



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

28 СЕНТЯБРЯ

2012 ГОДА

№17 (854)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ПНХЗ-OILMARKET

3 ВИЗИТ
ОТ «САМРУКА»

4 СБОРЫ
РЕЗЕРВИСТОВ

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с приказом генерального директора АО «ПНХЗ» Данбай Ш.А. произведены следующие кадровые назначения:

- с 10 сентября 2012 года назначить начальника установки по глубокой переработке нефти С-001 технологического комплекса КТ-1 (цех №3) Нестеренко Николая Владимировича на должность заместителя начальника цеха №3 по эксплуатации;

- с 10 сентября 2012 года назначить механика технологического цеха УПБ, УПС, УЗК, ПК, АГУ (цех №4) Тлепбергенова Марата Жумабаевича на должность заместителя главного механика по ремонту технологического оборудования ОГМ заводууправления (цех №61).

Управление персоналом

• НОВОСТИ

В Павлодаре возрождается парашютный спорт.

Спустя почти 9 лет забвения парашютный спорт в Павлодаре вновь получил шанс на возрождение. Уже в ближайшее время в районе аэропорта 40 человек прыгнут с высоты 1 200 и 800 метров. Посмотреть на это зрелище приглашены и горожане.

Еще в советское время в Павлодаре функционировала одна из сильнейших авиашкол в стране. Но после развала СССР волна ликвидации дошла и до нее. Вплоть до 2003 года несколько энтузиастов пытались сохранить угасающий огонек бывшей организации, но время, принесшее с собой и финансовые рецессии, поставило крест на возможностях павлодарских любителей парашютного спорта. Ощутить вновь поток бьющего по лицу воздуха они смогли позднее.

Возрождение парашютного спорта в регионе началось с 2009 года практически с нуля. Причем в связи с тем, что после развала СССР в Павлодарской области совсем не стало авиации, а именно самолетов АН-2, которые приспособлены для прыжков с парашютом, любителям данного вида спорта пришлось ездить в Караганду.

Теперь прыжки с парашютом в Павлодаре станут явлением регулярным. Для этого уже есть договоренность с южно-казахстанской компанией «Скат», которая предоставит самолеты.

Свой первый прыжок может совершить любой павлодарец. Но прежде чем примерить снаряжение, он обязательно должен пройти медкомиссию, а также семидневное обучение и инструктаж.

zakon.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Виктор Васильевич РЕЙХЕРТ, тракторист цеха №5.

Семейный подряд трактористов



Появись в семье один тракторист, тут же появится и второй, и третий, а где третий, там и четвертый. Наглядный пример тому – трудовая династия нашего героя Виктора Рейхерта. Его любовь к тракторам началась с отцовской машины еще в далеком детстве и переросла в дело всей жизни. Дальше – больше. Сын Виктора Васильевича вслед за отцом тоже пристрастился к большегрузной тяговой технике. А теперь еще и старший внук, нет-нет, да и заберется в кабину дедова трактора.

Глядя на Виктора Васильевича, еще раз убеждаешься в том, что понастоящему счастлив человек лишь тогда, когда занимается любимой работой. А счастливые, как говорится, «часов не наблюдают». Вот и мой собеседник на настойчивые вопросы о трудовом стаже на заводе постоянно отшучивался: спроси, мол, у нашей табельщицы, она лучше знает, а я с цифрами не дружу, только с техникой. Зато остальными подробностями своей жизни он запросто поделился.

- Родился я в 1958 году в деревне Кривинка Семипалатинской области. В семье нас было четверо: три брата и сестра. Сейчас остались только мы с сестрой. Сестра рисует, старший брат на баяне играл. А у меня таланты – рыбалка, охота и вот трактора.

- Вас, наверное, тракторы привлекали с детства?

- Да, наш отец трактористом был. А в деревне как? Если отец – тракторист, то и ты с ним постоянно вместе везде катаешься. Когда подошло время определяться, кем стать, другого выбора не было – трактор и

все. Училище закончил СПТУ-101 на тракториста. А после армии меня отправили на курсы повышения квалификации, чтобы мог управлять большегрузными машинами.

- Где начинали трудовой путь?

- Сначала в своей родной деревне работал. Потом отслужил в армии в химическом батальоне. Вернулся, устроился на химзавод трактористом. Около десяти лет назад поступил на работу в пятый цех ПНХЗ, и сразу на «Кировец». До сих пор здесь. Вся жизнь на «Кировце» прошла – 33 года.

- Какие сложности есть в Вашей работе?

- В основном сложности в том, что машина негабаритная, очень большой вес, длина большая. Мы из-за этого не можем ездить, как все. По заводу перемещаться тяжело, особенно поворачивать.

- Что самое тяжелое перевозили за историю Вашей работы?

- Железнодорожные вагоны перевозил, большую емкость весом 64 тонны, которая возле водородки. От «шариков» до УЗК везли на двух «Кировцах» бочки – 54 тонны весом и 24 метра длиной. Причем, чтобы в длину они поместились, мне пришлось прицеп своего трактора приставить сзади к другому трактору. Так и ехал всю дорогу, сдавая назад.

- В семье по Вашим стопам кто-нибудь пошел?

- Сын мой тоже тракторист. Как пошло, так и повелось. Теперь и старший внук из трактора не вылезает. (У меня еще дома свой трактор есть). Ни машина не нужна, ни мотоцикл – ничего. В трактор сядет, руль крутит. Тоже трактористом будет.

- Как у Вас семейная жизнь сложилась?

- С супругой познакомился, еще когда в общаге от химзавода жил. Поженились сразу, потом дети пошли. Старшая дочь уже замужем, две дочки. А у сына два сына. Малой, Анютке, только 19 лет. Внуки уже в школу ходят, старший внук в садик. С ними много времени провожу. Внуки большое место занимают в моей жизни, люблю их. Они мне ближе, чем дети.

- Вам проще общаться с людьми или с техникой?

- И с людьми легко, и с техникой легко. Люблю поговорить, пошутить, посмеяться. Друзей у меня очень много и на этом заводе, и на химзаводе. Не конфликтный я абсолютно, и с женой живу хорошо.

- А отдыхать как любите?

- Рыбалкой еще в детстве увлекся, ведь на берегу Иртыша жил. Сколько себя помню, столько и рыбачу. Хорошо просто прийти посидеть на берег с удочкой или спиннингом. Не клюет – и не надо, зато отдохнешь, с мыслями соберешься. А то и – шука, карась, линь. Мне нравится. Хотя жена этого не понимает.

- В чем для Вас заключается счастье в жизни?

- Счастье – это когда тебе, твоим детям, близким хорошо, а вокруг все нормально и тихо. Главное, чтобы был мир, покой, взаимопонимание и, конечно, достаток в семье.

- Все ли Ваши детские мечты сбылись?

- Думаю, да. Мне уже 54 года, что менять? Я с удовольствием иду на работу, мне все нравится. Домой идешь, знаешь, что тебя ждут. Внуки стоят около калитки, только меня увидят, сразу бегут навстречу.

Марина Шилко



cmk





ЖИВЕМ ПО КОМПАСУ БОЛЬШОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

Лето 2012 г выдалось горячим для многих переработчиков в России, Беларуси, Казахстана. После долгих лет проволочек и дискуссий пришло время большой и очень важной работы. В каждой стране есть свои «главные» НПЗ. В России их несколько, в Беларуси – Мозырь, в Казахстане – это, безусловно, Павлодарский НХЗ, обеспечивающий более 60% топливных потребностей казахстанского рынка. Журнал OILMARKET получил возможность поговорить с генеральным директором ПНХЗ, Шухратом Абдурашитовичем Данбай, который уже три года возглавляет флагманское предприятие казахстанской нефтепереработки.

OILMARKET: Шухрат Абдурашитович, как Вы оцениваете итоги работы в 2011 и первом полугодии - первых 8 месяцах 2012?

ШУХРАТ ДАНБАЙ: По итогу 2011 г. переработка на ПНХЗ составила 4,48 млн. т., и в этом году мы намерены выйти на заветный объем 5 млн. т. Сейчас идем по графику, хотя рыночная ситуация и диктует нам вроде бы несколько иные условия: выросла цена на маркерный сорт Brent. Казалось бы, у нас есть основания снизить загрузку, тем более, что есть некоторый элемент затоваренности бензинами. Однако, по опыту прошлых лет мы знаем: после пика автомобильного сезона в США может быть спад цен на сырье, а у нас может быть нехватка подешевевших бензинов, поэтому стараемся сохранять запас.

OILMARKET: Известно, что в минувшем десятилетии ПНХЗ был поставлен на грань закрытия, и на этапе подготовки стратегической модернизации лишь крупномасштабные летние профилактики позволяют влить достаточно сил и энергии обновления в немолодое предприятие, чтоб обеспечить стабильную работу в осенне-зимний период. Как прошла профилактика в этом году, и чего удалось добиться в ходе большой летней работы? В прошлые годы под Вашим руководством в ходе летних остановок удавалось также довести до запуска очередные проекты строительства оборудования, в частности, блендирования бензинов и т.д. Что удалось сделать в 2011 и в этом году?

ШУХРАТ ДАНБАЙ: В 2012 г. капремонт стал самым крупномасштабным из всех, которые ПНХЗ предпринимал за годы работы в КазМунайГазе. Для предприятия, которое многие годы не знало серьезной поддержки, эти инвестиционные вливания – в этом году бюджет капремонта был увеличен на 16% до \$50 млн. (7 млрд. тенге) - стали без преувеличения жизненным эликсиром. Мы внедрили систему управления качеством ISO, внедрили японскую систему управления качеством Kaizen 5S. Да, нам предстоит крупномасштабная модернизация, но мы уже усвоили мудрое изречение наших японских партнеров: к большой цели нужно начинать двигаться мелкими шагами.

Или вот еще пример: поменяли вакуумное устройство на битумной установке с помощью компании Koch Glitsch – наша битумная установка заработала так, как она не работала на памяти у кого-либо из нынешнего поколения технического менеджмента, мы стали отгружать потребителям 1,5-1,6 тыс. тонн качественного битума в сутки. Если раньше отбор в вакуумной колонне был порядка 42%, то сейчас – 53%. На 100 процентов



поменяли устаревшие горелки на установке ЛК – новые газо-мазутные горелки российского производства резко повысили эффективность, мы поменяли футеровку на целом ряде объектов, - и это лишь часть проведенных работ!

Все это, безусловно, в целом сказалось на работе ПНХЗ. К примеру, когда были проблемы на какой-либо одной трубе змеевика на ЛК, останавливалась вся установка. Теперь у нас вынужденных зимних остановок не бывает!

Сегодня мы выпускаем 5-6 тыс. тонн дизеля в сутки. Да, у нас пока качество Евро 2, однако с этим особых нареканий нет: проблема, в основном, бывает в неритмичности спроса – у нас бывает затоваренность резервуарного парка. В этих условиях мы стараемся сохранять стабильность объемов переработки, поскольку нам легче пережить «затоварку», чем снова дать нашему потребителю столкнуться с дефицитом топлив.

OILMARKET: Как сегодня идет реализация проекта «Модернизация ПНХЗ» в рамках «Программы по развитию нефтегазового сектора в Республике Казахстан, рассчитанной на 2010–2014 годы»?

ШУХРАТ ДАНБАЙ: В мае текущего года мы подписали трехсторонний контракт на оказание услуг по разработке проектно-сметной документации (ПСД) с компанией Technip Italy и их субподрядчиком – компанией ТОО ИК «Казгипронефте-транс». Подписаны Лицензионные соглашения на 10 процессов:

7 процессов – лицензиар UOP (Великобритания) – гидроочистка нефти, изомеризация (новая установка), риформинг с непрерывной регенерацией катализатора CCR (новая установка), гидроочистка дизельного топлива MIDW (новая установка) совместно с компанией ExxonMobil, очистка СУГ MeqOX (новая установка), гидроочистка вакуумного газойля и каталитический крекинг.

2 процесса – лицензиар Axens (Франция) – олигомеризация (новая установка) и гидроочистка

бензина каталитического крекинга.

1 процесс – лицензиар Bechtel (США) – замедленное коксование.

Следует подчеркнуть, что все движение, вся жизнь на ПНХЗ сейчас, так сказать, ориентированы по компасу большой модернизации. Молодым операторам даем рост, переводим в начальники установок – сегодня время небывалых возможностей роста! Мы выращиваем кадры, люди понимают, что сегодня для многих открылись удивительные перспективы профессионального и карьерного роста. Группа моих заместителей уже слетала в Италию в рамках процесса подготовки к первой стадии модернизации. Всех сотрудников, которые бегло говорят по-английски, мы перевели в отдельный блок модернизации, где идет подготовка всех служб к реализации проектов модернизации. Павлодар уже отнюдь не дальний уголок Евразии – это международный центр, где, используя передовой мировой опыт, готовятся в очень сжатые сроки воплотить крупномасштабные и весьма непростые проекты.

Для меня лично, как для руководителя, очень полезной выдалась поездка на Омский НПЗ «Газ-пром нефти». Мы не хотим «изобретать велосипед» и рады возможности перенять передовой опыт у наших российских коллег. Многие из тех установок – изомеризации, олигомеризации и другие, реализованные на Омском НПЗ, мы будем строить. Поэтому успешный опыт наших соседей – это наглядный пример для нас, у них есть «матрица» проверенных решений, и в рамках профессионального обмена мы благодарны нашим коллегам из Омска за тот опыт, которым они с нами делятся. Безусловно, Олег Белявский, руководитель Омского НПЗ – это сильная личность и настоящий специалист своего дела!

OILMARKET: Многие НПЗ в различных странах, имея такую комплексность, как ПНХЗ, наряду с производством моторных топлив стараются, выражаясь образным языком, «шить на дому»: то есть, производят не только бензины и ДТ, но и нефтяной кокс для металлургов, фосфоранную серу аграриям и атомщикам, реализуют битум – ПНХЗ долгие годы был единственным производителем битума в Казахстане. Как обстоят сегодня дела по этим направлениям у ПНХЗ?

ШУХРАТ ДАНБАЙ: Плоды крупномасштабных профилактических работ, которые уже третий год проводятся у нас на ПНХЗ после перехода под заботливое крыло национальной нефтегазовой компании, сказались и на тех аспектах, о которых вы говорите. ПНХЗ на сегодняшний день – единственный производитель дорожного битума в Казахстане. И если в прошлые годы производство колебалось на уровне порядка 60 тыс. тонн в год, то в прошлом году мы произвели 170 тыс. тонн битума, а в 2012 планируем произвести 200 тыс. тонн.

Проведенные на битумной установке работы позволили поднять качество битума, в частности, повысилась его растяжимость. Сегодня мы с гордостью можем сказать, что за Уралом никто лучше нашего битума не делает – ни Омский, ни Орский НПЗ.

Ведутся работы и на коксовой установке – готовится проект и ПСД на создание установки прокаливания кокса. Это позволит производить до 240 тыс. тонн в год высококачественного анодного кокса для алюминиевого производства здесь, в Павлодаре.

Что касается других процессов, то сегодня здесь на ПНХЗ под конкретного off-taker'a – КазАтом – планируется строительство установки производства серной кислоты, которая будет использоваться для очистки урана. Это также развяжет нам руки, повысит эффективность работы предприятия в целом. К тому же нам выгодней иметь одного гарантированного крупного покупателя, чем, скажем, отгружать в Китай гранулированную серу.

СПРАВКА OILMARKET:

Технология изодепарафинизации ExxonMobil MIDW является современным процессом, позволяющим производить высококачественный экологичный дизель с широким диапазоном температур застывания наиболее экономически эффективным путем, максимально сохраняя выход дизельной фракции. Для холодных степных зим северного Казахстана эта задача весьма актуальна. Установка гидроочистки дизельного топлива MIDW на Павлодарском НХЗ станет одной из крупнейших в мире по мощности – 3,3 млн. тонн в год.

Компания Bechtel с 2011 г. приобрела у компании ConocoPhillips права на весьма популярную с середины 50-х, отшлифованную за десятилетия технологию замедленного коксования ThruPlus® delayed coking technology. В одном лишь США построено более 60 установок замедленного коксования (УЗК). На ПНХЗ Bechtel будет модернизировать УЗК уфимской разработки, которая изначально была построена на Павлодарском НХЗ.





OILMARKET: Известно, что Павлодарский НХЗ, крупнейший и наиболее комплексный в Казахстане, является основой топливной стабильности в стране. Сохраняя важные приоритеты социальной политики, руководство РК сдерживает экспорт моторных топлив, что, конечно, сказывается на доходности нефтепереработки. Как отражается отсутствие экспорта на показателях работы и развитии ПНХЗ?

ШУХРАТ ДАНБАЙ: Наряду с вышеуказанными процессами, которые помогают нам улучшать экономику работы ПНХЗ, мы активно торгуем и темными нефтепродуктами. Как вы знаете, с их вывозом за пределы таможенной территории Казахстана ограничений нет. Наш крекинговый мазут пользуется довольно хорошим спросом, время от времени снижая выпуск бензиновой фракции, мы увеличиваем и экспортные отгрузки вакуумного газойля (ВГО).

Конечно, ограничения на экспорт светлых нефтепродуктов существенно влияют на экономику работы ПНХЗ. Но поскольку это оказывает серьезное стабилизирующее воздействие на внутренний рынок моторных топлив, мы видим, что правительство рассматривает это как меньшее из зол – идет стабильное и системное наполнение внутреннего рынка, помогающее избежать дефицита топлив и сопутствующих ему социальных стрессов. Нам они не нужны.

OILMARKET: Вопрос поставок сырья для ПНХЗ по-прежнему не имеет прецедентов в мире. Крупнейший переработчик в стране, динамично растущий производитель нефти в мире в силу целого ряда исторических и экономических обстоятельств вынужден импортировать сырье из соседней страны. Россия, несмотря на вступление в ВТО, пока не собирается отказываться от экспортных пошлин, введение которых может стать губительным для системы поставок сырья на ПНХЗ. Какие усилия предпринимаются, чтобы снизить напряженность сырьевого вопроса для ПНХЗ?

ШУХРАТ ДАНБАЙ: Среди приоритетов, которые были поставлены перед проектировщиками и лицензиарами, – переход на смешанную переработку как западносибирской, так и казахстанской нефти на ПНХЗ. Задача стоит – производить в 2016 г. бензины и ДТ стандарта Евро-5.

Следует отметить, что пробные партии для переработки казахстанского сырья стали поступать на ПНХЗ еще в 2011 г. после запуска железнодорожной сливной эстакады. В 2011 г. было переработано 600 тыс. тонн казахстанского сырья с месторождений Актобе и Кумколь.

СПРАВКА OILMARKET:

Расположенный на севере Казахстана Павлодарский НХЗ находится в регионе, который граничит с Российской Федерацией. Традиционно производственная схема ПНХЗ была выстроена на переработку среднесернистой западносибирской нефти, которая поставляется на ПНХЗ по нефтепроводной системе из Омска. Однако, с ростом добычи в Казахстане и рядом факторов, которые могут резко ухудшить экономику поставок и переработки российского сырья на ПНХЗ, все актуальней становится задача перевода ПНХЗ на более высокие объемы переработки сырья казахстанского происхождения.

Да, по-прежнему стоит вопрос обеспечения ПНХЗ беспоплатными поставками российского сырья после 2014 г. Хотел бы подчеркнуть, что Павлодар сегодня – крупнейший индустриальный центр на границе с РФ. ПНХЗ стабильно обеспечивает 50% и более бюджетных поступлений города. Задача будущих поставок сырья решается на высшем уровне. Убежден, результат может быть достигнут лишь в результате диалога на основе взаимного учета интересов.

Дмитрий Мосиенко,
главный редактор Журнала OILMARKET

Визит от «Самрука»



18 сентября Председатель Правления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев посетил Павлодарский нефтехимический завод.

Программа встречи с Председателем Правления ФНБ «Самрук-Казына» началась с экскурсии по предприятию. Глава АО «Самрук-Казына» познакомился с состоянием производства и технологическим процессом переработки нефти, посетил операторную технологического комплекса КТ-1 по глубокой переработке мазута до светлых нефтепродуктов, установку производства битума, товарно-сырьевые парки предприятия.

Завершающим этапом встречи стало расширенное заседание с главными специалистами завода в новом учебном центре ПНХЗ. Здесь Умирзака Шукеева проинформировали о текущем состоянии дел проекта модернизации завода, представили финансовый отчет о деятельности предприятия, познакомили с его кадровой политикой.

В ходе визита Председателя Правления ФНБ больше всего заинтересовали планы модернизации завода и система подготовки молодых специалистов ПНХЗ, представляющая дуальную систему образования, реализуемую по поручению Президента Казахстана.

НАША СПРАВКА:

Шукеев Умирзак Естаевич - доктор экономических наук, Председатель Правления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», с 2009 года - член Комиссии Таможенного союза, экс-аким г. Астаны, бывший 1-й вице-премьер Правительства.

Награжден орденами: «Казахстан Республикасынын Тунгыш Президенті Нурсултан Назарбаев» (2005), «Парасат» (1999).

Стрэт, хук и в нокдаун!

С 15 сентября в новом спортивном комплексе «Баянтау» шли жестокие бои, правда, не на смерть, а на жизнь и за победу в V Международном турнире по боксу на призы Заслуженного тренера Казахской ССР, профессора Рафаэля Гайсича Вахитова. А 19 сентября судьи подвели итоги и наградили победителей.

Среди десяти призеров турнира - 6 казахстанцев, из них 2 павлодарца. При разнице всего в одно очко в весовой категории 49 кг золотую пальму первенства завоевал мастер спорта Жандос Дюсеков с финальным счетом 9:8. В весовой категории 56 кг победил другой павлодарец, кандидат в мастера спорта, Азат Айгужинов.

Золотые медали достались и карагандинским бойцам, которых Рафаэль Вахитов назвал своими фаворитами. Явное силовое преимущество на протяжении всего боя было у карагандинского боксера Азата Абельдинова, выступившего в группе спортсменов весом в 91 кг. Он в третьем раунде отправил своего соперника в нокаут и тем самым вырвался в лидеры. А мастер спорта из Караганды Канат Турганбаев стал победителем в весовой категории 52 кг.

Призы Вахитова достались не только казах-



станским спортсменам, но и мастерам перчатки из Азербайджана, Китая и Узбекистана.

На павлодарских болельщиков большое впечатление произвели азербайджанский боксер Шабан Шахпеленгов, узбекистанские спортсмены Исраил Мадримов и Зухриддин Махкамов и боец из Поднебесной Акбар Юсуп.

Марина Шилко

«ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В сентябре мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



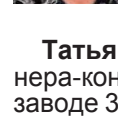
Владимира Александровича Чубенко, слесаря АРР цеха №12, стаж работы на заводе – 15 лет;



Константина Константиновну Майера, электрогазосварщица цеха №5, стаж работы на заводе – 12 лет;



Наталью Васильевну Фольц, уборщица производственных и служебных помещений цеха №13, стаж работы на заводе – 15 года;



Татьяну Алексеевну Базыль, инженера-конструктора ПКО, стаж работы на заводе 3 года.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!

Управление персоналом



Не роптать — выполнять!

30 июля павлодарцы тремя эшелонами отбыли в распоряжение командира воинской части №30217 города Семей. В их числе был и отряд заводчан в составе 23 человек. Зачем понадобилось тревожить благородных отцов семейств и отрывать их от производства, куда они были направлены и чем занимались в части целый месяц, активно интересовалась автор этой заметки.

Честно говоря, узнав о массовом призыве резервистов только с нашего завода, меня невольно пробрал внутренний холодок: зачем это столько мирных нефтепереработчиков разом отзывать на сборы? С чем это собственно связано? Уж не произошло ли какое ЧП и не собираемся ли мы с кем воевать?

Все эти вопросы я адресовала к инспектору военно-учетного стола Айнуру Абыкешовой и сайту Министерства обороны РК.

Выяснилось, что задачи по повышению профессионализма военных, а также по усилению боевой и мобилизационной подготовки воинов страны поставил Верховный главнокомандующий вооруженными силами РК Нурсултан Назарбаев, и крупномасштабные военные сборы резервистов в Казахстане практикуют уже третий год подряд. Сама же система подготовки мобилизационного резерва в нашей стране возродилась в 2005 году с принятием Закона Республики Казахстан «О воинской обязанности и воинской службе». В 2007 году на момент воссоздания системы подготовки мобилизационного резерва на сборы было призвано 700 человек. Уже в 2010-м году на учебные воинские сборы были призваны 1200 военнообязанных, в 2011 году - 3600, а в 2012 году число мобилизованных казахстанцев достигло пяти тысяч.

Отчего такая активизация Минобороны республики не касалась до этого срока нашего предприятия? Ответ довольно прост. В 2006 году правительство республики приняло постановление №289 от 17 апреля, в котором утвердило перечень организаций, при поступлении на работу по специальности в которые гражданам РК предоставлялась отсрочка от призыва на воинскую службу на весь период работ, а резервистам, в свою очередь, бронь на военные сборы. В перечень таких организаций попало и нефтеперерабатывающее производство. Конечно, единичные случаи призыва «резервных бойцов» с нашего завода по одному-два человека на сборы имели место быть, но массовый характер они не носили.

А с 16 февраля этого года в законодательстве произошло изменение: был принят новый закон «О воинской службе и статусе военнослужащих», который не предусматривает ни подобной отсрочки, ни брони резервистам. Поэтому в 2012 году воины запаса с нашего предприятия на общих основаниях были призваны на военные сборы на целый месяц — с 30 июля по 29 августа. Вместе с ними в Семейском гарнизоне регионального командования «Восток» оказались 199 военнообязанных запаса города Павлодара, а всего призывников по области оказалось 600. Подобные сборы с марта по ноябрь проходят также в войсковых частях, дислоцированных в поселке городско-



го типа Спасск, в поселках Караой, Ново-Ахримо-во и Гвардейский, а также в городах Актау, Тараз, Караганда, Талдыкорган, Абай.

Увидев списки резервистов, задумалась я и о принципе отбора воинов запаса: самому старшему — 43, самому младшему — 25, по званию — от рядовых до старшего лейтенанта. В чем соль? Со-



Руслан Акпанов (цех №10)

слов начальника управления по делам обороны г. Павлодара Олега Николашина оказалось, что «...призывали всех, в независимости от места работы или ее отсутствия, для нас было главным наличие военно-учетной специальности. Особенно дефицитных специальностей. Например, наводчик танка. Мы старались не привлекать с одного предприятия сразу большое количество людей, но если речь шла о нужных специальностях, то другого выбора не было. Конечно, понимаем, что это тяжело для предприятий, но это — государственная задача».

Основная цель таких сборов - освежить в памя-



Мирас Жусупбаев (цех №20), Сергей Твердохлебов (цех №21), Евгений Старусев (цех №4), Сергей Сова (цех №18)

ти резервистов те знания и навыки, которые они получали, когда проходили воинскую службу, и приобрести новые умения в военном деле. А еще — элементарно узнать свою воинскую часть, к которой военнообязанные приписаны и будут прибывать в случае мобилизации.

В этом году уклон сделали на подготовку специалистов мотострелковых и танковых войск, а также зенитчиков и артиллеристов. Отправка на сборы проходила в виде учений, практически в реальной обстановке. Руководство Минобороны отслеживало их в режиме онлайн.

Сборы были военно-полевыми на деле: с палаточным лагерем в степи, котловым довольствием, в военном обмундировании и с оружием, с подъемами-отбоями, стрельбами из стрелкового оружия и более тяжелого вооружения, и даже танки с бэтэрами были. Днем в палатке — плюс сорок, вместо кондиционера — форточка, ночью — плюс десять, вместо двуспальной кровати с ортопедическим матрасом — узкая железная койка. Отличия от армейской службы солдат-срочников небольшое, даже по меркам советского времени: вместо сапог и портянок носки и берцы.

На сборах наши ребята-заводчане не подвели: к призыву отнеслись с пониманием, явились в полном составе и на сборах показали себя с са-

мой лучшей стороны. Дисциплинированные, выдержанные, терпеливые... По своей инициативе организовали соревнования по футболу, волейболу и гиревому спорту, навезли грамот за победы в первенствах. Да еще и благодарственных писем на имя директора предприятия удостоились за «достигнутые успехи в боевой и государственно-правовой подготовке, образцовое выполнение своего воинского долга в нелегком ратном труде на благо нашего Отечества». Командование управления по делам обороны г. Павлодара даже ходатайствует о поощрении наших коллег за добросовестное выполнение своих обязанностей. Среди них — Сабыржан Аскаров (цех №18), Амангельды Абдильманов (цех №18), Иван Абрамов (цех №18), Руслан Акпанов (цех №10), Евгений Городничев (цех №6), Павел Дзюба (цех №13), Александр Ефремов (цех №15), Мирас Жусупбаев (цех №20), Андрей Оршак (цех №10), Сергей Сова (цех №18), Нурлан Сулейменов (цех №15), Александр Савоськин (цех №20), Рифкат Фати-хов (цех №18), Сергей Твердохлебов (цех №21), Евгений Старусев (цех №4), Денис Мелешко (цех №61), Азамат Сейтказин (цех №9), Олег Савельев



Рифкат Фатихов (цех №18), Денис Еременко (цех №21)

(цех №1), Денис Еременко (цех №21), Ерлан Абдрахманов (цех №3), Ильмир Чумаров (цех №16), Ерлан Мухамбетов (цех №4), Андрей Батинов (цех №5).

Итак, стало ясно: сборы мобилизационного резерва — не разовая акция, такие мероприятия будут проводиться постоянно, а их масштабный характер — качественно новый подход государства. И резервистам нужно быть внутренне готовыми к тому, что если они не попали на учения в этом году, вполне могут попасть в следующем. Государство в свою очередь обеспечивает права своих воинов запаса: на период сборов за ними и место работы с должностью сохраняются, и средняя заработная плата выплачивается. А после прохождения сборов мужчинам присваивают очередное воинское звание и в течение пяти лет освобождают от призыва.

Что ж логику государства вполне можно понять: резервисты — мужики в силе и хорошие специа-



листы. Понятно, что работяги-производственники толковее сопливых мальчишек-призывников, а некоторые из них могут быть не хуже контрактников. Они и дисциплине обучены, и физически крепки, в жизни кой-чего уже смыслят, и морально поустойчивей будут — за ними ведь семьи стоят да работа стабильная. Не забалуешь!

Анна Гронская

Выражаем искреннюю благодарность коллективу цеха №1 за оказанную материальную помощь в организации похорон.

Семья Мукатовых