



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 НҮР ОТАН
НА ЗАВОДЕ

3 МЕДИКЕР-2015

4 ПРИОРИТЕТЫ ЕНПФ

• НОВОСТИ ЗАВОДА

■ 2-го февраля на заводе с визитом побывала заслуженный работник Республики Казахстан, известная исполнительница казахских песен, Татьяна Бурмистрова. 5 февраля любимица зрителей старшего и среднего поколения дала концерт в Городском Дворце Культуры им. Естая.

■ 20 февраля молодежь ПНХЗ присоединилась к благотворительной акции, инициированной Ассамблеей народов Казахстана, «Тайказан». Ребята посетили с подарками подшефную коррекционную школу-интернат в Песчаном.

■ 21 февраля на базе профилактория «Нефтехимик» при финансовой поддержке предприятия для молодежи завода был организован корпоративный тренинг. Мероприятие было направлено на формирование актива Совета по делам молодежи, сплочение молодых специалистов предприятия и их личностный рост.

■ 21 февраля стартовала заводская Спартакиада-2015. Традиционное спортивное мероприятие года открыли лыжные гонки.

■ 21 февраля команда ПНХЗ стала победителем Зимнего чемпионата города по футболу, обыграв юную смену городской команды «Иртыш».

■ 22 февраля начались соревнования 44-й комплексной спартакиады среди производственных коллективов города. Открылась спартакиада зимним президентским многоборьем, в котором приняли участие и спортсмены ПНХЗ.

• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В феврале мы провожаем на пенсию замечательного человека, оставившего свой «искрящий след» в жизни завода:



**Зинаиду
Рамазановну
ПОПОВУ,**
электромонтера
по обслуживанию
электрооборудова-
ния цеха №7, стаж
работы на заводе –
34 года.

Желаем доброго здоровья,
благополучия в кругу родных и
близких!

Спасибо за ваш добросовест-
ный труд на предприятии!

Управление персоналом

Объединяем молодежь завода

На основе ранее действовавшего Совета молодых специалистов на нашем предприятии создали новую организацию. Ее главная задача – объединить и активизировать всю молодежь ПНХЗ. Для этой цели 12 февраля с молодыми представителями всех подразделений завода встретились руководители предприятия, курирующие на ПНХЗ кадровую работу и вопросы соцсферы.

В связи с чем произошли изменения в молодежной политике предприятия и как планируется реализовывать ее по-новому, мы узнали на собрании молодых специалистов завода.

На Павлодарском нефтехимическом к молодежи всегда относятся по-особому: на предприятии понимают, что его благополучное будущее, сохранение производственных и человеческих традиций – в руках молодых специалистов, которые приходят на смену ветеранам. Для того чтобы охватить вниманием эту категорию работников, на ПНХЗ предусмотрено много механизмов: это и адаптационная программа для вновь принятых на завод, и программа развития персонала, и 11 действующих на предприятии учебных классов, и конкурс «Лучший по профессии», и институт наставничества, и многое другое. Кроме того, в 2010 году на заводе был создан координационно-совещательный орган для молодежи – Совет молодых специалистов (СМС). Он просуществовал у нас 4 года и был первой организацией среди предприятий



области, которая объединила таким образом свою молодежь. Вся эта системная работа помогает из ребят, делающих первые шаги на производстве, вырастить достойную смену опытным заводчанам.

НОВЫЙ ПОДХОД – НОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Однако предела совершенствованию кадровой работы на нашем предприятии нет, поэтому руководство вновь обратило пристальное внимание на юную смену. Дело в том, что подход, принятый к организации Совета молодых специалистов, охватывал только часть молодежи завода, которая могла входить в эту категорию работников. Согласно положению СМС к категории молодых специалистов могли относиться работники, окончившие организации послесреднего и высшего

образования по очной форме обучения в возрасте до 30 лет, принятые на работу не позднее, чем до истечения года после окончания учебного заведения. Таких ребят на заводе было не так много. Так, например, в 2012-м году в Совет молодых специалистов входили 70 работников завода. Однако, несмотря на «малочисленность», ребята «смски» отлично проявили себя за четыре года существования Совета: активно участвовали в общественной и спортивной жизни завода, подключились к шефству над воспитанниками Песчанской школы-интерната, наладили контакты с молодежными организациями области. Как и положено молодым, были активными и позитивными. Этому немало способствовал и лидер СМС – Саят Байгожин, неравнодушный, ответственный, обладающий авторитетом у ребят. Такой положительный опыт объединения молодых специалистов побудил руководство предприятия к новой идее – дать возможность проявиться любому молодому человеку на заводе, не только входящему в категорию «молодой специалист».

Для этого третьего февраля 2015 года на ПНХЗ приняты новое положение, уже о Совете по делам молодежи. В основу этого документа взято понятие о молодежи, данное в Законе о государственной молодежной политике в РК. По закону, к этой категории мы можем отнести граждан Республики Казахстан в возрасте от 14 до 29 лет. Таким образом пополнить ряды новой молодежной организации – Совета по делам молодежи – сможет любой молодой человек на предприятии, кому не исполнилось 30 лет. А таких на заводе на сегодняшний момент свыше 700 человек.



Продолжение на 2 стр.

Окончание.
Начало на 1 стр.

Объединяем молодежь завода

**ИЗ МОЛОДЕЖИ
И ДЛЯ МОЛОДЕЖИ**

Познакомить молодую смену завода с изменениями в молодежной политике ПНХЗ было призвано собрание, которое по заданию руководства организовало управление персоналом предприятия.

В курс дела молодежь ввела управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева. Она познакомила ребят с содержанием нового Положения о Совете по делам молодежи. (Познакомиться с ним можно на сервере предприятия \PNHZVO\NHZ\Normdoc\R12\ПО-ХИ-69-01. Примеч. корп.). Документ регламентирует деятельность новой организации – Совета по делам молодежи, который создается (из молодежи и для молодежи) для коллегиального обсуждения и решения вопросов по разработке и реализации молодежной политики предприятия. Совет по делам молодежи – орган выборный. По положению, в него могут входить до 30 человек, избираемых сроком на 3 года. Руководство оперативной работой Совета будет вести бюро в составе председателя, трех его заместителей и секретаря.

Для чего нужен Совет? Положение предусматривает среди основных задач этой организации – содействие профессиональному и карьерному росту молодежи ПНХЗ, участие ее в общественной жизни предприятия, укреплению и повышению у молодых специалистов ПНХЗ корпоративной культуры, популяризация среди молодежи здорового образа жизни, а также помощь молодым работникам в решении их социальных проблем.

Структура работы молодежного объединения будет выстроена по трем основным направлениям: культурно-массовому, спортивному, инновационному (рационализаторство). Также положение позволяет молодым специалистам создать в Совете секторы по своей инициативе. При этом финансовое обеспечение деятельности этой организации молодых берет на себя наше предприятие.

**ВЫДВИНУЛИ В СОВЕТ,
ИЗ СОВЕТА – В БЮРО**

В собрании молодежи приняли участие 60 представителей из всех подразделений завода, выбранных в цехах из расчета один делегат от 12 человек. Из них в Совет со всех цехов завода предложили 27 кандидатов. Каждый кандидат коротко представился собравшимся, и по первому мнению о выступающих можно было судить, что в Совет войдут интересные и образованные молодые люди. После этапа знакомства 27 предложенных делегатов путем голосования единодушно были выбраны в Совет.

В число избранных членов Совета вошли и новички, и те, кого по праву можно считать активистами молодежного движения на заводе. Это те ребята, кто уже успел себя проявить в составе прежнего СМС. Бывалые «смски» станут опорой и ориентиром для молодых коллег, только вступивших в Совет.

Следующий этап собрания включал выборы в бюро Совета. В это координационное ядро выдвинули пять ребят из Совета. Открытое голосование единогласно утвердило в составе бюро председателя молодежного Совета Данияра Кушенова (цех №1), его заместителей – Равила Усманова (цех №1), Ерла-

на Самуратова (цех №3) и Алибека Кожасова (цех №4), а также секретаря бюро Галию Исенову (цех №11). Равиль, Алибек и Галия уже имеют опыт в составе СМС и смогут оказать поддержку начинающим лидерам.



Новый председатель Совета по делам молодежи Данияр Кушенов

**ВВОДИМ
В КУРС ЗАВОДСКИХ ДЕЛ**

Как только сформировали состав Совета, слово взяла начальник отдела оценки и развития персонала-руководитель учебного центра Людмила Пак. Она рассказала присутствующим о социальной и кадровой политике предприятия. Ее презентация содержала много полезной информации о количественном и качественном составе персонала завода, о программах обучения и развития работников предприятия, об их социальной поддержке.

Расширить кругозор молодых специалистов об инновационной и рационализаторской деятельности на ПНХЗ и сформировать общее представление о проектах, действующих на заводе в этой области, помог коллегам ведущий инженер-технолог отдела энергосбережения и энергоэффективности Руслан Смагулов.

Завершил встречу молодежи председатель Совета молодых специалистов, занимавший этот пост с 2011 по 2014 год, Саят Байгожин. Он искренне пожелал ребятам слаженной и продуктивной работы в составе Совета по делам молодежи, а новому председателю молодежного объединения Данияру Кушенову – большого терпения и настойчивости. Выступление Саята акцентировало важный момент, который стоит взять на вооружение вновь созданному Совету. Речь идет о преемственности в делах молодежного движения на ПНХЗ, о самостоятельности и инициативности, которая была свойственна предшественникам, о продолжении проектов, ставших визитной карточкой СМСок. Это языковые и интеллектуальные курсы, спортивные турниры, регулярное шефство над воспитанниками Песчанского интерната, сотрудничество с молодежными организациями региона, республики и зарубежья и еще масса интересных и полезных дел, которыми были насыщены дни молодых специалистов. Теперь черед проявить себя настал у преемников, а мы с нетерпением будем ждать реализации их идей.

Анна Гронская, Ольга Покотыло

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

- со 2 февраля 2015 года начальник отдела налоговой отчетности Толстых Татьяна Михайловна назначена на должность исполняющей обязанности заместителя главного бухгалтера по налоговому учету управления бухгалтерского учета (цех №67);

- с 5 февраля 2015 года главный специалист по маркетингу Шырым-

баев Данияр Мейрамбекович назначен на должность начальника управления маркетинга и работы с поставщиками нефти (цех №72);

- с 9 февраля 2015 года инженер отдела по координации работ с подрядными организациями и госорганами Ярмухамедов Орынша Хайруллоевна назначена на должность исполняющей обязанности начальника отдела по координации работ с подрядными организациями и госорганами цеха №59 (Управление развития и модернизации).

Управление персоналом

«Нұр Отан» идет к первичкам

30 января 2015 года для проведения Дня первичной партийной организации на заводе побывали заместитель председателя Павлодарского областного филиала партии «Нұр Отан» Айзада Курманова и руководитель общественной приемной Павлодарского областного филиала партии «Нұр Отан» Фархад Ташимов.



Заместитель председателя Павлодарского областного филиала партии «Нұр Отан» Айзада Курманова

После положенного инструктажа по технике безопасности представителям партии «Нұр Отан» показали крупные производственные и социальные объекты нашего предприятия. Гости увидели комплекс по глубокой переработке мазута – КТ-1 и его операторную, товарную лабораторию, ремонтно-механическую базу и учебный полигон для дуальщиков, учебный центр и музей завода.

В конференц-зале учебного центра партийцы из областного филиала встретились с руководителями и членами первичных партийных организаций ТОО «ПНХЗ», АО «Каз-БитумСервис», ТОО «Топливо-транспортная компания», УПНК, ТОО «Тотал Сервис», ТОО «Прод-мастерПВ».

Заместитель председателя Павлодарского областного филиала партии «Нұр Отан» Айзада Курманова сообщила присутствующим об особом месте первичных партийных организаций (ППО) в деятельности партии. Они – основной инструмент усиления влияния партии

на жизнь общества. ППО нашего завода в этом отношении – одна из самых крупных и активных в области, показывающих пример социальной ответственности другим первичкам региона. Проинформировала Айзада Амангельдиновна и о задачах, стоящих перед партией «Нұр Отан» в 2015 году, и тех направлениях работы ППО, на которые следует обратить внимание. Первое среди них – реализация предвыборной платформы партии. На республиканском уровне контроль за ходом выполнения направлений платформы осуществляют партийные кураторы и возглавляемые ими экспертные группы из числа депутатов Мажилиса Парламента, на уровне области – депутаты областного маслихата, на уровне районов и городов – депутаты городских и районных маслихатов.

Второе – новый проектный формат работы партии, направленный на конкретную работу с определенными целевыми группами. Это системная работа с различными социальными группами населения: по решению проблем ветеранов и социальной адаптации пожилых людей (проект «Ардагерлерді ардақтайық»), по созданию условий для лиц с ограниченными возможностями (проект «Будущее без барьеров»), по поиску и отбору активных и талантливых членов партии для кадрового резерва партии (проект «50 лиц партии») и другие. Задача «Нұр Отан» – максимально использовать имеющийся потенциал для усиления проектной работы.

Третье направление работы для первичек – это улучшение работы партии через ее общественные приемные, которые должны быть открыты при крупных ППО. Задача первичек не только создать такие общественные приемные и наладить прием в них, но и передавать информацию по итогам обращений граждан в территориальные филиалы для регистрации в базе электронной общественной приемной.

Завершилась встреча вручением партийных удостоверений из рук Айзады Аймановны начальнику отдела правового обеспечения Артуру Сайфутдинову, инженеру по подготовке кадров Айгуль Ангоноевой. Грамоту от Павлодарского областного филиала партии «Нұр Отан» за активную работу получил и еще один заводчанин – председатель партгруппы «Нұр Отан» заводоуправления, ведущий инженер ОПК Александр Яшкин.

Анна Гронская

Юбилей ветерана

На сегодняшний день в ветеранской организации предприятия из десяти состоявших в нем участников Великой Отечественной войны в живых осталось только два. Это 92-летний Лука Жайков и Павел Чапкаев, 6 февраля отметивший свой 90-летний юбилей. Поздравить ветерана от лица заводчан выпала честь председателю профсоюзного комитета «Нефтепереработчик» Владимиру Ешимову.



Павел Никитович Чапкаев отправился защищать родину и своих близких 18-летним мальчишкой. В годы Великой Отечественной войны он принимал участие во многих боях: отважно сражался на I-ом Украинском фронте, участвовал в боях за освобождение Киева, Харьков, Львова, дойдя до Праги. Став командиром отделения автоматчиков 62-ой танковой бригады, младший сержант Чапкаев своей доблестью заслужил высокие награды – орден Отечественной войны I степени, орден Славы III степени и медаль «За отвагу».

На Павлодарском нефтехимическом заводе Павел Никитович работал в тринадцатом цехе, откуда ушел на заслуженный отдых. Каждый год накануне Дня Победы ветерана чувствуют в профилактории «Нефтехимик», где он встречается со своими бывшими коллегами-тружениками тыла, оставаясь бодрым и оптимистичным.

Без коллег не обошелся и его личный праздник – 90-летний юбилей. От имени заводчан поздравительный адрес ветерану в кругу родных и близких вручил председатель ОО Профсоюзная организация «Нефтепереработчик» Владимир Ешимов. Профсоюзный лидер пожелал юбиляру здоровья, жизнелюбия, заботы и внимания близких людей, положительных эмоций от каждого нового дня.

А мы от себя хотим добавить, что благодаря таким простым труженикам, а в прошлом воинам, как Павел Никитович, мы имеем возможность мирно и свободно праздновать в этом году 70-летнюю годовщину великой Победы.

Анна Гронская, Ольга Покотыло

Герои Великой Победы

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Ветераны Великой Отечественной войны – это наши герои, которыми мы гордимся и память о которых чтим. В этом году в преддверии 70-летия Победы редакция газеты «Нефтепереработчик» продолжает рубрику «Близкие герои». В ней мы по традиции пишем о ваших родных, чьи жизни опалила война.

Приносите ваши семейные военные хроники. Это могут быть письма, фотографии и рассказы ваших бабушек и дедушек, и мы опубликуем эти истории жизни в майских номерах «Нефтепереработчика».

Обращайтесь в редакцию газеты по телефону – 396133 или электронной почте news@pnhz.kz.

Будьте активны, пусть дети и внуки знают, помнят, гордятся нашими героями!



«Медикер» на 2015-й год

В этом году продолжено сотрудничество между Павлодарским нефтехимическим заводом и страховой компанией АО «Казахинстрах». Период действия страховой защиты работников предприятия продлится с 1 февраля по 31 декабря 2015 года. Организацию медицинской помощи застрахованным клиентам Казахинстраха осуществляет медицинская сервисная компания ТОО «Медикер».

Для работников предприятия страховая компания предлагает программу страхования «Премиум», которая включает перечень медицинских услуг, лекарственного обеспечения, предоставляемых работникам завода медицинскими организациями, врачами, аптеками при наступлении **страхового случая (заболевания)** в пределах установленных лимитов. Лимит на стоматологическую помощь в 2015 году установлен в пределах 9 400 тенге, лимит на лекарственные препараты (лекарства, назначенные семейным врачом или узким специалистом в случае заболевания, получение медикаментов в аптеках по рецепту) также 9 400 тенге.

Программой страхования охвачены также члены семьи застрахованного работника. Это может быть один человек: супруг/супруга до 65-ти лет, дети от 1 года до 23 лет или родители до 65-ти лет. При включении в программу страхования члена семьи работника завода лимиты на стоматологическую помощь и лекарственные препараты для того и другого человека остаются общими.

ИНФОБОКС

Страховая премия – сумма, которую предприятие (в данном случае ТОО «ПНХЗ») оплачивает страховой компании за страхование одного сотрудника.

Страховая премия в рамках программы «Премиум» равна в этом году 25603 тенге. Эта сумма считается доходом работника завода, поэтому она облагается подоходным налогом и из нее вычитываются пенсионные взносы.

Страховая сумма – предельная сумма, на которую застрахован сотрудник предприятия, максимум, который может быть затрачен на оказание услуг по договору страхования. **Страховая сумма в рамках программы «Премиум» в 2015-м году равна 371 112 тенге.**

Примечание: ни страховая сумма, ни страховая премия на руки работникам завода не выдаются, не переводятся на другой счет и не обналчиываются.

Региональное управление ТОО «Медикер» предоставило обновленные списки медицинских учреждений г. Павлодара, куда можно обратиться за помощью по страховой программе «Медикер».

МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ:

Здравпункт ТОО «ПНХЗ» (амбулаторно-поликлинические услуги, 1 доверенный врач, только для сотрудников ТОО «ПНХЗ» – Кириченко Марьясия Патритиновна), ул. Химкомбинатовская, 1, тел.: 39-60-03, 39-62-03;

КГКП «Павлодарский областной диагностический центр» (базовая клиника, амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги, 1 кабинет, 2 семейных врача), ул. Ак. Маргулана, 120, тел.: 59-36-92 (кабинет ТОО «Медикер»), 32-84-31 (регистратура).

Прием ведут семейные врачи: каб. №232 – попеременно по скользящему графику Медведева Елена Александровна и Кульшманова Айнура Ратбековна, тел.: 59-36-92. Прием с понедельника по пятницу – с 8.00 до 19.00 (пересмена с 13.00 до 14.00).

ФАО «Железнодорожные госпитали медицины катастроф» – «Павлодарская железнодорожная больница» (базовая клиника, амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги), ул. Павлова, 1, тел.: 37-28-35 (регистратура).

Прием ведет семейный врач: каб. №6 – Базарбекова Гулзира Байжумановна, тел.: 37-32-98. Прием: понедельник, вторник, среда, пятница – с 8.00 до 14.00; четверг – с 14.00 до 20.00.

ТОО «МИТ ФАРМ +» клиника Профи Мед (базовая клиника, амбулаторно-поликлинические услуги), ул. Академика Бектурова, 115, тел.: 63-16-56.

В каб. ТОО «Медикер» прием ведут врачи-терапевты: попеременно по скользящему графику – Галуцкая Марина Адамовна и Ибрагимова Мария Зинуллиевна, тел.: 69-16-56. Прием: с понедельника по пятницу – с 8.00 до 19.00 (пересмена с 13.00 до 14.00), в субботу – с 9.00 до 14.00.

КГП «Городская больница №2» (амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги), ул. Луначарского, 1, тел.: 61-81-48.

КГКП «Городская больница №1» (амбулаторно-поликлинические и стационарные услуги), ул. Ломова, 49, тел.: 34-00-01.

МУ «Хозрасчетная консультативная поликлиника» (амбулаторно-поликлинические услуги, профосмотр), ул. Генерала Дюсенова, 4, тел. 53-03-89, 53-37-97.

ТОО A.S.K.med (амбулаторно-поликлинические услуги), ул. 1 Мая, 20/1, тел.: 55-83-66, 30-03-03.

ТОО МДЦ «Веснет» (амбулаторно-поликлинические услуги: рентген и лучевая диагностика), ул. Северно-промышленный район, тел.: 38-03-03.

СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ:

- ТОО «Радикс», ул. Дерибаса, 2, тел.: 50-99-19.
- **Стоматологическая клиника «Азия Дент»**, ИП Б.Н. Сагинов, ул. Бекхожина, 23, тел.: 62-43-91, 65-59-44.
- **ФАО «ЖГМК» Павлодарская железнодорожная больница**, ул. Павлова, 1, тел.: 37-21-45.
- **Здравпункт ТОО «ПНХЗ»**, ул. Химкомбинатовская, 1, тел.: 39-60-03, 39-62-03.
- **ТОО «Stomline»**, ул. Чокина, 141, тел.: 31-11-57.
- **ИП А.И. Морозов «Стоматологическая практика»**, ул. 1 Мая, 20, тел.: 51-06-89.
- **ИП Дуйсенов «Евродент»**, ул. Кутузова, 20, тел.: 55-44-14.
- **ТОО «Стоматология»**, ул. Бестужева, 6, тел.: 34-85-05.
- **ТОО фирма «Айдын»**, ул. Ломова, 167, тел.: 57-38-99, 57-38-97.

АПТЕКИ:

- **ТОО фирма «Панацея»**, аптека при городской больнице №1, ул. Ломова, 49, тел.: 34-31-18.
- **ТОО «Медилаб»**, ул. Сатпаева, 73, тел.: 65-43-42.
- **ТОО «Алмаз ПВ»**, ул. Павлова, 1, тел.: 37-23-49 (регистратура).
- **ТОО «МИТ ФАРМ+»**, ул. Академика Бектурова, 115, тел.: 30-12-43, 32-05-05, 32-78-78.
- Аптечная сеть ТОО «Глория-Фарм»:**
 - 1) аптека №1: ул. Ак. Сатпаева, 17, тел.: 53-04-79 – круглосуточная;
 - 2) аптека №10: ул. Естая, 40, тел.: 32-28-07 – круглосуточная;
 - 3) аптека №9: ул. 1 Мая, 40, тел.: 30-01-53 – круглосуточная;
 - 4) аптека по ул. Лермонтова, 91, тел.: 55-74-66 – круглосуточная;
 - 5) аптека №3: ул. Лермонтова, 106, тел.: 55-35-88 – круглосуточная;
 - 6) аптека по ул. Лермонтова, 120, тел.: 50-79-43 – круглосуточная;
 - 7) аптека по ул. Ломова, 41, тел.: 62-85-00 – круглосуточная;
 - 8) аптека №11: ул. Чокина, 25, тел.: 67-75-19 – круглосуточная;
 - 9) аптека №2 в Областном диагностическом центре, ул. Ак. Маргулана, 120, тел.: 32-19-30 – дневная аптека.
- Аптечная сеть ТОО «Булат-Фарм»:**
 - 1) ул. Кутузова, 295/1, тел.: 57-60-12 – дневная аптека;
 - 2) ул. Ткачева, 17, тел.: 52-73-23 – круглосуточная аптека;
 - 3) ул. Кутузова, 10, тел.: 51-30-49 – дневная аптека;
 - 4) ул. Кутузова, 65, тел.: 50-40-50 – дневная аптека;
 - 5) ул. Бестужева, 6, тел.: 34-83-83 – круглосуточная аптека;
 - 6) ул. М. Горького, 41, тел.: 67-98-62 – круглосуточная аптека;
 - 7) ул. М. Горького, 29, тел.: 67-78-92 – круглосуточная аптека;
 - 8) ул. Естая, 101, тел.: 54-36-79 – круглосуточная аптека;
 - 9) ул. Естая, 39, тел.: 32-38-97 – круглосуточная аптека;
 - 10) ул. Камзина, 352, тел.: 57-81-58 – круглосуточная аптека;
 - 11) ул. Ломова, 149, тел.: 57-05-71 – круглосуточная аптека;
 - 12) ул. Майры, 19, тел.: 65-57-18 – круглосуточная аптека.

Региональный координатор компании «Медикер» по Павлодарскому региону Наталья Ли, тел.: 59-36-93, ведущий менеджер ТОО «Медикер» Зарина Жамбыл, тел.: +7(7172) 55-80-91, вн.159; e-mail: zhambyl.z@medicare.kz; Телефон круглосуточной диспетчерской: (7172) 901955 - единый номер, 88000804357, 87019993652



Определены

стратегические приоритеты ЕНПФ

ЕНПФ – это социально ответственная организация, соблюдающая принципы подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, соблюдения главенства закона, соблюдения прав человека, в состав которой входит все работающее население страны.

20 ноября 2014 года Советом директоров ЕНПФ была утверждена Корпоративная стратегия развития ЕНПФ на 2015-2019 годы. В рамках утвержденной стратегии определены основные цели и задачи Фонда на ближайшие пять лет. В приоритете – повышение качества оказываемых услуг до уровня международных стандартов за счет развития персональной системы обслуживания вкладчиков (получателей) и дальнейшего расширения линейки электронных услуг фонда, а также повышение финансовой грамотности населения.

По состоянию на 1 января текущего года количество индивидуальных пенсионных счетов (ИПС) вкладчиков (получателей) ЕНПФ по всем видам договоров составило 9 959 267 единиц. Общая сумма пенсионных накоплений превысила 4,5 трлн тенге. Инвестиционный доход, полученный ЕНПФ в 2014 году и распределенный на ИПС вкладчиков (получателей) составил 183,96 млрд тенге.

Всего за 2014 год пенсионные накопления казахстанцев приросли на 784,4 млрд тенге, в том числе общая сумма инвестиционного дохода по накопительной пенсионной системе (НПС), распределенного на ИПС вкладчиков (получателей), составила 234,4 млрд тенге.

За 2014 год доходность пенсионных активов ЕНПФ составила 6,31% в годовом выражении, что значительно превышает доходность по НПС в 2013 году, которая составляла в годовом выражении 2,2%.

За 12 месяцев 2014 года сумма пенсионных выплат из ЕНПФ составила 93,04 млрд тенге, в том числе сумма переводов в страховые организации – 13,6 млрд тенге.

Продолжается работа по заключению договоров по обязательным профессиональным пенсионным взносам (ОППВ). За год для этой категории получателей открыто 348 889 ИПС. Общая сумма пенсионных накоплений по данным ИПС составила 26,3 млрд тенге.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ

На сегодняшний день наиболее распространенным способом по-

лучения услуг остается непосредственное обращение вкладчиков (получателей) в региональные подразделения накопительного пенсионного фонда. Количество офисов ЕНПФ в регионах основано на результатах проведенных исследований. Экономическая плотность регионов Республики Казахстан отличается высокой степенью дифференциации, что отражается на размещении офисов обслуживания в территориальном разрезе. ЕНПФ постоянно производит анализ работы действующих офисов обслуживания, анализирует исторические данные по количеству обращений вкладчиков (получателей), а также составляет прогнозы по нагрузке на офисы, постоянно работая над тем, чтобы количество точек обслуживания ЕНПФ было оптимальным и способным обеспечить надлежащий сервис.

На 1 января 2015 года региональная сеть ЕНПФ представлена 240 офисами обслуживания. В региональную структуру Фонда входят 18 филиалов – по одному в каждом областном центре, городах республиканского значения (Алматы и Астана), а также в крупных городах областного подчинения (Жезказган и Семей). При филиалах открыто 23 отделения и 199 центров персонального обслуживания.

В 2014 году в офисы ЕНПФ за получением информации по вопросам пенсионного обеспечения в ЕНПФ обратились более 3 миллионов человек.

В 2015 году планируется открытие еще 6 офисов обслуживания в городах Алматы, Астана, Караганда и Павлодар.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ВКЛАДЧИКОВ

В рамках исполнения Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в РК» в начале текущего года ЕНПФ приступил к проведению кампании по обязательному ежегодному информированию вкладчиков (получателей) о состоянии пенсионных накоплений по итогам 2014 года. Информация о состоянии ИПС будет предоставлена тем способом, который вкладчик (получатель) определил самостоятельно при заключении договора о пенсионном обеспечении, подписании заявления об открытии индивидуального пенсионного счета или соглашения об изменении/определении способа информирования.

По состоянию на 1 января 2015 года информированию о состоянии

пенсионных накоплений подлежат:

- при личном обращении – порядка 3 миллионов человек;
- по электронной почте – порядка 300 тысяч человек;
- посредством интернет-связи – порядка 400 тысяч человек;
- по почте – более 3 миллионов человек;
- при личном обращении в ЦОН – порядка 150 тысяч человек.

ЕНПФ ОНЛАЙН

Благодаря доступности и экономичности наиболее перспективным направлением для реализации услуг является интернет. Для вкладчиков это наиболее удобный способ взаимодействия с фондом. Он позволяет существенно экономить время и получать информацию о работе ЕНПФ и состоянии своего пенсионного счета 24 часа в сутки семь дней в неделю через сайт фонда www.enpf.kz или мобильный телефон. Мобильные приложения ENPF для смартфонов и планшетов, функционирующие на операционных системах Android и iOS (iPhone, iPad) и Windows Phone, разработаны собственными силами специалистов ЕНПФ и пользуются большой популярностью. С момента запуска мобильного приложения до 1 января 2015 года было произведено свыше 27 000 скачиваний.

Воспользоваться данным приложением могут вкладчики (получатели), выбравшие способ получения информации о состоянии своего ИПС через интернет. Для авторизации используются те же логины и пароли, с помощью которых вкладчик входит на сайт АО «ЕНПФ». Для выбора способа информирования через интернет надо один раз посетить любое отделение фонда и заключить соглашение об изменении/определении способа информирования.

О НОВЫХ УСЛУГАХ ЕНПФ

В 2014 году в целях обеспечения доступности услуг ЕНПФ через портал электронного правительства e-Gov и ЦОН-ы Фондом был согласован в государственных органах и вынесен на утверждение в Правительстве РК вопрос включения услуги по информированию о состоянии пенсионных накоплений (с учетом инвестиционного дохода) вкладчика/получателя АО «ЕНПФ» в Реестр го-

сударственных услуг. Услуга ЕНПФ по информированию будет доступна на портале e-Gov и в ЦОН-ах. В мае 2014 г. был подготовлен пакет документов для начала процесса аттестации информационных систем ЕНПФ уполномоченной организацией на соответствие требованиям информационной безопасности и принятым на территории Республики Казахстан стандартам ИСО/МЭК 27001:2005 (СТ РК ИСО/МЭК 27001:2008), дающей право на подключение информационной системы фонда к порталу электронного правительства Республики Казахстан (e-Gov). По результатам проверки Агентством РК по связи и информатизации Фонду был выдан Аттестат №105.2014.066 о соответствии информационных систем АО «ЕНПФ» требованиям информационной безопасности и принятым на территории Республики Казахстан стандартам. Это подтвердило, что информационная система фонда соответствует международным требованиям, предъявляемым к информационным системам в области информационной безопасности. В настоящее время работы по включению данной услуги в Реестр государственных услуг находятся на завершающей стадии.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Открыты официальные страницы АО «ЕНПФ» в крупных социальных сетях, таких как Facebook, Twitter, Вконтакте и МойМир. Суммарное количество подписчиков фонда в соцсетях – более 4 тысяч пользователей. Ежедневно страницы ЕНПФ в среднем просматривают до 1500 человек.

В соответствии с пенсионным законодательством, АО «ЕНПФ» привлекает обязательные, обязательные профессиональные и добровольные пенсионные взносы; осуществляет выплаты пенсионных накоплений и учет пенсионных активов и инвестиционного портфеля. ЕНПФ является правопреемником по всем существующим договорам о пенсионном обеспечении и аккумулирует все пенсионные активы, которые ранее были распределены между частными накопительными пенсионными фондами. Доверительное управление пенсионными активами, согласно закону Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», осуществляется Национальным Банком РК.

Контакты для СМИ: press@enpf.kz

Вниманию выпускников школ!

В рамках программы по подготовке квалифицированных кадров по востребованным на ПНХЗ специальностям ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» объявляет среди выпускников школ республики конкурс на получение 10 грантов на обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете.

Гранты включают оплату за обучение выпускников школ по программе бакалавриата вуза по одной из двух специальностей – «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» или «Машины и аппараты химических производств» и выплату стипендий.

Для участия в конкурсе кандидатам в срок до 15.04.2015 г. необходимо направить в адрес ТОО «ПНХЗ» (ул. Химкомбинатовская, 1 или по электронной почте - kadr10@pnhz.kz) следующие документы:

1. Резюме в свободной форме с фотографией;
2. Копии грамот и дипломов для победителей предметных олимпиад и конкурсов научных проектов.

Справки по телефонам: 39-63-61, 39-64-78, 39-67-04.

Отдел оценки и развития персонала

Искренне благодарим всех, кто проявил участие к судьбе Нины Николаевны Берсеновой, поддержавшего ее близкого человека при жизни, а также всех, кто оказал помощь в организации ее похорон.

Семья Берсеновых,
цех № 68