



НЕФТЕ переработчик

Газета
ТОО «Павлодарский
нефтехимический завод»

27 ДЕКАБРЯ
2013 ГОДА
№21-22 (881)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

Жаңа жыл күзтты болсын!

Құрметті әріптестер!

2013 жыл да аяқталуға таяу. Жаңа жыл қарсаңында болған жақсы уақиғаларды еске алып, өткен жылға қорытынды жасаймыз.

Өтіп бара жатқан жыл игі істер мен атаулы уақиғаларға толы, жалпы алғанда біздің ұжымымыз үшін табысты жыл болды.

Біз бірлесіп, өндірістік бағдарламаны орындадық, 5,09 млн. тонна мұнай өңдедік, жоспарланған меже - 7 млн. тонна мұнай өңдеуге қадам басып келеміз.

2013 жыл мерейтойларға бай жыл болды. Зауытты іске қосудың 35 жылдығын мерекелеу жылдың басты уақиғасына айналды, КТ-1 өндірістік кешені де өзінің 30 жылдық мерейтойын атап өтті.

Біз өндірісті дамытуды жалғастырудамыз, ПМХЗ жаңғырту жобасын іс жүзінде іске асыру кезеңіне шығардық, зауыт жұмыскерлерінің еңбек жағдайлары жақсартылуда.

2014 жыл ортақ мақсатымызға жетудің келесі кезеңі болатынына және бәріміз бірге кәсіпорнымыздың өндірістік жоспарларын іске асыра алатынымызға сенімдімін.

Жаңа жылда үміттеріңіз ақталып, армандарыңыз орындалсын, барлық игі бастауларыңыз табысты болсын! Отбасыларыңызда тыныштық пен мейірімділік орнасын!

2014 жылы Сіздерге мықты денсаулық, мол бақыт тілеймін!

Құрметпен,
бас директор

Шухрат Данбай

Уважаемые коллеги!

Близится к завершению 2013-й год. На пороге нового года мы подводим его итоги, вспоминаем все хорошее, что было в нем. Уходящий год вместил в себя много добрых дел и знаменательных событий, и в целом был для нашего коллектива успешным.

Совместными усилиями мы выполнили производственную программу, переработали 5,09 млн тонн нефти, и продолжаем продвигаться дальше к заветной цифре 7 млн тонн нефти.

2013 год был богат на юбилейные даты. Главным событием года стало празднование 35-й годовщины со дня пуска завода, отметил свой 30-летний юбилей и производственный комплекс КТ-1.

Мы продолжаем развивать производство, на этап практической реализации вывели проект модернизации ПНХЗ, улучшаем условия труда заводчан.

Я уверен, что 2014 год станет ещё одним этапом к достижению наших общих целей и совместными усилиями мы сможем добиться реализации всех намеченных производственных планов предприятия.

Пусть ваши надежды и мечты станут реальностью, а все добрые начинания увенчаются успехом! Пусть в ваших домах и семьях царит мир, спокойствие и душевная теплота. Здоровья и счастья вам в новом 2014-м году!

С уважением,
генеральный директор

Шухрат Данбай

С Новым Годом!



cmk



КТ: первый и уникальный

КТ-1... Цифра «1» в названии одной из главных установок завода говорит сама за себя. Установка КТ-1 Павлодарского НПЗ стала первым в Советском Союзе комплексом по глубокой переработке мазута. Первым он продолжает оставаться и в Независимом Казахстане. В этом году в конце декабря коллектив цеха №3 отмечает 30-летний юбилей уникального комплекса.

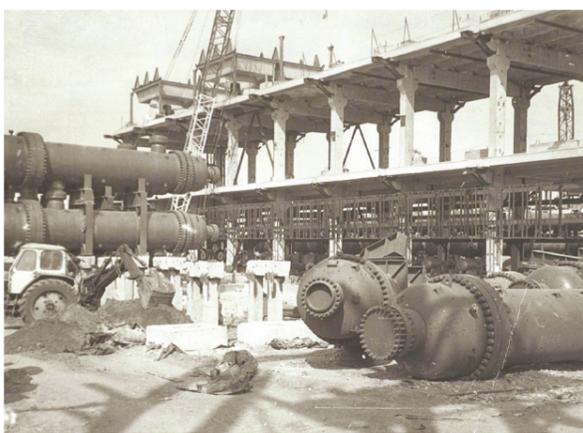


1981 год. Начало строительства КТ-1. Строительная площадка будущей установки перед товарными парками

ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ КТ

Значимое производственное событие – ввод в эксплуатацию первого в Союзе комплекса КТ-1 по глубокой переработке мазута – на Павлодарском нефтеперерабатывающем заводе отметили 27 декабря 1983 года. Его строительство началось в 1980 году по проекту института «Грозгипронефтехим» (г. Грозный), разработанному специально для Павлодарского НПЗ. В воплощении замысла инженеров-проектировщиков приняли участие свыше полутора тысяч человек.

Уникальность и новизна установки заключалась в соединении в одну мощную систему пяти технологических установок: вакуумной перегонки мазута и висбрекинга гудрона, гидроочистки сырья каталитического крекинга, каталитического крекинга и ректификации, абсорбции и газофракционирования, утилизации тепла дымовых газов. До КТ-1 такого набора производственных блоков не было ни на одном нефтеперерабатывающем заводе бывшего Союза.



1981-1982 годы. Монтажные работы на блоке теплообменников секции 100 КТ-1

Благодаря появлению на Павлодарском НПЗ нового промышленного комплекса, глубина переработки нефти составила более 80-ти процентов. Из мазута, который до этого сжигался как топливо, стали получать ценные нефтепродукты: высокооктановый компонент бензина марок АИ-92-К2, АИ-95-К2, компонент гидроочищенного дизельного топлива, пропан-пропиленовую и бутан-бутиленовую фракцию, печное топливо.

В 2001-2007 годы комплекс КТ-1 был реконструирован, и благодаря технологическим решениям, отбор целевых продуктов был увеличен более чем на 4,0%. Весь объем бензина на КТ-1 производится с октановым числом не ниже 93,0 пунктов по исследовательскому методу.

Высокое качество выпускаемой продукции по сей день остается одним из главных достоинств работы установки.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ

Комплекс КТ-1 – это слаженная технологическая система. Как части единого организма в составе комплекса в едином ритме действуют пять производственных блоков. Это секция 001 – установка вакуумной перегонки мазута, секция 100 – установка гидроочистки вакуумного дистиллята, секция 200 – сердце КТ – установка каталитического крекинга, секция 300 – установка абсорбции и газофракционирования и секция 400 – утилизации тепла дымовых газов.

Сегодня на КТ-1 продолжают работать над качеством выпускаемой продукции и увеличением производительности. Поэтому технологическая схема и оборудование постоянно совершенствуются. За последние пять лет изменения не обошли стороной ни одну из секций.

На С-001 изменения коснулись вакуумной колонны К-601, где заменили насадки и газоходы печей. В настоящий момент продолжают начатые в 2011 году работы по демонтажу неэксплуатируемого блока висбрекинга гудрона. На С-100 заменили и включили обратно в технологическую цепочку два теплообменника Т-101/6 для охлаждения газойля, которые много лет назад были исключены из технологической схемы из-за дефектов.

Значимое обновление произошло и на главной секции КТ-1 – секции-200. В этом году в реакторе Р-202 каталитического крекинга был введен в эксплуатацию дозатор подачи катализатора фирмы NOL-TEC (Италия). Дозатор позволяет в течение заданных промежутков времени подавать в реактор нужное количество катализатора. Такая дозированная загрузка благотворно сказывается и на октановом числе бензина, и экономии катализатора.

На С-300 ввели в эксплуатацию сепаратор жирного газа Е-308 и внедрили в технологическую схему холодильники Х-304Б, благодаря которым уменьшились потери газа. На С-400, для того чтобы увеличить выработку пара, были заменены испарители поверхности нагрева котлов-утилизаторов П-402/1 экономайзера.

В 2012 году на топливной станции введена в эксплуатацию современная электронная система управления CENTUM 3000. Теперь с ее помощью операторам резервуарных парков 26/14 и насосной 42/1 стало проще управлять процессами расхода мазута и его подачи на КТ от ЛК, открытия-закрытия клапанов и следить за давлением в трубопроводе.

Последние работы по замене технологического оборудования, средств КИПиА, совершенствованию технологий, снижению энергозатрат, улучшению экологии позволяют и сегодня получать на КТ-1 высококачественную продукцию

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД И СМЕНА ПОКОЛЕНИЙ

- Всегда, когда речь заходит о КТ-1, я говорю так: ЛК-6У – это головная установка, там получают вы-

сокооктановый бензин из «черного золота», мы столько же бензина получаем из остатков, – говорит начальник цеха №3 Марат Байтенов.

Однако чтобы справиться с этой задачей, только современного оборудования и высоких технологий будет недостаточно. Главную роль тут играет все же коллектив. И коллектив КТ так же, как и сама установка, работает в комплексе, то есть одно большое общее дело делают все вместе. Каждый оператор или машинист знает работу не только своей секции, но и всех остальных, и в любой момент может подменить коллегу.

Поэтому с уверенностью можно сказать, что КТ называют комплексом не только благодаря уникальному набору неразделимых между собой установок, но и благодаря слаженной и дружной работе всех членов коллектива.

За 30 лет работы установки школу жизни на КТ и закалку производством прошло не одно поколение заводчан. В последние годы комплекс стали покидать те, кто проработал здесь с самого его пуска. Так, ушли на заслуженный отдых Владимир Николаевич Таскаев, Светлана Николаевна Гасанова, Леонид Дмитриевич Братцев. Сегодня накопленный опыт передают молодежи представители старой гвардии, которые остались еще в строю. Это операторы технологических установок Владимир Эдуардович Рибергер, Камариден Камитович Джусупов, Ергали Саменович Нурмаканов, Владимир Владимирович Шестаков, Василий Павлович Герасименко, Валерий Григорьевич Шкурко, Сергей Иванович Кириллов, начальник смены Виталий Луквич Жайков, машинист компрессорных установок Константин Клементьевич Малойло.

В юбилейный год на установке продолжают трудиться начальник цеха Марат Байтенов, замначальника цеха по технологии Бахыт Аликулов, начальники смены Каримжан Жакенов, Валерий Затримайло, Сергей Погодин, Михаил Пухов, механик цеха Артур Коловников.

Инженерно-технический состав цеха довольно таки молодой – многим нет еще сорока или слегка за сорок. Это люди, которые пришли работать на установку в тяжелые 90-е годы. Теперь это зрелые опытные производственники, и сейчас коллектив цеха №3 на 50 процентов состоит именно из них. Давно перешли в этот разряд замначальника цеха Николай Нестеренко, начальник секции 200 Вячеслав Потапенко, начальник секции 100 Евгений Сериков.

30 лет назад павлодарским нефтепереработчикам досталось непростое задание – стать первопроходцами в пуске комплекса КТ-1 и освоении новых мощностей. Но и тем, кто работает на установке сегодня, выпало интересное время. Им тоже предстоит пройти свой производственный путь, решать уже новые задачи и участвовать в модернизации производства.

Желаем коллективу комплекса здоровья, благополучия, успешного воплощения планов модернизации в жизнь!

Марина Шилко



Ключевые события 2013 года

СТАНДАРТЫ ГОДА

13 февраля представители компетентной российско-немецкой компании «Интерсертифика-ТЮФ» и павлодарского филиала «Национального центра экспертизы и сертификации» вручили руководству АО «Павлодарский нефтехимический завод» долгожданные сертификаты на соответствие предприятия требованиям международных и национальных стандартов систем менеджмента.

ВНЕДРЕНИЯ ГОДА

Система энергоменеджмента (ISO/ISO 50001)
Система менеджмента социальной ответственности (СТ РК 1352-2005 (SA 8000)).

НАГРАДЫ ГОДА:

- за высокую культуру труда
19 февраля аким области Ерлан Арын вручил директору АО «ПНХЗ» Шухрату Данбай награду за высокую культуру труда на производстве.

- за активность
За активное участие ПНХЗ в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз» аким области Ерлан Арын передал в адрес нашего предприятия благодарственное письмо.

- за благотворительность
ПНХЗ стал призёром конкурса «Благотворитель года-2012» Общественного фонда «Десента» в номинации «Спортивная благотворительность».

ПОБЕДЫ ГОДА:

Титул чемпионки у баскетболисток «Иртыш-ПНХЗ»

Женская баскетбольная команда «Иртыш-ПНХЗ» в 14-й раз отстояла звание сильнейших в Республике на XXI-ом чемпионате Казахстана по баскетболу женской Национальной лиги. Наши спортсменки уверенно переиграли команду «тигриц» из Астаны.

Золотая шайба хоккейной команды «Ертіс»

Павлодарская хоккейная команда «Ертіс» завоевала титул чемпионов Казахстана. Золотые медали в истории хоккейного клуба появились впервые.

Серебряные призеры

22-25 августа наши заводчане стали серебряными призерами в командном зачете в спартакиаде среди дочерних и зависимых предприятий группы компаний АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг».

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ГОДА

1 марта 2013 года Акционерное общество «Павлодарский нефтехимический завод» преобразовалось в Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод».

КОНТРОЛЬ ГОДА

С 1 июня передвижение 177 заводских машин контролируется с помощью системы GPS-навигации.

ПРАЗДНИК ГОДА

35-летний юбилей Павлодарского нефтехимического завода стал значимым событием, собравшим воедино ветеранов производства, партнеров и гостей предприятия.

КОНТРАКТ ГОДА

30 июля 2013 года ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» подписал EPC-контракт с румынской компанией SCROMINSERV SRL на разработку рабочей документации, осуществление закупок оборудования и материалов, производство строительно-монтажных работ.

ЗВАНИЕ ГОДА

14 сентября на праздновании Дня города Павлодара директору ПНХЗ Шухрату Данбай вручили звание «Почетный гражданин города».

ИНВЕСТИЦИИ ГОДА

ТОО «ПНХЗ» в 2013 году направило на модернизацию, техническое перевооружение и капитальный ремонт предприятия 13 млрд. 534 млн. тенге.

ДЕБЮТ ГОДА

23 сентября первый заместитель генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Ерболат Кожабаяев отметил грамотами активное участие в развитии рационализаторской и инновационной деятельности группы компаний «КМГ-ПМ» двух наших заводчан – начальника отдела энергоэффективности и энегосбережения Андрея Матюшенко (ОЭиЭ) и механика парка сжиженных газов (ПСГ) Михаила Терехина.

СТРОЙКА ГОДА

На территории товарно-сырьевых парков №28 цеха №2 строятся два новых объекта – резервуары под сырую нефть объемом 20 тысяч кубических метров каждый.

ОБЪЕКТ ГОДА

Завершилось строительство новой азотно-кислородной станции (АКС) производительностью по газообразному азоту - 1200 кубических метров в час, жидкому азоту – не менее 100 кубических метров в час, жидкому кислороду – 75 кубических метров в час.

РУБЕЖ ГОДА

Павлодарские нефтепереработчики освоили новый рубеж, переработав на конец 2013 года 5,09 млн тонн нефти при производственной программе в 4,8 млн тонн.

Праздничные дни

Казахстанцы отдохнут пять дней на новогодние праздники.

В целях создания благоприятных условий для отдыха трудящихся и рационального использования рабочего времени в декабре 2013 года и январе 2014 года Премьер-министр Республики Казахстан Серик Ахметов подписал постановление Правительства РК о переносе дня отдыха с субботы 28 декабря 2013 года на пятницу 3 января 2014 года.

Таким образом, казахстанцы будут отдыхать:
29 декабря – воскресенье,
1 января – среда,
2 января – четверг,
3 января – пятница,
4 января – суббота,
5 января – воскресенье
7 января – вторник (православное Рождество),
а 30, 31 декабря и 6 января остаются рабочими днями.

Согласно постановлению, организациям, которые обеспечены трудовыми, материальными и финансовыми ресурсами для выпуска необходимой продукции, оказания услуг, включая финансовые, а также ввода в действие объектов строительства, предоставляется право производить по согласованию с профсоюзными организациями работу 3 января 2014 года. Работа в указанный день компенсируется в соответствии с действующим законодательством РК.

www.zakon.kz

Новогодние мероприятия

НОВОГОДНИЕ ВЕЧЕРА

Ресторан «Ак Отау» 27 декабря (пятница) в 19.00 часов

Ресторан «Иртыш» 28 декабря (суббота) в 19.00 часов

ДИСКОТЕКИ ДЛЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ

КРЦ «БАЯНАУЛ»

3 января (пятница) с 16.00 часов до 19.00 часов (дети с 13 до 15 лет)

4 января (суббота) - в 16.00 часов (дети с 15 до 18 лет)

НОВОГОДНИЕ ЕЛКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

ТЕАТР ИМ. ЧЕХОВА 3 января (пятница) - в 13.00 часов (дети с 3 до 7 лет)

ДК ИМ.ЕСТАЯ 4 января (суббота) - в 11.00 часов (дети с 3 до 7 лет) в 14.00 часов (дети с 7 до 13 лет)

КАЗМУЗДРАМТЕАТР 5 января (воскресенье) - в 11.00 часов (дети с 3 до 7 лет) в 14.00 часов (дети с 7 до 13 лет)

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ ДОМА ДРУЖБЫ "ДОСТЫК" (бывший Славянский центр по ул. Торайгырова)

5 января (воскресенье) в 11.00 часов (с 7 до 13 лет)



Новый год под стук копыт

Вы когда-нибудь видели синюю лошадь? Тем не менее, именно это животное-покровитель будет сопровождать представителей всех знаков зодиака и восточного гороскопа в течение всего 2014-го года. Согласно китайскому календарю, под влиянием Синей Деревянной Лошади мы будем находиться с 31 января 2014 года до 18 февраля 2015 года. Какие же сюрпризы успеет преподнести нам хозяйка года за это время?

В китайской мифологии Лошадь и стихия Дерево отождествляется с Востоком, временем года – весной, временем суток – утром и этапом жизни – буйной юностью. Поэтому год будет благоприятствовать новым начинаниям и воплощению самых смелых проектов и замыслов.

Годы Лошади – самые беспокойные, насыщенные как яркими событиями, так и трудностями и испытаниями, они несут в себе динамизм и напористость, сочетание расчетливости и огненной страсти.

В целом 2014 год обещает быть непростым для всех представителей зодиакальных созвездий. Трудолюбивая Лошадь поможет решить накопившиеся проблемы, которые оставила Змея, но все же не стоит расслабляться и спокойно ждать разрешения всех трудностей. Удача в Новом году будет сопутствовать людям, которые не сидят на месте, а смело воплощают в жизнь новые идеи и твердо идут к намеченным целям.



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2014 год предоставляет огромные возможности людям, которые работают на результат. В первую очередь успеха добьются те, кто продвигается вперед, используя при этом только честные пути. Карьера и самостоятельный бизнес особенно хорошо будут складываться в год Синей Лошади. Хороших результатов также достигнут спортсмены, изобретатели, творческие натуры и ученые.

ФИНАНСЫ

Лошадь довольно-таки импульсивна и темпераментна, поэтому деньги, и все, что связано с денежными накоплениями, – не самая сильная ее сторона. Бесспорно, зарабатывать трудолюбивая лошадка умеет намного лучше, чем другие представители восточного гороскопа, но в трагедиях нередко действует сгоряча. Чтобы уберечь себя от бездумного расточения финансов, звезды советуют вам заранее обдумывать покупки.

ЛЮБОВЬ И СЕМЬЯ

В личной жизни год несёт постоянные романы и легко начинающиеся отношения. Лошадь – животное своенравное и свободолюбивое, поэтому для союзов, в основе которых лежит не любовь, а чувство долга или привычка, год может стать роковым. Однако одиноким знакам звезды обещают найти свою половинку или хорошего друга.

ЗДОРОВЬЕ

Со здоровьем в год Синей Лошади особых проблем не предвидится. На протяжении практически всего года звезды обещают оберегать от различных неприятностей представителей всех знаков Зодиака. Но, тем не менее, не стоит забывать о здоровом образе жизни и всячески укреплять организм.



КРЫСА



Крысам в этом году придёт быстро-быстро перебирать лапками, чтобы успеть за стремительной Лошадью. К счастью, трудолюбие и активность – характерные черты Крысы, поэтому она проведёт год очень плодотворно и многого добьётся. В личной жизни год наложит на Крысу большую ответственность перед близкими. Весной звезды советуют людям, родившимся в год Крысы, заняться здоровьем, укреплением иммунитета и борьбой с вредными привычками.



ДРАКОН



Для Дракона год будет счастливым абсолютно во всех сферах, легким и полным разных приятных событий. Драконам будет везти в любви, как в плане создания семьи, так и в ярких романах. В работе счастливчик-Дракон будет динамично продвигаться по службе и успешно развивать бизнес. И здоровье представителей этого знака будет поистине драконьим, если он будет придерживаться режима и правильного питания.



ОБЕЗЬЯНА



В год Лошади мудрая Обезьяна ловко обойдёт все неприятности и даже их не заметит. Особенно высоких результатов добьётся в работе. В любви Обезьяна станет для многих настоящей «роковой страстью». Она без сожаления прекратит те отношения, которые окажутся ей неинтересными, и с головой нырнёт в новые любовные романы. Чтобы выдержать такой ритм и не подорвать здоровье, Обезьяне стоит много отдыхать.



БЫК

В 2014 году Лошадь будет помогать Быку во всех его начинаниях. В трудовой сфере Быку обеспечен карьерный рост, успех в трудоустройстве, удача в бизнесе. Если же Бык не заинтересован в карьере, он всё равно не останется без подарка: его будут уважать коллеги и начальство. В любви Быка ждут счастливые встречи и новый роман с замечательным человеком. У семейных же людей в начале года могут возникнуть недоразумения с партнёром, им придётся искать подход друг к другу, но уже к апрелю-маю всё успокоится.



ЗМЕЯ

Для Змеи год Синей Лошади будет очень продуктивным, но вместе с тем и сложным. В основном, потому что Лошадь не одобряет змеиную тактику выжидания удачного момента, которая идет в разрез с принципами быстрых и смелых действий хозяйки года. Для Змеи этот год не очень благоприятен для построения карьеры, семьи и любовных отношений. Зато Лошадь поможет развить мудрой покровительнице уходящего года самые лучшие ее качества: предусмотрительность и проницательность, ведь ей нужно будет быть вдвое осторожней, чтобы обойти все неприятности.



ПЕТУХ

Лошадь любит активных людей, а Петух очень активен и очень хорошо вписывается в ритм этого года. Его уверенность в себе поможет ему не сбиться с правильного пути. В работе Петуха ждут конфликты и риски, но в итоге ему повезет напасть на настоящую «золотую жилу». С особой тщательностью Петух будет заботиться о своем здоровье, поэтому хорошее самочувствие станет ему наградой на весь год.



ТИГР

Лошадь уважает Тигра, но относится к нему с некоторой опаской. Поэтому устраивать каверзы ему она не будет. В течение всего года Тигру будет сопутствовать удача и на работе, и в личной жизни. Конец года станет особенно плодотворным на успехи для тех, кто проявил гибкость и нашёл компромисс с Лошадью, частично отказавшись от привычного взгляда на мир.



ЛОШАДЬ

Для Лошади год будет удачным, важным и интересным, ведь она действует естественно и непринуждённо в том стиле, который нужен в этом году для успеха. Лошадь станет занимать ключевую должность или место в бизнесе, от неё будут зависеть многие рабочие процессы, улучшится и финансовое положение. Больше всего неразберихи будет в личной жизни, которая может закончиться важным событием: браком или разводом.



СОБАКА

Год будет для Собаки простым, ровным и спокойным. Она не будет ни о чём тревожиться, избежит суеты и напрасной траты сил и сможет выбрать самые вкусные «косточки». Для одиноких Собак есть большая вероятность обрести любимого человека, а для семейных укрепить брачные узы и обзавестись потомством. Удача ждет представителей этого знака и в работе, и в трате денег на значимые покупки.



КРОЛИК (КОТ)

В этом году многие люди этого знака смогут найти свои выгоды даже там, где судьба их не предусмотрела. В работе Кролик добьётся многого, если будет хорошо понимать, чего именно он хочет достичь. Финансово год тоже будет хорош, деньги будут приходить легче, чем в прошлом году. Особое внимание к своему здоровью Кролику следует проявить осенью, когда возрастёт опасность простудиться.



КОЗА (ОВЦА)

Лошадь благоволит своему младшему копытному «родичу». Она приготовит Козе несколько приятных подарков. Год очень хорош для финансовых накоплений, лечения, отдыха, также для семейных и любовных отношений.



КАБАН (СВИНЬЯ)

Кабаны в год Лошади будут серьезно настроены изменить свою жизнь, будь то любовные отношения, семейные узы или работа. В любви Кабан будет стремиться к стабильности и стараться построить крепкие отношения. Для карьеры особенно плодотворно первое полугодие. Именно в это время наиболее вероятны повышения по службе и открытие новых горизонтов. А врожденная деловая хватка подскажет Кабану, какой путь может оказаться наиболее выгодным для него.



А каким станет год Синей Деревянной Лошади для каждого из знаков зодиака?



**ОВЕН:
ГОД СЧАСТЛИВОГО БИЛЕТА**

Гороскоп на 2014 год обещает Овнам везение и успех. Они станут обладателями счастливого билета и не один раз в этом году. У них будет много возможностей проявить свои навыки и незаурядные способности и подняться вверх по карьерной лестнице. Главное - целесообразно и разумно распределять свои силы.



**ТЕЛЕЦ:
ГОД САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Для Тельцов гороскоп на 2014 год обещает масштабные перемены. У них могут проявиться и раскрыться новые таланты и способности, которые позволят изменить их жизнь, настроить ее на новый лад. Многие Тельцы займутся самосовершенствованием. В конце пути смогут сделать выводы и легко ответить на многие сложившиеся вопросы.



БЛИЗНЕЦЫ: ГОД ОБНОВЛЕНИЯ

Близнецы в течение всего 2014 года будут находиться в центре событий, на что им вполне хватит сил и здоровья, и смогут извлечь из этого огромную пользу для себя и своих близких. Коммуникабельность сыграет им на руку не только в делах, но и в личных отношениях. В жизнь Близнецов войдут новые люди и обстоятельства, что изменит их жизнь в лучшую сторону. Благоприятные перемены произойдут и в личной жизни.



**РАК:
ГОД ВЗВЕШЕННЫХ РЕШЕНИЙ**

Для Раков год Лошади обещает быть благоприятным, если они будут тщательно обдумывать свои решения. В делах Раки проявят завидное упорство: если успех ускользнет от них с первого раза, они будут пытаться снова и снова. Главное для Раков в 2014 году - правильно оценить свои силы.



ЛЕВ: ГОД ЛЕГКИХ ПОБЕД

Год Лошади - прекрасный год для Львов. В 2014 году удача обещает сама плыть им в лапы! Звезды дают этому царственному знаку сразу два мощных козыря: во-первых, активность и энергичность, а во-вторых, удачливость в делах. В течение всего года в глазах противоположного пола Лев будет просто неотразим! Прислушиваясь к голосу своего сердца, он легко сможет определиться с симпатиями.



ДЕВА: ГОД ВЕРЫ В СЕБЯ

Рожденным под этим знаком, предстоит крайне насыщенный год. Синяя Деревянная Лошадь будет мчать Деву вперед без остановок. Вам предстоит быть в гуще событий и все успевать. Крепко держитесь в седле, не отклоняйтесь от намеченных планов, и - главное - верьте в себя, и год Лошади сложится для вас самым лучшим образом.



**ВЕСЫ:
ГОД НОВЫХ ГОРИЗОНТОВ**

Представителей знака Весы в год Лошади ждут серьезные изменения в жизни. В первом полугодии ожидается много поездок и командировок, появится масса возможностей реализовать амбициозные карьерные планы. Для того чтобы удержаться на покоренной высоте, Весам придется научиться стратегическому мышлению. Звезды советуют познать что-то новое, открыть новые горизонты и посетить места, о которых давно мечтали.



**СКОРПИОН:
ГОД НЕПИСАННЫХ ПРАВИЛ**

Год Лошади для Скорпионов проходит под эгидой смелости и вызывающей независимости. Скорпион может отступать от прежних установок, разрабатывать собственные стратегии, и благодаря этому раздвигать границы своих возможностей. В 2014 году у одинокого Скорпиона появится немало шансов пофлиртовать, победить в соперничестве, завести мимолетный роман или даже серьезно влюбиться.



**СТРЕЛЕЦ:
ГОД РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ**

В год Синей Лошади звезды советуют Стрельцам больше времени и внимания уделять отношениям. В первом полугодии 2014 года направьте свою энергию на развитие личных талантов. Будьте активны и инициативны в работе. Во второй половине года необходимо стремиться к созданию уюта и гармонии в семье. Поддерживайте супруга в его начинаниях, и вам не придется волноваться о благосостоянии!



КОЗЕРОГ: ГОД АКТИВНОСТИ

Лошадь будет стимулировать активность Козерогов, и жизненной энергии на великие дела им хватит с лихвой. Одинокие Козероги в этом году встретят настоящую любовь. Те же, кто состоит в отношениях, заново погрузятся в пучину страсти и любви. В целом Лошадь обещает Козерогам удачные стечения обстоятельств на протяжении всего года. В это время он сможет по-новому проявить свой творческий потенциал в профессии и в жизни.



ВОДОЛЕЙ: ГОД ОТКРЫТИЙ

Для Водолеев будущий год станет временем саморазвития, постановки новых целей, на воплощение которых им достаточно будет сил и здоровья. Этому знаку зодиака будет сопутствовать удача и в финансовых делах: для этого им предстоит взглянуть на себя и на окружающий мир с новой стороны. Порадуют и близкие: новыми свершениями и теплым отношением.



РЫБЫ: ГОД ПУТЕШЕСТВИЙ

В 2014 году людям, рожденным под этим знаком, следует отправиться в дальнее путешествие, где можно обрести вдохновение, оригинальные творческие замыслы, полезные и приятные знакомства. Не бойтесь идти навстречу людям, общайтесь, возобновите старые связи.

По материалам интернет-сайтов

Встречаем Новый год Синей Лошадой



НОВОГОДНЕЕ УГОЩЕНИЕ

Трудолюбивая покровительница наступающего года знает, как непросто достаются жизненные блага, в том числе и пропитание. Поэтому слишком большое количество пищи на столе может отпугнуть интерес Лошади, а с ним и положительную энергию. Пусть на вашем столе будут преобладать легкие яства - закуски, приправленные специями, уксусом или оливковым маслом, печенье и отварные блюда, сыр, свежая зелень, овощи и фрукты. А на десерт подайте яблочный пирог и непременно овсяное печенье. Чтобы задобрить хозяйку года, не забудьте положить под елку кусок мягкого черного хлеба, посыпанный солью - одно из любимых лошадиных лакомств.

ОФОРМЛЯЕМ СТОЛ

Новогодний стол непременно установите в самый центр комнаты, ведь именно он собирает вокруг себя всю семью. Такое внимание к символу крепких семейных уз, несомненно, порадует Лошадь. Также большое внимание изящная лошадка обратит и на то, как оформлен праздничный стол. Используйте при этом как можно больше натуральных материалов: деревянные ложки и подсвечники, восковые свечи, льняные и хлопковые ткани. Помимо этого, приветствуется большое количество зелени, а вот металлических приборов должно быть минимум. Подойдите к этому процессу творчески и не бойтесь проявить фантазию!



**Щесть лошадка с золотой гривой
Привезет в подарок год счастливым!**



Применять — обязательно!

К сожалению, до сих пор приходится считаться с фактом, что важной причиной несчастных случаев и развития профессиональных заболеваний на производстве является неэффективность или неприменение персоналом средств индивидуальной защиты (СИЗ). Какие доводы приводят при этом нарушители и как улучшить ситуацию? По этому вопросу рассуждает главный технический руководитель по охране труда – начальник управления по охране труда, безопасности производства и экологии Константин Семенов:

Основные причины неприменения СИЗ, на которые ссылаются работники, нарушающие режим их применения, связаны с двумя факторами. Первый – СИЗ – «помеха работе». По мнению тех, кто согласен с этим фактором, средства индивидуальной защиты мешают выполнять работу: «в наушниках не слышно, как работает оборудование», «в них я не могу четко слышать сигналы». Второй – фактор комфорта. К нему можно отнести высказывания – «неудобно носить СИЗ» (например, респиратор сползает и не держится на лице) или «СИЗ причиняют неудобство» (например, СИЗ имеют значительный вес, могут затруднять дыхание, а очки и лицевая маска – запотевать: «в них жарко, они жмут»).

К сожалению, в погоне за комфортом или в чрезмерном «производственном порыве» такие работники забывают, что то, что создает им некий «дискомфорт», может не только стать помощником в защите зрения и слуха, но реаль-

но может сохранить им здоровье. К примеру, в прошедшую зиму, при падении оператора цеха №2 на эстакаде налива нефтепродуктов только пристегнутая каска спасла работника завода от травмирования. Тогда как попустительское отношение к применению СИЗ на таком взрывопожароопасном предприятии, как наше, неприемлемо. Использовать СИЗ нерегулярно (только во время проверки предприятия или тогда, когда вблизи появляется инженер по охране труда), а также без учета правил по их эксплуатации и уходу, указанных в паспорте, – это реальная угроза для здоровья и жизни сотрудников предприятия. СИЗ должны использоваться весь период работы во вредных и опасных условиях, а надевать и снимать их можно только вне зоны воздействия опасных и вредных факторов. Приведу примеры. Если работник, находящийся в шумном помещении, при 8-ми часовой смене не использовал наушники хотя бы 15 минут, то уровень защиты его органов слуха снижается наполовину. Если работник не носил наушники 1 час, то эффективность применения наушников падает до нуля. То же самое происходит и в случае, если персонал не умеет правильно надеть респиратор или маску противогаса, то есть не может обеспечить плотное прилегание этих СИЗ к лицу. В этом случае вредные вещества будут поступать в органы дыхания через щели.

Кроме того, пользователь СИЗ должен уметь не только правильно надевать их, но и осуществлять за ними уход, проверять их пригодность.

Кроме формирования собственного серьезного отношения к СИЗ у самого работника, нель-

зя снимать со счетов ответственность руководителя, который курирует этого работника. Руководитель обязан учесть состояние здоровья подчиненного перед допуском его к работе с применением СИЗ. Прежде всего, он должен ознакомиться с результатами предварительного или периодического медосмотров курируемых работников, знать состояние их здоровья и наличие у них хронических заболеваний.

Негативное отношение к СИЗ появляется очень легко и быстро, без дополнительных усилий. Сформировать же ответственное, серьезное и вдумчивое отношение к СИЗ очень сложно. Большая роль в этом отводится непосредственному руководителю, отношению которого к требованиям безопасности и охраны труда (в том числе к СИЗ) чаще всего копируется работником. Воспитание личным примером, обучение правильному использованию и уходу, постоянный контроль за правильным применением СИЗ – это кропотливая ежедневная работа непосредственного руководителя, требующая от него полной отдачи и искренней заинтересованности.

Беседовала Анна Гронская

В соответствии с приказом генерального директора ТОО «ПНХЗ» Ш. Данбай №1676 от 12 декабря 2013 года премировать в размере оклада машиниста технологических установок 5 разряда цеха №1 Александра Викторовича Доденко за своевременную правильно оказанную доврачебную помощь Даулету Кабылдину, получившему производственную травму.

Отдел организации труда и заработной платы ТОО «ПНХЗ»

В связи с внедрением на нашем предприятии международного стандарта ISO 50001 («Энергоменеджмент»), национального /международного стандарта СТ РК 1352/SA 8000 («Социальная ответственность») и во исполнение решения Правления ТОО «ПНХЗ» на заводе введена Политика в области качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергосбережения и энергоэффективности, корпоративной социальной ответственности с изменениями и дополнениями:

КАЗМУНАЙГАЗ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ТІІТІКЕ ҚОҒАМЫ»
ҚАТТЫ ТҮРЛЕНДІРЕ ОТЫРА, КЕМЕЛГЕ ЖЕТУ
ПРЕОБРАЖАЯ ЭНЕРГИЮ, СТРЕМИМСЯ К СОВЕРШЕНСТВУ

«ПАВЛОДАР МҰНАЙХИМИЯ ЗАУЫТЫ» ЖШС

САПА, ЭКОЛОГИЯ, ДЕНСАУЛЫҚ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, ЭНЕРГИЯНЫ ҮНЕМДЕУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ, КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПҚЕРШІЛІК САЛАСЫНДАҒЫ САЯСАТЫ

«Павлодар мұнайхимия зауыты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі - Қазақстан Республикасындағы технологиялық дамыған мұнай өнімдерін өндіру жөніндегі ірі кәсіпорын. Зауыт мұнайды отындық нұсқа бойынша өңдейді, мұнай өңдеу тереңдігін 85% массаға дейін қамтамасыз ететін технологиялық қондырғылар жиынтығы бар жалғыз мұнай өңдеу зауыты болып табылады. «ПНХЗ» ЖШС Қазақстан Республикасының отындық-энергетикалық индустриясында стратегиялық маңызды орын алады.

Қызмет философиясы: «ПНХЗ» ЖШС - лиянеттерге бағдарланған, Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ететін кәсіпорын. Біз клиенттеріміздің пікірін бағалай және қадірлей білеміз.

Кәсіпорын миссиясының, стратегиясының, мақсаттарының негізін қалаушы және анықтаушы ұранымыз:

ҚАТТЫ ТҮРЛЕНДІРЕ ОТЫРА, КЕМЕЛГЕ ЖЕТУ

«ПНХЗ» ЖШС миссиясы - Даунстрим нарығы Көшбасшысы
Жауапты мұнай өңдеуші
Мұнай өңдеу өнімдерін Сапалы өндіруші

«ПНХЗ» ЖШС стратегиясы - анық түсіну, дұрыс қабылдау және уақытылы әрекет ету! «ПНХЗ» ЖШС стратегиялық даму бағытын «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ, «ҚазМұнайГаз – қайта өңдеу және маркетинг» АҚ белгілейді. «ПНХЗ» ЖШС ұраны мен қызмет философиясын біріккен стратегиясы Қазақстан Республикасы мұнайгаз индустриясын жалпы дамытудың орнықты пирамидасын құрайды.

«ПНХЗ» ЖШС стратегиялық мақсаттары:

- 2020 жылға қарай қазақстандық кен орындарының мұнайын өңдеу мүмкіндігін қамтамасыз етумен 7 млн.тонна Батыс-Сібір мұнайын өңдеу.
- 2020 жылға қарай К4, К5 экологиялық кластарына сәйкес келетін мотор отынын өндіру.
- Жұмыскерлер мен барлық мүдделі тараптардың жарақаттануының және денсаулығы нашарлауының алдын алу.
- Қоршаған орта ластануының алдын алу.

«ПНХЗ» ЖШС стратегиялық міндеттері.

- Қазақстан Республикасы кластерлік экономикасының дамуына, атап айтқанда, оның бөлігі - мұнай өңдеу және мұнайхимия кешенінің дамуына үлес қосу.
- 2020 жылға қарай Батыс-Сібір мұнайын өңдеу кезінде:
 - жылына К5 экологиялық кластына сәйкес келетін 2,2 млн. тонна дизель отынын;
 - жылына 2,1 млн. тонна жоғары октанды бензиндер: Аи-92, Аи-95;
 - жылына 0,2 млн. тонна жол және құрылыс битумдарын;
 - жылына 0,3 млн. тонна авиакеросин өндіру.

Біріктірілген менеджмент жүйесі саласындағы саясаттың жалпы қағидаттары:

- Қазақстан Республикасының заңнамалық және нормативтік талаптарының, қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау, денсаулық қорғау, өнеркәсіп қауіпсіздігі, энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру, бизнестің корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігі саласында қолданылатын халықаралық және салалық талаптардың мүлтіксіз сақталуын қамтамасыз ету.
- Мүдделі тараптармен өзара қарым-қатынаста айқындық пен ашықтықты қамтамасыз ету.
- Жыл сайын «үлкен төрттік» компанияларының бірінде өткізілетін аудит қорытындысы бойынша қаржылық есепті басапда жариялау.
- Жұмыскерлер құзыреттілігі мен біліктілігінің жоғары деңгейін қамтамасыз ету, кадрларды даярлау, жұмыскерлердің кәсіби біліктілігін үздіксіз дамыту, сабақтастығы, жаңашылдығы мен амандығы мәселелеріне ерекше көңіл бөлу.
- Мұнай өңдеу үдерісін техникалық қайта жабдықтау, автоматтандыру.
- Құрал-жабдықтың сенімді пайдаланылуын қамтамасыз ету.

Сапа саласындағы саясат қағидаттары:

- Өндірілетін мұнай өнімдері, мұнайхимия өнімдері желісін кеңейту.
- Мұнай өңдеу өнімдері өткізілетін экспорттық нарықты кеңейту.

Қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясат қағидаттары:

- Атмосфералық ауаға шығарындыларды азайту, топырақ пен су бассейніне ықпалын болдырмау, шикізат пен материалдарды технологиялық үдерісте оңтайлы пайдалану.

Денсаулық қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы саясат қағидаттары:

- Жұмыскерлердің денсаулығына қауіпті және зиянды өндірістік факторлар өсерін азайту және осы үдеріске жеткізушілер мен мердігерлерді тарта отырып, денсаулыққа кері өсерін тигізетін мүмкіндікті апаттық жағдайлардың, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулар туындауының алдын алу.

Бизнестің корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігі саласындағы саясат қағидаттары:

- Бала еңбегі мен мәжбүрлі еңбекті пайдалануды мүлдем қабылдамау.
- Жұмыскерлерге қолайлы еңбек жағдайын жасау.
- Дискриминацияның барлық түрін жою.
- Жұмыскерлер мен олардың отбасы амандығы туралы қамқорлық.

ЖАҢА ЕНГІЗІЛІМ

Энергия менеджменті саласындағы саясат қағидаттары:

- Энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру технологиялары мен құрал-жабдықтарын жылу- мен отын үнемдеуге мән бере отырып пайдалану.
- Энергия тиімділігін арттыру көрсеткіштерін жақсарту.
- Құрал-жабдықтар мен технологиялық үдерістерді сатып алу және жобалау кезінде энергия тиімділігін арттыру критерийлерін ескеру.
- Энергияны тұтыну есебі жүйесін жетілдіру.

«ПНХЗ» ЖШС басшылығы ISO 9001 (СТ РК 9001), ISO 14001 (СТ РК 14001), ISO 50001 (СТ РК 50001), OHSAS 18001 (СТ РК OHSAS 18001) және СТ РК 1352 (SA 8000) талаптарына сәйкес саясаттың осы қағидаттарын іске асыру үшін қажетті ресурстармен қамтамасыз ету және біріктірілген менеджмент жүйесін қолдау мен үнемі жақсарту міндетін өзіне алады.

«ПНХЗ» ЖШС
Бас директоры

Ш.Данбай

КАЗМУНАЙГАЗ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ТІІТІКЕ ҚОҒАМЫ»
ҚАТТЫ ТҮРЛЕНДІРЕ ОТЫРА, КЕМЕЛГЕ ЖЕТУ
ПРЕОБРАЖАЯ ЭНЕРГИЮ, СТРЕМИМСЯ К СОВЕРШЕНСТВУ

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод» - технологически развитое, крупнейшее в Республике Казахстан предприятие по производству продуктов переработки нефти. Завод перерабатывает нефть по топливному варианту, является единственным нефтеперерабатывающим заводом, обладающим набором технологических установок, обеспечивающим глубину переработки нефти до 85% масс. ТОО «ПНХЗ» занимает стратегически важное место в топливно-энергетической индустрии Республики Казахстан.

Философия деятельности: ТОО «ПНХЗ» - клиентоориентированное предприятие, обеспечивающее энергетическую безопасность Республики Казахстан. Мы ценим и уважаем мнение наших клиентов.

Лозунг, основополагающий и определяющий миссию, стратегию, цели предприятия, заключается в слогане:

ПРЕОБРАЖАЯ ЭНЕРГИЮ, СТРЕМИМСЯ К СОВЕРШЕНСТВУ

Миссия ТОО «ПНХЗ» - Лидер даунстрим рынка
Ответственный переработчик нефти
Качественный производитель продуктов переработки нефти

Стратегия ТОО «ПНХЗ» - четко понимать, адекватно воспринимать и своевременно реагировать!

Стратегическое направление развития ТОО «ПНХЗ» определяется АО «Национальная компания «КазМұнайГаз», АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг». Стратегия ТОО «ПНХЗ» влечет в лозунг и философией образует устойчивую пирамиду во благо общего развития нефтегазовой индустрии Республики Казахстан.

Стратегические Цели ТОО «ПНХЗ»:

- Перерабатывать к 2020 году 7 млн. тонн западносибирской нефти с обеспечением возможности переработки нефти казахстанских месторождений.
- Производить к 2020 году моторные топлива, соответствующие экологическим классам К4, К5.
- Предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников и всех заинтересованных сторон.
- Предотвращать загрязнение окружающей среды.

Стратегические задачи ТОО «ПНХЗ».

- Внести вклад в развитие кластерной экономики Республики Казахстан, а точнее, в её сегмент – переработку нефти и развитие нефтехимического комплекса.
- Производить к 2020 году при переработке западносибирской нефти:
 - 2,2 млн. тонн в год дизельного топлива, соответствующего экологическому классу К5;
 - 2,1 млн. тонн в год высокооктановых бензинов: Аи-92, Аи-95;
 - 0,2 млн. тонн в год дорожных и строительных битумов;
 - 0,3 млн. тонн в год авиакеросина.

Общие принципы политики в области интегрированной системы менеджмента:

- Обеспечивать неукоснительное соблюдение законодательных и нормативных требований Республики Казахстан, применимых международных и отраслевых требований в области охраны окружающей среды, охраны труда, охраны здоровья, промышленной безопасности, энергоэффективности и энергосбережения, корпоративной социальной ответственности бизнеса.
- Обеспечивать прозрачность и открытость во взаимодействии с заинтересованными сторонами.
- Ежегодно публиковать финансовую отчетность по итогам аудита, проводимого одной из компаний «Большой четверки».
- Обеспечить высокий уровень компетентности и квалификации работников, уделять особое внимание вопросам подготовки кадров, непрерывного развития профессионализма, преисправности, новаторства и благополучия работников.
- Технически перевооружать, автоматизировать процессы переработки нефти.
- Обеспечивать надежную эксплуатацию оборудования.

Принципы политики в области качества:

- Расширить линейку производимых нефтепродуктов, продуктов нефтехимии.
- Расширить экспортные рынки реализации продуктов переработки нефти.

Принципы политики в области охраны окружающей среды:

- Минимизировать выбросы в атмосферный воздух, предотвращать воздействие на почву и водный бассейн, рационально использовать в технологическом процессе сырье и материалы.

Принципы политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Минимизировать риски воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников и предотвращать возникновение возможных аварийных ситуаций, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, способных неблагоприятно повлиять на здоровье, с вовлечением в этот процесс поставщиков и подрядчиков.

Принципы политики в области корпоративной социальной ответственности бизнеса:

- Категорическое неприятие использования детского и принудительного труда.
- Обеспечение достойного труда работникам.
- Исключение всех форм дискриминации.
- Забота о благополучии работников и их семей.

НОВОВВЕДЕНИЕ

Принципы политики в области энергоменеджмента:

- Использовать энергосберегающие и энергоэффективные технологии и оборудование с акцентом на тепло- и топливосбережение.
- Улучшать показатели энергоэффективности.
- Учитывать критерии энергоэффективности при закупке и проектировании оборудования и технологических процессов.
- Совершенствовать систему учета энергопотребления.

Руководство ТОО «ПНХЗ» берет на себя обязательство по обеспечению необходимыми ресурсами для реализации заявленных принципов политики, поддержанию и постоянному улучшению интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001 (СТ РК 9001), ISO 14001 (СТ РК 14001), ISO 50001 (СТ РК 50001), OHSAS 18001 (СТ РК OHSAS 18001) и СТ РК 1352 (SA 8000).

Генеральный директор
ТОО «ПНХЗ»

Ш.Данбай

Рационализаторы набирают силу

Конкурс рационализаторов на нашем заводе официально появился только в этом году, но шаги к поддержке новаций на заводе уже предпринимались, и потенциал у этого мероприятия явно имеется. О том, как развивается новаторская деятельность на нашем предприятии, мы расспросили у инженера-технолога отдела энергосбережения и энергоэффективности Руслана Смагулова, чье подразделение занимается организацией и популяризацией этого конкурса на заводе.

Началом, давшим импульс новаторской деятельности на нашем предприятии и пристальному вниманию к ней, смело можно считать интеллектуальный конкурс «Лучший проект», положение о котором на ПНХЗ вступило в действие 29 апреля 2011 года. Тогда тяготы организации творческого поединка возложили на плечи Совета молодых специалистов и на отдел оценки и развития персонала. Рассчитан конкурс был на молодых специалистов и работников любых профессий в возрасте до 30 лет, независимо от уровня их квалификации. Всего в конкурсе проектов-2011 участвовало 10 молодых специалистов. Тогда обладателями дипломов конкурса стали оператор технологических установок цеха №1 Руслан Смагулов (1 место), механик эстакад слива-налива нефтепродуктов цеха №2 Михаил Терехин (2 место) и дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования лаборатории техконтроля отдела производственного контроля Денис Козленко (3 место).

Уже в 2012-м году на заводе состоялось первое заседание технического совета по рассмотрению рационализаторских предложений производственников, а бывший победитель интеллектуального состязания – Руслан Смагулов – стал продвигать новаторскую деятельность на ПНХЗ, став сотрудником техотдела, а потом в новом подразделении завода – отделе энергосбережения и энергоэффективности.

Работу по развитию рационализаторского движения на заводе, – комментирует Руслан, – мы начали с изучения специальной литературы и разработки понятийного аппарата: что такое рационализаторство, критерии отбора заявок рационализаторов и их квалификации, виды и порядок оформления рацпредложений и необходимой документации. Также прояснили процедуру рассмотрения рацпредложений, правила их расчета и выплаты вознаграждений. В итоге разработали положение о рационализаторстве в ТОО «ПНХЗ», где нашли отражение все наши наработки, и ввели его 9 августа 2012 года. Отработав целый год, 9 июля 2013 года ввели в действие положение о конкурсе рационализаторов на ПНХЗ. А уже осенью, 6, 7 и 8 октября 2013 года провели первый на заводе конкурс рационализаторов.

Первое, с чем мы столкнулись в 2012 году, скептицизм и апатия заводчан, неверие в собственные силы и в то, что их идеи кому-нибудь нужны. Поэтому на первоначальном этапе приходилось просто активно агитировать и убеждать участвовать каждого, кто имел хоть маломальскую новаторскую идею. В итоге смогли собрать 5 пробных предложений, которые и представили на техническом совете. Решением техсовета всего одна заявка из пяти поданных была признана рациона-

лизаторской, а ее автор – рационализатором. Им стал Михаил Терехин. Способствовало вердикту совета то, что техническое решение Михаила уже было успешно внедрено в парке сжиженных газов цеха №2 в 2011 году.

В нынешнем, 2013 году, работа отдела стала более интенсивной. В положение о конкурсе 2012 года мы внесли важные изменения, повысив размер выплаты авторского вознаграждения за рацпредложения, приносящие не экономический, а иной положительный эффект (например, технологический), разработали памятку для всех заинтересованных с четкими критериями подачи рационализаторских заявок на техсовет, и продолжили активный поиск новаторских идей. К счастью, нам стали звонить и сами авторы, консультироваться по поводу своих идей.



Константин Сотник, начальник установки производства водорода цеха №3

Положительную роль для развития новаторского движения сыграло поручение АО «КМГ-ГМ» № 12-08/1303 от 15.05.13 г. о проведении на ежегодной основе внутризаводского конкурса «Лучший рационализатор». В результате в этом году на конкурс было собрано уже 20 предложений, что в 4 раза превысило количество заявок 2012 года. По итогам конкурса-2013 шесть тем (в 2012 году –



Биржан Оскембаев, заместитель начальника цеха №8 по производству

одна тема!) были признаны рационализаторскими и годными к внедрению на заводе, а авторы – рационализаторами. Ими стали:

1. Начальник отдела энергоэффективности и энергосбережения Андрей Матюшенко с темой «Монтаж узла корректировки показателя рН конденсата пара».

2. Заместитель начальника цеха № 8 по технологии Биржан Оскембаев и инженер цеха № 8 по подготовке производства Павел Музыка с темой «Включение гидроциклонов Г-3 и Г-4 в технологическую схему переработки нефтешлама из шламонакопителя Е-22/1».

3. Заместитель начальника цеха № 8 по производству Бауржан Аскарков и начальник механического сектора проектно-конструкторского отдела Виталий Голубев с темой «Дооборудование направляющих патрубков плавающих крыш (понтонных) резервуаров».

4. Оператор технологических установок С-400 цеха №3 Бек-Калы Кабылкенов с темой «Рециркуляция горячего воздуха на воздухонагревателе котла-утилизатора ПКК-100/45-100-5».



Члены технического совета: главный технолог ПНХЗ Алексей Аникин и начальник производственного отдела Сергей Халатов

5. Начальник установки производства водорода цеха №3 Константин Сотник с темой «Использование газового конденсата, уловленного в водородсодержащем газе на установке производства водорода».

6. Начальник участка нефтеводоочистки оборотного снабжения цеха №8 Николай Тренюшев и мастер участка нефтеводоочистки оборотного снабжения цеха №8 Алексей Гальченко с темой «Регулировка гидравлического режима работы вентиляторных градирен».

На этот раз, 5 из признанных 6-ти тем не были заранее внедренными на заводе, а три темы из шести имели не экономический, а технологический эффект.

Призовые места по итогам внутризаводского конкурса «Лучший рационализатор» распределились так: Андрей Матюшенко – 1 место, Бек-Калы Кабылкенов – 2 место, Бауржан Аскарков и Виталий Голубев – 3 место. Рационализаторские предложения этих заводчан оказались наиболее актуальными и целесообразными, а размеры экономической (или технологической) эффективности и степень реализуемости в условиях завода выше других проектов. А всем шести авторам, признанным конкурсной комиссией рационализаторами, будут выданы удостоверения рационализатора и выплачены авторские вознаграждения.

Как в завершение беседы отмечает Руслан, радует то, что в сравнении с 2012 годом повысилась качественная сторона предложенных новаторских идей. А предложения, не рассчитанные на явный экономический эффект, содержали тем не менее высокий потенциал и степень полезности, так как были направлены на повышение долговечности и надежности оборудования, промышленной безопасности, энергоэффективности.

Улучшился уровень подготовки и самих докладчиков к публичным защитам. Авторы по рекомендации отдела энергосбережения и энергоэффективности впервые использовали для наглядности презентационный материал в программе Power Point и были более подготовлены к вопросам и диалогу с техсоветом.

Теперь конкурс «Лучший рационализатор» будет проводиться ежегодно, и хочется верить, что с каждым годом его статус будет подниматься, стимулировать творческий поиск заводчан и служить хорошим примером того, как полезные идеи реализуются на производстве. А сотрудники отдела энергосбережения и энергоэффективности в свою очередь помогут любому работнику завода разработать и задокументировать идеи, как усовершенствовать производственную деятельность ПНХЗ.

Анна Гронская



Лускай исполнит четырнадцатый год

Все самые заветные желания,

А Синяя Лошадь нам принесет

Здоровье, счастье и процветание!



Бауржан Аскарков, заместитель начальника цеха № 2 по производству

Открытый лед

13 декабря в Ледовом дворце «Астана» Павлодарский нефтехимический завод провел очередной открытый турнир по хоккею с шайбой «PNHZ OPEN-2013». На льду встретились три команды: сборная павлодарских ветеранов хоккея, команда Аксуского завода ферросплавов (АЗФ) и команда «Арлан» города Астаны. Встречу посвятили двум декабрьским праздникам – Дню Первого Президента и Дню Независимости Республики Казахстана.

Традиция проводить хоккейные турниры в Ледовом дворце «Астана» зародилась в декабре 2010 года. Инициатором спортивных встреч выступил генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай, активный поклонник самой настоящей мужской игры. С тех пор каждый год в декабре ПНХЗ открывает главную спортивную арену города для состязаний с хоккейными коллективами области.

И если в первые годы команды формировались из числа любителей-хоккеистов без привязки к организациям, то начиная с



2012 года на лед стали выходить уже сборные от предприятий. Первыми из них, кроме команды ПНХЗ, стали ледовые дружины ТОО KSP Steel и Аксуского завода ферросплавов.

В этом году на льду СОКа скрестили клюшки команды павлодарских ветеранов, сборная АЗФ и игроки «Арлана» города Астаны. Открылся турнир поединком столичных и павлодарских хоккеистов. В этой игре победа со счетом 4:3 досталась хозяевам. Еще больше фортуна благоволила нашим игрокам во втором матче: над металлургами АЗФ ПНХЗ одержал уверенную победу – 8:2. За второе место сразились команды города Аксу и Астаны. Во время финального свистка на табло высветился счет 13:3 в пользу астанчан.



В итоге первое место заняла команда павлодарских хоккеистов, второе – гости из Астаны, третье команда Аксуского завода ферросплавов.

К победе нашей команды в первенстве прибавилось еще и личное достижение одного из игроков: Сергея Звягина признали «Лучшим нападающим» турнира.

Четвертый открытый турнир «PNHZ OPEN-2013» завершился торжественным награждением победителей и фотосессией на память.

Марина Шилко

КВН под Новый год

На заводе уже давно сложилась примета: если прошел КВН, то вскоре жди Нового года. 25 декабря в традиционной предпраздничной битве веселых и находчивых на сцене сошлись команды цехов №2, 3 и 35 «Эстакада», цехов №1 и 9 «Район №9» и «Ё-моё» цехов №4, 7 и 11. Три команды – три творческих задания: приветствие, СТЭМ и конкурс «Здравствуй, Новый год!», по итогам которых судьи вынесли свой вердикт. Первое место заслуженно досталось «Району №9», второе – команде «Ё-моё», третье – «Эстакаде». Спасибо всем ребятам за предновогоднее настроение! Давайте еще раз вспомним яркие моменты игры.



Меренды сбываются под
Новый год!

КРЕДИТЫ

от Альфа-Банка

А Альфа-Банк

www.alfabank.kz

г. Павлодар, пл. Победы, 5 «б» | 39 36 01, 39 36 03

Лицензия на проведение банковских и иных операций № 236, выдана АФН РК от 21.12.2007 года