное оборудование, установленное на предприятии, позволяет выпускать столовые салфетки, бумажные полотенца и туалетную бумагу, по качеству не уступающие продукции мировых фирм.

Строительство третьего цеха решит две задачи. «Первая – освоить выпуск бумажной посуды европейского качества и «кейсов» для упаковки 10-12 штук куриных яиц, отметил директор предприятия Куаныш Кабиденев. – Вторая – использовать в производстве естественные отходы сырья, используемого в работающих цехах. Сегодня бумажная обрезь сдается на переработку другим предприятиям, как дешевая макулатура. ТОО это невыгодно – оно использует импортную высококачественную целлюлозу, закупаемую в Южной Корее и Индонезии. С вводом нового цеха предприятие станет безотходным».

КАЗИНФОРМ

• ГОСТЬ НОМЕРА

Михаил Петрович ДУБЯГА, старший мастер цеха №14

Мудрееешь с годами



При подготовке очередного номера газеты ко Дню работников транспорта и связи, на вопрос редакции, кого бы могли нам порекомендовать заводские связисты в рубрику «Гость номера», начальник цеха №14 Сергей Муравьев, не задумываясь, ответил: «Напишите о Дубяге. Он дотошный, вносит много предложений, инициативный, на него всегда можно положиться – точно не подведет. Несмотря на свой богатый опыт, охотно учится, успешно изучает новое оборудование. И как человек Петрович отзывчивый. Пишите о нем». Мы не преминули воспользоваться такой рекомендацией.

- Михаил Петрович, расскажите немного о своей биографии.

- Родился я в совхозе Ефремовка Павлодарского района. Родители занимались сельским хозяйством. В семье нас было пятеро детей, я как раз посередине. С самого рождения родители сделали мне подарок на всю жизнь: родился-то я немного раньше, а записали меня на 1 января 1952 года. Так и делю день рождения с Новым годом. После восьмилетки поступил в Павлодаре в училище на токаря-универсала, которым и проработал год до армии. А после срочной службы устроился уже на тракторный, в чугуно-литейный цех. Надо было кормить семью, женился-то я рано, в 19 лет.

- Начинать с профессий, далеких от связи. Как стали связис-

том?

- Трудился в «чугунке» два года, а после ушел в монтажники связи в хозрасчетный участок от Карагандинского управления связи МТУ «Кварц». Мы занимались телефонизацией, радиофикацией и телевидением гражданских и промышленных объектов. Дело в том, что мне с детства нравилось возиться со всякими проводками. Когда-то даже мечтал стать мастером по ремонту телевизоров. Сначала вроде не сложилось, а вот, поди же ты, все равно к своим интересам и вернулся: к проводам, кабелям. С тех самых пор я в связи, с 1974-го года. После ХМУ занимался монтажом кабельного телевидения, когда оно только появилось в городе. Затем была 46-ая АТС. А 7 мая 1993 года, как раз в День радио,

я стал заводчанином.

- С чего взяли старт на заводе? И что сейчас входит в ваши обязанности?

- Начинать с электромонтера 5-го разряда. В 2001 году стал старшим мастером станционного участка. Сейчас занимаемся наладкой и техническим обслуживанием мини-АТС, новой АТС, видеонаблюдением.

- Не сложно шагнуть в ногу со временем? Ведь техника за прошедшие почти 30 лет очень изменилась.

- Пока получается. Наверное, потому, что все изменения постепенны и накладываются на ту старую базу, которой хорошо владеешь. Тем более приходят молодые ребята, более продвинутые в современной технике. Вот и происходит обмен опытом и знаниями. Никогда не смотрел свысока на тех, кто еще не до конца в чем-то разбирается. Надо помогать друг другу.

- Дети не пошли по вашим стопам?

- У меня два сына. Старший, Андрей, некоторое время работал в нашем же цехе кабельщиком-спайщиком, затем окончил институт и сейчас работает техническим директором в частной фирме. А младший, Владимир, живет в Германии, его профессия не имеет отношения к связи.

- У вас интересная и редкая фамилия. Откуда корни, знаете?

- Про фамилию точно сказать не могу. Знаю, что украинская. Семья деда по отцу переехала в эти края еще в начале прошлого века с Полтавщины. Мама – из репрессированных, из Саратовской области. А сам, получается, коренной казахстанец.

- Какие есть интересы помимо работы?

- Мне нравится спокойный, размеренный отдых, чтобы можно было отвлечься от всех забот. А для этого нет ничего лучше, чем рыбалка или поход за грибами. Хотя в этом я только любитель. В последнее время внук стал изредка составлять мне компанию, и это вдвойне приятно.

- Михаил Петрович, Вы можете назвать себя счастливым человеком? Что вообще поняли о себе с годами?

- Счастливым, наверное, не назову. Некоторые вещи в своей жизни я бы точно изменил. А вот то, что мудрееешь с возрастом, это точно. Если раньше резкость какая-то была, недовольство, вспыльчивость, то с годами понимаешь, что ни к чему хорошему это не приводит. Хочешь хороших отношений с человеком – избегай грубости, колкостей, несправедливости в его адрес. Если поступаешь иначе, то никогда нормальный контакт не наладишь. Это и работы, и всего остального касается.

Наталья Павлова



cmk





• ДАТА

Щедр август месяц на профессиональные праздники. Потому и не случайна в этом номере встреча транспортников и связистов, строителей и монтажников. В преддверии 7 и 14 августа мы постарались не забыть никого. Руководители заводских подразделений, связанных с

этим профессиями, поделились с нами предпраздничными размышлениями. Основным лейтмотивом, конечно же, стали мысли о стабильности, которую все без исключения считают залогом счастливого будущего. Не были забыты и теплые слова в адрес своих работников.

День транспорта и связи



Александр Бондаренко, замначальника по производству цеха №5: «Стабильность – это актуально»

Пожелать в профессиональный праздник можно многого. Но, как мне кажется, главное – это чтобы человек приходил на свое рабочее место с удовольствием. Тогда у него все ладится, он справляется с любыми задачами и получает отличный результат. Не зря же шутят, что счастлив тот, кто занимается любимым делом, да еще и зарплату за это получает. Ну, а если говорить о сугубо профессиональном, то у нас обычно принято желать зеленого света и ни жезла, ни гвоздя на дороге.

Хочу отметить, что в силу специфики работы, и это можно увидеть в любом автотранспортном предприятии, у водителя очень развито чувство индивидуализма. Сел в свою машину – и ты как в отдельном мире. Поэтому считаю уместным пожелать, может уже и избитых, но, однозначно, нужных вещей: чувства локтя, чувство коллективизма. Не всегда этого достаёт в нашей работе.

Что же касается глобального, то самое актуальное на сегодняшний день, это наличие стабильности. Поэтому в этой связи хотелось бы пожелать своему коллективу встретить сорокалетие цеха, так же как и недавнее тридцатипятилетие, в составе родного предприятия. Это для нас важно.



Сергей Муравьев, начальник цеха №14: «Будущее нас поддержит»

Этот год для нашего цеха стал знаковым в плане модернизации связи на заводе. Таких реконструкций на ПНХЗ не производилось никогда. Проект был запущен успешно, комплекс нового поколения имеет хороший потенциал для расширения, поэтому и интересной работы предстоит немало. Естественно, что предстоит еще учиться и учиться, так как много нового, непознанного, но мы к этому, как всегда, готовы. Было бы замечательно, если бы обучение можно было осуществлять не только на установленном оборудовании, но и иметь возможность повышать квалификацию на специализированных курсах. Тогда и эксплуатация этой серьезной техники была бы намного эффективнее.

Поэтому в преддверии профессионального праздника хотелось бы пожелать всем своим «бойцам» быть умными-благоразумными, успехов в совершенствовании своих знаний, умений и навыков. Пусть все будет запущено и налажено, и работает без сбоев. Пусть все заслуги будут оценены по достоинству, в том числе и повышением заработной платы. А семьям – благополучия, как морального, так и материального. Мы же со своей стороны всем своим трудом будем доказывать, что мы стремимся к будущему, стремимся улучшать качество услуг. И, надеюсь, будущее нас поддержит.

День строителя



Ибрай Сагалбаев, начальник ОКС: «Мы за неординарные решения»

Наш отдел один из самых молодых и небольших на заводе, так как существует не очень давно. Но это отнюдь не умаляет его значения. На наши плечи легло нелегкое бремя грамотного документального сопровождения всех возводимых на предприятии объектов и должного их введения в эксплуатацию (с правовой точки зрения). На сегодняшний день из пятнадцати объектов сдано уже семь, еще четыре на подходе, в том числе и новые. И очень приятно видеть результаты своей работы, несмотря на все трудности. Главное знать – из любой тупиковой ситуации есть несколько выходов, надо только хотеть их видеть и искать неординарные решения.

Всех заводчан-строителей поздравляю с праздником. Желаю благополучия в семьях, мирного неба над головой, и чтобы завод процветал. От этих составляющих зависит наше будущее.

Юрий Пакиж, начальник ПКО: «Строительство – великое дело»

Как театр начинается с вешалки, так и строительство любого объекта начинается с проекта. То есть с нас. В последние 7-8 лет все строи-

тельные мероприятия на заводе осуществлялись по проектам, разработанным в нашем отделе. Сейчас предприятие вновь стало обращаться к сторонним проектировщикам, однако, и мы без работы не остаемся. Проекты пусть стали и небольшими, но количество их увеличилось. Особо горячая пора – это капремонт, так как многие мероприятия в это время выполняются именно по нашим работам.

Отдел находится в постоянном тесном контакте со всеми строи-



Ракумтай Бекшенов, начальник отдела генплана: «Брак недопустим»

Обычно День строителя ассоциируется только со строителями. Но на нашем заводе это праздник и строителей, и монтажников, и геодезистов. Ни одно строительство не может обойтись без участия геодезистов: ведь они первыми приходят на строительную площадку и последними уходят с неё. Геодезические работы – важная составная часть технологического процесса строительного производства. Они обеспечивают точное соответствие проекту геометрических параметров, координат и высотных отметок зданий и сооружений при размещении и возведении этих объектов. Отсюда следует, что ошибка геодезиста в строительстве сравнима с ошибкой сапера на войне. Брак недопустим. Понимая это, мы, геодезисты, считаем праздник строителей и своим тоже.



Поэтому поздравляю с Днем строителя всех, кто имеет к этому празднику отношение, и особо – отдел генплана, сотрудники которого, как опытные, так и молодые, в полной мере осознают ответственность, возложенную на них, и с честью несут имя геодезистов. Здоровья вам и успехов!

Юрий Юдаков, начальник цеха №12: «Строители нужны всегда»

Профессиональный праздник строителей отмечается с середины 50-х годов прошлого века. Прошло почти 60 лет, но эта дата остается незыблемой для всех специалистов-строителей. Замечательно и то, что этот день уже в суверенном Казахстане продолжает не только отмечаться в то же самое время – второе воскресенье августа, но и



вообще присутствует в календаре. На постсоветском пространстве его празднуют всего несколько стран, а ведь когда-то профессия строителя котировалась наравне с профессией военного.

Раньше Павлодар славился своими мощными строительными организациями и грамотными кадрами. Развал 90-х свел на нет все эти достижения. Сейчас потихоньку строительство возрождается, но по-прежнему ощущается острый дефицит высококвалифицированных специалистов. Тем ценнее на этом фоне выглядит присутствие среди работников нашего цеха таких мастеров своего дела, как Маргарита Парфенова, Николай Тищенко, Виктор Молодкин, которые успешно осуществляют наставничество. Цех в достаточной мере укомплектован строительным оборудованием, и, следовательно, у нас есть все, чтобы продуктивно работать. Остается только пожелать, чтобы нас миновали всяческие потрясения и непредвиденные обстоятельства. А со всеми другими проблемами мы справимся, ведь строители умеют если не все, то очень многое.

Полосу подготовила Наталья Павлова





Прокладывают, монтируют, улучшают...

Заглядывая вперед на неделю, мы поспешили в преддверии Дня строителя распространить и у пятнадцатого цеха, чем они были заняты целый год с прошлого профпраздника. О делах цеха рассказывают начальники участков №02 и №01 цеха №15 Александр Воронкович и Сергей Щипицын.

Александр Воронкович, начальник участка №02 по ремонту и монтажу технологического оборудования, цех №15:

- Основное, чем мы заняты, конечно, — текучка. Хотя появляются и какие-то новые ремонтные моменты. Например, мы в последнее время стали делать большие объемы для цеха №8. Это замена трубопроводов, которые уже морально и физически устарели, реконструкция градирен и работа на новых градирнях. Старые градирни рушат и убирают подрядчики, а новые китайские, вторую и третью, смонтировали мы. Также заменили металлоконструкции трёх радиальных отстойников, которые закупил завод. Ремонтируем азотэнки — заглубленные бетонные резервуары с биологической водой, где происходит барботирование. Там мы меняем трубопроводы для подачи воздуха и воды.

Еще одним большим объектом участка №02 стала битумная цеха №4. Там смонтировали новую эстакаду: добавили эстакаду налива битума, удливив ее на 60 м, для того чтобы туда заходило больше вагон-цистерн. Сделали ремонт коллектора налива битума на эстакаде налива битума. Там работали монтажники, газосварщики, слесари. По цеху №4 в этом году отремонтировали еще и подкрановый путь кранов №4-5 УЗК.

Большое дело сделали по цеху №16. На азотно-кислородной станции (АКС) мы смонтировали трубопровод оборотной воды диаметром 219 мм. Этот трубопровод по 2-А-системе оказал большую помощь в технологическом процессе для охлаждения компрессоров на АКС. На воздушно-кислородной станции мы переобвязали некоторые компрессоры новыми трубопроводами и по новой схеме. После этого Евгений Ломакин, начальник участка (воздушной компрессорной) отметил, что охлаждение компрессоров улучшилось, понизившись почти на 20 градусов.

Помогли мы и пятому цеху: смонтировали фермы, которые поддерживают крышу закрытой тепловой стоянки для транспорта (склада №4), на которые цех №12 положил профнастил. Еще с нашей помощью запущен склад прекурсоров между РМБ и БРУ. Там проводились большие работы цехами №12, №7, №14 и нашим цехом. Мы туда прокладывали трубопроводы отопления. Теперь они опрессованы, сданы.

Сразу после капремонта из ПКО продолжают поступать проекты, и мы, уже начиная с осени, начнем делать заготовки для проведения ремонтных работ следующего года. Будем готовить узлы для восьмого и четвертого цеха по обвязке трубопроводами теплообменников, емкостей, в том числе на КТ и УЗК. Особенно большой объем трубопроводов будем готовить для восьмого цеха. Их диаметр 1200/630 мм.

Изменений на нашем участке в штатном расписании нет, объекты тоже известны. Единствен-

ное, что добавилось, это заводское охотхозяйство в Шарбактах. Там мы поработали очень плотно: смонтировали трубопроводы хозяйственной воды, горячее водоснабжение и отопление по обогреву и по подаче горячей воды в охотничьи домики. Там же смонтировали и обвязали котельную и емкость, которая заполняется дизтопливом.

Вот такая наша повседневная работа... А перед профессиональным праздником хочется пожелать всем, чтобы не было пессимистических настроений. Побольше оптимизма! Дальше будет все хорошо!

Сергей Щипицын, начальник участка №01 по ремонту и монтажу технологического оборудования, цех №15:

- За год со времени профессионального праздника наш участок №01 провел самые большие работы в цехе №2. Мы начали и закончили большую реконструкцию эстакады 79.10. слива темных нефтепродуктов. Заменили 36 устройств слива-налива с полной реконструкцией обвязки по пару и выводу конденсата на ЦКС. Сделали капитальный и средний ремонт нескольких резервуаров в товарно-сырьевых парках. В прошлом году мы закончили большое строительство парка слива темных нефтепродуктов 29-5/3. Также заменили большое количество трубопроводов, коммуникаций.

В цехе №3 весной начали демонтаж старой установки висбрекинга гудрона, что связано с будущей реконструкцией нашего завода. Часть блока уже закончили, осталось демонтировать печи 701, старый газход печей. В плане реконструкции на этом месте будут строиться новые печи.

Проводили текущие работы и по цеху №1. А еще улучшили условия труда своим работникам. В цехе №2 собственными силами отремонтировали ремпункт в соответствии с требованиями 5S. Мы в этом здании находимся давно, но, к сожалению, у цеха №2 и цеха №12 никак не доходили руки до этого помещения. В нем находятся наши слесари и сварщики, там же располагается сварочный пост и пункт обогрева. Когда технологический перерыв, люди могут там погреться. Своими силами в этом здании закрыли крышу, закатали ее, покрыли металлом, оставшимся после демонтажа понтонов, обшили фасад, покрасили. Сами побелили и сделали столы. И в первой ремгруппе помещение также привели в порядок. Крышу в период капремонта подремонтировали нам подрядчики, а мы побелили.

Сейчас заканчиваем капремонт. В целом участок работает в нормальном трудовом ритме. По кадровому составу изменения редки. Люди держатся стабильно. В этом году планируем только провозжать на заслуженный отдых одного из наших опытных бригадиров — Николая Филипповича Потемкина. Сейчас готовим ему замену. За год в цех пришли два молодых слесаря-монтажника. Капремонт показал, что приняли мы их не зря.

В канун Дня строителя хочется обычных вещей. Есть такой простой постулат: человеку всегда надо что-то кушать, во что-то одеваться и где-то жить. Значит, профессии, связанные с этими потребностями, всегда будут актуальны. К категории «где-то жить», то есть строить для людей, мы относим себя, строителей и монтажников. По-

этому желаю всем, и не только строителям, всему коллективу завода, чтобы всегда была крыша над головой, чтобы было что поесть и во что одеться. Стабильности нам, хорошей зарплаты, счастья в семьях!



Жди меня... и я найдусь

Иногда судьба подкидывает нам загадки, на разгадку которых уходит не один десяток лет. Интересная и вместе с тем трагическая история со счастливым концом произошла в семье нашей заводчанки, технолога цеха №35 Юлии Шабалиной. Через программу «Жди меня» она отыскала своего дядю, который исчез много лет назад и нашелся в США. Семейной тайной, которая наконец раскрылась, Юлия поделилась с читателями «Нефтепереработчика».

Эта история началась почти 40 лет назад, в 1972 году, когда шестилетний Сережа отправился со своим отцом на сенокос в пойму Иртыша. Так вышло, что мальчик заигрался и заблудился в лесу. С тех пор Сережу никто не видел. Мальчика искали три дня всем селом, даже школу закрывали, чтобы ученики и учителя могли участвовать в поисках. В местную газету дали объявление, а во все населенные пункты вниз по течению Иртыша отправили сводку, на случай если вдруг в реке обнаружится тело мальчика. Однако усилия не увенчались успехом: новостей не было ни хороших, ни плохих.

Ираида Ивановна и Михаил Александрович Ярушины (дедушка и бабушка Юлии) не теряли надежды, что рано или поздно их младший сын объявится живым и здоровым. Они расспрашивали всех рыбаков и охотников, которые приезжали в те края отдохнуть, не видел ли кто Сережу. Однажды кто-то вспомнил, что мальчика, похожего на их сына, видели вместе с какой-то семейной парой. По словам очевидцев, ребенок был сильно напуган и плакал. Вера родителей в счастливый исход этой истории только возросла. Они искали сына всеми доступными методами: расклеивали листовки, писали в газеты и даже обращались к гадалкам и экстрасенсам. Почти все они утверждали, что ребенок жив, а одна женщина даже сказала отчаявшимся родителям, где искать сына.

Сейчас он совсем рядом, под Омском, с той семейной парой. Однако, узнав, что мальчика вы ищете, они соберутся и уедут очень далеко, - сказала им гадалка. - Но не расстраивайтесь. Через много-много лет, уже совсем взрослый он вас найдет сам.

Шли годы, Ираида Ивановна и Михаил Александрович по-прежнему искали сына. К поискам подключилась вся их родня. Только в программу «Жди меня» дети и внуки Ярушиных написали 4 письма.

А недавно выяснилось, что сын их Сережа действительно ищет их сам. Запрос на поиск родни в программу «Жди меня» пришел из Чикаго. Выяснилось, что теперь его зовут Артем Инякин, а родных он искал через Украину. Почему? Выяснилось позже.

В поисках моему дяде помогла женщина из Мариуполя, - рассказывает Юлия Шабалина. - Получилось так, что Светлана первая наладилась с нашей семьей контакт, нашла нас и сообщила, что Артем (Сергей) нас ищет. А познакомились они в Интернете. Она тоже кого-то искала. Дядя боялся первым начать с нами общаться, и какое-то время мы обменивались сообщениями через Светлану. Ее помощь оказалась поистине неоценимой. Она провела большую психологическую работу,



Из павлодарского детства...



... в чикагское настоящее

подарку судьбы. Перебуганного до смерти Сережу увезли в одно из сел под Омском. Супруги о своей находке не просто не собирались рассказывать, но и умышленно, что ребенка разыскивают родители, просто спрятали подальше от тех мест, где его могут узнать. Сначала Сережу увезли в Киев, затем семья эмигрировала в США.

Я очень удивилась, - говорит Юлия Шабалина, - что несмотря на все те усилия, которые предприняли эти люди, чтобы скрыть моего дядю, детство его не было счастливым. Дядя Сережа рассказывал, что вырос в интернате, и особым вниманием приемные родители его не баловали. Даже на выходные домой не всегда забирали.

О том, что мальчик неродной, ему случайно проговорила бабушка. Сережа тогда уже заканчивал школу. С этого самого времени у него появилась мечта - найти свою настоящую семью. Он кинулся с расспросами к приемной матери, но та ничего вразумительного ему не ответила. Да и сейчас, спустя много лет, при одном только упоминании о прошлом, у нее начинается истерика.

Благодаря счастливому стечению обстоятельств и сайту программы «Жди меня», все недостающие кусочки этой истории сложились воедино. Теперь у родственников есть возможность общаться по скайпу.

В том, что это мой дядя, даже сомнений никаких, - рассказывает Юлия. - Внешне он сильно похож на дедушку. А еще у него такие же жесты и манера говорить. Поэтому с самой первой минуты, когда его увидели, мы сразу же признали - наш!

А напоследок собеседница поделилась хорошей новостью. Скоро Сергей Михайлович выйдет на пенсию и у него будет возможность приехать в Павлодар к родным. И спустя много лет дедушка и бабушка Юлии Шабалиной смогут наконец-то обнять своего младшего сына.

Светлана Воронова

«Discovery» значит «открытие»

За последние четыре года у детей заводчан был выбор отдохнуть летом не менее чем в дюжине лагерей, начиная с постоянных предложений в баянаульский «Карлыгаш» и мичуринский «Электроник» и заканчивая лагерями Боровской курортной зоны - «Огонек», «Дашенька», «Заря», «Миротворец». Об условиях отдыха во всех этих заведениях мы писали в «Нефтепереработчике» прошлых лет, дотошно расспрашивая самих детей. В этом году мы тоже «навели справки» о летнем отдыхе детей. В этой заметке рассказываем о новом для ПНХЗ лагере - «Discovery-Borovoe».

Начнем с того, что родителям на выбор в этом году предложили семь лагерей. Среди них зарекомендовавшие себя «Карлыгаш» в Баянауле, «Электроник» в Мичуринском, «Миротворец» и «Заря» в Боровом, «Сункар» в с. Зеренды и новые - «Discovery-Borovoe» и «Ак-Булак» в Заилийском Алатау (г. Талгар). Узнать, как обстоят дела в «Discovery», мы попросили приехавшего оттуда Артема Бурункова, ученика 9 класса Казахско-турецкого лицея, чей папа работает в цехе №3.

«Discovery-Borovoe» - абсолютно новый лагерь, открытый в этом году. Турфирма, предоставляющая путевки в это место отдыха, презентует «Discovery-Borovoe» как круглогодичный детский оздоровительно-развлекательный центр. Сезон в «Discovery» длится недолго - 10 дней. Лагерь расположен в 230 км от Астаны в Щучинско-Боровской курортной зоне. Его общая площадь составляет 5 га. На этом пространстве компактно расположены спальные корпуса, столовая и медицинский блок.

По представлению Артема, который три раза бывал в «Карлыгаше», «Discovery» - большой лагерь, вмещающий 15 отрядов. За каждым отрядом закреплены по два вожатых.



Отряд Артема сформировали по географическому принципу - по месту прибытия детей. В отряде набралось 30 юных павлодарцев от 11 до 15 лет.

Условия проживания школьников понравились. Подростки жили в трехэтажном кирпичном корпусе, по 6 человек в комнате. Для каждой комнаты предусмотрен отдельный санузел с раковиной и душем, поэтому каждый ребенок мог легко оставаться чистюлей. В комнате ребят ждали деревянные кровати и платяной шкаф, в котором хватало места и полок для шестерых детей. Ребят такое проживание вполне устраивало.

Был в лагере и медпункт, но, по словам Артема, «вожатые за нами строго следили», поэтому все были живы-здоровы, и поводов обращаться к медикам, к счастью, не нашлось. Кормили отдыхающих пять раз, неплохо. Но, отметил мальчик, иногда «попадалось недогретое». За один присест в столовую помещается до 350 детей, и, к сожалению, ее работники не успевают оди-

наково обслужить большой поток.

Подросткам не очень повезло с погодой для купания. По словам Артема, было облачно и прохладно, поэтому отсутствие водных развлечений организаторы лагерной жизни компенсировали «сухими» походами вокруг Щучинского озера. К тому же тинейджеры могли играть в бадминтон и мяч, прыгать со скакалками. Этот инвентарь им выдавали вожатые. А наш собеседник, например, стал победителем чемпионата сезона по настольному теннису. Отсутствие библиотеки и телевизоров на качестве отдыха Артема нисколько не сказало.

Понравился будущему десятикласснику «бодрячок», который устраивали организаторы после завтрака: забавные танцевальные движения, которые ребята повторяли за ведущими. Ежедневно вожатые предлагали детям расписание дня, где были предусмотрены занятия для всего отряда (песни под гитару, волейбол) или для каждого в отдельности. Из кружков нашему герою запомнился вокал, который он посещал, рисование, кружок поделок и хип-хопа. Активно поиграть можно было и на спортивных площадках - волейбольной и баскетбольной. Доволен подросток остался ежедневными вечерними мероприятиями и дискотеками на специальной площадке. Хвалил диджея и световые эффекты. Больше всего на Артема произвели впечатления День магии, прощальный концерт, на котором он сам выступал, День КВН-КЗ и ночная эстафета.

Судя по отзывам, отдых в новом оздоровительно-развлекательном центре «Discovery-Borovoe» тинейджеру в целом понравился. Особо Артем отметил, что «природа красивая, озеро недалеко». Из пожеланий лицеиста организаторам лагеря - поскорее сделать свое футбольное поле. Его в лагере, к сожалению, нет, и мальчишкам его не хватало. На вопрос, поехал бы он в «Discovery» на следующий год, парнишка ответил: «Да, но тем же коллективом. Вожатые с детьми хорошо ладят. Приятно общаться было с ребятами из разных городов - Астаны, Караганды, Атырау, Актау, Алматы. Из Павлодара тем более все перезнакомились. Сейчас с новыми друзьями по «Агенту» переписываемся».

Новый лагерь с инспекцией посетила организатор по культуре и спорту ОО «Нефтепереработчик» Бахыт Жапарова. По отзыву Бахыт Тиколоновны, территория лагеря довольно ухожена, выложена брусчаткой. В самом лагере одновременно могут проживать более 680 человек. Организатор по культуре и спорту удостоверяется в нормальном уровне проживания детей, но указала администрации лагеря, что удобнее было бы проживание детей в палатках и наличии в комнатах тумбочек. Постороннее, как кормят детей, порекомендовала более четко организовать раздачу питания и разнообразить меню. Надеемся, что просьбы работника профсоюза не останутся без внимания администрации лагеря.

Анна Гронская