



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

28 ЯНВАРЯ

2011 ГОДА

№1 (815)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 НА СВЯЗИ
«КАЗАХИНСТРАХ»

3 СТРАХОВАЯ
ПРОГРАММА

4 ОГОНЬ АЗИАДЫ

• ГОСТЬ НОМЕРА

Александр Михайлович МАЦКО, электрогазосварщик цеха №12

С металлом на «ты»

Внимание!

**Продолжается конкурс
на создание гимна
АО «ПНХЗ»!**



Текст гимна должен быть написан на государственном или русском языках (перевод на английский приветствуется, но не обязателен).

В основе гимна должна лечь идея корпоративного единства, патриотизма, а также стремления в будущее – к модернизации и развитию предприятия. Одновременно это может быть и гимн профессии нефтепереработчика – дань уважения нелегкому труду заводчан.

Текст гимна должен быть запоминающимся и ясным.

Музыка гимна должна быть изложена в аккордах с использованием стандартных нот.

Критерии оценки текстов: высокий поэтический уровень, соблюдение признаков поэтического произведения (ритм, рифма, размер, благозвучность), соответствие теме.

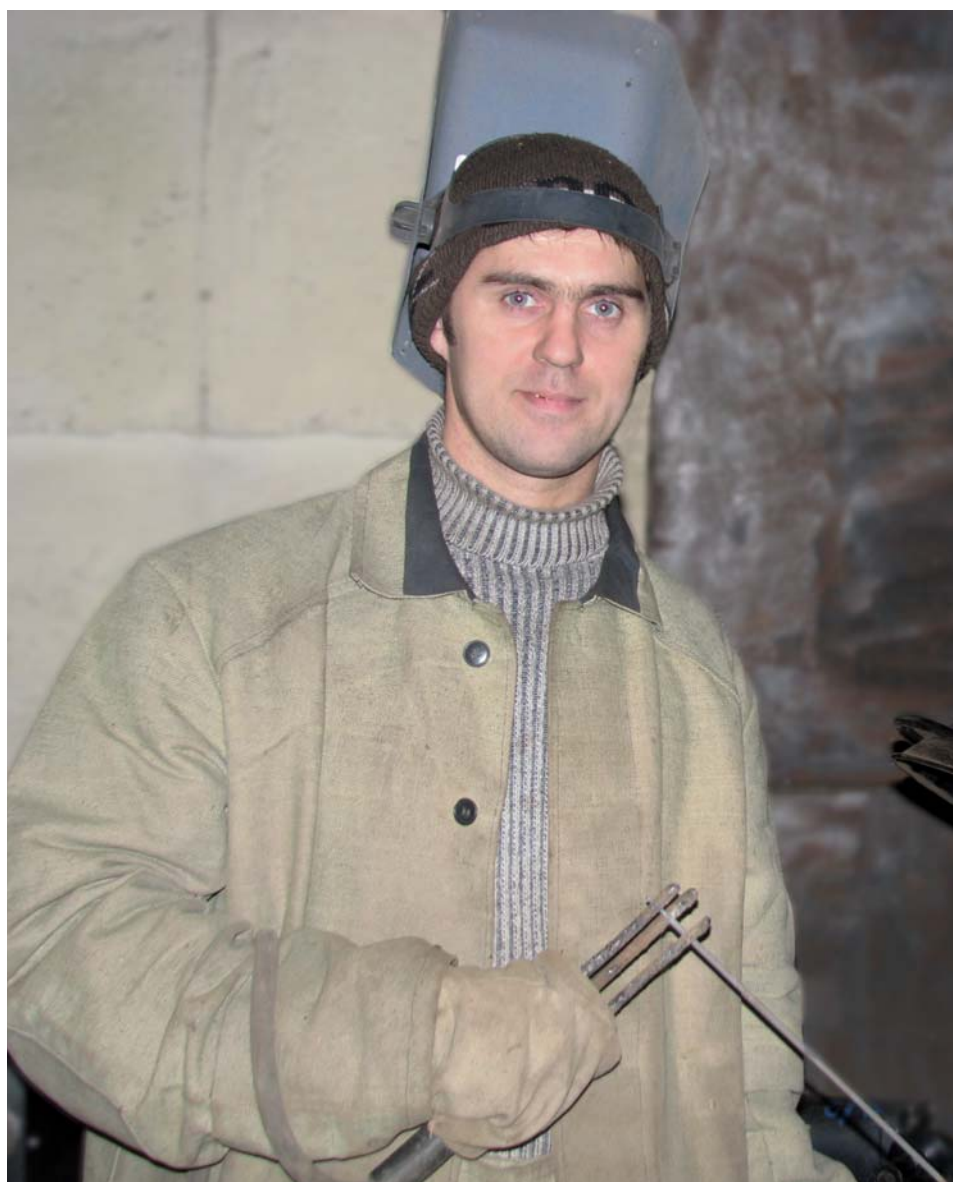
Критерии оценки музыки: мелодическая выразительность, легко запоминающаяся мелодия, соответствие круга интонаций и сопровождения (ритм, фактура) характеру и образному содержанию текста.

Авторами музыки и текста могут быть как разные люди, так и один человек.

Конкурсные презентационные материалы должны содержать информацию об авторе или группе авторов:

- Фамилия, имя, отчество (полностью),
- Должность и № цеха,
- Номер контактного телефона,
- Адрес электронной почты,
- Вариант текста гимна или вариант текста гимна и музыки к гимну (музыкальный файл с исполненным гимном). Объем конкурсного материала должен составлять не более 4 куплетов и не более 1,5 печатного текста, в формате А-4, набранного шрифтом Times New Roman, 12-м кеглем. Срок подачи конкурсного материала - до 15 февраля 2011 года.

Гимн, признанный лучшим, станет официальным гимном АО «Павлодарский нефтехимический завод», а его авторы войдут в историю нашего предприятия и получат достойное вознаграждение.



Металл – это прочность, надежность и стабильность. Когда о человеке говорят, «его характер – сталь», «его воля – железная», это может означать только одно – уважение.

Сегодня у нас в гостях человек, чья профессия – покорять металл. Знакомьтесь, победитель конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший электрогазосварщик» - Александр Мацко.

Родился Александр в Павлодаре в 1978 году. Воспитывали маленького Сашу в основном бабушка и дедушка. Именно от деда мальчик старался перенять главную житейскую мудрость: «Все, что необходимо, я тебе дам. А если хочешь чего-нибудь эдакого, иди и заработай...»

И Александр старался не огорчить деда. Сначала закончил школу, затем СПТУ.

- Дедушка приучил меня к труду, - вспоминает Александр Мацко. - Но не просто кинул, как слепого котенка, а направлял и во всем помогал. От него же по наследству досталась мне упорность. Если я чего-то хочу добиться, то обязательно этого добьюсь. Например, я раз пять пытался устроиться на завод. Каждый раз с надеждой приносил сюда резюме, а дед все меня подбадривал: «Давай-давай!». И вот, наконец, в 2003 году меня приняли на завод

слесарем-ремонтником. Позже я перешел и стал работать электрогазосварщиком. Начал с четвертого разряда, потом заработал пятый и шестой. Так же получилось и с конкурсом «Лучший по профессии». В нем я каждый год участвовал, только вот первое место никак не доставалось. А в этом году все получилось...

На вопрос, трудно ли было побеждать, Александр отвечает:

- Само собой. Все конкурсанты - ребята очень сильные. А вообще, я не первый раз слышу от людей со стороны, что на ПНХЗ работают самые лучшие сварщики.

По словам Александра Мацко, сварщики в цехе №12 – особая каста. Они редко собираются большими бригадами, работают чаще по двое или по трое, но любят встречаться своим коллективом после работы.

- Коллектив у нас замечательный, -

говорит Александр. – Бывает, что ребята приходят и уходят, но никогда ни о ком плохого слова не могу сказать. Есть среди нас и старейшины, и молодежь. Самый старший среди нас Владимир Марковский – человек, к которому всегда можно обратиться за советом. Мы знаем, что он всегда поможет. А дальше по старшинству иду я... Сварщики цеха №12 побывали на многих стройках, участвовали в строительстве профилактория, установки по производству водорода, каждый год усиленно работают на капремонте. Объемы наших работ видно не сразу. Вот, к примеру, стоит реакторный блок... На первый взгляд - ничего особенного, а когда внутрь зайдешь, то увидишь много интересных металлоконструкций, каждая из которых – результат кропотливого труда.

На вопрос, за что вы любите свою профессию, собеседник отвечает:

- За то, что она всегда востребована. Но больше всего мне нравится работать с металлом. Даже если бы я поступил в вуз, то стал бы металловедом. Но и сварщиком быть неплохо. Они ведь всегда нужны, а хорошие сварщики – тем более, поэтому в любой трудной ситуации всегда можно найти работу. Фраза «нет предела совершенству» как раз о моей профессии. Ведь все о сварке знать невозможно. Так получается, что постоянно открываешь для себя что-то новое. Сварка – это работа не только руками, но и головой. В уме держишь множество расчетов, начиная с размеров и заканчивая марками электродов. К тому же, чтобы поддерживать свою квалификацию, необходимо постоянно тренироваться.

Владея рабочей специальностью, Александр считает себя успешной и вполне состоявшейся личностью. А секрет, по его словам, незамысловат – главное, чтобы близкие поддерживали. Как водится, в жизни гостя номера есть не только любимая работа, но и хороший тыл – дружная семья. Дедушка Алексей Борисович (тот самый, что воспитал и научил житейской мудрости), супруга Ольга и двое сыновей: Эдуард и Игнат. Ребятам родители с малых лет приучают к труду. Так, пятилетний Эдик, собираясь в садик, радостно сообщает: «Я на работу пошел!» Своим детям Александр Мацко стремится дать такое же воспитание, которое в свое время получил от деда, но с маленькой поправкой:

- Хочу, чтобы мальчишки получили высшее образование, – улыбается собеседник. – Дети - это наше будущее. И все, что мы делаем, мы делаем для них. Я благодарен сыновьям за цель в жизни, деду - за твердость характера, жене – за любовь и поддержку, а заводу – за стабильность и интересную работу!

Светлана Винюкова



cmk





На вопросы о тонкостях медицинского страхования заводчан отвечает ведущий менеджер АО «Дочерняя Страховая компания Народного банка Казахстана «Халык-Казакхистрах» Рахима Оспанова.

- Рахима Мухаммедовна, расскажите, пожалуйста, какие изменения произошли в договоре медицинского страхования на 2011 год?

- Изменений немного, но они есть. Во-первых, сумма на лекарственные препараты по рецепту врача увеличилась до 14000 тенге. Напомним, что в прошлом году она составляла 10000 тенге. Во-вторых, в этом году у работников завода есть возможность бесплатно включить в свою страховую программу одного члена семьи (супруга/-у, ребенка от 1 года до 18 лет, одного из родителей не старше 65 лет). В-третьих, работники завода, уходящие на пенсию в течение 2011 года, оставляют за собой право пользоваться медицинским страхованием до конца года.

- Изменился ли перечень заболеваний, считающихся страховым случаем, и перечень услуг, оказываемых в рамках программы медицинского страхования?

- Нет, все это осталось без изменений.

- Какова сумма страховки заводчанина в этом году? Увеличится ли она в связи с включением в страховую программу одного близкого родственника? (Этот вопрос интересует многих из-за подоходного налога и пенсионных отчислений, которые удерживаются из заработной платы работника).

- В 2011 году страховая премия за одного сотрудника предприятия составляет 29000 тенге. (В прошлом году эта сумма равнялась 26000 тенге. **Примечание корп.**) Страховая сумма, т.е. сумма, на которую работник завода может получить медицинские услуги, составляет 380000 тенге.

- С чем связано увеличение размера страховой премии?

- С 1 января 2011 года повысились цены на медицинские услуги, увеличился лимит на лекарства на 4000 тенге. Плюс ко всему - программа предусматривает прикрепление членов семьи.

- Каковы лимиты программы медицинского страхования «Премиум» для заводчан?

- Страховая сумма на каждого работника предприятия - 380000 тенге. Так, в рамках программы «Премиум» на амбулаторно-поликлиническую помощь по экстренным и лечебным показаниям предусмотрено 200000 тенге. Эта сумма включает в себя: прием, консультации, осмотр и лечение семейного врача, лабораторные анализы и инструментальные методы исследования, дневной стационар, организацию госпитализации в медучреждения, контроль за лечением в стационаре, запись на прием к врачам-специалистам МЦ «Медикер» города Астаны, консультации и лечение узких специалистов, а также координация лечения.

На лекарственные препараты по рецепту семейного врача предусмотрено 14000 тенге. Расходы на стоматологические услуги запланированы в размере 10000 тенге. 150000 тенге в рамках программы предусмотрено на стационарное лечение и хирургические услуги по экстренным показаниям. В этот перечень входит: госпитализация, диагностика, консультации, лечение, анестезия, пребывание в платной палате, питание, услуги врачей-специалистов, уход среднего медперсонала, медикаменты, необходимые в рамках стационарного лечения, перевязочный

материал, физиопроцедуры и массаж.

В течение года сотрудники и прикрепленные к их страховке родственники могут пройти 1 курс массажа (10 сеансов) и 1 курс физиопроцедур (10 процедур) по лечебным показаниям, по назначению семейного врача. К примеру, заводчанин сможет пройти пять сеансов массажа, а оставшиеся пять может получить его родственник.

Кроме того, в программу входит вакцинация против гриппа. Эта процедура предназначена только для сотрудников завода.

- На каких условиях родственники заводчан смогут воспользоваться страховой карточкой? Лимит страховой суммы для них будет таким же, как для самих сотрудников предприятия?

- Лимит на сотрудника завода и одного члена его семьи - один на двоих. Каждому застрахованному члену семьи выдается личная карточка АО «Казакхистрах» и компании «Медикер» (номер карточки у заводчанина и прикрепленного к программе «Премиум» родственника совпадают).

- Как быть с теми сотрудниками, которых предприятие примет на работу в 2011 году, а также с теми, кто выйдет в этом году из отпуска по рождению и уходу за ребенком? Смогут ли они воспользоваться медицинской страховкой?

- Возможность прикрепления или замены сотрудников заканчивается за 30 дней до даты окончания страхования.

То есть, если человек принят на работу до 1 декабря 2011 года, то он сможет до конца этого года воспользоваться услугами компании «Медикер».

- Как в таком случае будет рассчитываться его страховая премия? Ее сумма будет составлять также 29000 тенге или же она будет зависеть от времени страхования?

- Для того, чтобы принять на страхование новых сотрудников и их родственников, будут заключены дополнительные соглашения. Страховые премии и сумма вновь прибывшего заводчанина будет рассчитываться пропорционально сроку страховой защиты. Пример: если сотрудник принят на работу 1 июля 2011 года, то сумма его страховой премии составит 14500, его лимит на лекарственное обеспечение будет равняться 7000 тенге, а лимит на стоматологию - 5000 тенге. Соответственно, медицинских услуг он сможет получить на 190000 тенге.

- Какие документы необходимо иметь при себе родственникам заводчан для того, чтобы воспользоваться услугами компании «Медикер» в рамках программы медицинского страхования?

- Такие же, как и сотруднику предприятия: удостоверение личности и карточку АО «Казакхистрах» и компании «Медикер».

- Можно ли в течение года «заменить» прикрепленного к страховке родственника?

- Да, возможность прикрепления или замены родственников у заводчан будет только в течение 90 дней с начала периода страхования (1 января 2011 года). То есть заменить члена семьи, который вместе с вами сможет воспользоваться медицинской страховкой, можно до 1 марта

Медицинская страховка на 2011 год



2011 года.

- Можно ли остаток лимита «на лекарственное обеспечение» перевести на «Стоматологию» и наоборот. (К примеру, если человек не нуждается в лекарственных препаратах, но у него болят зубы, а свой лимит на стоматологию он исчерпал, может ли он получить лечение стоматолога за счет страховой суммы на лекарственные препараты)?

- Нет. Лимиты на лекарства и стоматологию отдельные, и они не могут быть «перетекающими».

- Входят ли медикаменты в рамках стационарного лечения в лимит 14000? Уточним: если работника завода положили в больницу, то будет ли стоимость препаратов, назначенных лечащим врачом, высчитываться из лимита на лекарственное обеспечение?

- Нет. Стационарное лечение - это отдельный пункт страховой программы, который к лимиту 14000 тенге на лекарственное обеспечение не имеет отношения. Это отдельные суммы, которые тоже не могут быть «перетекающими».

- В каких случаях в рамках страховой программы можно вызвать семейного врача сервисной компании «Медикер» на дом?

- Это допускается только в том случае, если застрахованный не в состоянии дойти до врача самостоятельно, например, если у него высокое давление, кровотечение, пневмония, перелом и т.д.

Если же сотрудник вызвал на дом или в офис семейного врача, педиатра без серьезных на то оснований, ему придется оплатить такой вызов по преискуртанту сервисной компании.

Не забывайте: медстрахование - это лишь одна из возможностей получить врачебную помощь. Госу-

дарственную медицину никто не отменял, и каждый гражданин нашей республики может обратиться в медучреждение по месту жительства и вызвать скорую помощь по телефону «103».

- Сколько раз работник завода может быть госпитализирован в рамках страховой программы «Премиум»? Есть ли какие-то ограничения?

- В рамках страховой программы стационарные услуги предусмотрены по экстренным показаниям. Они не должны превышать лимита 150000 тенге.

- И в заключение традиционный вопрос: что произойдет со страховой премией, если работник предприятия или его родственник ни разу не воспользуется услугами компании «Медикер»?

- В этом случае уместно привести пример со страхованием автомобиля. Каждый год все владельцы транспортных средств страхуют свои машины. Весь год автолюбители спокойны, потому что знают: если вдруг случится ДТП, они защищены. Страховая компания покроет расходы на восстановление авто. Но, если в течение года не случится аварии, то деньги по страховке не возвращаются. Так же дело обстоит и со страхованием здоровья. Если заводчанин не воспользовался своей страховкой или не истратил свой лимит на «стоматологию» и «лекарства», то деньги не возвращаются и сумма страховки на следующий год не переходит. Нужно помнить, что страхование дает уверенность, что в случае болезни или операции человек не останется один на один со своими проблемами, его тревоги и риски на себя возьмет страховая компания.

Беседовала
Светлана Винюкова

НАША СПРАВКА:

Страховая премия - сумма, которую предприятие (в данном случае АО «ПНХЗ») оплачивает страховой компании за страхование одного сотрудника. Страховая премия в рамках программы «Премиум» равна 29000 тенге. Эта сумма считается доходом работника завода, поэтому она облагается подоходным налогом и из нее высчитываются пенсионные взносы.

Страховая сумма - предельная сумма, на которую застрахован сотрудник предприятия. Максимум, который может быть затрачен на оказание услуг по договору страхования.

(Страховая сумма в рамках программы «Премиум» равна 380000 тенге). **ПРИМЕЧАНИЕ:** ни страховая сумма, ни страховая премия на руки работникам завода не выдаются, не переводятся на другой счет и не обналичиваются.

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
НА СЛУЧАЙ БОЛЕЗНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АО «ПНХЗ»

Перечень медицинских услуг	Описание	Программа «ПРЕМИУМ»
АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ПО ЭКСТРЕННЫМ И ЛЕЧЕБНЫМ ПОКАЗАНИЯМ		
Страховая сумма по данному разделу составляет, в тенге		200 000
Круглосуточная консультационно-диспетчерская служба	Организация визитов семейного врача; Организация вызова скорой медицинской помощи; Запись на прием к врачам - специалистам МЦ «Медикер» г.Астана	Количество обращений без ограничений по экстренным и лечебным показаниям
Услуги семейного врача	Прием, осмотр, лечение, оформление листов временной нетрудоспособности; Консультации по телефону; Выписка рецептурных бланков и направлений к узким специалистам; Координация лечения; Контроль за ходом лечения в стационаре; Выезд на дом и в офис при невозможности застрахованного самому обратиться в медицинское учреждение.	Количество обращений без ограничений по экстренным и лечебным показаниям
Медицинское сопровождение (скорая медицинская помощь)	Организация госпитализации в медицинское учреждение; Экстренная медицинская помощь.	Количество обращений без ограничений по экстренным и лечебным показаниям
Консультации врачей-специалистов любого профиля	Консультации Назначение лечебных мероприятий	Количество обращений без ограничений по экстренным и лечебным показаниям
Лабораторные анализы и инструментальные методы исследования	ЭКГ, УЗИ, флюорография, биохимический анализ крови, микрореакция, развернутый анализ крови, общий анализ мочи и крови, сахар крови, рентген и другие необходимые анализы и исследования для установления диагноза заболевания.	Количество обращений без ограничений по экстренным и лечебным показаниям
Дневной стационар	Лечебные манипуляции, консультация узких специалистов	Количество обращений без ограничений по экстренным и лечебным показаниям
Массаж	По лечебным показаниям по назначению семейного врача	1 курс (10 сеансов)
Физиотерапевтические процедуры	Аппаратная физиотерапия, назначенная семейным врачом в лечебных целях	1 курс (10 процедур)
Лекарственные препараты	Лекарственные препараты по рецепту семейного врача	14 000 тенге
СТАЦИОНАРНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ХИРУРГИЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ		
Страховая сумма по данному разделу составляет, в тенге		150 000 тенге
Стационарное лечение	Госпитализация в стационар; Диагностические, консультативные и лечебные мероприятия; Пребывание в платной палате, питание, услуги врачей-специалистов, уход среднего медицинского персонала; Медикаменты, необходимые в рамках стационарного лечения; Физиотерапевтические процедуры и массаж.	Количество обращений без ограничений по экстренным показаниям
Хирургические услуги	Анестезия, медикаменты, перевязочный материал; Пребывание в платной палате, питание, услуги врачей-специалистов, уход среднего медицинского персонала; Физиотерапевтические процедуры и массаж	Количество обращений без ограничений по экстренным показаниям
СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ (кроме протезирования и косметологии)		
Страховая сумма по данному разделу составляет, в тенге		10 000
Стоматология (кроме протезирования и косметологии)	Терапевтические услуги Хирургические услуги	По экстренным и лечебным показаниям
	Снятие зубных отложений и зубного налета	1 раз в год
ВАКЦИНАЦИЯ		
Вакцинация против гриппа	В соответствии с эпидемиологической ситуацией в РК	1 раз в год для сотрудника
Бесплатное приращение членов семьи сотрудника	Супруг/га, дети от 1 года до 18 лет, родители не старше 65 лет)	1
Общая страховая сумма на Застрахованного сотрудника составляет, в тенге		380 000
Страховая премия за одного сотрудника составляет, в тенге		29 000

Куда обращаться?



МЕДИКЕР

С заботой о Вас!

Напоминаем, механизм действия медицинского страхования остался прежним. Если работник завода заболел, то он в рамках медицинской страховки может обратиться в одно из трех медицинских учреждений: в клинику «АСКО» (ТОО «A.S.K.-MED»), Железнодорожную поликлинику (ФАО «Железнодорожные госпитали медицины катастроф») или здравпункт завода.

Если вам нужно на прием к узкому специалисту, то сначала вы все равно должны обратиться к врачу-терапевту, аккредитованному «Медикером», и уже только потом по его направлению посещать узких специалистов.

Обратим внимание: в рамках программы нельзя сразу же обращаться, например, в первую горбольницу. Там вас будут обслуживать только по направлениям врача-терапевта клиники «АСКО» или железнодорожной поликлиники.

Что же касается здравпункта нашего предприятия, то здесь нужно отметить, что цеховой терапевт Марьяся Кириченко имеет право выдавать направления к узким специалистам и на обследования только в пределах здравпункта. Направлений на госпитализацию цеховой терапевт также не выдает. К тому же, возможность обращаться за помощью в здравпункт есть только у работников АО «ПНХЗ». Родственников заводчан здравпункт предприятия не обслуживает.

Также отметим, что заводчане в рамках программы «Премииум» могут обратиться в медучреждения «Медикера» по всему Казахстану (их список и адреса можно посмотреть в здравпункте завода или на официальном сайте компании «Медикер» www.medicare.kz). Ниже мы публикуем список медицинских учреждений в Павлодаре, аккредитованных сервисной компанией «Медикер».

БОЛЬНИЦЫ И ПОЛИКЛИНИКИ

- ТОО «A.S.K.-MED» (Базовая клиника, прием ведет врач-терапевт Сыздыкова Марина Кенжебаевна, кабинет №206), ул. 1 Мая, 20/1, тел.: 55-56-41.
- ФАО «Железнодорожные госпитали медицины катастроф» - «Павлодарская железнодорожная больница» (базовая клиника, принимают врачи-терапевты Галуцкая Марина Адамовна, каб. №36; Самойлова Татьяна Владимировна, каб. №6 и оказывается стационарная помощь), ул. Павлова 1. тел.: 37-23-49.
- АО «ПНХЗ» – здравпункт (базовая клиника, только для работников ПНХЗ) ул. Химкомбинатовская, 1, тел.: 39-62-03.
- КГКП «Павлодарская областная больница им. Г. Султанова» (стационарная помощь), ул. Щедрина, 63, тел.: 50-08-33.
- КГП - ПХВ «Павлодарская Городская больница №2» (стационарная помощь), ул. Луначарского, 1, тел.: 32-48-76.
- КГКП «Больница скорой медицинской помощи» (стационарная помощь), Хромзавод 7, проезд 4, тел.: 56-42-24.
- ГКП «Павлодарская Городская больница №1» (стационарная помощь), ул. Ломова, 49, тел.: 47-46-33.
- КГКП «Поликлиника №2», (дневной стационар), ул. Генерала Дюсенова, 1, тел.: 53-67-40.
- КГКП «Павлодарский областной диагностический центр», ул. Ак. Маргулана, 120, тел.: 32-84-31.

СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

- ТОО «Гулливвер», ул. Лермонтова 46, тел.: 32-56-73.
- «Юнидент», ул.Кутузова, 20, тел.: 55-12-76.
- ТОО «Радикс», ул. Дерибаса, 2, тел.: 50-99-19.
- МУ «Городская стоматологическая поликлиника», 1 Мая, 18, тел.: 55-46-43.
- ТОО «Азия Дент», ул. Бекхожина, 23, тел.: 62-43-91.
- ИП «Морозов», ул.1 Мая, 20/1, тел.: 51-06-89.
- МУ «Областная стоматологическая поликлиника», ул. Кутузова, 44, тел.: 68-13-99.

АПТЕКИ

- ТОО фирма «Панацея», аптека при городской больнице №1», ул. Ломова, 49, тел. 34-31-18.
- ТОО «Алмас-ПВ», аптека при железнодорожной больнице: ул. Павлова, 1, тел.: 32-75-15.
- Аптечная сеть ТОО «Глория-Фарм»:
 - аптека №1: ул. Ак. Сатпаева, 17,
 - аптека №2: в Областном диагностическом центре,
 - аптека № 3: ул. Лермонтова, 106,
 - аптека № 9: ул.1 Мая, 40,
 - аптека №10: ул. Естая, 40,
 - аптека №11: ул. Чокина, 25,Тел.: 53-04-79, 32-84-31, 55-35-88, 30-01-53, 32-28-07, 47-08-76.

ГРАФИК ПРИЕМА ВРАЧЕЙ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ПОЛИКЛИНИКА:
Каб. № 6 - Врач Самойлова Т.М. принимает:
понедельник, среда, пятница с 8.00 до 17.00 (обед с 13.00 до 14.00);
вторник – с 11.00 до 19.00 (обед с 15.00 до 16.00).
Каб. №36 Врач Галуцкая М.А. принимает:
понедельник, вторник, среда, пятница с 8.00 до 17.00 (обед с 13.00 до 14.00);
четверг с 11.00 до 19.00 (обед с 15.00 до 16.00).
КЛИНИКА «АСКО»
Каб. №206 Врач Сыздыкова М.К. принимает:
понедельник, четверг, пятница с 8.00 до 17.00 (обед с 13.00 до 14.00);
среда с 11.00 до 19.00 (обед с 15.00 до 16.00).

Встречаем огонь Азиады

Казахстан после Китая, Японии и Кореи стал четвертой страной, в которой проходит Зимняя Азиада. Одна из главных ее особенностей - разделение соревнований на Астану и Алматы - две точки на карте, отстоящие друг от друга на 1200 км. Искра эстафеты огня коснулась каждого города нашей республики. Так 24 января факел Азиады зажегся и у нас в Павлодаре.

В нашем городе 12-километровый маршрут Азиады прошел по современной и исторической частям Павлодара. Факел по очереди пронесли 60 человек. Среди них - единственный в мире рекордсмен-марафонец, покоривший 7 крупнейших пустынь планеты Марат Жыланбаев, обладатель Кубка Стенли, хоккеист Максим Кузнецов, призер зимних Олимпийских игр в Нагано Людмила Прокашева, ветеран спорта, конькобежец, рекордсмен СССР Виктор Барабаш.

Чести пронести факел Азиады были удостоены и другие видные деятели нашей области. Среди них и Генеральный директор АО «ПНХЗ», президент Федерации бокса и Федерации хоккея Павлодарского региона Шухрат Данбай. Поддержать участников зимних азиатских игр и руководителя своего предприятия к ГДК отправились 190 заводчан.

Напомним, что Зимние Азиатские игры пройдут с 30 января по 6 февраля 2011 года.

Участие в соревнованиях примут спортсмены из 27 стран Азии.

Светлана Винюкова



• ОВЕРТАЙМ

Спартакиада нашла своих победителей

20 января в актовом зале состоялось торжественное награждение победителей заводской спартакиады 2010 года. Участников и активистов со сцены поблагодарили директор по социальной сфере Алтын Имантаева и организатор по культуре и спорту профкома «Нефтепереработчик» Бахыт Жапарова.

Все началось с того, что ровно год назад генеральный директор нашего предприятия Шухрат Данбай утвердил новый для спортивной жизни завода документ - «Положение о спартакиаде среди структурных подразделений АО «ПНХЗ». Спартакиада стартовала в феврале и закончилась в декабре минувшего года. За это время заводчане смогли посоревноваться в 11 видах спорта: зимней рыбалке, лыжных гонках, стрельбе из пистолета, Президентской миле, эстафете «Папа, мама, я - спортивная семья», баскетболе, волейболе, мини-футболе, большом футболе, настольном теннисе и шахматах.



Победителями заводской спартакиады 2010 года стала команда СПЧ-7, второе место занял ремонтно-строительный цех, а третье - цех электроснабжения. Далее места распределились следующим образом: 4 место - цех №3; 5 место - цех №6; 6 место - цех №20; 7 место - СПЧ-8; 8 место - цех №6; 9 место - цех №10; 10 место - цех №30; 11 место - цех №5; 12 место - цех №9; 13 место - цех №1; 14 место - цех №11; 15 место - цех №13; 16 место - цех №2; 17 место - цех №8; 18 место - цех №4; 19 место - цех №16; 20 место - цех №35; 21 место - цех №14; 22 место - цех №15.

В качестве награды победители получили сертификаты на приобретение спортивного оборудования или спортивной формы.

- Все эти соревнования, - отметила директор по социальной сфере Алтын Имантаева, - проходили при поддержке администрации завода. На финансирование Спартакиады предприятие выделило 3,7 млн. тенге. Хотелось бы подчеркнуть, что теперь Спартакиада на нашем заводе будет проходить каждый год. Это станет еще одной доброй традицией нашего предприятия.

Светлана Винюкова

• УЧЕНИЯ

Тяжело в учении... а боя нам не надо

2011 год для заводских пожарных начался «по-боевому». 14 января прошли учения, в которых участвовало более 70 человек: личный состав отряда пожарной безопасности, газоспасательной службы, скорая медицинская помощь здравпункта и внештатный штаб пожаротушения завода, состоящий из руководителей служб и цехов во главе с техническим директором предприятия.

По сценарию учений, на ПНХЗ произошел взрыв дизельного топлива в резервуаре №3 парка 29-5/2 с последующим возгоранием по всей площади резервуара. В 10.34 утра по тревоге выехало 12 единиц боевой и 7 единиц вспомогательной техники. Для ликвидации пожара использовали автоцистерны, рукавные автомобили с запасом рукавов по 2 км, пожарные насосные станции с подачей воды 110 литров в секунду, пеноподъемник АТС-59 с подачей пены 8000 литров в секунду и гигант пожарной техники «Магирус».

Таким образом, в 11.00, спустя 26 минут, импровизированный пожар удалось ликвидировать. По словам представителей государственной противопожарной службы, эта скорость просто фантастическая. Безупречно отработал внештатный штаб пожаротушения. Руководство завода оценило готовность предприятия к чрезвычайным ситуациям на «отлично».

Светлана Винюкова



Объявления

Внимание! Идет запись на курсы казахского языка.
Желающие могут записаться по телефону 67-55 или обратиться в инженерный корпус, кабинет №203.
Кульбакиш Бейсекеева

Искренне благодарю коллектив цеха за участие и оказанную помощь в трудный для меня момент.
Наталия Лаврентьева, цех №12

Выражаю благодарность администрации и коллективу завода за моральную и материальную поддержку в организации похорон моего сына.

Есентай Сексембаев,
зам. главного механика, цех №61