

*Туған күніңмен, зауыт!
С Днём рождения, завод!*



Құрметті зауыт ұжымы!

*Сіздерді Павлодар мұнайхимия зауытының мерейтойымен құттықтаймын!
Өндірістік кешеннің бірінші кезегін іске қосқалы 35 жыл өтті.*

*Адам өмірімен өлше-сек, біздің жасымыз - тәжірибиесі бар, ынтасы зор
адамның ең қылышылдаған жасы дер едік.*

*Бізде кәсіпорын дамуындағы шешуші қадам - ПМХЗ жаңғырту жобасын
нақты іске асыру қарсаңында зауыт мерейтойын өткізбекпіз.*

*Барлық өзгерістерге сенімділікпен қадам басып әне ісімізді жоспар-
лы атқарамыз: осындай мықты еңбек дәстүрлері қалыптасқан ұжымның
қолынан келмейтіні жоқ десе артық болмас.*

*Сондықтан да, жанкешті еңбек пен адал істеріңізбен осы дәстүрлердің
бастауында тұрған, зауытты салған және оны іске қосқан сіздерге зор
ризашылығымды білдіремін.*

*Кәсіпорының қазіргі тарихын жасаушыларға да алғысымды айтқым келеді.
Сіздердің беріліп жұмыс істеулеріңіздің арқасында ғана зауыт алдыңғы
шептегі орнын сақтап, алға басуда.*

*Сіздерді, барлық зауыт ұжымын осы ерекше күнмен құттықтаймын.
Кәсіпорнымыз дамып, гүлдене берсін, ал мұнай өңдеушілер отбасына бейбіт
өмір мен жақсылық тілеймін!*

*Құрметпен,
«ПМХЗ» ЖШС бас директоры*

Шухрат Данбай



Уважаемые заводчане!

Искренне поздравляю вас с юбилеем Павлодарского нефтехимического завода!

35 лет прошло со дня пуска первой очереди производственного комплекса. Мы вошли в тот счастливый возраст, когда по человеческим меркам юбиляр молод, полон сил, но уже обладает опытом и готов вершить большие дела.

Так и мы: встречаем юбилей завода, стоя на пороге решающего для предприятия шага - фактической реализации проекта модернизации ПНХЗ.

Ко всем преобразованиям мы идем уверенно и планомерно: ведь коллективу с такими крепкими трудовыми традициями по плечу любые задачи. Поэтому именно тем, кто стал зачинателями этих

традиций, строил и пускал завод, - выражаю особую признательность за самоотверженный труд и преданность делу.

Хочу поблагодарить и тех, кто создает историю предприятия в настоящий момент. Только благодаря Вашей самоотдаче завод сохраняет свои позиции и идет вперед.

Поздравляю всех заводчан с этой замечательной датой, желаю нашему предприятию процветания и мощного развития, а семьям нефтепереработчиков - мира и благополучия!

*С уважением,
генеральный директор
ТОО «ПНХЗ»*

Шухрат Данбай

• К ЮБИЛЕЮ ЗАВОДА

35 ЛЕТ ПНХЗ: поиск, опыт, развитие

В этом году исполняется 35 лет со дня пуска первой очереди нашего завода. В этом отрезке времени – десятилетия инженерно-технического поиска, риск и азарт «первопроходцев»-вызывников, грандиозный труд множества людей, тысячи судеб, слитых воедино, их надежды, стремления, разочарования и победы...

Саятай Сейдалыулы АЛИПБАЕВ,
начальник цеха, ЛК-6У:



– Ровно 20 лет назад после окончания учебы в институте я прибыл на наш завод по направлению из Шымкента. Устроился в цех №1 оператором 5-го разряда на установку каталитического риформинга. 1993 год был не самый легкий, время нестабильное, что вызывало текучесть кадров. А еще меня поразили павлодарские морозы. Но бегать от трудностей не привык, – рассказывает Саятай Алипбаев.



Работая все эти годы в одном цехе, он прошел большую школу. Уже через год парня назначили исполняющим обязанности начальника смены, и он оперативно изучал все установки комплекса. Еще через время стал заместителем начальника цеха №1, проработал в этой должности 10 лет. Сейчас Саятай Алипбаев сам руководит ведущим заводским комплексом ЛК-6У, в его подчинении почти 200 человек. Он тепло говорит о своих наставниках:

– Спасибо должен сказать высококлассному производственнику Шавкату Нигматулловичу Шарыпову. А еще предыдущим руководителям цеха: Анатолию Ивановичу Дуке, Владимиру Викторовичу Крашениникову. Каждый из них делился своими знаниями и опытом.

Заводская школа подготовила и к новому этапу развития, который он хочет пройти вместе с предприятием.

– Я лично хочу участвовать в модернизации. Ведь она касается, в первую очередь, цеха, которым я руковожу. Для меня важно выполнить поставленную задачу и знать, что я участвовал в этом большом деле. Важно, чтобы и мои дети знали о том, что в достижении нового этапа развития завода есть и моя заслуга.

Георгий Александрович ГАГЛОЕВ,
начальник цеха компаундирования
нефтепродуктов и их слива-налива



– Второй цех с его огромной территорией, множеством резервуаров, километрами трубопроводов, эстакадами налива – не только один из самых крупных на заводе. Это еще и коллектив из 230 человек с разными характерами, большая ответственность... Все это я ощутил на себе после вступления в должность начальника цеха №2 в 2009 году.

А начинал я трудовую деятельность на ПНХЗ, как и многие мои коллеги, с должности оператора технологической установки. Двадцать один год назад, в июне 1992 года, я, по своему желанию и по воле случая, оказался на секции 400 комплекса КТ-1. В коллектив влился быстро, оказался там



самым молодым работником с высшим образованием. Теоретические и практические знания черпал у моих наставников: Михаила Петровича Куликова, Нины Яковлевны Максименко, Тамары Петровны Лесовской. Трудностей не боялся, выполнял любую работу. Спустя время мне предложили должность начальника С-400 и топливной станции цеха №3. Наравне со всеми приходилось открывать и закрывать задвижки, ставить и снимать заглушки, помогать в чистке резервуаров. Всё было в жизни: частые пуски и остановки установок в зимнее время, круглосуточные дежурства во время пусков, перебои в зарплате, нестабильные поставки сырья... Но мы продолжали трудиться, а завод продолжал жить.

В январе 2007 года меня перевели заместителем начальника по производству в родной теперь цех №2. С 2009 года я возглавляю этот цех и горжусь слаженной работой нашего коллектива и тем, что работаю на Павлодарском нефтехимическом заводе.

Валерий Толюбаевич ОСПАНОВ,
оператор технологических установок
6-го разряда, КТ-1:

– Я начинал работать на КТ-1, когда комплекс зарождался, строился, а коллектив состоял из 12 человек. Как сейчас помню: 1982 год, на нашем заводе объявили набор сотрудников для работы на новой установке. Мне показалось это интересным, написал заявление и перевелся из электроцеха сюда. Продолжаю трудиться здесь и сейчас, знаю, что нахожусь на своем месте и моя работа является частью большого дела. Когда КТ-1 запустили, старшие операторы нам советовали не





отходить от приезжих специалистов-вызывников ни на минуту, впитывать всю информацию, учиться. Мы понимали, что вскоре нам самим придется отвечать за работу установки, следовательно, и ответственность ляжет на плечи заводского коллектива. Подвести было нельзя. Теперь, на пороге модернизации, следующего рубежа развития, я и мои коллеги знаем, что слаженному коллективу по плечу любое дело.

Сергей Васильевич ПЕТРУК,
начальник цеха
(производство битума, серы, кокса,
прокалка кокса, газофакельное хозяйство):



— С нефтепереработкой и нашим заводом я связан уже 21 год. Прошел путь от оператора 4-го разряда до начальника цеха. И рад, что работаю в этом коллективе. Всё, что происходит на заводе, мне действительно близко и дорого. С 2009 года предприятие получило новый импульс, когда вошло в группу компаний «КазМунайГаз». И сейчас завод стоит на пороге больших перемен. Мы улучшаем качество топлива, увеличиваем переработку нефти. Мне приятно, что все эти перемены происходят на моих глазах.

Анна Гронская.
Фото Ольги Козюры, Марины Шилко



На шаг ближе к модернизации

30 июля 2013 года ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» подписал ЕРС-контракт с румынской компанией SC ROMINSERV SRL на разработку рабочей документации, осуществление закупок оборудования и материалов, производство строительно-монтажных работ.



Скрепив подписями договор с компанией Rominserv, ТОО «ПНХЗ» сделал еще один решающий шаг к реконструкции производства. Теперь проект вплотную подошел к стадии практической реализации.

К ИСТОРИИ ВОПРОСА

К этому событию ПНХЗ готовился с 2009 года. Подготовка началась с разработки технико-экономического обоснования (ТЭО) итальянской компанией Eni S.p.A. Адаптировала ТЭО к казахстанским нормам и стандартам казахстанская инженеринговая компания ТОО «Казгипронефтегаз». В 2011 году эта работа была завершена и получила положительное заключение Государственной вневедомственной экспертизы по ТЭО проекта.

На следующем этапе — в мае 2012 года — с учетом применения современных технологий в области нефтепереработки были определены лицензиары на основные технологические процессы проекта с UOP (Англия), SIIRTEC NIGI (Италия) и заключен контракт на разработку проектно-сметной документации с компанией Technip (Италия).

НА АРЕНЕ — ROMINSERV

Компания Rominserv была определена в качестве генерального подрядчика по ЕРС-контракту проекта модернизации в марте 2013 года на заседании инвесткомитета АО «КазМунайГаз» под председательством премьер-министра Республики Казахстан Серика Ахметова.

ИНФОБОКС:

ЕРС — английская аббревиатура, расшифровывается как *engineering, procurement, construction*, что в переводе на русский язык обозначает **инжиниринг, поставки и строительство**. ЕРС — это договор между подрядчиком и заказчиком, по которому подрядчик обязуется выполнить полный цикл работ и несет ответственность за все риски по строительству заказанного объекта.

Подрядчики румынского предприятия представили технико-коммерческое предложение на реализацию стадии ЕРС-проекта модернизации ПНХЗ.

Схему рассмотрели и одобрили: технический совет ТОО «ПНХЗ», научно-технический совет АО НК «КазМунайГаз», технический комитет АО «КазМунайГаз — переработка и маркетинг».

Реализация проекта охватывает два основных этапа. Первый предполагает выпуск заводом в начале 2016 года моторных топлив, соответствующих качеству экологического класса К4. Второй включает увеличение мощности завода до 7 млн тонн нефти в год и улучшение качества дизельного топлива до экологического класса К5. Этот этап намечен на конец 2016 года. По сравнению с 2012-м годом производство автомобильных бензинов на ПНХЗ должно увеличиться на 759 тыс. тонн, дизельных топлив — на 730 тыс. тонн.

ПОДПИСАНИЕ КОНТРАКТА

Заключение договора прошло в торжественной обстановке в актовом зале заводоуправления. Контракт на сотрудничество подписали генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай и генеральный директор компании Rominserv Канат Бекмурза.

Во встрече приняли участие аким Павлодарской области Ерлан Арын и вице-министр нефти и газа Казахстана Болат Акчулаков, директор по реализации проектов нефтегазопереработки и нефтехимии АО НК «КазМунайГаз» Муратжан Мусайбеков, председатель Правления ТОО «КПИ» Садуохас Мералиев.

Открыл бизнес-встречу генеральный директор завода Шухрат Данбай. По словам главы предприятия, теперь ПНХЗ и румынская компания Rominserv стали партнерами и связали себя друг с другом на ближайшую пятилетку до 2016-2017 гг.

Аким области Ерлан Арын отметил, что контракт дает старт одному из самых масштабных проектов за 35-летнюю историю завода. И это событие важно не только для Павлодарской области, но и для всей республики в целом. В заключение речи глава региона поздравил заводчан и пожелал успешной реализации проекта модернизации ПНХЗ.



Марина Шилко

НАША СПРАВКА:

Компания Rominserv — генеральный подрядчик компании Rompetrol Group, который специализируется на управлении крупными промышленными проектами и реализации их «под ключ», а также на проведении ремонта и техобслуживания промышленных установок. Rompetrol Group — крупнейший зарубежный актив АО НК «КазМунайГаз» в сфере нефтепереработки, расположенный в Румынии.

Rominserv — 100%-я дочерняя организация АО НК «КазМунайГаз».

Rominserv был основан в качестве генерального подрядчика Rompetrol Group в 2001 году.

В 2012 году компания завершила программу модернизации нефтеперерабатывающего завода Rompetrol Group «Петромидия». В результате было достигнуто увеличение объема переработки с 3,8 до 5 миллионов тонн сырья, совершен переход на производство топлива исключительно стандарта Евро 5, а объем производства был приведен в соответствие с уровнем спроса на нефтепродукты на рынке Европы и Черноморского региона. Общий объем инвестиций по программе модернизации завода составил 380 миллионов долларов США.

Rominserv имеет опыт работы и на казахстанских нефтеперерабатывающих предприятиях: в ее активе — успешно выполненные работы по реконструкции установок АВТ и УЗК (2011 год) на Атырауском НПЗ.

ТОО «КПИ», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» — оператор Проекта «Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области». Создано на основании Постановления Правительства Республики Казахстан № 101 от 29 января 2004 года. Участниками Товарищества являются ТОО «Объединенная Химическая Компания» — 51%, АО «SAT&Company» — 49%.

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ к 35-летию юбилею ПНХЗ

16 АВГУСТА (ПЯТНИЦА)

14.10-14.35 – Экскурсия гостей по заводу

14.45-15.45 – Просмотр фильма о ПНХЗ. Награждение работников завода грамотами Министерства нефти и газа, АО НК «КазМунайГаз», АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», Ассоциации KAZENERGY, областного акимата (актовый зал заводоуправления).

16.10-18.00 Круглые столы:

- Современные проблемы катализа и нефтепереработки.
- Совершенствование качества нефтепродуктов согласно законодательству Республики Казахстан по вопросам технического регулирования и промышленной безопасности.
- Опыт модернизации крупных проектов нефтепереработки и нефтехимии.
- КИП и Автоматизация – составляющие современного производства.

17 АВГУСТА (СУББОТА)

09.30-11.00 – Встречи гостей с руководителями, специалистами ПНХЗ (актовый зал заводоуправления).

14.00-16.20 – Торжественное собрание, посвященное 35-летию ПНХЗ (ГДК им. Естая).

17.00-18.30 – Хоккейный матч команд «Ертис-1» - «Ертис-2» (Ледовый дворец «Астана»).

22.00 – Фейерверк на центральной набережной.

Старт юбилея



Праздничный марафон мероприятий к 35-летию юбилею ПНХЗ открылся чередой награждений отличившихся заводчан и ветеранов производства.

Старт юбилейным мероприятиям был дан 13 августа, во вторник, когда в актовом зале заводоуправления в торжественной обстановке лучшим работникам цехов №1, 2, 3, 5, 6, 31 и 28 вручили награды за большой вклад в развитие предприятия. Медалями и подарочными сертификатами будут награждены представители всех структурных подразделений завода. Уже в среду и четверг, 14 и 15 августа, новенькими медалями зазвонят представители остальных цехов предприятия. Всего к празднику наградят 829 заводчан. Среди них 27 человек получают медали – «75 лет Павлодарской области», юбилейную медаль – «35 лет ПНХЗ» – 372 работника, и 430 будут поощрены подарочными сертификатами.

Не забыли на заводе и о ветеранах, внесших большой вклад в становление промышленного гиганта. Их чествование состоялось 14 августа в городском дворце культуры им. Естая. Ветеранов ждали не только праздничный концерт, но и юбилейные премии.

17 августа, в субботу, заводчане и гости праздника соберутся в ГДК на торжестве, посвященном 35-летию юбилею ПНХЗ.

Анна Гронская.
Фото Марины Шилко



• ОБЪЯВЛЕНИЕ

Внимание!

Инновационный Евразийский университет совместно с омскими вузами предлагает специальную образовательную программу с получением диплома о высшем образовании по сокращенной форме обучения (заочное обучение) для работников, имеющих диплом колледжей по техническим специальностям. Выпускник этой формы обучения получает диплом о высшем образовании Инновационного Евразийского университета. Получение выпускниками этой формы обучения диплома омских вузов рассматривается в индивидуальном порядке.

Актуальность информации состоит в том, что желающие получить образование по данной форме обучения имеют возможность, предваряя фактическое поступление в вуз, обучаться в ИнеУ уже с 1 сентября. Комплексное тестирование для поступления в вуз в этом случае состоится в январе. За этот срок (с сентября по декабрь) университет берет на себя ответственность за подготовку студентов к комплексному тестированию, которое назначено на январь.

Прием документов на данную форму обучения – до 20 августа 2013 года.

Более подробную информацию, в том числе о перечне технических специальностей, с дипломами о получении которых абитуриенты могут подавать документы на поступление по сокращенной заочной форме обучения, можно получить по телефону 34-01-94.

Отдел оценки и развития персонала ТОО «ПНХЗ» по информации Инженерной Академии ИнеУ, <http://ineu.edu.kz>

Выражаем искреннюю благодарность профкому «Нефтепереработчик», коллективу цеха №2 и всего завода за неравнодушное отношение к нашей семье и оказанную материальную помощь.

Семья Ковальчук

АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» сообщает о смене руководства

Решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от 2 августа 2013 года генеральным директором АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» назначен Данияр Тиесов.

«Данияр Тиесов является одним из сильнейших профессионалов группы компаний «КазМунайГаз». Убежден, что новое руководство придаст позитивный импульс в развитии компании, в результате чего АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» выйдет на более высокий качественный уровень», – отметил Д. Берлибаев, первый заместитель председателя Правления по корпоративному развитию АО НК «КазМунайГаз».

До назначения Д. Тиесов работал в АО НК «КазМунайГаз» в должности заместителя председателя Правления по переработке и нефтехимии.

Бибигуль Мырзахметова,
пресс-секретарь АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг»

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА:

Тиесов Данияр Суиншликович родился 6 декабря 1970 г. Женат, пять детей.

Образование высшее: инженер-технолог, юрист, менеджер нефтегазового бизнеса.

Имеет большой опыт работы в нефтегазовой отрасли. В разные годы работал заместителем генерального менеджера группы по управлению проектом реконструкции АНПЗ НК «Казахойл», заместителем директора департамента развития нефтехимии ЗАО НК «КазМунайГаз», финансовым директором, начальником управления капитального строительства ТОО «АНПЗ», заместителем генерального директора по производству АО «ТД «КазМунайГаз», управляющим директором по переработке и маркетингу АО НК «КазМунайГаз».