



Реконструируем установку – получаем продукцию класса Евро-4, Евро-5

Через несколько месяцев на комплекс первичной переработки нефти (КППН) придёт новое оборудование из Южной Кореи – два реактора для гидроочистки дизельного топлива. Их появление на головной установке завода – ЛК-6У – предусмотрено проектом модернизации ПНХЗ.

Изготовление новых реакторов Р-301/1 и Р-301/2 для секции 300 вошло в объём работ по модернизации и реконструкции установки гидроочистки дизельного топлива КППН на 2016 год. Существующая установка производит товарный дизельный продукт качества К2 (аналог Евро-2). Реконструкция установки с заменой реакторов гидроочистки позволит получать дизтопливо экологического класса К4, К5 (аналог Евро-4, Евро-5).

Сейчас ПНХЗ активно готовится к приёму нового оборудования. Месяц назад (27 июня) начались работы по устройству железобетонного фундамента под новые реакторы. Генеральный подрядчик стройки – ТОО «МегаСтройПлюс» (ранее – РСМУ). О том, как проект воплощается в жизнь, с нами поделился главный инженер этой организации Сергей Кучерявский:

– В связи с большими объёмами работ, в целях оптимизации рабочего процесса и оперативного выполнения задания мы привлекли субподрядные организации: ТОО «ТВКС Инжиниринг», ТОО «Тотал Сервис» и российскую компанию АО «Владимиртепломонтаж». С «ТВКС Инжиниринг» ПНХЗ уже сотрудничал. Эта фирма занималась прокладкой подземных трубопроводов для цеха № 8 (водоснабжения и канализации). Со своим заданием специалисты справились отлично. Поэтому у нас вопросов не возникло, какую подрядную организацию привлечь для изготовления устройства водопонижения грунтовых вод.

Сервисная организация завода ТОО «Тотал Сервис» тоже не осталась в стороне. Наши партнёры занимались демонтажом трубопровода ПЛК (промливневой канализации) и земляными работами, выполнив разработку грунта под котлован фундамента реакторов. После установки фундамента они произведут обратную засыпку котлована. Ремонтно-механический цех компании готовит комплектующие для будущего фундамента: арматурные сетки и анкерные болты.

Участие в строительстве приняла и компания «Владимиртепломонтаж». Кстати, это не единственный заводской объект, на котором задействованы россияне. По проекту модернизации они возводят ещё одну установку – изомеризации и сплиттера нефти. АО «ВТМ» обладает большим опытом строительства подобных установок и соответствующей техникой, поэтому мы решили обратиться к ним за помощью. Российские коллеги нам не отказали. Сейчас подрядчики занимаются таким видом работ, как устройство песчано-гравийного основания под фундамент. После того как они закончат, за дело возьмёмся мы – ТОО «МегаСтройПлюс». Нам предстоит выполнить основную работу: устройство бетонной подготовки под фундамент. Также мы будем монтировать нижнюю и верхнюю части фундамента с последующим их бетонированием. До 19 августа должны завершить всю работу, – рассказал Сергей Кучерявский.

Новые реакторы, изготовленные южнокорейским концерном «Hyundai Heavy Industries», придут на ПНХЗ в сентябре этого года. О том, какой путь они проделают, читайте в следующих номерах «Нефтепереработчика».

Алёна Лепп.
Фото автора



Сотрудники ТОО «Тотал Сервис» производят разработку котлована под будущий фундамент реакторов гидроочистки дизельного топлива

Булат Бакауов с визитом на ПНХЗ

14 июля Павлодарский нефтехимический завод с рабочим визитом посетил Булат Бакауов, занявший с 25 марта 2016 года пост акима Павлодарской области. Вместе с главой региона на наше предприятие прибыли и представители СМИ Прииртышья.

Во время экскурсии по заводу аким Павлодарской области ознакомился с ходом модернизации на Павлодарском нефтехимическом заводе. О реализации проекта Булата Бакауова и его первого заместителя Дюсенбая Турганова проинформировал генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай.

Говоря о его выполнении, генеральный директор предприятия проинформировал главу региона, что сегодня на работах по модернизации в строительном-монтажных работах занято 587 человек. Смонтировано более половины поступившего оборудования, продолжается сборка двух резервуаров для хранения изомеризата объемом пять тысяч кубометров каждый, произведен монтаж большей части подземных трубопроводов и инженерных сетей. Работа идет по установленному графику.

Проект по модернизации предприятия с объемом инвестиций в 183,4 млрд тенге, вошедший в карту индустриализации, планируется реализовать в 2017 году. Он направлен на увеличение глубины переработки нефти до 90% и доведение качества выпускаемой продукции до стандарта Евро-4, 5.

Проект позволит обеспечить внедрение энергосберегающих и экологически чистых технологий, повысить автоматизацию управления и эффективность природоохранных мер, более рационально использовать природные ресурсы.

Кроме главы региона большой интерес к ходу работ по модернизации ПНХЗ



Слева направо: генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай, аким Павлодарской области Булат Бакауов, первый заместитель акима области Дюсенбай Турганов

проявили и прибывшие журналисты. Представители прессы: газет «Звезда Прииртышья» и «Сарыарқа самалы», телеканалов «Казахстан-Павлодар» и «Ирбис», а также областного информационного портала «Pavlodarnews», - несмотря на дождливую погоду продолжили вести фото- и видеорепортаж с места событий и детально фиксировать происходящее на стройплощадке новой установки изомеризации и во время встречи двух руководителей.

Анна Гронская.
Фото автора

Оптимизация штатной численности ПНХЗ продолжается

Три года назад началась оптимизация штатной численности Павлодарского нефтехимического завода. В результате поэтапного выведения непрофильных подразделений из структуры предприятия кадровый состав претерпел серьезные изменения.

ВЫВОДИМ ПОЭТАПНО

На заводе продолжается планомерная работа по выводу непрофильных активов. Реализация программы реинжиниринга бизнес-процессов позволит заводу сконцентрироваться на основном виде деятельности – производстве нефтепродуктов.

Выведение непрофильных цехов на ПНХЗ происходит поэтапно, с 2013 года. С этого времени предприятие преобразовало вспомогательные подразделения в отдельные сервисные организации. В 2013-м состав предприятия стал меньше на 201 работника, в 2014-м – на 529, а в 2015-м – уже на 758 человек.

В 2016 году программу реализовывают в два этапа. На первом, с января 2016-го в аутсорсинг вывели 236 заводчан: 179 сотрудников цеха электроснабжения, 29 такелажников и электромонтеров из базы оборудования и складского хозяйства, 24 слесаря аварийно-восстановительных работ и водителя спецтехники ремонтно-строительно-монтажного управления (РСМУ), троих работников из административного персонала и одного электромонтера из профилактория «Нефтехимик». А в первый летний день в сервисные организации перевели ещё 65 человек: 59 сотрудников цеха паровоздухоснабжения и шесть специалистов из отдела генерального планирования. Таким образом, в первом полугодии 2016-го из состава ПНХЗ был выведен 301 человек. Всего же за 2013-й – первые шесть месяцев 2016 года оптимизация численности персонала затронула 1789 сотрудников ПНХЗ.

Во второй половине года реализация программы реинжиниринга непрофильных бизнес-процессов продолжилась с изменений на базе оборудования и складского хозяйства и отдела автоматизированных

систем управления технологическим процессом и метрологии. 1 июля из подразделений вывели 38 заводчан: 21 работник базы оборудования и складского хозяйства и 17 метрологов. Ранее установленного срока в отдельное товарищество преобразовалось РСМУ. 5 июля в ТОО «МегаСтройПлюс» перешли 413 человек из этого управления.

1 декабря от предприятия отделятся 47 сотрудников профилактория «Нефтехимик». Всего же в 2016-м планируется вывести 799 человек.

В результате всех проводимых мероприятий численность персонала ПНХЗ за три года сократилась более чем в два раза. Если в 2013-м коллектив насчитывал 4058 человек, то на конец июля этого года – 1979.

Как показывает время, процесс вывода непрофильных структурных подразделений завода прошел для работников без социальной напряженности. Все они продолжили оказывать услуги предприятию, только в составе других организаций: ТОО «Тотал Сервис», ТОО «КазПромБезопасность ПВ», АО «Өрт сөндіруші», ТОО «Медикер», ТОО «ПродМастер ПВ», филиал ТОО «iQ-SOLUTIONS», ТОО «ENERGY SERVICE-PVL», филиал ТОО «iQS ENGINEERING», ТОО «МегаСтройПлюс», ТОО «2S GROUP» и ТОО «КазМунайГаз-Сервис».

ПОДДЕРЖИМ НА ПЕРВЫХ ПОРАХ

Своих работников, хоть и бывших, ТОО «ПНХЗ» на произвол судьбы не бросает. Чтобы обеспечить социальную защищенность кадрам, выведенным из состава предприятия, заводское руководство предоставляет определенные гарантии. Сотрудникам, которые не захотели переходить в аутсорсинговую организацию, выплачивается компенсация в виде выходного пособия в связи с потерей работы. Те заводчане, что не успели в 2016 году сходить в трудовой отпуск, получили от ПНХЗ пособие на оздоровление. Также всем работникам, которых затронула оптимизация численности предприятия, материально возместили дни неиспользованного отпуска. К тому же с аутсорсинговыми компаниями, сервисно обслуживающими ТОО

«ПНХЗ», администрация завода заключила соглашение. Благодаря этому сотрудники будут обязательно трудоустроены, сохранив размеры своих окладов. Как и ранее, будет оказываться материальная помощь: на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, на бракосочетание и рождение ребенка, на похороны работника и членов его семьи. Останется в социальном пакете сотрудника и дотация на питание – 500 тенге.

В СУХОМ ОСТАТКЕ

В настоящее время уже можно говорить о некоторых итогах. Вывод непрофильных активов приносит определённые результаты. Так, с 2014 года на ПНХЗ наблюдается рост производительности труда благодаря поэтапной и планомерной реализации программы реинжиниринга непрофильных бизнес-процессов. Показатель роста производительности труда увеличился на 0,1 тыс. тонн нефти на человека и составил в целом 1,8 тыс. тонн нефти на человека. По предварительным итогам за 2016 год ожидается рост производительности до 2,1 тыс. тонн нефти на человека.

НАША СПРАВКА:

Аутсорсинг (от англ. outsourcing (outsourcing) – использование внешнего источника/ресурса) – передача организацией на основании договора определённых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области.

Реинжиниринг бизнес-процессов – фундаментальное переосмысление и радикальное перепроектирование бизнес-процессов для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности.

Алёна Лепп

Продлен «желтый» уровень опасности

Продление с 16 июля на 30 суток действия умеренного уровня террористической опасности налагает на каждого гражданина Казахстана и гостей нашего государства определенные обязанности. Знать их и рассказать о них окружающим – наш долг.

6 июня 2016 года в соответствии с Правилами организации и функционирования государственной системы мониторинга информации и оповещения населения о возникновении угрозы акта терроризма, утвержденными Указом Президента Республики Казахстан от 9 августа 2013 № 611, сроком на 40 суток установлен умеренный «желтый» уровень террористической опасности.

Действие умеренного уровня террористической опасности 16 июля 2016 года продлено сроком на 30 суток.

При умеренном «желтом» уровне террористической опасности принимаются следующие меры по обеспечению безопасности:

- инструктаж персонала и подразделений объектов, уязвимых в террористическом отношении;
- выставление на улицах, площадях, стадионах, в скверах, парках, на магистральных железнодорожных сетях, железнодорожных вокзалах, автовокзалах, в аэропортах, морских и речных портах, на объектах метрополитена, в местах проведения публичных и массовых мероприятий, в других общественных местах усиленных патрулей, в том числе с привлечением кинологовической службы;
- усиление режимных мер в ходе проведения досмотровых мероприятий в аэропортах, морских и речных портах, на объектах метрополитена, железно-

дорожных вокзалах и автовокзалах с использованием специальных технических средств;

- осуществление проверок и осмотров объектов инфраструктуры, теплопроводов, газопроводов, газораспределительных станций, энергетических систем в целях выявления возможных мест закладки взрывных устройств;
- обследование объектов, уязвимых в террористическом отношении, и мест массового скопления людей в целях обнаружения и обезвреживания взрывных устройств;
- информирование населения о возможной угрозе совершения акта терроризма и необходимых действиях.

В рамках установленного уровня террористической опасности просим:

- обращать внимание на бесхозные предметы (сумки, коробки, свертки, мешки, чемоданы и т.п.), особенно с наличием проводов и технических устройств, на подозрительных людей в общественных местах и транспорте;
- не прикасаться к подозрительным предметам;
- не принимать на хранение или для транспортировки подозрительные предметы, особенно от неизвестных лиц;
- отнестись с пониманием к действиям работников правоохранительных органов при проверке документов и оказывать им посильное содействие;
- не поддаваться панике и руководствоваться официальной информацией государственных органов.

По информации из письма №22-10/2164 от 21.07 2016 АО «КМГ-переработка и маркетинг»

КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

За международным опытом – в Румынию

Состоялся визит рабочей группы АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» и его дочерних организаций на производственные объекты международного партнера в области экологии и охраны труда АО «КМГ-ПМ» – компании «Rominserv» (Румыния).

В ходе поездки участники рабочей группы посетили НПЗ «Петромидиа» в г. Констанца, весь бензин и дизель на котором изготавливаются из казахстанской нефти. Делегации были презентованы опыт румынского НПЗ в области безопасности и охраны труда, а также работа подкомитетов, курирующих разные направления ОТ. В частности, подкомитетов «Подрядные организации», «Стандарты, правила и процедуры», «Информирование и мотивация», «Управление безопасностью процессов», «Противопожарная защита и пожаротушение», «Блокировка и установка предупредительных табличек», «Чрезвычайные ситуации».

Также состоялось посещение погрузо-разгрузочного терминала «ВУОУ», презентация о безопасности производства, ролях и ответственности в рамках организации его работы. Терминал «ВУОУ» – это собственная технологическая установка НПЗ «Петромидиа» в 7 км от берега, к которой подходит танкер и подключен тру-

бопровод. Нефть перекачивается из танкера сразу в нефтехранилища завода, минуя портовую инфраструктуру.

НПЗ «Вега» в г. Плоешть, ставший следующим объектом визита, обладает столетним опытом в области нефтепереработки и помимо бензина является производителем и поставщиком специальной продукции: экологических растворителей, битума, экологичных видов топлива и т. д. Здесь гости ознакомились с производством и его тесной увязкой с обеспечением охраны труда, экологической и иных видов безопасности.

В ходе всей поездки представители АО «КМГ-ПМ» и дочерних компаний: «КМГ Өнімдері», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», Атырауский НПЗ, ТОО «ПетроКазахстанОйл Продактс» и ТОО «СП “Caspi Bitum”» детально изучали опыт компании «Rominserv», которая достигла выдающихся успехов в обеспечении безопасности на своих объектах, в частности – нулевого уровня смертности и увечий на производстве.

**Служба по связи с общественностью
АО «КМГ-ПМ»**



СОТРУДНИЧЕСТВО

Растим смену

Постоянно создавать резерв будущих квалифицированных специалистов для завода, возвращая собственные кадры, – такова политика ПНХЗ. В этом направлении предприятие тесно сотрудничает со многими учебными заведениями, как отечественными, так и российскими. Среди них Павлодарский химико-механический колледж (ПХМК), ПГУ им. С. Торайгырова, Инновационный Евразийский университет, Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ). С последним у завода давние связи. Этим летом на ПНХЗ прошли учебную практику 10 студентов-первокурсников УГНТУ, что получают образование в вузе за счет завода.

В вопросах кадровой политики наш завод можно считать примером. Как тут заботятся о своих сотрудниках, ни для кого не секрет. Преуспел ПНХЗ и в деле подготовки собственных кадров. Предприятие уже давно готовит специалистов под свои нужды, под конкретный «заказ». Ведь современные реалии таковы: если хочешь получить высококвалифицированного сотрудника, сначала его нужно вырастить. Для достижения этих целей мы активно работаем по программе дуального обучения с ПХМК, столь же плодотворно взаимодействуем с местными университетами. Также наш завод каждый год выделяет гранты для обучения лучших выпускников школ Павлодарской области в уфимской кузнице кадров – УГНТУ. В рамках договора о сотрудничестве с этим вузом, заключенного в феврале 2012 года, ПНХЗ ежегодно направляет в университет отобранных заводом абитуриентов на обучение по профильным для предприятия специальностям: «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и «Машины и аппараты химических производств».

На заводе убеждены, что сотрудничество с одним из ведущих вузов России очень важно для подготовки будущих работников. Студенты смогут получить знания, какие им действительно пригодятся после окончания альма-матер, а работодатель – квалифицированных сотрудников, которых потом не придется переучивать. Подготовка таких специалистов – процесс длительный и доро-

гостоящий. Поэтому руководство ПНХЗ хочет быть уверено, что тратит ресурсы на перспективную, талантливую молодежь. В Уфу завод отправляет только самых достойных. Кандидаты проходят строгий отбор на конкурсной основе. Преимущество получают абитуриенты, набравшие максимальное количество баллов на ЕНТ, имеющие различные грамоты, сертификаты об участии в предметных олимпиадах, научных проектах.

Несколько таких ребят, окончивших первый курс УГНТУ, месяц назад прибыли на завод для прохождения обязательной учебной практики. Студенты на две недели окунулись в жизнь ПНХЗ, частью которого они вскоре смогут стать. Молодые люди поближе познакомились с работой основных технологических комплексов, где им предстоит трудиться по окончании университета. Также для них организовали занятия по изучению мультимедийных учебников. Ведь основные задачи студента-первокурсника на практике – получить общие представления о работе предприятия, выпускаемой продукции, ознакомиться с технологией производства, закрепить теоретические навыки, полученные в университете.

Об учёбе в УГНТУ и прошедшей практике рассказал студент этого вуза Толеген Токсан:

– Я на заводе не впервые. Учась на 3-м курсе в ПХМК, попал на Павлодарский нефтехимический. Здесь я в течение двух лет проходил практику по дуальной форме обучения. А в прошлом



году, после окончания колледжа, благодаря ПНХЗ, я и ещё девять человек отправились учиться в Уфимский государственный нефтяной технический университет. Предварительно мы сдали вступительные экзамены – тесты по трём предметам: математике, химии или физике и русскому языку. Из 20 человек поступили лишь 10. За наше обучение платит ПНХЗ. К тому же мы получаем стипендию от завода. А это почти 21 000 тенге для хорошистов и 24 000 – для отличников. Хорошее подспорье для любого студента. Конечно, чтобы стать обладателем стипендии, нужно сдать сессию без задолженностей.

В УГНТУ обучается более 17 тыс. человек. Университет котируется не только в СНГ, но и за рубежом. Сюда приезжает молодежь из Анголы, Вьетнама, Китая, Монголии и других государств. К тому же вуз славится очень сильным профессорско-преподавательским составом. Учиться здесь нам предстоит ещё три года. После этого нас трудоустраивают на ПНХЗ, где мы должны будем отработать семь лет.

Что касается практики, она больше носила теоретический характер. Наши занятия включили в себя обучение в компьютерном классе учебного центра с показом 3D-роликов о работе обо-

рудования основных технологических комплексов. Информация, преподнесённая в таком виде, очень интересна и более доступна. Руководителями практики были грамотные заводские специалисты.

Чтобы поступить в УГНТУ, мы преодолели серьёзную конкуренцию. Но это того стоило. Ведь теперь перед нами большие перспективы. ПНХЗ – надёжный трамплин в удачное будущее, – поделился Толеген.

Сотрудничество Павлодарского нефтехимического завода и Уфимского государственного нефтяного технического университета смело можно назвать успешным. Восемь выпускников из первого потока, поступивших в УГНТУ в 2012 году и окончивших его в 2016-м, уже работают на ПНХЗ.

Завод же не собирается останавливаться на достигнутом. Предприятие намерено продолжить активное сотрудничество с ведущими вузами РФ. Так, в этом году двоих самых достойных абитуриентов ПНХЗ впервые отправит на обучение в Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина – престижнейшую кузницу кадров для нефтегазовой отрасли.

Алёна Лепп.
Фото автора

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В рамках реализации молодежной политики группой компаний АО НК «КазМунайГаз» мы начинаем сбор заявок для участия в ежегодном конкурсе лучших идей по любым темам и направлениям среди молодых специалистов до 33 лет.

Главные цели конкурса:

- выявление потенциала работающих молодых специалистов до 33 лет;
- интеллектуальное развитие работников;
- популяризация новаторского движения.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку – паспорт идеи по следующему образцу:

1. Автор;
2. Соавторы (если имеются);
3. Заголовок;
4. Описание проблемы/задачи;
5. Место реализации;
6. Предлагаемое решение;
7. Ожидаемый результат:
 - при наличии экономического эффекта – расчет предполагаемой экономии;
 - в случае иного положительного эффекта перечислить, в чем именно польза от идеи;
8. Примечание (при необходимости);
9. Дополнительные материалы (фото, таблицы, презентации, статьи и др.).

Для подачи заявки и любой консультативной помощи обращайтесь в сектор энергосбережения и энергоэффективности по тел.: 39-65-29, 8 (705)-864-65-77 или пишите на электронный адрес: oee-ing03@pnhz.kz.

Окончательный срок подачи заявок – до 15 августа 2016 года.
Ждем от вас любые идеи!



Сектор энергосбережения и энергоэффективности отдела главного энергетика

Чествуем победителей

14 июля в актовом зале заводоуправления прошла церемония награждения заводских спортсменов, одержавших победу в шестой спартакиаде среди трудовых коллективов группы компании «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Спартакиада прошла с 2 по 5 июня этого года в спортивно-оздоровительном комплексе «Ак-Булак» Алматинской области. Лучшие спортсмены из производственных подразделений ПНХЗ были премированы по приказу генерального директора за принесенное первое место в спартакиаде и блестящие результаты, которые они показали на соревнованиях.



КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

Нефтепродукты «КазМунайГаз Өнімдері» проходят не менее пяти проверок до продажи на АЗС

Качество топлива, реализуемого под брендом «КазМунайГаз», тщательно проверяется на всех этапах – от приема с заводов-изготовителей до розничной продажи. В этом лично смогли убедиться участники семинара-совещания, проведенного в Астане ТОО «КазМунайГаз Өнімдері».

Открывая совещание в офисе компании, первый заместитель Генерального директора по трансформации ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» Газиз Кошанов подчеркнул: «Качество нефтепродуктов – это, наверное, такой же «больной» вопрос, как и цена на них. Понимая это, мы, как открытая компания, готовы продемонстрировать работу нашей системы сквозного контроля качества непосредственно на наших промышленных объектах».

Приглашенные представители Комитета технического регулирования и метрологии Министерства индустрии и новых технологий, Комитета по защите прав потребителей Министерства национальной экономики, Общества по защите прав потребителей «Адилет», крупных автодилерских сетей побывали на нефтебазе ТОО «КазМунайГаз Өнімдері», ознакомились с работой одной из трех испытательных лабораторий компании, а также с процедурами приема топлива на АЗС «КазМунайГаз».

Менеджер нефтебазы Сулеймен Чунчалинов, проводя для участников совещания краткую экскурсию, подчеркнул: нефтепродукты, поступающие на базу, проходят как минимум четыре проверки – при поступлении железнодорожных цистерн проводятся экспресс-испытания по четырем показателям, после двух часов «отстаивания» проводится полный анализ по 19 критериям. Во время хранения в резервуарах проверки проводятся ежемесячно, и перед отгрузкой на АЗС

качество топлива проверяют еще раз. По словам Чунчалинова, автоцистерна не сдвинется с места без разрешения испытательной лаборатории.

Лаборатория в Астане – одна из трех аккредитованных лабораторий товарищества, отметил директор филиала «Испытательная лаборатория города Астана» Акылбек Ахметжанов: «Протоколы испытаний наших лабораторий актуальны на территории Таможенного союза. Лаборатории проводят весь пакет испытаний, предусмотренных государственными стандартами и нормативами, как по дизтопливной, так и бензиновой группам».

Оборудование лабораторий – самое современное, отметил он. Так, оснащение в Астане, Алматы и Атырау, например, включает установку УИТ-85, наиболее точно определяющую октановое число. В Казахстане, по словам Ахметжанова, только показатели этой установки признаются государственными органами: «Никакие тест-полоски или другие экспресс-анализаторы не дают конкретной оценки», – подчеркнул он.

Демонстрируя прием топлива на АЗС №2-4, глав-



ный менеджер филиала по г. Астане и Павлодарской области Жанат Шахманов отметил, что на станции все процедуры, предусмотренные ГОСТами и регламентами, проводит лично руководитель – мастер АЗС. В том числе и отбор арбитражной пробы с каждой автоцистерны. Также мастер проверяет взятые пробы на температуру и плотность, наличие механических примесей и воды.

Говоря о работе системы сквозного контроля качества, Газиз Кошанов отметил: «Если есть жалобы на качество нефтепродуктов, любой клиент может позвонить в Call-центр и сказать, чем он недоволен: или качеством, или сервисом, и наши сотрудники оперативно на это реагируют. Если есть вопросы к качеству, то отбирается проба совместно с тем клиентом, кто предъявил претензию, проводится полный анализ у нас в лаборатории, или клиент может отправить образец в стороннюю лабораторию, и по итогам мы уже принимаем решение».

По его словам, количество жалоб уменьшается: «В год это 40-45 жалоб на качество – это 0,1-0,2% от того объема, который мы реализуем». И в настоящее время ситуаций, чтобы мы реализовали некачественный продукт, не было, подчеркнул он.

«КазМунайГаз Өнімдері» является оператором разветвленной сети, включающей 321 АЗС на всей территории Казахстана.

Служба по связи с общественностью
АО «КМГ-ПМ»

К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Если от вас зависит жизнь...

Что делать, если вы увидели человека без признаков жизни? Как ему помочь? Что делать при переломах и ожогах? Как остановить кровотечение? Об этом заводчане узнали из курсов по оказанию первой доврачебной помощи, организованных на предприятии. Роль учителей взяли на себя врачи скорой помощи здравпункта региональной службы филиала ТОО «Медикер» «Медикер Ассистанс».

Всем нам известно, что в дочерних и зависимых организациях АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» планомерно внедряется интегрированная система охраны труда «Аман». Цель этого проекта – повышение уровня культуры безопасности на производстве и вовлечение всех без исключения сотрудников группы компаний в решение вопросов, касающихся охраны труда. По данным Международной организации труда, каждый год 2,3 млн мужчин и женщин погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний, что ежедневно составляет 6 000 человек. Ежегодно регистрируется примерно 340 млн несчастных случаев на производстве и 160 млн жертв профессиональных заболеваний.

Интегрированная система охраны труда помимо прочего включает изменение мышления самих работников так, чтобы в основе него лежало осознание собственной ответственности за свое безопасное поведение и сохранение своего здоровья, а также здоровья коллег.

Согласно требованиям заводской системы управления охраной труда (а теперь и в рамках внедрения интегрированной системы «Аман») на предприятии постоянно ведется работа по недопущению случаев травматизма на производстве. Речь идет о том, чтобы прежде всего персонал основных технологических комплексов знал, как в случае нештатных ситуаций сохранить своё здоровье и жизнь, а также помочь товарищам. Ведь работа производственников напрямую связана с технологическим оборудованием и нефте-

продуктами, опасными для здоровья и жизни человека.

СТАТИСТИКА ГЛАСИТ

По данным здравпункта «Медикер Ассистанс», сервисно обслуживающего ПНХЗ, из 344 работников, состоящих на диспансерном учете, 81 заводчанин, к сожалению, страдает сердечно-сосудистыми заболеваниями. Неудивительно, что тема оказания неотложной помощи на нашем предприятии всегда актуальна. Спасение жизни человека во многом зависит от того, насколько своевременно ему была оказана грамотная и умелая помощь. С этой целью на ПНХЗ были организованы очередные курсы по оказанию первой доврачебной помощи с демонстрацией практических навыков.

Врачи скорой помощи: Игорь Колесниченко, Татьяна Бугай, Анатолий Мишин, Владимир Малыхин и Алёна Хамитова – ежедневно, начиная с 6 июня, читают лекции работникам комплексов: первичной переработки нефти (КППН), компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН), глубокой переработки нефти (КГПН), переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО), цеха водоснабжения и канализации, а также центральной заводской лаборатории. Занятия продлятся до 5 августа.

На курсах заводчане обучаются навыкам оказания доврачебной помощи при травмах, ожогах, кровотечениях, изучают правила сердечно-легочной реанимации. Всё это может пригодиться не только при работе во вредных условиях труда, но и в повседневной жизни.

СПАСАЕМ ЖИЗНЬ

Что же нужно сделать для спасения жизни человека? Об этом на одной из лекций рассказал врач скорой помощи Игорь Колесниченко:

– Предположим, вы обнаружили человека без признаков жизни. Что нужно делать? Для начала проверьте его сознание: окликните его, похлопайте по плечу. Если он никак не реагирует на ваши действия – ему срочно нужно оказать первую помощь. Причины потери сознания могут быть самыми разными. Он мог просто иди и подавиться пищей, мог споткнуться и удариться головой, упасть в обморок или потерять сознание от сердечного приступа. В любом случае, не паникуйте. Первым делом звоните «103». Пока вы ожидаете помощь, постарайтесь сделать всё, чтобы пострадавший дождался приезда врачей. Ваша главная задача – убедиться в том, что он может дышать самостоятельно. Если нет, то сделать всё, чтобы человек задышал. Это самое главное! Человеческий мозг нуждается в кислороде. Если в течение нескольких минут нет достаточного поступления кислорода, то может наступить серьезное повреждение мозга или даже смерть. Первым делом проверьте дыхание. Как это сделать? Определить наличие или отсутствие дыхания можно по движению грудной клетки (если человек дышит, она будет подниматься и опускаться), с помощью обычной нити (можно вынуть её из одежды): поднесите её к дыхательным путям, при вдохе и выдохе пострадавшего она будет подниматься и опускаться. Не менее эффективный метод определения дыхания – приблизить своё ухо к носу пострадавшего (если он дышит, вы услышите). Ну и, наконец, старый надежный способ – поднести ко рту и носу пострадавшего зеркало. Если оно будет запотевать – значит, есть дыхание.

Если всё-таки человек не дышит, вы должны действовать очень быстро, чтобы восстановить поступление воздуха в легкие. В первую очередь освободите дыхательные пути: расстегните воротник одежды пострадавшего, у мужчин расслабьте галстук, у женщин снимите с шеи все украшения (если таковые имеются). Воздушные пути могут оказаться заблокированы и положением головы. Что делать в этом случае? Сначала выясните, нет ли у человека травмы шейного отдела позвоночника. Это можно узнать, ощупав шею пострадавшего. Убедитесь, что он не падал с высоты (в таком случае рядом не должно быть высоких строений). После этого нажимайте одной рукой на лоб пострадавшего, чтобы запрокинуть его голову, а другой приподнимите подбородок двумя пальцами. Это действие переместит запрокинувший назад язык, который закупорил верхнюю часть дыхательных путей. Если дыхание до сих пор не восстановилось, причиной может быть закупорка дыхательных путей. Очистите рот изнутри, над языком, устранив пальцем инородные тела. Делать это нужно быстро, без промедления. Если дыхание до сих пор не восстановилось, немедленно начинайте делать искусственное



дыхание. Если нет ни дыхания, ни пульса, незамедлительно начинайте искусственное дыхание и непрямой массаж сердца, подложив под ноги пострадавшего какой-нибудь предмет (можно свою свёрнутую одежду) таким образом, чтобы между ногами больного и горизонталью был небольшой угол. Благодаря этому кровь, насыщенная кислородом, стечет от нижних конечностей к внутренним органам.

Прежде чем приступить к массажу сердца, найдите грудину, мысленно поделите её пополам. Накладываем руки одна на другую (ладонями вниз) на грудину, начиная от середины грудной клетки по направлению мечевидного отростка. Обязательно разводим пальцы в стороны, выпрямляем руки в локтях. Делаем 30 вдавливаний, прилагая силу (грудь нужно продавливать на глубину от 2 до 4 см), считаем при этом вслух. Если нет травмы шейного отдела позвоночника, запрокиньте голову пострадавшего (левую руку подложите ему под плечи, а правой надавите на лоб), указательным и большим пальцами зажмите нос пострадавшего. Сделайте глубокий вдох и выдохните воздух в рот человека. Если всё выполните правильно, его грудная клетка будет подниматься и опускаться, может появиться пульс, порозовеет кожа. После первого вдоха сделайте секундный перерыв, потом повторите процедуру. После опять производим 30 вдавливаний, затем снова два вдоха. Продолжаем свои действия до момента приезда врачей! И обязательно позвоните кого-нибудь на помощь. Человек, прибежавший на ваш зов, вызовет бригаду скорой помощи по телефону «103» и поможет вам в проведении легочно-сердечной реанимации. Если же несчастие произошло здесь, на заводе, то чем быстрее вы сообщите нам по телефонам «003» или «60-23», тем больше шансов спасти человеку жизнь.

Врачам часто задают вопрос: есть ли смысл проводить все эти мероприятия, если мы не умеем делать непрямой массаж сердца? Ведь так можно сломать человеку рёбра. Ответ очевиден – есть! Если вы не предпримите никаких действий по спасению жизни пострадавшего, он умрёт. Если же вы будете пытаться помочь ему до приезда врачей, пусть даже и неумело, вы дадите ему реальный шанс на жизнь. Статистика такова: если мероприятия начаты в первые пять минут после того, как человек потерял сознание, то процент выживаемости в таком случае около 70%. С каждой последующей минутой процент выживаемости падает на 2-3%.

Алёна Лепп.
Фото автора



Врач скорой помощи Игорь Колесниченко демонстрирует навыки оказания первой помощи

Школьный «десант»

С начала лета каждый заводчанин мог наблюдать такую картину: около здания заводоуправления и центральной проходной с самого утра трудились дети. Эти юные «подрядчики» – старшекласники, выполняющие работы по благоустройству прилегающей к ПНХЗ территории.

Уже не первый год предприятие трудоустраивает школьников на летний период. И в этом году завод не изменил своим традициям, приняв на работу 44 старшеклассника из общеобразовательных школ №1, 5, 14, 19, 36, 39 и гимназии для одаренных детей №3. В приоритете по-прежнему были дети из неполных, мало-

беспеченных и многодетных семей. Руководство предприятия организовало трудоустройство ребят в рамках реализации проекта партии «Нұр Отан» «Бақытты балалық шақ» («Счастливое детство») совместно с отделом образования города Павлодара.

Для учащихся определили фронт работ – благо-



устройство и озеленение территории около здания заводоуправления и центральной проходной, питомника (напротив ТОО «Тотал Сервис»), а также вдоль 20-й автодороги.

В целях оптимизации рабочего процесса и обеспечения техники безопасности детей поделили на две группы. Первая (23 человека) трудилась с 6 по 24 июня. Вторая группа (21 человек) выполняла обязанности с 24 июня по 15 июля.

Позаботился завод и о соблюдении Трудового кодекса РК о применении труда несовершеннолетних. Возраст учащихся – 14-17 лет. Предварительно старшеклассники прошли вводный инструктаж по технике безопасности, ознакомились с правилами внутреннего трудового распорядка. Работали они в соответствии с законодательством: по пятидневной рабочей неделе не более четырех часов в день. 15 дней учащиеся поливали цветочные клумбы и газоны, убирали мусор. За работой юных «подрядчиков» следил специально закрепленный наставник – сотрудница сервисной организации ТОО «Тотал Сервис» Елена Гудина. По её словам, ребята трудились слаженно, от обязанностей никто не уклонялся.

Детям была предоставлена хорошая возможность заработать на карманные расходы. По окончании трудового сезона каждый школьник получил 15 000 тенге. К тому же старшеклассники смогли воочию познакомиться с заводом и его трудовыми традициями. Специально для ребят организовали экскурсию по территории ПНХЗ и спортивные соревнования.

За две недели учащиеся приобрели новый опыт работы в команде, первые профессиональные навыки. Не исключено, что в будущем эти ребята захотят работать на ПНХЗ уже не 15 дней в году, а постоянно.

Алёна Лепп.
Фото автора

«Португальское» золото

Наш коллега – сливщик-разливщик комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН) Владимир Батяшов много раз становился героем газеты «Нефтепереработчик». Вот и сейчас предстал перед нами в роли чемпиона. Он завоевал золотую медаль на чемпионате Европы по гиревому спорту, прошедшем в Португалии. Оттуда титулованный спортсмен привёз золотую медаль.

Португальский город Порту принял гостей из 14 стран. На чемпионат Европы среди мужчин, женщин, юниоров и ветеранов прибыли 135 спортсменов. Казахстан представляли два гиревика: Борис Нугманов (Кокшетау) и Владимир Батяшов (Павлодар). Наш коллега смог отправиться в Португалию благодаря спонсорской помощи руководства ПНХЗ и поддержке общественного объединения «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»». Заводчанин состязался среди ветеранов – в возрастной категории 40-44 года. Из пяти участников с массой тела до 90 кг ему не было равных. Павлодарский нефтепереработчик впервые стал чемпионом Европы по классическому двоеборью. Владимиру удалось совершить 150 толчков и 239 рывков (вес гири – 24 кг), что принесло ему заслуженное первое место. Выполняя упражнения, заводчанин за 20 минут поднял 12 936 кг. Вторую строчку в турнирной таблице занял украинский спортсмен. На третьей позиции расположился представитель Израиля. 4-е и 5-е места достались итальянцам.

Кроме Владимира честь Казахстана отстаивал еще один наш соотечественник – Борис Нугманов. Он тоже выступал среди ветеранов, только в возрастной категории 70+. К слову, Борис был самым старшим участником соревнований. Несмотря на свой почтенный возраст, Борис Нугманов показал хорошую



физическую подготовку и мастерство, заняв верхнюю ступень пьедестала почёта. Первое общекомандное место на континентальном первенстве завоевала сборная Украины (582 балла), второе – команда Италии (513 очков), третье – сборная Израиля (187 баллов).

Наш гиревик Владимир Батяшов,

помимо золотой медали и грамоты, привёз домой массу незабываемых впечатлений от поездки в Португалию. Своими эмоциями заводчанин поделился с нами:

– В этой европейской стране я побывал впервые. Знакомство с городом Порту – северной столицей Португа-

лии, оставило очень много впечатлений. Город находится на правом берегу реки Дору, в нескольких километрах от места её впадения в Атлантический океан. Порту – второй по величине город после столицы – Лиссабона. Это один из древнейших городов Европы, с красивой архитектурой и богатой историей, главный порт и промышленный центр страны. Один день я полностью посвятил прогулке по городу, посетил самые знаменитые места. Порту оставил в памяти неизгладимый след своими уникальными сооружениями, многочисленными мостами и узкими извилистыми улочками, бродить по которым – настоящее удовольствие. Особое впечатление произвёл двухъярусный мост Луиша I. По верхнему пролету проложена линия метро, а нижнее пролетное строение предназначено для автодороги и пешеходного тротуара. Мост признан мировым наследием ЮНЕСКО. Также Порту славится своими величественными храмами и церквями. Их здесь очень много. Сами португальцы – очень доброжелательные, приветливые люди. Поэтому языковой барьер не мешал. Ну и, конечно же, мне удалось покататься в океане.

Хочу поблагодарить руководство ПНХЗ, взявшее на себя большую часть расходов, связанных с поездкой. Отдельное спасибо Бауржану Аскаркову – заместителю начальника комплекса/цеха по производству (ККОН), который со своей стороны очень поспособствовал моей поездке на столь престижный спортивный конкурс. Кстати, на чемпионате я выступал в форме с логотипом ПНХЗ.

Поздравляем нашего коллегу с достойной победой!

Алёна Лепп
по информации Владимира Батяшова.
Фото предоставлено
Владимиром Батяшовым

С серебром из Малайзии

Трое баскетболисток клуба «Иртыш-ПНХЗ» в составе юношеской сборной Казахстана по стритболу «3x3» до 18 лет стали серебряными призерами континентального первенства в Малайзии.

Александра Алимбекова, Луиза Зукова и Карина Оленберг представляли страну на турнире, который проходил с 22 по 24 июля в Куала-Лумпуре. В соревнованиях приняли участие 10 спортивных коллективов. Помимо команды Казахстана были представлены сборные Индонезии, Киргизии, Катара, Шри-Ланки, Филиппин, Сингапура, Малайзии, Вьетнама и Японии. С представительницами страны восходящего солнца наши баскетболистки встретились в финале, и встреча закончилась со счетом 16:20 в пользу японок. Бронзовые медали первенства достались хозяйкам чемпионата – малазийкам.



Анна Гронская,
по информации Ахмета Кали, фото с сайта bcirtysk.kz

ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В июле мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



**Валерию
Ивановну
ОВЧИННИКОВУ,**

оператора товарного 5 разряда цеха №8 (водоснабжения и канализации), стаж работы на заводе – 38 лет 11 мес.;



**Александра
Ивановича
ЭНСА,**

оператора технологических установок 6 разряда цеха №3 (КГПН), стаж работы на заводе – 29 лет 9 мес.;



**Владимира
Семёновича
АРАБЕЯ,**

сливщика-разливщика 3 разряда цеха №4 (КПТНО), стаж работы на заводе – 23 года 1 мес.;



**Виктора
Михайловича
ЧЕРЕДНИЧЕНКО,**

начальника караула цеха №20 (контроль пропускного и внутриобъектового режима), стаж работы на заводе – 15 лет 7 мес.

**Желаем доброго здоровья, благополучия
в кругу родных и близких!
Спасибо за труд!**

Отдел управления персоналом,
оплаты труда и интегрированных систем

ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК. ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

16-САБАҚ
Отбасы. Семья

На 14-м уроке мы познакомились со словами на тему «Отбасы» (Семья). Сегодня раскроем значения этих слов, ведь родственная связь для казаха – особенная составляющая его семейной жизни.

Отбасы	Семья (букв. «очаг-источник») – для казаха понятие святое. Рождаясь и воспитываясь в семье, ребенок впитывает всё, что присуще этому дому. Повзрослев, человек создает семью и передает полученное им воспитание своим детям. Именно поэтому воспитанию детей в казахских семьях уделялось большое значение
Ата-ана, әке-шеше	Родители – самые близкие и родные люди для любого человека. Әке (отец) всегда пользовался непререкаемым авторитетом. Его слово было законом для всей семьи. Ана (мать, ее также называют «шеше») – хранительница очага
Ұл	Сын традиционно считался продолжателем рода. Поэтому мальчиков отцы ценили больше дочерей
Қыз	Дочь считалась гостьей в доме отца, которая со временем, обретя семью, уйдет в другой дом
Аға	Это и родной, и двоюродный брат и дядя . В казахской семье нет таких понятий, как «племянник(ца)» и «дядя-тетя»
Апа, әпке	Это и сестра, и тетя (в некоторых регионах «апа» называют маму)
Іні	Младший брат для мужчин . Отношения «Аға» и «Іні» (старших и младших братьев) имеет особое значение в казахском домострое. Ведь им жить бок о бок всю жизнь. Им наследовать отцовское имущество, его «ШАҢЫРАҚ» (купол юрты) и продолжать род этой семьи
Бауырым	Младший брат для женщин (букв. «моя печень»). Так же казахи называют и родного человека. Казахи считают, что за родственные чувства «отвечает» в организме человека именно печень. Именно она якобы «переваривает» и болит за родственников
Қарындас	Младшая сестра для мужчин (букв. «единоутробная»), означает, что старший брат должен осознавать свою родственную ответственность за нее). Старший брат имеет особое право участвовать в судьбе сестренки. Младшая сестра всегда имела право обратиться за помощью к старшему брату. Тот был обязан оказать сильное содействие в любой ситуации. При отсутствии родного брата такую помощь мог оказать двоюродный брат или дядя
Сіңлі	Младшая сестра для женщин (букв. «последующая, подражающая»), означает, что «Апа» (старшая сестра) должна быть во всем хорошим примером для сестренки
Шаңырақ	Дом, очаг, семья (букв. «купол юрты»). Отцовский «Шаңырақ» – символ родового очага, доставался обычно самому достойному из братьев. Старшему или младшему, конкретных правил здесь нет. Он доставался тому из них, кто с ранних лет проявит себя основательным, степенным и добропорядочным членом семьи. Владеть отцовским «шаңырақом» – высокая честь. Это означало, что данный дом – самый главный среди домов семей данного рода. Это накладывало особую ответственность на хозяина дома – владельца «Қара шаңырақ» (Қара – букв. «чёрный» – старый, древний) и на его жену – хозяйку дома
Туыс	Родственник – сын или дочь, брат или сестра, муж или жена, отец или мать
«Сәлем беру»	Означает «поздороваться» . Приехавшие издалека родственники первым делом шли в «Қара шаңырақ», т.к. именно в этом доме доживают свой век стареющие родители братьев. В этом доме обычно решались важные дела семьи, проводился семейный совет. В этом доме не допускались ссоры и распри

Білгенге – маржан
Отбасы туралы мақал-мәтел
Әке – асқар тау,
Ана – бауырындағы бұлақ,
Бала – жағасындағы құрақ,
Отец – неприступная гора,
Мать – родник у подножия горы,
Дитя – тростник, растущий на берегу реки.



Қаламқас Әлжанова,
қазақ тілі оқытушысы