



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

8 ДЕКАБРЯ
2010 ГОДА
№22 (813)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 «МОБИЛЬНЫЙ»
ВОПРОС

3 БЕЗОПАСНОСТЬ
НА КОНТРОЛЕ

4 СПОРТСМЕНЫ
НА ПНХЗ

Внимание!

**Продолжается конкурс
на создание гимна
АО «ПНХЗ»!**



Текст гимна должен быть написан на государственном или русском языках (перевод на английский приветствуется, но не обязателен).

В основе гимна должна лечь идея корпоративного единства, патриотизма, а также стремления в будущее – к модернизации и развитию предприятия. Одновременно это может быть и гимн профессии нефтепереработчика – дань уважения нелегкому труду заводчан.

Текст гимна должен быть запоминающимся и ясным.

Музыка гимна должна быть изложена в аккордах с использованием стандартных нот.

Критерии оценки текстов: высокий поэтический уровень, соблюдение признаков поэтического произведения (ритм, рифма, размер, благозвучность), соответствие теме.

Критерии оценки музыки: мелодическая выразительность, легко запоминающаяся мелодия, соответствие круга интонаций и сопровождения (ритм, фактура) характеру и образному содержанию текста.

Авторами музыки и текста могут быть как разные люди, так и один человек.

Конкурсные презентационные материалы должны содержать информацию об авторе или группе авторов:

- Фамилия, имя, отчество (полностью),
- Должность и № цеха,
- Номер контактного телефона,
- Адрес электронной почты,
- Вариант текста гимна или вариант текста гимна и музыки к гимну (музыкальный файл с исполненным гимном). Объем конкурсного материала должен составлять не более 4 куплетов и не более 1,5 печатного текста, в формате А-4, набранного шрифтом Times New Roman, 12-м кеглем. Срок подачи конкурсного материала - до 15 февраля 2011 года.

Гимн, признанный лучшим, станет официальным гимном АО «Павлодарский нефтехимический завод», а его авторы войдут в историю нашего предприятия и получат достойное вознаграждение.

• ГОСТЬ НОМЕРА

Есенкуль Турганбаевна АЙМБЕТОВА, инженер-конструктор цеха №10

В человеке должен быть стержень



Имя Есенкуль означает «Здоровый цветок». Как признается сама его обладательница, ей повезло не только с именем и здоровьем, но и судьбой: семьей и карьерой.

Ее знак зодиака – Скорпион. Она не терпит несправедливости, считает себя патриоткой предприятия и женщиной, которой все по плечу. Знакомьтесь: инженер-конструктор РМБ Есенкуль Аймбетова.

- Я родом из города Туркестан Южно-Казахстанской области, - рассказывает моя собеседница. - Выросла в большой семье. Нас у родителей шестеро, я – пятая.

С детства была подвижной, увлекалась легкой атлетикой, играла в волейбол, баскетбол. О чем мечтала? Наверное о том, о чем и все дети... Хотя, нет. Многие девчонки мечтают стать актрисой или певицей, я хотела быть врачом – представителем той профессии, в которой действительно нуждаются люди. Когда стала постарше, стала мечтать немного о другом: стать инженером. Школу я закончила с отличием, мне хотелось изучать буквально все: и физику, и химию, и математику. Позже поступила в Казахский химико-технологический институт и получила специальность инженера-технолога.

Замуж Есенкуль вышла еще в студенчестве. С мужем познакомилась «на хлопке» в 1988 году. Тогда было принято молодежь отправлять на сборку хлопка и в стройотряды, и эта традиция положила начало не одной истории любви.

По окончании института молодую семью распределяют на Павлодарский нефтеперерабатывающий завод. Его - на КТ, ее – на РМБ. Так начинается новый этап в жизни героини, ведь она никогда не думала, что станет инженером-конструктором,

но опыт работы и советы старших коллег научили ее не бояться ответственности.

О коллективе конструкторско-технологического бюро цеха №10 Есенкуль Турганбаевна отзывается очень тепло:

- Здесь работают очень доброжелательные и ответственные люди, - отмечает она. - Это и опытные специалисты с 10-20-летним стажем, и молодые перспективные сотрудники. Мы тесно связаны с производством, со всеми участками и цехами. Я горжусь, что работаю в таком коллективе! Мы разрабатываем чертежи по ремонту оборудования (вплоть до трубных пучков и емкостей) и пресс-формы на резинотехнические изделия узлов трубопроводов и насосов. Работы очень много, особенно в последнее время, это связано с реконструкцией некоторых установок. Каждый чертеж требует высокой точности. Самое сложное – не ошибиться и правильно дать все размеры каждой детали. Это очень большая ответственность. Нужно помнить, что любая твоя ошибка может привести к напрасному труду токаря или слесаря. А еще очень важно правильно выбрать материал для изделия: нужно учитывать то, что мы работаем на взрывопожароопасном предприятии. Иногда сроки выполнения работы достаточно короткие. Особенно это чувствуется во время капремонта. И

мы всегда помним, что не имеем права задерживать работу своих коллег, ведь от этого зависит, пустится ли завод вовремя.

- Меняются времена и темпы, как жизненные, так и производственные. Сейчас надо идти в ногу со временем, - убеждена Есенкуль Аймбетова. - Впереди модернизация и реконструкция завода. Наше конструкторское бюро прогресс тоже не обошел стороной: сначала мы на кульманах чертили, потом самостоятельно изучили AutoCAD, а затем и десятый «Компас». На сегодняшний день все чертежи выполняются с помощью компьютера быстрее и качественнее. Сейчас такое время, что постоянно нужно чему-то учиться. У нас нет другого выхода, кроме как сконцентрироваться и работать слаженно.

Портрет этой женщины был бы неполным, если бы мы не завели речь о семье.

- У нас трое детей, и ими я горжусь, - рассказывает собеседница. - Старшая дочь закончила школу со знаком отличия «Алтын белгі», сейчас учится в Астане на третьем курсе университета. Сын, пятикратный чемпион Казахстана по тайскому боксу, победитель Международного фестиваля научных проектов 2010 года, привез домой из Праги золотую медаль. Сейчас он учится на первом курсе Академии в Астане. Младшему сынишке 10 лет. Учится на «отлично» и очень самостоятельный. Из всех детей он самый обделенный моим вниманием, так как его мне пришлось оставить трехмесячным и выйти на работу. Но я верю, что все у него также будет хорошо.

- Самое главное, что я постоянно повторяю своим детям, - делится Есенкуль Аймбетова, - нужно учиться, учиться и еще раз учиться. Чтобы стать личностью, человек должен постоянно расти и не останавливаться на достигнутом, быть в постоянном движении.

А вот самая большая загадка для коллег Есенкуль Турганбаевны, как ей удается с головой окунаться в работу, воспитывать чемпионов, да еще и печь такие вкусные баурсаки.

По словам моей собеседницы, ее коронные блюда – бесбармак, баурсаки, блинчики и торты – домашние очень ценят.

На вопрос, как она все это успевает, собеседница улыбается:

- Я же раньше легкой атлетикой занималась, а теперь вот по хозяйству бегаю. Считаю, что это должна каждая хозяйка уметь. Когда женщина любит свою семью и свою работу, она все успеет и никаких трудностей не почувствует.

Есенкуль Аймбетова считает себя оптимисткой и лидером по натуре.

- Главное, - отмечает она, - в человеке должен быть стержень. Когда есть вера в себя, знание и опыт, любая задача по плечу.

Светлана Винюкова



cmk





«Мобильный» вопрос

По многочисленным просьбам заводчан хотелось бы разъяснить некоторые моменты приказа №1715-П «Об ограничении использования сотовых телефонов на территории АО «ПНХЗ».

Этот приказ - не прихоть руководства завода, а общепринятое правило использования безопасных средств связи на опасных объектах во всем мире, а также предписание руководства АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», которому мы должны подчиняться.

Начнем с того, что современный казахстанский рынок наполнен телефонами сомнительного производства. Зачастую в их инструкциях не указывается степень взрывозащищенности. Само использование таких телефонов может быть опасно на производстве и угрожать жизням работников предприятия. Именно поэтому на территории завода разрешено общаться только по радиостанции искровзрывобезопасного исполнения. Такие радиации будут дополнительно закупаться на завод.



Что же касается персонала, который имеет право носить и использовать сотовые телефоны на территории предприятия, то и эти люди, посещая действующие установки, должны отключить свой мобильный. В противном случае, начальник цеха обязан удалить нарушителя с территории установки и написать докладную.

Второй веский аргумент в пользу запрета мобильных телефонов - то, что, к сожалению, некоторые заводчане считают уместным в рабочее время использовать их для игр, длительных переговоров и прослушивания музыки, отвлекаясь от своих должностных обязанностей. Необходимо помнить, что наш завод - это стратегический объект, поэтому все внимание персонала предприятия должно быть сосредоточено только на работе. Малейшее отвлечение от производственного процесса может привести к необратимым последствиям.

Однако не нужно думать, что мы лишаем работников завода возможности общения с родными и близкими. Для этого в каждом цехе имеются телефонные аппараты, которые подключены к городским сетям. И если возникает острая необходимость связаться с родными, то это вполне можно сделать с помощью короткого разговора по обычному телефону.

В-третьих, все мы знаем, что все современные сотовые телефоны оснащены фото-, видеозаписывающими функциями, что позволяет использовать их для копирования и выноса служебной информации за территорию завода. А это - грубое нарушение действующей инструкции в части неразглашения коммерческой тайны предприятия.

Нужно отметить, что руководителям цехов и структурных подразделений завода запрещается использовать мобильный телефон для ведения переговоров и обсуждения коммерческих предложений со сторонними организациями - все эти вопросы решаются генеральным директором АО «ПНХЗ».

Забегая вперед, сообщу, что на время капитального ремонта механизм использования мобильных на заводе немного изменится. Для рабочих, ИТР технологических установок будет издан приказ о разрешении на внос и использование на территории предприятия сотовых телефонов ответственными лицами согласно списку, поданному руководителями структурных подразделений.

Оспанбек Алсеитов,
технический директор

ВОПРОС-ОТВЕТ

На вопросы о механизмах действия приказа отвечает главный технический руководитель по ОТ и БП Константин Семенов.

- С какого числа начинает действовать приказ «Об ограничении использования сотовых телефонов на территории АО «ПНХЗ»? Каков механизм контроля его исполнения?

- Приказ об ограничении использования сотовых телефонов вступил в силу с момента подписания генеральным директором - с 19 ноября этого года (приказ №1715-П). Проработка приказа среди персонала завода - до 6 декабря. Это значит, что администрация завода дает людям время для ознакомления, осмысления и проработки приказа. Контроль над его исполнением возлагается на руководителей структурных подразделений и службу безопасности предприятия.

Согласно действующим инструкциям по безопасности и охране труда, а также должностным обязанностям любого работника завода, каждый заводчанин обязан сообщить непосредственному начальнику обо всех замеченных нарушениях правил безопасности и поставить нарушителя в известность об ответственности за свои поступки.

- Будут ли телефоны изыматься у работников на проходной?

- На всех контрольно-пропускных пунктах, центральной проходной будут оборудованы места для хранения сотовых телефонов согласно пункту 8 приказа.

- Каковы границы действия приказа? Можно ли разговаривать по телефону, ожидая автобус?

- Ограничения использования сотовых телефонов действуют только на территории АО «ПНХЗ». За периметром завода работник может пользоваться мобильным.

- Какие цеха подпадают под категорию «за периметром завода» и соответственно будут иметь право пользоваться мобильными на своих рабочих местах?

- Заводчане, чьи рабочие места расположены в здании заводоуправления, а также цех связи, генплан, профком, редакция, ОПБ (СПЧ-7), цех №30 могут пользоваться мобильным, если они не выполняют работы на территории завода. При входе на территорию завода работники этих подразделений должны оставлять сотовые телефоны на рабочих местах.

- Смогут ли использовать телефоны люди, которые весь рабочий день находятся в своих кабинетах и не выходят на установки, но при этом помещаются, в которых они работают, расположены на территории завода (например, ПКО, ЦЗЛ)?

- В пункте 2 данного приказа перечень работников, имеющих такое право, оговаривается. Например, начальник и заместитель начальника ПКО, цеха №11. То же касается и других подразделений.

Подготовила
Светлана Винюкова

Стандарты Евро, классы и этапы

Менее чем через месяц, с 1 января 2011, в Казахстане вводятся требования экологического этапа-3 (Евро-3). С этого времени будет запрещен ввоз и производство автомобилей, не соответствующих требованиям экологического стандарта РК. Многие вводят этап Евро-3 по выбросам транспорта автоматически переносят и на ввод в действие стандарта Евро-3 на все выпускаемое казахстанское топливо. Но в этом вопросе есть нюансы, на которые стоит обратить внимание.

Экологическая безопасность - актуальный аспект нашей с вами жизни. Этот аспект потребовал от государства принять меры в законодательном порядке. Так были приняты два важных технических регламента: «Требования к безопасности бензина, дизельного топлива и мазута» и «О требованиях к выбросам вредных веществ (загрязняющих) автотранспортных средств, выпускаемых на территорию РК». В этих регламентах шла речь о введении в РК европейских экологических стандартов Евро, регулирующих содержание вредных веществ в выхлопных газах транспортных средств с дизельными и бензиновыми двигателями. Эти стандарты были введены Европейской экономической комиссией ООН и были призваны улучшить экологическую ситуацию. Требования стандартов ограничивают допустимый выброс в атмосферу углекислоты, оксида азота, углеводородов, оксидов серы, оксида углерода и других химических веществ. Отметим, что в Евросоюзе стандарт Евро-3 был введен уже в 1999 году, а в 2005 его заменили на Евро-4.

В Казахстане требования «экологического класса-2», что соответствует стандартам Евро-2, запущены с июля 2009 года (по выбросам авто) и с января 2010 года (по характеристикам топлива). По мнению пресс-службы Министерства транспорта и коммуникаций РК, только ввод в действие стандарта Евро-2 позволит в среднем в полтора раза ограничить токсичность отработавших газов, суммарных выбросов несгоревших углеводородов и оксидов азота, оксидов серы, а также сажи для дизельных двигателей. Ввод же в действие стандартов Евро-3 и 4 может существенно улучшить экологическую ситуацию в республике. Ведь объем допустимых токсичных выбросов при Евро-3 по сравнению с нормами Евро-2 уменьшен примерно на 25%, а Евро-4 в два раза жестче по всем показателям, чем Евро-3.

С января 2011 года в Казахстане вступает в силу новый экологический этап - этап-3. Немного поясним про употребление в казахстанских документах терминов «стандарт Евро», «экологический класс», «экологический этап». Изначально во всех регламентах фигурировало понятие «экологический класс «Евро»». Затем к техрегламенту по выбросам авто вышли изменения, в которых было указано исключить определение «Евро», а слово «класс» заменить «экологическим этапом». А в регламенте по характеристикам топлива рекомендовали оставить слово «класс». Так и было сделано. Судя по всему, такую терминологическую замену произвели с целью подчеркнуть поэтапный, протяженный во времени, переход Казахстана в зону европейских авто- и топливных стандартов. Но вернемся к этапу-3. Требования этого этапа активно обсуждаются в прессе, на интернет-форумах, вызывая порой у людей, далеких от законодательных актов, ненужный ажиотаж. Например, ситуацию с новыми стандартами неверно оценили некоторые СМИ. Они автоматически перенесли ввод в действие этапа-3 по удельным нормативам выбросов автотранспортных средств на ввод новых требований этапа-3 к характеристикам топлива для этих средств. Но разница в том, что нормативы выбросов автотранспортных средств по этапу-3 действительно вводятся с 1 января 2011 года, а вот экологический этап-3 для топлива начнет свое действие только с 1 января 2014 года.

В первом случае документ надо понять так: с 1 января 2011 г. в Республике запретят ввоз и производство автомобилей, не соответствующих требованиям экологического стандарта Евро-3. А это значит, не будет импорта подержанных машин старше 2001 г. При этом автомобили, уже эксплуатируемые в Казахстане, под действие требований нового экологического стандарта не попадают и будут эксплуатироваться до полного износа.

Во втором случае речь идет уже о характеристиках топлива для автотранспортных средств, что актуально не только для производителей машин, дилеров и автолюбителей, но и для самих производителей бензина, дизеля, мазута, то есть нефтеперерабатывающих производств.

Некоторые издания пытаются притянуть разные пункты документа к одной дате - январю 2011 года, считая, что к этому сроку нефтезаводы республики уже должны выпускать бензин, дизель и мазут стандарта Евро-3. Хотя технический регламент «О требованиях к выбросам вредных (загрязняющих) веществ автотранспортных средств, выпускаемых в обращение на территории Республики Казахстан» не обязывает АО «ПНХЗ», как и другие нефтеперерабатывающие предприятия, к выпуску нефтепродуктов, отвечающих требованиям экологического этапа-3, с 1 января 2011 года. При этом нефтезаводы, в том числе и ПНХЗ, при выпуске своей продукции учитывают не только требования этого документа, но подчиняются прежде регламенту «О безопасности бензина, дизельного топлива, мазута». А он гласит, что экологический класс-3 к характеристикам топлива для автомобильной и иной техники будет введен также с 1 января 2014 года.

На сегодняшний день продукция АО «ПНХЗ» полностью соответствует требованиям экологического этапа - 2. Для производства нефтепродуктов, отвечающих требованиям экологического класса-3, нашему заводу необходимо строительство новых установок. Для этого на предприятии и стартовала программа модернизации. В связи с чем, на основании соглашения о сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и итальянской компанией «ENI», последняя разрабатывает технико-экономическое обоснование модернизации. А вот протяженность этой масштабной акции регулируется уже датами ввода экологического этапа-3 по топливу, и, будем надеяться, все сроки по выпуску топлива стандарта Евро-3 нашим предприятием будут строго выдержаны.

Анна Гронская





Безопасность на контроле

В конце октября и ноябре службам охраны труда и окружающей среды, пожарной и промышленной безопасности нашего завода предстояло подготовиться к третьей по счету рабочей встрече предприятий АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» по безопасности и охране труда в Атырау. Ответственным делом стало и участие нашего завода в международном семинаре «Безопасность и охрана труда в нефтегазовой отрасли и осуществление в них контроля». Чем были наполнены эти мероприятия, мы спросили главного технического руководителя ОТ и БП АО «ПНХЗ» Константина Семенова.

ОТЧЕТЫ, ОПЫТ И НАХОДКИ

В отчетах, подготовленных к совещанию, руководители служб охраны труда и окружающей среды, пожарной и промышленной безопасности отразили ту работу, что была проведена этими отделами со времени встречи в предыдущем квартале. Перечислим только самое основное.

Так, решением Правления на нашем заводе разработано и утверждено положение «О резервах материальных и финансовых ресурсов для предотвращения, локализации и ликвидации аварий и инцидентов». Поясним важность этого документа. По положению о госзакупках на складах госпредприятий к концу года не должно оставаться ничего: бюджет должен быть выполнен. Это значит, что инвентаризация должна показать: все, что было куплено, смонтировано, а не лежит невостребованным на складе. Но по закону о промбезопасности предприятие нашего класса опасности должно иметь запас средств и материалов на непредвиденные случаи. Утвержденное положение нивелирует расхождение между этими документами и разрешает нам иметь ресурс средств и материалов для предотвращения инцидентов и нестандартных ситуаций на заводе. Этот материальный ресурс (кабели, отводы и многое другое) будет проходить вне бюджета. И если средства или материалы этого ресурса были использованы, то они немедленно должны восполняться. Например, где-то устроили аварию, заменив деталь, сразу такая же деталь должна быть куплена и положена на склад. Как отмечает Константин Семенов, введение в действие такого документа – большой плюс нашему заводу, тогда как другим нефтеперерабатывающим заводам его еще только предстоит внедрить.

Введены в действие и другие документы. Так, во исполнение пункта 3 статьи 11 и пункта 3 статьи 16 Закона РК №314-III «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» разработано Положение о производственном контроле. В связи с изменениями п.2 в статье 14-12 Закона РК «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» отделом охраны труда и промышленной безопасности начата работа по привлечению независимых экспертных организаций в области промышленной безопасности для проведения экспертизы проектов, технологического оборудования и материалов,

паропроводов, котлов, работающих под давлением.

Большую работу провели и по контролю знаний по промбезопасности. Так, в связи с изменениями п.3 статьи 12 Закона РК «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах», переработан и утвержден состав экзаменационных комиссий по проверке знаний по вопросам промбезопасности у работников АО «ПНХЗ». Переработан и



утвержден состав экзаменационных комиссий по присвоению квалификационных разрядов работникам АО «ПНХЗ». Разработан перечень должностей руководителей и специалистов предприятия, проходящих проверку знаний по вопросам промышленной безопасности. Также разработаны учебно-тематический план, программа обучения и экзаменационные билеты по вопросам промбезопасности.

Заключен договор обязательного страхования гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам со страховой компанией «Казахинстрах».

Есть на заводе и положительный опыт работы по добровольному медицинскому страхованию. За отчетный период сервисная компания «Медикер», с которой наше предприятие заключило договор добровольного медицинского страхования на случай болезни, оказала заводчанам медицинских услуг на сумму 32 млн. 211 тыс. тенге, обслужила

12080 посещений (включая лечение у стоматолога), выписала 635 рецептов на лекарственные препараты. В рамках страхования стационарное лечение получили 48 заводчан.

Одним из важных результатов рабочих встреч, по мнению Константина Петровича, кроме несомненно полезного знакомства с работой предприятий, близких по нефтяной отрасли, стал рост доверия среди коллег этих предприятий друг к другу и, конечно, постоянный обмен опытом.

Константин Семенов резонно считает, что нам есть, чему поучиться у коллег:

- Полезно было увидеть нашим специалистам атырауские установки с японской реконструкцией, с системой автоматизации сигнализации пожаротушения, газосигнализаторами.

нашему заводу поручено было подготовить доклад. Инициатором поручения стал Департамент труда и соцзащиты Павлодарской области. Дело в том, что за 9 месяцев 2010 года по области улучшились показатели по направлению работы департамента, поэтому честь представлять нашу область выпала ПНХЗ. Константин Петрович считает это большим плюсом, так как наш завод – единственный из трех нефтеперерабатывающих заводов республики стал докладчиком на этом совещании.

Неслучайно для этого семинара был выбран и Атырау, поскольку этот город давно и оправданно считается столицей нефтегазовой отрасли РК. (Отметим однако, что рабочая встреча с коллегами из дочерних предприятий КМГ проходила сама по себе, чуть ранее, обособленно от семинара. Их объединяет только близость темы, место проведения и присутствие коллег-нефтепереработчиков).

Семинар готовился Министерством труда и социальной защиты Казахстана под эгидой МОТ более двух лет. В результате: 150 участников из разных стран, собранных в компании «Тенгизшевройл», в числе которых Азербайджан, Норвегия, Италия, японский представитель Международной Организации Труда (МОТ). С докладом от нашего завода и области выступил главный технический руководитель ОТ и БП АО «ПНХЗ» Константин Семенов. Для семинара кроме доклада о средствах индивидуальной и коллективной защиты, используемых на нашем предприятии, был подготовлен также переносной стенд.

Из ярких впечатлений семинара у Константина Петровича – выступление Юрия Шароварина, главного энергетика «КазЦинка», с весьма неординарными методами профилактики нарушений техники безопасности. В «КазЦинке» используют наглядную шоковую агитацию: например, конкурсы нестандартных знаков безопасности, в том числе ролики, которые снимают сразу после несчастных случаев. Их показывают работникам предприятия, чтобы персонал знал, к чему могут привести халатность и ошибки. Запоминающимся стал и второй день семинара, когда участникам демонстрировали центр подготовки персонала компании «Аджиб ККО». По словам Константина Семенова, этот центр стоит посмотреть. В нем для строящегося завода «Карачаганак Петролиум оперейтинг Б.В.» готовят операторов, механиков, слесарей, лаборантов, возраст которых не превышает 25 лет. Молодежь для обучения набирают со всего Казахстана. Желаящие там учиться проходят очень жесткий отбор по специальности и английскому языку, на котором ведется обучение. Курс длится полтора года, во время него будущим специалистам оплачивают проживание в городе и гарантируют трудоустройство. Всего выпущено 1153 молодых специалиста.

По наблюдениям К. Семенова, наш завод в деле охраны труда и безопасности выглядит вполне достойно наряду с другими предприятиями, участвовавшими в семинаре. Подтверждением этому, в том числе, может служить приглашение к сотрудничеству с нами журнала «Охрана труда в Казахстане». Главный редактор этого издания Рыскали Едиллов заинтересовался докладом Константина Семенова и готов опубликовать его в республиканском журнале. А это значит, что доклад произвел впечатление и дал объемное представление присутствующим о том, как налажена на нашем предприятии работа со средствами индивидуальной и коллективной защиты, как в целом ведется работа по охране труда и промбезопасности.

Анна Гронская

ДОКЛАДЫВАЕМ НА МЕЖДУНАРОДНОМ СЕМИНАРЕ

Следом за рабочей встречей специалистов по безопасности и охране труда и промбезопасности надо было серьезно подготовиться к международному семинару «Безопасность и охрана труда в нефтегазовой отрасли и осуществление в них контроля». Для этого мероприятия



• ОВЕРТАЙМ

Высокая планка

21 ноября завершился третий Международный турнир по боксу на призы заслуженного тренера Казахской ССР Рафаэля Вахитова. Организатором соревнований выступила Федерация бокса Павлодарского региона во главе с ее президентом, генеральным директором АО «ПНХЗ» Шухратом Данбай.

Напомним, что на турнир, который проходил в течение трех дней в спортивном комплексе «Автомобилист», приехали около ста мастеров кожаной перчатки из разных уголков СНГ: Казахстана, России, Азербайджана, Кыргызстана и Монголии. Но лишь сильнейшим удалось пробиться в финал. В день закрытия турнира зрителям посчастливилось увидеть впечатляющие финальные бои с участием боксеров Казахстана, России и Азербайджана. К радости болельщиков, победителями большинства боев стали хозяева ринга. На счету казахстанцев 7 из 10 золотых медалей в различных весовых категориях. В копилке павлодарской сборной четыре золотые, четыре серебряные и семь бронзовых медалей. Первые места в турнире заняли павлодарцы Жандос Дюсеков (49 кг), Сунгат Мухажанов (56 кг), Сергей Скакун (64 кг) и Сергей Гончаров (91 кг).

Высокую оценку уровню организации турнира дал технический делегат AIBA, судья из Азербайджана Нифтали Гулиев, за плечами которого немалый судейский опыт соревнований международного класса. В этом, подчеркнул он, непосредственная заслуга спонсора Федерации бокса Павлодарского региона - АО «ПНХЗ» и лично Шухрата Данбай. Господин Гулиев высказал огромную благодарность нашему предприятию, взявшему турнир под свою опеку.

Кстати, человек, в честь которого и был организован турнир, также послужил достойным примером для казахстанских бойцов.

Последние двадцать лет Рафаэль Вахитов тренирует павлодарских боксеров. Рафаэль Гайсич подготовил более 20 чемпионов и призеров республиканского, всесоюзного и мирового уровней, двух мастеров спорта международного класса, 30 мастеров спорта. По словам заслуженного тренера, турнир в его честь еще ни разу не проводился с таким размахом, с такой мощной поддержкой, еще ни разу планка этого мероприятия не была поднята столь высоко.

Конечно же, подвести такого учителя, как Рафаэль Вахитов, никто из наших спортсменов не хотел. Потому и результаты налицо: сила, ловкость, железная воля к победе – именно то, что помогло казахстанским боксерам принести республике призовые места.



Спортсмены в гостях у нефтепереработчиков

Мы – одна команда! Под таким девизом прошла встреча заводчан со спортсменами, которых спонсирует наше предприятие. В гости на ПНХЗ приехали хоккейная команда «Ертіс-Павлодар» во главе с ее главным тренером Ерланом Сагымбаевым и директором павлодарского хоккейного клуба Маратом Айдашевым, женская баскетбольная команда «Иртыш-ПНХЗ» с ее тренером Сергеем Сериковым и представители Федерации бокса Павлодарского региона во главе с тренером Ермеком Аздамбековым.

Знакомство спортсменов с нашим предприятием началось с экскурсии по заводу. Хоккеисты, баскетболисты и боксеры живо интересовались производством и основными установками, а также тем, как живет и работает ПНХЗ.

После экскурсии по предприятию, настало время для теплой дружеской встречи. Тренеры представили участникам встречи каждого игрока подшефных команд и ответили на все вопросы, которые интересовали заводских болельщиков.

- В прошлом году нам удалось неплохо выступить в чемпионате республики, - сообщает главный тренер хоккейной команды Ерлан Сагымбаев, - команда «Ертіс-Павлодар» заняла третье место. Надеемся, что и в этом году мы, как минимум, сохраним свои позиции, а как максимум, постараемся улучшить результат. На сегодняшний день команда уже занимает третью строчку турнирной таблицы. В этом чемпионате нашим хоккеистам осталось отыграть матчи с командами Усть-Каменогорска, Алматы, Темиртау и Кокшетау. Нужно отметить, что «Ертіс-Павлодар» вошел в тройку лидеров республики во многом благодаря спонсорской помощи Павлодарского нефтехимического завода под руководством генерального директора Шухрата Абдурашитовича Данбай и поддержке наших болельщиков.

А вот у женской баскетбольной команды - свой козырь: ее дружбе с нашим заводом уже около 20 лет.

Благодаря спонсорской поддержке АО «ПНХЗ», отмечает тренер Сергей Сериков, команда добилась определенных результатов: наши девушки-баскетболистки 11 раз становились чемпионками Казахстана, два раза выиграли кубок Казахстана, а недавно заняли пятое место в суперлиге. Многие игроки выступают на соревнованиях за сборную Казахстана. В ее составе баскетболистки «Иртыш-ПНХЗ» дважды становились чемпионками Азии в группе-«Б» и дважды становились обладателями Кубка Сибири и Дальнего Востока, трижды были чемпионками Центральноазиатских игр. Отрадно отметить, что наша команда всегда была основой для Национальной сборной.

Завершая знакомство заводчан со спортсменами, выступил тренер Федерации бокса Павлодарского региона Ермек Аздамбеков. Он особо отметил, что с 2009 года, когда предприятие начало спонсировать Федерацию, развитие этого вида спорта в нашем регионе стремительно набирает обороты. Об этом говорят отличные результаты и медали за первые места, которые принесли наши боксеры на недавнем Международном турнире на призы заслуженного тренера Казахской ССР Рафаэля Вахитова.

- Хочется верить, что в скором времени павлодарские боксеры примут участие и в Олимпийских играх, - подытожил тренер.

А завершилась встреча со спортсменами обменом памятными подарками. Наш завод получил хоккейную клюшку и футболку с символикой подшефной команды «Ертіс-Павлодар». В свою очередь предприятие не осталось в долгу и подарило тренерам команд каски с логотипом ПНХЗ и фото с видами завода, чтобы спортсмены чувствовали свою принадлежность к нашему многолюдному коллективу и помнили, что заводчане всегда рядом.



Шахматные сражения

В воскресенье, 28 декабря, в Доме шахмат заводчане состязались в интеллектуальном виде спорта.

Первенство по шахматам среди цехов определяли по швейцарской системе: тянули жребий, благодаря которому каждый цех находил своего соперника. В соревнованиях выступило 14 команд по три игрока в каждой.

Первое место заняли шахматисты цеха №7, набрав в честной борьбе 14,5 очка. Второе место с результатом 9,5 очков взяла команда цеха №10, а третье с тем же количеством очков, но чуть меньшим числом побед – спортсмены цеха №3.

На этих соревнованиях у заводчан была возможность посостязаться за призовые места и в личном первенстве. Так звание лидера среди шахматистов АО «ПНХЗ» теперь по праву принадлежит Еркену Камитову из цеха №3. Вторым стал Вячеслав Басенко из цеха №7, а третьим - начальник цеха №30 Мурат Мукашев.



Полосу подготовила Светлана Винюкова