

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

25 октября
2016 ГОДА
ВТОРНИК

№19 (947)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ВНЕДРЯЕМ НОВЫЙ МЕТОД

2



ПОБЕДЫ ЛЕГКОАТЛЕТОВ

4

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Внедряем «Lean Six Sigma»

Мировой финансовый кризис и последовавший за ним экономический спад изменили условия ведения бизнеса. В непростой экономической ситуации пристальное внимание руководителей предприятий стали привлекать методы управления, нацеленные на удержание клиентов, снижение издержек и одновременное повышение доходов. Среди передовых подходов, направленных на повышение эффективности работы любого предприятия, выделяется методология «Lean Six Sigma». Чтобы узнать всё об этой системе, пятеро сотрудников ТОО «ПНХЗ» стали слушателями курса «Lean Six Sigma. Зелёный пояс», который состоялся в Алматы 26-30 сентября.

ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

Концепция «Lean Six Sigma» (Лин шесть сигм) появилась в результате объединения двух методов управления качеством: японского «Lean manufacturing» (Бережливое производство), в основе которого лежит сокращение потерь и ускорение процессов, и американского «Six Sigma» (Шесть сигм), сфокусированного на улучшении качества продукции и повышении удовлетворенности клиентов.

Название метода «Шесть сигм» происходит от статистической категории «среднеквадратическое отклонение», обозначаемой греческой буквой σ (сигма). Этот метод был разработан в компании Motorola (США) в 1986 г. в качестве комплекса мер, направленных на усовершенствование производственных процессов и устранение дефектов. В качестве дефекта рассматривается любое отклонение от нормы, которое может привести к неудовлетворённости потребителя.

Методика базируется на шести принципах: 1) искреннем интересе к клиентам, что проявляется в постоянном мониторинге и анализе их потребностей; 2) управлении на основе проверенных данных и фактов; 3) ориентированности на производственный процесс, управлении им и его постоянном совершенствовании; 4) проактивном (упреждающем) управлении (предвосхищении возможных изменений); 5) сотрудничестве без границ; 6) постоянном стремлении к совершенству.

Благодаря использованию метода «Шесть сигм» в 2006 году компания Motorola получила прибыль свыше 17 млрд долл.

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Оба метода: «Lean manufacturing» и «Six Sigma» – имеют длительную историю успешного применения, однако именно опыт их совместного использования показал наибольший эффект. В настоящее время методология «Lean Six Sigma» применяется лидирующими компаниями мира во всех сферах деятельности.

В чём преимущества этой системы перед аналогичными? Основное её достоинство в том, что внедрение позволяет любой компании выйти на качественно более высокий уровень работы. К тому же эта методика помогает найти пути для оптимизации бизнес-процессов за счет исключения потерь и неэффективных операций на всех этапах производственного процесса, а также выявить источники для дальнейшего роста. Практика использования «Lean Six Sigma» на западных предприятиях показала, что собственными силами и в короткие сроки можно добиться весьма высоких результатов: улучшить качество готовой продукции и услуг на 20-40%, при этом снизив себестоимость на 30-60%; сократить время предоставления услуг до 50%, а количество дефектной продукции – в два раза; увеличить (без дополнительных затрат) объем выполненных работ до 20%, а скорость выполнения – до 70%; значительно повысить удовлетворенность клиентов; поднять эффективность работы предприятия на 10-30%.

ЕДЕМ ЗА ОПЫТОМ

В настоящее время во всей группе компаний АО «КМГ-ПМ» вводится программа «Lean Six Sigma». Чтобы успешно её внедрить, требуются в первую очередь профессионально подготовленные специалисты.

С 26 по 30 сентября работники АО «КазМунайГаз-ПМ», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» и ТОО «СП «CASPI BITUM»» прошли курс «Lean 6 Sigma. Зелёный пояс».

Окончание на 2-й стр.



Составляем бизнес-кейс проекта



Участники проекта «Lean Six Sigma» от ПНХЗ: справа налево – Алихан Абильдинов, Павел Музыка, Адият Алиев; во 2-м ряду – Сергей Жанахутдинов и Ардак Кожасов

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

Внедряем «Lean Six Sigma»

Для получения опыта по внедрению на предприятии передового метода в южную столицу – Алматы отправились пятеро работников ПНХЗ: оператор технологических установок комплекса первичной переработки нефти (КППН) Павел Музыка, инженер-технолог технического отдела Алихан Абильдинов, оператор т/у комплекса глубокой переработки нефти Адилят Алиев, механик установки гидроочистки дизельного топлива, гидроочистки керосина из сернистых нефтей (КППН) Ардак Кожасов и начальник сектора ремонтно-монтажных работ отдела главного механика Сергей Жанахутдинов.

Своими впечатлениями о пройденном курсе поделился **Алихан Абильдинов**:

– Наше обучение проводила голландская компания **BMGI** (Breakthrough Management Group International), организующая курсы подготовки специалистов для внедрения «Lean Six Sigma» на предприятиях. Обучение было очень интересным и познавательным. Оно состоит из двух этапов. На первом мы изучили такие две стадии «Lean Six Sigma», как «определение» и «измерение», научились составлять бизнес-кейс проекта, то есть ставить чёткую цель, устанавливать временные рамки для её достижения, выявлять дефекты и определять проблемы предприятия. На втором этапе обучения, которое состоится уже в ноябре, мы познакомимся со стадиями анализа, совершенствования и контроля. Ведь для получения сертификата «зелёного пояса» каждый из нас должен разработать собственный проект, направленный на повышение эффективности работы своего предприятия. При этом мы должны пользоваться методологией DMAIC, состоящей из пяти стадий: определение (**Define**), измерение (**Measure**), анализ (**Analyze**), совершенствование (**Improve**), контроль (**Control**). При реализации любого проекта нужно использовать именно эту методику, последовательно применяя все пять стадий: определение целей проекта и запросов потребителей, измерение процесса для выявления его текущего состояния, определение и анализ главных причин дефектов, улучшение процесса путём сокращения дефектов, контроль за дальнейшим протеканием процесса.

Также «Lean Six Sigma» подразумевает создание на предприятии определённой группы специалистов – обладателей так называемых «чёрных» и «зелёных» поясов, что чем-то напоминает восточные единоборства. Требования к знаниям и умениям персонала, задействованного в реализации проектов, четко определены и классифицированы именно по таким категориям. «Чёрные пояса» – это лица, которые занимаются только улучшением качества проектов, не отвлекаясь ни на какие другие обязанности. «Мастера чёрного пояса» – это сотрудники компании, обладающие высшими техническими и организационными умениями и обеспечивающие техническое руководство программой. «Зелёные пояса» – это лидеры конкретных проектов, возглавляющие соответствующие команды. В отличие от «чёрных поясов» они тратят на проекты «Lean Six Sigma» небольшую часть своего времени.

Доскональное изучение всех этапов «Lean Six Sigma» позволило нам начать работу над собственными проектами по оптимизации своего производства. Вся полученная информация, безусловно, очень пригодится мне в работе. Я смогу принести свой вклад в развитие родного предприятия. Первый серьезный шаг к этому – подготовка долгосрочного проекта «Оптимизация производства по SMART-целям».

НАША СПРАВКА:

Слово «**smart**» в переводе на русский означает «умный». SMART – это аббревиатура, образованная первыми буквами английских слов: **S**pecific (конкретный), **M**asurable (измеримый), **A**ttainable (достижимый), **R**elevant (значимый, актуальный), **T**ime-bounded (соотносимый с конкретным сроком, ограниченный по времени). Под «конкретностью» цели имеется в виду, что необходимо очень чётко представлять себе конечный результат любого начинания. «Измеримость» поясняет, в чем именно будет измеряться конечный результат. «Достижимость» выявляет, за счёт чего планируется достигнуть цели и возможно ли её достигнуть вообще. «Значимость» определяет так называемую истинность цели, действительно ли выполнение конкретной задачи столь необходимо. Критерий «ограниченность во времени» определяет конкретный промежуток времени, по окончании которого цель должна быть достигнута.

– Работу над проектом я уже веду, как и другие мои коллеги, – продолжает Алихан. – Главная его цель – оптимизация производства путём наиболее оптимального использования всех ресурсов предприятия, экономии электроэнергии, топлива, реагентов, сокращения потерь нефтепродуктов. Все эти комплексные меры в итоге должны обеспечить ПНХЗ дополнительную прибыль. Сейчас мы в самом начале пути. Впереди ещё много работы. Уверен, что воплощение этого проекта в жизнь принесёт заводу положительные результаты. А принесёт ли он пользу, будет известно примерно через год. Именно столько времени, по подсчётам специалистов, требуется для того, чтобы внедрить проект и увидеть, какие результаты он даёт. Только после этого каждый обученный сможет получить сертификат «зелёного пояса», – рассказал наш коллега **Алихан Абильдинов**.

По мнению заводских специалистов, внедрение на ПНХЗ методологии «Lean Six Sigma» в перспективе позволит предприятию значительно повысить эффективность своей работы, в короткие сроки выпускать продукцию высокого качества и с минимальными затратами, а также принесёт значительный экономический эффект, выраженный в увеличении полученной прибыли.

В следующем году на обучение методике «Lean Six Sigma» планируется отправить ещё 10 заводчан.

Алёна Лепп.

Фото предоставлены Алиханом Абильдиновым

КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

В АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» состоялся очередной научно-технический совет

Ход разработки предварительных национальных стандартов Республики Казахстан (ПСТ), проект по оснащению нефтеперерабатывающих заводов контрольными приборами учета, реконструкцию на предприятиях установок гидроочистки нефтепродуктов – эти и другие вопросы обсудили на заседании научно-технического совета в АО «КМГ-ПМ».

Так, в настоящее время в разработке и процессе актуализации находится восемь проектов ПСТ, среди которых «Промышленность нефтяная и газовая. Нефть и нефтепродукты. Определение потерь в процессах переработки на НПЗ РК», «Определение норм расхода топлива на собственные нужды на НПЗ РК», «Методика определения немобильных (мертвых) и технологических остатков, образующихся в процессах переработки на НПЗ РК» и другие. Процесс подготовки документов проходит в два этапа. На первом были разработаны предварительные редакции ПСТ, получены замечания и предложения от НПЗ, на втором проводятся необходимые совещания на базе Ассоциации «KAZENERGY» с заинтересованными органами, вносятся замечания.

Оснащение производственных объектов контрольными приборами учета производится согласно приказу министра финансов РК от 16 марта 2016 года. Данные требования продиктованы усилением государственного контроля в сфере оборота нефтепродуктов, налогообложения, ценообразования и снижения рисков дефицита ГСМ на рынке Казахстана. На заседании Совета представители казахстанских НПЗ рассказали о реализации программы по оснащению товарных резервуаров и коллекторов налива контрольными приборами учета, что осуществляется заводами собственными средствами.

Также Совет заслушал доклады о статусах проектов по реконструкции установки гидроочистки дизельного топлива ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» и установки гидроочистки нефти ТОО «ПНХЗ».

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

Следующее заседание НТС запланировано на декабрь 2016 года.

Служба по связи с общественностью АО «КМГ-ПМ»

ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В сентябре мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Ванду Францевну ОЛЕХНОВИЧ,

оператора товарного 4-го разряда товарно-сырьевых парков (ТСП) комплекса компандирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН), стаж работы на заводе – 23 года;



Александра Ивановна МАЛЮГУ,

оператора товарного 5-го разряда товарно-сырьевых парков (ТСП) комплекса компандирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН), стаж работы на заводе – 18 лет 5 месяцев.

В октябре мы провожаем на пенсию замечательного человека, оставившего свой «искрящийся след» в жизни завода:



Узиру Ескожевну МУСИНУ,

лаборанта химического анализа 3-го разряда товарной лаборатории цеха №11 (центральная заводская лаборатория), стаж работы на заводе – 36 лет 6 месяцев.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!

Отдел управления персоналом, оплаты труда и интегрированных систем

НОВОСТИ ПАРТНЕРОВ

ТОО «Тотал Сервис» – в тройке лучших

В этом году в жизни ТОО «Тотал Сервис» произошло большое событие. Партнёр Павлодарского нефтехимического завода занял третье место в Национальном бизнес-рейтинге Республики Казахстан с присвоением звания «Лидер отрасли – 2016» и выдачей национального сертификата.

ТОО «Тотал Сервис» и ТОО «ПНХЗ» тесно сотрудничают с 2014 года. Сервисная компания комплексно оказывает заводу автотранспортные, ремонтно-механические услуги, а также проводит аварийно-восстановительные работы. За два года своего существования предприятие наладило партнерские отношения не только со своим основным клиентом – Павлодарским нефтехимическим заводом, но и с другими товариществами, такими как УПНК-ПВ, КазБитумСервис, NFC Kazakhstan, Продмастер ПВ, ENERGY SERVICE-PVL, филиалы ТОО «iQ-SOLUTIONS» и ТОО «iQS Engineering», АО «Владимиртепломонтаж». У ТОО «Тотал Сервис» – особый подход к клиентам и партнерам. Им не просто предоставляют услуги, но и подбирают оптимальное решение для каждого заказчика в соответствии со спецификой его деятельности. Не менее добросовестно в товариществе относятся и к уплате налогов. Вполне закономерно, что в этом году компания подтвердила статус надёжного, успешного и конкурентоспособного предприятия, достигнув высоких финансовых показателей.

Анализ финансово-экономической деятельности коммерческих организаций Республики Казахстан традиционно проводится Международным союзом национальных бизнес-рейтингов на основании информации по таким основным показателям, как «Общий налог», «Темп роста», «Динамика развития», «Лидер отрасли». В итоге золото рейтинга среди организаций по комплексному обслуживанию объектов в этом году досталось ещё одному партнёру ПНХЗ – ТОО «КазМунайГаз-Сервис». Серебро разделили ТОО «Хозяйственное управление города Алматы» и ТОО «Hospitality Support Services» («Хоспиталити Саппорт Сервисез», Атырау). Бронзу и национальный сертификат «Лидер отрасли – 2016» по праву получило ТОО «Тотал Сервис», впервые участвовавшее в бизнес-рейтинге.

Однако это ещё не все достижения товарищества. Почётными наградами были отмечены несколько сотрудников компании, в том числе директор предприятия Шыңғыс Маратұлы. За успешную, по мнению Национального рейтингового агентства, деятельность и личный вклад в развитие экономики страны он стал обладателем ордена «Гордость экономики». Эффективная работа молодого перспективного руководителя помогла товариществу получить столь высокое звание – «Лидер отрасли – 2016».

Не менее значимыми наградами – медалями «За профессиональные заслуги» были отмечены двое сотрудников ТОО «Тотал Сервис»: мастер участка по содержанию территории и озеленению Григорий Дронов и водитель трактора К-700 Евгений Руденко. Об этих работниках в компании говорят: люди на своём месте. Под чутким руководством Григория Дронова территория ПНХЗ всегда находится в образцовом порядке. Евгений Руденко относится к обязанностям не менее ответственно. Своим



более чем 20-летним опытом работы тракторист щедро делится с молодым поколением. По мнению коллег, такая награда – самое малое, чем можно отметить добросовестный труд этих двух сотрудников.

Международным союзом национальных бизнес-рейтингов был признан вклад в развитие и укрепление компании ещё одного работника – Абая Макенова. Он – единственный водитель на предприятии, который управляет погрузчиком марки МКСМ-800. За свой профессионализм Абай получил национальный сертификат «Специалист года – 2016».

Сегодня работу ТОО «Тотал Сервис» смело можно назвать успешной. Компания постоянно создает новые рабочие места. Если, например, на момент создания молодое предприятие насчитывало 109 сотрудников, то сейчас здесь трудятся более 700 человек – высококвалифицированных специалистов, настоящих профессионалов. И это не просто слова, а реальный факт, подтверждение которому – высокие награды от Национального бизнес-рейтинга и звание «Лидер отрасли – 2016».

НАША СПРАВКА:

Национальный бизнес-рейтинг (НБР) – это ежегодная общегосударственная независимая комплексная рейтинговая программа, определяющая предприятия – лидеры экономики Казахстана согласно официальным данным Государственной службы статистики. Цель рейтинга «Лидер отрасли» – выявить лучшие предприятия в каждой отрасли путем оценки главных финансовых показателей их деятельности.

Алёна Лепп
по информации Махаббат Кудайбергеновой,
помощника директора ТОО «Тотал Сервис».
Фото Ольги Козюры



Турнир огнеборцев

9 сентября на базе нашей партнёрской организации – Павлодарского филиала АО «Өрт сөндіруші» прошли соревнования по пожарно-спасательному спорту среди подразделений этого акционерного общества. Мероприятие провели в рамках празднования 25-летия Независимости Республики Казахстан. В состязаниях приняли участие четыре команды – пожарные части, обслуживающие промышленные предприятия Павлодарской области.

Подобный турнир среди подразделений негосударственной противопожарной службы – филиала АО «Өрт сөндіруші» Павлодарской области проводился во второй раз. За звание лучших боролись и представители отряда пожарной и газовой безопасности (ОПГБ) по охране объектов ТОО «ПНХЗ». Их соперниками были пожарные аварийно-спасательные части (ПАСЧ) ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и Аксуского завода ферросплавов (АЗФ).

Команды соревновались в боевом развертывании, пожарной эстафете, преодолении 100-метровой полосы с препятствиями и подъёме по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни.

Состязания прошли в упорной борьбе. Явных фаворитов не было. Все подразделения достойно сражались за звание лучших огнеборцев. Турнир продемонстрировал уровень подготовки пожарных к тушению реальных пожаров в различных условиях. Участники показали отличное владение пожарно-техническим вооружением, высокую физическую подготовку и выносливость – все те качества, без которых невозможно успешно решать боевые задачи и проводить аварийно-спасательные работы.

По итогам соревнований первое место занял ОПГБ по охране объектов ТОО «Павлодарский нефтехимический завод». Второе место завоевала ПАСЧ по охране объектов ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО», а третье – ПАСЧ по охране объектов ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО».

Всем командам-призёрам были вручены грамоты и ценные призы, а победителю состязаний ещё и переходящий кубок.

Алёна Лепп
по информации начальника части ПЧ-7 филиала АО «Өрт сөндіруші» Александра Гордона

Легкоатлеты – на старт

Этой осенью работникам ПНХЗ удалось поучаствовать в самых разных легкоатлетических соревнованиях – от городских до внутризаводских. Павлодарские нефтепереработчики стали золотыми призёрами в президентской миле среди производственных коллективов города, а также сдали обязательные для всех президентские тесты.

В одном из своих посланий народу Казахстана Президент РК Нурсултан Назарбаев озвучил важную задачу: к 2020 году привлечь 30% населения страны к физической культуре и спорту. Ведь только здоровая нация может называться конкурентоспособной. Поэтому одним из стратегических направлений политики нашего государства стало расширение массового спортивного движения путём пропаганды здорового образа жизни среди населения и привлечения казахстанцев к занятиям физической культурой и спортом. В этой связи ежегодно проводятся президентские тесты.

Наряду с другими предприятиями Павлодарский нефтехимический завод тоже организовал сдачу тестов Первого Президента. Работники всех структурных подразделений ПНХЗ посоревновались между собой в беге, прыжках в длину с места, подтягивании (мужчины) и подъеме туловища из положения лежа на спине (женщины).



25 сентября на трассе «Иртыш» (Усольский микрорайон) прошли соревнования среди производственных коллективов города – президентская миля. Состязались четыре команды: ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», АО «Алюминий Казахстана», ТОО «Резон» и АО «Трамвайное управление города Павлодара».

Производственники бежали дистанцию в 2400 метров. От ПНХЗ участвовали: Алексей Кириянов (комплекс компаундирования и отгрузки нефтепродуктов, ККОН), Александр Хитров (цех №20), Владимир Батяшов (ККОН), Сергей Ершов (комплекс переработки тяжелых нефтяных остатков), Наталья Берсенёва (цех №61), Ирина Смирнова (ККОН), Эльмира Мусалимова (цех №36) и Наталья Ярополова (ТОО «2S GROUP»). Наша дружина уверенно заняла 1-е место.

А 8 октября на трассе «Зеленая роща» состоялась президентская миля среди работников ПНХЗ и сервисных организаций. За звание самых быстрых и выносливых состязались 10 команд: комплекс первичной переработки нефти (КППН), комплекс компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН), комплекс глубокой переработки нефти (КГПН), комплекс переработки тяжелых нефтяных остатков (КПТНО), цеха №8, 20 и 61, ТОО «КазПромБезопасность ПВ», АО «Өрт сөндіруші» и ТОО «Тотал Сервис».

Первое место заняла сборная АО «Өрт сөндіруші» с общим временем 20 мин 40 сек. Второе место досталось цеху №20 (20:52), а третье – команде ККОНа (21:06).

В личном первенстве среди мужчин в забеге на 2000 метров места распределились следующим образом: 1-е место – Александр Хитров с результатом 6 мин 38 сек (цех №20); 2-е место – Альберт Гумаров (АО «Өрт сөндіруші» – 6:39); 3-е место – Алексей Кириянов (ККОН – 6:43).

Женщины бежали дистанцию в 1500 метров. Лучшей стала представительница ККОНа Ирина Смирнова (5:59). Второй результат у сотрудницы сервисной организации ТОО «2S GROUP» Наталья Ярополовой (7:14). Немного уступила ей Айман Жакенова из 11-го цеха (ЦЗЛ). Она пересекла финишную прямую через 7 мин 38 сек после старта.

Алёна Лепп.

Фото Ольги Козюры и Анны Гронской



Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации №13478-Г от 28.03.13 г. Выдано Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Наш адрес: г. Павлодар,
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».
 Телефоны редакции: 39-61-33, 61-33.
 E-mail: news@pnhz.kz.
 Электронная версия газеты: www.pnhz.kz

Газета находится в собственности ТОО «ПНХЗ». Выходит 2 раза в месяц. Объем 1 п.л. Тираж 1500 экз. Заказ №2129.
 Газета набрана и сверстана в отделе по связям с общественностью ТОО «ПНХЗ». Отпечатана в типографии ТОО «Дом Печати», ул. Ленина, 143.

Редактор Анна Гронская
 Корреспондент Алёна Лепп
 Дизайн, верстка Ольга Козюра

Внимание, конкурс!

Уважаемые заводчане! В рамках формирования инновационной культуры, для выявления и поддержки авторов рационализаторских предложений АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» объявляет конкурс среди работников группы компаний АО «КМГ-ПМ» на лучшие идеи и рационализаторские предложения – «Лучший рационализатор».

Заявки для участия в конкурсе должны предоставляться согласно Положению о рационализаторской деятельности в группе компаний АО «КазМунайГаз-ПМ».

Конкурс пройдет в 3 этапа:

1-й этап – предварительный отбор заявок;
 2-й этап – экспертная оценка заявок;
 3-й этап – подведение итогов и определение победителей на заседании Инновационного комитета КМГ-ПМ.

Окончательный срок подачи заявок – **1 ноября 2016 года**. Заявки необходимо заполнить в Банке идей КМГ-ПМ.

Служба по связям с общественностью АО «КМГ-ПМ»



Три бронзы и серебро

Три бронзовые медали и одна серебряная – таков результат участия спортсменов ПНХЗ в XVIII спартакиаде среди предприятий горно-металлургической промышленности Республики Казахстан, прошедшей 16-18 сентября в городе Аксу. Масштабное мероприятие посвятили 25-летию Независимости РК и Дню труда.



Трёхдневная спартакиада собрала более 500 любителей спортивных состязаний. Metallurgy, горняки, энергетики и нефтепереработчики сразились за звание лучших спортсменов-производственников страны.

В соревнованиях приняли участие девять команд – крупнейших предприятий из разных уголков Казахстана: Аксуского завода ферросплавов (АЗФ) – филиала АО «ТНК «Казхром»», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», АО «Арселор Миттал» (Темиртау), АО «Алюминий Казахстана» (Павлодар), ТОО «Богатырь Комир» (Экибастуз), АО «Евразийская энергетическая корпорация», ТОО «NOVA Цинк» (Карагандинская область), АО «Казахстанский электролизный завод» (Павлодар) и АО «Майкаинзолото». В программу спартакиады вошли девять видов спорта: волейбол, баскетбол, шахматы, лёгкая атлетика, настольный теннис, мини-футбол, гиревой спорт, перетягивание каната и армрестлинг.

В результате первое место завоевала сборная АЗФ. Второе место у команды АО «Алюминий Казахстана». Замкнула тройку призёров спортивная дружина АО «Арселор Миттал».

Павлодарские нефтепереработчики, показав мастерство и сплочённость, заняли четвёртое место. В копилке нашей сборной – серебряная медаль по лёгкой атлетике и три бронзы: по волейболу, баскетболу и мини-футболу.

Алёна Лепп.
 Фото автора

Выражаем огромную благодарность транспортному цеху ТОО «Тотал Сервис» и коллективу комплекса переработки тяжелых нефтяных остатков за оказание материальной и моральной поддержки и помощь в организации похорон нашего отца, мужа и брата – Владимира Михайловича Жукова.

Семья Жуковых