



# НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества  
«Павлодарский  
нефтехимический завод»

**10 НОЯБРЯ**  
**2011 ГОДА**  
**№20 (834)**

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

**• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**

- 2** ВСТРЕЧА С  
«НОВОБРАНЦАМИ»
- 3** В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ
- 4** 20 ВЕРШИН  
НЕЗАВИСИМОСТИ

**• ГОСТЬ НОМЕРА**

**Леонид Владимирович РОДИОНОВ, машинист компрессорных установок цеха №3**

## Время собирать даты!

### Горячая линия

Вот уже третий месяц, как на заводе существует круглосуточный «телефон доверия» - 39-69-69, по которому можно обратиться к руководству предприятия с вопросами и пожеланиями по производству и трудовым отношениям.

Идея установки «горячей линии» возникла в начале осени 2011 года. Целью данного мероприятия было наладить более тесный контакт руководства с заводчанами. Далеко не у всех и не всегда есть возможность личной встречи с первыми руководителями предприятия по поводу каких-либо наболевших проблем. «Телефон доверия» призван устранить эту дистанцию и дать возможность заводчанам быть услышанными. Не менее важной причиной стало и желание администрации АО «ПНХЗ» получить живой отклик на всевозможные нововведения в заводской жизни, которых в последнее время было немало.

Технически это выглядит так: человек набирает номер, излагает свой вопрос, который записывается на автоответчик, и вся эта информация поступает напрямую на компьютер технического директора, минуя какие-либо промежуточные инстанции. Просто и удобно. При этом соблюдается один из самых важных базовых принципов, принятых в международной практике функционирования телефонов доверия – анонимность абонента. Именно это позволяет ему открыто говорить о своей проблеме, чувствуя себя при этом в безопасности.

Со времени установки телефона от заводчан поступали вопросы самого разного спектра, начиная от личных проблем и заканчивая кадровой политикой предприятия. Хочется отметить, что мы приветствуем активность работников в этом вопросе, для нас это хорошая возможность узнать, чем живет и дышит предприятие, - рассказывает технический директор АО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов. - Однако, очень хотелось бы оговориться по поводу неконструктивных жалоб в адрес любых конкретных лиц. Все мы с вами воспитанные и образованные люди и должны понимать, что сводить счеты из-за каких-то личных конфликтов с помощью «телефона доверия» не самое хорошее решение. Конструктивная критика – это одно, а клеветы и беспочвенные обвинения – совсем другое. И эти вещи не надо путать.

В целом же, по мнению технического руководителя, идея оправдывает возложенные на нее ожидания и позволяет руководству что называется «держать руку на пульсе» заводской жизни.



**Прогулка до водородной компрессорной по осеннему ветру - удовольствие малоприятное. Но если человек, на интервью с которым идешь, приветливо встретит, то такой променад себя полностью оправдывает.**

**Беседа с гостем этого номера сложилась. А потому в обратный путь я собиралась, ничуть не смутившись испортившейся погодой...**

**- Леонид Владимирович, начну с провокационного вопроса: никогда не хотелось сбежать с завода?**

- Нет. Я так взвешиваю, у меня все есть, все устраивает. Пришел на завод - через три года получил квартиру. Родились дети - определили их в садики. Квартиру завод выделил в хорошем районе, детсадом обеспечил. Даже три-четыре детсада было на выбор, по месту жительства. А значит, голова о важных вещах не болела.

**- А что задержало здесь, когда наладили бы?**

- Нравилось на работу ходить: производство всем нужно – нефтепродукты. Интересен и сам процесс. До сих пор приятно, что принимаешь участие в производстве бензина, дизельного топлива. От этого и душевный подъем испытываешь.

**- А откуда вы родом? Как оказались на заводе?**

- Я коренной павлодарец, как и моя мама. Отец - с Дальнего Востока. После службы в армии он приехал в Павлодар, здесь же встретил мою маму. В семье нас было четверо детей, я третий по счету. Здесь в Павлодаре остался я один. Оба брата в Германии, а младшая сестра, к сожалению, раньше времени ушла из жизни. А на завод попал просто: раньше меня сюда устроился брат. Вот и перетянул.

**- Как специальность свою вы-**

**бирали?**

- Отец почти всю жизнь шофером был. Мне тоже хотелось водителем работать, как и папа. Тянуло к железкам. После окончания школы я и поработал шофером год. А потом поступил в институт. Закончил индустриальный институт по специальности инженер-механик. По свободному распределению устроился механиком в автобазу, проработал там четыре года. Брат в этот момент уже работал на компрессорной. Хороший график работы, да и с железом, как я и хотел. Вот я и перебрался сюда...

**- Как с коллегами отношения строятся?**

- С коллегами хорошие деловые отношения, у нас смена «старожилов» - Петр Пухов, Манап Айтымбетов, Александр Энс... Мой заводской товарищ и лучший друг - Сергей Букреев из десятого цеха. Сблизились мы с ним, когда на заводе в линию МЖК включились. С тех пор - вместе: живем в одном подъезде, даже гаражи рядом. Дружим домами и квартирами. Даже к теще Сергея в Григорьевку, бывает, ездим, там его лодка. С ним и рыбалка, и грибы, и собираемся по-семейному.

**- Расскажите, пожалуйста, о своей семье.**

- Мне было 25, когда моя двоюродная сестра познакомила меня со своей подружкой. Людмила показала мне самой красивой девуш-

кой в Павлодаре. Подружили годик, и решили связать судьбу друг с другом. В этом году отмечаем 30 лет совместной жизни. У нас двое детей, сын и дочь. А сейчас у нас женой - вторая молодость пришла: остались вдвоем. Сын женился в прошлом году, дочь выдала замуж в этом. Все трудоустроены, определились. На душе спокойно. Скоро, надеюсь, внучата пойдут.

**- Каков рецепт спокойной семейной жизни?**

- Всякое приходилось переживать, но скандалов не было. Семейное гнездышко много значит. Старались друг другу советовать и решать мирно.

**- Чем любите заниматься?**

- Сильных увлечений нет. Отдыхаю, пожалуй, как все: прессу читаю, телевизор смотрю. Но главное для меня - быть все время в движении. Люблю ходить. Еще нравится, чтобы после наших железок побыть на природе, где-то в уединении. На работе всякие ситуации могут сложиться, отдыхом на природе это компенсируем. Ну, и любитель дачи. Нравится за садом ухаживать: прививать яблони, виноград выращивать.

**- Какие качества в людях цените?**

- В людях люблю откровенность и честность: если что-то решаешь, не обманывай. Добропорядочность ценю. Если сказал человек, значит, сделает. Сам такой позиции придерживаюсь.

**- О чем мечтали, когда росли дети?**

- Хотелось, чтоб дети с профессией определились. Так и вышло. Дочь сразу к художеству тянулась. Усмотрели в ней швею, но теперь стала дизайнером мебели. Сын по моим стопам пошел, инженер. Продолжает династию на заводе. Но его еще и к гуманитарным наукам потянуло - закончил юридический.

**- Можете считать себя человеком, довольным жизнью?**

- Думаю, моя жизнь правильно идет. Все постепенно пришло. С женой любим друг друга по-настоящему, с детьми все по-хорошему. А этот год у меня настоящее время праздников. Одних только круглых дат выпадает четыре: старшим машинистом на компрессорной работаю 10 лет, на заводе - 25 лет, жемчужная свадьба с женой - 30 лет, да еще мой юбилей - 55 лет. Так что будем отмечать семейным кругом...

*Пока верстался номер, в жизни нашего героя произошло еще одно знаменательное событие - родился внук-первенец. И как сказал по телефону довольный Леонид Владимирович, теперь он - «дед в законе».*

Беседовала Анна Гронская



# Встречи с «новобранцами»

Встречи первых руководителей предприятия с молодой сменой нефтепереработчиков становятся доброй традицией на АО «ПНХЗ». Первая из них состоялась в ноябре прошлого года. Тогда на самые актуальные вопросы заводской молодежи отвечал генеральный директор АО «ПНХЗ» Шухрат Данбай. В этом году эстафету «встреч без галстука» принял технический директор завода Оспанбек Алсеитов.

В неформальном диалоге принимали участие активисты Совета молодых специалистов (СМС) и молодые специалисты, которые были приняты на предприятие совсем недавно. Пользуясь опытом прошлого года, заводские «новобранцы» подготовились к беседе со всей основательностью. Молодежь задавала много вопросов самой разнообразной тематики. Со своей стороны технический директор постарался как можно доступнее ответить на них. Представляем наиболее интересные моменты диалога.

## О ЛИЧНОМ

- Оспанбек Балтабаевич, расскажите, пожалуйста, о Ваших школьных годах? Каким Вы помните себя в детстве? (Байгожин Саят, цех №57).

- На протяжении всех школьных лет я, как и большинство моих сверстников, был активным и любознательным. Много читал, потому что любил литературу. Особенно меня увлекали исторические книги. А еще я был бойким ребенком, и поэтому много и с удовольствием занимался спортом.

- А как складывалась Ваша трудовая карьера на заводе? (Байгожин Саят, цех №57).

- Как и многие, я начинал с оператора технологической установки (установка вакуумной перегонки мазута комплекса КТ-1). Я очень благодарен старшему оператору Александру Салаяеву, который научил меня азам профессии, за его высокий профессионализм и требовательность. Не менее важна для меня была поддержка сплоченного коллектива и руководства цеха №3, когда с 1995 по 1997 год проработал начальником смены, далее заместителем начальника цеха по технологии, начальником комплекса КТ-1, причем одним из самых молодых на заводе. В 2002 году я стал начальником производственной службы, с 2008 года – заместителем технического директора – начальником производственной службы, с 2009 – первый заместитель технического директора и с 2010 года по сегодняшний день – технический директор.

- Связать свою жизнь с нефтегазовой промышленностью, осознанный ли это был выбор? Что повлияло на Вас?

- Да, это осознанный выбор. В семье я был старшим ребенком, поэтому приходилось быть очень ответственным. Еще в школьные годы я понимал, чтобы чего-то добиться в жизни, нужно много и упорно трудиться. На протяжении всех студенческих лет я был старостой группы и параллельно студенческим деканом химико-технологического факультета. Меня никогда не пугали трудности. На мой взгляд, трудности закаляют характер. Профессия нефтепереработчика – это профессия сильных людей, требующая высокого профессионализма, ответственности и дисциплины. Именно поэтому я выбрал эту непростую профессию и, сказав честно, ни на секунду не пожалел.

- Скажите, пожалуйста, как Вы относитесь к спорту? Есть ли у Вас какие-либо спортивные достижения? (Байдарханов Нурлан, цех №1).

- Еще с детства я был неравнодушен к спорту, отсюда такое положительное отношение к нему до сих пор, и сейчас с удовольствием занимаюсь. В мои студенческие годы, так же как и сейчас, был очень популярен бокс, которым я увлекался, и даже в институтской спартакиаде занял 2 место.

- Как опытный руководитель дайте совет, подскажите молодежи, как грамотно сохранить и построить отношения с друзьями-коллегам, которые раньше работали с Вами на одном уровне? (Жунусов Асемжан, цех №2).

- В рабочей обстановке есть коллеги по работе, с которыми ты можешь обсудить те или иные спорные вопросы, получить дельный совет. Дружеские отношения обязательно должны сохраниться, но вне стен предприятия. Я считаю, на работе приемлемы только профессиональные отношения.

## О ПРОИЗВОДСТВЕ

- По проекту модернизации наш завод планирует достичь экологического класса-4 к 2016 году. Каковы темпы модернизации на сегодня?



нешний день? Есть ли отставание от графика? (Мусаинов Дияс, цех №3).

- Согласно «Требованиям к безопасности бензина, дизельного топлива и мазута» одной из основных задач завода является производство продукции, соответствующей экологическому классу-5. В связи с этим и планируется модернизация завода.

По заказу АО «КазМунайГаз» итальянской компанией Eni было разработано технико-экономическое обоснование (ТЭО), позволяющее выбрать наилучшую конфигурацию, согласующуюся с целями модернизации.

На сегодняшний день получены положительные рекомендации Госэкспертизы по всем разделам технико-экономического обоснования, за исключением сметного раздела.

Компанией Eni получены технико-коммерческие предложения (ТКП) от всех лицензиаров технологий, с последующим их предоставлением АО «ПНХЗ». На АО «ПНХЗ» планируется строительство следующих новых установок: гидроочистки дизельного топлива; риформинга с непрерывной регенерацией катализатора; изомеризации, алкилирования; вакуумного блока на установке замедленного коксования; установки производства серы и очистки хвостовых газов.

Технико-коммерческие предложения находятся на стадии изучения специалистами ПНХЗ. 14 октября запущен тендер по выбору подрядчиков на разработку проектно-сметной документации.

- Наш завод входит в группу компаний АО «НК «КазМунайГаз», как ТОО «АНПЗ» и ТОО «ПетроКазakhstanОйлПродактс» («ПКОП»). На конференции, проходившей на нашем заводе в апреле, мы узнали от коллег, что вспомогательные цеха на их предприятиях (такие, как 5, 10, 12, 15) уже не подразделения завода, а самостоятельные организации. Ждет ли такая реструктуризация наш завод? (Недашковский Андрей, цех №4).

- Реструктуризация цехов №5, 10, 12, 15 в ближайшее время не ожидается.

- В процессе алкилирования, как и в процессе получения метил-трет-бутилового эфира используется одно и то же сырье – бутан-бутиленовая фракция каталитического крекинга. Как будет делиться сырье с компанией Нефтехим LTD, когда построит новую установку алкилирования? (Борисова Дарья, цех №11).

- ТОО «Нефтехим LTD» - сторонняя организация и не входит в состав нашего завода, поэтому разделение бутан-бутиленовой фракции между установками будет определяться на договорной основе.

- Как поступать с ремонтом резервуаров, если на это мероприятие отведено не более месяца, а времени нужно гораздо больше: две недели занимают работы по освобождению продукта, пропарка, подготовительные работы. С каждым годом работ становится больше, а сроки ремонта переносятся? (Нурмагамбетов Арман, цех №16).

- Да, это актуальный вопрос. В будущем с целью выполнения всех ремонтных работ по резервуарам в срок планируем перейти на промывку резервуаров водой или мощными растворами под давлением с учетом объема резервуара и среды. Это должно значительно сократить сроки подготовительных работ.

- Скажите, затронет ли модернизация вспомогательных цехов? К примеру, в капитальный ремонт котельно-сварочный участок (КСУ) цеха №10 выполняет большие объемы ремон-

та технологического оборудования. На сегодняшний день на КСУ количество работников возросло вдвое. Можно ли расширить рабочую площадь в КСУ путем достраивания дополнительной площади, так как в капитальный ремонт отсутствует возможность отремонтировать длинномерные конструкции? (Темешев Рустем, цех №7).

- Поскольку в состав здания РМБ входят участки цеха №7, в данный момент рассматривается вопрос получения отдельной площади под цех №7, что даст нам возможность расширения рабочей площади котельно-сварочного участка.

## О КАРЬЕРЕ И ПЕРСПЕКТИВАХ

- Многие ребята, работающие во вспомогательных цехах, а также общецеховой персонал основных цехов (слесари, монтажники, электрики) имеют дипломы технологов, механиков или продолжают учиться в надежде перевестись в основные цеха. Процедура крайне сложна: не каждый руководитель согласен поменять уже обученный персонал на новичков. Можно ли как-то упростить перевод в основные цеха подающих надежду ребят, хотя бы победителей конкурса «Лучший по профессии»? (Никишкова Евгения, цех №57).

- Работа по данному вопросу уже ведется. Наглядный пример - цеха №4, 11, 16. Оператор цеха №4 Иван Семенихин после победы в конкурсе «Лучший по профессии» был переведен инженером в цех №3 на установку производства водорода. Лаборант товарной лаборатории цеха №11 Мария Чижова стала инженером-технологом исследовательской лаборатории. Машинист компрессорной установки Сергей Письняев занял должность начальника азотно-кислородной станции.

- Не так давно 4 молодых специалиста нашего завода прошли стажировку на НПЗ Румынии, есть ребята, которые съездили на повышение квалификации в Россию. Ввиду строительства новых установок ожидается ли повышение квалификации молодых специалистов за рубежом или на других НПЗ Казахстана?

- Да, действительно завод уделяет большое внимание повышению квалификации своих сотрудников. Ввиду модернизации завода вопрос о повышении квалификации специалистов в центре внимания. Так, к примеру, будут проводиться корпоративные тренинги и семинары для молодых специалистов, зачисленных в кадровый резерв завода.

- В завершении нашей беседы мы бы хотели знать, какой помощи Вы ждете от Совета молодых специалистов АО «ПНХЗ»? (Байгожин Саят, цех №57).

- Самое главное, чтобы вы не были равнодушными к тому, что происходит на нашем предприятии. Учитесь, проявляйте инициативу, активно участвуйте в жизни завода. Если появляются какие-то вопросы или предложения, обращайтесь и высказывайте свое мнение. Главное не думать, что вот конец рабочего дня и все, а стараться расти, приобретать знания и опыт. Но при этом надо помнить, что завод является режимным объектом со взрыво- и пожароопасным производством, и в своем стремлении к карьерному росту не забывать, что должность – это прежде всего ответственность, огромная нагрузка, требующая высоких производственных и профессиональных навыков. Мы же, со своей стороны, обязательно вас поддержим, потому что вы – будущее нашего предприятия.

Подготовила Наталья Павлова

# Профлицей и колледжи: молодежь - к самоуправлению

**О том, насколько серьезно за состояние профессионально-технического образования взялось правительство Казахстана, говорит масса законодательных актов и документов, созданных на эту тему. Но кроме властных структур этой проблемой озабочены и сами учащиеся колледжей и лицеев. Так, для них стала актуальной организация молодежного самоуправления. А у нас на заводе есть хоть и небольшой, но все-таки опыт по этой части.**

Заводские молодые специалисты объединились в свою молодежную организацию – Совет молодых специалистов (СМС) - в июне 2010 года. Срок невелик, но сориентироваться, куда лучше всего направить свою энергию, молодежи времени хватало. Тем более что большую помощь в этом вопросе они получили от руководства завода. За год совет успел проявить себя в организации конкурса «Лучший проект», встречи «без галстука» с генеральным директором завода, участвовал на протяжении всего года в спортивных и культурных акциях ПНХЗ. Поделиться представителями СМС опытом своей деятельности на региональном слете молодежного самоуправления колледжей и лицеев пригласил директор павлодарского филиала «Республиканского научно-методического центра развития технического и профобразования (ТиПО) и присвоения квалификации» Кабылбай Байгожин. Делегатом на слет от завода стал инженер-технолог цеха №3, предста-



витель СМС, Иван Семенихин.

Слет молодежного самоуправления проводился в области впервые. Ему предшествовало республиканское совещание по организации молодежной ассоциации ТиПО, которое состоялось 29 сентября этого года в Астане. Мероприятие получило поддержку Минобразования и науки РК через головной центр развития ТиПО республики. Темой совещания стали проблемы технического и профессионального образования, внимание к ним властей и промышленных предприятий, а также создание «Республиканской молодежной ассоциации ТиПО».

В павлодарском слете участвовали молодые преподаватели и студенты-лидеры 29 колледжей

и 25 лицеев. Зал профлицей №7 заполнили 111 человек.

О своем участии в слете Иван сообщил:  
- От нас (от СМС завода) требовалось поделиться своим опытом работы, что я и сделал. Представил презентацию Совета молодых специалистов, рассказал, как на АО «ПНХЗ» поддерживают и развивают молодежь, какие акции проводим мы сами. Если говорить о перспективах создания молодежной организации ТиПО, но она пока в самом начале развития, даже формально не зарегистрирована. При этом у нас разные задачи: у СМС - поддержка молодых специалистов на производстве, у них – поддержка молодых специалистов в обучении, подъем престижа ТиПО. Но это не мешает нам сотрудничать и обмениваться опытом.

Участие в этом слете - это своего рода мост между молодыми специалистами предприятия и студентами колледжей и лицеев. Во-первых, повод к знакомству выпускников ТиПО через нас с заводом и дополнительный шанс определиться с выбором профессии, а может, и местом работы. А во-вторых, - обсуждение проблем молодежи, в том числе самоуправления. А еще на мероприятии я пообщался с представителем Управления внутренней политики по делам молодежи. Обнаружил пересечение интересов. Может, попробуем это использовать для завода, но судить об этом пока рано, - добавил Иван.

По обилию государственных инициатив в сфере профтехнического образования можно сказать, что подходы к решению этой проблемы весьма разносторонни: от посылки главы государства к коренному реформированию системы ТиПО до планов создания Национального совета по подготовке профтехнических кадров с участием бизнес-ассоциаций и работодателей. Активность в этом процессе самих учащихся и их стремление к самоуправлению пойдет всем только на пользу - и государству, и самим будущим специалистам.

Анна Гронская



## В ногу со временем

**Двух наших сегодняшних собеседников объединяет одно – двадцатилетний стаж работы на предприятии, стаж, равный возрасту Независимости суверенного Казахстана. Но у каждого из них своя история, свой путь, свои ошибки и свои победы. И сегодня они делятся пережитым с нашими читателями.**

Виталий Лепешкин, электромонтер, цех №7.

**- Как Вы стали заводчанином?**

- Если говорить о том, как я попал на завод, то нельзя не вспомнить мою маму. Она начала работать здесь практически с самого пуска, была единственной женщиной-наливщиком на битумке, а по совместительству и кассиром на первых порах, пока зарплату не стали выдавать централизованно. Поднимала нас троих она сама, и мне уж очень не терпелось начать побыстрее помогать ей. Поэтому, отучившись восемь классов, я выбрал профессию электромонтера за короткий срок обучения – всего 10 месяцев. А после, в мае 1982, сразу же ринулся на завод. Было мне 16 лет.

**- С какой должности начали работу на заводе?**

- Начинать с электромонтера 3 разряда в седьмом цехе. Проработал около месяца, и мне предложили перейти в обмотчики. Так и оказался именно на этом участке. За это время успел сходить в армию и снова вернуться на прежнее место.



**- Насколько я знаю, история Ваших отношений с заводом была извилиста и непроста?**

- Да, люди часто создают себе проблемы сами. Главное - вовремя это понять и попытаться все исправить. Вот и у меня получилось, что по глупости своей, обидевшись на то, что меня исключили из очереди на квартиру, я в 1989 году ушел с завода. Начальником цеха в то время у нас был Копыльцов, он говорил мне, чтобы я хорошенько подумал. Но я не послушал его, а в результате сам себя и наказал. Работал и по вахтам в Карагандинской области, и на тракторном, и в частном кооперативе. За два года намыкался и вернулся в 1991 году на завод с опущенной головой. Спасибо, принял. С тех самых пор и не возникало больше желания экспериментировать в этом направлении.

**- Что, на Ваш взгляд, изменилось на предприятии за прошедшие 20 лет?**

- Поменялось многое, но хотел бы отметить, на мой взгляд, самое главное – порядка и организованности стало больше. А это самым прямым образом влияет на дисциплину, а значит и на результаты работ.

**- Какие яркие моменты вспоминаются за прошедшие 20 лет?**

- Для меня самым главным стало рождение моей дочери, Валентины. Она почти ровесница празднику Независимости. 19 лет. Радует меня по годам мудрым отношением к жизни и трудолюбием. Горжусь ее сильным характером и настойчивостью. Сейчас мечтает продолжить династию Лепешкиных на заводе. Надеюсь, у нее это получится.

Игорь Беланов,  
водитель спецавтомобиля, цех №5.

**- Расскажите, как Вы пришли на завод?**

- Сам я родился в Кокчетавской области, а в Павлодар перебрался уже после армии. Сначала работал в АТП-1, но к началу девяностых они стали «благополучно» разваливаться, и я вслед за своим братом пришел на завод.

**- На каких автомобилях пришлось поработать?**

- Сначала работал на «УАЗе», затем был подменным водителем на тяжелой технике, а после посадили уже на «свой» «КАМАЗ»-самосвал. Вот недавно получил третий за 20 лет, совсем новень-



кий «КАМАЗ».

**- А свой первый день на предприятии помните?**

- В первый же день мне вручили разобранный «уазик» со словами: «Теперь это твой – собирай». А поскольку я не только водитель, но и автослесарь, то этот вариант меня вполне устроил. Работа меня не пугала, мазута я не боялся, да и когда соберешь все своими руками, будешь точно знать, что все надежно.

**- Много ли изменилось на заводе со дня Вашего поступления?**

- Конечно. Раньше не всегда хватало специалистов, следили за техникой и ремонтировали сами водители. А теперь другое дело. Существует ремонтная группа, помогают обслуживать машины слесари, два моториста – все на высшем уровне. С запчастями по сравнению с тем временем, когда только начинал, ситуация стала не в пример лучше. То же самое могу сказать и про дороги на территории завода. По ним теперь можно без труда передвигаться, не рискуя машиной. Грязи практически не стало, всюду чистота и порядок. Но это и не удивляет, поскольку в парке имеется теперь вся необходимая техника для поддержания чистоты на территории.

**- Что было самым запоминающимся за минувшие 20 лет?**

- Очень интересно было побывать в разных местах бывшего Советского Союза. Приходилось ездить в командировки и в Белоруссию, и во многие города России. А уж Казахстан, наверное, весь исколесил. Кто его знает, удалось бы повидать все это, работой я в другом месте. Сейчас такие поездки выдаются реже, но я надеюсь, что впереди меня ждет еще много интересного.

Наталья Павлова

# Двадцать вершин Независимости



Празднование 20-летия Независимости должно стать самым ярким событием за всю историю независимого Казахстана. Его цель - широкая пропаганда успехов Казахстана, подведение итогов за годы его независимости, а также демонстрация достижений и возможностей страны, как внутри, так и за ее пределами. Кульминацией основного этапа станут 20 звездных дней - «Двадцать вершин Независимости» - в течение которых будут проведены основные праздничные мероприятия, концепция которых была утверждена еще 27 января 2011 года указом Президента Республики Казахстан Нурсултаном Назарбаевым.

## КАЛЕНДАРЬ 20-ТИ ЗВЕЗДНЫХ ДНЕЙ (с 26 ноября по 15 декабря 2011 года)

### 1. «Менің Қазақстаным» (26 ноября)

**День государственных символов.** Лейтмотив мероприятий в рамках данного дня является выражение глубокого уважения казахстанцев к государственным символам - Гербу, Гимну, Флагу страны. В этот день запланировано проведение конкурсов, акций, форумов и выставок художников, нацеленных на популяризацию государственных символов.

### 2. «Атамекен» (27 ноября)

**День государственной границы.** Лейтмотив мероприятий - констатация особого значения международно-правового оформления границы как важного признака государственности. Казахстан, который имеет почти четырнадцать тысяч километров сухопутной границы со своими соседями, превратил ее сегодня в «границу дружбы и добрососедства».

### 3. «Ата заң» (28 ноября)

**День Конституции.** Лейтмотив мероприятий - историческое значение Основного закона как опоры Независимости и государственности. Основной закон - это надежный фундамент, на котором возводятся новое общество, новое государство, новая экономика.

### 4. «Бейбітшілік белдеуі» (29 ноября)

**День мира.** Лейтмотив мероприятий - историческое значение закрытия Семипалатинского ядерного полигона и объявления Казахстана безъядерной зоной, беспрецедентное в мировой истории решение Казахстана об отказе от ядерного оружия. Особое внимание будет уделено инициативам Казахстана по созданию безъядерного мира.

### 5. «Келісім» (30 ноября)

**День национального единства.** Лейтмотивом мероприятий в рамках дня станет дальнейшее укрепление казахстанских ценностей - мира, межэтнического и межконфессионального согласия, патриотизма и национального единства как главной основы успехов страны.

### 6. «Азаматтық қоғам» (1 декабря)

**День институтов гражданского общества.** Лейтмотив мероприятий - динамичное развитие ключевых институтов демократии - свободы слова и средств массовой информации, неправительственных организаций и их роль в политической модернизации Казахстана.

### 7. «Дәстүр» (2 декабря)

**День единства и преемственности поколений.** Лейтмотив мероприятий - огромное консолидирующее значение традиционных ценностей (уважение к языку и культуре, нравственность, связь поколений, патриотизм и то-

лерантность), институт семьи как опора государства.

### 8. «Болашақ» (3 декабря)

**День молодежи Казахстана.** Лейтмотив мероприятий - роль молодежи в укреплении Независимости и будущего Казахстана, разъяснение государственной молодежной политики. В этот день центральным событием станет Республиканский молодежный форум «Будущее в наших руках».

### 9. «Сергектік» (4 декабря)

**День спорта.** Лейтмотив мероприятий - популяризация достижений Казахстана как спортивной страны, ценностей здорового образа жизни, а также развития массовой физической культуры и спорта, спортивной инфраструктуры, возведенной за годы Независимости.

### 10. «Ғылым» (5 декабря)

**День науки и технологий.** Лейтмотив мероприятий - достижения Казахстана в научно-инновационной сфере, приоритеты государства в области знаний, наук и инноваций, формирование интеллектуальной нации как залог успешной конкурентоспособности Казахстана.

### 11. «Мәдениет» (6 декабря)

**День культурного наследия.** Лейтмотив мероприятий - значение культуры как духовной составляющей Независимости, мировой уровень казахстанской культуры, реализация программы «Культурное наследие». Планируется проведение выставки «Новейшие археологические открытия Казахстана» и открытие праздничной декады казахстанских фильмов, созданных за годы Независимости.

### 12. «Алтын теңге» (7 декабря)

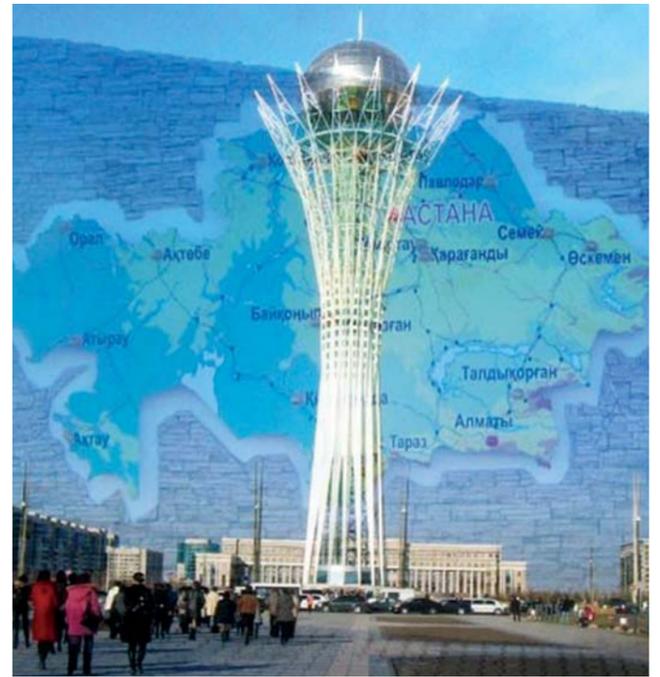
**День национальной валюты.** Основной лейтмотив мероприятий - национальная валюта - один из главных атрибутов конкурентоспособной экономики Казахстана. Предусматривается проведение Конгресса финансистов Казахстана с участием ведущих экономистов и международных инвесторов, экспертов и политиков.

### 13. «Шаңырақ» (8 декабря)

**Строительство жилья за годы Независимости.** Основной лейтмотив мероприятий - результаты беспрецедентной программы жилищного строительства. Пройдут торжественные церемонии введения новых жилых объектов в эксплуатацию и вручения ключей от квартир.

### 14. «Ауыл» (9 декабря)

**День аграрного сектора.** Лейтмотив мероприятий - динамичное развитие села за годы Независимости, государственная поддержка аграрного сектора. Состоятся торжественные церемонии чествования лучших работников аграрного сектора, ветеранов сельскохозяй-



ственного труда.

### 15. «Астана» (10 декабря)

**День столицы.** Лейтмотив мероприятий - значение Астаны как символа независимого Казахстана, олицетворения надежд и уверенности в будущем всех казахстанцев. Пройдут торжественные и культурные мероприятия, связанные с празднованием Дня столицы во всех регионах страны.

### 16. «Білім» (11 декабря)

**День образования.** Лейтмотив мероприятий - популяризация Государственной программы развития образования, достижений в области образования за годы Независимости (интеллектуальные школы, Назарбаев Университет, международный университет информационных технологий в г. Алматы и т.д.). Пройдут мероприятия, направленные на позиционирование образованных граждан как главного капитала страны.

### 17. «Денсаулық» (12 декабря)

**День здоровья.** Лейтмотив мероприятий - популяризация достижений в области здравоохранения за годы Независимости, Государственной программы развития здравоохранения.

### 18. «Серпін» (13 декабря)

**День индустриально-инновационного развития.** Лейтмотив мероприятий - популяризация Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития страны. Ключевое мероприятие - телевизионный мост со всеми регионами, где осуществляются прорывные проекты.

### 19. «Мемлекеттік тіл» (14 декабря)

**День государственного языка.** Лейтмотив мероприятий - популяризация Государственной программы развития языков, особое значение государственного языка как фактора национального единства и символа Независимости.

### 20. «Отан» (15 декабря)

**День, посвященный идеалам и ценностям Независимости.** Повсеместно проводятся торжественные собрания, посвященные юбилею Независимости и церемонии чествования деятелей, внесших вклад в развитие независимого Казахстана. Подводятся итоги Республиканского конкурса «Тәуелсіздік толғауы», посвященного созданию произведений в сфере культуры и искусства по тематике Независимости.

www.enbek.gov.kz

## • УРОКИ КАЗАХСКОГО

# Учим государственный

Көмектес септік (творительный падеж): сұрақтары: кіммен? - с кем?, немен? - чем?, с чем?, қалай? - как?

### Жалғаулары:

-мен - после конечных гласных и сонорных л,р,й,н,ң,у;

-бен - после звонких согласных звуков;

-пен - после глухих согласных и звонких б,в,г,д.

Обозначает орудие действия, средство передвижения, лицо с которым совершается действия, место действия.

а)

- Алло, здравствуйте! Канат дома?	- Алло, сәлеметсіз бе! Канат бар ма?
- Здравствуйте! Да, Канат слушает.	- Сәлеметсіз бе, иә, Канат тыңдап тұр.
- Привет, Канат! Это Арман.	- Сәлем, Канат, бұл Арман ғой.
- Арман, как дела?	- Арман, халің қалай?
- Неплохо, я хотел пригласить тебя на свой день рождения.	- Жаман емес, мен сені туған күніме шақырайын деп едім.
- Хорошо, когда?	- Жақсы, қашан?

- Завтра, в шесть вечера.	- Ертең кешкі алтыда.
- Хорошо.	- Жарайды.
- Будем ждать.	- Күтеміз.

- Арман, поздравляю тебя с днем рождения!	- Арман, сені туған күніңмен құттықтаймын!
- Спасибо, Акку, и вас с новосельем!	- Рахмет, Аққу, сізді де қоныс тойыңызбен құттықтаймын!

Обращение	Қаратпа сөз
Господа!	Мырзалар!
Дамы и господа!	Ханымдар мен мырзалар!
Уважаемые гости нашего города!	Қаламыздың қадірлі қонақтары!
Милые дамы!	Аяулы ханымдар!
Граждане!	Азаматтар!
Дедушка! Бабушка!	Ақсақал! Әжей!
Тетушка! Дядюшка!	Апай! Ағай!
Молодой человек!	Жас жігіт!
Девушка!	Бикеш (қарындас)!
Мальчик!	Балақай!
Внимание!	Назар аударыңыздар!