



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

**3 ЭЛЕКТРОННОЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВО**

**4 КИНГ СОБИРАЕТ
ДАННЫЕ**

• НОВОСТИ

Новый автобусный маршрут открывается в Павлодаре по поручению акима области Ерлана Арына, сообщила пресс-служба акима города.

С просьбой улучшить доставку пассажиров, работающих на предприятиях Северной промзоны, к главе регионе обратились на недавней встрече предприниматели малого и среднего бизнеса.

Маршрут будет обслуживаться 15 микроавтобусами, отметил завсектором транспорта отдела ЖКХ Марат Асылбеков. Движение, протяженностью 20 км, будет начинаться в Дачном микрорайоне и дойдет до Северной промзоны. В процессе обкатки схема движения может быть изменена. В течение двух месяцев здесь будет работать автотехника ООО «Оптимист», затем маршрут будет выставлен на тендер.

КАЗИНФОРМ

Данные о своем ИИН можно узнать по SMS.

Теперь любой гражданин может отправить SMS-сообщение и получить данные о своем ИИН. Об этом сообщила пресс-служба налогового комитета.

Воспользоваться данной услугой в текущий момент могут абоненты сотовой связи Kcell и Activ, отправив SMS-сообщение с РНН на короткий номер 7010. Стоимость SMS-сообщения составляет 20 тенге.

profinance.kz

Казахстан и США намерены ввести визы на пятилетний период между двумя странами.

Об этом сообщил в ходе брифинга в Министерстве иностранных дел официальный представитель ведомства Алтай Абибуллаев.

«Достигнута договоренность об обмене в ближайшее время дипломатическими нотами относительно соглашений о выдаче 5-летних виз и унификации визовых сборов. Казахстанская сторона уже завершила все внутригосударственные процедуры, теперь мы ожидаем завершение подобного процесса со стороны США. После этого соглашение сразу вступит в силу», - сказал А. Абибуллаев.

По его словам, это соглашение принимается в целях облегчения официальных, деловых, частных, студенческих и туристических поездок между двумя странами. Кроме того, этот вопрос важен и в контексте защиты прав и интересов граждан РК, а также с учетом обучения в США более 2 тысяч казахстанских студентов.

Kazakhstan Today

• ГОСТЬ НОМЕРА

Владимир Григорьевич МАЛИК, приборист цеха №9

КИПОВСКИХ дел мастер

Среди тех, кто отработал на предприятии не один десяток лет, случайных людей почти не встречается. Как правило, это все те, кто до конца предан своей профессии и просто не мыслит себя в чем-то ином. И когда свои каждодневные обязанности считаешь не скучной рутинной, а интересной работой, наполненной каждый раз особым смыслом, ты с полным правом можешь называть себя счастливым человеком. К числу таких счастливцев мы можем причислить и нашего сегодняшнего гостя - прибориста 6 разряда цеха №9 Владимира Малика.

- Владимир Григорьевич, давно ли трудитесь на нашем заводе?

- На заводе с 1993 года. В 1988 закончил химико-механическое училище и после этого 5 лет проработал на химзаводе. Но к началу 90-х предприятие стало медленно разваливаться. А здесь как раз друг, уволившийся раньше меня, позвал на нефтеперерабатывающий. Я долго не раздумывал. Взяли, как и на химзаводе, тоже слесарем КИПиА на участок физико-химического анализа, так что и привыкать к новой работе было несложно.

- А первый свой день на заводе помните? Волновались?

- Было интересно. Приятно удивило, что здесь уровень профессионализма электронщиков был значительно выше. Конечно, сначала волновался, мелькали мысли, что не справлюсь. Но потихоньку вошел в колею, и как-то все само собой получалось стало, без особых усилий.

- А с чего началось увлечение приборами?

- Да с самого детства этот интерес был, понять, как же тот или другой прибор устроен. Это сейчас игрушки сложные, а раньше были простые, очень-то не поразбавишь. Поэтому и тянул к себе с неведомой силой старый неработающий телевизор. Вот, думал, разберусь, сумею наладить, то-то родители удивятся. Даже мечтал телемастером стать. Тот телевизор так и не заработал, но зато потом было много других приборов, которые после моего вмешательства еще долго служили.

- Значит, стали КИПовцем вполне осознанно?

- Да, профессию выбирал по убеждению, а не лишь бы куда-то пойти. И время показало, что КИПиА - это мое. Слесарь КИПиА или приборист - очень разноплановые профессии. Тут и электричество, и пневматика, и электроника. А уж если это физико-химический анализ, то здесь вообще надо быть универсалом. Вот поэтому у нас и бригада такая - на все руки мастера. Сейчас вот модернизация начнется, будет еще больше новых приборов. Так что все самое



интересное еще впереди, и скучать точно не придется.

- Свободно ли получается шагать в ногу со временем и успевать за прогрессом?

- Когда тебе интересно, то все получается. Я с удовольствием освоил компьютер, теперь с легкостью могу и собрать. Много новых интересных приборов осваиваем, без этого никак. Но и не от всего старого надо отказываться. Есть у нас еще такие приборы-«ветераны», которые работают как часы и могут дать фору многим современным. Даже уважение вызывают.

- Не от отца ли такая тяга к технике передалась?

- Наверное, нет. Он был водителем и как-то имел дело с более объемными деталями и механизмами. Откуда-то тяга сама проявилась. А вот те, кто поддерживал мой интерес и даже помог ему развиваться во что-то большее, всегда встречались на моем пути. Это и Кузьмин Валерий Сергеевич, который преподавал у нас в училище. Его очень многие знают. В цехе уже здесь очень помог освоиться Павел Малиновский, где нужно, подсказывал, показывал. Да и среди младшего поколения есть такие, на которых незаметно равняешься. У нас, к примеру, это Олег Акулинин - молодой, но очень способный, впитывает все знания, как губка.

- Расскажите, пожалуйста, откуда такая интересная фамилия с явно восточным колоритом?

- Корни у нее украинско-тюркские, в переводе означает «князь». Вообще-то, семья отца еще с царских времен жила в Прииртышье, форпост Красиловка. Однако фамилию эту предки привезли с Украины. Как я узнавал (потому что самому было интересно), кто-то из моих далеких предков, видимо вместе с татаро-монголами, все-таки доскакал до тех мест, да и осел там. Так вот и появилась на Украине фамилия Малик, и, самое интересное, что встречается она там очень часто.

- Много ли продолжателей славной фамилии по Вашей линии?

- Мы с женой, дочь и два сына. Так что дома тоже нескучно (смеется). Там, где дети, всегда работа найдется.

- Что считаете важным в жизни? На что хотели бы ориентировать своих детей?

- Я считаю, что человек обязательно должен найти свое призвание. Так намного интересней жить. А если удастся сделать свое призвание профессией, которая позволит тебе твердо стоять на ногах, то, считай, ты главного в жизни добился.

Беседовала
Наталья Павлова





СМС: на пути к взрослению

Датой рождения Совета молодых специалистов (СМС) можно считать июнь 2010 года, когда с целью поддержки и развития молодежи завода по инициативе генерального директора АО «ПНХЗ» Шухрата Данбай на предприятии была образована эта организация. Прошло чуть более полутора лет. За это время молодые инициативные ребята успели проявить себя во многих делах, активно поучаствовать в заводских мероприятиях и продемонстрировать неплохие результаты для начинающих. С основными из них мы и предлагаем вам ознакомиться.

2010 ГОД

11 июня. В актовом зале заводоуправления общим голосованием из числа наиболее активных представителей молодежи со всех подразделений завода, уже успевших проявить себя, были избраны председатель СМС, два заместителя и 14 представителей цехов предприятия.



Июнь. На предприятии разработали и утвердили Положение о Совете молодых специалистов, в котором были отражены общие положения, цели, задачи, основные функции и порядок деятельности СМС.

Согласно Положению к категории молодых специалистов относятся люди, окончившие организации среднего и высшего образования по очной форме обучения, в возрасте до 30 лет, принятые на работу не позднее, чем до истечения года после окончания учебного заведения.

11 сентября. Первый вечер посвящения в молодые специалисты в ночном клубе «Кристалл». Торжественную церемонию прошли 16 принятых в 2010 году молодых специалистов. В мероприятии приняло участие свыше 140 молодых работников завода.

Сентябрь. Сформирована футбольная команда Совета молодых специалистов, которая приняла активное участие в заводских соревнованиях по футболу.

4 ноября. «Встреча без галстука» с Генеральным директором АО «ПНХЗ» Шухратом Данбай. В неформальной обстановке руководитель предприятия обсудил с активистами СМС вопросы, интересовавшие молодежь.

19 ноября. Презентация «Проекта модернизации» для молодежи с участием заместителя технического директора по модернизации и развитию Дюсенбека Кужекбаева и активиста Совета, инженера отдела модернизации Дамира Ашимова.



2011 ГОД

18 марта. Участие СМС в организации и проведении чествования активистов заводских партийных групп с поощрением ценными подарками и вручением партийных удостоверений «Нур Отан» вновь принятым работникам завода.

25 марта. Встреча председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» Каиргельды Кабылдина с трудовыми коллективами Восточного филиала

АО «КазТрансОйл» и АО «ПНХЗ» по итогам деятельности группы компаний «КазМунайГаз» за 2010 год и вопросам реализации Послания Главы государства народу Казахстана «Построим будущее вместе!». В поддержку кандидатуры президента от лица рабочего коллектива АО «ПНХЗ» на встрече выступили заместитель начальника цеха №1 Саятай Алипбаев и инженер ОПК Саят Байгожин.



4 апреля. Участие молодых специалистов завода в Форуме победителя выборов в Президенты РК Нурсултана Назарбаева в спортивно-оздоровительном комплексе «Астана».

Апрель. Сотрудничество, неформальные встречи со стажерами компании Agip KCO (Azienda Generale Italiana Petroli - коммерческий бренд Итальянской группы Eni S.p.A. - одной из крупнейших мировых нефтяных компаний) в рамках обмена опытом.

1 мая. Участие активистов СМС вместе с коллективом завода в Первомайском параде, посвященном Дню единства народов Казахстана.

9 мая. Участие всего состава Совета молодых специалистов и представителей профкома «Нефтепереработчик» в параде и возложении цветов к Вечному огню в честь празднования Дня Победы.

22-24 августа. Интеллектуальный конкурс «Лучший проект», подготовленный СМС совместно с управлением персоналом. Конкурс проводился впервые, его активными участниками также стали ребята из Совета молодых специалистов. Заявлено 16 работ, допущено комиссией - 9 проектов. Победителями стали: Руслан Смагулов, оператор технологических установок цеха №1 (I место), Михаил Терехин, механик участка слива/налива цеха №2 (II место); Денис Козленко, дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования ОПК (III место).



30 августа. Парадное шествие на центральной площади города, посвященное Дню Конституции РК, в котором активисты СМС совместно с руководством и работниками завода приняли участие. Молодые ребята с честью справились с миссией флагиносцев во главе праздничной колонны.

22 сентября. Активное участие молодых специалистов в праздничном концерте, посвященном дню языков Республики Казахстан.



22 октября. Первый региональный слет молодежного самоуправления колледжей и лицеев. В мероприятии участвовал и представитель Совета молодых специалистов нашего завода Иван Семенихин с презентацией о СМС АО «ПНХЗ».

26 октября. Митинг на заводе в поддержку акции «Халық дауысы», инициированный партией «Нур Отан». В митинге приняли участие работники предприятия, первый заместитель ПГФ НДП «Нур Отан» Арман Ешмуратов, а также представители республиканских и городских телеканалов. Свою активную позицию от лица молодежи завода высказал председатель СМС Саят Байгожин.

28 октября. «Встреча без галстука» молодых специалистов с техническим директором АО «ПНХЗ» Оспанбеком Алсеитовым. Ставшее традиционным неформальное общение с главными руководителями предприятия позволяет молодым нефтепереработчикам получить ответы на самые наболевшие вопросы из первых рук.



27 ноября. Очередной вечер посвящения в молодые специалисты в ночном клубе «People's». 23 молодых заводчанина прошли торжественное посвящение с произнесением клятвы. Более 130 ребят смогли ближе познакомиться и пообщаться друг с другом.

Ноябрь. Утверждение официального логотипа (эмблемы) Совета молодых специалистов АО «ПНХЗ». Конкурс на создание символики СМС проводился в течение всего 2011 года. Из 30 вариантов утвержден один, автор которого - инженер ОПК Владимир Родионов. Логотип уже используется на календарях, шарфах СМС и баннере.

2012 ГОД

1 февраля. За существенный вклад в развитие молодежного движения на АО «ПНХЗ» и активное участие в общественной жизни предприятия благодарственными письмами награждены молодые специалисты завода: Ренат Саликов, Ляйля Досумбаева, Галия Исенова, Фатима Искакова, Сергей Абашинов, Юрий Шарфеев, Ардак Кожасов, Владимир Родионов, Иван Семенихин, Дарья Борисова.



Сегодня на АО «ПНХЗ» работают 3960 человек. Из них 853 человека (приблизительно четвертая часть) - люди в возрасте до 30 лет. Количество принятых на работу молодых специалистов за 2011 год составило 168 человек. С каждым годом число молодых нефтепереработчиков растёт, и руководство предприятия возлагает серьёзные надежды на молодежную организацию завода. Именно она способна эффективно координировать и направлять молодых специалистов на развитие профессиональных и личностных качеств с целью подготовки звена, которое будет достойной сменой нынешнего поколения нефтепереработчиков.

Подготовила Наталья Павлова



Бегай по клавиатуре, а не по кабинетам!

Все мы, так или иначе, сталкиваемся с работой госслужб (ведь в государстве живем!) и знаем, какие подводные камни могут нас подстерегать на этом пути. График работы госаппарата, совпадающий с нашими трудовыми буднями, обилие кабинетов, очереди и отсутствие «стыковки» различных госструктур между собой могут вызвать раздражение у любого, кому нужны банальные справки. Как выскочить из проблемы и изменить ситуацию?

За рубежом давно доказали: исправить положение сможет лишь полная автоматизация государственного управления на базе современных информационных технологий, которая, в конечном счете, должна привести к созданию электронного правительства (E-Government, ЭП).

E-GOVERNMENT, ИЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВО В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ

Термином «электронное правительство» (ЭП) обозначают единую систему, которая объединит все государственные органы и позволит им оказывать услуги населению с помощью Интернета, электронных терминалов или даже мобильного телефона. Причем не только физическим лицам, но даже компаниям и предпринимателям. Взаимодействие между государством, бизнесом и гражданами составляют основные модели внутри ЭП: G2C (государство-граждане), G2B (государство-бизнес) и G2G (государство-государство).

К мировой практике использования электронного правительства (ЭП) Казахстан присоединился в 2004 году, когда по инициативе Президента РК был утвержден указ о госпрограмме формирования ЭП. Программа предусматривала четыре этапа. Первый - публикацию и распространение информации, второй - предоставление интерактивных услуг путем прямого и обратного взаимодействия между госорганом и гражданином. Третий - транзакционное взаимодействие путем осуществления через правительственный портал финансовых и юридических операций и четвертый - формирование информационного общества.

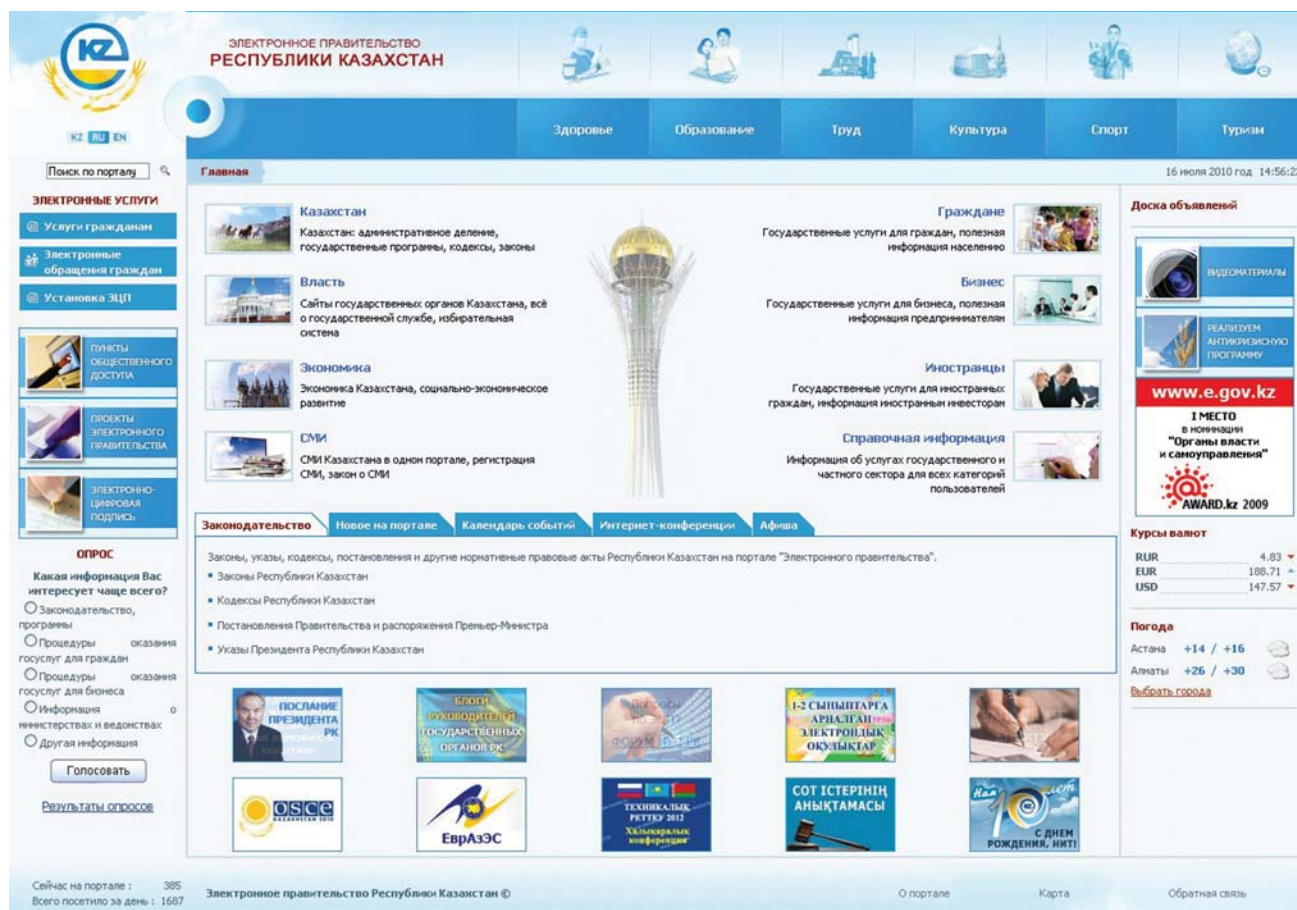
КАЗАХСТАН: СТАРТЫ И ПРОРЫВЫ ЭП

В Казахстане программа стартовала в 2005 году, и за 2 года её реализации была сформирована инфраструктура **е-правительства**, созданы базовые компоненты: веб-портал и шлюз, электронный межведомственный документооборот, удостоверяющие центры, единая транспортная среда. Уже в 2007 году в постоянную эксплуатацию были введены государственные базы данных физических и юридических лиц, соединенные по всей стране в единые реестры. А через веб-портал - **www.e.gov.kz** - единую точку доступа к электронным услугам государственных органов, было реализовано 20 интерактивных услуг госорганов.

В 2009 году началось внедрение проекта **«Е-лицензирование»**, который в основном предназначен для субъектов предпринимательства. Суть - в упрощении процедур получения предприятиями различных лицензий и разрешений на осуществление лицензируемых видов деятельности. Е-лицензирование дает возможность человеку, который подает заявку на получение лицензии, отслеживать всю процедуру ее рассмотрения. При этом полностью исключается контакт между лицом, которое рассматривает заявку, и тем, кто ее подает.

В это же время импульс получило региональное направление госпрограммы. В регионах внедрена Единая система электронного документооборота. С сентября 2009 года оперативностью электронного документооборота пользуются все акиматы. Разработан прототип системы **«Электронный акимат»** на 5 выбранных услуг, который, кстати, был впервые внедрен в опытную эксплуатацию в акимате Павлодарской области.

В декабре 2009 года был запущен проект «Единая нотариальная информационная система **«е-нотариат»**», задача которой - обеспечить своевременную и достоверную отчетность о нотариальных действиях, эффективную работу нотариусов и их взаимодействие с республиканской и территориальными нотариальными палатами, с министерством юстиции РК. А для населения - ка-



чественные правовые нотариальные услуги. Планируется, что система «е-нотариат» по всей республике будет внедрена до конца 2012 года.

Прорывом на третьем, транзакционном этапе стало создание информационной системы **«Электронные государственные закупки»**. Отныне предприниматель, не выходя из офиса, может участвовать в тендерах. С 1 января 2010 года все госзакупки способом запроса ценовых предложений производятся только в электронном формате, на веб-портале государственных закупок **www.goszakup.gov.kz**.

ПОРТАЛ ЭЛЕКТРОННЫХ УСЛУГ

В 2012 году portalу - **www.e.gov.kz** исполняется 6 лет. За эти годы его формирование преодолело три этапа - информационный, интерактивный и транзакционный. Теперь на нем граждане Казахстана и гости республики могут найти исчерпывающую официальную информацию о Казахстане, его правительстве, законодательстве, национальных достопримечательностях, а также получить услуги государственных органов и оплатить налоги и штрафы в режиме он-лайн.

Всего на портале сейчас оказывается более 2000 информационных услуг по разделам (экономика, образования, культура, труд, здоровье, спорт, туризм) и другим сферам жизнедеятельности человека. Например, в разделе «Образование» можно найти полную информацию об образовательном законодательстве, ведущих учебных заведениях страны, результатах Единого национального тестирования, полезные ссылки на Интернет-ресурсы казахстанских ВУЗов, образовательных программ и государственных органов.

Но портал не просто информационный ресурс, его пользователям предлагаются различные электронные сервисы государственных органов. Сейчас обязательно стоять в длинных очередях, напрасно тратя время. Многие можно сделать, сидя за собственным компьютером.

Сегодня на портале **www.e.gov.kz** оказываются 74 интерактивные услуги министерств юстиции, образования, внутренних дел, сельского хозяйства, труда и социальной защиты, а также Верховного суда и Налогового комитета. А к 2014 году в рамках «электронного правительства» в виртуальную форму планируется перевести не менее половины всех социально-значимых государственных услуг.

ЗАВОДЧАНЕ И WWW.E.GOV.KZ

Электронное правительство в нашей стране набирает обороты: это видно невооруженным взглядом. Государство не только увеличивает ко-

личество виртуальных услуг, но и обучает своих граждан этими услугами пользоваться. В Программе развития информационных и коммуникационных технологий в РК на 2010-2014 запланировано обучение и консультационная поддержка населения, бизнес-сообщества и госслужащих в разрезе получения и оказания электронных госуслуг. А с апреля по декабрь 2011 года павлодарский городской акимат уже обучал павлодарцев, как пользоваться виртуальными госуслугами.

В эту программу оказались включенными и наши заводчане. 122 работника ПНХЗ со всех цехов предприятия познакомились с презентацией АО «Национальные информационные технологии» об электронном правительстве и электронных услугах. На семинаре в акимате заводчане подробно узнали об электронной цифровой подписи (ЭЦП), о том, как подать заявку на ее получение, скачать и установить программное обеспечение Tumar CSP для получения электронной подписи, как зарегистрироваться на сайте для пользования порталом **e.gov.kz** и его платежным шлюзом. Инженер-программист аппарата акима г.Павлодара Валентина Новосёлова, проводившая занятия, четко, понятно и оперативно донесла до слушателей всю нужную информацию и вручила сертификаты участникам семинара. И если вначале уставшие заводчане неохотно ехали после работы на курсы, то, прознав о житейской пользе информации, стали записываться на них очень активно. Оно и понятно: на портале «Электронного правительства» постоянно запускаются новые электронные сервисы.

Уже сейчас на портале доступны очень востребованные «Оплата коммунальных услуг», «Промотр информации о нарушениях ПДД, зафиксированных системами фото-видеофиксации», «Онлайн-бронирование очереди в Центры обслуживания населения» и интерактивная карта ЦО-Нов. А список справок, которые вы можете заказать и получить виртуально, ширится от месяца к месяцу.

Несомненно, портал - большое подспорье всем, кто занят на работе целый день и не может бесконечно отпрашиваться с работы для получения справок и документов в госучреждениях. Сайт реально может сохранить уйму времени такой категории, кто ценит время и имеет дома компьютер, выход в интернет и небольшие пользовательские навыки. А всех, кого заинтересовали новые возможности портала и проекта «электронное правительство», легко отыщут информацию о них в свободном доступе через любые поисковики. Так что, бегайте по клавиатуре, а не по кабинетам!

Подготовила
Анна Гронская



АО «КИНГ» собирает данные

В №10 газеты «Нефтепереработчик» от 22 июня 2011 года в интервью с техническим директором предприятия накануне капремонта речь шла, в том числе, о возможном изменении сроков между капремонтами на ПНХЗ. Оспанбек Алсеитов тогда сообщил: «На сегодняшний день наш завод совместно с Казахским институтом нефти и газа (АО «КИНГ») разработал комплексный план по переходу технологических установок завода на увеличенный межремонтный период эксплуатации». В конце января этого года «десант» сотрудников КИНГа вплотную приступил к разработке этой идеи.

Делегацию института возглавлял Алексей Соломянко, главный специалист Департамента нефтепереработки и нефтехимии АО «КИНГ» (*кстати, бывший работник ПНХЗ, не понаслышке знающий наше производство и его особенности*). Мы расспросили Алексея о цели командировки сотрудников КИНГа на наше предприятие.

- Алексей, каковы основные задачи Вашего визита на ПНХЗ?

– КИНГ – ведущий казахстанский институт в области проектирования объектов нефтедобычи и нефтепереработки. Мы приехали с целью сбора данных для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разработке нового стандарта РК в области нефтепереработки. Сейчас готовится такой республиканский стандарт. В соответствии с ним казахстанские нефтезаводы, при необходимости, смогут перейти на увеличенный межремонтный период эксплуатации. Отмечу, что Атырауский НПЗ с установками, которые эксплуатируются в настоящее время, уже переведен на двухгодичный межремонтный цикл. При подготовке стандарта, конечно, будет использоваться их опыт.

В стандарте, для которого мы проводим сбор данных, будут предусматриваться необходимые для такого перехода мероприятия в зависимости от набора технологических установок и оборудования, имеющихся на заводе Павлодара. Шымкентский завод тоже участвует в этой работе и займет свое место в стандарте.

- Сколько визитов планируется с этой целью?

- Сейчас мы работали около недели и еще приедем два-три раза. В основном в работе будут задействованы, конечно, цехи 1, 2, 3, 4. Потом подключим восьмой и шестнадцатый. Чтобы получить на заводе нужные документы, необходимо полное понимание процесса перехода специалистами ПНХЗ, не обойтись, конечно, и без согласований с техническим директором и главными специалистами завода. Для стандарта надо знать, что нужно оценить, о чем нужно позаботиться или учесть при переходе. Пока требуется понять, что нужно для того, чтобы совершить такой переход: какие материальные средства и трудовые ресурсы, в каком количестве, в какой период они необходимы, сколько понадобится средств для замены устаревшего оборудования, трубопроводов, арматуры.

- Какие специалисты приехали с вами?

- Со мной приехали шесть человек: главные менеджеры, инженеры. Среди них - технологи, специалист по лабораторной технике, механик, математик, который занимается математическим моделированием технологических процессов. Математик нужен, чтобы на основании исходных данных выполнить впоследствии необходимые расчеты.

С чем связано стремление управляющей компании и государства ввести новый стандарт? Естественно, государство и госкомпании обеспокоены тем, как сдерживать цены на нефтепереработку и получать нефтепродукты по более или менее приемлемым ценам. Еще в 2008 году Данияр Тиесов, тогда еще заместитель гендиректора по производству АО «Торговый дом «КазМунайГаз»» (KMG), а теперь управляющий директор по переработке и маркетингу АО НК «КазМунайГаз» в ходе первой международной конференции «Рынок нефтепродуктов Казахстана» высказался: «На сегодняшний момент ...нужны структурные изменения, позволяющие уменьшить стоимость нефтепереработки, как таковой, принципиально. Одним из таких изменений является увеличение межремонтного пробега существующих технологических установок завода с одного года на два». По словам Данияра Суиншиликовича, на сегодня все мировые НПЗ работают без остановок установок на капремонт 3-5 лет. Мы же, в соответствии с существующими нормативами, которые действуют еще со времен СССР, каждый год останавливаем установки на капремонт. Происходит значительный расход средств на обследование аппаратов, на проведение ремонтной кампании, на мобилизацию подрядчиков, что существенно образом влияет на увеличение себестоимости нефтепереработки. По мнению специалиста, переход на двухгодичный межремонтный пробег позволит существенно сократить расходы на текущие нужды и не останавливать установки в течение двух лет. Это поможет более гибко обеспечивать рынок топливом и реагировать на изменения по ценам на нефтепродукты».

Реальную цену перехода можно будет узнать только после серьезной работы, обследования и расчетов. А они пока – впереди.

Анна Гронская

НАША СПРАВКА:

АО «Казахский институт нефти и газа» - крупнейшая научно-исследовательская и проектная компания в Республике Казахстан, дочерняя компания АО НК «КазМунайГаз», основанная в 2002 году. Штат компании - более 1000 человек, среди которых ведущие специалисты нефтегазовой отрасли РК, в том числе - 2 академика НИИА РК, 2 члена-корреспондента НИИА РК, 8 докторов наук, 2 Ph.D., 4 профессора, 28 кандидатов наук.

Во исполнение Программы научно-технического (инновационного) развития АО «НК «КазМунайГаз» на 2011-2015 гг., утверждённой решением Правления АО «НК «КазМунайГаз» от 7 декабря 2010 года №142, АО «КИНГ» занимается разработкой государственного стандарта РК «Межремонтный цикл. Структура и продолжительность ремонтных циклов, межремонтных периодов простоя в ремонте технологических установок. Общие положения». Также институт разрабатывает методики определения норм потерь нефти и нефтепродуктов на НПЗ РК.

Между АО «КИНГ» и АО «ПНХЗ» подготовлен к подписи Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.



• УРОКИ КАЗАХСКОГО

Учим государственный

ТАҚЫРЫП: КӨПТІК ЖАЛҒАУ – ОКОНЧАНИЕ МНОЖЕСТВЕННОГО ЧИСЛА

Соңғы дыбыс/ Конечный звук		Жалғау/ окончание	Мысалдар/ Примеры
Дауысты/ Гласные	Жуан/ Твердые: а, о, ұ, ы (э, и, у)	- лар	Бала-лар – дети
	Жіңішке/мягкие: Ә, ө, ү, і (е, и, у)	- лер	Үй-лер – дома; кісі-лер - люди
Дауыссыз/ Согласные	Үнді/сонорные: Р, й, у	- лер	Қор-лар – фонды; сарай-лар - дворцы; ару-лар - красавицы
	Үнді/ сонорный: л	- дар; - дер	Гүл-дер – цветы
	Үнді/ сонорные: м, н, ң	- дар; - дер	Қалам-дар – ручки
	Ұяң/звонкие: з, ж	- дар; - дер	Ұстаз-дар – наставники
	Қатаң/глухие: П, ф, к, қ, т, ш, с, х, һ, ч, щ	- тар; - тер	Тас-тар – камни; Бап-тар – статьи
	Ұяң/звонкие: Б, в, г, д	- тар; - тер	Актив-тер – активы; Клуб-тар - клубы Стоматолог - тар - стоматологи Оксид-тер - оксиды

В словосочетаниях, где уже выражена множественность, окончания множественного числа не употребляются:

бес адам, а не бес адамдар – пять человек; көп бала, а не көп балалар – много детей.

Неисчисляемые имена существительные и абстрактные имена существительные также не принимают окончаний множественного числа: *шаш – волосы, су – вода, сүт – молоко, бакыт – счастье и т.д.*

Порядок присоединения аффиксов к словам:

1.Негіз/ основа	2. Журнал/ суффикс	3.Көптік жалғау/ оконча- ние мн. ч.	4.Тәуелдік ж а л ғ а у / окончание п р и т я ж а - тельности	5.Септік жалғау / падежные окончания	6.Жіктік жалғау/ личные оконча- ния
--------------------	-----------------------	--	--	---	---

Мысал/ пример:
 Оқушыларыңызға – оқу – 1; -шы-2; -лар-3; -ыңыз-4; -ға-5
 Вашим ученикам
 Айтқандарымыздан – айт-1; -қан-2; -дар-3; -ымыз-4; -дан-5.
 Из сказанного нами

ЖАТТЫҒУЛАР

1. Вставьте вместо точек нужные звуки (у, ы, ь).

Г...лсім, ...шақ, к...н, ...йрек, к...міс, ж...з, к...з, ...йрен, к...ш,
...лкен, қ...лақ, қ...н, қ...шақ, Г...лшат, г...л, ...лы, с...лы, т...р.

2. Допишите окончания множественного числа.

Жас..., қыр..., ем..., мемлекет..., банк..., ақша..., есеп..., ақы..., салынды..., несие..., адам..., есепші..., саудагер..., қағаз..., жұмысшы..., дүкенші..., күзетші..., құжат..., талдау..., кеме..., шебер..., сапар..., бай..., әпке..., ереже..., нұсқаулық..., хат..., құрал..., дар, телефон..., нәрсе..., азамат..., арман..., ән..., әңгіме..., шам..., шапан...

3. Переведите словосочетания на каз. яз.

Десять человек, много специалистов, мало деревьев, семь дней, большие дома, летние месяцы, зимние праздники, много писем, красивые девушки, тридцать месяцев.

4. Вставьте пропущенные окончания. Переведите на рус. яз.

Мұхит...да үлкен кеме... бар. Қазір бізде маман... өте көп. Көптеген сауда үй...і салынып жатыр. Інім түрлі спорттық ойын...ға қатысады. Сөре...де керекті зат... тұр. Арман дос...ын сағынды. Демалыс...да киноға барып тұрамыз. Жатақханада бос орын... көп.

5. Составьте словосочетания со словами:

Зауыт, жұмыс, бастық, бөлім, маман, цех.