



# НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества  
«Павлодарский  
нефтехимический завод»

9 ИЮЛЯ

2010 ГОДА

№12 (803)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ОТ ВОСТОКА ...

3 ... ДО ЗАПАДА

4 ЗАПОВЕДНЫЙ УГОЛОК  
ДЛЯ ОХОТНИКА

• НОВОСТИ

На координационном совете Павлодарской области с участием главы региона Бакытжана Сагинтаева презентованы 12 дополнительных инвестпроектов в Карту индустриализации. А в управлении сельского хозяйства сообщили о реализации инвестпроектов на сумму 8,6 млрд. тенге.

Индустриальные проекты на общую сумму 61 млрд. тенге с организацией более трех тысяч рабочих мест направлены на утверждение в Министерство индустрии и новых технологий. Один из них - строительство завода по производству обожженных анодов в АО «Казахстанский электролизный завод», стоимостью 35 млрд. тенге, предлагается включить в республиканскую Карту индустриализации.

В региональную Карту индустриализации должны войти 11 проектов с объемом инвестиций 26 млрд. тенге. Среди них - реконструкция обогатительной фабрики АО «ГОК Торт Кудык» с инвестицией более одного млрд. тенге из собственных средств. Предприятие будет перерабатывать 500 тыс. тонн руды в год, получая одну тонну золота и 10 тонн серебра.

Новое для Павлодара производство туалетной бумаги, бумажных полотенец и салфеток создает ТОО «KazakhstanProject». Объем инвестиций составляет 150 млн. тенге, количество новых рабочих мест - 35.

ТОО «ИнтерСервис-Пульс» представило проект строительства завода по производству листового стекла, стоимостью 20 млрд. тенге.

По госпрограмме форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана на 2010-2014 годы в регионе уже реализуются 42 проекта на сумму 722 млрд. тенге, создается восемь тысяч рабочих мест.

О своих успехах сообщили и в управлении сельского хозяйства. В Павлодарской области реализуются инвестпроекты по переработке и сохранению сельхозпродукции на сумму 8,6 млрд. тенге. Это строительство теплицы «Жасыл шагын орман», овощехранилищ в фермерском хозяйстве «Эльдар» Павлодарского района и ТОО «Актогай-Агро», модернизация завода по переработке молока в АО «Сут», реконструкция молочно-товарной фермы на 600 голов в ТОО «Победа» Щербактинского района. В 2010 будет завершено строительство мини-молзавода в Иртышском районе и сооружение убойного пункта в крестьянском хозяйстве «Рассвет» Лебяжинского района.

pavlodar.gov.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Валерий Иванович РАКОВ, начальник котельно-сварочного участка цеха №10:

## Талант к металлу

В этой личности интересно все: и его производственные заслуги, и книжно-телевизионные пристрастия и несколько сдержанная манера общения. В его жизненной копилке - 14 лет стажа на нашем заводе, юбилейная медаль, уважение коллег и начальства. Наш сегодняшний гость - начальник котельно-сварочного участка Валерий Раков.

- Валерий Иванович, для начала пару слов скажите о вашей биографии.

- Биографию мою можно описать тремя словами: «школа-институт-производство». Родился в Павлодаре, в семье простых рабочих: отец трудился на заводе молочных консервов, мать - в воинской части. Я окончил 14-ю школу в районе Алюминстроя, затем индустриальный институт, где изучал специальность «Автомобили и тракторы».

По распределению попал на тракторный завод. В то время там существовал отдел по подготовке производства трактора К-700. Там я работал года три, а потом, на очередном съезде, так и не приняв программу строительства и развития производства К-700 на Павлодарском тракторном заводе. После чего отдел, в котором я работал, закрыли, и я с тракторного завода ушел в машиностроительный «ТрестКазРемСтройМаш». Там я занялся работой с нестандартным оборудованием и металлоконструкциями. И тут настал переломный момент в моей жизни. Шел 1996 год. Машиностроение развалилось. Производство на заводе стояло. Ни зарплат, ни занятости, ни перспектив... Нужно было что-то решать. И вот, появилась возможность устроиться на Павлодарский нефтеперерабатывающий завод - одно из самых стабильных на то время предприятий. Конечно же, я этот шанс постарался не упустить. Сначала я работал слесарем, на ремонтно-монтажном участке, позже перешел в котельно-сварочный. Стал заниматься тем, что мне ближе всего - металлоконструкциями и нестандартным оборудованием. Сейчас я - начальник котельно-сварочного участка.

- Какие у вас на данный момент производственные задачи?

- Идет капремонт, поэтому сейчас главное для нашего участка - это обеспечить установки нужными изделиями, выполнить все необходимые заказы. От самых мелких, таких, как штуцера для УЗК, и до довольно крупных, таких, как обечайки корпуса Е-110 на ЛК, площадки и лестницы. В капремонт все, что касается металла, проходит через наш участок.

- Что вы можете рассказать о своем коллективе?

- Коллектив у нас неплохой: люди



разные и по возрасту, и по характеру. Сейчас на участке преобладает молодежь. Кстати, когда я устраивался сюда на работу, здесь было больше людей в возрасте, опытных, с большим стажем. От того, что коллектив «помолодел», хуже не стало. Ребята довольно быстро обучаются и добросовестно относятся к работе. Если у кого-то не хватает квалификации, то он старается ее повысить. Все новенькие равняются на опытных и стараются не отставать. Ежегодно у нас проходят занятия по повышению квалификации. Для тех, кто к чему-то стремится, - это отличный шанс.

- На работе вы - начальник участка, увлеченный своим делом. Это мы выснили... А дома? Расскажите о своей семье.

- Самое дорогое, что у меня есть - семья. Жена и двое детей. Сын и дочь уже взрослые. Живут и работают в России.

- Расскажите по секрету, чем вы занимаетесь, когда приходите домой с работы?

- Расслабляюсь и отдыхаю после трудового дня: читаю, смотрю телевизор...

- Тогда поделитесь своими пристрастиями: что любите читать и смотреть по телевизору?

- Литературу в основном выбираю ту, что с юмором. Сейчас я, чтобы отвлечься, читаю «12 стульев». Эта книга мне очень нравится, хоть и перечитывал ее уже несколько раз... Еще мне нравится читать исторические произведения, сочинения Соловьева, например. А фильмы люблю советские. Смотрю их по каналу «Ностальгия», «Дом кино». Сейчас же хорошо, по телевизору многое показывают: чтобы узнать о какой-

то стране, вовсе не обязательно путешествовать. Все расскажут и покажут...

- А в каких городах и странах Вам удалось побывать?

- Мое первое путешествие состоялось, когда я еще учился в школе. Всех отличников и хорошистов (а я был в их числе) вывезли на экскурсию в Москву. Это было, пожалуй, самое яркое воспоминание из детства. Позже, уже будучи взрослым, во времена Союза, я ездил по туристической визе в Болгарию, Румынию и ГДР. Из зарубежных городов больше всего меня впечатлил Берлин. В то время там оставались храмы, замки и соборы, полуразрушенные войной. Они стояли огороженные и ожидали восстановления. Было интересно посмотреть следы Великой Отечественной.

- Вы считаете себя счастливым человеком?

- Да, но если бы жизнь удалась лучше, не отказался бы (смеется). А так... Меня все вполне устраивает.

- А что вам нужно, чтобы считать что жизнь «удалась лучше»?

- Трудно сказать... У человека ведь разные жизненные пути бывают. Можно же и более высокий пост занимать, заработать большое состояние, выбрать другую профессию...

- Если бы можно было вернуть время вспять, что бы вы изменили? Возможно, у вас есть скрытые таланты к какой-то другой профессии?

- Даже не знаю... Наверное, ничего бы и не стал менять. То, чем я сейчас занимаюсь, к этому у меня и талант. Машины, механизмы, металл...

Беседовала  
Светлана Винокова



cmk





## СОТРУДНИЧЕСТВО

## Осваиваем Восток и Запад

Уже давно наш завод – удобный старт для будущего многих молодых специалистов. Со времени слияния ПНХЗ с компанией «КазМунайГаз» у заводской молодежи появились и дополнительные «бонусы». Так, на предприятии действует программа поддержки этой категории работников и создан Совет молодых специалистов. У молодежи есть реальный шанс проявить себя на производстве, получить перспективную стажировку, сделать успешную карьеру. О двух обучающих зарубежных командировках наших коллег-инженеров мы подробнее рассказываем в этой статье.

## ВМЕСТО ТЕАТРА КАБУКИ...

...курсанты глядят в ноутбуки, так можно охарактеризовать командировку начальника сектора АСУ ТП цеха №21 Рустема Жунусова в Японию. О ней нам стало известно давно, но повод написать об этом представился только сейчас.

О своей поездке Рустем говорил основательно и в деталях не для того чтобы похвастаться, а для того чтобы другие специалисты на заводе узнали о подобной возможности обучения в Японии. Правда, подготовка к командировке заняла довольно много времени:

- В декабре 2009 года, - рассказывает Рустем, - я



получил от начальника цеха копию письма из КМГ о предстоящих курсах JCCP (Japan Cooperation Center Petroleum) по теме «PCU: основы и применение». Требования к кандидату были такими: английский язык на уровне не ниже intermediate, наличие рекомендаций аттестационных комиссий о профессиональном развитии, возраст от 25 до 50 лет, стаж работы по специальности не менее 5 лет. В январе заполнил регистрационную форму JCCP (на английском языке), резюме для КМГ и написал эссе «Почему я хочу поехать на эти курсы». Отдел кадров помог проверить документы и отослал их в КМГ. В эссе я отметил, что меня интересовали способы взаимодействия распределенных систем управления с информационной системой предприятия. В феврале пришел ответ из КМГ о том, что меня посылают на курсы. В марте занимался оформлением командировки и визы в Японию, покупкой авиабилетов, созданием презентации о себе, своем предприятии и стране, а также заполнением специального медицинского сертификата. 3 апреля я уже полетел в Японию.

По словам Рустема, JCCP (Japan Cooperation Center Petroleum) – японская государственная организация, созданная для сотрудничества с нефтедобывающими странами. Дело в том, что Япония импортирует много нефти и хочет поддерживать тесную связь со странами - ее поставщиками. К тому же, Япония производит свои технологии для нефтегазовой промышленности и постоянно ищет новые рынки сбыта. JCCP – часть программы страны восходящего солнца, созданной в ответ на мировой нефтяной кризис 70-х годов XX века. Курсы JCCP совмещают, как минимум, две цели – учебные и презентационные, представляя те технологии, которые имеются у японских специалистов. Так японцы стараются поддержать свой энергетический потенциал, завязать деловые контакты, выйти на рынок нефтедобывающих стран.

- Насколько я понял, - продолжает Рустем, - JCCP и КМГ сотрудничают уже лет 10. Курсы действуют на регулярной основе, и все это время КМГ отправляет людей на учебу. Проживание и обучение оплачивают японцы, а проезд – КМГ. Кроме курса по PCU, на который попал я, параллельно проводилось обучение по темам: «Маркетинг в сфере продаж нефтепродуктов» и «Усовершен-

ствование процесса обработки тяжелой нефти». Отбор на все эти курсы проводился на конкурсной основе. Всего было 11 кандидатов, выбрали троих – по одному на каждый курс, в том числе и меня. Рассказываю это к тому, чтобы потенциальные кандидаты из наших заводчан знали, какие формальности им надо пройти, чтобы попасть на эти курсы.

- Жили и обучались мы, - продолжает мой собеседник, - в основном в Токио. Группа оказалась дружная: 14 человек, в которую вошли пять человек из Саудовской Аравии, курсанты из Ирака, Ирана, Вьетнама, Мексики, Индонезии, Пакистана, Йемена, Ливии и Кувейта. Средний возраст участников - около 28-30 лет. В Токио жили и учились в одном из четырех небоскребов района Sunshine City. Офис JCCP находится в этом небоскребе на 58 этаже. Его построили в 70-х г., и на некоторое время это здание было самым высоким жилым зданием в мире. Рядом с этой высотой - небоскреб поменьше – Sunshine Prins Hotel – отель, в котором я жил уже на 31 этаже. Утром нам всем предстоял «японский прыжок»: после пробуждения на 31 этаже спуск вниз, проход по «подземелью» (все 4 небоскреба соединены ими между собой) и подъем на 58 этаж.

Занятия проводились, в основном в Токио, но нас возили также на производственную экскурсию на нефтеперерабатывающий завод в город Токио к крупному производителю автоматизированных систем управления - фирму Yokogawa. А на выходных мы побывали в Киото (бывшей столице Японии) и Хиросиме.

С начала занятий японцы провели для нас лекции о своей стране, о ее экономике, о проблемах государства. Основные проблемы – зависимость от импорта энергоносителей и старение нации из-за малой рождаемости, несмотря на высокую плотность населения. Так, в префектуре вокруг Токио живет около 34 млн. человек, а в самой Японии 120 млн. В основном все население сосредоточено в тихоокеанском поясе, где лучше климат, другие области менее заселены. Климат - от субтропиков до резко-континентального (на севере, где горы, очень холодно и бывает много снега). В стране – 28 НПЗ, которые перерабатывают в день около 4 млн. 800 тыс. баррелей. Нефть импортируется с Ближнего востока, и 1 литр бензина стоит 1,13 центов. До 1973 года вся энергетика японцев базировалась на нефти. После нефтяного кризиса правительство приняло ряд мер для снижения



зависимости от нефти. Ее пунктами стали: обязательное использование альтернативных источников энергии, увеличение запасов нефти за счет нефтехранилищ, развитие энергосбережения, и, в том числе, организация JCCP. Поэтому японцы стали параллельно развивать ядерную и газовую энергетику, гидроэнергетику.

Изучение PCU строилось так. Сначала нам подробно описали историю развития распределенных систем управления и описали их, далее мы останавливались на теориях автоматического



управления вообще и их практическом использовании с помощью PCU Centum VP и Advanced-PS, познакомившись их с функциональными возможностями. Также создавали минипроекты технологических установок с мнемосхемами и трендами для PCU Centum VP и Advanced-PS. Уделили время системе мониторинга работы оборудования и его замены, цифровому протоколу FieldBus для передачи данных между контроллером и устройствами опроса и обратно, познакомившись с продвинутыми технологиями для управления технологическим процессом (прогнозирующими моделями Model predictive control, системой поддержки операторов-технологов). Из современных PCU у нас на заводе есть Delta-V на ПСГ и Centum фирмы Yokogawa на УПВ. С этими PCU мы действуем через OPC (OLE for Process Control) - одним из возможных протоколов работы с PCU. Меня волновало, верно ли мы строим эту работу? Было интересно, насколько грамотно мы организовали взаимодействие информационной системы предприятия с PCU. Я убедился, что с этой системой у них такая же практика. Меня также интересовала дальнейшая обработка данных, которые мы собираем с PCU. Это анализ производственных данных, формирование режимных листов, матлансов по установкам и другие производственные отчетные формы. Я увидел, что японцы для анализа производственной деятельности предприятия используют покупное программное обеспечение Siemens XHQ.

На производственной экскурсии на НПЗ фирмы «Идемицу» в Токио мне запомнились больше всего два момента. Первый - совмещенные системы газоплавливания и видеонаблюдения, что дает хороший результат: камеры автоматически фокусируются на место утечек и дают возможность опознать опасные объекты. Второй - опытные операторы сами описывают сложные, с большим количеством шагов и длительные процедуры пуска-остановки установок в специальном программном обеспечении для технологов, создавая алгоритм. Этим алгоритмом могут пользоваться даже молодые операторы. При этом процесс пуска-остановки идет более плавно, появляется гарантия того, что не будет пропущенных шагов, а нагрузка операторов, по подсчетам японцев, уменьшается в 600 раз.

По экскурсии на фирму Yokogawa отмечу, что этот производитель PCU внедрил свое последнее PCU Centum Vp в более чем 21000 проектов, а это больше, чем у остальных производителей PCU. Также Yokogawa уделяет большое значение технической поддержке своих клиентов. Их центр работает круглосуточно.

Вызвала интерес у нашего специалиста лекция, посвященная потоку предупреждений об ошибках, который возникает в PCU в случае аварий. Например, в 1994 на НПЗ в Милфорд Хейвен (Британия) произошел взрыв, пострадало 26 человек и был нанесен ущерб на 48 млн. фунтов стерлингов. Одна из основных причин - выдача операторам PCU за 11 минут до взрыва 275 предупреждений об ошибках. Лекция была о том, как справиться с такими проблемами.

Перспективной показалась Рустему презентация инжиниринговой фирмы JGC, которая специализируется на внедрении PCU на действующие установки предприятия. С 1928 года фирма реализовала более 20000 проектов в 70 странах мира, имеет офис в Алматы и сотрудничает с АНПЗ.

Самым запоминающимся в экскурсиях по Киото для Рустема стала пагода, покрытая золотом,





девушки в кимоно, буддийские храмы, а в Хиросиме – разрушенный атомной бомбой и отреставрированный самурайский дворец. В Токио большое впечатление кроме высоток и развитой инфраструктуры произвел Диснейленд. Судя по содержанию курсов и культурной программе, предло-



женной японцами, командировка оказалась очень насыщенной и интересной. К тому же Рустем оставил для других заводчан «задел», которым грех не воспользоваться. Поживем-увидим, будут ли у нашего собеседника последователи в освоении страны восходящего солнца. Хотелось бы, чтобы были...

### НА НЕФТЯНОМ ЧЕРНОМОРЬЕ

**Осваивать нефтяное черноморье в Румынии в мае-июне пришлось четверке молодых специалистов ПНХЗ: операторам технологических установок Берикжану Бигалиеву и Жанайдару Жандельдинову, инженеру-технологу УПВ Ивану Семенихину и инженеру отдела модернизации и развития завода Айбеку Сакенову. Подробнее о зарубежной стажировке нам рассказал Айбек Сакенов.**

- Не так давно компания «КазМунайГаз» выкупила акции компании «Ромпетрол» - транснациональной компании, чья деятельность распространяется на 12 стран Европы и остального мира. Штаб этой компании находится в городе Амстердаме (Нидерланды). Компания «Ромпетрол» имеет два завода в Румынии: Petromidia Refinery и Vega. Поскольку «Ромпетрол» входит в группу компаний КМГ, у нас появилась возможность пойти там стажировку.

Почему среди двух заводов для нашей стажировки выбрали именно Petromidia? Я полагаю, - продолжает Айбек, - что этот завод предпочли, так как по производительности он схож с нашим. Проектная производительность НПЗ Vega - 0,5 млн. тонн в год по переработке сырой нефти в год. Petromidia перерабатывает в 10 раз больше - 5

млн. тонн, чем приближается к нашим мощностям. Если проектная мощность ПНХЗ - 6 млн. тонн в год, а фактически мы перерабатываем 4,5 млн. тонн, то Petromidia осваивает фактически 3,5 млн. тонн в год, то есть на 1 млн. меньше, чем у нас.

При этом большой плюс румынского завода - выпуск продукции стандарта Евро-4, 5, учитывая, что ПНХЗ производит пока топливо стандарта Евро-2. 70% бензина и дизельного топлива румынского завода выпускается под стандарт Евро-5, остальные 30% - Евро-4. Именно знакомство с опытом производства топлив европейского стандарта стало одной из существенных задач стажировки наших молодых специалистов.

Подготовка к стажировке у ребят, как и у Рустема Жунусова, заняла довольно много времени. Сначала они прошли отбор по английскому языку, который проходил в ноябре 2009 года. Спустя месяц-полтора состоялось собеседование с генеральным директором завода. Тогда и отобрали четверых. Для ребят подготовили две программы: как с нашей стороны, так и со стороны НПЗ Petromidia. В программу посещения и обучения вошли около 70 вопросов, которые касались и технологии завода, и структуры его организации, и кадровые вопросы. За три недели в Румынии - с 15 мая по 7 июня - операторам и инженерам нужно было максимально проработать все вопросы программы. Со специалистами из Румынии ребята общались по-английски. Айбек отмечает:

- У румын не самый лучший уровень английского языка, поэтому 80-90% персонала на нем говорят. А значит, и проблем в понимании у нас не было. Повезло нам и в том, что сейчас на НПЗ Petromidia работают четверо казахстанцев из Атырау. В январе эти ребята проходили стажировку на этом заводе и спустя несколько месяцев их пригласили туда на работу. Атыраусцы встречали нас в курортном городке Мамайя, где нас поселили в отеле. Почти каждый день мы пересекались с этими ребятами, но в большинстве случаев общались с местными рабочими, с румынами. Они очень приветливые, и не было ощущения, что какая-то информация скрывается. Единственное, когда на получение каких-либо сведений работники завода должны были получить распоряжения своих руководителей. Поэтому на большинство вопросов мы получили ответы. Нераскрытым остался вопрос о бизнес-плане: к сожалению, нам его не предоставили. Но это вполне понятно, ведь это информация, которая представляет собой коммерческую тайну.

Встречались мы и с генеральным директором завода - Василем Козмин Турку и его заместителем, кстати, казахстанцем, представителем КМГ - Арманом Каирденовым. Состоялся разговор о том, что нам нравится-не нравится и как откорректировать программу, которую нам предложили.

- Сейчас наш завод, - дополняет Айбек, - находится на этапе разработки технико-экономического обоснования Проекта модернизации, в связи с чем планируется строительство нескольких новых установок: установки гидроочистки широкой бензиновой фракции; установки риформинга с непрерывной циркуляцией катализатора (CCR); установки изомеризации; установки гидроочистки дизельного топлива; установки селективного обессеривания бензина каталитического крекинга; установки алкилирования/олигомеризации.

Конечно же, хотелось посмотреть такие установки в действии на румынском заводе. Но оказалось, что установок изомеризации и алкилирования на



Petromidia нет, и поэтому мы акцентировали внимание на основных установках - каталитического крекинга и риформинга. За время, которое нам отвели, мы их достаточно рассмотрели и изучили. А самое главное - мы искали в технологии те нюансы, которые помогли румынам достичь в производстве стандартов топлива уровня Евро-4,5. Один из нюансов - применение особых катализаторов. Есть отличия и в технологии. У них, как и у нас, есть блоки атмосферной и вакуумной перегонки. Блок атмосферной перегонки у нас входит в комплекс ЛК-6У, а вакуумной перегонки мазута - в КТ-1. На Petromidia атмосферно-вакуумная трубчатка составляет один блок. Сырая нефть поступает на атмосферную перегонку, далее мазут - остаток от атмосферной перегонки - уходит у них сразу на вакуумный блок, в то время как у нас, главным образом, отправляется в парк, а оттуда уже - на комплекс КТ-1. Поэтому мазут приходится нагревать через несколько теплообменников на вакуумном блоке КТ-1. А это - дополнительные расходы энергии, людских ресурсов, времени. За счет совмещенного блока наши коллеги в Румынии существенно экономят.

Есть у румынских коллег и еще одно преимущество: автоматизированный мониторинг выбросов в атмосферу. В единой операторной есть специальный отдел, где на компьютерах отображается ситуация по зонам выбросов. Оборудование получает сигнал со спутника, сигнал обрабатывается и получается цветная картинка. На ней изображено, где на заводе и в его окрестности находится самое опасное место с превышением содержания CO2 или сероводорода. Поскольку на Petromidia могут отслеживать выбросы автоматически, это предприятие считается наиболее благополучным экологическим объектом с самым малым выбросом CO2 в атмосферу среди нефтеперерабатывающих заводов Румынии. Однако, на взгляд нас четверых, не все безоблачно на Petromidia, особенно по производственной культуре и промышленной безопасности. Нам показалось, что на ПНХЗ в этих двух аспектах обстановка гораздо строже и больше порядка.

В целом от этой поездки у стажеров остались самые положительные впечатления, тем более что для ребят - это первый опыт командировки, еще и зарубежной. Четверка надеется, что их наблюдения окажутся полезными для нашего завода, а у других молодых специалистов также появится возможность съездить на румынский НПЗ и поучиться у коллег европейским стандартам.

Анна Гронская





# Заповедный уголок для охотника

Как ни парадоксально это звучит, но именно так можно описать обстановку в цехе №38 - охотничьем хозяйстве «Лебяжье». С одной стороны – это место, где люди могут заняться своим хобби – охотой или рыбалкой. С другой – охраняемая территория заказника, уникального ленточного Шалдайского соснового бора, куда уже несколько лет подряд сотрудники охотхозяйства завозят редких животных: маралов, кабанов и сурков.

О жизни обитателей охотничьего хозяйства подробнее рассказывает его начальник Артем Грушин.

- Артем Андреевич, расскажите, пожалуйста, что представляет собой охотничье хозяйство? Какую территорию занимает?

- Охотничье хозяйство базируется в Лебяжинском районе, на территории Шарбактинского сельского округа. На востоке оно граничит с Алтайским краем, на юге – с Восточно-Казахстанской областью, на западе – по реке Иртыш – с Майским районом.

По площади это около 280 тыс. гектаров, то есть практически половина Лебяжинского района. Все дикие звери, которые там обитают, – в нашем ведении. А еще во владения охотничьего хозяйства входят и озера, а также все, что летает в воздухе и плавает в воде. А вся рыба в водоемах принадлежит Обществу охотников и рыболовов.

Нужно отметить, что новое руководство очень внимательно отнеслось к охотхозяйству, а генеральный директор лично объехал и посмотрел все владения. Шухрат Абдурашитович оценил состояние хозяйства на «отлично».

- А сколько сейчас в охотничьем хозяйстве привезенных зверей?

- Точную цифру сейчас сказать трудно. В прошлом году в нашем охотничьем хозяйстве было 30 маралов. Сейчас их гораздо больше. Летом у них отел. Самка марала приносит от одного до трех телят. И мы ждем, когда детеныши поднимутся и уже будут ходить с матерями. И тогда мы будем знать, сколько у нас их всего. В среднем должно быть 50-55 голов. Есть прибавление и в семьях местных лосей, косуль и кабанов. Последние размножаются, пожалуй, быстрее других обитателей охотхозяйства. Сейчас кабаны ходят с молодым, поэтому их мы тоже стараемся не тревожить. Нужно ска-

зать, что свинья – очень заботливая мать. Она бесстрашно бросается на машину, рвет баллоны, чтобы защитить своих поросят. Но если самка чувствует, что корма в этом году мало, то она сама убьет половину своих детенышей. Тех, кого считает слабыми. Это она делает, для того чтобы выжили сильнейшие – те, кого она сможет прокормить. В этом году



кормовая база у животных хорошая, поэтому идти на крайние меры матерям не придется. С уверенностью можно говорить о росте числа кабанов. И если в прошлом году их было 11-12 особей, то в нынешнем должно быть 45-48 (если считать, что каждая самка принесла по пять поросят). В охотничьем хозяйстве кабаны любят «гулять» на большие расстояния. И это неудивительно, ведь всего за ночь взрослый кабан способен преодолевать до 80 км. Они идут по полям, совершают огромный крюк и по камышу возвращаются назад.

Мы делаем все, чтобы поголовье этих животных росло. Специально для них выкопали колодцы, чтобы звери могли в любое время утолить жажду. Возле кормушек можно увидеть много следов: большие – кабанов-родителей и малень-



кие – поросячьи. Они приходят поесть, затем идут к колодцу попить, а потом уходят отдыхать.

Кстати, прогулками на дальние расстояния славятся и лебяжинские маралы.

Прошедшей зимой, чтобы спасти животных от бурана, мы догоняли их на снегоходах. Оказывается, маралы забрели к самой Семипалатинской области. Вот и пришлось «проехать» их «домой», туда, где их накормят, спрячут от холода и защитят от браконьеров.

В этом году стало больше гусей. А это тоже показатель хорошей кормовой базы. Ведь если гусь на полях, значит, птице есть, чем питаться, следовательно, пернатые будут здесь гнездиться. В прошлом году в охотхозяйстве «Лебяжье» засеяли 300 гектаров проса, для того чтобы в этом году птицы могли здесь кормиться.

Рожь – деликатес для кабанов и косуль. А еще полакомиться зерновыми сюда приходят барсук, заяц и степной тетерев-косач.

Что же касается сурков, то и эти, завезенные из Баянаулы, «товарищи» здесь тоже неплохо прижились. Мы подготовили для них вольеры и норы, однако зверушки решили проявить самостоятельность и «окопаться» там, где им больше всего нравится.

- Наверняка, чтобы сохранить это природное богатство, охотничьему хозяйству нужен большой штат. Расскажите, кто охраняет зверушек?

- В штате охотхозяйства 16 человек. Начальник охотничьего хозяйства, охотовед, пять егерей, старший егерь, четыре сторожа, водитель, кладовщик, охранник, два рабочих и тракторист.

Особо хочется отметить нашего профессионального охотоведа Алексея Михайлученко. Это человек, который действительно болеет за свое дело: хорошо знает лес, по-

вадки животных и браконьерам спуска не дает.

Вообще нашему коллективу приходится нелегко. Надо и за животными уследить, подготовить кормовую базу и от браконьеров защитить. Для этих целей здесь есть охотничий кордон со смотровой вышкой. Для многих охота на редких животных – забава. Люди убивают зверей не ради пропитания, а просто ради того, чтобы выстрелить по живой мишени. Поэтому егеря здесь дежурят круглосуточно. Плюс ко всему они организуют рейды по 3-4 раза в неделю.

- Неужели столько сил нужно для того, чтобы спасти редких животных от браконьеров?

- Охраняют вновь завезенных зверей не только от людей, но и от четвероногих собратьев, таких, как волки и лисицы.

Представьте себе, одному взрослому волку в день нужно от 3 до 5 кг мяса. А в году 365 дней. Вот и посчитайте, сколько за год съедает серый разбойник. Без должного присмотра он всех съест: и зайца, и косулю, и беззащитных телят маралов. А лисица – серьезный враг для сурка. Вот и приходится отстреливать хищников, чтобы все усилия работников цеха №38 не пошли насмарку.

Но у этой медали есть и обратная сторона: если есть лес – ему нужны санитары. Иначе кто будет избавлять популяцию от больных и слабых животных? Эту роль сотрудники охотхозяйства поручили хищным птицам, для которых специально соорудили искусственные гнезда. Таким образом, и санитары есть, и существенного вреда фауне Лебяжьего они не принесут.

- То, о чем вы рассказываете, скорее похоже на заповедник, чем на место для охоты. Скажите, всех этих зверей, которых вы так заботливо выращиваете и привозите из разных уголков нашей страны, все-таки будут отстреливать?

- Вопрос так не ставится. Маралов, кабанов и сурков сюда завезли, чтобы возобновить популяцию. Названия близлежащих урочищ Маралды и Шошкалы (свиньячье озеро) говорят сами за себя. Когда-то в Лебяжинском районе стадами паслись маралы. В 30-х годах прошлого века, в «Годы Великого Бедствия» местное население истребило их всех до одного. Та же участь постигла кабанов и сурков. Теперь наша задача возродить и сохранить те виды животных, которые обитали здесь с давних времен.

- Так на кого же здесь охотятся, кроме волков и лис?

- Все-таки охотничье хозяйство на то оно и охотничье, чтобы там охотиться.

Кроме волков и лис у нас стреляют гуся, куропатку, перепелку, утку, косача, зайца. У нас выдают порядка 12 лицензий на отстрел косуль. На охоту и рыбалку к нам приезжают заводчане из разных цехов. Для многих это не просто хобби, а способ расслабиться, почувствовать единение с природой. Неподалеку есть общежитие, чтобы люди могли там разместиться.

- Артем Андреевич, поделитесь, пожалуйста, планами охотничьего хозяйства.

- Будем завозить к нам новых «жильцов». К примеру, нынешней осенью поедем в Талдыкорган за фазанами. Вольер для них будет располагаться на территории дома охотников. Потом поедем в Новосибирск и привезем оттуда хлопунцов глухаря, которые только поднимаются на крыло. Для птиц уже созданы все условия. Сначала они поживут в вольерах, а потом, когда освоются, их можно будет уже выпустить в дикую природу.

Беседовала  
Светлана Винокова

Умело расходовать деньги  
- искусство,  
а сохранить и приумножить  
- МУДРОСТЬ!

**ВЫГОДНЫЕ ДЕПОЗИТЫ**



☎ 585 110, 585-124, 585-135,  
585-113, 8 (71837) 5-52-50

Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.

