



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

24 ИЮНЯ
2010 ГОДА
№11 (802)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• **СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**

2 СОВЕТ АКЦИОНЕРОВ

3 КАПРЕМОНТ-2010

4 СКОЛЬКО СТОИТ
СТРАХОВКА

• **НОВОСТИ**

Молодежь активизируется

На нашем предприятии создан Совет молодых специалистов, в который вошли 16 заводчан в возрасте до 30 лет. Возглавил совет инженер СТН Медет Дюсембаев.

По словам директора по социальной сфере Алтын Имантаевой, этот координационный совещательный орган необходим для того чтобы помочь молодым сотрудникам в их профессиональном становлении.

- На нашем предприятии трудится свыше 4000 человек, - поясняет Алтын Мухамедьяровна. - Четвертую часть коллектива составляет молодежь до 30 лет. За последние три года сразу после окончания вузов на завод по своей специальности устроилось 165 молодых специалистов. Это достаточно активная и перспективная часть нашего трудового коллектива. Из них в дальнейшем могут получиться хорошие руководители.

По поручению генерального директора предприятия на заводе разработана программа поддержки молодых специалистов. В рамках этой программы некоторые работники уже прошли стажировку за границей. К примеру, инженер СТН по сварке Андрей Лучер не раз повышал квалификацию в Москве и других городах России, начальник сектора АСУ ТП цеха №21 Рустем Жунусов прошел стажировку в Японии. И совсем недавно из командировки в Румынию вернулась группа молодых заводчан: операторы технологических установок Берикжан Бигалиев и Жанайдар Жандельдинов, инженер-технолог УПВ Иван Семенихин и инженер по внедрению техники и технологии отдела модернизации и развития завода Айбек Сакенов побывали на заводе «РомПетрол», который входит в группу компаний «КазМунайГаз».

Стажировки за границей, обмен опытом, участие в культурной и спортивной жизни завода – вот далеко не полный список тех возможностей, которые имеют на нашем заводе молодые, активные и целеустремленные. По прогнозам директора по соцсфере, Совет молодых специалистов АО «ПНХЗ» непременно будет увеличиваться, включая в себя все больше образованных и перспективных участников.

• **ГОСТЬ НОМЕРА**

Муратхан ЖАНУЕВ, водитель автобуса цеха №5:

От велосипеда до развозки

Эта история о судьбе простого деревенского мальчишки, который с детства мечтал сесть за руль. А еще – история водителя заводской развозки, который не раз доказал свое мастерство. История примерного семьянина и азартного охотника. Сегодня у нас в гостях – Муратхан Жануев.

Родился он в Лебяжинском районе, в селе Майкарагай на границе с Алтайским краем. Первым видом транспорта, который освоил Муратхан, был велосипед. Его подарил дядя, когда мальчику было семь лет.

- Помню, как радовался подарку, - рассказывает мой собеседник. - Ведь в то время это был дефицит. Не так-то просто было достать велосипед. А вот мой дядя достал! Он привез мне его из Семипалатинска. Все деревенские пацаны мне завидовали и просили прокатиться.

Следующим средством передвижения по родному селу стал мопед. Его Муратхан заработал сам, когда ему было 14 лет. Трудился на машдворе и под присмотром старших управлял сельхозтехникой. Первую свою зарплату отдал матери, а вторую купил мопед. Причем, юноша прекрасно разбирался в подобного рода технике, мог при желании собрать ее и разобрать.

В 16 лет Муратхан Жануев ездил на танцы в соседнюю деревню на собственном мотоцикле. Подержанный «Восход» он купил у односельчанина. Закончив школу, парень уехал в Павлодар и поступил на машиностроительный факультет индустриального института.

- С малых лет я знал, что внутри у машины, но мне хотелось знать гораздо больше, поэтому я стал изучать двигатели внутреннего сгорания, - вспоминает он.

Но закончить университет нашему герою так и не пришлось, на первом курсе его призвали в армию. Осваивать профессию водителя он продолжил на киргизско-китайской границе, где служил. А после армии вернулся в Павлодар и устроился на работу в таксопарк.

- Учиться дальше не захотел, - продолжает свой рассказ Муратхан Жануев. - В то время это как-то не престижно было, да и зачем водителю высшее образование. Это тогда я так думал. Сейчас, конечно, жалко, что институт забросил...

Тогда же женился на своей однокурснице Айгуль.

- В школе мы друг на друга даже внимания не обращали, - улыбается собеседник. - А вот когда я учился в институте, а она – в кооперативном техникуме, начали дружить. Серьезные отношения у нас завязались только когда я вернулся из армии. С тех пор мы вместе уже 21 год.



За это время воспитали дочь. Сейчас она уже взрослая, учится на втором курсе в ПГУ.

Пять лет Муратхан Жануев работал в такси, потом устроился в частную фирму: водил грузовики и автобусы. В 2001 году он пришел на нефтеперерабатывающий завод. Главе небольшого семейства, состоящего из него, жены и дочери, нужен был стабильный заработок. Это, по словам собеседника, и привело его к заводской проходной, где он оставил свое резюме. В первый год работал на грузовых машинах, а потом стал водителем автобуса. МАРЗ – первая заводская развозка, за руль которой сел Муратхан Жануев. Таких автобусов в 2002 году на предприятии было 20, сейчас на работу и домой заводчан возят импортные красавцы. Один из них по маршруту «Рембыттехника» уже более семи лет водит и наш сегодняшний герой.

- Вообще-то я свою работу люблю, - смеется Муратхан. - Только вот терпеть не могу, когда в четыре часа утра звонит будильник.

График у нашего героя не из легких – на работу ему приходится вставать рано, для того чтобы в пять утра уже быть за рулем. После утренних маршрутов водители развозок едут домой отсыпаться, а в пять вечера – они уже развозят заводчан по домам. Освобождаются только в 19.45, а домой приходят не раньше полде-

вятого. Таким образом «разрывники» работают пять дней в неделю.

Многолетний водительский стаж помогает Муратхану Жануеву не только работать в сложном ритме, но и побеждать в конкурсах. Так в прошлом году он занял первое место и стал лучшим в своей профессии.

- Меня тогда захватил азарт, - улыбается собеседник и тут же признается по секрету, - я вообще человек азартный.

Это качество отражается и в его хобби: Муратхан Жануев заядлый охотник. Любовь к охоте проснулась еще в детстве. Ведь практически каждый деревенский мальчишка, выросший рядом с лесом, мечтает его покорить. Вот и теперь, спустя много лет, нашего героя неизменно тянет в лес. Среди трофеев охотника – шкуры волка и нескольких лисиц.

- Мне нравится охотиться только на хищников, - признается Муратхан Жануев. - Стрелять косуль, лосей и оленей – уже совсем не то. Жалко их. Нет того азарта и чувства победы. И не обязательно возвращаться домой с трофеем. Главное – сам процесс. Ведь на охоте, как и в жизни, нужно, чтобы все по чести было. Я вообще считаю, что жизнь надо прожить так, чтобы не стыдно было и чтобы близкие, друзья и коллеги тебя уважали.

Светлана Винюкова



Совет акционеров: от частного к глобальному

17 июня состоялось общее годовое собрание акционеров АО «ПНХЗ». Для обсуждения ключевых вопросов и планов на ближайшее будущее к нам на завод приехали генеральный директор АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» Данияр Берлибаев, директор по управлению нефтяными активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» Малик Салимгереев и председатель совета директоров АО «ПНХЗ» Рустем Бектуров. После совещания акционеров в закрытом режиме, собрание в заводском актовом зале открыл генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай. Участники заседания ознакомились с несколькими докладами, отражающими финансовую, технологическую и социальную стороны жизни завода.



на сегодняшний день – это предстоящий капитальный ремонт. В 2010 году на его проведение выделено 4,6 млрд. тенге, а это в 1,4 раза больше, чем в прошлом году. Качественно проведенный в установленные сроки ремонт позволит в ближайшем будущем избежать срывов производственной программы, снизит уровень опасности технологических объектов, а также позволит увеличить объемы переработки сырой нефти.



ОТЧЕТ ФИНАНСОВЫЙ

Первым со своим докладом выступил финансовый директор предприятия Мухит Маженов.

- Наш завод, - отмечает Мухит Муратович, - единственный в республике по набору технологических установок, обеспечивающих глубину переработки нефти 80-85%. Проектная производственная мощность ПНХЗ - 6 млн. тонн сырой нефти в год. С 2001 по 2010 год наш завод активно наращивал объемы переработки и производства нефтепродуктов. Так в 2009 году процент загрузки проектной мощности составил 68,7%, а глубина переработки - 79%.



В прошлом году завод переработал 4 млн. 123 тыс. тонн нефти, что на 97% больше по сравнению с 2001 годом. По прогнозам, в 2010 году этот показатель вырастет еще на 9% и составит - 4,5 млн. тонн в год. Кроме того, в 2009-2010 годах значительно возросли объемы производства высокооктановых бензинов.

Доход от реализации продукции в прошлом году составил 17,4 млрд. тенге, а себестоимость реализованной продукции - 15,4 млрд. тенге. Совокупный доход компании в 2009 году составил 17,5 млрд. тенге.

Доходы компании за первый квартал 2010 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличились на 63% - в результате роста объемов переработки и утверждения нового тарифа на переработку нефти.

Расходы предприятия в прошлом году составили 15 млрд. тенге. По итогам первого квартала 2010 года по сравнению с аналогичным периодом 2009 года расходы предприятия увеличились на 39%. Рост произошел в основном из-за увеличения фонда оплаты труда (с января этого года зарплата работников завода выросла в среднем на 30%) и роста тарифов на покупную тепловую и электроэнергию.

- Наше предприятие - основной налогоплательщик в Павлодарской области, - отмечает Мухит Муратович. - В прошлом году завод выплатил налоги на сумму 8,2 млрд. тенге, 502 млн. тенге из этих средств поступили в республиканский бюджет, 7,1 млрд. тенге - в бюджет области и порядка 600 млн. внебюджетных отчислений. За первый квартал сумма налоговых платежей, которые перечисляет завод, увеличилась на 59% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, а по НДС рост произошел на 415 млн. тенге. Нужно отметить, что в нынешнем году ожидается рост всех налоговых поступлений. Без сомнения это

положительно отразится на всех гранях жизни города и области.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

В своем докладе финансовый директор завода отметил несколько ключевых событий, которые произошли после смены акционера предприятия. Это внедрение системы планирования и проведения закупок согласно единым правилам АО ФНБ «Самрук-Казына» и ввод эффективной системы бюджетирования по стандартам головной компании «КазМунайГаз».

Одно из главных событий, которое отразилось на жизни предприятия, это утверждение нового тарифа на переработку нефти - 3742,26 тенге за тонну. Кстати, этот тариф не менялся с 2001 года. Так же заслуживает внимания и увеличение затрат на капитальный ремонт. Еще одно ключевое событие - аттестация среди руководителей и специалистов отделов и служб управления ПНХЗ. Проверку профессиональных знаний прошли и 65 работников финансово-экономического блока. Нужно отметить, что если рабочие проходят проверку знаний регулярно, то АУП не проходил аттестацию уже 9 лет. По ее результатам около 10% работников этого блока показали низкий уровень знаний. Таким образом, аттестация выявила сильные и слабые стороны нашего коллектива, отмечает финансовый директор, и обозначила те цели, к которым мы будем двигаться в плане подготовки кадров и повышения квалификации.

ОТЧЕТ ТЕХНИЧЕСКИЙ

Отчетом о достижениях завода за прошедший год и планами на будущие несколько лет поделился с участниками собрания и технический директор предприятия Оспанбек Алсеитов.

- С ноября 2009 года мы приступили к проекту модернизации завода, разработав программу развития на 2010-2014 годы, - сообщает Оспанбек Балтабаевич. - В 2010 году по сравнению с прошлым годом завод планирует увеличить производство бензинов марки АИ-95, 98 в 3,2 раза, топлива марки ТС-1 - в 1,8 раз и битумов в три раза.

Для снижения выработки низкооктановых бензинов марки АИ-80, ПКО спроектировал узел октаноповышающей присадки. На сегодняшний день завершено строительство этого узла и монтаж оборудования. Пуск установки запланирован на сентябрь этого года. Также спроектирован новый парк из трех резервуаров объемом по пять тысяч кубических метров каждый. Сейчас идет строительство этого парка, и уже до конца года мы планируем начать его эксплуатацию.

Уже дает свои результаты программа снижения безвозвратных потерь и потребления топливно-энергетического ресурса на технологические нужды. За 5 месяцев 2010 года предприятию удалось снизить количество пара, который завод приобретает у сторонних организаций, на 26%. При этом завод сэкономил порядка 114 млн. тенге.

В третьем квартале 2010 года мы планируем завершить строительство полигона-накопителя твердых отходов. На второй квартал 2011 намечен ввод в эксплуатацию новой градирни цеха оборотного водоснабжения. Это позволит снизить тепловые нагрузки и улучшить процесс теплосъема на концевых водяных холодильниках.

Отдельная и, пожалуй, самая актуальная тема



ОТЧЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ

Яркие события в последнее время произошли и в социальной политике завода. Об этом в своем докладе рассказала директор по социальной сфере Алтын Имантаева:

- Благодаря вхождению в группу компаний «КазМунайГаз», - отмечает Алтын Мухаммедьярова, - произошли значительные изменения в программе социального развития завода. Прежде всего, они отразились на зарплате четырехтысячного коллектива ПНХЗ. И если в прошлом году размер среднемесячной заработной платы заводчанина составлял 79828, то уже с 1 января 2010 года - 123778 тенге. На финансирование социальной сферы в 2009 году направлено 164 млн. тенге.

В этом году вступило в силу положение о социальной поддержке. С января 2010 значительно расширился перечень социальных гарантий. Пересмотрены размеры социальных льгот и выплат при уходе на пенсию. Впервые с января этого года работники получают пособие на оздоровление при уходе в отпуск в размере должностного оклада. Заводчане, которые длительное время находятся на больничном, также получают материальную помощь. Выделены дополнительные средства на культурно-спортивные мероприятия.

По словам директора по соцсфере, огромную роль в жизни завода играет кадровая политика. С мая 2010 года на предприятии действует документированная процедура подбора, отбора, найма и адаптации персонала. С помощью нее специалисты кадровой службы ведут прием на работу. Кроме того, на заводе существует резерв на замещение должностей руководителей, специалистов и рабочих.

С каждым годом наш завод все активнее участвует в социальных программах области по поддержке спорта. АО «ПНХЗ» - генеральный спонсор хоккейной и баскетбольной команд «Иртыш - ПНХЗ», а также областной федерации бокса. При содействии завода ведется реконструкция специализированного зала бокса.

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

Первой хорошей новостью для участников заседания стало то, что руководитель нашего предприятия Шухрат Данбай стал членом совета директоров АО «ПНХЗ».

Несколько приятных известий на общем годовом собрании сообщили присутствующим и гости нашего предприятия. Директор по управлению нефтяными активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» Малик Салимгереев отметил положительную динамику развития завода, а генеральный директор АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» Данияр Берлибаев поделился планами компании:

- С 16 июня компания Торговый дом «КазМунайГаз» стала называться «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», - сообщил Данияр Амирбаевич. - Мы сместили акцент деятельности компаний с торговых операций на развитие производства нефтепереработки в Казахстане. Отрадно видеть положительные экономические, производственные и социальные показатели роста на ПНХЗ. Сейчас мы делаем упор на модернизацию и развитие трех нефтеперерабатывающих заводов республики. Ваше предприятие - это стратегическая часть обширной государственной программы, поэтому компания «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» совместно с техническими службами завода направит все усилия на модернизацию Павлодарского нефтехимического завода.

• ПРОИЗВОДСТВО

В ожидании капремонта

«В каждом капитальном ремонте из года в год мы преследуем одни и те же цели: меняем оборудование, изжившее свой срок, на новое и продлеваем жизнь старому до следующего капремонта. В каждом году на нашем заводе есть месяц упорного труда для того, чтобы другие 11 месяцев производство работало четко и безаварийно». С этих слов начинается свой рассказ о капремонте главный механик завода Сергей Кучерявский.

Капитальный ремонт, который начнется 25 июня, пройдет во всех технологических цехах завода, - рассказывает Сергей Васильевич. - Так на ежегодный ремонт останавливаются комплекс ЛК-6У, КТ-1, УПВ, установка производства серы, аварийно-газовый узел, установка замедленного коксования и установка прокатки нефтяного кокса. А уже 26 июля вся технологическая цепочка будет работать в нормальном режиме.

Капремонт-2010 - это замена десятков километров технологических трубопроводов, диагностика и освидетельствование оборудования и последующие гидроиспытания.

Нужно отметить, что количество теплообменного и холодильного оборудования, которое предстоит заменить, по сравнению с прошлым годом возросло в пять раз (для сравнения: в 2009 - 20 единиц, а в 2010 уже 100).

По словам главного механика, капремонт-2010 запомнится нам рекордным количеством подрядных организаций, которые будут в нем участвовать. В этом году к нам на завод приедут около 400 сторонних рабочих. Подрядчики будут трудиться на капремонте вместе с 180 специалистами нашего завода из цехов №12, 15 и 10.

Рабочие из Шымкента займутся капремонтом на комплексе ЛК-6У. Здесь предстоит ремонт нефтеаппаратуры и замена внутренних устройств колонн, а также полная замена футеровки печи П-203. Монтажом оборудования будет заниматься ремонтно-монтажное управление (РМУ), а работы по футеровке печей на ЛК проведет организация «Нефтестроймонтаж».

На капремонте в цехе №3 будут задействованы специалисты фирмы «Казтеллоспецстрой» (г. Усть-Каменогорск). Подрядчикам предстоит ремонт 120-метровой железобетонной дымовой трубы. Этот же коллектив продолжит работы, которые на протяжении последних двух лет ведутся на установке производства серы. Кстати, специалисты «Казтеллоспецстроя» уже приехали к нам на завод и в данный момент занимаются демонтажем градирен №5, 6 блока оборотного водоснабжения.

В цехе №8, как и в прошлом году, будет работать подрядная организация «Промтехмонтаж-2» (ПТМ-2, г. Павлодар). Эти специалисты проведут ремонт магистральных трубопроводов БОВ.

- Долгие годы мы не могли выполнить эту работу из-за отсутствия материалов, - отмечает Сергей Кучерявский. - В этом же году материал пришел вовремя и в достаточном количестве. Поэтому еще до капремонта и остановки блока оборотного водоснабжения, мы должны сделать укрупнительную сборку трубопроводов различного диаметра, начиная от 400 мм и заканчивая 1020 мм.

В капитальном ремонте установок четвертого цеха также будут задействованы подрядчики. Более 120 рабочих из фирмы «Промтехмонтаж» будут работать на УЗК, УПС, аварийно-газовом узле и установке прокатки нефтяного кокса.

Но это еще не означает, что ремонтный персонал нашего завода останется без работы. Цехам №12, 15 и 10 предстоит довольно сложная задача. Самым сжатым по времени, как и в прошлые годы будет капремонт на ПСГ. Парк сжиженных газов и аварийно-газовый узел последними останавливаются и уходят на капремонт, но при пуске завода первыми начинают работать. Таким образом, на ремонт им отведено всего 10-12 дней, поэтому в первую очередь все силы заводчан будут брошены туда.

Заводские монтажники, ремонтники и строители также будут участвовать в ремонте на установках КТ-1 и УПВ.

В полной боевой готовности будет «тяжелая артиллерия» транспортного цеха: подъемные краны, бульдозеры, погрузчики, тракторы, большегрузные машины и, разумеется, персонал, который их обслуживает.

- Капремонт у нас на заводе - это еще и пора диагностики всего технологического оборудования, - отмечает главный механик. - Это сфера деятельности службы технического надзора. В этом году подошел срок диагностики реактора Р-301 комплекса ЛК-6У. Здесь нам помогут специалисты из города Уфа. Подрядчики произведут выгрузку и загрузку катализатора без регенерации. Это достаточно опасная работа, которую будут выполнять профессионалы. Кроме того, в этом году мы планируем привлечь специалистов из НИИ «Нефтемаш» (г. Санкт-Петербург) для обследования и определения остаточного ресурса реакторов гидроочистки комплекса КТ-1. В капитальный ремонт 2010 года запланировано обследование всего технологического оборудования завода, которое мы будем проводить с помощью специализированных профильных институтов России и Казахстана.



Форум Патриотов

4 июня в Павлодаре прошел Республиканский форум патриотов Казахстана. Акция «Мы-одна команда» прокатилась по всей стране, но главное действие происходило в павлодарском ледовом дворце «Астана», где собрались 4 тысячи делегатов разных возрастов, профессий и социальных статусов из разных уголков республики. Всех их объединяло одно - любовь к нашей общей Родине и дань уважения государственным символам.

55 представителей Павлодарского нефтехимического завода приняли участие в форуме патриотов. В этот день казахстанцы чествовали героев дня. Ими стали простые люди - те, кто внес вклад в развитие республики: это военные и рабочие, врачи и ветераны, спортсмены и учителя, профессионалы своего дела и юные дарования.

Среди награжденных были и пять работников нашего завода. Оператор технологических установок Леонид Братцев, начальник цеха №3 Марат Байтенов, заместитель начальника цеха №3 Бакыт Аликулов, начальник газовой компрессорной цеха №1 Виталий Демчук и инженер по сварке службы технического надзора Андрей Лучер были удостоены почетного знака «Бірлігіміз жарасқан». Они получили свои награды из рук известных представителей нашей страны: генерал-лейтенанта, начальника главной инспекции Министерства обороны Бахытжана Ертаева, серебряного призера зимних Олимпийских игр 2010 года Елены Хрустальной, серебряного призера летних Олимпийских игр 2000 года Мухтархана Дильдабекова, ректора ПГУ Ерлана Арына и народной артистки Казахстана Розы Рымбаевой.



• ОВЕРТАЙМ

Мини-футбольные настроения



С 29 мая по 6 июня на стадионе «Жұлдыз» прошел очередной этап заводской спартакиады - соревнования по мини-футболу.

За первенство в этом виде спорта боролись 18 команд из разных цехов завода.

Финальные игры были одними из самых напряженных. За третье и четвертое место между собой сражались команды цеха №7 и СПЧ-7. За первое и второе - цех №12 и СПЧ-8.

Пожарные из седьмой части заняли третье место, забив в ворота противника 9 голов. Счет этой схватки - 9:1 в пользу СПЧ-7.

Что же касается лидеров соревнования по мини-футболу, то к своей победе они шли стремительно. Спортсмены из ремонтно-строительного цеха в отборочных матчах обыграли сначала сборную заводоуправления, затем команду цеха №20, в полуфинале отодвинули на второй план довольно сильного соперника - команду СПЧ-7, а потом уже ринулись завоевывать первенство. В первом

тайме финала команда цеха №12 забила два гола в ворота пожарных восьмой части. Однако футболисты СПЧ-8 не собирались сдаваться без боя. И во втором тайме постарались наверстать упущенное, сравняв счет. И лишь за 10 минут до конца матча хозяевами положения снова стали спортсмены из цеха №12. Итог этой схватки - счет 3:2 в пользу строителей. И вот, перед нами результаты этих соревнований:

1 место - цех №12, 2 место - СПЧ-8, 3 место - СПЧ-7, 4 место - цех №7, 5 место - цех №5, 6 место - цех №6, 7 место - цех №2, 8 место - цех №20, 9 место - цех №61 СТН, 10 место - цех №9, 11 место - цех №3, 12 место - сборная цехов №16 и №8, 13 место - цех №1, 14 место - цех №4, 15 место - цех №30, 16 место - цех №10, 17 место - цех №15, 18 место - цех №13.

Кроме того, судейская коллегия определила тех, кто особо отличился на этих матчах. Лучшим нападающим был назван Канат Жолдубаев из цеха №12, лучшим защитником - Сергей Игнатов из команды СПЧ-7, а лучшим вратарем в этих соревнованиях стал Рустам Багимбаев из СПЧ-8.



Сколько стоит страховка?

В начале июня многие заводчане с удивлением обнаружили, что в расчетных листках на заработную плату появилась новая строчка «за медицинское страхование», а сумма налоговых вычетов увеличилась более, чем на 2000 тенге. Что же все-таки произошло? И откуда такие цифры? На эти вопросы отвечает заместитель главного бухгалтера предприятия Наталья Прохоренко.



- Не стоит пугаться, - объясняет Наталья Николаевна. - То, что вы видели в расчетных листках - это сумма подоходного налога и пенсионных отчислений за медицинское страхование. Цифра получилась ощутимой из-за того, что в мае из заработной платы заводчан были удержаны налоговые отчисления за пять месяцев 2010 года.

Согласно п. 2 ст. 163 Налогового кодекса РК, сумма страховой премии на случай болезни считается доходом работника. И как любой доход, облагается индивидуальным подоходным налогом, плюс ко всему, из этой суммы производятся отчисления в ваш пенсионный фонд.

Другими словами: наше предприятие и компания «Казахинстрах» заключило договор о добровольном медицинском страховании на случай болезни. Сумму страховки за каждого заводчанина перечисляет работодатель. А вот уже подоходный налог и отчисления в пенсионный фонд от этой суммы предприятие обязано удерживать из дохода работника и перечислять по назначению в бюджет и ГЦВП.

Для примера рассмотрим расчет индивидуального подоходного налога и обязательных пенсионных взносов, удерживаемых ежемесячно из дохода работника по страховой программе «Premium».

Сумма страховой премии равна 26000 тенге в год. Для расчета ежемесячно облагаемого дохода следует 26000 тенге/12 месяцев = 2166,67 тенге. Вот из этой суммы будут удержаны и перечислены:

1. Пенсионные взносы по ставке 10%, сумма которых составит 216,67 тенге в месяц;
2. Индивидуальный подоходный налог рассчитываемый, как $(2166,67 - 216,67) \times 10\% = 195$ тенге.

В итоге, ежемесячная сумма удержаний с обладателя страховой программы «Premium» составит 411,67

тенге.

Из майской зарплаты работников завода были удержаны налоговые и пенсионные отчисления за 5 месяцев $(411,67 \times 5 = 2058,35)$.

Аналогичный расчет можно сделать и для обладателей других программ медицинского страхования.

МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Миф первый: медицинское страхование – не выгодно для заводчан.

Это большое заблуждение. Как мы уже выяснили, из зарплаты будет удерживаться только 411,67 тенге в месяц. Это один небольшой минус. Плюс же намного больше: в рамках страховой программы Вы сможете получить амбулаторно-поликлиническую помощь. Если ваше заболевание входит в страховку, то «Казахинстрах» оплатит ваше стационарное лечение и необходимые хирургические операции опять же в рамках страховой программы. К тому же у Вас есть возможность пролечиться у стоматолога на сумму 10 тысяч тенге и еще на 10 тысяч тенге по рецепту врача получить лекарственные препараты, которые входят в медстраховку. Кроме того, как обладатель карточки «Медикер» по назначению лечащего врача вы имеете право на один курс (10 процедур) физиотерапии и один курс (10 процедур) массажа. Также в рамках страховой программы вы можете сделать вакцинацию против гриппа. Кроме того, заводчане имеют возможность пройти дорогостоящее обследование в диагностическом центре (компьютерная томография, ЯМРТ, эндоскопическое обследование внутренних органов, УЗИ органов, сосудов, сердца, щитовидной железы, эн-

цефалографию и др.)

Миф второй: если человек абсолютно здоров и в течение года не воспользовался страховой карточкой, то подоходный налог и пенсионные отчисления у него вычитаться не должны.

Такое представление в корне не верно. К сожалению, люди еще не до конца осознают, что такое страховка. К примеру вы застраховали свой автомобиль и в течении года аварии не случилось. Разве не абсурдно в этом случае сетовать на то, что страховкой вы не воспользовались (!) и требовать деньги у страховой компании? Примерно такая же история и с медицинским страхованием. Ведь, к сожалению, ни один человек не может сказать с уверенностью, что в течение года он не заболел и медстраховка ему не понадобится. Поэтому вне зависимости от того, произойдет ли в вашей жизни этот «страховой случай» или нет, на вашей пластиковой карточке уже есть средства. Это значит, ваше возможное лечение предприятие уже оплатило. Согласно налоговому кодексу, сумма страховой премии считается вашим доходом, поэтому вы обязаны заплатить из нее подоходный налог и сделать отчисления в пенсионный фонд даже если за истекшее время вы ни разу не воспользовались страховой карточкой.

- Конечно, понятно, что все новое чаще всего воспринимается в «штыки», - отмечает Наталья Прохоренко, - но это только до тех пор, пока люди не начинают осознавать все «ПЛЮСЫ» того, что они получают. Ведь сумма, потраченная на уплату налога (195 тенге) не так уж и велика по сравнению с уверенностью в том, что при необходимости Вам окажут профессиональную и своевременную медицинскую помощь.

В той же Европе у людей не возникает даже вопроса «зачем им вообще медстраховка». Для них это вещь сама собой разумеющаяся. И все уважающие себя крупные предприятия страхуют своих работников на случай болезни. Медстраховка для многих наших зарубежных коллег – как обязательная и очень весомая часть соцпакета.

Кстати, во многих странах есть закон об ОБЯЗАТЕЛЬНОМ медицинском страховании.

О важности медстраховки в стиле «береженого Бог бережет» можно говорить бесконечно. Однако факт остается фактом, стремление приблизится к мировым стандартам, захватывает на нашем заводе не только производственную сторону этого вопроса, но и социальную.

Прощай, школа!

День 18 июня – особенный в жизни выпускников подшефной Песчанской коррекционной школы-интерната. В этот день прощались со школой 18 ребят: 14 юношей и 4 девочки.

Каждый год выпускной в Песчанском детском доме не обходится без подарков от ПНХЗ. В этом году в помощь детям Павлодарский нефтехимический завод выделил 432 тысячи тенге. Выпускники 2010 года



получили от завода спортивные сумки с необходимыми вещами. Работники профкома вместе с учителями выбрали для каждого ребенка демисезонные куртки, джинсовые костюмы, кроссовки, футболки и белье. Как уверяет председатель профсоюзного комитета «Нефтепереработчик» Канат Арынгалин, одежду подобрали индивидуально для каждого, и даже среди подаренных футболок нет ни одной одинаковой. Также в подарочные комплекты вошли туалетные и гигиенические принадлежности.

Взрослую жизнь эти ребята начнут в Доме юношества. Каждый из них уже выбрал свою будущую профессию. Большинство выпускников станут строителями: слесарями, плотниками и штукатурами-малярами, одна из выпускниц уже поступила учиться на повара.

• ОВЕРТАЙМ

Кто самый меткий на заводе?

Ответ на этот вопрос стал известен 12 июня. В этот день в тире «Отан» состоялась соревнования заводской спартакиады по стрельбе из пистолета.

За победу в состязании на меткость боролась 21 команда. Первое место заняли стрелки из службы технического надзора, вторым в этом виде спорта стал цех №3, третье место – у цеха №13.

Также в этих соревнованиях шла борьба и за личное первенство. Так, самым метким среди мужчин нашего предприятия в этом году оказался Серик Буркутбаев из службы безопасности, второе место взял Виталий Желнин из цеха №61, а третье – Вячеслав Бурлаков из отряда газоспасателей. Тест на меткость прошли и представительницы прекрасной половины. Среди женщин в личном первенстве по стрельбе из пистолета победу одержала Надежда Кубилена из цеха №13, второй стала организатор по культуре и спорту Бахыт Жапарова, а третьей - художник-оформитель цеха №30 Аклима Кадева.

Умело расходовать деньги

- искусство,
а сохранить и приумножить
- МУДРОСТЬ!

ВЫГОДНЫЕ ДЕПОЗИТЫ



585 110, 585-124, 585-135,
585-113, 8 (71837) 5-52-50

Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.

