



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 НАШИ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

3 НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК

4 КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

• НОВОСТИ

Павлодар стал обладателем республиканской премии от «Седьмого канала» в номинации «Самый добрый город», опередив Темиртау и Костанай и набрав 48,8 % голосов.

Проект «Жақсылық Жаса» был инициирован Национальной волонтерской сетью.

— Цель проекта, запущенного на «Седьмом канале» в конце сентября 2015 года, — выявить настоящих героев нашей страны, которые безвозмездно делают добрые поступки, рассказать о них всей стране и показать в эфире республиканского телеканала. За два месяца было получено 309 заявок с разными историями совершения добрых дел. Из всех полученных заявок специально созданная комиссия при «Седьмом канале» отобрала лучшие работы. Павлодар наравне с Темиртау и Костанаем был представлен в номинации «Самый добрый город». Все три города, попавшие в шорт-лист, отправили более 40 добрых дел. Во втором этапе казахстанцы определили победителя методом республиканского голосования на сайте www.delaidobro.kz. Всего за одну неделю, с 13 по 20 ноября проголосовало 5 900 человек, — сообщила начальник отдела PR департамента маркетинга ТОО «Телекомпания «ЭРА»» Асель Оразбаева.

«Седьмой канал» в качестве главного приза городу-победителю — Павлодару подарил набор из трех скамеек в классическом стиле с гравировкой имен участников премии «Жақсылық Жаса» и с благодарностью за участие в проекте.

pavlodarnews.kz

С сентября 2017 года в школах Казахстана казахский язык будут изучать по новой методике.

Об этом в ходе онлайн-конференции сообщил министр образования и науки РК Аслан Саринжипов.

Он отметил, что в настоящее время разработаны уровневые учебные программы по изучению казахского языка в общеобразовательных школах в соответствии с кембриджской методикой, разработаны учебники по казахскому языку с 1 по 11 класс.

«В текущем учебном году проводится апробация новых учебников и учебно-методических комплексов, с сентября 2017 года начнется внедрение уровневого изучения казахского языка в школах страны», — отметил он.

Zakon.kz

«Нұр Отан» — за сильный Казахстан

Сильный Казахстан — это прежде всего сильные регионы. Такое утверждение стало основным посылом региональных поездок Первого заместителя Председателя партии «Нұр Отан» Аскара Мырзахметова, во время которых он ознакомился с деятельностью областных филиалов партии. 20 ноября нуротановец посетил наше предприятие в рамках рабочего визита в Павлодарскую область. Аскар Мырзахметов встретился с руководителями и членами первичных партийных организаций завода, а также других предприятий нефтехимического кластера региона. Что обсудили на этой встрече, читайте в нашей статье.

Первый заместитель Председателя народно-демократической партии «Нұр Отан» уже побывал в Южно-Казахстанской, Жамбылской, Алматинской, Восточно-Казахстанской, Атырауской, Мангистауской и Актюбинской областях. В нашем городе ему удалось встретиться с партийным активом Павлодарской области, лидерами молодежных организаций региона в рамках диалоговой площадки «Еркін пікір», а также посетить Павлодарский нефтехимический завод.

На ПНХЗ с визитом прибыла солидная делегация. Аскара Мырзахметова сопровождали председатель Павлодарского областного филиала (ПОФ) партии, аким Павлодарской области Канат Бозумбаев, его заместитель Николай Дычко и первый заместитель председателя ПОФ партии Айзада Курманова.

После положенного инструктажа по технике безопасности гостям показали крупные производственные объекты нашего завода. Визитеры увидели товарно-сырьевые парки, площадки строительства новых установок изомеризации и сплиттера нафты, установку замедленного коксования, комплекс КТ-1 по глубокой переработке мазута. В операторной этого комплекса (цех № 3) делегаты встретились с руководителями и членами первичных партийных организаций (ППО) ТОО «ПНХЗ», ТОО «УПНК-ПВ», ТОО «Компания «Нефтехим LTD»», ТОО «Тотал Сервис» и АО «КазБитумСервис».

Аскар Мырзахметов назвал собравшимся цель своих региональных поездок и встреч с предста-

вителями областных филиалов партии — проведение разъяснительной беседы о работе НДП «Нұр Отан», о мерах, принимаемых партийцами для реализации Плана нации «100 конкретных шагов» и пяти институциональных реформ. Высокий гость особо подчеркнул важность усиления партийной работы в регионах, чтобы не оставить без внимания проблемы, волнующие простой народ. Ведь именно на этом постоянно делает акцент Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев, а ППО — один из основных инструментов взаимодействия центрального аппарата с местным населением.

Участники собрания в свою очередь отчитались перед Аскаром Мырзахметовым о работе своих первичных партийных организаций. Председатель Совета по делам молодежи ТОО «ПНХЗ» Данияр Кушенов сообщил, что на Павлодарском нефтехимическом трудятся более 600 молодых людей в возрасте до 30 лет, а это четвертая часть всего персонала завода. Наш коллега отметил, что активисты из Совета по делам молодежи регулярно пополняют ряды ППО нашего предприятия.

Аскар Мырзахметов интересовался структурой и численным составом первичной партийной организации НДП «Нұр Отан» ТОО «ПНХЗ», а также тем, как именно информируют наших партийцев о принятых решениях центрального аппарата партии.

Заместитель начальника отдела по строительству, председатель ППО завода Сергей Шипилов доложил, что на сегодня первичка на-

считывает 770 человек, состоит из 13 партийных групп, в её составе действует Политбюро, куда входят председатели партгруп и представители Совета молодежи. Наш коллега сообщил, что члены партии регулярно оповещаются о деятельности центрального аппарата при помощи информационно-методических стендов, установленных в каждой партгруппе, системы электронного документооборота, телевизионных мониторов, расположенных на центральной проходной завода, а также путём ежемесячных заседаний Бюро и собраний членов партии. Сергей Шипилов подчеркнул, что наша первичка — одна из самых социально активных в области. Вместе со всем коллективом и руководством предприятия она постоянно оказывает благотворительную помощь нуждающимся: ветеранам войны и труженикам тыла, людям с ограниченными возможностями, воспитанникам Песчанской школы-интерната, над которой шефствует завод.

Аскар Мырзахметов одобрил работу первичной партийной организации завода, отметив, что наша первичка реализует социальные проекты, направленные на улучшение качества жизни людей. А именно выполнение всех социальных обязательств государства перед населением определено лидером нации Нурсултаном Назарбаевым приоритетным направлением казахстанской политики. Первый заместитель Председателя НДП «Нұр Отан» подчеркнул, что представители ППО ПНХЗ держат руку на пульсе, поддерживая связь с городским и областным филиалами партии, лично встречаясь с коллегами-партийцами.

После визита на Павлодарский нефтехимический Аскар Мырзахметов отправился к нашим соседям — в Ақсу, где ознакомился с работой ППО завода ферросплавов (филиал АО «ТНК «Казхром»»).

Алёна Лепп.
Фото Анны Гронской



Справа налево: Первый заместитель Председателя партии «Нұр Отан» Аскар Мырзахметов, генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай, заместитель начальника отдела по строительству, председатель ППО завода Сергей Шипилов

Инженерлердің жаңашыл шешімдері — модернизацияға үлес

«КазМұнайГаз-өңдеу және маркетинг» АҚ-ның өнертапқыштықты қолдау жүйесі еліміздің ең үздігі болып таңдалып, «Өнертапқыш.KZ» республикалық байқауында 2-ші орынға ие болды.

«КазМұнайГаз - ӨМ» АҚ-да мұнай өңдеу саласын кешенді технологиялық дамыту мақсатында өнертапқыштық жүйе қызмет етеді. Компанияның өнертапқыштары өз учаскелерінде технологиялық үдерістерді жақсартуға, басшылыққа өздерінің нақты экономикалық тиімді инженерлік шешімдерін ұсынып, оны тәжірибе жүзінде іске асыруға мүмкіндіктері бар.

Бұған «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС-тің жұмысшы-өнертапқыштарының «Жылдың үздік өнертапқыш шешімі» номинациясы бойынша 2-ші орын алуы дәлел. № 3 цехындағы С-001 қондырғысының механигі Амангелді Сабилов пен ПМХЗ механикалық секторының жобалау-конструкторлық бөлімінің инженер-конструкторы Евгений Трусов тәжірибелі өндіруші және инженер – конструктор ретінде үйлесімді жұмыс істейді. Олар аударғыш құрылғысын ойлап тапқан, бұл жылу өткізгіштерді күрделі жөнделу кезінде жуып шаятын құрылғы, көтергіш кранның жұмыс уақыты мен ресурсын едәуір үнемдейді.

12 қарашада Астананың Тәуелсіздік сарайында ҚР Инвестициялар және даму министрі Әсет Исекешевтің қатысуымен сайыс жеңімпаздарын марапаттау рәсімі өтті. Номинанттар жеңімпаз сертификаттарын алды.

Сол күні «ҚМГ-ӨМ» АҚ ұжымы өнертапқыштармен кездесіп, лайықты марапаттарымен құттықтады, компания басшылары әріптестеріне үздік техникалық жаңашыл ұтымды шешімдер ізденуден талмауын тілеп, ал басшылық тарапынан болашақта да талантты инженерлерге қолдау көрсетілетінін айтты.

«ҚМГ-өңдеу және маркетинг» АҚ жұртшылықпен байланыс жөніндегі қызметі



Слева направо: механик установки С-001 цеха №3 Амангелди Сабилов, генеральный директор АО «ҚМГ-ПМ» Данияр Тиесов и инженер-конструктор механического сектора ПК О Евгений Трусов

Новаторские решения инженеров — вклад в модернизацию

Система поддержки рационализаторства в АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг» признана одной из лучших в стране и удостоена 2-го места на Республиканском конкурсе «РАЦИОНАЛИЗАТОР.KZ».

В АО «КазМұнайГаз-ПМ» действует система рационализаторства в интересах комплексного технологического развития нефтеперерабатывающей отрасли. Рационализаторы компании имеют возможность улучшать технологические процессы на своих участках, предлагать руководству инженерные решения с реальным экономическим эффектом и воплощать их на практике.

Подтверждением служит занятое 2-е место в номинации «Лучшее рационализаторское решение года» работниками-рационализаторами ТОО «Павлодарский нефтехимический завод». Механик установки С-001 цеха №3 Амангелди Сабилов и инженер-конструктор механического сектора проектно-конструкторского отдела ПНХЗ Евгений Трусов работают в тандеме как производственник-практик и инженер-конструктор. Они создали установку-крановод, которая значительно экономит время и ресурсы на работу подъемного крана, рабочее время промывщиков в ходе капитального ремонта теплопроводов.

Вручение наград победителям конкурса состоялось 12 ноября в Астане, в Столичном Дворце Независимости, при участии министра по инвестициям и развитию РК Асета Исекешева. Номинанты получили сертификат победителей.

В тот же день коллектив АО «ҚМГ-ПМ» встретился с рационализаторами, поздравил их с заслуженной наградой, руководители компании пожелали коллегам не останавливаться в поиске лучших технических решений и заверили в дальнейшей поддержке компанией талантливых инженеров.

Служба по связи с общественностью АО «ҚМГ-ПМ»

«КазМұнайГаз»: бензинінің сапасына кепілдік береді

«КазМұнайГаз» МҚС бензинінің сапалық бақылаудан өткен және қоршаған орта мен автокөліктердің техникалық жағдайына шамадан тыс кері әсер етпейді. Астана қаласында 19 қарашада өткен «Экология. Отын сапасы. Заманауи автокөліктерді қолдану» тақырыбындағы дөңгелек үстел отырысында, автодилерлер, экологтар, техникалық реттеу секторларының өкілдері мен метрологтар толассыз бақылаулар мен қазақстандық отынның тазалығын қамтамасыз ететін заманауи технологиялар жөнінде жан-жақты ақпарат алды.

Қазақстан МӨЗдерінің өнімдері өндірістің барлық сатыларында бақылауға алынады. Бұл үдеріс Отын хартиясы мен Кеден Одағының Техникалық тәртібі бекіткен автокөлік бензині мен дизель отынына қойылған заманауи талаптарға сай. Атырау, Павлодар, Шымкент МӨЗдерінің өкілдері тұтынушылар мен тұрақты клиенттерді ресейлік, қытайлық компаниялармен қатаң бәсекелестік жағдайында бола тұра, сапалы өнім шығаруға тырысатындарына сендірді.

– Шетелдік автокөлік отынның жеткізушілермен бәсекелес күресте жүріп, отандық өндірушілер біздің брендтеріміздің, маркалы өнім ретінде абыройы мен адал атын қорғау жағынан шеберлік көрсете алмауда. Бензин сапасының мониторингі өндірістен МҚС-қа дейінгі жолы қалыпты тәртіппен жөнге қойылған және Қазақстан бензині негізінде шетелдік аналогтарынан еш айырмашылығы жоқ, – деп атап көрсетті, «ҚМГ-өңдеу және маркетинг» АҚ-ның Бас Директоры Дөңгелек үстел отырысында сөйлеген сөзінде.

Кедендік Одақтың Техникалық стандарттарына бірыңғай сай болу мақсатында «КазМұнайГаз» АҚ қазақстандық үш МӨЗ-інде өндірістік қуаттарын модернизациялауды жүргізуде. Зауыттардың техникалық базаларын жетілдірудің жоспарлы жұмысы, отандық отынның қауіпсіздігін техникалық және экологиялық жағынан ең жоғары деңгейге жеткізеді. 2017 жылға таман ҚР МӨЗдерінде шығарылатын бензин К-4 және К-5 (бұл ЕВРО-4 және ЕВРО-5 аналогтары) стандарттарына сай болады.

Дөңгелек үстел отырысының қорытындысында автокөлік отынның өндірушілер мен Дөңгелек үстелге қатысушылар Ынтымақтастық Меморандумына қол қойды.

«ҚМГ-өңдеу және маркетинг» АҚ жұртшылықпен байланыс жөніндегі қызметі

Бензин «КазМұнайГаз»: качество гарантировано

Бензины АЗС «КазМұнайГаз» обладают проверенным качеством и не оказывают сверхдопустимого воздействия на окружающую среду и техническое состояние автомобилей. На круглом столе «Экология. Качество топлива. Эксплуатация современных автомобилей», состоявшемся 19 ноября в Астане, автодилеры, экологи, представители автобусных и таксомоторных компаний столицы, представители сектора технического регулирования и метрологии получили исчерпывающую информацию о сквозном контроле и современных технологиях в обеспечении чистоты казахстанского топлива.

Продукция казахстанских НПЗ подвергается контролю на всех стадиях производства. Отправной точкой в этом процессе являются современные требования к автомобильному бензину и дизельному топливу, установленные Топливной хартией и Техническим регламентом Таможенного союза. Представители НПЗ Атырау, Павлодара и Шымкента заверили потребителей и потенциальных клиентов, что в условиях жесткой конкуренции с российскими и китайскими компаниями объективно стремятся к выпуску качественного продукта.

– В конкурентной борьбе с иностранными поставщиками автомобильного топлива отечественные производители проигрывают скорее в умении отстаивать авторитет и честное имя наших брендов, чем в качестве продукции. Мониторинг качества бензина налажен по всей цепочке от производства до АЗС, и принципиальных различий от зарубежных аналогов казахстанский бензин не имеет, – подчеркнул в выступлении на круглом столе генеральный директор АО «ҚМГ – переработка и маркетинг» Данияр Тиесов.

В целях приведения к единым техническим стандартам Таможенного союза АО «ҚМГ-ПМ» проводится модернизация производственных мощностей трех казахстанских НПЗ. Плановая работа по совершенствованию технической базы заводов позволит до максимума техническую и экологическую безопасность отечественных марок топлива. К 2017 году бензины, выпускаемые НПЗ РК, будут соответствовать стандартам К-4 и К-5 (аналоги Евро-4 и Евро-5).

По окончании круглого стола производители автомобильного топлива и участники круглого стола подписали Меморандум о сотрудничестве.

Служба по связи с общественностью АО «ҚМГ-ПМ»

Новый Трудовой кодекс Республики Казахстан

23 ноября 2015 года глава государства Нурсултан Назарбаев подписал новый Трудовой кодекс Республики Казахстан, разработанный для реализации Плана нации «100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ» и направленный на модернизацию системы трудовых отношений.

Кроме того, главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования труда», направленный на приведение действующего законодательства в соответствие со вновь принятым Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Концептуальная модель нового Трудового кодекса предлагает четко определить границы государственного вмешательства в сферу трудовых отношений между работодателем и работниками и с учетом обеспечения баланса интересов сторон распределить их роль и ответственность.

Государством будут устанавливаться минимальные трудовые стандарты гарантий и компенсаций работникам и жестко обеспечиваться контроль их исполнения со стороны работодателей.

Отношения между работодателем и работниками будут в большей степени строиться на принципах саморегулирования, с усилением потенциала коллективных переговоров и заключаемых между ними соглашений в таких сферах, как наём, кадровое перемещение и увольнение работников, рабочее время, условия и оплата их труда.

Проектом Кодекса для работодателей упрощены процедуры найма, кадрового перемещения, увольнения, определения условий и оплаты труда работников. При этом закреплены базовые трудовые гарантии и права работников с возможностью их расширения через заключаемые индивидуальные, коллективные договоры и соглашения, а также инструменты защиты их прав и интересов.

Расширена роль профсоюзов в обеспечении прав и интересов работников, в том числе с учетом возможностей, предусмотренных в недавно принятом законе «О профессиональных союзах».

«Таким образом, повышается заинтересованность сторон в заключении коллективных договоров и соглашений, что будет способствовать развитию практики юнионизации», – отмечают в Сенате

Также указывается, что данная модель регулирования трудовых отношений соответствует стандартам ОЭСР.

К основным нововведениям, предусмотренным проектом Кодекса, относится, **во-первых**, упрощение процедур изменения условий трудового договора, особенно в условиях кризисных явлений в экономике.

Эта новелла предусматривает создание таких

условий, когда работодателю вместо сокращения численности проще вводить режим неполного рабочего времени и временного перевода работников на другую работу.

К примеру, в целях сохранения рабочих мест предлагается установить срок временного перемещения работников на весь период простоя предприятия (вместо одного месяца). Также предусматривается право работодателя на перевод работника (в случае простоя предприятия) на любые имеющиеся вакансии, работа по которым не противопоказана по состоянию здоровья.

Во-вторых, введено основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя при «снижении объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекших ухудшение экономического состояния организации».

По действующему Трудовому кодексу сокращение работников производится по основанию «сокращение численности или штата работников» (подпункт 2 пункта 1 ст. 54 действующего Кодекса). При этом работник уведомляется за один месяц без объяснения причин и при сокращении ему выплачивается компенсация в размере средней заработной платы за один месяц.

Учитывая, что в нынешних кризисных условиях существует большая вероятность применения работодателем мер по сокращению работников, вышеуказанное основание выделено отдельно, но при этом расторжение трудового договора возможно при одновременном соблюдении следующих условий: закрытие структурного подразделения (цеха, участка), отсутствие возможности перевода работника на другую работу, письменное уведомление профсоюза не менее чем за один месяц с указанием экономических причин, послуживших основанием для расторжения трудового договора.

При расторжении трудовых отношений по данному основанию работникам выплачивается компенсация в размере двухмесячной заработной платы.

Кроме того, предлагается предоставить работодателю право прекращать трудовой договор с работниками, достигшими пенсионного возраста, установленного законодательством РК, четко регламентировав порядок прекращения. При этом закреплена возможность ежегодного продления трудового договора с работником, достигшим пенсионного возраста и обладающим высоким профессиональным и квалификационным уровнем, с учетом его работоспособности (по аналогии с государственными и гражданскими служащими).

В-третьих, предлагается предоставить работодателю право установления испытательного срока любым категориям работников.

Данное нововведение обусловлено тем, что существующий запрет для работодателей на установление испытательного срока для лиц, не до-

стигших 18 лет, инвалидов, выпускников вузов и ТиПО, впервые приступивших к работе, не способствует трудоустройству граждан, относящихся к данным категориям, так как работодатели, как правило, не принимают их на работу.

В-четвёртых, предусматривается комплексный подход к решению вопроса трудоустройства лиц с ограниченными физическими возможностями.

По действующему законодательству регулирование трудовых отношений с инвалидами регламентируется обязательствами работодателя по приему на работу инвалидов, оснащению их рабочего места специальным оборудованием (с учетом ограничений и нарушений функций здоровья), предоставлением дополнительного отпуска (не менее 15 дней), установлением сокращенного рабочего времени (не более 36 часов в неделю), запретами на привлечение к сверхурочным работам и др. На практике вышеперечисленные требования не способствуют в полной мере трудоустройству инвалидов.

Законопроектом «О занятости населения», находящимся на рассмотрении в Парламенте, предусматривается установление обязательной для выполнения работодателем квоты на прием на работу инвалидов в размере 2-4 % от общей численности работников с созданием специальных рабочих мест. При этом предлагается субсидирование государством затрат работодателя на оснащение необходимым оборудованием специального рабочего места инвалида.

В свою очередь проект Кодекса предусматривает сохранение запрета на привлечение инвалидов к сверхурочным работам. Без изменения остаются нормы о применении суммированного учета рабочего времени и сокращенном рабочем времени (не более 36 часов в неделю).

Таким образом, снижение определенной нагрузки на работодателя, с разделением ответственности между государством, работодателем и профсоюзами, будет способствовать решению вопроса трудоустройства инвалидов.

В-пятых, в вопросах оплаты труда работников в проекте Кодекса предусмотрено положение о том, что работодатель самостоятельно (путем принятия актов работодателя) или по инициативе представителей работников (посредством заключения коллективного договора) решает вопрос выбора формы, системы и размеров заработной платы работников.

В-шестых, предлагается усилить сферу общественного контроля, введя институт технических инспекторов из числа работников, выдвигаемых профсоюзом.

Трудиться по новому Кодексу казахстанцы начнут с 1 января 2016 года.

www.zakon.kz

Встреча с космонавтом

6 ноября в гостях у заводчан побывал третий космонавт республики и первый – независимого Казахстана, 545-й космонавт мира, обладатель почетного звания «Летчик-космонавт Казахстана», ордена «Отан» и высшей государственной награды «Халық қаһарманы», полковник Военно-воздушных сил РК Айдын Аимбетов. Именно нашим коллегам выпала честь первыми из павлодарцев встретить столь прославленного гостя.

Погода в тот день не баловала: было ветрено, стоял легкий морозец. Не обращая внимания на не самые приятные климатические условия, павлодарские нефтепереработчики с воодушевлением ожидали приезда именитого соотечественника. Всем хотелось вживую увидеть самого настоящего космонавта.

И вот такой момент настал. К профилакторию «Нефтехимик» подъехала машина, из которой вышел он – подтянутый, очень серьезный, немногословный космопроходец в военной форме, которую украшали награды. Заводчане, держа в руках фотографии с изображением Айдына Аимбетова и двух его товарищей по звездной экспедиции: россиянина Сергея Волкова и датчанина Андреаса Могенсена, – тепло встретили космонавта. Под аплодисменты своих коллег председатель Совета по делам молодежи ТОО «ПНХЗ» Данияр Кушенов представил собравшимся гостя, а управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева преподнесла ему букет цветов. После короткого официального приветствия Айдын Аимбетов любезно согласился оставить свой автограф на фотографиях. Встреча наших сотрудников с казахстанским покорителем космоса завершилась совместной фотосессией на память.

В Павлодар народный герой прибыл для открытия новой обсерватории в областном Дворце школьников им. М. М. Катаева. На это торжественное мероприятие Айдын Аимбетов отправился из профилактория «Нефтехимик», в котором ему предложило разместиться руководство ПНХЗ на время пребывания в городе.



Напомним, что Айдын Аимбетов с 2 по 12 сентября 2015 года преодолел земное притяжение в качестве бортиженера-2 транспортного пилотируемого корабля «Союз ТМА-18М», летавшего к Международной космической станции. Во время космической одиссеи казахстанец провел ряд экспериментов, в частности эксперимент по изучению влияния радиации на человека в космосе, а также мониторинг состояния экологии Аральского и Каспийского морей.

Как сказал Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев, полет Айдына Аимбетова стал началом нового этапа в развитии инновационной космической отрасли страны.

Алёна Лепп

Формируя культуру безопасности

Руководители АО НК «ҚазМұнайГаз» рассмотрели одно из ключевых направлений трансформации.

18 ноября 2015 года в Астане состоялся форум генеральных директоров «Лидерство в области охраны труда и окружающей среды. Роль руководителей в формировании культуры безопасности», организованный блоком охраны труда и окружающей среды АО НК «ҚазМұнайГаз» совместно с ФКОО «ҚМГ Глобал Солюшнс Б.В.».

В работе форума, прошедшего впервые, приняли участие председатель Правления АО НК «ҚазМұнайГаз» Сауат Мынбаев, члены Совета директоров и руководство ҚМГ, генеральные директора 40 дочерних и зависимых организаций, представители АО «Самрук-Қазына» и ряда зарубежных компаний. Цель мероприятия – оценка текущего состояния безопасности и охраны труда в АО НК «ҚазМұнайГаз», а также обсуждение планов совершенствования культуры безопасности в группе компаний ҚМГ.

Как подчеркнул во вступительном слове Сауат Мынбаев, обеспечение безопасности работников и снижения уровня травматизма на производстве – первоочередная задача каждого руководителя.



С приветственным словом к участникам форума обратился заместитель председателя Правления АО НК «ҚазМұнайГаз» по перспективному развитию производства Глеб Люксембург. Как отмечалось, в настоящее время порядка 90% несчастных случаев на предприятиях группы компаний ҚМГ происходит из-за опасных действий самих работников. В этой связи в соответствии с политикой компании вопросы безопасности в процессе управления предприятиями должны выйти в разряд приоритетных. Производственному персоналу необходимо прививать устойчивые навыки безопасной работы. Также требуется внедрение четких и ясных процедур и инструментов управления безопасностью.

О состоянии безопасности и охраны труда в ҚМГ, целях нацкомпании в данной области на 2015–2020 годы и роли руководителей в воспита-



Выступает председатель Правления АО НК «ҚазМұнайГаз» Сауат Мынбаев

нии культуры безопасности участникам форума доложил управляющий директор по охране труда и окружающей среды ҚМГ Винсент Спинелли.

Представитель «ExxonMobil» (Великобритания) Грегори Кинг рассказал участникам форума об управлении рисками в сфере безопасности в нефтяной отрасли. «Культура безопасности в ТШО» – такова тема доклада операционного директора ТОО «Тенгизшевройл» Тома Макгауайэра. Также рассмотрены перспективы трансформации охраны труда и окружающей среды в группе компаний ҚМГ.

Как неоднократно подчеркивалось в ходе дискуссии, роль руководителей всех уровней в формировании культуры безопасности трудно переоценить. Именно они должны подавать в этих вопросах личный пример, регулярно посещать производственные объекты, внедрять системы выявления недостатков, реагирования на них и их коррекции.

По итогам форума каждый участник подписал личное обязательство о лидерстве в области охраны труда и окружающей среды и формировании культуры безопасности.

Делегаты форума позитивно оценили инициативу руководства ҚМГ по организации площадки для обмена опытом. Планируется, что подобные мероприятия станут ежегодными.

Пресс-служба АО НК «ҚазМұнайГаз»

НАША СПРАВКА:

АО Национальная компания «ҚазМұнайГаз» – казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов. 90 процентов акций ҚМГ принадлежат АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». 10 процентов акций ҚМГ принадлежат Национальному банку Республики Казахстан.



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

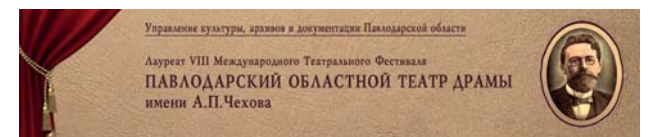
АО «Единый накопительный пенсионный фонд» сообщает о запуске проекта «**Электронные услуги: легко, быстро и удобно**» в рамках исполнения задач, отраженных в Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года. Этот проект предоставляет вкладчикам возможность контролировать свой пенсионный счет удобными и современными способами: интернет-информирование, информирование на электронный адрес.

Павлодарский областной филиал АО «ЕНПФ» приглашает всех работников ТОО «ПНХЗ» для проведения замены способа информирования в операционные залы, находящиеся по адресам: **ул. Каирбаева, 34; ул. Академика Чокина, 27/1.**

В случае смены места жительства, документов, удостоверяющих личность, необходимо в течение текущего года обратиться так же в операционные залы филиала.

График работы операционных залов: понедельник-пятница – 08.00-19.00 часов (без обеда); суббота – 09.00-13.00; воскресенье – выходной.

Елена Троегубова, начальник отдела по работе с вкладчиками Павлодарского областного филиала АО «Единый накопительный пенсионный фонд»



РЕПЕРТУАР НА ДЕКАБРЬ

4 декабря (пятница). Начало в 19.00.
5 декабря (суббота). Начало в 18.00.
6 декабря (воскресенье). Начало в 18.00.

ПРЕМЬЕРА!!!

А.Островский. «**КРАСАВЕЦ МУЖЧИНА**» (комедия). Режиссер Игорь Меркулов.

11 декабря (пятница). Начало в 19.00.

Л.Герш. «**ЭТИ СВОБОДНЫЕ БАБОЧКИ**» (мелодрама).

12 декабря (суббота). Начало в 18.00.

Р.Куни. «**СЛИШКОМ ЖЕНАТЫЙ ТАКСИСТ**» (комедия).

13 декабря (воскресенье). Начало в 19.00.

В.Соллогуб. «**БЕДА ОТ НЕЖНОГО СЕРДЦА**» (водевиль).

Цена билетов: премьера – 700-800 тенге, текущий репертуар – 700 тенге.

Справочная служба театра: 61-80-84 (круглосуточно).

Справки о наличии билетов: 61-80-87 (с 12.00 до 19.00).

Программа	На неотложные нужды	Народная
Условия		
Сумма	до 15 000 000 тенге – без подтверждения доходов; до 30 000 000 тенге – с подтверждением доходов	до 4 000 000 тенге
Срок	до 10 лет	до 4 лет
Валюта	тенге, доллары США	тенге
Обеспечение	недвижимость коммерческого/некоммерческого назначения	без обеспечения
Документальное подтверждение дохода	документальное подтверждение доходов не требуется в случае, если сумма займа к рыночной стоимости составляет 50% и менее	требуется
Досрочное погашение	без уплаты комиссий и штрафных санкций по истечении 12 месяцев от даты оформления договора займа	
Страхование	личное (от несчастных случаев и утраты трудоспособности) и имущественное (предмета залога) осуществляется за счет Банка	не предусмотрено

8 8000 8000 59 | (Казахстан 6-ша)

www.halykbank.kz

Потребительский кредит