



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2** НАГРАДЫ К  
ПРОФПРАЗДНИКУ

**3** К ШКОЛЕ ГОТОВЫ

**4-5** О ЕДИНОЙ  
КАДРОВОЙ  
ПОЛИТИКЕ КМГ

**6** ВСТРЕЧА СО  
СПОРТСМЕНАМИ

**7** В ГОСТИ  
К ЦВЕТАЕВОЙ

**8** ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

• НОВОСТИ

**Отопительный сезон в Павлодаре начнется 1 октября.**

По словам заведующего сектором отдела ЖКХ городского акимата Алмаза Мусинова, в настоящее время в областном центре готовы к отопительному сезону около 95% жилых домов. В социальные объекты – детские сады, больницы, школы – тепло будет подаваться сразу же после получения заявок от их руководства.

**В Павлодарской области открылся завод по производству меди, построенный в рамках госпрограммы ФИИР.**

Завод введен в эксплуатацию ТОО «Eurasia Copper Operating». В реализацию проекта вложено 2,1 млрд тенге инвестиций. Предприятие возведено на территории Экибастузской сельской зоны вблизи села имени академика Алькея Маргулана. Металл на новом предприятии получают по новым технологиям, позволяющим экономить электроэнергию более чем в 1,5 раза и исключить вредные выбросы в окружающую среду. Чистота получаемой меди составляет 99,9 процента.

Проектная мощность завода – три тысячи тонн металла в год. Продукция выпускается в виде пятимиллиметровых листов форматом метр на метр, которая будет реализовываться на внутреннем рынке страны. Стоимость одной тонны меди составляет приблизительно 7000-7250 долларов. На предприятии создано 140 рабочих мест.

Из 94 проектов в Павлодарской области, реализуемых по программе ФИИР, 58 уже успешно работают. Создано около 5 тысяч рабочих мест, инвестировано 242 млрд тенге, новыми производствами выпущено 5,5% от общего объема промышленного производства области.

КАЗИНФОРМ

• ДНЕВНИК МОДЕРНИЗАЦИИ

## Отчет по проекту «Модернизация ПНХЗ»

11 сентября заводчане и Rominserv отчитались перед генеральным директором АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияром Тиесовым о том, как продвигается реконструкция ПНХЗ.



**ПРОЕКТНО-СМЕТНАЯ РАБОТА**

Открыл совещание генеральный директор КМГ-ПМ Данияр Тиесов, передав слово первому заместителю генерального директора по развитию и модернизации Дюсенбеку Кужекбаеву.

В первую очередь в своем докладе выступающий сообщил, как обстоят дела с подготовкой проектно-сметной документации (ПСД). 29 августа ПНХЗ и генподрядчик получили заключение от РГП «Госэкспертиза» на откорректированное технико-экономическое обоснование (ТЭО) проекта модернизации ПНХЗ с разделением его на три пусковых комплекса (ПК). Общая стоимость реализации проекта согласно откорректированному ТЭО составила 243 млрд тенге (включая НДС), при этом стоимость ЕРС-контракта (контракт на проектирование, поставки, строительство) – 193,8 млрд тенге.

В первый пусковой комплекс вошли технологические установки изомеризации и сплиттер нефти, автоматическая станция смешения бензинов, два резервуара-пятитысячника под изомеризат и восемь объектов общезаводского хозяйства. Сейчас проектно-сметная документация первого ПК находится в разработке у «Северодонецкого ОРГХИМа» (г. Северодонецк, Украина).

Компании «Джитек» и Rominserv совместно с лицензиарами процессов UOP и «Сииртек Ниджи» закончили оформление проектно-сметной документации по установкам, вошедшим во 2-й и 3-й пусковые комплексы. Теперь «Северодонецкий ОРГХИМ» адаптирует ПСД к нормам Республики Казахстан.

От украинской компании ПНХЗ получил на согласование технологические схемы и материальные ба-

лансы по объектам общезаводского хозяйства ПК-1, ПК-2 и 3.

**НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА**

На строительных площадках, где вскоре появятся новые объекты модернизации, работают три подрядных организации: ТОО СП «КазГерСтрой», ТОО «KGS-Astana» и ремонтно-строительно-монтажное управление (РСМУ) ПНХЗ.

Заложить основу для новых технологических комплексов в зоне строительства №3 пригласили компанию ТОО «KGS-Astana». Фирма специализируется на фундаментостроении, оказывает услуги по бурению скважин под сваи и забивке свай. Устройство первых свай подрядчики начали 19 июня. На сегодняшний день весь объем работ подрядчиками завершён, и теперь инженеры ПНХЗ и Rominserv ждут окончательных результатов тестирования по качеству оказанной услуги.

22 мая 2014 года ПНХЗ подписал договор с компанией «КазГерСтрой» на оказание услуг по строительству рабочего городка, где в будущем разместятся вагончики для строителей, и подготовку площадок под возведение установок и для хранения оборудования. Персонал «КазГерСтроя» провел работы по устройству площадок в четырех зонах строительства. В зоне №1 (склады цеха №13) подрядчики организовали территорию для временного хранения оборудования. В северной части завода (или зоне строительства №2) строители сдали еще одну площадку для хранения и укрупнительной сборки оборудования, которое вскоре начнет прибывать на завод. На этом же участке появилось и специальное место под офисные помещения для подрядных организаций

на период строительства. Соорудили такие же площадки для бытовок в зоне №3 (пересечение автодорог №17 и 4) и №4 (район эстакад автоталива).

Сейчас «КазГерСтрой» занимается возведением специальных площадок, на которых будут собираться по частям крупногабаритные колонны деизогексанации К-003 установки изомеризации и колонна разделения нефти К-502 установки сплиттер нефти.

Закончено в строительстве и РСМУ. Работники управления прокладывают канализационные трубопроводы и хозяйственной водопровод, устанавливают столбы освещения и протягивают кабель. Кроме того в их задачу входит монтаж ограждения вокруг строительной площадки.

С завершением строительства этих первых объектов Rominserv и субподрядчики планируют дальше продвинуть проект. На очереди – фундаменты для теплообменников, реакторов, емкостей и стальных конструкций эстакад, монтаж ректификационных колонн, изготовленных ТОО «Белкамит». Выполнить эти работы генподрядчик обещает в четвертом квартале 2014 года.

**ЗАКУП ОБОРУДОВАНИЯ**

Rominserv разместил заказы на 84 (из 127-ми) единицы оборудования для установок первого пускового комплекса – изомеризации и сплиттер нефти.

Самые крупногабаритные конструкции для этих установок вывезены поставкой на завод казахстанская компания ТОО «Белкамит» (г. Алматы). Соглашение с ней было подписано в декабре 2013 года. По договору организация должна изготовить и привезти на склады предприятия три колонны К-001, К-003 и К-502. Массивные колонны К-502 и К-003 для более удобной транспортировки разделяют на секции и привезут в несколько этапов. Отправка первой части К-502 намечена на конец сентября.

Вдобавок Rominserv готовит к заключению договор с ОАО «Ижорские заводы» на поставку трех реакторов, 24-х единиц колонн и емкостей. Появление на складах нашего предприятия ижорского оснащения ожидается в апреле-мае 2015 года.

Теперь в первоочередных планах генподрядчика – заказать оставшиеся 43 единицы оборудования для установок изомеризации и сплиттер нефти, а также для объектов второго и третьего пусковых комплексов.

Марина Шилко  
Фото Алексея Усова

# Труд, достойный уважения

День работников нефтегазового комплекса – одно из самых долгожданных событий на заводе. В этот день каждый сотрудник предприятия чувствует себя причастным к одной из ключевых отраслей промышленности Казахстана – нефтепереработке. Ежегодно главной частью праздничной программы становится чествование работников ПНХЗ, чей профессионализм и ударный труд по праву могут служить достойным примером для коллег.

Несомненно, главным элементом предзаводской площади – Доска почета. На ней по сложившейся на ПНХЗ традиции каждый год появляются новые лица заводчан-передовиков производства. И вновь славная плеяда нефтепереработчиков пополнилась еще 28-ю именами.

## В ЭТОМ ГОДУ ЛУЧШИМИ ИЗ ЛУЧШИХ СТАЛИ:



**КРИВОЛАПОВ Игорь Иванович** – механик установки С-200 комплекса ЛК-6У;



**ХУДЯКОВ Сергей Михайлович** – механик установки С-100 комплекса ЛК-6У;



**ШЕВЧЕНКО Сергей Сергеевич** – механик цеха комплекса ЛК-6У;



**НОГТЕВ Николай Петрович** – сливщик-разливщик цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;



**БАЯЗИТОВ Хайбрахман Васбирахманович** – оператор товарный 4 разряда цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;



**ТОНЫШЕВ Сергей Николаевич** – оператор товарный 5 разряда цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;



**ПЕРМЯКОВ Денис Евгеньевич** – оператор технологических установок 6 разряда комплекса КТ-1;



**СЕРИКОВ Евгений Анатольевич** – начальник установки С-100 комплекса КТ-1;



**БЛАШКОВ Сергей Петрович** – машинист компрессорных установок 6 разряда комплекса КТ-1;



**АНТОНЕНКО Юрий Борисович** – машинист технологических насосов 5 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;



**СУЛЕЙМЕНОВ Бахтыбай Бергазинович** – оператор технологических установок 6 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;



**САКЕНОВ Тасболат Секебаевич** – оператор технологических установок 5 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса;



**ГЕНЕРГАРТ Иван Андреевич** – водитель погрузчика 5 разряда транспортного цеха;



**САПРОНОВ Сергей Викторович** – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда цеха электроснабжения;



**АГУРЬЕВ Николай Николаевич** – трубопроводчик линейный 5 разряда цеха водоснабжения и канализации;



**КАПУСТЕНКО Иван Александрович** – машинист технологических насосов 5 разряда цеха водоснабжения и канализации;



**КАЧАН Юрий Юрьевич** – приборист 6 разряда цеха КИПиАТП;



**КУБАСОВ Сергей Михайлович** – электрогазосварщик 6 разряда цеха КИПиАТП;



**ДАВИДЕНКО Михаил Васильевич** – слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда ремонтно-механической базы;



**КАИРБАЕВА Маржан Токашовна** – лаборант химического анализа 3 разряда ОТК-ЦЗЛ;



**ФОМИНА Инна Андреевна** – лаборант химического анализа 4 разряда ОТК-ЦЗЛ;



**ХАЛИТОВ Ринат Маруатович** – такелажник 5 разряда базы оборудования и складского хозяйства;



**КОПТЕЛОВ Олег Олегович** – слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда паровоздушоснабжения;



**НУРИЕВ Иван Александрович** – ведущий инженер-программист цеха АСУ;



**РУЛЬ Александр Иванович** – начальник отдела приемки оборудования;



**ГАВРИШ Александр Сергеевич** – мастер участка ремонтно-строительно-монтажного управления;



**МАЦКО Александр Михайлович** – электрогазосварщик 6 разряда ремонтно-строительного цеха РСМУ;



**АБДУЛИН Анатолий Тазинович** – слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда ремонтно-монтажного цеха РСМУ.



В канун праздника труд 14-ти работников ПНХЗ отметили медалями, почетными грамотами и памятными знаками.

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ АКИМА ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ НАГРАЖДЕННЫ:**



**БУКРЕЕВ Сергей Сергеевич** – механик резервуарного парка нефти и готовой продукции цеха компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива;



**ГААК Александр Александрович** – начальник участка по производству азота и кислорода цеха паровоздухоснабжения.

**МЕДАЛИ «МҰНАЙ-ГАЗ КЕШЕНІН ДАМЫТУҒА ҚОСҚАН ҮЛЕСІ ҮШІН» УДОСТОЕН:**



**ЕВТОДИЕНКО Сергей Владимирович** – оператор технологических установок 6 разряда комплекса ЛК-6У.

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ МИНИСТЕРСТВА НЕФТИ И ГАЗА РК УДОСТОЕН:**



**САДЫКОВ Касым Аблаевич** – оператор технологических установок 6 разряда комплекса КТ-1.

**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» БЫЛА ВРУЧЕНА:**



**ГЛАГОЛЕВОЙ Людмиле Михайловне** – начальнику санитарной лаборатории ОТК-ЦЗЛ;



**БЕКШЕНОВУ Марату Макановичу** – инженеру электро-технической лаборатории цеха электро-снабжения.



**МЕДАЛЬЮ «KAZENERGY» НАГРАЖДЕН:**



**ЗАТРИМАЙЛО Валерий Анатольевич** – начальник смены технологического комплекса КТ-1.

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ АО «НК «КАЗМУНАЙГАЗ» НАГРАЖДЕН:**



**ТУЛИСОВ Вадим Николаевич** – начальник установки производства серы цеха по производству битума, серы, кокса и прокатки кокса.

**ПАМЯТНЫЙ ЗНАК АО «КАЗМУНАЙГАЗ» ПОЛУЧИЛ:**



**ТУРКИН Александр Анатольевич** – оператор технологических установок 5 разряда цеха по производству битума, серы, кокса и прокатки кокса.

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ АО «КАЗМУНАЙГАЗ-ПМ» ОТМЕЧЕН ТРУД:**



**МУХАМЕДИЕВА Асхата Оразбаевича** – заместителя начальника цеха по технологии комплекса ЛК-6У;



**БЕРЕЖНОГО Геннадия Григорьевича** – машиниста компрессорных установок 5 разряда комплекса КТ-1;



**СЕКСЕМБАЕВА Есентя Еrsaиновича** – управляющего директора по строительно-монтажным работам;



**ВЛАСОВА Владимира Ивановича** – начальника ремонтно-монтажного цеха РСМУ;



**КАСЕНОВОЙ Айгуль Нургалиновны** – начальника управления персоналом.



**ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ**

**К школе готовы**

В преддверии Дня знаний, 21 августа, павлодарские депутаты областного и городского маслихатов организовали акцию «Соберем ребенка в школу» и вручили нуждающимся детям необходимые школьные принадлежности. В акции принял участие и депутат областного маслихата по Береговому избирательному округу №18, генеральный директор нашего завода Шухрат Данбай.

Акция «Соберем ребенка в школу» проводилась в рамках проекта партии «НурОтан» «Бақытты балалық» - «Счастливое детство» и завершилась вручением подарков детям в конференц-зале областного филиала партии.

Партийный проект «Бақытты балалық» направлен на создание условий для социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также для детей из социально незащищенных семей. Среди детей, ставших обладателями новых ранцев и других школьных принадлежностей от депутата Шухрата Данбай, Фатима Бериктас и Жулдыз Наврузбаева из средней школы № 15, а также учащиеся школы-лицея №10 для одаренных детей – Еркежан Сулейменова и Алина Таукенова. На подарки школьницам из личных средств депутат выделил 180 тыс. тенге.

Анна Гронская



**Акция «Дорога в школу» в действии**

Ко Дню знаний депутат Павлодарского городского маслихата по избирательному округу №15, заместитель генерального директора по производству - главный инженер ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов принял активное участие в республиканской акции «Дорога в школу».



27 августа, в рамках акции, главный инженер предприятия пригласил детей из малообеспеченных семей своего избирательного округа, учащихся СОШ №1 и СОПШЭН №36, на производственное предприятие ТОО «ПНХЗ».

Для 10 школьников (пятерых ребятшек из СОШ №1 и пятерых из СОПШЭН №36) были организованы ознакомительная экскурсия по объектам завода и чаепитие со сладким угощением, приготовленным профессиональными кулинарами предприятия.

В конце встречи Оспанбек Алсеитов, напутствовав ребятшек, подарил ученикам ранцы с полным комплектом школьных принадлежностей, и поздравил их с началом учебного года. На приобретение школьных принадлежностей наш коллега выделил 100 тыс. тенге из собственных средств.

Лариса Гранкина, ведущий инженер производственного отдела

# Шаги к единой кадровой политике

**14 августа на ПНХЗ состоялась встреча по вопросам кадровой политики группы компаний АО «НК «КМГ» с Сериком Абденовым, который курирует сферу управления человеческими ресурсами и оплаты труда в головной компании. Визит касался темы введения единой кадровой политики КМГ во всех дочерних и зависимых предприятиях нацкомпании.**

Перед тем как приступить к обсуждению вопросов кадровой политики, Серик Абденову представили проект дуального обучения в действии на базе ПНХЗ и Павлодарского химико-механического колледжа. Делегация посетила производственные мастерские для подготовки кадров по специальности «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» ПХМК, экскурсию по которым провела директор колледжа Гульнара Аманжолова. Продолжился визит посещением учебного полигона ремонтно-механической базы ПНХЗ и нашего учебного центра. Именно там, в конференц-зале центра, состоялась встреча представителей нацкомпании со специалистами предприятия.

## КОНЦЕПЦИЯ ЕДИНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ КМГ

Во встрече с главными «кадровиками» КМГ принимали участие наши коллеги из управления персоналом и отдела труда и заработной платы, а также все начальники производственных цехов.

С концепцией единой кадровой политики группы компаний «КазМунайГаз» заводчан познакомил заместитель директора департамента по управлению человеческими ресурсами и оплате труда АО «НК «КМГ» Сергей Хо. Он сообщил, что эта концепция направлена на достижение двух ос-



Сергей Хо, заместитель директора департамента по по УЧР и ОТ АО «НК «КМГ»

новных целей головной компании: на повышение качества и эффективности труда персонала группы компаний и совершенствование корпоративного управления. Первая цель охватывает такие направления кадровой политики, как планирование трудовых ресурсов; подбор, найм и адаптацию персонала, оценку эффективности деятельности сотрудников группы компаний; обучение и развитие персонала, создание единого кадрового резерва, систему оплаты труда, а также социальную поддержку и социальную стабильность.

К достижению второй цели – совершенствованию корпоративного управления – планируется прийти через приведение дочерних предприятий КМГ к единой модели управления человеческими ресурсами и единообразию их организационного дизайна. Под организационным дизайном, как уяснила автор этой статьи, коллеги из нацкомпании понимают организацию внутреннего строения предприятий, входящих в группу компаний КМГ. Туда включены организационная структура, штатное расписание и численность персонала дочерних предприятий.

Оптимизация оргдизайна у «дочек» КМГ планируется по каждому из бизнес-направлений нацкомпании. Так, например, в бизнес-направлении «Переработка нефти» – это три нефтеперерабатывающих завода Казахстана – ПКОП, АНПЗ и ПНХЗ. По идее разработчиков, трем заводам предстоит устранить различия в своих структурах,

штатных расписаниях и численности персонала. Каждое из этих действий влечет за собой большую работу. Так, изменения в оргструктурах трех заводов – это, прежде всего, разработка общих для одного бизнес-направления стандартов по уровням управления в организациях и стандартов к типам и численности их структурных подразделений. Унификация штатного расписания должна стать результатом разработанных стандартов и справочников должностей и профессий и внедряемой единой системы оплаты труда. Оптимизация численности персонала трех нефтеперерабатывающих заводов республики сразу коснется вопросов нормирования и планирования труда, а также мониторинга потерь рабочего времени.

Если говорить о сроках оптимизации, то по бизнес-направлению «Разведка и добыча» утверждение стандартов, справочников и схем нормирования труда планируется на этот год, по остальным бизнес-направлениям, включая и наш завод, – на 2015 год.

Итогом реализации этой концепции нацкомпании видит для себя обеспеченность высококвалифицированными кадрами, повышение лояльности работников, производительности их труда и социальной стабильности. Работники же, по замыслу разработчиков, получат достойный заработок, социальную защищенность и равные возможности профессионального развития и карьерного роста в рамках большой компании.

## ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ И СТАНДАРТИЗАЦИЯ

На данный момент для головного предприятия представляется проблемным то, что многие процессы в дочерних организациях децентрализованы и нестандартизированы. Это касается системы оплаты труда, подбора, найма, адаптации и оценки персонала, а также его обучения, развития и наличия кадрового резерва.

При этом уже централизованы система согласования назначений на руководящие должности, а также подходы к спонсорской и благотворительной деятельности всех «дочек» КазМунайГаза. Что же касается единой системы оплаты труда, то она существует пока только по одному бизнес-направлению компании – «Разведка и добыча нефти и газа». Поэтому представители АО «КМГ» по управлению человеческими ресурсами собираются стандартизировать все направления кадровой политики нацкомпании (подбор, найм, адаптацию, оценку, обучение и развитие персонала) и ввести единую систему оплаты труда для всех бизнес-направлений АО «КМГ», включая «Переработку и маркетинг», к которой относится и наш завод. Планируют в головной компании также создать единый кадровый резерв и единое планирование трудовых ресурсов.

Кроме перечисленных процессов в сфере кадровой политики, изменению подвергнут и организационную структуру всей компании, унифицировав ее по функциональным направлениям и внедрив дивизиональную систему управления.

## НАША СПРАВКА:

**Дивизиональная структура управления** – это такой способ структуризации компании, при которой ее основной становится дивизион – подразделение, имеющее четкую специализацию и обладающее высокой степенью автономности. В задачи дивизиона входит реализация конкретных направлений стратегии развития компании. Примерами предприятий с такой структурой управления могут быть компании «Русский алюминий (Русал)», авиаконцерн «Приборостроение». Так, в компании «Русал» имеется семь дивизионов: алюминиевый, дирекция по новым проектам, глиноземный, упаковочный, энергетический, инженерингово-строительный, техническая дирекция.

## ОБСУЖДАЕМ И ПРЕДЛАГАЕМ

Презентация, которую предложили заводчанам представители головной компании, затронула все аспекты кадровой политики компании. Но, к сожалению, рассказать обо всем в рамках газетной статьи – задача практически невыполнимая. Однако в ходе обсуждения единой концепции были актуализированы темы, по которым у заводчан накопилось немало вопросов и предложений.

Обратившись к Серик Абденову, слово взяла начальник отдела труда и заработной платы Людмила Евтодиенко. Людмила Ивановна высказала озабоченность вопросом планирования численности персонала завода:

– Чтобы обоснованно спланировать численность требуемого при унификации персонала, необходимо произвести расчеты, которые должны опираться на соответствующие нормы и нормативы. К сожалению, на данный момент для этих целей на предприятиях используются старые нормативы численности, так как новой нормативной базы в РК нет. Мы испытываем в ней большую потребность, особенно при решении таких производственных задач, как утверждение тарифов на переработку нефти, ввод новых производств, вывод ряда подразделений на аутсорсинг, а также тогда, когда возникают вопросы оптимизации отделов и управлений. Хотелось бы уточнить, планируется ли разработка данных документов в рамках компании? Ведь разработка нормативов численности позволит решить эти вопросы сразу во всех дочерних организациях.

Следующий вопрос, который подняла наша коллега, касался доплат за вредные условия труда:

– В настоящее время на заводе проводится плановая аттестация производственных объектов по условиям труда. За наличие выявленных в период аттестации вредных производственных факторов отдел труда и заработной платы должен устанавливать сотрудникам завода, работающим в этих условиях, доплату «за вредность». Ранее,





Серик Абденов, управляющий директор по УЧР и ОТ АО «НК «КМГ»

**НАША СПРАВКА:**

**Абденов Серик Сакбалдиевич**, родился 15 января 1977 года в Каркаралинске Карагандинской области.

В 1998 году с отличием закончил Казахский институт правоведения и международных отношений, юрист.

В 2004 году окончил Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, экономист.

1998-2000 гг. – главный специалист, начальник отдела Управления регистрации нормативно-правовых актов Министерства юстиции РК.

2000-2003 гг. – начальник отдела юридической экспертизы, начальник управления контроля и документооборота, заместитель руководителя аппарата Министерства иностранных дел РК.

2003-2004 гг. – заместитель директора ТОО «Global Biling Systems».

2004-2007 гг. – заместитель директора, директор департамента труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения РК.

2007-2009 гг. – вице-министр труда и социальной защиты населения РК.

2009-2012 гг. – заместитель акима Восточно-Казахстанской области.

2012-2013 гг. – министр труда и социальной защиты населения РК.

С июня по ноябрь 2013 года – советник Председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз»».

С ноября 2013 года – управляющий директор по управлению человеческими ресурсами и оплате труда АО «НК «КазМунайГаз»».

Награжден Орденом «Парасат» (2009), Юбилейной медалью «Казахстан Республикасы Парламентіне 10 жыл».

Источники  
<http://www.biografia.kz>  
<http://www.m-economy.ru>

руководствуясь старой методикой расчета, мы устанавливали доплаты в процентах от тарифной ставки. Однако на сегодняшний день в правилах аттестации производственных объектов по условиям труда, действующим в Казахстане, нет единой методики расчета этих доплат. Планируется ли в рамках компании КМГ предпринять какие-либо действия по данному вопросу?

Выслушав вопросы Людмилы Евтодиенко и понимая их важный характер, Серик Абденов, пообещав принять их во внимание при внедрении единых правил оплаты труда, а наша коллега продолжила:

При рассмотрении проекта предложений по совершенствованию заработной платы обсуждался вопрос об установлении доплат за вредные условия труда в процентах от минимального стандарта оплаты труда независимо от разряда рабочего. Выражая в целом согласие с таким логичным решением вопроса (влияние вредных производственных факторов на организм человека не зависит от разряда работника), мы опасаемся, что такая методика расчета доплат может привести к снижению заработной платы наших сотрудников. Мы хотели бы внести

предложение об установлении доплат по другому принципу, который предусмотрит доплаты не за превышение предельно допустимых концентраций вредных веществ, а за наличие вредных производственных факторов в целом.

Также Людмила Ивановна попросила содействия прибывшего из нацкомпании Серика Абденова в вопросе отчисления работодателем обязательных профвзносов своим сотрудникам.

С 1 января 2014 года согласно Закону РК «О пенсионном обеспечении» работодатель должен отчислять отдельным категориям работников, занятым во вредном производстве, обязательные профессиональные пенсионные взносы. Отчисления производятся в данный момент в единый накопительный пенсионный фонд и их размер равен 5% от заработной платы работника. Такие работники должны определяться по специальному сводному перечню производств, работ, профессий, должностей с вредными (особо вредными) условиями труда. Данный перечень сформирован Комитетом по контролю и соцзащите Министерства труда и соцзащиты населения РК по предприятиям различных отраслей, включая и нефтехимическое производство. В основе него – действующие в РК Списки № 1 и 2, дающие право на назначение государственных специальных пособий лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (с изменениями, внесенными в Закон РК от 31.05.02 №326-II; от 20.12.04 №13-III). Но, к сожалению, ряд профессий, указанных в Списках №1 и 2, в перечень на отчисление обязательных профвзносов не вошел. А это такие основные профессии для нашего производства, как оператор товарный, приборист, слесарь по КИПиА, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. По этому вопросу мы обращались в Департамент труда по контролю и социальной защите населения РК по Павлодарской области, в Ассоциацию «KAZENERGY» как на этапе рассмотрения проекта перечня, так и после его утверждения. Однако никакого ответа не получили.

Учитывая важную роль этого документа для деятельности трех НПЗ Казахстана, наша коллега попросила Серика Абденова оказать содействие в решении этой проблемы путем обращения управляющей компании в Министерство с официальным письмом о внесении изменений в данный сводный перечень.

Поступило от нашей коллеги и еще одно важное предложение:

В целях подготовки специалистов технологических специальностей и учитывая, что для освоения профессии оператора технологических установок или машиниста необходимо определенное время, мы ходатайствуем о приеме в цеха, где намечается естественный отток кадров, стажеров сроком на 1 год. С этой целью мы предлагаем при составлении бизнес-планов предусмотреть определенный процент приема работников сверх установленной штатной численности и соответствующее увеличение фонда заработной платы.

Свои предложения внес и начальник цеха №3 Марат Байтенов. Марат Бакирулы попросил принять к сведению представителей управляющей компании тот положительный опыт, с которым наш коллега познакомился во время июньской командировки в Москву на нефтеперерабатывающий завод (ОАО «ГАЗПРОМНЕФТЬ-МНПЗ»). На этом предприятии разработана заслуживающая внимания программа рокировки кадров и соответствующего стимулирования сотрудников, принимающих в ней участие. Эта программа предполагает материальное поощрение работников, успешно прошедших производственную подготовку и сдавших экзамен на знание технологических особенностей смежных установок с той, на которой данный работник трудится. Сумма поощрения в таком случае составляет 4-7% от заработной платы работника.

В связи с темой унификации заработной платы сотрудников всех казахстанских НПЗ наш коллега поднял вопрос и о разных региональных условиях труда, которые ранее выражались в так называемом «районном коэффициенте». При этом начальник цеха №3 предложил учесть при введении единой кадровой политики управляющей компании этот аспект, а также предложил рассмотреть вопрос о выслуге лет в целях стимулирования длительно работающих на предприятии работников.

Все вопросы и предложения заводчан Серик Абденов принял во внимание и заверил, что окажет содействие по поднятым на совещании проблемам.

Анна Гронская

## Сотрудничество продолжается. Народный банк и ПНХЗ

**В рамках рабочего визита в Павлодарскую область 15 августа наш завод посетила делегация АО «Народный банк Казахстана» во главе с председателем правления банка Умут Шаяхметовой.**

В Павлодар глава делегации прибыла для участия во внутрибанковском совещании. В визите на завод Умут Болатхановну сопровождали заместитель председателя правления АО «Народный банк Казахстана» Алия Картыкова и директор Павлодарского областного филиала банка Анатолий Бойчин.



На заводе посетителей встречали генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай и управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева. Во время визита гостей познакомили с результатами финансово-хозяйственной деятельности завода, показали учебный полигон по дуальному обучению на базе РМБ, музей предприятия, где Умут Шаяхметова оставила пожелание процветания коллективу завода в книге почетных гостей.

В учебном центре ПНХЗ председателя правления Народного банка познакомили с финансовыми проектами, которые наши предприятия ведут совместно. Об этом доложила управляющий директор по экономике и финансам ТОО «ПНХЗ» Агерке Маткаримова. Отметим, что Павлодарский нефтехимический завод через Народный банк осуществляет расчетно-кассовое обслуживание, ведет зарплатный проект заводчан. С дочерней структурой Народного банка «Халык - Казахстан» завод сотрудничает по договорам страхования имущества, на случай болезни, гражданско-правовой ответственности владельцев транспортных средств и объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам, а также по договору экологического страхования.

Анна Гронская

**НАША СПРАВКА:**

**АО «Народный Банк Казахстана»** – финансовая группа и розничный банк в Казахстане с самой большой базой клиентов и сетью распространения. Банк развивается как универсальная финансовая группа, предлагая широкий спектр услуг (банковские услуги по страхованию, лизингу, брокерские и услуги управления активами) своим розничным клиентам, клиентам малого и среднего бизнеса и корпоративным клиентам. Банк также осуществляет свои операции в России, Грузии и Кыргызстане.

Павлодарский областной филиал Народного банка занимает лидирующие позиции на банковском рынке региона. Филиал представлен во всех районах области.

По платежным карточкам Народного Банка получают зарплату работники 1463 предприятий и организаций. На сегодняшний день в области установлено 117 банкоматов, из них – 20 в сельской местности.

Филиал обслуживает свыше 500 клиентов малого и среднего бизнеса, операционное управление – свыше 2600 клиентов-юридических лиц.

В расчетно-кассовых отделениях города и районов установлено 42 банковских терминала, позволяющих проводить безналичные операции, в том числе – большое количество налоговых и бюджетных платежей. Количество POS-терминалов, расположенных в различных отделениях, пунктах торговли и сервиса, составляет 734 единицы. 13 отделений и 4 управления оборудованы системой электронной очереди шведской компании NEMO Q, позволяющей обслуживать клиентов максимально оперативно и комфортно (данные с учетом Экибастузского филиала).

Пресс-служба АО «Народный Банк Казахстана»,  
[www.halykbank.kz](http://www.halykbank.kz)

# Трамплин к успеху

**Реалии современного профессионального спорта таковы, что без должных финансовых вливаний спортивным командам очень сложно добиться успехов не только на международном, но и порой на республиканском уровне. Большой спорт, как говорится, большие деньги. В этом плане представителям трех спортивных направлений – хоккея, бокса и женского баскетбола Павлодарской области очень повезло: на протяжении многих лет они находятся под крылом надежного и сильного покровителя – Павлодарского нефтехимического завода.**

Завод активно участвует в социальных программах области, являясь в том числе генеральным спонсором женской баскетбольной команды «Иртыш-ПНХЗ», хоккейной команды «Ертіс-ПНХЗ» и Федерации бокса Павлодарского региона.

Самое долгое партнерство связывает ПНХЗ с женской баскетбольной командой. Оно длится с 90-х годов. Поэтому «Иртыш-ПНХЗ» – самая титулованная команда из подопечных нефтепереработчиков на сегодняшний день. Павлодарские спортсменки – 15-кратные победительницы Чемпионата Казахстана по баскетболу среди женских команд Национальной лиги. Ежегодно девушки радуют своих болельщиков красотой и слаженностью командной игры.



Слева направо: директор хоккейного клуба «Ертіс» Шамиль Доцанов, главный тренер хоккейной команды Юлиус Пензес, защитник Сергей Мирошниченко

Своими победами может смело похвастать и павлодарская хоккейная команда «Ертіс-ПНХЗ», генеральным спонсором которой является Павлодарский нефтехимический завод. Завод подставил команде плечо в сезоне 2009-2010 годов. В результате этого в нынешнем сезоне 2014 года павлодарский хоккейный клуб «Ертіс» стал не только двукратным обладателем золотых медалей, но и впервые выиграл регулярный чемпионат Казахстана, уверенно лидируя в турнирной таблице среди команд-участниц.

В сентябре 2010 года завод подхватил представителей еще одного вида спорта. Ими стали мастера перчаток. Поддержав Федерацию бокса Павлодарского региона, нефтепереработчики подарили спортсменам сначала специализированный зал бокса, а потом и целый комплекс – школу бокса. Открытый в декабре 2011 года специализи-

рованный Центр бокса площадью более 2000 м<sup>2</sup>, в строительство которого вложили более 300 млн тенге, по праву считается одной из лучших тренировочных баз в республике.

Этот комплекс повысил уровень и престиж бокса в регионе, создал условия для качественной подготовки боксеров области и их успешному выступлению на республиканской и международной аренах. Такая мощная поддержка стала серьезной



Слева направо: Болат Дарьянов, тренер по боксу Владимир Шульга, исполнительный директор Федерации бокса Павлодарского региона Азамат Макажанов

базой для проведения в городе двух международных турниров: турнира по боксу на призы заслуженного тренера Казахской ССР, почетного деятеля физической культуры и спорта Республики Казахстан, профессора ПГУ имени С. Торайгырова Рафаэля Вахитова и турнира по боксу на призы заслуженного мастера спорта СССР, двукратного чемпиона Европы, двукратного обладателя Кубка Мира, серебряного призера Олимпийских игр 1980 года Серика Конакбаева.

Но на этом павлодарские нефтепереработчики не останавливаются. Понимая, что развитие спорта в регионе, успехи и достижения невозможны без качественной тренировочной базы, без постоянной подпитки команд свежими силами, предприятие делает много для того, чтобы у подопечных спортсменов подрастала новая смена. По инициативе и на средства ПНХЗ в областном центре возведены многофункциональный хоккейный корт, футбольные площадки. И кроме взрослых команд завод поддерживает детские коллективы, понимая, что становление чемпионов – процесс долгий и многотрудный. Так, у хоккейной команды есть юные последователи 1999 года рождения. Детская хоккейная команда «Ертіс» также находится под патронажем нефтехимического завода. И результаты у игроков-подростков уже есть. Один из трофеев мальчишек – «Кубок Чешская Липа»-2012. И каждый год награды прирастают.

Свою юную смену выращивают баскетболистки и их бессменный тренер Сергей Сериков. Его опытной базой по «производству» чемпионки не менее 20 лет. К хоккеистам и баскетболисткам подтягиваются и боксеры: в школу бокса постоянно вливаются девчонки и мальчишки, подающие надежды в этом давно ставшим для Казахстана медальным видом спорта.

А еще на ПНХЗ сложилась добрая традиция устраивать ежегодные встречи спортсменов области с коллективом предприятия. Очередное приглашение посетить предприятие хоккеисты «Ертіс-ПНХЗ», баскетболистки-«иртышанки» и воспитанники школы бокса Павлодарского региона получили от заводчан в преддверии профессионального праздника Дня работников нефтегазового комплекса.

Такие встречи несут в себе большой заряд. Для подшефных спортсменов такой общий сбор – возможность вживую, вне соревновательной суеты, рассказать заводчанам о последних достижениях своей спортивной жизни. Заводчане же могут наглядно показать спортсменам ту производственную базу, на которой строится их финансовое благополучие. Для этого подопечным даже экскурсия по заводу проводится. На ней хозяйева демонстрируют, какие изменения за год произошли на предприятии и как в рамках модернизации закладывается фундамент новых объектов. А еще такой формат встречи – возможность заводчанам пообщаться со своими спортивными фаворитами: ведь работники завода – ярые болельщики и любители спорта. Не зря на предприятии среди цехов проводится спартакиада по 11 видам спорта.

Конечно, в такие минуты звучат и слова благодарности предприятию за надежность взаимоотношений и стабильную финансовую поддержку от руководителей каждой из команд. Но бывают и еще более приятные сюрпризы. На последней встрече директор хоккейного клуба «Ертіс» Шамиль Доцанов вручил завоеванный командой Кубок Казахстана генеральному директору предприятия Шухрату Данбай для передачи в музей завода. Также он отметил, что хоккеисты взятой



Директор хоккейного клуба «Ертіс» Шамиль Доцанов вручает генеральному директору ТОО «ПНХЗ» Кубок Казахстана по хоккею с шайбой 2014 г.

планки не снизят и приложат максимум усилий для достижения самых высоких результатов, ведь впереди – борьба за сохранение титула действующего чемпиона страны и выступление на европейском континентальном кубке. К его словам присоединились и другие соратники по спортивному цеху. Так встречи завершаются традиционно: заводчане ставят новые задачи своим подшефным и желают им занимать только верхние строчки турнирных таблиц, а спортсмены в свою очередь обещают оправдать надежды своих верных болельщиков. И надо сказать, что слово свое держат.

Анна Гронская  
Фото Марины Шилко и Людмилы Гергер



• ОТДУШИНА

# Погружение в Елабугу

**Инженер по автоматизированным системам управления производством цеха №21 (и поэт по совместительству) Елена Игнатовская, стала участницей Международных цветаевских чтений, прошедших с 3 по 6 сентября в старинном городе Елабуге. Впечатлениями от поездки она решила поделиться с заводчанами на страницах «Нефтепереработчика». Публиковать ее рассказ мы начинаем в этом номере.**

## ДЕНЬ ПЕРВЫЙ – ПОГРУЖЕНИЕ В ЕЛАБУГУ

Елабуга – небольшой городок с тысячелетней историей, город музеев, последнее пристанище поэта Марины Ивановны Цветаевой. Именно в этом уютном татарском городке в начале сентября вот уже в седьмой раз прошли Международные цветаевские чтения, куда была приглашена и наша павлодарская делегация.

«Могучая кучка» – так окрестила нашу команду руководитель Славянского культурного центра Татьяна Кузина, которая возглавила творческую делегацию. В наших рядах оказались такие люди, как хранитель музея А. Цветаевой и по совместительству поэт – Ольга Григорьева, директор музея грампластинок и энтузиаст цветаевского движения в Павлодаре – Татьяна Корешкова, замечательная певица и, говоря словами журналистов, «павлодарская Анна Герман» – Светлана Немолочнова и я, поэт-компьютерщик-репортёр одновременно – Елена Игнатовская.

Очень радостно встретил гостей дом отдыха «Белая дача», где на время проведения чтений были размещены участники конференции. Как известно, цветаеведение – это не просто направление исследовательской деятельности, это что-то большее, можно сказать, образ жизни, диагноз или что-то в этом роде.

Встречи вновь прибывающих гостей сопровождалась возгласами, смехом, рукопожатиями, объятиями. Даже мы, в большинстве своём новички на этом празднике, очень быстро были приняты в ряды цветаевского движения, снабжены соответствующими бейджками, представлены внучке Анастасии Цветаевой – Ольге Андреевне Трухачёвой и смело в ногу зашагали вслед за цветаеведом со стажем Ольгой Николаевной Григорьевой

## ЕЛАБУГА – ГОРОД МУЗЕЙНЫЙ

Программа чтений оказалась настолько насыщенной, что участникам не хватало времени и сил на то, чтобы просто пешком прогуляться по городу, пообщаться друг с другом... Сейчас пытаюсь вспомнить всё, что посчастливилось увидеть и услышать, но даже с помощью фотохроники мне это удаётся с трудом. 14 музеев в городе с населением в 70 тысяч человек, согласитесь, не шутка! Но началась наша экскурсия с посещения елабужского «Чёртова» городища.

В конце X века здесь была построена военная крепость волжских булгар. А в 1614-1616 годах был основан мужской Троицкий монастырь, который просуществовал до 1764 года. Таинственная башня, которая считается символом Елабуги, является местом паломничества верующих, гостей города, туристов. Башня была реставрирована в 1860-е годы, но сохранились и исторические фрагменты. Говорят, что если прижаться к стенам башни, которые хранят многовековую историю, и загадать желание, то оно непременно сбудется. Сколько здесь было загадано желаний и сколько исполнено, никому неизвестно, но эта легенда воспринимается туристами как неоспоримая истина. А какой достойный кисти художника вид открывается с вершины горы на Каму! Памятно это место ещё и тем, что ранее здесь располагалась пристань. Именно сюда 17 августа 1941 года вместе с сыном Георгием пришла Марина Цветаева.

Следующим пунктом нашего путешествия по Елабуге стал Музей уездной медицины им. В.М. Бехтерева. Владимир Михайлович Бехтерев – выдающийся русский психиатр, невропатолог, физиолог, психолог, родился в селе Сарали (ныне Бехтерево) Елабужского района. Музей расположен в одном из корпусов земской больницы, построенной в 1881 году купцом А.Барановым. Мы познакомились с биографией учёного, посидели в очереди на приём к земскому доктору, заглянули к нему в кабинет, узнали о методах лечения, которые использовались в те времена, разглядели многочисленные склянки и пузырьки для приготовления лекарств фармацевтами местной аптеки,

почитали выписанные рецепты. И, наверное, самое главное – по традиции потёрли рукой ботинок у памятника Владимиру Михайловичу, пожелав здоровья родным и близким.

Не могли не заглянуть мы и в Музей-усадьбу Надежды Андреевны Дуровой, первой русской женщины-офицера. Десять лет она провела на полях сражений, была участницей двух заграничных походов и Отечественной войны 1812 года, служила ординарцем у главнокомандующего Русской армии фельдмаршала М.И. Кутузова. После окончания военной службы Надежда Андреевна проявила себя как талантливый писатель. Услышав историю кавалерист-девицы, я сразу же догадалась, что она стала прототипом героини фильма «Гусарская баллада».



Возле музея Надежды Андреевны Дуровой, кавалерист-девицы, которая стала прототипом главной героини фильма «Гусарская баллада»

Дом-музей Ивана Ивановича Шишкина также невозможно было обойти вниманием, и мы были очень рады, что нас туда повезли. Ещё бы, «Три медведя» («Утро в сосновом лесу») знакомы каждому из нас ещё с детства! Елабуга – родина Ивана Ивановича, и очень хотелось посмотреть, в какой обстановке рос и делал свои первые творческие шаги будущий великий художник. Мы прошлись по гостиной, заглянули в кабинет его отца, посмотрели столовую семьи Шишкиных, но самое интересное, конечно же, можно было увидеть в мастерской художника и его жилой комнате, где сейчас располагается картинная галерея с подлинниками пейзажиста.

Побывали мы и на выставке прикладного искусства народных умельцев, где с большим удовольствием рассматривали глиняных кукол, домовят, здравушек и самые невероятные обереги. И это не только можно увидеть и купить – каждому желающему предоставляется возможность принять участие в их изготовлении.

Следующей нашей остановкой стал выставочный зал краеведческого комплекса. Там нас ждала выставка, посвящённая началу первой мировой войны. Перед посетителями выступила директор музея-заповедника Гульзада Руденко, а завершил церемонию сотрудник Дома русского зарубежья им. А.И. Солженицына Виктор Леонидов, исполнивший несколько песен на свои стихи.

## ПО ЦВЕТАЕВСКИМ МЕСТАМ

После обеда и знакомства с историей города Елабуги в краеведческом музее все участники отправились по цветаевским местам. Это было так трепетно, так больно... Улица Ворошилова, дом 10 (ныне улица Малая Покровская, дом 20). Вот комната, вот та самая балка, на которой закончила свою земную жизнь Марина Цветаева, а вот ее записная книжечка, которую вынули из кармана её фартука... Всё как тогда, печальным днем 31 августа 1941 года...

По соседству с Домом памяти М. Цветаевой расположился другой музей – «Портомойня». Нет,



Литературный музей М. Цветаевой

здесь не дряют палубы судам в порту, здесь... стирают портки! Да-да, это самая настоящая прачечная и ничто другое!

Честное слово, мне бы и в голову не пришло делить из этого памятник истории, но предприимчивые елабужане оказались очень прозорливыми, создав такой необычный музей. Пока экскурсовод рассказывал нам о первом деревянном водопроводе, о щёлоче, о различных бочках и корытах, показывал выставку истории мыла, мы с улыбкой слушали, сидя на лавках, на которых ожидали своей очереди елабужские хозяйки, рассказывая друг другу последние городские новости. Кто знает, может, в те далёкие времена и Марина Ивановна была среди них...

По литературному музею мы буквально пробежали, поскольку были ограничены временем. И поскольку большинство участников конференции были хорошо знакомы с биографией и творчеством Марины Цветаевой, экскурсовод остановился лишь на ключевых этапах ее жизни. Мне же важно было увидеть предметы, принадлежавшие поэту: чайные ложки, бумагу для записей, блюдо, купленное ею в Германии, а также прядь волос самой Марины Ивановны.

А дальше... Дальше была поездка на Петропавловское кладбище, на могилу Марины Цветаевой. И хоть доподлинно неизвестно, где именно похоронена Марина Ивановна, главное то, что люди идут и идут к этому камню, чтобы прикоснуться к истории, чтобы почтить память великого поэта, чтобы прочитать её стихи.

И стихи звучали: на русском, татарском, английском, немецком, японском языках! «Идешь, на меня похожий, глаза устремляя вниз. Я их опускала – тоже! Прохожий, остановись!» – написано на табличке возле могилы, и каждый прохожий непременно здесь останавливается...

В продолжение вахты памяти все участники конференции отправились к бюсту Марины Цветаевой для возложения цветов. Право возложения цветов было предоставлено лауреатам премии им. М. Цветаевой: гордости города Павлодара и Казахстана – Ольге Николаевне Григорьевой и директору Дома-музея М. Цветаевой в Москве Эсфирь Соломоновне Красовской.

Затем нас пригласили в Библиотеку Серебряного века, где широкой публике был представлен сборник графических работ Анастасии Цветаевой «Всех цветов палитры...», приуроченный к 120-летию со дня её рождения. Много тёплых слов было сказано в адрес Анастасии Ивановны, очень тронула меня искренняя дружба всех музейщиков цветаевского братства, которые с такой щедростью и трепетом дарили друг другу новые экспонаты.

Но самой щедрой дарительницей, конечно же, была Ольга Андреевна Трухачёва. Она не обшла вниманием ни один музей, а для нас, представитель самой молодой музея Анастасии Цветаевой (сестры поэты), как оказалось, уже собрана и скоро будет отправлена самая большая посылка.

Ярким финалом первого дня чтений, бесспорно, стал концерт в Библиотеке Серебряного века, который изначально планировали провести в беседе у костра, но из-за дождя перенесли в помещение. Перед участниками конференции выступили певица Венера Сибгатуллина (г. Казань) и бард Виктор Леонидов (г. Москва). Венера исполнила песни на стихи Марины Цветаевой, а Виктор подарил слушателям песни собственного сочинения.

Концерт получился очень душевный, и все вернулись в дом отдыха, где нас поселили, довольные. И хоть домики новых и старых друзей располагались рядом друг с другом, сил на общение, к сожалению, уже не оставалось: ведь впереди нас ждали еще три дня в Елабуге и Казани...

Продолжение следует

Елена Игнатовская,  
инженер по автоматизированным  
системам управления производством

## • «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД» –

В августе мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



**Сергея Михайловича ЕДИГАРЕВА**, инженера по автоматизации производственных процессов цеха №9, стаж работы на заводе – 37 лет;



**Галину Николаевну МЕЖУЕВУ**, товароведа-экспедитора цеха №35, стаж работы на заводе – 21 год;



**Булата Калаяевича ИСЕЕВА**, оператора технологических установок цеха №3, стаж работы на заводе – 31 год;



**Кульбакиш БЕЙСЕКЕЕВУ**, преподавателя казахского языка цеха №61, стаж работы на заводе – 15 лет;



**Нину Петровну АХАПИКИНУ**, продавца цеха №35, стаж работы на заводе – 14 лет;



**Людмилу Ивановну КОСТЮКОВУ**, заведующего складом цеха №12, стаж работы на заводе – 7 лет;



**Геннадия Михайловича МАКАРОВА**, заместителя начальника охотничьего хозяйства цеха №38, стаж работы на заводе – 5 лет.

*Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!*

*Спасибо за ваш добросовестный труд на предприятии!*

Управление персоналом

*Выражаю благодарность руководству завода, администрации и коллективу цеха №8 за оказанную моральную и материальную поддержку во время болезни мужа.*

**Людмила Саворковская, машинист технологических насосов цеха №8**

## • ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

# В «Ак-Булаке» сбываются мечты

**30 ребятишек наших заводчан во время летних каникул провели десять незабываемых дней в оздоровительном лагере «Ак-Булак», расположенном на живописных склонах Заилийского Алатау. Своими впечатлениями об отдыхе в горах поделилась 12-летняя Дарья Матюшенко, дочь начальника отдела энергосбережения и энергоэффективности Андрея Матюшенко.**

Побывать в горах и прокатиться на поезде по железной дороге было давней мечтой девочки. Воплотить в жизнь свои желания ей удалось, впервые съездив в детский оздоровительный лагерь «Ак-Булак». Сезон, когда Дарья вместе с другими детьми павлодарских нефтепереработчиков отдохнула в горном лагере, пришелся на период с 30 июня по 9 июля.

По стальной магистрали Казахстана Даша вместе со сверстниками преодолела от Павлодара до Алматы около полутора тысяч километров. Дорога неблизкая, и девочка успела насладиться всеми прелестями путешествия. На вокзале южной столицы группу павлодарцев встретил автобус и повез в «Ак-Булак». Лагерь расположился на высоте 1600 метров на территории одноименного горного курорта в сорока километрах восточнее города Алматы и на 10 км выше города Талгара. По дороге девочка не переставала поражаться высоте и величественности гор Заилийского Алатау.

К удовольствию от местных красот добавились приятные впечатления от условий проживания в лагере и организации отдыха. Детей разместили в капитальном корпусе в просторных, светлых и уютных номерах по 4 человека. Всего там с комфортом разместились 74 ребенка. В этот сезон, который стал для «Ак-Булака» третьим по счету, кроме 30-ти павлодарцев в казахстанскую здравницу приехали ребята из Алматы, Атырау и Шымкента.

Отряды были сформированы по трем возрастным категориям: с 7 до 9 лет, с 10 до 12 лет и с 13 до 14 лет. К каждой группе был приставлен один вожатый. Причем вожатые – студенты высших учебных заведений города Алматы: молодые, энергичные, творческие люди, прошедшие подготовку и имеющие опыт работы с детьми.

Персонал нас встретил тепло и радушно, а вожатые Ильяс Мусин, Назым Есенова и Ракеля Дюсембаева были самыми позитивными, самыми веселыми людьми. Спасибо им за все, – отзывается о своих новых знакомых Даша.

И действительно, ребята не скучали ни минуты. Работники лагеря совместно с вожатыми подготовили для своих юных подопечных разнообразные культурно-развлекательные и познавательные программы. Каждый день был динамичным и насыщенным. Дети катались на льду, купались в бассейне, занимались изобразительным творчеством, танцами, участвовали в командных играх на свежем воздухе. Кроме того, отдыхающие имели возможность покататься на лошадях и просто пообщаться с этими умными животными в школе верховой езды, расположенной в пяти километрах от лагеря.



Активному отдыху способствовало сбалансированное пятиразовое питание. После долгих походов, игр и прогулок в большой и уютной столовой лагеря юных путешественников всегда ждали вкусные и полноценные завтраки, обеды, полдники и ужины.

Многим ребятам запомнилось путешествие на озеро Иссык-Куль. Экскурсионная программа была очень долгой, но, тем не менее, содержательной и интересной. У юной же павлодарки больше впечатлений осталось после похода в горы.

– Я всегда хотела побывать высоко в горах. И моя мечта сбылась: мы отправились покорять белые вершины. Сначала поднялись по канатной дороге, а потом пешком пошли вверх. Поход в горы запомнился мне тем, что на горе лежал снег, и мне удалось поиграть в снежки в самый разгар лета, – делится своими приятными воспоминаниями девочка.

В лагере «Ак-Булак» есть все необходимое для отдыха и укрепления здоровья детей: живописные пейзажи, чистый горный воздух, удобные условия проживания. А горы Заилийского Алатау, как оказалось, еще и исполняют самые заветные желания.

Марина Шилко

## Ойлаганыңыз іске асын! ҚАЗКОМ-НЫҢ ЭКСПРЕСС-КРЕДИТТЕРІ

### Осуществляйте задуманное! ЭКСПРЕСС-КРЕДИТЫ от КАЗКОМа

- кредит сомасы: 100 000 теңгеден 3 000 000 теңгеге дейін;
- сыйақы мөлшерлемесі: жылдық 13,5%-дан\*.
- сумма кредита: от 100 000 до 3 000 000 тенге;
- ставка вознаграждения: от 13.5% годовых\*.

\*жылдық тиімді сыйақы мөлшерлемесі - жылдық 26,31%-дан  
\*годовая эффективная ставка вознаграждения - от 26,31% годовых



8-8000-8000-90 (ҚР бойынша тегін/бесплатно по РК)  
585-119, 585-116, 585-113, 585-125

ҚР қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігінің 27.12.07ж. берген №48 лицензиясы. Шарттар мен тарифтер өзгеруі мүмкін. Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г. Условия и тарифы могут быть изменены.

