

НЕФТЕ переработчик



www.pnhz.kz
ҚазМұнайГаз
ПАВЛОДАР МҰНАЙ-ХИМИЯ ЗАУЫТЫ

Корпоративная газета
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
Год основания 1987

15 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА
№22 (903)

• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

Құрметті зауыт ұжымы!

Сіздерді Бас мемлекеттік мереке – Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Бұл мереке – көпұлтты Қазақстан өміріндегі маңызды оқиға. 2014 жылы біз еліміздің жиырма үш жылдығын атап өтудеміз. Осы кезеңде Тұңғыш Президент, Ұлт көшбасшысы, Нұрсұлтан Назарбаевтың басшылығымен біздің жас мемлекетіміз экономикалық, әлеуметтік және мәдени тұрғыдан қарқынды дамып, жоғары жетістіктерге қол жеткізе алды, бүкіл әлемге танымал болды. Біз, мұнай өңдеушілер, еліміздің елеулі табыстарын мақтан тұтамыз, өйткені Қазақстанның әлеуметтік-экономикалық қуатын арттыруда кәсіпорын жұмыскерлерінің де еңбегі зор.

Сіздерге мықты денсаулық, мол бақыт, құт-береке және Отанымыз – Қазақстан Республикасын өркендету жолындағы барлық істер мен бастауларыңызға табыс тілеймін!

Құрметпен,
бас директоры

Шухрат Данбай

Уважаемые заводчане!

Примите искренние поздравления с главным государственным праздником – Днем Независимости Республики Казахстан!

Этот праздник – важное событие в жизни всего многонационального Казахстана. В 2014 году мы встречаем двадцать третью годовщину нашей страны. За это время под руководством Первого Президента, Лидера нации, Нурсултана Назарбаева нашему молодому государству удалось достичь весьма существенных высот в экономическом, социальном и культурном развитии, получить признание мирового сообщества. И мы, нефтепереработчики, по праву гордимся значительными успехами нашей страны, потому как в приумножении социально-экономической мощи Казахстана есть заслуга и сотрудников нашего предприятия.

От всей души желаю вам доброго здоровья, счастья, благополучия и успехов во всех делах и начинаниях на благо процветания нашей Родины – Республики Казахстан!

С уважением,
генеральный директор

Шухрат Данбай



Награды к празднику

27 ноября работники Павлодарского нефтехимического завода торжественно отметили молодой государственный праздник – День Первого Президента Республики Казахстан.

1 декабря 1991 года наша страна всенародно выбрала своего первого Президента – Нурсултана Абишевича Назарбаева, с чего началась история Независимого Казахстана. Первый Президент стал для всех казахстанцев не просто гарантом Конституции, Главой государства, а истинным Лидером Нации, отцом Независимости и символом успеха Казахстана.

В этом году новую торжественную дату календаря коллектив ПНХЗ вместе со всей страной отмечает уже в третий раз. Этот праздник стал замечательным поводом для того, чтобы еще раз подчеркнуть трудовые заслуги и профессиональные успехи заводчан.

В канун Дня Первого Президента 24 лучших специалиста нашего завода, которые стали победителями конкурса профмастерства «Лучший по профессии», получили заслуженные награды. Состязания профессионалов прошли с 27 октября по 21 ноября по восьми номинациям. В течение почти одного месяца заводские машинисты и операторы, электромонтеры и прибористы, лаборанты и водители боролись за право называться непревзойденными мастерами своего дела. Причем доказали свое мастерство они не только знанием теории, но и практическими умениями.

Победители конкурса удостоились дипломов первой, второй и третьей степени:

- в номинации «**Лучший оператор технологических установок**» – Семенихин Иван (цех №3), Андрей Сокур (цех №4), Арман Жакашев (цех №1);



Заместитель ген.директора по корпоративному развитию и трансформации Альжан Имашев награждает Ивана Семенихина (цех №3)

- в номинации «**Лучший оператор товарный**» – Вячеслав Пронин (цех №8), Александр Шабрин (цех №8), Каир Куленов (цех №3);
- в номинации «**Лучший лаборант химического анализа**» – Оксана Бирюкова (цех №11), Татьяна Бирева (цех №11), Светлана Кодакова (цех №11);
- в номинации «**Лучший машинист технологических насосов**» – Анатолий Дмитриев (цех №2), Олжас Адильханов (цех №2), Бейбут Касенов (цех №4);
- в номинации «**Лучший машинист компрессорных установок**» – Денис Никитин (цех №3),



Начальник техотдела Иван Дубинин вручает диплом Анатолию Дмитриеву (цех №2)

Михаил Ландарь (цех №3), Владимир Чесновицкий (цех №4);

- в номинации «**Лучший приборист**» – Александр Заболотный (цех №9), Евгений Шеполов (цех №9);

- в номинации «**Лучший водитель**» – Николай Стец (цех №5), Ярослав Куценко (цех №5), Юрий Горяинов (цех №5);

- в номинации «**Лучший электромонтер**» – Сергей Сапронов (цех №7), Рустем Темешев (цех №7), Каирбек Захаев (цех №7).



Управляющий директор по нефтепереработке Алексей Аникин поздравляет Каирбека Захаева (цех №7)

Чествовали в этот день и рационализаторов предприятия, которые благодаря своему интеллектуальному потенциалу и пылливому уму постоянно находят нестандартные решения самых сложных производственных задач. Так, только за последние два года от 19-ти заводских рационализаторов поступило 12 предложений, результат внедрения которых составил экономический эффект почти в 57 млн тенге.

Дорогие подарки ко Дню Первого Президента – удостоверения рационализатора – получили шесть заводских новаторов:

- начальник компрессорной секции **Евгений Ломакин** и машинист компрессорных установок цеха №3 **Рустам Енешев** за внедрение рацпредложения о замене переносной вентиляционной установки с паровым калорифером;
- начальник механического сектора ПКО **Виталий Голубев** за внедрение рацпредложения «Дооборудование направляющих патрубков плавающих крыш резервуаров»;
- начальник УПВ цеха №3 **Константин Сотник** за внедрение рацпредложения «Использование газового конденсата, уловленного в водородсодержащем газе на установке производства водорода»;



От управляющего директора по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаевой награду принимает Михаил Терехин (цех №2)

- механик ПСГ цеха №2 **Михаил Терехин** за внедрение рацпредложения «Реконструкция шарового крана путем модернизации уплотнения штока»;

- механик секции-001 цеха №3 **Амангельды Сабиров** за внедрение рационализаторского предложения «Очистка оребренных секций АВО от грязи и отложений».

Марина Шилко

Успехи молодых

Четыре года подряд молодежное общественное объединение «Альянс студентов Казахстана Павлодарской области» при поддержке ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар» проводит конкурс «Лучший по профессии среди рабочей молодежи». И каждый раз принимая участие в состязаниях, молодые специалисты ПНХЗ не остаются без заслуженных наград. Этот год не стал исключением.

Привлечь внимание к рабочей молодежи, отметить их достижения, а следовательно, и повысить статус «некабинетных» специальностей – такую цель поставили перед собой организаторы конкурса «Лучший по профессии среди рабочей молодежи» еще в 2011 году. С тех пор уже сложилась хорошая традиция публично чествовать самых умелых молодых специалистов разных предприятий города.

В этом году церемония награждения победителей конкурса прошла 10 октября в КДЦ «Колос». По условиям, принять участие в состязаниях могли представители рабочей молодежи, трудящиеся на предприятиях малого бизнеса, а также в промышленных организациях на протяжении двух и более лет. При этом возраст конкурсантов должен был составить от 18 до 29 лет. Кроме стажа, ребята должны были обладать твердыми профессиональными знаниями, иметь грамоты и прочие награды, быть активными участниками общественной жизни своего предприятия.



Слева направо: электромонтер цеха №7 Рустем Темешев, лаборант химанализа ОТК-ЦЗЛ Екатерина Лазаренко, слесарь по КИПиА цеха №9 Александр Заболотный.

От павлодарских нефтепереработчиков попробовали свои силы в конкурсе четверо молодых заводчан, которые сполна отвечают всем поставленным требованиям. Это – слесарь по КИПиА цеха №9 Александр Заболотный, электромонтер цеха №7 Рустем Темешев, оператор технологических установок цеха №3 Алексей Гриненко и лаборант химанализа ОТК-ЦЗЛ Екатерина Лазаренко.

Среди них удача улыбнулась Рустему Темешеву. Молодой человек стал победителем в номинации «Лучший электромонтер по обслуживанию электрооборудования». Остальных же наших коллег отметили грамотами лауреатов конкурса и поощрили памятными призами.

Еще пятеро молодых специалистов промышленных предприятий Павлодарской области получили заслуженные награды. Лучшим технологом по литейному производству был признан Самат Ауталипов, работающий на Казахстанском электролизном заводе. Екатерину Тихонову с мясоперерабатывающего предприятия «Рубиком» назвали «Лучшим инженером по стандартизации, метрологии и сертификации». Лавры победителя в номинации «Лучший оператор технологических установок» достались сотруднику ТОО «Нефтехим LTD» Бейбуту Сагиеву. Представители АО «Каустик» стали лидерами сразу двух номинаций: Жаксылык Жумадинов был признан «Лучшим инженером лаборатории», а Юлия Николаева – «Лучшим инженером-технологом». Первым в своем деле оказался работник металлургического предприятия «KSP Steel» Юрий Горбунов, ставший «Лучшим монтером пути».

Как отметила лидер «Альянса студентов Казахстана Павлодарской области» Нургуль Айгожиной, конкурс «Лучший по профессии среди рабочей молодежи» служит стимулом для дальнейшей успешной работы молодежи на предприятиях, а также для их постоянного профессионального роста.

Марина Шилко

Как становятся директорами?

17 декабря, параллельно с официальными государственными праздниками, свое личное торжество будет у человека, благодаря которому собственно и возник наш завод. Это первый директор Павлодарского НПЗ – Виктор Исаевич Брендес. В этом году он отметит свой 80-летний юбилей. В честь славной даты мы хотим ненадолго взглянуть в прошлое, когда на обычном пустыре развернулось грандиозное строительство, в результате которого появилось самое современное на тот момент предприятие, развивающееся до сих пор, – наш ПНХЗ.



КАКОЙ ПО СЧЕТУ?

1971 год. Начало очередной советской пятилетки. ЦК КПСС и правительство СССР принимают решение в течение 1971-1975 годов построить пять современных нефтеперерабатывающих заводов. В их числе два завода в Казахстане: Павлодарский и Чимкентский. Пусковой комплекс первой очереди Павлодарского нефтеперерабатывающего завода был рассмотрен в Миннефтехимпроме СССР 12 мая 1971 года. А уже 14 мая директором строящегося Павлодарского нефтеперерабатывающего завода был назначен Виктор Исаевич Брендес, работавший в то время главным инженером дирекции строительства Новокуйбышевского НПЗ.

Из воспоминаний Виктора Брендеса:

«Предложение возглавить дирекцию строительства Павлодарского нефтеперерабатывающего завода я получил в начале 1971 года. В апреле 1971 года вместе с представителем Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР Леонидом Михайловичем Ядринцевым я впервые посетил Павлодар и был представлен руководителям города и области, один из которых спросил (по телефону): «Это какой по счету?»».

Вопрос руководителя области прозвучал не случайно: кандидатуру нового директора выбирали как минимум из десяти человек. И в случае Виктора Брендеса не ошиблись: «В мае я был утвержден коллегией Миннефтехимпрома СССР в качестве директора строящегося Павлодарского НПЗ, и с первого июня приступил к работе».

Для новоиспеченного директора будущего завода наступили горячие дни: необходимо было сформировать дирекцию нового предприятия, обеспечить строителей-подрядчиков проектно-сметной документацией, открыть финансирование завода.

С первых же дней, по словам бывшего управляющего трестом «Павлодарпромстрой» Л.Д. Бродского, начинавшего строительство заво-

да, Виктор Исаевич с присущей ему энергией взялся за получение проектной документации, налаживая деловые контакты с проектными институтами, подбор кадров и приглашение ведущих специалистов из других городов Союза.

Большим подспорьем для Виктора Исаевича стало согласие его бывшего коллеги главного энергетика Новокуйбышевской дирекции Виктора Николаевича Житина работать вместе с ним в Павлодаре в должности заместителя директора по капитальному строительству. Как отмечает В.И. Брендес, выбор «зама» был не случаен: «Житин В.Н. был не только хорошим специалистом, но и замечательным человеком: ответственным, на которого можно было положиться. Он все дела доводил до конца». То, что эти двое оказались вместе, многое решило для строительства завода.

Меньше чем через месяц, 20 июля 1971 года, на строительстве завода (был блок №2 ремонтно-механического цеха) был вынут первый ковш земли. Так начался отсчет времени для взятия нового индустриального рубежа – Павлодарского нефтеперерабатывающего завода.

РУКОВОДИТЕЛЬ – ЭТО ХАРАКТЕР

Начать с нуля возведение завода Виктору Исаевичу выпало на самый расцвет его жизни, в 37 лет. Зрелый, но молодой и острый ум, предприимчивость – все эти качества помогли идти к цели. Но как формировался характер будущего директора-первопроходца?

Из автобиографии Виктора Брендеса:

«Родился я 15 декабря 1934 года, а по документам – 17-го. Поэтому праздную день рождения 3 дня, а чаще 16-го. Было это на Украине, в городе Николая Островского, Шепетовке. Отец работал главным бухгалтером местного сахарного завода, мама не работала. Мирную жизнь нарушила война, немцы постоянно бомбили наш город, особенно железнодорожный вокзал. Пришлось эвакуироваться. Отца призвали в армию, а мама с тремя

сыновьями короткими и длинными перебежками на конных повозках и по железной дороге добралась до Поволжья в поселок Тимашево Куйбышевской области (теперь Самарской). Отец с войны не вернулся, мама поднимала нас троих. Вот там я окончил среднюю школу и в 1951 году, без экзаменов, благодаря серебряной медали, поступил в Куйбышевский индустриальный институт им. В.В. Куйбышева на нефтяной факультет по специальности «Технология переработки нефти и газа».

По окончании института в 1956 году был направлен на Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод, где прошёл все служебные ступеньки от оператора до главного инженера дирекции строительства этого завода. На ранней стадии производственной деятельности был секретарём цеховой комсомольской организации, верил Хрущёву, что к 80-м годам будем жить при коммунизме, играл в футбол и даже сумел сломать ногу, которая болит до сих пор».

Казалось бы, не особо приметная судьба мальчишки, пережившего войну и тяготы послевоенного времени. Но уже в этих строках автобиографии явно прослеживается характер будущего руководителя: целеустремленность, влечение к знаниям, пылкий ум, лидерские качества, энтузиазм и юмор.

Поэтому, наверное, директор Брендес со своими товарищами сумел возвести новое производство на пустыре. И все это вопреки острой нехватке рабочей силы, отсутствию должного финансирования, закостенелости, бюрократизму и волоките в решении насущных вопросов.

Но при всей настойчивости и упорстве Виктор Исаевич был и остается очень выдержанным, интеллигентным, корректным. Все мнения о первом директоре его коллег можно было бы обобщить высказыванием о нем бывшего начальника Павлодарского территориального производственно-распорядительного управления Минмонтажспецстроя Казахской ССР, курировавшего в то время строительство завода, Василия Васильевича Троцкого: «Большое усердие, целенаправленность, спокойствие и внутренняя уверенность Виктора Исаевича заражала людей, которые его окружали. Как специалист, он чувствовал, что этот завод необходим стране, болел за него душой. Он истинный труженик, настоящий специалист».

Работа, в которую первый директор вложил столько сил, оправдалась: через семь лет упорного труда, в 1978 году 1 января по нефтепроводу Омск-Павлодар на построенный

завод была принята первая нефть. Завод ожил.

Под руководством первого директора было сделано очень много: была пущена в эксплуатацию первая очередь завода – комплекс по первичной переработке нефти ЛК-6У мощностью переработки нефти 6 млн тонн в год, блок МЗА установок производства серы, товарно-сырьевые парки, эстакады слива-налива нефтепродуктов, очистные сооружения и первые цехи предприятия (ремонтно-механическая база, электроцех, транспортный, КИПиА, паровоздухоснабжения, база оборудования). Через год (в 1979 году) в строй действующих введены установки производства серы и битумов. Республика получила нефтепродукты, столь необходимые для дальнейшего развития промышленности и производства.

ПОСЛЕ ЗАВОДА

Пробыв директором еще два года, Виктор Исаевич был направлен выше, на работу в республиканский госорган: «В 1980-м году меня пригласили на работу в Госплан Казахской ССР, где я в должности начальника подотдела, а потом и начальника отдела курировал вопросы развития нефтяной, газовой и нефтеперерабатывающей отраслей промышленности. В то время эти отрасли находились в подчинении союзных министерств. Поэтому приходилось бывать в командировках в Москве, согласовывать в союзных министерствах планы для республиканских предприятий, после чего формировались показатели республиканских планов. Практиковались бригадные командировки в областные центры республики с проверкой доведения планов до предприятий, в которых я тоже принимал участие. Много было чисто бюрократической работы: ответы на многочисленные письма, которые были на контроле у руководства Госплана методом красных карточек».

В сухом перечислении своих обязанностей в Госплане Виктор Исаевич ни слова не говорит о своих переживаниях. Но по словам его коллег, они были. Девять лет стройки, борьбы и достижений в Павлодаре Виктор Исаевич назвал впоследствии самым интересным и значительным этапом в своей жизни, и так считает до сих пор.

Можно делать догадки, почему первый директор дольше не задержался руководителем своего детища и ему пришлось принять приглашение Госплана. Но его коллеги говорят, что причина, возможно, кроется в его прямолинейности. Будучи порядочным человеком, не мог хитрить и кривить душой, и на бюро обкома честно говорил и о своих, и чужих недостатках в производстве. Держать рядом такого неудобного директора в области было, вероятно, не очень выгодно.

Свое детище Виктор Исаевич, судя по всему, покидал с большим сожалением. Но при этом ни на кого не обозлился, и продолжал уже на республиканском уровне выполнять свои новые обязанности. А искреннее внимание, заинтересованность в судьбе завода осталась у него навсегда. И до сих пор первый директор увлеченно следит за развитием своего завода. И хотя его друзья, коллег и родных разбросало повсюду по территории бывшего Советского Союза и за границу, но в день его рождения все они соберутся вместе за праздничным столом, перед экранами компьютеров и поднимут тост за своего старшего товарища и друга, благодаря которому в их трудовой биографии появился самый яркий, самый запоминающийся отрезок – становление Павлодарского нефтехимического завода.

Анна Гронская



18 сентября 1978 год. Переработка миллионной тонны нефти. Бригада Анатолия Кремнева

Аудит прошли успешно

Павлодарский нефтехимический завод благополучно прошел аудиторскую проверку и подтвердил соответствие системы менеджмента предприятия требованиям четырех международных стандартов и двух национальных. Об итогах аудита рассказывает начальник отдела интегрированной системы менеджмента Татьяна Васькина:

- Аудиторская проверка на нашем предприятии началась в преддверии Всемирного дня качества, который отмечают во второй четверг ноября. Аудит прошел в три этапа: с 10 по 12 ноября, с 20 по 24 ноября и с 25 по 27 ноября. В это время у нас на предприятии работали шесть международных экспертов из сертификационного органа TÜV Thüringen e.V. (Германия) и два аудитора Павлодарского филиала АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» и Западно-Казахстанского филиала АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» (г. Уральск). Главной их целью было проконтролировать, как выполняются на предприятии требования четырех международных стандартов ISO 9001 «Система менеджмента качества», ISO 14001 «Система экологического менеджмента», OHSAS 18001 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», ISO 50001 «Система энергомэнэджмента» и двух национальных – СТ РК ИСО 9001 «Система менеджмента качества», СТ РК 1352 «Социальная ответственность».

Две недели понадобилось аудиторам для того чтобы проинтервьюировать 52 структурных подразделения завода. В это число вошел и топ-менеджмент предприятия: генеральный директор, представитель руководства по интегрированной системе менеджмента, управляющие директора по социальным вопросам и персоналу, закупкам, экономике и финансам.

В ходе мероприятий между проверяющими и работниками нашего предприятия состоялся конструктивный диалог. Опрошенные на деле доказали, что в достаточной степени разбираются в требованиях стандартов в отношении сертифицируемой интегрированной системы менеджмента. Проверив документацию и побеседовав с руководством и персоналом завода, инспекторы пришли к заключению, что первые глубоко понимают происходящие на предприятии процессы и ответственно относятся к процедуре проверки.

Аудиторы признали, что ПНХЗ соответствует требованиям всех шести стандартов: отвечает установленным требованиям заводская документация по менеджменту, однозначно идентифицирован статус заказчика (право собственности и организационная структура предприятия), определены приемлемые и неприемлемые риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, экологические и энергетические аспекты. На предприятии должным образом оформлены и строго соблюдаются политика и цели в области качества, экологии, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергосбережения и энергоэффективности, корпоративной социальной ответственности.

Итоговое заключение сертификационных органов было единодушным: эксперты подтвердили действие сертификатов соответствия, выданных на системы менеджмента предприятия сроком на один год, и выполнение на ПНХЗ требований международных и национальных стандартов системы менеджмента. В следующий раз подтвердить соответствие системы менеджмента международным и национальным стандартам нам предстоит в конце 2015 года.

Записала Марина Шилко

В тройке лидеров

Футбольная сборная национальной компании «КазМунайГаз» заняла третье место на VI международном турнире по мини-футболу «Кубок Энергетики», который прошел в Москве 29 ноября в манеже СК «Спартак».

В турнире приняли участие около 20-ти команд, представившие энергетические и нефтегазовые предприятия Казахстана и России. Вместе с футбольной командой Павлодарского нефтехимического завода честь нацкомпании на соревнованиях защищали спортивные коллективы АО «НК «КазМунайГаз», АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» и «КазМунайГаз-Өнімдері».

Первое и второе места наши футболисты уступили российским командам «РАО ЕЭС Востока» и «ЗиО Подольск». Но и третий результат стал для сборной КМГ значимым достижением. Кроме того, копилку успеха нашей команды пополнил и пожарный Дмитрий Лау, которому судьи присвоили звание «Самый полезный игрок турнира».



На победу наших спортсменов настраивала горячая поддержка футбольной команды «Мурагер», которую организовали представитель казахской диаспоры в Москве. Они поддерживали наших на протяжении всего турнира, а на следующий день после игры сразились с казахстанскими нефтяниками в товарищеском матче.

Марина Шилко



• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

- с 19 ноября 2014 года исполняющая обязанности начальника отдела казначейства Павленко Наталья Анатольевна утверждена в должности начальника отдела казначейства экономического управления (цех №65);
- с 27 ноября 2014 года советник генерального директора по развитию Имашев Альжан Берикович назначен заместителем генерального директора по корпоративному развитию и трансформации.

Управление персоналом

Тройное счастье

3 сентября этого года в семье оператора товарного цеха №2 Игоря Мельника произошло радостное и долгожданное событие – родились сразу три замечательных малыша.

Своим первенцам супруги Мельник дали имена Полина, Елизавета и Артем. Столь значимый и волнительный момент жизни заводчанина не остался без внимания и поддержки предприятия, которое оказало семье материальную помощь.

Поздравляем нашего коллегу и его супругу с пополнением!



Новогодние мероприятия

ДИСКОТЕКА ДЛЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ КРЦ «БАЯНАУЛ»:

3 января (суббота) – с 16.00 до 19.00 часов (с 15 до 18 лет).

4 января (воскресенье) – с 16.00 до 19.00 часов (с 13 до 15 лет).

НОВОГОДНИЕ ЕЛКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ:

ДРАМТЕАТР ИМ. ЧЕХОВА

5 января (понедельник)
в 10.00 – для детей с 3 до 7 лет,
в 13.00 – для детей с 7 до 13 лет.

ДК ИМ. ЕСТАЯ

3 января (суббота)
в 11.00 – для детей с 3 до 7 лет,
в 14.00 – для детей с 7 до 13 лет.

КАЗМУЗДРАМТЕАТР ИМ. АЙМАУТОВА

5 января (воскресенье)
в 11.00 – для детей с 3 до 7 лет,
в 14.00 – для детей с 7 до 13 лет.

Выражаем благодарность администрации ТОО «ПНХЗ» и коллективу цеха №1 за оказанную моральную и материальную помощь в организации похорон нашего отца и мужа – Игоря Анатольевича Руденко, оператора технологических установок комплекса ЛК-6У.

Семья Руденко