



# НЕФТЕ

## переработчик

Газета Акционерного общества  
«Павлодарский  
нефтехимический завод»

**30 ИЮНЯ**  
**2011 ГОДА**  
**№11 (825)**

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

### • СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2** ТРАНСПОРТНОМУ  
ЦЕХУ - 35!

**3** ЯПОНСКАЯ  
СТРАТЕГИЯ

**4** ФЕСТИВАЛЬ  
ДРУЖБЫ

### • НОВОСТИ

#### В Павлодаре приступили к выполнению программы «Занятость - 2020»

Подготовка к выполнению программы «Занятость - 2020», которая стартует первого июля, обсуждена на совещании с участием акима Павлодара Бакиджана Жуламанова, сообщила его пресс-служба.

«По первому направлению программы «Обучение и трудоустройство» набран 1351 участник из числа безработных, самозанятых и малообеспеченных горожан, - доложила заместитель начальника отдела занятости и социальных программ Лариса Кузьминкова. Составлен перечень профессий, востребованных на предприятиях, и график обучения».

Особое внимание аким обратил на сельскую зону. В четырех селах действует более ста объектов малого и среднего бизнеса, на которых трудятся 537 человек.

«Предприниматели должны почувствовать вашу поддержку, - потребовал Б. Жуламанов от акимов сел. - Консультируйте их, помогайте готовить документы на открытие и расширение бизнеса».

По второму направлению программы занятости принято 16 бизнес-заявок от сельчан. 14 - это новые малые производства, две - расширение существующих. Дополнительно предприниматели предложили проекты по строительству дорог, ведущих к их предприятиям.

Третье направление программы занятости «Повышение мобильности трудовых ресурсов» реализуется в Павлодарской области как пилотный проект. Областной центр примет 104 семьи безработных и самозанятых из сел с низкими экономическими показателями. Они будут обеспечены арендным жильем, пройдут обучение и получат работу на предприятиях города.

#### В Италию поедут отдыхать дети из павлодарских городов и районов, отличившиеся в учебе и школьной жизни.

В летнем оздоровительном комплексе итальянского города Чезенатико отдохнут 40 детей из городов и районов Павлодарской области, сообщили в управлении образования. Это благотворительная акция концерна «Аджип Каспион» и Министерства нефти и газа РК.

На теплое море Романьольской Ривьеры поедут дети из малообеспеченных семей и сироты, которые хорошо учатся, активны в школьной жизни.

КАЗИНФОРМ

### • ГОСТЬ НОМЕРА

Юрий Викторович ПЛОТНИКОВ, водитель погрузчика цеха №5

## Классика жанра

Его судьба - это своеобразная классика жанра советского времени. Десятки лет назад именно на таких вот воспитанных на классической литературе, уверенных в себе тружениках и строился наш завод.

**Знакомьтесь: у нас в гостях - водитель погрузчика с 28-летним стажем Юрий Викторович Плотников.**

**- Юрий Викторович, расскажите, пожалуйста, о том, где Вы родились. Каким было Ваше детство?**

- Родился я на Алтае, в Краснощекском районе. Когда еще был пятилетним мальчишкой, наша семья переехала в поселок Калкаман. Там я окончил школу и вырос. В школьные годы очень любил литературу. С детства зачитывался классикой. Мои любимые авторы - Гончаров и Куприн. До сих пор очень люблю книги.

**- Какое самое яркое воспоминание из детства?**

- Школьные годы были интересными. Много воспоминаний о друзьях детства. В Калкамане все жили на одной улице и учились в одной школе. Было замечательно. Мальчишками мы любили играть в футбол. Как и все мои товарищи, я пошел учиться в Калкаманское СПТУ-159, где обучали трактористов, экскаваторщиков, водителей погрузчиков и прочей сельхозтехники. Там и получил профессию.

**- Почему Вы решили стать водителем?**

- Мне тогда было 17 лет. Почти все мои ровесники уходили в водители. Главным образом потому, что их готовило единственное учебное заведение в поселке. А в 18 лет меня призвали в армию в Томскую область. Там я служил водителем БТР.

**- Какие цели перед собой ставили в юности? О чем мечтали?**

- В 17-18 лет я был уже взрослым. Все шло, как намечено. Учеба, служба в армии, работа. Я всегда знал, что делать и что у меня впереди. В этом возрасте я уже думал о создании семьи. Хотелось стабильности, хотелось жить достойно, чтобы уважали и ценили...

**- Как повела себя Ваша судьба дальше?**

- А дальше... я демобилизовался, женился, переехал в Павлодар и в 1983 году устроился на нефтеперерабатывающий завод. Здесь была перспектива получить жилье.

**- Помните свой первый день на нашем предприятии?**

- Еще бы не помнить... Помню, как шел от проходной до транспортного цеха пешком: пейзаж был не таким как сейчас - КТ, ЛК, да база оборудования, больше еще ничего не было. Несмотря на то что в то время заблудиться на заводе было трудно, я прошел приличное расстояние и ноги после этого гудели. В первый



день все было незнакомо, а на второй - уже пришлось осваиваться и ездить. Так и началась моя работа в транспортном...

**- О Вас говорят, как об одном из первых на заводе водителей погрузчиков. Это правда?**

- Да, правда - я был вторым. Устраивался на завод водителем бульдозера, позже за мной закрепили погрузчик. До меня на нем работал Валера Рязченко, к сожалению - ныне покойный.

Грузим все, что на заводе есть. И металлолом, и грунт, и песок, и щебень, и мусор, и траву. Что нам поручают - все наше. На всяких разных погрузчиках отработал более 20 лет. С техникой лажу хорошо, можно сказать «на ты». Считаю, что если за машиной смотреть нормально, то и работа будет в радость. А если нет - никакое везение не поможет.

**- Что Вы больше всего цените в своей работе?**

- Друзей. Работа работой, а коллектив здесь просто замечательный. За 28 лет на заводе у меня появилось в цехе много товарищей. Мы с ними и в выходные не расстаемся. Вместе ездим на рыбалку и просто отдохнуть на природу. С этими людьми мне интересно и в будни, и в выходные.

**- Юрий Викторович, расскажите, пожалуйста, о своей семье.**

- У меня две взрослые дочери: старшей 26, младшей 21. Обе они выбрали профессии с экономическим уклоном. Время идет быстро, не успел опомниться, как они выросли и разъехались... Самый большой подарок теперешней жизни - это внук. Ему сейчас три годика. На лето он приезжает к бабушке с бабушкой погостить. Внуку стараемся ни в чем не отказывать, души в нем не чаем, но и баловать не хотим...

**- А чем занимаетесь в свободное от работы и внука время? Я уже поняла, что любите рыбалку. А другие увлечения имеются?**

- Рыбалка - хобби основное, а попутно - литература (как я уже говорил, классика) и отечественное кино. Надоела стрельба-пальба по телевизору. Хочется чего-нибудь доброго, светлого.

**- В чем, по-Вашему, смысл жизни?**

- Вот я живу и все у меня хорошо. Крепкая семья. Стабильная работа. Коллектив, который меня ценит. Друзья, с которыми не скучно провести время. К этому я всю жизнь и стремился. Это и есть мой смысл.

Беседовала  
Светлана Воронова



cmk



• ДАТА



**В этом году транспортному цеху исполняется 35 лет. Об истории создания, а также о том, чем живет сегодня цех №5, рассказывает его начальник Анатолий Войтович.**

### ЗАГЛЯНЕМ В ДЕНЬ ВЧЕРАШНИЙ

История транспортного цеха началась в июне 1976 года. Первым начальником цеха стал Анатолий Григорьевич Скрипник. В то время его коллектив состоял из 22 человек, которые обслуживали всего 6 единиц техники: два легковых автомобиля, грузовик, автобус и два трактора К-700. Своего здания у транспортного цеха поначалу не было: обитали в простом вагончике. За 35 лет своего существования цех успел пережить многое: и взлеты, и падения. Самыми трудными временами для него были 1991-1996 годы, когда подразделение отделили от завода, а транспорт находился в аренде у предприятия. Второе дыхание у цеха появилось в 1996 году, когда его снова присоединили к заводу.

В 2000 году управляющая компания, уходя с завода, забрала весь транспорт.

- На то время мы обслуживали полтора десятка автомобилей, - вспоминает Анатолий Георгиевич, - а чуть позже в этом же году был обновлен весь автопарк.

Анатолий Войтович возглавляет транспортный цех 13 лет, за это время тоже многое изменилось. На заводе появились новые гаражи под автобусы и тяжелую технику, восстановлены старый и новый боксы, в ремонтной зоне установлены новые линии технического обслуживания. В прошлом



# Транспортный цех. Вчера, сегодня и завтра

году в цех пришло много оборудования для диагностики и ремонта заводского транспорта.

### ЦЕХ В ЛИЦАХ

Средний возраст коллектива транспортного цеха составляет 35-40 лет. Однако рассказывать о выдающихся людях цеха Анатолий Войтович начинает с его самых старших и опытных работников: Сергея Владимировича Фирсова и Ивана Андреевича Генергардта, которые трудятся здесь с самого основания цеха.

Около 30 лет своей трудовой деятельности посвятили пятому цеху Вайдель-Хаким Шакенов, Юрий Плотников, Сергей Шайдовский, Владимир Жуков и Тулкибек Курмангазинов.

- Два года назад в коллектив транспортного цеха мы влили новую жилку, - улыбается Анатолий Георгиевич. - Приняли ребят, которые только что окончили высшие учебные заведения. А еще некоторые наши водители окончили вузы и перешли на другие должности. Так, например, Сергей Ефремов работает мастером ремонтного участка, а Леонид Агулярный - механиком автомобильной колонны. Так коллектив обновился и вот уже два года держится стабильно, выполняя все задачи, которые ставит перед нами руководство завода.

### ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Коллектив транспортного цеха сегодня насчитывает 389 человек.

- На данный момент мы обслуживаем 322 единицы техники, из которых на балансе нашего цеха 220 единиц, - продолжает свой рассказ Анатолий Войтович. - Нужно отметить, что на протяжении всего своего существования транспортный цех полностью поддерживает стабильную работу завода. Вместе мы прошли не один капитальный ремонт и за все время существования цеха ни разу не подвели родное предприятие.

По словам Анатолия Георгиевича, весь заводской транспорт распределен между двумя автомобильными колоннами. Структурное подразделение тяжелой и легкой техники возглавляет Серик Ныгманов. Колонна автобусов и грузовых машин работает под началом Олега Липня. Взаимосвязь этих структур с другими цехами завода контролируют два заместителя начальника цеха: Константин Кордюков и Александр Бондаренко. За безопасностью движения на предприятии следят Канат Арынгалин, Сергей Корниенко и Айбек Жапаров.

Случается и так, что рабочие поездки наши во-

дители совершают не только по заводу, но и далеко за его пределами. Летом они возят заводчан и их детей на отдых в Баянаул, обслуживают охотничье хозяйство в Лебяжинском районе. Также большую помощь цех оказывает городу: павлодарской Федерации бокса, учебным заведениям и городскому коммунальному хозяйству.

На сегодняшний день в транспортном цехе трудятся 18 водителей погрузчиков, 15 крановщиков, 4 водителя автовышек, 5 экскаваторщиков и, конечно же, элита цеха - водители автобусов. Им доверяют самое важное - доставлять заводчан на работу и домой. Эти водители отвечают за здоровье и безопасность пассажиров. Всего в пятом цехе 49 автобусов большой и малой вместимости, а обслуживают их более 90 человек.

Важные задачи выполняют и водители легковушек, на долю которых иногда достаются командировки в Астану, Караганду и другие города нашей Республики.

Есть в транспортном цехе и своеобразные «экстремалы» - водители вакуум-бочек, которые перевозят опасные грузы: нефтепродукты, кислород, пропан, отработанные аккумуляторы, спирт, антифриз. Для того чтобы совершать поездки за рулем техники с таким грузом, необходима лицензия и специально обученные люди - такие на вес золота.

Еще одна разновидность водителей транспортного цеха - так называемые «дальнобойщики». Им доверяют самые дальние поездки. К примеру, не так давно наш заводской КАМАЗ вернулся из Подмосквья с новой спецодеждой для работников предприятия. Такие миссии чаще всего выполняют хорошо себя зарекомендовавшие водители, такие как Юрий Корниенко, Назыр Байрамкулов и Олег Ширяев. Они и их грузовые автомобили постоянно находятся в движении по Казахстану и за его пределами.

Связующее звено между службами и цехами завода - диспетчерская служба. Много лет в ней успешно трудятся Светлана Нечитайлова, Светлана Лихонина и Ирина Булиновская.

- Некоторые думают, что транспортный цех состоит только из водителей. И это далеко не так, - отмечает начальник цеха. - В нашу структуру входят также ремонтная и вспомогательная службы. Ремонтный участок транспортного цеха возглавляет Николай Родичкин. Под его началом работает 41 специалист. Их труд переоценить сложно, ведь без своевременного и качественного ремонта и диагностики не возможна полноценная и эффективная эксплуатация транспорта.

К примеру, в 2005 году мы получили новые ав-



тобусы «Кинг Лонг» китайского производства. Но уже сейчас, на шестом году их эксплуатации, эти развозки нуждаются в капитальном ремонте. Сегодня специалисты ремонтного участка проводят огромную работу по ремонту автобусов.

Что же касается вспомогательной службы под руководством начальника гаража Рустема Якупова, то она работает не только на территории нашего предприятия, но и за его пределами. Гаражи транспортного цеха расположены в разных точках завода и города.

### С НАДЕЖДОЙ – В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

2011 год для цеха-юбилера стал знаковым - заводской автомобильный парк пополнился 28 единицами техники: 10 легковых автомашин, 2 бульдозера, 3 автобуса марки ПАЗ-32053 (общая вместимость 37 мест, из них 22 посадочных места), автобус «Хундай» и 3 микроавтобуса «Тойота Хайс», КАМАЗ-тягач, 2 погрузчика китайского производства.

В течение этого года транспортники планируют получить еще 6 единиц грузовой и пассажирской техники на базе «Газель».

- Но это не говорит о том, что цех начнет увеличиваться, - утверждает Анатолий Войтович. - Это значит, что восьмая часть нашего автомобильного парка обновилась. Старый транспорт мы будем списывать и реализовывать среди заводчан.

Что же касается нового транспорта, то для коллектива, в первую очередь, - это стимул работать лучше.

- Это значит, что Вы новые машины закрепляете за теми, кто лучше работает? - спросила я у Анатолия Георгиевича.

- Да, - отвечает он. - Раньше был принцип такой: кто дольше всех проработал, тому - новая техника. Получалось немного несправедливо. Молодому специалисту, как бы хорошо он ни работал, никакой перспективы. Сейчас приоритеты поменялись: если человек в течение пяти лет хорошо работал и прекрасно себя зарекомендовал, то есть шанс, что новую транспортную единицу закрепят именно за ним.

Приятные изменения на 35-м году жизни цеха, по словам его начальника, заметны не только в техническом парке, но и в бытовых помещениях. В этом году завершится их ремонт. Специалисты цеха №12 уже выполнили огромный объем работ в зданиях и сооружениях транспортного цеха, отремонтировали кровлю ремонтной зоны и АБК.

В завтрашний день и начальник цеха, и весь сплоченный коллектив смотрят с оптимизмом.

- А нашу беседу хочется закончить на хорошей ноте, - улыбается Анатолий Георгиевич. - От всей души поздравляю работников нашего цеха с его 35-летием. Коллективу желаю здоровья, мирного неба и благополучия, а цеху - самого главного в нашей работе - безаварийности!

Светлана Воронова



## • ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

# Что такое «Кайдзен»?

Для японцев - это обыденность, для нас - новаторский подход и пример для подражания. Сегодня речь пойдет о практике, которую наши коллеги из страны восходящего солнца успешно применяют для безопасного и экономически эффективного производства. О том, что же все-таки такое философия «Кайдзен», на семинаре для руководителей подразделений нашего завода рассказала главный менеджер по интегрированной системе управления секретариата председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» Гульханум Токушева.

Слово «Кайдзен» в переводе с японского означает «разбирать» и «улучшать». Основной девиз стратегии «Кайдзен»: «Что бы Вы ни делали, Вы можете сделать это лучше!»

Как выяснилось, по словам Гульханум Токушевой, эта японская практика уже во всю работает на нашем предприятии. Актуальная для нас политика в области качества, а также система 5S - все это тоже элементы «Кайдзен».

В целом знаменитая японская стратегия включает в себя десятки систем и сотни подсистем, регулирующие как процессы производства, так и взаимоотношения в коллективе. В своей практике японцы советуют учитывать вклад каждого сотрудника компании, независимо от его должности.

- Основные системы «Кайдзен», - уточняет Гульханум Токушева, - это всеобщий контроль качества, система производства «точно вовремя», всеобщий уход за оборудованием, развертывание политики, система подачи предложений, работа в малых группах и обучающаяся организация. Если останавливаться подробно на каждой системе или подсистеме, то нужно очень много времени для того чтобы детально, с японской точностью, разобрать каждую. Мы же остановимся только на некоторых.

К примеру, система производства «Точно во время» помогла корпорации Toyota Motor Company достичь небывалых высот: обеспечить ежегодный рост производства на 10%, сэкономив при этом 5 млн. долларов. Так, благодаря этой системе, каждый из пяти тысяч сотрудников компании вне зависимости от должности ежегодно вносит по 7 предложений того, как оптимизировать производство. Благодаря такому своеобразному «Мозговому штурму» у руководства компании всегда находится хотя бы пара свежих, оригинальных и вместе с тем стоящих идей того, как улучшить качество продукции.

Также Toyota успешно использует и другие принципы «Кайдзен»: устранение тех видов деятельности, которые не приносят дохода; «Бережливое производство» (TPS), достаточно гибкое разнообразным требованиям потребителя; концепция «время такта» - время производства одной единицы продукции, а не время цикла; поток единичных изделий; автономизация производства, снижение времени переналадки, а также выталкивающее и вытягивающее производство.

### ВОТ, ЧТО СОВЕТУЮТ ЯПОНЦЫ:

- Откажитесь от обычных стереотипных взглядов на производство.
- Думайте о том, как сделать это, а не о том, почему этого нельзя сделать.
- Не оправдывайтесь. Начните с того, что под-



вергайте сомнению текущие методы работы.

- Не стремитесь к совершенству. Выполните хотя бы 50% задачи, но сразу.
- Исправляйте ошибки, как только их обнаружите.
- Не тратьте деньги на «Кайдзен».
- Мудрость рождается при столкновении с трудностями.
- Спросите «почему» пять раз и найдите первопричину.
- Ищите мудрость у десяти человек, а не все знания у одного человека.
- Помните о том, что возможности «Кайдзен» безграничны.

- Однако для того, чтобы начать руководствоваться японскими принципами на нашем производстве, стоит в корне изменить свой взгляд на работу. И, быть может, посмотреть на проблему глазами японского руководителя. Вот простой пример: если у нас на производстве не дай бог что-то случится, мы сразу же ищем виноватого. Японцы же считают иначе: на 95% в произошедшем виноват сам процесс и только 5% - человеческий фактор. Если бы сотрудники больше думали не о том, как избежать наказания, а о том, как улучшить работу и сделать производство эффективнее, то предприятие, без сомнения, от этого бы только выиграло, - считает Гульханум Токушева.

По ее словам, как и любую стратегию, «Кайдзен» нужно внедрять аккуратно и постепенно. И для того, чтобы подобно коллегам из страны восходящего солнца получить от ее внедрения экономическую выгоду и улучшение качества, обучать нужно весь коллектив: от руководителя до простого рабочего. А между тем, на ПНХЗ японская философия уже во всю работает: она приводит в порядок все: от функциональности рабочего места отдельного заводчанина до политики развития всего предприятия.

Светлана Воронова

## Региональные соревнования

15 июня на территории заводской пожарной части №7 состоялись соревнования среди городов восточного региона республики по пожарно-спасательному спорту. Спортсмены Павлодара, Усть-Каменогорска и Караганды состязались в своем мастерстве в рамках республиканской спартакиады 2011 года.

Место для соревнований было выбрано неспроста, так как учебную башню, и в целом обстановку пожарной части именно нашего завода, признали идеальной для подобных мероприятий.

Участники выступали в нескольких возрастных категориях: младшая группа - 12-14 лет, средняя - 14-16 лет, старшая 16-18 лет и взрослая - старше 18 лет. Они состязались между собой в подъеме по штурмовой лестнице на четвертый этаж учебной пожарной башни.

По итогам состязаний по пожарно-спасательному спорту павлодарская команда заняла лидирующую строчку. В течение года пожарные региона продолжат соревноваться в рамках спартакиады и в других видах спорта. Победитель будет известен в конце года.

Светлана Воронова

# Фестиваль в честь дружбы

Одним из ярких событий павлодарского масштаба в канун Дня Астаны стал городской фестиваль «Достық», посвященный 20-летию Независимости нашей Республики. В честь этого события мне ненадолго пришлось оставить будни заводского корреспондента и поучаствовать в театральной постановке.



В отборочном туре, который состоялся 24 июня в Доме молодежи Акима г. Павлодар «Космос», участвовали коллективы 50 предприятий города. И только 10 из них прошли во второй тур. Таким образом, сценический коллектив ПНХЗ оказался в числе победителей.

Для нашего выступления начальник отдела переводов и развития государственного языка Бакытжамал Бейсембаева и заводской преподаватель казахского языка Кульбакиш Бейсекеева выбрали песню «Сұлу қыз» и один из самых трогательных национальных обрядов «Тұсаукесер» (разрезание пут).

По казахскому обычаю, в день, когда ребенок сделал свои первые шаги, в юрту приглашался самый старый и уважаемый в ауле человек. Он должен был перерезать ножом специальные веревки, опутывающие ножки ребенка. Делалось это для того, чтобы в будущем малыш мог красиво ходить и быстро бегать.

Этот обычай пришел к нам из глубины веков. Когда-то, поклоняясь верховному божеству Тенгри (Небу), предки сегодняшних казахов делили мир на три части: подземный, наземный и небесный. Человек за свою жизнь должен был побывать в каждом из этих миров. И первым на его пути был мир подземный: именно оттуда, по поверьям, ребенок приходил на землю, и в первый год жизни его связь с подземным миром была столь велика, что разорвать ее самостоятельно малыш не мог. Нужна была помощь взрослого и сильного человека - и вот с тех самых пор разрезать путы доверяют не просто «шустрому», как думают многие, но - сильному и духовно, и физически человеку. Разрезая путы, он будто разрывает последнюю нить, связывавшую младенца с подземным миром. И малыш делает первый шаг - в наш мир!

Всю красоту и трогательность этого обычая мы и должны были передать со сцены.

В главной роли выступил племянник Кульбакиш Араевны Ислам Маулит, которому не так давно исполнился годик. Свои первые шаги малыш сделал по сцене «Космоса», ну а если точнее, по традиционной

белой дорожке под аплодисменты, поздравления и шашу. И вот счастливое совпадение: буквально на кануне выступления наш маленький актер действительно в первый раз пошел самостоятельно. Для нас, начинающих заводских артистов, это был добрый знак.

Почетными гостями и старейшинами на этом импровизированном обряде стали Павел Чечинев и Людмила Гаврелюк из цеха №30, Нина Должко из цеха №21 и заведующая технической библиотекой завода Мария Петрова.

Роль матери малыша досталась мне, а подругой семьи, которая помогала мальчику в этот ответственный момент, стала гидрогеолог отдела охраны окружающей среды Анастасия Гнускина. Почетная честь перерезать путы выпала технику по обслуживанию компьютерных устройств Светлане Дизер.

Красочности и национального колорита выступлению придали две песни в исполнении заводчан. После того как ведущие фестиваля объявили «Павлодарский нефтехимический завод», зазвучала казахская народная песня «Сұлу қыз» в исполнении Павла Чечинева. Девушкой в ярком саукеле, к которой обращался в песне Павел, стала Анастасия Гнускина, исполнившая казахский национальный танец. Красивый и сильный голос Марии Петровой в песне «Айттым сәлем, Қаламқас» звучал со сцены во время самого обряда «Тұсаукесер». В завершении постановки благословение и напутствие малышу давал Павел Чечинев.

Выступление заводского коллектива пришлось по вкусу жюри фестиваля. Оценивали все: и сам обряд, и его исполнение, и костюмы актеров. Самым главным аргументом в нашу пользу оказалось то, что актерский состав на сто процентов состоит из тех, для кого казахский язык изначально не был родным. Жюри оценило огромное желание заводчан изучать государственный язык.

Однако расслабляться нам пока еще рановато: впереди второй тур фестиваля, который пройдет уже на областном уровне.

Светлана Воронова

## • ОВЕРТАЙМ

# Лучшие в мини-футболе

Ровно полмесяца понадобилось нашим спортсменам, чтобы выявить команду-победителя в соревнованиях заводской спартакиады по мини-футболу. С 4 по 18 июня на полях городского стадиона «Жұлдыз» 21 команда из разных цехов и подразделений нашего предприятия отыграла 64 матча.

В итоге призовые места в этом виде спорта распределились следующим образом: на первом месте – команда СПЧ-7, на втором – их коллеги из 8-й пожарной части, третье место заняла сборная заводоуправления. Дальше таблица результатов соревнований такова: 4 место - цех №7, 5 место - цех №12, 6 место - цех №20, 7 место - цех №1, 8 место - цех №9, 9 место - цех №5, 10 место - цех №4, 11 место - ТТК, 12 место - цех №6, 13 место - цех №30, 14 место - цех №3, 15 место - цех №16, 16 место – цех №10, 17 место – цех №8, 18 место – цех №15, 19 место – цех №2, 20 место – цех №13, 21 место – сборная цехов №14 и 21.

Также в результате соревнований судьи определили победителей в различных номинациях. Лучшим нападающим был назван Ерлан Ержанов из команды заводоуправления, лучшим защитником стал пожарный СПЧ-8 Магдан Даирбеков, а лучшим игроком турнира – Бахтияр Мырзалиев из цеха №7.

Светлана Воронова

