

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

31 августа
2017 ГОДА
ЧЕТВЕРГ

№15-16 (967)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ПРОВОДИМ ПРОБНЫЙ ПУСК

2



ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

7

Құрметті әріптестер!

Сіздерді кәсіби мереке - Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Бұл жыл бәріміз үшін атаулы жыл - мемлекет алдында алған міндеттерімізді орындайтын үлкен өзгерістер жылы.

Біздің ұжымымыз үлкен ұйымшылдықпен, үйлесімді еңбек етіп, шарықтау шегіне жетіп отыр.

Біз әрқайсысы өз учаскесіндегі жұмысына үлкен жауапкершілікпен қарайтын, пәрменді командада жұмыс істейміз.

Біз тек өндірістік жоспарларды орындап қана қоймаймыз, сонымен қатар жаңғырту, қайта жаңарту бойынша ауқымды жұмыстарды жүргіземіз, жақын арада күрделі жөндеу жұмыстарын да бастаймыз.

Қазіргі уақытта осы жұмыстарды аяқтаудамыз. Бәріміз жұмылып, тағы да бір асудан асып, жеңіске жетіп, қажырлы еңбегіміздің жемісін көрейік!

Құрметті әріптестер, осы елеулі оқиға қарсаңында сіздерге зор денсаулық, өз күштеріңізге сенімді болып, жоспарланған межеге жету үшін күш-қуат және отбасыларыңыздың қолдауын тілеймін! Қуаныштарыңыз мол, еңбектеріңіз табысты болсын!

Құрметпен,
бас директор

Шухрат Данбай

Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем работников нефтегазового комплекса!

Этот год для нас с вами знаковый, год больших перемен, когда мы должны доказать, что данное государству слово мы умеем держать.

Наш коллектив находится сейчас на пике своей формы и работает слаженно, гибко и мощно. Мы работаем командой, командой сподвижников, в которой каждый отвечает за свой участок. Мы не только выполняем все производственные планы, но и проводим огромную работу по модернизации, реконструкции, а вскоре и капитальному ремонту всех существующих наших активов.

Сейчас мы находимся на финишной прямой этой большой работы. Нам остался лишь один рывок, перед которым надо собраться единым фронтом, прежде чем почувствовать радость победы.

Накануне этого события я хочу пожелать всем крепкого здоровья, веры в свои силы, энергии для преодоления заветного рубежа и поддержки ваших семей. Благополучия и радости, удовлетворения от своей работы, дорогие коллеги!

С уважением,
генеральный директор

Шухрат Данбай

МҰНАЙГАЗ КЕШЕНІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КҮНІМЕН! С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА!



ПРОИЗВОДСТВО

На ПНХЗ успешно произвели пробный пуск новой установки гранулирования серы



На новом технологическом комплексе - комбинированной установке производства серы (КУПС) провели пробный пуск одного из важных ее участков - блока гранулирования серы.

Блок гранулирования серы (С 840) – последний в технологической цепи новой комбинированной установки производства серы (КУПС), а сама гранулированная сера – конечный продукт этого производственного комплекса. Кроме него в состав комплекса входят еще четыре установки: установка производства серы с блоком очистки хвостовых газов (А 710), установка регенерации амина (МДЭА, С 850), две установки очистки (отпарки) кислых стоков (или иначе 2 линии – С 500 и С 600).

Наличие новой комбинированной установки производства серы – необходимое условие современного технологического процесса переработки нефти и производства топлив экологического класса К4, К5. Этот комплекс выполняет две важные функции: утилизирует сероводородный газ, который образуется в процессе гидроочистки различных компонентов топлив (очистки при помощи водородсодержащего газа - ВСГ), и производит серу, нужную в различных областях химической и горнодобывающей промышленности, фармацевтике, сельском хозяйстве.

Кроме того, строительство секций производства серы, очистки хвостовых газов и блока грануляции обусловлено необходимостью улучшения экологической составляющей технологического процесса. Возведение этих объектов позволит предприятию существенно уменьшить выбросы сернистых соединений в атмосферу, так как степень конверсии (извлечения) серы из сероводорода составит 99,9%.

Установка регенерации амина предназначена для регенерации всего объема насыщенного амина, направляемого с технологических установок завода (комплексов ЛК-6У, КТ-1 и УЗК), имеющих в своем составе аминные очистки. Эта секция даст возможность извлекать сероводород из раствора монодиэтиламина (МДЭА) путем отпарки с последующей переработкой сероводородсодержащих кислых газов. Отме-

тим, что на действующих заводских технологических установках для очистки углеводородных газов используется раствор моноэтаноламина (МЭА). Проектом модернизации предусмотрена замена поглощающего раствора МЭА на метилдиэтиламин (МДЭА). Применение монодиэтиламина (МДЭА) вместо моноэтаноламина (МЭА) даст более глубокое извлечение сероводорода при очистке углеводородных газов и уменьшит потребление тепловой и электрической энергии при ведении технологического процесса. Все эти меры в целом также позволят предприятию снизить нагрузку на окружающую среду.

Линии отпарки кислых стоков (С 500 и С 600) будут служить для переработки кислой воды, поступающей с технологических установок предприятия. От-

паренная вода с С-500, содержащая фенол, будет отправляться на секцию ЭЛОУ (электрообессоливающую установку) комплекса ЛК-6У и вовлекаться в процесс, тогда как ранее она отправлялась на очистные сооружения. С секции 600 вода будет очищена от соединений серы, азота и направлена на очистные сооружения для дальнейшего использования в качестве подпиточной воды для блока оборотной воды. При этом сократится приём в процесс свежей речной воды с Иртыша.

На установке производства серы и очистки хвостовых газов уже будут перерабатываться кислые газы, поступающие от секций регенерации амина и отпарки кислых стоков. Это позволит получать дегазированную жидкую серу, соответствующую требованиям ГОСТа. Из нее на блоке гранулирования серы и будет производиться востребованный продукт - гранулированная сера. Отметим, что на существующей на заводе установке производства серы блока дегазации не было. Сейчас же блок дегазации служит для выделения растворённого сероводорода из жидкой серы, что уменьшит воздействие соединений серы на воздушную среду и увеличит степень конверсии сероводорода в серу.

К пусконаладочным работам приступили под контролем компании-лицензиара Siirtec Nigi S.p.A. (Сииртек Ниджи, Италия). На комбинированной установке производства серы подготовка к пуску включала ревизию оборудования и обкатку насосов на воде и проверку работоспособности распределённой системы управления (PCY). На блоке производства серы и очистки хвостовых газов дополнительно произвели сушку футеровочного покрытия терморектора А710-ТТ101 и печи-дожига (инсинератора) А710-ІN301. Под контролем китайской компании NFC-Kazakhstan, выполняющей подрядные работы на КУПС, был проведён «пуск на воде» двух линий отпарки кислых стоков (секций С-500, С-600) и на секции регенерации амина. *(Это значит, что вместо рабочих жидкостей во время пробных пусков была использована вода. Прим. редакции).*

В строительстве и пробном пуске было задействовано 1432 человека и 46 единиц техники.

Пусконаладочные работы прошли в штатном режиме и подтвердили, что установка в целом готова к производству гранулированной серы.

Анна Гронская.

Фото Сергея Зинченко и Ольги Козюры



СОТРУДНИЧЕСТВО

Наладили деловой контакт между ПНХЗ и АО «Газпромнефть-МНПЗ»

Состоявшийся 27-28 июля визит делегации Павлодарского нефтехимического завода на Московский нефтеперерабатывающий завод (МНПЗ) закончился установлением прочных деловых связей с российским предприятием.

Делегация ПНХЗ во главе с генеральным директором Шухратом Данбай посетила АО «Газпромнефть-МНПЗ». Для павлодарцев была организована познавательная экскурсия по заводу. В ходе визита наши специалисты получили исчерпывающие ответы на вопросы по реконструкции каталитического крекинга, которую уже прошел Московский НПЗ, а казахстанскому НХЗ предстоит завершить такой проект в ускоренные сроки. Также коллеги открыто обсудили трудности и проблемы при проведении данных работ, пуске и выводе на режим комбинированной установки каталитического крекинга Г43-107. Делегация ТОО «ПНХЗ» прояснила рабочие моменты по эксплуатации установок гидроочистки вакуумного газойля, абсорбции и газофракционирования. Состоялся конструктивный обмен опытом работы в ходе беседы руководителей ПНХЗ и МНПЗ Шухрата Данбай и Аркадия Егизарьяна.



Слева направо: заместитель генерального директора по корпоративному центру ТОО «ПНХЗ» Альжан Имашев, генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай, заместитель генерального директора по производству АО «Газпромнефть-МНПЗ» Ратмир Суюндуков, советник генерального директора ТОО «ПНХЗ» Тимур Мендебаяев

Большую консультационную помощь павлодарские нефтепереработчики получили от заместителя генерального директора по производству АО «Газпромнефть-МНПЗ» Ратмира Суюндукова, руководителя проекта по реконструкции каталитического крекинга МНПЗ Дениса Куленченко и главного инженера проекта по реконструкции каталитического крекинга Александра Болгова.

Заводчане уверены, что налаженные деловые контакты скажутся самым положительным образом на решении производственных задач обеих компаний и помогут еще более эффективно обмениваться опытом МНПЗ и ПНХЗ.

НАША СПРАВКА:

Акционерное общество «Газпромнефть – Московский НПЗ» – российское нефтеперерабатывающее предприятие компании «Газпромнефть», лидер в области производства высокооктановых бензинов и дизельных топлив, ведущий поставщик дорожных битумов и крупнейший налогоплательщик Москвы.

Московский НПЗ обеспечивает более 34% столичного топливного рынка и выпускает 30 наименований нефтепродуктов. Основная часть продукции – моторные топлива, дорожный, строительный и полимермодифицированный битум, топочный мазут, сжиженные газы для коммунально-бытового использования.

Проектная мощность МНПЗ – 12,15 млн тонн нефти в год.

Площадь территории предприятия – 286 га.

Глубина переработки нефти – 73–75%.

Выход светлых нефтепродуктов – 56–57%.

Качество моторных топлив – Евро-5.

Общая численность работников предприятия – более 2,1 тыс. человек.

Анна Гронская

Павлодарский нефтехимический завод и Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина подписали меморандум

Визит делегации Павлодарского нефтехимического завода в Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина (РГУ) закончился подписанием меморандума о взаимопонимании с ведущим российским вузом.



Ректор РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина Виктор Мартынов (слева) и генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай подписывают меморандум о взаимопонимании

Сотрудничество с РГУ им. И. М. Губкина началось у ПНХЗ в 2013 году, когда в ходе модернизации предприятия и естественной смены поколений завод стал нуждаться в молодых высококвалифицированных инженерах-технологах. А с 2016 года ПНХЗ работает с вузом на основе учебных договоров на подготовку специалистов для предприятия по направлению «Химическая технология».

Однако связь с университетом у ПНХЗ постоянна: здесь работают 12 выпускников РГУ разных лет (пятеро из них – технические руководители и ведущие специалисты предприятия), консультационную помощь заводу регулярно оказывает нынешний заведующий кафедрой технологии переработки нефти, генеральный директор ОАО «ВНИПИнефть», д.т.н., профессор В. М. Капустин. Только за 2016-2017 годы состав завода пополнился семью новыми выпускниками ведущего российского учебного заведения, получившими образование благодаря грантам, выделенным Павлодарским НХЗ для развития кадрового потенциала завода.

Визит в РГУ рабочей группы заводчан 28 июля во главе с генеральным директором ТОО «ПНХЗ» Шухратом Данбай предполагал более тесное знакомство с университетом, его материально-технической, учебной и научными базами.

Павлодарскую делегацию тепло приветствовали ректор РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина профессор Виктор Мартынов и проректор по международной работе Александр Максименко. Глава вуза провел для гостей экскурсию по основным учебным аудиториям. Визитеры ознакомились с работой полномасштабного бурового тренажера, посетили приемную комиссию, центр управления разработкой месторождений, а также Национальную библиотеку нефти и газа.

В завершение встречи был подписан меморандум о взаимопонимании между ПНХЗ и РГУ нефти и газа (национальным исследовательским университетом) имени И. М. Губкина. Меморандум оговаривает организацию вузом дополнительного профессионального образования (ДПО) для завода по программам повышения квалификации и профпереподготовки, в том числе с использованием дистанционной формы обучения. Также в документе закреплено намерение предприятия получать от университета образовательные услуги в разных формах – от краткосрочных стажировок студентов и аспирантов в РГУ до тренингов, мастер-классов, лекций, профессиональных семинаров вуза для специалистов компании.

НАША СПРАВКА:

Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина основан в 1930 году академиком И. М. Губкиным и является головным вузом в системе нефтегазового образования России. Мощная научно-педагогическая школа и развитая учебно-лабораторная база позволяют университету лидировать в сфере переподготовки и дополнительного профессионального образования кадров для ведущих российских нефтяных компаний и заказчиков из стран СНГ.

Университет стабильно входит в тройку лидеров по востребованности выпускников российских университетов у работодателей по версии рейтинга «РА-Эксперт», а также занимает пятое место среди российских вузов и 256-е – в общем зачете ежегодного международного рейтинга 500 лучших вузов мира Global World Communicator (GWC).

Анна Гронская

Лучшие представители

Празднование Дня работников нефтегазового комплекса на ПНХЗ уже давно приобрело особый статус. Множество гостей, концертная программа, высокие награды и большое число награждённых – тому доказательство. Вот и в этом году по традиции накануне профпраздника на предприятии будут чествовать лучших представителей профессии, а заводская Доска почёта уже пополнилась фотографиями 14 нефтепереработчиков.

В преддверии праздника за высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие нефтеперерабатывающей промышленности республики ещё 28 заводчан будут отмечены медалями, почётными грамотами, памятными знаками и благодарственными письмами.



Аскар Бахитжанович БАЙТАНАЕВ,
начальник смены
комплекса первичной
переработки нефти
(КППН)



Дмитрий Васильевич АЛЕКСЕЕНКО,
машинист технологи-
ческих насосов 5 разряда
комплекса глубокой пе-
реработки нефти (КППН)



Виталий Валерьевич КРЮКОВ,
оператор техно-
логических установок
6 разряда комплекса
первичной переработки
нефти (КППН)



Виталий Владимирович КОСИНОВ,
механик комплекса
переработки тяжелых не-
фтяных остатков (КПТНО)



Сергей Владимирович ЕВТОДИЕНКО,
оператор технологи-
ческих установок 5 раз-
ряда комплекса первич-
ной переработки нефти
(КППН)



Владимир Николаевич РАУШ,
оператор товарный
5 разряда комплекса пе-
реработки тяжелых не-
фтяных остатков (КПТНО)



Александр Дмитриевич ТОПОЛЬ,
сливщик-разливщик
3 разряда комплекса
компаундирования и от-
грузки нефтепродуктов
(ККОН)



Адильхан Слямбекович АДАМОВ,
оператор технологи-
ческих установок 4 раз-
ряда комплекса перера-
ботки тяжелых нефтяных
остатков (КПТНО)



Анатолий Георгиевич ЛОПАТИН,
оператор товарный
5 разряда комплекса
компаундирования и от-
грузки нефтепродуктов
(ККОН)



Александр Юрьевич ЮХАНОВ,
машинист насосных
установок 5 разряда цеха
водоснабжения и кана-
лизации



Максим Владимирович СОЛОВЬЕВ,
начальник установки
комплекса глубокой пе-
реработки нефти (КППН)



Айгорым Толеутемировна СЕЙТКАЗИНОВА,
лаборант химическо-
го анализа 5 разряда цен-
тральной заводской ла-
боратории (ЦЗЛ)



Василий Юрьевич ИПАТОВ,
оператор техно-
логических установок
5 разряда комплекса глу-
бокой переработки неф-
ти (КППН)



Андрей Семенович ЧИГАК,
ведущий инженер по
КИП и РСУ управления
развития и модерниза-
ции

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»



Айтжан Ермуратовна КАДЫРБАЕВА,
начальник сектора баланса
нефти и нефтепродуктов

ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»



Мухамедраиф Аптрауфович АЛЕЕВ,
оператор технологических
установок 6 разряда комплекса
глубокой переработки нефти
(КППН)



Михаил Сергеевич КОСТИКОВ,
оператор технологических
установок 5 разряда комплекса
переработки тяжелых нефтяных
остатков (КПТНО)

ПАМЯТНЫЙ ЗНАК АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»



СЕРГЕЙ АНДРЕЕВИЧ КОРЯГИН,
начальник смены комплекса
первичной переработки нефти
(КППН)



Сергей Николаевич СОЛОВОВ,
заместитель главного
энергетика по электроснабжению

МЕДАЛЬ «КАЗЭНЕРДЖИ»



Раиф Минефаизович КАРИМОВ,
сливщик-разливщик 3 разряда
комплекса компаундирования и
отгрузки нефтепродуктов (ККОН)

ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА «КАЗЭНЕРДЖИ»



Андрей Игорьевич ТРИБУС,
заместитель начальника
комплекса первичной переработки
нефти (КППН) по технологии

профессии



**Вячеслав Александрович
ТУРКИН,**
оператор технологических установок 6 разряда комплекса глубокой переработки нефти (КГПН)



**Наталья Юрьевна
АНТОНЕНКО,**
лаборант химического анализа 5 разряда центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ)

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО «КАЗЭНЕРДЖИ»



**Наталья Геннадьевна
ПРИХОДЬКО,**
главный бухгалтер

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА АКИМА ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ



**Ольга Андреевна
ГУКОВА,**
лаборант химического анализа 5 разряда центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ)



**Александр Дмитриевич
ТОПОЛЬ,**
сливщик-разливщик 3 разряда комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН)



**Замзагуль Мухтаровна
НУРСЕИТОВА,**
инженер-лаборант центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ)

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО АКИМА ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ



**Валентина Викторовна
КОЛОМИЕЦ,**
оператор товарный 5 разряда цеха водоснабжения и канализации



**Александр Владимирович
ТИТОВ,**
оператор технологических установок 6 разряда комплекса глубокой переработки нефти (КГПН)

ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА АКИМА ГОРОДА ПАВЛОДАРА



**Римма Леонидовна
КОЛОМИЕЦ,**
инженер-лаборант центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ)



**Дмитрий Анатольевич
ШВЕЦОВ,**
оператор технологических установок 5 разряда комплекса первичной переработки нефти (КППН)



**Владимир Сергеевич
ЧИЧМАРЕНКО,**
оператор технологических установок 6 разряда комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО)

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО АКИМА ГОРОДА ПАВЛОДАРА



**Эльмир Рашидович
АКБЕРДИНОВ,**
оператор технологических установок 5 разряда комплекса глубокой переработки нефти (КГПН)



**Дмитрий Анатольевич
МАКСИМЕНКО,**
начальник смены комплекса первичной переработки нефти (КППН)

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ПАВЛОДАРСКОГО ОБЛАСТНОГО МАСЛИХАТА



**Галина Николаевна
ИБРАЕВА,**
лаборант химического анализа 5 разряда центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ)



**Олег Викторович
ШПАКОВ,**
оператор технологических установок 5 разряда комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО)



**Валентина Ивановна
ЦВЕТКОВА,**
начальник отдела отгрузки и транспортировки нефтепродуктов



**Владимир Владимирович
МОСКОВЧЕНКО,**
ведущий инженер-энергетик управления развития и модернизации

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАВЛОДАРСКОГО ГОРОДСКОГО МАСЛИХАТА



**Вячеслав Евгеньевич
СЕМЁНОВ,**
оператор товарный комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН)



**Берикжан Талгатович
БИГАЛИЕВ,**
ведущий инженер-технолог управления развития и модернизации



**Валентин Леонидович
ЛАВРЕНТЬЕВ,**
ведущий инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела (ПКО)



**Юлия Александровна
БАЛАНДА,**
начальник отдела бюджетного и налогового планирования

ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В июле мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

Александра Владимировича ШАБРИНА,

оператора товарного 5 разряда участка утилизации и обезвреживания уловленного нефтепродукта цеха водоснабжения и канализации (цех №8). Стаж работы на заводе - 36 лет 5 месяцев;



Владимира Викторовича ГАВКУСА,

машиниста технологических насосов 5 разряда установки абсорбции и газофракционирования сернистого сырья (С-300) комплекса глубокой переработки нефти (КГПН). Стаж работы на заводе - 23 года 7 месяцев;



Алексея Игоревича ЛИХАЧЕВА,

контролера на КПП цеха контроля пропускного и внутриобъектового режима (цех №20). Стаж работы на заводе - 16 лет 5 месяцев.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!

Отдел управления персоналом,
оплаты труда и интегрированных систем

Лидируем по показателям безопасности



Мероприятие, закончившееся для ПНХЗ признанием заслуг в такой важной сфере, становится ежегодным и проводится в целях совершенствования культуры безопасности и повышения роли в этом вопросе первых руководителей компаний, входящих в группу «КазМунайГаз». Его организатором выступает блок охраны труда и окружающей среды КМГ.

В этот раз в работе форума приняли участие руководители АО НК «КазМунайГаз»: председатель Совета директоров Фрэнк Куйлаарс, Председатель правления Сауат Мынбаев, вице-президент по охране труда и окружающей среды Винсент Спинелли, члены Совета директоров, генеральные директора дочерних и зависимых организаций холдинга.

На открытии форума Председатель правления АО НК «КМГ» Сауат Мынбаев сделал акцент на усилении персональной ответственности первых руководителей всех предприятий компании и отметил, что вопросы безопасности в процессе управления этими организациями должны выйти в разряд приоритетных. Серьезные шаги в этом направлении уже сделаны, так как в сравнении с прошлым годом травматизм по группе компаний КМГ снизился на 25%. Также Сауат Мынбаев сообщил, что на предприятиях НК «КазМунайГаз» внедрен специальный KPI (Key Performance Indicators - ключевой показатель эффективности) и он исполняется.

Вице-президент по охране труда и окружающей среды АО НК «КазМунайГаз» Винсент Спинелли сооб-

На III форуме «Выдающееся лидерство в области безопасности и охраны труда» для генеральных директоров предприятий группы компаний АО НК «КазМунайГаз», прошедшем в Астане, Павлодарскому нефтехимическому заводу присвоен статус второй по безопасности компании с нулевым уровнем травматизма.

шил, что цель компании - войти в число лучших 25% компаний в нефтегазовой индустрии по вопросам безопасности к 2020 году, а председатель Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» Фрэнк Куйлаарс в своем выступлении сказал, что стремление к статусу самой безопасной компании с нулевым уровнем травматизма – это цель, которая должна объединить лидеров компании, коллектив и представителей профсоюзов. Только так можно добиться серьезных сдвигов. Осо-



Справа налево: Председатель правления АО НК «КМГ» Сауат Мынбаев и заместитель генерального директора по корпоративному центру ТОО «ПНХЗ» Альжан Имашев

бое значение эта работа приобретает в связи с подготовкой компании к выходу на IPO. Акции любой компании в этом случае оцениваются западными инвесторами не только по финансовым показателям, но и по показателям, учитывающим риски, например FAR (коэффициент смертельных случаев) и LTIR (коэффициент травматизма).

Победители с лучшими показателями в области охраны труда по результатам 2016 года, среди которых оказался и наш завод, выбирались по этим критериям (FAR, LTIR), а также по другим: по показателю MVCR - общему количеству регистрируемых дорожно-транспортных происшествий, по количеству работников, соотношению работников охраны труда к общему числу работников компании. Также учитывалось внедрение корпоративных стандартов и инициатив, работа по управлению рисками в области охраны труда и использование передовых практик. Первое место за отличные показатели в этой сфере было присуждено АО «Интергаз Центральная Азия», второе место отдало ПНХЗ, третье заняло АО «ЭмбаМунайГаз». Соответствующий сертификат и призовую стелу победителям вручал лично Председатель правления АО НК «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев. От Павлодарского нефтехимического завода награду получил заместитель генерального директора по корпоративному центру ПНХЗ Альжан Имашев.

Участники форума отметили и существующие недостатки в вопросах безопасности и охраны труда. Форум дал уникальную возможность обменяться опытом в вопросах управления производственной и экологической безопасностью, «сверить часы» в открытых дискуссиях на наиболее острые темы. Презентации форума затронули также вопросы безопасности автомобильного транспорта, экологии: углеродный след, управление выбросами метана.

Анна Гронская

Внедряем автоматизированную систему управления ТОРО

На Павлодарском НХЗ полным ходом идёт работа по переходу предприятия на увеличенный межремонтный цикл. Одна из программ, реализуемых на заводе в рамках этого перехода, – внедрение автоматизированной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования (ТОРО) и обеспечения надежности и механической целостности (НМЦ).

К основным задачам проекта по переходу ПНХЗ на увеличенный межремонтный период относятся повышение надежности и механической целостности оборудования в условиях непрерывного технологического процесса, ввод в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы управления бизнес-процессами ТОРО и обеспечения НМЦ и др. Ожидается, что реализация проекта не только обеспечит оптимальный переход предприятия на межремонтный период не менее трех лет, но и повысит безопасность производства, сократит внеплановые и плановые простои оборудования, снизит риск возникновения внештатных и аварийных ситуаций, уменьшит затраты на техобслуживание и капитальные ремонты, увеличит производительность работ по ТОРО и общую эффективность оборудования.

В рамках перехода ПНХЗ на увеличенный межремонтный цикл 26 декабря 2016 года предприятие

подписало долгосрочный договор с ТОО «Ханиуэлл – Автоматическая Система Управления» (г. Алматы) – филиалом американской корпорации Honeywell. Согласно договору уже разработали и утвердили уставные документы, спецификации на оборудование и программное обеспечение (ПО), разместили заказы на поставку оборудования и ПО, поставили лицензии на ПО. Привлечённые специалисты компаний «ЭнТехЭко» (г. Харьков, Украина) и Maintex (г. Санкт-Петербург, Российская Федерация) провели обследование завода с целью формирования общесистемных решений. Также внедрили шаблоны единого унифицированного классификатора товарно-материальных ценностей для казахстанских НПЗ, разработали бизнес-процессы 1, 2, 3 уровней.

С опережением установленных сроков ТОО «Ханиуэлл-АСУ» поставило на завод комплект основного серверного оборудования. Специалисты филиала ТОО «IQ-SOLUTIONS» смонтировали оборудование, сейчас проводят работы по его настройке, установке системного программного обеспечения, интеграции в заводскую инфраструктуру, нагрузочному тестированию.

Завершить внедрение автоматизированной системы управления ТОРО и обеспечения НМЦ на ПНХЗ планируется к концу 2018 года.

Алёна Лепп
по информации Романа Бутакова,
начальника отдела информационных технологий.
Фото автора



«Нефть будущего» и ЭКСПО настоящего с молодежью ПНХЗ

22-23 июля пять работников ПНХЗ, членов Совета по делам молодежи, приняли участие в слете молодых специалистов из компаний КазМунайГаза. Форум прошел в рамках участия КМГ в Международной специализированной выставке «ЭКСПО-2017». В слете кроме молодежи приняли участие руководители КМГ, работники ключевых предприятий холдинга, эксперты нефтегазовой отрасли.

Главным мероприятием форума стала панельная сессия «Нефть будущего». Эксперты отрасли представили участникам слета свое видение современных тенденций развития нефтегазовой отрасли, будущей роли «нефтянки» в глобальной системе энергообеспечения. Руководители бизнес-направлений КМГ рассказали молодым специалистам о стратегических планах КМГ, программе трансформации КМГ, о направлениях молодежной политики КМГ.

В ходе дискуссий не раз подчеркивалось: нефть и газ, добычей которых занимается КМГ, играют основную роль в экономике Казахстана и еще долгое время будут оставаться главной составляющей ее роста. Это налагает на главную нефтегазовую компанию Казахстана особую ответственность. На первый план выходят вопросы устойчивого развития, инновационные подходы к разработке месторождений, новые подходы к проблемам энергосбережения и энергоэффективности, управления экологической безопасностью.

Молодые работники КМГ приняли участие в брейн-ринге, встретились с министром национальной экономики Республики Казахстан Тимуром Сулейменовым и руководителем республиканского профсоюза работников нефтегазовой отрасли Султаном Калиевым, пообщались в неформальной атмосфере на дискуссионной площадке «Speak up» с лидерами мнений, приняли участие в конкурсах «Лучший блогер» и «Трубопроводчик», в командобразующих играх.

Ернур Асылбеков, оператор технологических установок комплекса первичной переработки нефти (КППН):

- Слет молодых специалистов КМГ-2017 состоял из нескольких этапов и длился два дня. Первая часть форума проходила на территории ЭКСПО-2017, в Конгресс-центре выставки, где главным мероприятием стала панельная сессия «Нефть будущего». Она включала в себя очень много интересных спикеров. Главными темами были выбраны молодежная политика, трансформация в группе компаний и



Слева направо: операторы технологических установок комплекса первичной переработки нефти (КППН) Мирас Оскембаев, Ернур Асылбеков, инженер ЦЗЛ Гульмарал Махабил, инженер по подготовке производства и машинист технологических насосов комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО) Равиль Усманов и Диас Абдрахманов

роль нефтегазового сектора в мире с учетом истощения запасов углеводородного сырья и появления альтернативных источников энергии. Во второй части все участники слета посетили международную выставку ЭКСПО-2017, и я был горд достижениями страны и тем, что являюсь казахстанцем.

Второй день грандиозного молодежного слета подарил возможность в формате «Speaking up» послушать советы и ответы на многие интересующие молодежь КМГ вопросы от министра национальной экономики Тимура Сулейменова.

Из участников слета мне запомнились представители компаний «КазГерМунай», «ОзенМунайГаз», «KazakhOil», «KazTransOil», «OzenMunaiService», Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Мы были вдохновлены новыми яркими идеями, получили много положительных эмоций и зарядились энергией!

Диас Абдрахманов, машинист технологических насосов комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО):

- Рад был участвовать в этом мероприятии. Выступления были очень информативными. Особенно заинтересовали доклады о работе молодежных советов компаний «КазТемирЖолы» и «Татнефть». Ряд реализуемых ими проектов мы взяли на заметку и, возможно, воплотим в работе нашего заводского молодежного движения.

Мирас Оскембаев, оператор технологических установок комплекса первичной переработки нефти (КППН):

- Понравилось интервью с молодыми руководителями различных компаний, сама выставка ЭКСПО. Запомнилась беседа с министром национальной экономики, очень вдохновляющий и интересный собеседник. Было интересно познакомиться и пообщаться с молодыми ребятами других подразделений НК «КазМунайГаз».

Анна Гронская

по материалам <http://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy/?cid=0&rid=318>

ПРОИЗВОДСТВО

Итоги работы предприятия за июль 2017 года

В июле 2017 года ПНХЗ переработал 433 121 тонну нефти, что на 600 тонн превышает план переработки нефти и выработки продуктов, утверждённый Министерством энергетики Республики Казахстан.

Объем произведенного заводом товарного автомобильного бензина в июле 2017 года составил 118 161 тонну, дизельного топлива – 146 253 тонны, сжиженных газов – 25 786 тонн, мазута – 40 710 тонн, нефтяного битума – 29 653 тонны.

Сравнивая объемы переработки и производства продукции за семь месяцев этого года с аналогичным периодом 2016 года, можно отметить положительную динамику. Так, если объем переработки нефти за семь месяцев в 2016 году составлял 2 785,6 тыс. тонн, то в 2017 году он составил 3 081,8 тыс. тонн.

Прирост производства нефтепродуктов за отчетный период составил: бензинов – 121,993 тыс. тонн, или 15,5%, дизельного топлива – 91,964 тыс. тонн, или 9,7%, сжиженных газов – 28,245 тыс. тонн, или 17,4%, нефтяного битума – 24,775 тыс. тонн, или 18,5%.

Максим Едигарев,
начальник производственного отдела



ОВЕРТАЙМ

На лидерских позициях

19-20 августа в Павлодаре прошёл отборочный этап юбилейной V спартакиады среди группы компаний АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Работники ПНХЗ показали на соревнованиях отличные результаты, завоевав четыре золотые, три серебряные и две бронзовые медали.

В одном из своих посланий народу Казахстана Президент РК Нурсултан Назарбаев озвучил важную задачу: к 2020 году привлечь 30% населения страны к физической культуре и спорту, ведь только здоровая нация может называться конкурентоспособной. Одним из стратегических направлений политики нашего государства стало расширение массового спортивного движения путём пропаганды здорового образа жизни среди населения и привлечения казахстанцев к занятиям физической культурой и спортом. В этой связи, а также в целях развития корпоративной культуры АО «ФНБ «Самрук-Қазына»» вот уже пятый год подряд проводит спартакиаду среди работников дочерних и зависимых организаций фонда.

В Северо-Восточном регионе в территориальном отборочном туре в разных видах спорта приняли участие 16 команд. Это сборные ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Богатырь Комир» (Экибастуз), Павлодарского областного филиала АО «Казпочта», ТОО Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова, АО «KEGOC», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Казахтелеком», АО НК «Қазақстан темір жолы – Экибастузское эксплуатационное вагонное депо», Восточного филиала АО «КазТрансОйл», фили-



ала АО НК «КТЖ – Грузовые перевозки. Павлодарское отделение», Костанайского филиала АО «Казпочта», «Павлодартранстелекома» – филиала АО «Транстелеком», ВК ОФ АО «Казпочта» (Усть-Каменогорск), АО «Энергоинформ», Северного филиала АО «Энергоинформ», АО НК «КТЖ – Павлодарское отделение магистральной сети».

В программу состязаний вошло семь видов спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, киберспорт (компьютерный спорт, counter strike), настольный теннис, шахматы и армрестлинг.

Работники ПНХЗ продемонстрировали высокие показатели. Первое место павлодарские нефтепереработчики завоевали в таких командных видах спорта, как волейбол и стритбол. В личном первенстве золотыми призёрами стали Егор Мельников (армрестлинг среди мужчин до 80 кг) и Дастан Жумалиев (настольный теннис).

Второе место у Хамзата Мамаева (армрестлинг среди мужчин свыше 80 кг), Марины Горинг и Яковса Сергеева (шахматы). Обладателями бронзы стали заводские футболисты, а также Гулден Едельбаева (армрестлинг среди женщин до 65 кг).

В шаге от пьедестала почёта остановились Гульсум Абубекерова (настольный теннис) и Марал Ниязбекова (армрестлинг среди женщин свыше 65 кг). Заводчанки чуть-чуть уступили своим соперницам и завоевали четвёртое место.

По киберспорту нашей команде удалось занять лишь шестое место.

Суперфинал V спартакиады пройдёт с 7 по 9 сентя-

бря в Астане. Туда смогут поехать все участники территориальных отборочных соревнований, занявшие 1-4-е места.

НАША СПРАВКА:

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» — фонд, единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан. Фонд был основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан и представляет собой коммерческую структуру — инвестиционный холдинг, миссия которого заключается в повышении национального благосостояния Республики Казахстан и поддержке модернизации ее экономики.

Структура объединяет 8 направлений, представленных целыми концернами и холдингами: нефтегазовым в лице АО НК «КазМунайГаз», авиакомпаниями АО «Эйр Астана» и АО «Qazaq Air», казахстанским почтовым оператором АО «Казпочта», машиностроительным холдингом АО «НК «Казахстан инжиниринг», одним из мировых лидеров по добыче урана АО «НАК «Казатомпром», энергетическими компаниями АО «Самрук-Энерго» и АО «KEGOC», транспортно-логистическим холдингом АО «НК «Қазақстан Темір Жолы, сектором недвижимости АО «Фонд Недвижимости «Самрук-Қазына».

Павлодарский нефтехимический завод, 100 % акций которого принадлежат АО НК «КазМунайГаз», по отношению к фонду «Самрук-Қазына» занимает позицию «внучатой» компании.

Алёна Лепп.

Фото автора и Ольги Козюры



ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК. ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

24-САБАҚ

Білім күні	День знаний
білім	знание / образование
білім алу	получать знание
білемін	знаю
қыркүйек	сентябрь
оқу	учиться / читать
оқушы	ученик (ученица)
оқимын (-сың, -сыз, -ды)	учусь
жазу	писать
бастауыш білім	начальное образование
орта білім	среднее образование
толық емес орта білім	неполное образование
жоғары білім	высшее образование
екінші жоғары білім	второе высшее образование
дайындық	подготовка
мектеп	школа
сынып	класс
оқу құралдары	учебные принадлежности
бірінші қоңырау	первый звонок
мұғалім, ұстаз	учитель, наставник
оқытушы	преподаватель
«Тілашар» тойы	«Тілашар» - празднование поступления ребенка в первый класс школы



Диалог «Білім күні қарсаңында»

- Людмила Сергеевна, 1 қыркүйек – Білім күні, бұл - балалардың, студенттердің, ата-аналар мен мұғалімдердің мерекесі.

- Дұрыс айтасың, Жанат, балалар мектепке, колледжге, университетке барады.

- Сіздің балаларыңыз нешінші сыныпта оқиды?

- Қызым 10-сыныпта оқиды. Ұлым университетте жоғары білім алады. Ал сенің ше?

- Менің балам 1-сыныпқа барады. Ұлымда Бірінші қоңырау, бірінші сабақ болады.

- О, тамаша, құттықтаймын!

- Рақмет.

- Қай мектепке барады?

- Абай атындағы №10 лицей-мектебінде білім алады.

- Людмила Сергеевна, сізді «Тілашар» тойына шақырамын. Той 1 қыркүйек, сағат 16.00-де «Салтанат сарайы» мейрамханасында болады. Келіңіз!

- Жақсы, Жанат. Мен келемін.

- Білім күні құтты болсын!

Қаламқас Әлжанова,
қазақ тілі оқытушысы

Выражаю огромную благодарность работникам КПТНО и ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» за оказанную материальную и моральную поддержку в трудную для меня минуту.

Наталья Жиликова, оператор т/у КПТНО