



# НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества  
«Павлодарский  
нефтехимический завод»

**7 ОКТЯБРЯ**  
**2010 ГОДА**  
**№18 (809)**

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• **СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**

- 2** МЕХАНИЗМ ЗАПУЩЕН
- 3** МОДИФИЦИРУЕМ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО
- 4** К БЕЗОПАСНОСТИ И ЭСТЕТИКЕ

• **ГОСТЬ НОМЕРА**

**Минияр Кашбулатович ГАФАРОВ, оператор технологических установок цеха №3**

## Не бывает легких путей

### Внимание!

**Объявляется конкурс на создание гимна АО «ПНХЗ»!**



Текст гимна должен быть написан на государственном или русском языках (перевод на английский приветствуется, но не обязателен).

В основе гимна должна лечь идея корпоративного единства, патриотизма, а также стремления в будущее – к модернизации и развитию предприятия. Одновременно это может быть и гимн профессии нефтепереработчика – дань уважения нелегкому труду заводчан.

Текст гимна должен быть запоминающимся и ясным.

Музыка гимна должна быть изложена в аккордах с использованием стандартных нот.

Критерии оценки текстов: высокий поэтический уровень, соблюдение признаков поэтического произведения (ритм, рифма, размер, благозвучность), соответствие теме.

Критерии оценки музыки: мелодическая выразительность, легко запоминающаяся мелодия, соответствие круга интонаций и сопровождения (ритм, фактура), характеру и образному содержанию текста.

Авторами музыки и текста могут быть как разные люди, так и один человек.

**Конкурсные презентационные материалы должны содержать информацию об авторе или группе авторов:**

- Фамилия, имя, отчество (полностью),
- Должность и № цеха,
- Номер контактного телефона,
- Адрес электронной почты,
- Вариант текста гимна или вариант текста гимна и музыки к гимну (музыкальный файл с исполненным гимном). Объем конкурсного материала должен составлять не более 4 куплетов и не более 1,5 печатного текста, в формате А-4, набранного шрифтом Times New Roman, 12-м кеглем.

Гимн, признанный лучшим, станет официальным гимном АО «Павлодарский нефтехимический завод», а его авторы войдут в историю нашего предприятия и получат достойное вознаграждение.

**«Человек-энергия, человек-настроение, который на всю смену заряжает операторную положительным зарядом». Так о госте этого номера, Минияре Кашбулатовиче Гафарове, отзываются коллектив КТ. «А еще - это надежный коллега, отзывчивый друг и радушный хозяин, в доме которого всегда полно гостей», - говорят о моем собеседнике. Напросившись «в гости», на его рабочее место, мы узнали своего героя ближе.**

- Родился и вырос я в Башкирии, в деревне Йолоково, - рассказывает Минияр Кашбулатович. - У нас была обычная советская семья: отец, мать и четверо ребятишек. После окончания восьмилетки я поступил в строительный техникум в Стерлитамаке. В 1969 году отслужил в армии моряком в Североморске. А потом где только ни работал: был трактористом, комбайнером, дежурным слесарем на Табынском консервном заводе, позже группкомсоргом и завклубом...

На своем жизненном пути нашему герою пришлось преодолеть немало трудностей.

В октябре 1973 года он отправился покорять Павлодар. Здесь ему предстояла задача номер один: заработать жилье для своей молодой семьи. И для этого Минияр Гафаров выбрал не самый легкий путь – работу в милиции.

- В 1973 году я окончил курсы в Кустанае, - вспоминает Минияр Кашбулатович, - и уже через три месяца вернулся в Павлодар «настоящим милиционером». Три года работал в патрульной службе, а потом меня забрали в областной отдел. Ловил воров, грабителей и других преступников. О работе думал, даже когда полагалось отдыхать. Вот так однажды я гулял по нашему ЦУМУ в свой выходной и увидел двух подозрительных типов. Эти двое явно по-своему «готовились» к закрытию магазина: тихонько прятались под лестницей. Пришлось мне как-то реагировать. Звонить, вызывать группу захвата... И когда злоумышленники попытались ограбить ЦУМ, милиция их быстренько задержала. Помню, мне тогда еще поощрение дали...

В милиции Минияр Кашбулатович проработал 12 лет. За это время получил немало наград: почетных грамот и медалей. Среди них «Отличник милиции», «За 10 лет безупречной службы». Но, как ни романтична профессия милиционера, зарплаты в то время у стражей порядка были небольшие. А работая на нефтезаводе, куда его звал друг, можно было спокойно кормить и одевать семью.

- В милиции платили 83 рубля в месяц, а на нефти – 250, - с улыбкой вспоминает мой собеседник. Вот так я в 1985 сделал свой выбор в поль-



зу нашего завода. Если бы мне кто-то заранее сказал, что я в будущем стану нефтяником, я б ни за что не поверил.

На Павлодарском нефтеперерабатывающем заводе Минияр Гафаров начал работать в снабжении.

- Это был интересный и в то же время очень ответственный труд, - вспоминает он. - Много времени проводил в командировках, привозил материалы и оборудование для завода. Приходилось немало мотаться по всему Союзу. Однажды во время капремонта за трубой для восьмого цеха пришлось ехать в Сургут. А вот забрать ее оттуда оказалось проблемой. Просто невозможно было вывести на грузовике по болотистой местности и поездом тоже никак, потому что ветка только одна. Для того чтобы доставить эту трубу к нам на предприятие, заводу пришлось заказывать самолет, а мне полмесяца ждать...

В 1997 году для заводчан начались трудные времена. В августе было сокращение. Из 26 человек в снабжении оставили только троих. Так Минияр Гафаров стал оператором на КТ.

- В начале было очень трудно, - вспоминает он. - Нужно было изучать технологию, читать много книг. Спасибо ребятам, которые мне помогли освоиться на первых порах.

С тех трудных пор прошло 12 лет. За это время многое успело измениться: приходили и уходили руководители, отправившись на заслуженный отдых старшие коллеги. На смену им пришли молодые специалисты, а на Доске почета появились новые лица, среди них и наш герой... Но кое-что осталось неизменным:

- Здесь в операторной, мы как одна дружная семья, - говорит Минияр

Кашбулатович.

Тепло отзывается он об операторах Валерии Шкурко, Ергали Нурмаканове, Владимире Черноножке, Александре Мальцеве.

Не так давно мой собеседник отметил свой юбилей – Минияру Кашбулатовичу исполнилось 60 лет. Грядет и трудовая дата – 25 лет на нашем заводе (13 в снабжении и 12 – на КТ). Пути, которыми наш герой пришел к этим датам, не всегда были легкими и гладкими. Но результат налицо. Этого человека здесь ценят и уважают.

У нашего героя свой дом на земле и большая, дружная семья: жена, трое детей и внуки. Хотя дети уже взрослые и живут отдельно, но по праздникам и выходным родня собирается вместе. Топится баня, накрывается стол.

Его хватку и жизненную энергию отмечают и коллеги. На вопрос, в чем его секрет, собеседник отвечает:

- Держать себя в форме помогают утренние пробежки. Однажды, когда мне исполнилось 43 года, я понял, что здоровье начало меня подводить. А ведь ужасно не хотелось к старости ходить с палочкой и ворчать. Вот так с 1993 года я начал бегать по утрам по 10-12 км по стадиону «Автомобилист». Летом, во время капремонта, когда операторы работают каждый день, мне приходится вставать в полпятого утра и выходить на пробежку пораньше. Вот такой заряд бодрости в самом начале дня. Ведь несмотря на годы и экологию, хочется, чтобы организм был здоров, хочется улыбаться своим близким, друзьям и коллегам, всегда дарить им хорошее настроение!

Светлана Винюкова



# Модернизация. Механизм запущен

**Не так давно на нашем заводе прошло совещание по модернизации и реконструкции АО «ПНХЗ».**

С рабочим визитом предприятия посетили: советник Президента РК, генеральный директор ТОО «Дирекция строящихся предприятий КМГ» (ДСП КМГ) Нурлан Балгимбаев, управляющий директор по переработке и маркетингу нефти АО «НК «КазМунайГаз» Данияр Тиесов, заместитель генерального директора ТОО «ДСП КМГ» Галиаусат Кешубаев, генеральный менеджер по проектам нефтепереработки и нефтехимии АО «НК «КазМунайГаз» Галымжан Амантурлин, заместитель генерального директора АО «КМГ – ПМ» Рустем Бектуров, главный инженер ТОО «ДСП КМГ» Мурат Досмуратов, менеджер департамента нефтепереработки и нефтехимии АО «НК «КазМунайГаз» Еркымбек Калыбеков и главный менеджер АО «КМГ – ПМ» Алексей Пузырев.

## ПЛАНЫ – В ЖИЗНЬ

Напомним, что с августа этого года завод в связи с модернизацией начал сбор ценовых предложений от крупных международных проектных организаций. А 17 сентября этого года итальянская фирма ENI предоставила нашему предприятию предварительный генплан с новыми объектами и установками, которые предстоит реконструировать. Поэтому отправной точкой совещания по модернизации стал обход ключевых установок завода, на котором генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай показал гостям завод, а заместитель технического директора по модернизации и развитию предприятия Дюсенбек Кужекбаев доложил о техническом состоянии и первых шагах реконструкции установок. Так делегация из КМГ получила возможность сравнить планы модернизации с реальной ситуацией на нашем предприятии.

Самой большой и насыщенной частью заседания стало обсуждение двух вариантов проекта модернизации завода с возможностью переработки 6 и 7,5 млн. тонн сырой нефти в год, которые предоставила компания ENI.

По словам участников совещания, второй вариант более перспективный, но и более дорогой, так как требует дополнительных капитальных затрат по реконструкции УЗК, а также установок комплекса КТ-1 с последующим ростом выпуска светлых нефтепродуктов за счет увеличения глубины и объемов переработки мазута. В реконструкцию комплекса КТ-1 входят следующие установки: комплекс вакуумной перегонки мазута, а также установки гидроочистки вакуумного газойля и каталитического крекинга.

## СПОРНЫЙ ВОПРОС

Все плюсы и минусы вариантов модернизации завода на совещании озвучил главный менеджер департамента маркетинга Шынғыс Маратулы. Он рассказал об исследовании, которое провела независимая международная консалтинговая компания Purvin&Gertz по заказу ENI. Свои выводы компания сделала на основе маркетингового исследования казахстанского рынка ГСМ и потребностей нашей республики в нефтепродуктах.

Специалисты Purvin&Gertz пришли к выводу, что Казахстан обладает значительной территорией и транспортировка нефтепродуктов в об-

ласти, удаленные от определенного НПЗ (например: с ПНХЗ в Западно-Казахстанскую область) стоит дорого. Для того чтобы нефтепродукты НПЗ были наиболее конкурентоспособными по цене, стоит разделить рынки сбыта по географическому принципу, - поясняет Шынғыс Маратулы. - Западный Казахстан оставить за Атырауским НПЗ, северо-восток – за Павлодарским, а юг – за Шымкентским НПЗ. Далее исследователи просчитали потребность этих областей в нефтепродуктах и построили свой прогноз производства и потребления их в РК до 2020 г. В своих исследованиях компания Purvin&Gertz учла модернизацию АНПЗ и ПКОП, но оставила без внимания модернизацию и увеличение глубины и объемов переработки на ПНХЗ.

Основываясь на этом прогнозе, зарубежные коллеги считают, что нецелесообразно повышать мощность Павлодарского НПЗ до 7,5 млн. тонн в год с увеличением глубины переработки. По словам специалистов Purvin&Gertz, во-первых, к 2020 году на казахстанском рынке вырастет спрос на мазут и дефицит этого продукта составит 500 тыс. тонн в год. Во-вторых, нашему заводу будет сложно найти дополнительные рынки сбыта для тех нефтепродуктов, которые, по мнению исследователей, не будут востребованы на отечественном рынке к 2015 и 2020 годам. Специалисты Purvin&Gertz полагают, что переработка нефти ПНХЗ на уровне 6 млн. тонн в год позволит удовлетворять потребность рынка в нефтепродуктах вплоть до 2020 года с учетом реализации проектов по модернизации АНПЗ и ШНОС к 2015 году. По прогнозу зарубежных специалистов, к 2020 году будет незначительный уровень импорта бензинов в размере 700 тыс. тонн в год, авиакеросина 100 тыс. тонн в год и мазута 0,5 млн. тонн в год. Таким образом,



по мнению консультантов, к 2015 в РК будет перерабатываться 15 млн. тонн нефти, а к 2020 году этот показатель должен составить 17,5 млн. тонн нефти в год.

Отдел маркетинга АО «ПНХЗ» считает такие выводы не совсем корректными. Специалисты сравнили прогнозы компании Purvin&Gertz с планами Министерства нефти и газа Республики Казахстан, после чего выяснилось, что у отечественных и зарубежных исследователей совершенно разные представления о будущем нефтепереработки страны.

Во-первых, прогноз Purvin&Gertz не отражает существующую тенденцию роста потребления нефтепродуктов, а также переработки сырой нефти, - поясняет Шынғыс Маратулы. - Таким образом, за последние 9 лет наблюдался устойчивый рост потребления нефтепродуктов и сырой нефти с ежегодным приростом в среднем на 0,6-0,7 млн. тонн. Так, по данным отчета Purvin&Gertz, к 2015 году три казахстанских НПЗ будут перерабатывать 15 млн. тонн сырой нефти в год. Тогда как согласно



«Стратегическому плану Министерства нефти и газа Республики Казахстан» от 03 августа 2010 года (постановление №776) уровень потребления нефтепродуктов уже к 2014 году должен составить 15,1 млн. тонн. Более того, по плану комплексного развития НПЗ после реконструкции и модернизации трех НПЗ в 2015 году планируется перерабатывать 17 млн. тонн нефти ежегодно, что при таком уровне переработки поможет избежать импорта социально значимых видов нефтепродуктов и тем самым не позволит России спекулятивно влиять на рынок казахстанских нефтепродуктов.

Из прогноза Purvin&Gertz видно, что если не проводить модернизацию ПНХЗ с увеличением глубины переработки до 90% и увеличением объемов переработки до 7,5 млн. тонн нефти в год, то уже к 2015 году Казахстан ежегодно будет вынужден импортировать 1,4 млн. тонн бензина, 0,2 млн. тонн авиакеросина и 0,4 млн. тонн дизельного топлива.

Однако стоит помнить, что существует государственная программа, утвержденная «Постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 августа 2010 года №776 «О Стратегическом плане Министерства нефти и газа Республики Казахстан на 2010-2014 годы». Этот документ подразумевает уход от экспорта социально важных видов нефтепродуктов и модернизацию мощностей НПЗ для достаточного производства высококачественных нефтепродуктов на НПЗ РК.

Во-вторых, - продолжает Шынғыс Маратулы, - к 2020 году объем потребления мазута в РК составит 1,9 млн. тонн, что по сравнению с 2010 годом (1,5 млн. тонн) больше на 0,4 млн. тонн. Эта проблема будет решена при помощи увеличения производительности завода до 7,5 млн. тонн нефти в год и глубины переработки до 90% и более. В случае развития на рынке сценария, при котором возникнет необходимость в импорте мазута, то по нашему мнению, экономически выгоднее импортировать мазут в количестве 0,4 млн. тонн в год по гораздо более низкой цене, чем импортировать из других стран высокооктановые бензины в объеме более 1 млн. тонн в год.

В-третьих, согласно новому Закону «Об обороте нефтепродуктов» отменяется практика введения запретов на экспорт нефтепродуктов (с 2011 года), тем самым ПНХЗ имеет возможность расширить свою экспортную деятельность и найти новые рынки сбыта для нефтепродуктов при переработке 7,5 млн. тонн в год.

Нужно отметить, что ПНХЗ экспортирует свою продукцию в Россию, Афганистан, Монголию, Украину, Белоруссию, КНР, а также страны Таможенного союза, где продукция завода пользуется большим спросом.

## ТРЕТИЙ ВАРИАНТ

- Модернизация на заводе должна быть проведена раз и навсегда с учетом будущих потребностей рынка нефтепродуктов, - подчеркнул Нурлан Балгимбаев. - Поэтому нужен третий вариант: необходимы дополнительные исследования и детальный план того, что будет, если предприятие с производственной мощностью 7,5 млн. тонн в год загрузить только на 6 млн. тонн. Будет ли это экономически выгодней, чем завод производственной мощностью 6 млн. тонн в год? Ведь необходимо учесть, что если потребность в бензине у нашей республики возрастет, то у нас уже не будет возможности дважды модернизировать завод.

## АЛЬТЕРНАТИВА ЕСТЬ ВСЕГДА

На совещании по модернизации рассматривались не только технические вопросы, но и в некотором смысле геополитические. Ведь наш завод перерабатывает нефть западносибирских месторождений, а это значит – напрямую зависит от поставок российского сырья. Возникает закономерный вопрос: «Какой будет судьба нашего предприятия без российской нефти?»

По словам Шынғыс Маратулы, на сегодняшний день у завода есть возможность поставки казахстанской нефти по трубопроводу объемом 0,8-0,9 млн. тонн нефти в год в направлении реверсом Атасу-Павлодар. При незначительных технических изменениях объем прокачки нефти может составить более 2,5 - 3 млн. тонн сырой нефти в год. ПНХЗ технологически имеет возможность перерабатывать Актюбинскую нефть, принадлежащую ТОО «КазОйлАктобе», где доля АО «РД «КазМунайГаз» составляет 50%. Таким образом, как дочернее предприятие национального холдинга, ПНХЗ может рассчитывать на возможность покупать нефть данного месторождения по более низкому ценам, нежели сырье российского происхождения. Ежегодно ТОО «КазОйлАктобе» добывает порядка 1 млн. тонн нефти в год, из них АО «РД «КМГ» владеет 500 тыс. тонн. Так, в среднем ТОО «КазОйлАктобе» ежемесячно поставляет на НПЗ РК порядка 15 тыс. тонн нефти.

Более того, в настоящее время на нашем заводе разрабатывается проект строительства «Комплекса приема и хранения 2 млн. тонн нефти в год». Сюда войдет железнодорожная эстакада общим объемом слива нефти и вакуумного газойля (ВГО) 2 млн. тонн в год (из них 1,7 млн. тонн – нефть и 300 тыс. тонн в год – ВГО). Реализация проекта намечена на 2011-2012 годы. Принимаемые меры позволят снизить стратегическую зависимость ПНХЗ от поставок российской нефти исключительно по системе трубопроводов АК «Транснефть». Это дополнительный путь для ПНХЗ - диверсифицировать поставщиков нефти, который даст возможность выбирать наиболее выгодных для завода поставщиков, как российских, так и казахстанских. Так появится возможность ослабить экономическую зависимость завода от импорта нефти и высоких мировых импортных цен на нефть.

### ЭНЕРГИЯ И ТЕПЛО

О подготовке нашего предприятия к зиме и программе энергосбережения на совещании докладывал заместитель главного энергетика по теплообеспечению Андрей Матюшенко.

- Традиционно по окончании одного отопительного сезона мы уже начинаем готовиться к следующему, - отметил Андрей Дмитриевич. - На сегодняшний день наше предприятие к зиме готово полностью. Мы провели все необходимые испытания, заменили 6,5 км трубопроводов, отремонтировали котлы и системы отопления, подготовили приборы учета, провели теплоизоляцию трубопроводов (объем работ по изоляции на 23% больше по сравнению с прошлым годом).

Советника Президента заинтересовала программа энергосбережения, которая разработана на нашем предприятии.

По словам Андрея Матюшенко, в рамках этой программы проводятся работы по снижению энергозатрат на производстве. Так, в первом полугодии 2010 года потребление водяного пара-12 от ТЭЦ по сравнению с тем же периодом прошлого года сокращено на 30%. А за счет собственной выработки пара и контроля над использованием теплотенергии, потребление пара с ТЭЦ за отчетный период снижено на 102960 Гкал. Таким образом, нашему предприятию удалось сэкономить 155 млн. тенге.

Нурлан Балгимбаев поднял вопрос о том, как сделать ПНХЗ независимым от тепла, которое мы получаем от ТЭЦ-3. Такая политика автономности уже работает на Шымкентском нефтеперерабатывающем заводе, и Нурлан Утепович порекомендовал рассмотреть вариант о собственном производстве пара, изучить, насколько это будет оправдано с экономической точки зрения.

Участники совещания рассмотрели множество нюансов, связанных с технологическими процессами на предприятии. Некоторые вопросы требовали более детальной проработки и дополнительных исследований, но так или иначе механизм модернизации и реконструкции нефтеперерабатывающих заводов республики уже запущен, а срок завершения этого проекта на ПНХЗ намечен на 18 ноября 2015 года.

Светлана Винокова



## Серебряный возраст

Дата 1 октября была провозглашена Днем пожилых людей Генеральной Ассамблеей ООН 14 декабря 1990 года. Но традиция помнить и чествовать своих ветеранов у Павлодарского нефтехимического завода существует гораздо дольше.

По определению статистического бюро ООН, «пожилой человек» - это человек, достигший возраста 60 лет и старше. Но причислить бодрых, общительных, пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых с завода, к определению «пожилые люди», на наш взгляд, можно только номинально, заглянув в их паспорт и послужной список. На деле же на встречах ветеранов можно увидеть, хоть и поседевших, но полных оптимизма людей, которые живут своими заботами, рады увидеть своих коллег и поделиться с ними новостями. Такую возможность – встречаться и общаться - ежегодно на День пожилого человека предоставляет пенсионерам Павлодарский НХЗ. Вот и в этом году, 1 октября, в кафе «Айнар» состоялось чествование ветеранов.

С годами это мероприятие приобретает все большие масштабы: только сейчас на учете в ветеранской организации АО «ПНХЗ» состоят 502 пенсионера и ежегодно их число растет, ведь увеличивается и коллектив предприятия. В этом году на организацию чествования заводских пенсионеров было выделено 3,5 млн. тенге. В программе встречи ветеранов ждал праздничный обед, концертная программа, непрерывное денежное вознаграждение по 5000 тенге каждому и, конечно, много теплых слов бывшим работникам. Эту программу сами пенсионеры наполнили неиссякаемым жизненным опытом, душевными разговорами и воспоминаниями о своих трудовых буднях.

Анна Гронская

С марта на заводе идет работа по внедрению системы менеджмента качества (СМК). Семь этапов, которые нужно пройти предприятию для соответствия международным стандартам качества, запущены и наращивают обороты. На чем сейчас сделан акцент в разработке СМК, дает пояснения начальник этой службы Татьяна Васькина.

- Два этапа программы создания СМК завершились. Это анализ системы на соответствие требованиям стандартов и комплексное обучение персонала требованиям МС ISO 9001. Сейчас на заводе осваивают третий, самый длительный этап – разработку документов, определенных МС ISO 9001 и программой создания системы менеджмента качества. Он включает разработку управления документами всех видов: организационно-регламентирующих, организационно-распорядительных, нормативно-правовых актов. Конечно, документооборот как таковой, у нас имелся, но существующее дело-производство мы приводим в соответствие с законом РК о национальном архиве и типовыми правилами документирования государственных и негосударственных предприятий. А в них четко прописана «судьба» любого документа. От самого начала, с момента его создания, времени работы с ним и управления документом до сроков его хранения, списания или уничтожения. Для этого на заводе

## Модифицируем делопроизводство

сейчас создается номенклатура дел. Номенклатура дел нужна для того, чтобы узнать, какие документы «крутятся» на предприятии, какие документы мы должны передавать в архив, какие документы - в национальный архив. Суть в том, чтобы все документы, которые существуют на ПНХЗ, были собраны в единый перечень. А для этого их нужно систематизировать и структурировать, - рассказывает Татьяна Геннадьевна.

Создание номенклатуры – трудоемкий процесс, в котором участвуют все структурные подразделения завода. Ответственных по делопроизводству в службах консультирует заведующая архивом Любовь Малютина. К тому же создана заводская экспертная комиссия для того, чтобы соблюсти правильность создания номенклатуры.

В большинстве своем объем перечня документов определяет само структурное подразделение, но обязательными составляющими номенклатуры должны стать нормативно-правовые акты (или проще, законы, регулирующие деятельность структурного подразделения). В составе номенклатуры также обязательны нормативные документы по техническому регулированию. Они отражают всю деятельность предприятия и параметры качества выпускаемой продукции внешнего и внутреннего происхождения, так как есть госстандарты, которые мы выпол-

няем, и есть производственные стандарты – технологический регламент, где расписаны все нормы технологического процесса, которые мы должны соблюдать. Обязательно в перечень включаются акты работодателя, приказы, распоряжения, служебные записки и документы финансово-экономической деятельности. А поскольку завод относится к пожаро-, взрывоопасным предприятиям, то важной составной номенклатуры станут документы по безопасности и охране труда, промышленной безопасности.

Номенклатура дел не прихоть и не список «мертвых душ», она создается не просто для соответствия стандартам, но и для самого структурного подразделения, чтобы цех или отдел сам смог систематизировать необходимые документы, быстро находить их и управлять ими. Почти параллельно с разработкой номенклатуры вступает в действие другая фаза работы по организационно-регламентирующим документам завода - усовершенствование должностных инструкций и положений о структурных подразделениях, которыми руководствуются подразделения и сотрудники. Так что службам еще придется засучить рукава, модифицируя и эти документы под стандарт.

Анна Гронская

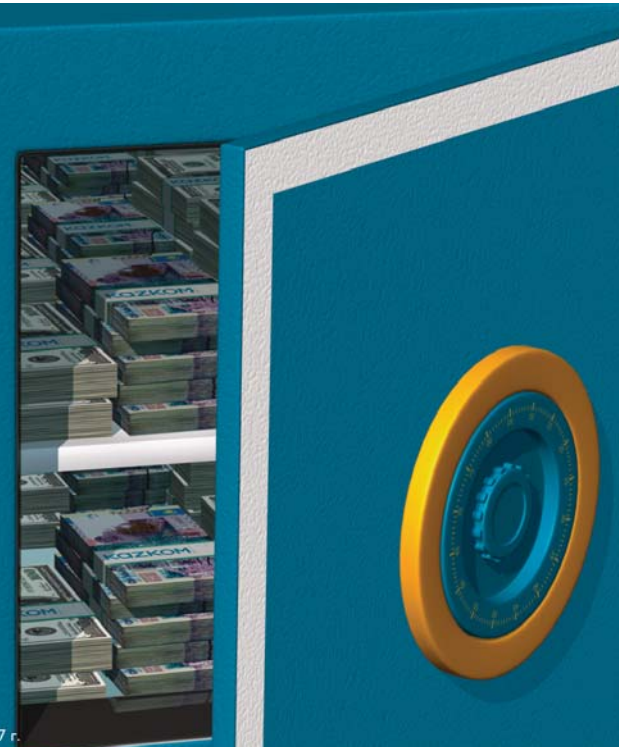
Умело расходовать деньги  
- искусство,  
а сохранить и приумножить  
- МУДРОСТЬ!

ВЫГОДНЫЕ ДЕПОЗИТЫ



585110, 585-124, 585-135,  
585-113, 8 (71837) 5-52-50

Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.



## К безопасности и эстетике

Мы уже писали о том, что дорожное покрытие на нашем заводе, благодаря вложению немалых средств пережило второе рождение. Теперь ездить и ходить по нему стало приятнее. Насколько же облегчилась жизнь заводских водителей? Сегодня на вопросы «Нефтепереработчика» о дорогах и транспорте отвечает начальник цеха №5 Анатолий Войтович.

**- Насколько трудной была ситуация на заводских дорогах до их ремонта?**

- На нашем предприятии капитальный ремонт дорог не проводился уже очень давно, а в последние 2-3 года был только ямочный ремонт. В этом году руководство обратило большое внимание на безопасность движения и выделило 354,2 млн. тенге на капитальный и 20,1 млн. тенге - на средний ремонт дорог. На территории заво-



да самыми трудными местами были 14-я дорога, которая проходит мимо факалов, дорога №20 с выездом с территории завода (именно по ней утром и вечером ходят развозки) и дорога №17, благодаря которой пожарные быстро и эффективно могут заехать на завод. Преобразилась и дорога №15, которая идет от проходной через лабораторию, цеха №21, 9, инженерный корпус и бытблок цеха №12 к участку производства битумов.

Еще радует то, как сделали стоянку возле здания банка: раньше там был беспорядок и стихийные стоянки, сейчас красиво, организовано и функционально.

Отдельная тема – дорога за территорией завода, которая ведет из промзоны на наше предприятие. Раньше движение в этом месте было очень напряженным. Водители, объезжая ямы, создавали помехи другому транспорту. Они вынуждены были выезжать на встречную полосу или на обочину дороги. Из-под колес отскакивали галька и камни, которые представляли угрозу для лобовых стекол машин. Теперь водители могут вздохнуть с облегчением и ездить спокойно.

Надеюсь, что капитальный ремонт дорог станет хорошей традицией для нашего завода, а мы вместе цехом №30 постараемся содержать дороги и зимой, и летом в отличном состоянии.

**- Сказывается ли состояние дорожного покрытия на частоте ремонта транспорта?**

- Безусловно. Наш транспорт ездит по отремонтированной дороге всего около трех недель, а разница заметна уже сейчас: меньше машин и автобусов встает на ремонт. Теперь реже приходится менять рессорное хозяйство и рулевую тягу. Конечно же, от поломок никто не застрахован, но теперь это случается гораздо реже.

И это несмотря на то, что загруженность наших развозок растет день ото дня. Ведь численность коллектива нашего завода возросла, а количество автобусов осталось прежним. И если бы в этом году не отремонтировали дороги, то, скорее всего, зимой наша ремонтная база не справилась бы с нагрузкой.

**- Наверняка есть опасность, что на новых дорогах у водителей будет соблазн устроить «гонки формулы-1»? Как вы решаете эту проблему?**

- На территории завода такой проблемы нет. Ситуацию на дорогах предприятия отслеживают заместитель начальника цеха Константин Кордюков и ведущий инженер по безопасности движения Сергей Корниенко. При помощи радаров они контролируют движение на заводе. Напомню, что ограничение по скорости на территории ПНХЗ для автобусов и легковых автомобилей – 40 км/ч, для спецтехники – 30 км/ч.

Что же касается дороги, которая соединяет наше предприятие с городом, то там, к сожалению, нерадивые водители встречаются. Личный транспорт создает нам очень много проблем. Какие только трюки ни вытворяют водители, чтобы на лишние пять минут раньше попасть на заводскую стоянку или домой: превышают положенную скорость (60 км/ч) и на полном ходу вклиниваются в колонну между развозками. Нужно сказать, что эти моменты мы тоже отслеживаем и берем на карандаш тех водителей, которые создают проблемы для транспорта нашего предприятия.

Кстати, трудности у нас есть не только с водителями, но и пассажирами, которые спешат попасть в развозку. Из-за этого выходят из строя уплотнительные резинки на дверях автобусов. Поэтому, пользуясь случаем, через газету мы убедительно просим заводчан быть аккуратнее при посадке! Зимой количество пассажиров в развозках значительно увеличивается и каждый автобус становится на вес золота.

Беседовала Светлана Винюкова

## • ОВЕРТАЙМ

### Силачи в Атырау

23-26 сентября в г. Атырау прошел чемпионат РК по гиревому спорту и армрестлингу. На соревнованиях отличились и павлодарские спортсмены.

Павлодар представил на чемпионат пятерых участников: четырех мужчин и спортсменку-девушку. Двое из них участвовали в поединке рукоборцев, двое в состязаниях по гиревому спорту, девушка выступала сразу в двух видах соревнований.

В поднятии гирь состязались восемь команд из Атырау, Жамбыла, Павлодара, Астаны, Кустаная, Актюбинска, Северо-Казахстанской и Восточно-Казахстанской областей. Посоперничать приехали 52 мужчины и 5 женщин. Наш коллега из второго цеха гиревик Владимир Батяшов на этом соревновании занял в своей категории до 95 кг второе место, уступив давнему сопернику Виталию Диденко.

На поединке рукоборцев съехались еще больше спортсменов. В Атырау нет «школы» гиревиков, зато довольно активно развивается армрестлинг, поэтому, видимо, отклик команд рукоборцев оказался шире. Атырау встречал 11 команд армрестлингистов – 76 мужчин и 40 женщин.

Среди армрестлингистов с лучшим результатом на правую руку стал Вадим Бородин, мастер спорта армрестлинга, он же – в тройке сильнейших на левую руку. Достижение Вадима – второе место.



Удачно выступила и единственная представительница слабого пола в обоих видах соревнований. Павлодарка Милана Тошхоева заняла первое место по гирям и два третьих места (на правую и левую руку) в армрестлинге. К результатам Миланы имеет отношение и наш заводчанин-спортмен Юрий Давыдов (цех №18), который помогает тренироваться способной «богатырше».

Владимир отметил, что их участие в чемпионате стало возможным только благодаря Областному управлению туризма и спорта, взявшему на себя все расходы, связанные с поездкой. Павлодарцы тепло отозвались и об организаторах соревнований, которые не поскупились на презентабельный вид наград победителям.

Анна Гронская

## Пробег в память друга

Еще два года назад пожарный Арман Галиев радовал своих коллег работой и спортивными достижениями, но несчастный случай унес жизнь молодого человека. В память о друге и коллеге соратники организовали легкоатлетический кросс.

Идея об организации кросса пришла в голову сослуживцам Армана, пожарным четвертого караула СПЧ-8. Их поддержали коллеги, руководители, профсоюзный комитет «Нефтепереработчик», бывший тренер Армана и спорткомитет города. Так появились городские соревнования по легкоатлетическому кроссу в честь памяти Армана Галиева. По словам начальника части Александра Пазилова, где служил Арман, молодой человек для своих 25 лет был, можно сказать, очень нетипичным: рано завел семью, растил сына, строил дом, был очень трудолюбивым и ответственным, к тому же, был одарен в спорте. Спортивные способности Армана

заметил еще в колледже его преподаватель физвоспитания Виктор Николаевич, предложил тренироваться. Особо удавались подающему надежды спортсмену многоборье, легкая атлетика и лыжи. Свои способности Арман проявлял и на заводе, с хорошими результатами выступая за предприятие на городских соревнованиях. Его знали в городе, в спортивных кругах и на заводе. Поэтому кросс, проводимый в честь него первый раз, собрал более 40 спортсменов. В кроссе участвовали легкоатлеты в пяти возрастных категориях среди мужчин и четырех – среди женщин. Участники пробега – спортсмены бывалые, большинство из них ездят на республиканские соревнования. Из заводчан в кроссе участвовали его сослуживец и друг Алексей Кирьянов (цех №18) и Ванда Олехнович (цех №2). Ванда в своей возрастной категории заняла – второе место, Алексей в категории от 19 до 39 лет в пробеге на 5 км в абсолютном первенстве добился второго результата – 17,07 мин.

Помощь в организации пробега кроме личного состава караула и профсоюзного комитета оказал и тренер Армана, а также начальник городского отдела физкультуры и спорта Рахметулла Каскырбаев, который организовал судейство в кроссе.

Анна Гронская

