

3

ИТОГИ
МОДЕРНИЗАЦИИ
ТРЕХ НПЗ РК

5

ПНХЗ – В КОМИТЕТЕ
ПО ДЕЛАМ
МОЛОДЕЖИ КМГ

7

ВОЗРАСТ
СПОРТУ
НЕ ПОМЕХА



ҚазМұнайГаз
ПАВЛОДАР МҰНАЙ-ХИМИЯ ЗАУЫТЫ

MUNAI
ÓÑDEÝSHI

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

26 апреля 2019 года

№7-8 (1006-1007)

WWW.PNHZ.KZ

Для своевременной доврачебной помощи

С 1 апреля для работников всех производств и центральной заводской лаборатории ПНХЗ стартовали курсы по оказанию первой помощи. Тренинг продлится по 28 июня 2019 года и охватит 588 сотрудников предприятия.

Такая инициатива – провести обучение сотрудников ПНХЗ азам первой помощи – стала двусторонним итогом сотрудничества завода с ТОО «Медикер-промышленная медицина», оказывающим сервисные услуги нашему предприятию.

Напомним, что первая помощь – это комплекс срочных мер, направленных на спасение жизни человека при несчастном случае, резком приступе заболевания, отравлении. Она не является медицинской и оказывается до прибытия медиков или доставки пострадавшего в больницу. Ее может оказать любой человек, если в критический момент он рядом с пострадавшим.

Наличие навыков оказания первой помощи – одно из необходимых условий обеспечения безопасности и спасения жизни работников в экстренных ситуациях до приезда бригады скорой медицинской помощи. Эти курсы станут дополнительной мерой в области охраны труда кроме всех остальных процедур и мероприятий в этом направлении, предусмотренных и обязательных на ПНХЗ.

Программа курса включает в себя три основные темы: правила проведения искусственного дыхания и сердечно-легочной реанимации, оказание первой медицинской помощи при ожогах, обморожениях, при поражении отравляющими химическими веществами (сероводородом), а также при ранениях, кровотечениях, ушибах, растяжениях, вывихах, переломах конечностей.

Общая продолжительность курса составляет 3 рабочих часа. Обучение состоит из теоретической и практической частей и проводится в группах по 10 человек. Каждый день обучение проходят 20 человек: десять - в первой половине дня и десять - после обеденного перерыва. В качестве тренеров выступают сотрудники ТОО «Медикер-промышленная медицина»: врач терапевт-инструктор Маншук Батталова, региональный координатор г. Павлодара Екатерина Слободенюк, медицинский координатор Мадина Тайжуманова, врачи скорой помощи здравпункта Анатолий Мишин, Владимир Малыхин, Ирина Лобина, Игорь Колесниченко.

Инструкторы уделяют особое внимание освоению слушателями практической части курса: для лучшего закрепления знаний отработка полученных навыков проводится с каждым сотрудником индивидуально на тренажере-манекене пострадавшего.



Отработка навыков сердечно-легочной реанимации



Отработка навыков оказания искусственного дыхания

Демонстрируется работа автоматического дефибриллятора, применение разных видов шин, носилок, наложение повязок, жгутов для остановки кровотечения.

Своими впечатлениями о прохождении курса поделился старший оператор цеха по производству первичной переработки нефти Дархан Жасуланов: «Тренинг был полезен и интересен. Мне понравился формат обучения: все было понятно и очень познавательно. План курса, на мой взгляд, составлен оптимально. Теория сразу подкрепляется практикой. Нам рассказали о средствах первой медицинской помощи, показали приемы реанимации, как правильно накладывать жгуты и шины пострадавшему. Хотелось бы поблагодарить ТОО «Медикер-промышленная медицина» за такое наглядное обучение».



Первый поток слушателей курса – сотрудники цеха по производству первичной переработки нефти

Анна Гронская, Алтын Смагулова
Фото Анны Гронской

■ Производство



Производственные показатели ПНХЗ за март 2019 г.

В марте 2019 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 445 298 тонн сырья при плане 443 000 тонн.

В марте ПНХЗ произвел 121,263 тысяч тонн автобензина экологического класса К4 при плане 121,599 тысяч тонн, дизельного топлива К4 – 169,463 тысячи тонн при плане 154,783 тысячи тонн, авиатоплива марки РТ – 9,616 тысяч тонн при плане 9,500 тысяч тонн, сжиженных газов – 26,648 тысяч тонн при плане 26,555 тысяч тонн, мазута – 45,607 тысяч тонн при плане 45,102 тысячи тонн, дорожного нефтяного битума – 20,113 тысяч тонн при плане 20,00 тысяч тонн.

Глубина переработки в марте составила 87,14,00 % при плане 86,15%, а выход светлых нефтепродуктов – 69,16 % при плане 68,71 %.

Производственный отдел

■ Назначения

О кадровых изменениях в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

В соответствии с действующей организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые назначения:



- с 18 марта Иммантаев Алдияр Ермекович, заместитель начальника отдела материально-технического снабжения, назначен на должность начальника отдела материально-технического снабжения;



- с 1 апреля Рахманкулов Нуржан Нургалиевич назначен на должность директора департамента закупок.

Отдел управления персоналом

■ Искрящийся след

В апреле мы провожаем на пенсию замечательного человека, оставившего свой «искрящийся след» в жизни завода:

Александра Дмитриевича ТОПОЛЯ,

сливщика-разливщика 3-го разряда сливо-наливных эстакад производства №2 компаундирования и отгрузки нефтепродуктов. Стаж работы на заводе – 39 лет и 6 месяцев.



*Желаем доброго здоровья,
благополучия в кругу родных и близких!
Спасибо за труд!*

Отдел управления персоналом

■ КМГ-информ



АО НК «КазМунайГаз» продало сеть АЗС

АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) сообщает о продаже своей 100% доли в компании ТОО «КМГ-Retail», которой принадлежит сеть автозаправочных станций под брендом «КазМунайГаз», за 60,5 млрд тенге.

12 декабря 2018 года на сайте веб-портала реестра государственного имущества состоялись электронные торги по продаже 100% доли в ТОО «КМГ-Retail». Информация о торгах, участвовавших в них компаниях, победителе и условиях размещена на сайте www.gosreestr.kz.

8 февраля 2019 года был заключен договор о купле-продаже 100% доли в ТОО «КМГ-Retail» с победителем конкурса компанией ТОО «Petro-retail».

С 1 апреля 2019 года было прекращено действие

договора аренды и эксплуатации сети АЗС между ТОО «КМГ-Retail» и ТОО «КазМунайГаз Өнімдері», дочерней компанией КМГ, которая осуществляла эксплуатацию сети АЗС и розничную реализацию нефтепродуктов. Соответственно с 1 апреля 2019 года эксплуатация АЗС осуществляется новым собственником – ТОО «Petro-retail».

Одним из условий является сохранение занятости персонала. Так, в течение двух месяцев новый собственник обязуется принять на работу весь произ-

водственный персонал ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» и его филиалов сроком не менее шести месяцев на текущих условиях.

Согласно условиям конкурса и договора купли-продажи торговое название сети АЗС «КазМунайГаз» будет действовать до конца 2019 года.

Приватизация сети АЗС соответствует стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» и осуществляется в рамках программы сокращения доли квазигосударственного сектора в экономике в соответствии с принципами Yellow Pages.

Департамент по связям
с общественностью АО НК «КазМунайГаз»

■ О нас пишут

Итоги модернизации: анализ, прогноз, перспективы

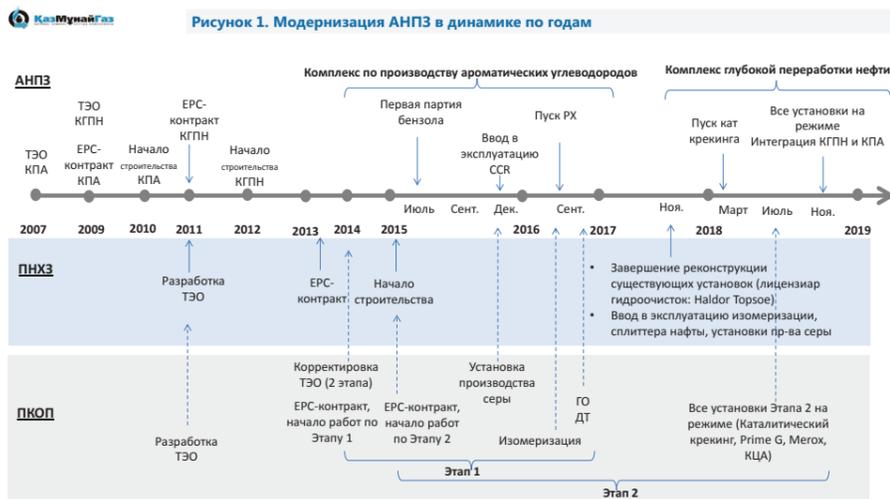
В научно-техническом журнале «Нефть и газ» вышла публикация Данияра Тиесова «Будущее нефтепереработки и нефтехимии Казахстана», в которой автор рассказывает о результатах модернизации трех НПЗ Казахстана, включая Павлодарский нефтехимический завод, затрагивает проблемные вопросы повышения операционной эффективности НПЗ, касается тем строительства дополнительных мощностей по переработке и строительства интегрированного газохимического комплекса в Атырау. Также в статье делаются выводы о ситуации на рынке нефтепродуктов с анализом их потребления и формулируются задачи развития нефтепереработки в Казахстане. Предлагаем читателям в этом номере часть этого аналитического материала.



«БУДУЩЕЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ КАЗАХСТАНА»

Значительным событием казахстанской нефтепереработки 2017-2018 годов стало последовательное завершение модернизации казахстанских НПЗ. Модернизация АНПЗ изначально была разделена на два проекта: строительство комплекса по производству ароматических углеводородов и строительство комплекса глубокой переработки нефти. В дальнейшем - строительство КПА-CCR установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора.

Первая партия бензола была получена в 2015 году и в этом же году была введена в эксплуатацию установка каталитического риформинга КПА-CCR. Комплекс по производству параксилола был введен в сентябре 2016 года. На сегодняшний день завод отгружает и направляет на экспорт товарный параксилон. Продолжая модернизацию, были введены установки каталитического крекинга, установки комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) - на режим работы, интегрированы установки каталитического риформинга (КПА) и КГПН. Уникальность установки каталитического крекинга в том, что большую часть сырья для этой установки составляет атмосферный остаток, а не ВГО, как на большинстве установок крекинга на постсоветском пространстве. Модернизация АНПЗ в динамике приведена на рисунке 1.



Лицензиаром новых технологических процессов на АНПЗ выступила компания Axens. Была полностью изменена технологическая схема завода. Старые установки интегрированы с новыми установками. Комплекс производства ароматических углеводородов полностью интегрирован с комплексом глубокой переработки нефти. За счет этого сегодня АНПЗ имеет самую гибкую техническую схему.

В результате модернизации АНПЗ построено 14 новых установок. Индекс сложности Нельсона достиг 13,9, что является одним из наиболее высоких в Европе (рисунки 2). Весь объем бензинов и дизельного топлива соответствует 4-му и 5-му экологическому классу. Выход светлых нефтепродуктов увеличился на 26% за счет увеличения выпуска бензина, дизеля и авиатоплива.



АНПЗ сегодня - единственный завод в РК, который производит базовую нефтехимию - бензол в объеме 133 тыс. т в год и параксилон в объеме 496 тыс. т в год. В ноябре на АНПЗ начали выпуск зимнего дизеля с предельной температурой фильтруемости -32°C с фирменным названием «Kazazar-32». На рисунке 2 приведены сведения об АНПЗ до и после модернизации.

Модернизация ПНХЗ стартовала в 2011 году и включала оптимизированный объем работ. Были введены в эксплуатацию новые установки изомеризации, сплиттер нефти, производство серы; закончена реконструкция установок гидроочистки нефти, дизеля и керосина.

В отличие от АНПЗ, модернизация ПНХЗ проведена с минимальными инвестициями (1896 млн долл. США). Результатом модернизации ПНХЗ является обеспечение качества K4,5 по бензину и дизельному топливу, а также увеличение индекса сложности Нельсона до 10,5 (рисунки 3). В рамках модернизации ПНХЗ впервые работал с датской компанией Haldor Topsoe, которая являлась лицензиаром реконструкции установок гидроочистки дизеля, нефти и керосина. Лицензиаром новых установок изомеризации и сплиттера нефти выступила компания UOP.



Модернизация ПКОП включала также два этапа. Работы по первому этапу были начаты в 2014 году, по этапу 2 - в 2015 году. В декабре 2016 года были введены установки производства серы, изомеризации и гидроочистки ДТ, а в 2018 году - установка каталитического крекинга и связанные с ней новые установки. Крекинг на ПКОП уникален, т.к. перерабатывается только атмосферный остаток. Модернизация ПКОП реализована в максимально короткие сроки. За счет увеличения выпуска бензина и дизеля на 19% увеличен выход светлых нефтепродуктов. В два раза увеличился индекс сложности Нельсона, обеспечено качество продукции K4,5. Налажен выпуск зимнего дизеля с предельной температурой фильтруемости (ПТФ) -23°C (рисунки 4).

Лицензиаром новых процессов изомеризации, каталитического крекинга и обессеривания СУГ на ПКОП выступила компания UOP.



Продолжение на с. 4

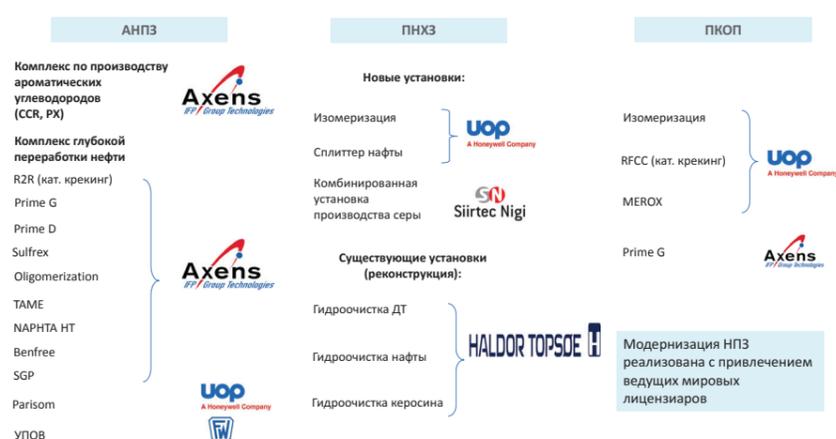
■ О нас пишут

Итоги модернизации:
анализ, прогноз,
перспективы

Окончание. Начало на с. 3

Таким образом, сегодня на казахстанских НПЗ реализуются самые современные технологические процессы (рисунок 5). В результате завершения проектов модернизации мощности по переработке увеличились на 20%. Теперь казахстанские НПЗ могут переработать на 3,3 млн т нефти больше.

Рисунок 5. Новые технологии и лицензиары на НПЗ



Производство светлых нефтепродуктов в стране увеличилось:

- бензина - на 70%, то есть на 2,5 млн т;
- дизельного топлива - на 20%;
- авиатоплива - в 2,4 раза.

Также производятся продукты базовой нефтехимии: бензол в объеме 132 тыс. т в год, параксилон - в объеме 497 тыс. т в год. Объемы переработки сырья до и после модернизации НПЗ приведены на рисунке 6.

Рисунок 6. Производство нефтепродуктов до и после модернизации

Показатель	До модернизации	После модернизации	Отклонение
Объем переработки сырья	14 157	17 500	+3 343
Автобензины	2 951	5 426	+2 475
Дизельное топливо	3 979	5 340	+1 361
Авиатопливо	301	900	+599
Бензол	8	132	+124
Параксилон	0	497	+497
Сжиженный газ	393	814	+421
Печное топливо	182	0	-182
Вакуумный газойль	1687	0	-1687
Мазут товарный	3 051	2007	-1 044
Кокс	303	371	+68
Сера	31	71	+40
Битум	245	300	+55

Заместитель председателя Правления по транспортировке, переработке и маркетингу нефти АО «Национальная компания "КазМунайГаз" Д.С. Тиесов // Журнал «Нефть и газ», 2019 г., №1, с 6-19».

СПРАВКА:

Журнал «Нефть и газ» – научно-техническое издание в Казахстане по проблемам нефтегазового комплекса. Главная цель журнала - предоставление актуальной, достоверной специализированной информации как руководителям нефтегазовых компаний, ученым, бизнесменам, так и всем, кто стремится стать лидером, ищет эффективные способы решений глобальных научно-технических, социально-экономических и других проблем нефтегазовой отрасли, которая является локомотивом экономики Казахстана.

Материал к печати подготовила
Анна Гронская

■ Готовим кадры

Моя практика на
Павлодарском НХЗ

Прохождение практики – важная часть учебного процесса в высшем учебном заведении. Она делится на 3 вида: учебная, производственная и преддипломная. Основная задача учебной практики – закрепление знаний, полученных в ходе обучения. В рамках прохождения производственной практики студент занимается более подробным изучением «секретов» работы, которые получает из первых рук – от руководителей стажировки. На четвертом курсе производственная практика плавно перетекает в преддипломную, во время которой выпускник ведет сбор данных для написания своей дипломной работы. Также успешное прохождение практики может даже стать «отправной точкой» для становления карьеры молодого специалиста. Между Павлодарским нефтехимическим заводом и ПГУ им. С. Торайгырова заключен меморандум о сотрудничестве. Ежегодно на договорной системе студенты университета имеют возможность пройти практику на предприятии.



Я, Алтын Смагулова, студентка 4 курса Павлодарского государственного университета, учусь на журналиста. И вот тут у многих возникает вопрос, какая связь между журналистикой и заводом? Ведь именно его я выбрала для прохождения своих производственной и преддипломной практик.

Конечно, я слышала многое о предприятии, но, как гласит народная мудрость, лучше сто раз увидеть, чем сто раз услышать.

Теперь немного самой истории. Когда начался 4 курс, всей группой мы заполняли список о прохождении практики. Легкомысленные студенты, еще не до конца понимающие, что уже почти выпускники, напротив своих фамилий вписывали «Хабар», «Первый канал Евразия» и так далее. А напротив моей фамилии возникли четыре волшебные буквы – ПНХЗ. Но тогда никто не знал, что и как будет, был лишь страх перед новым, ведь, как известно, все неизвестное всегда пугает. Январь начался со сбора документов на практику, оформления служебного письма и прохождения медицинского осмотра. 28 января – первый день практики, на завод прибыло 26 студентов Павлодарского государственного университета. Молодые, амбициозные, с горящими глазами. Нам провели вводный инструктаж по технике безопасности, ознакомили с правилами поведения на заводе, и в этот же день мы получили свои первые пропуски на завод.

Свою практику я прохожу в отделе по связям с общественностью. В

функции отдела по связям с общественностью ТОО «ПНХЗ» входят: осуществление связи с пресс-службами предприятий родственных отраслей, СМИ области, пресс-службами государственных и общественных организаций с целью формирования положительного имиджа ТОО «ПНХЗ»; подготовка пресс-релизов; подготовка и выпуск средства массовой информации – корпоративной газеты «Нефтепереработчик». Также сотрудники отдела по связям с общественностью проверяют у руководства предприятия и управляющей компании факты, используемые при написании и подготовке материалов, следят за качеством печати в типографии, доставляют отпечатанную продукцию на предприятие и занимаются её распространением.

Для написания материала необходимо найти и обработать огромный поток информации и среди этого потока зацепить главное и донести до читателя. Такая работа требует большого уровня грамотности, сосредоточенности, умения работать со словом, но даже это не так важно, как уважительное отношение к своему читателю, необходимо писать лишь достоверную и проверенную информацию.

Могу сказать с уверенностью, эти 4 месяца изменили меня и мое восприятие мира.

В первую очередь изменения коснулись моей собранности, именно строгая дисциплина предприятия помогла мне стать лучше в этом плане. Также улучшились мои коммуникативные навыки, ведь для выполнения задания, порученного редактором, мне необходимо было связываться с сотрудниками завода, что помогло увеличить число моих «профессиональных контактов». Думаю не секрет, что за время прохождения практики студент приобретает жизненный, а самое главное профессиональный опыт, который служит отправной точкой для дальнейшего роста. К слову, согласно меморандуму между ПГУ и ПНХЗ в течение этого года еще 63 студента Alma Mater пройдут практику на заводе.

Алтын Смагулова

■ Дела молодежные

ПНХЗ – в комитете по делам молодежи КМГ

29-30 марта 2019 года в рамках Года молодежи состоялось Собрание советов по делам молодёжи АО НК «КазМунайГаз». Слёт собрал более 80 сотрудников из 40 организаций, входящих в нацкомпанию. От ПНХЗ в нем приняли участие ведущий инженер исследовательской лаборатории Гүлмарал Махабил и оператор технологических установок изомеризации и сплиттера нефти Азамат Рахимжанов.

В программу форума вошли командообразующие тренинги, фасилитационные сессии, семинары по развитию личности и неформальное общение. Местом проведения слета была выбрана база отдыха в Акмолинской области «Золотой фазан».

Перед молодым коллегами – делегатами слета выступил управляющий директор АО НК «КазМунайГаз» Даулетжан Хасанов. Он отметил, что национальная компания намерена активизировать работу с молодежью: «Группа компаний «КазМунайГаз», ее трудовой коллектив оказывают большое влияние на экономику страны. Молодежь – движущая сила нашей компании. Наша задача – поднять работу с молодежью на новый уровень, внести вклад в реализацию государственной молодежной программы, объявленной Первым Президентом страны. Мы очень внимательно изучим все предложения и инициативы, высказанные здесь, и постараемся использовать с целью повышения корпоративной культуры, эффективности производства, улучшения социальной атмосферы на предприятиях».

Одним из ключевых моментов форума стал выбор состава в управляющий комитет по делам молодежи, члены которого в дальнейшем станут коллегиально определять молодежную политику нацкомпания. Одним из членов этого комитета была выбрана сотрудница ПНХЗ Гүлмарал Махабил. Для того чтобы стать полноправным представи-



телем комитета, участникам слета необходимо было проделать творческую и организационную работу. Все делегаты группы компаний КМГ были поделены на 10 команд, в каждой из которых был выбран лидер. Команде нужно было защитить проекты на тему молодежной политики, создать видеоролики и фотоколлажи «НК КМГ через 10 лет». Гүлмарал совместно со своей командой подготовила проект – программу Совета по делам молодежи на 2019 год и видеоролик, раскрывающий суть своей программы. На подготовку заданий был дан только один день, и уже на второй день лидеры команд представляли свои проекты.

В стороне от командной работы не остался и наш коллега Азамат Рахимжа-

нов, по правилам слета распределенный в другую команду.

После представления программ и видеороликов состоялся выбор кандидатур в комитет по делам молодежи. Он проходил с помощью закрытого онлайн-голосования среди участников и жюри форума. Гүлмарал оказалась одной из активных и ярких участников слета, поэтому она была избрана в комитет. К тому же видеоролик той команды, которую представляла Гүлмарал, жюри отметило как самый интересный и креативный.

По итогам выборов вместе с нашей коллегой в комитет вошли еще шесть человек, работающих в различных компаниях группы КазМунайГаз: Ерзатхан Абылайханов из АО НК «КазМунайГаз»,

Аян Кенжебеков и Алтынгүл Шакимова из АО «КазТрансОйл», Лесбек Садибек – сотрудник ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», Айбек Улыкпанов – работник ТОО «Тулпар Мунай Сервис», Тахир Шарип – представитель ТОО «Казхойл Актобе».

Д. Хасанов, комментируя ход тимбилдинга, сказал, что и не предполагал, что всего за два дня почти незнакомые люди могут создать команду, показать высокий уровень знаний и профессиональной подготовки, интересно и ярко защитить свою идею перед коллегами. Увиденное, отметил руководитель, воодушевило не только участников слета, но и его организаторов:

– Молодые люди «болеют» за свой производственный участок, за свое предприятие, свой город. Стало ясно, что ради общей цели они способны объединиться, выработать совместные ценности, создать корпоративную культуру, которая будет влиять на повышение производительности. Это очень нас впечатлило, возможно, по результатам нынешнего слета мы примем решение провести подобные мероприятия и на региональном уровне. Польза их очевидна!

Алтын Смагулова, Анна Гронская.
В материале использованы данные пресс-релиза <http://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy/?cid=0&rid=654>.

Фото предоставлено организаторами слета КМГ.



■ Аман

Об «Амане» на ПНХЗ в республиканском жур

С 2015 года на ПНХЗ внедрялась интегрированная система охраны труда «Аман». Функционирование этой системы продолжается до сих пор. Опыт реализации этого проекта оказался интересен для многих предприятий республики, специализированных организаций и отраслевых изданий. Так, наработками в области охраны труда и техники безопасности на нашем предприятии, и проектом «Аман» в том числе, всегда интересовался республиканский журнал «Охрана труда. Казахстан». Результатом совместной работы наших специалистов и усилий редакции этого журнала стала публикация «Технологические процессы. Новые правила и решения», с большей частью которой мы хотим познакомить наших читателей.



«Павлодарский нефтехимический завод в рамках модернизации успешно внедрил и реализует проект «Аман», направленный на обеспечение технологической безопасности и совершенствование системы охраны труда предприятия. Какие задачи при реализации проекта были у службы охраны труда предприятия, рассказывается в статье.

Отдел безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды принимал самое активное участие в модернизации Павлодарского нефтехимического завода. Главной целью работы отдела в тот период было недопущение нарушений требований безопасности за счет постоянного контроля. Работниками отдела безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды (*далее – БиОТ ООС*) осуществлялся ежедневный контроль над выполнением опасных работ, проводимых на территории предприятия.

Для повышения ответственности подрядных организаций было разработано «Соглашение в области безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, газовой безопасности, экологии» с указанием требований к представителям сторонних организаций, работающих на территории предприятия.

Параллельно, в цехах, проводилось обучение работников безопасным приемам и методам труда, комиссионные проверки состояния условий труда в структурных подразделениях предприятия.

С 2015 по 2017 год в ТОО «ПНХЗ» (*далее – ПНХЗ*) румынской компанией «Rominserv S.R.L.» осуществлялось внедрение интегрированной системы по

безопасности и охране труда «АМАН», цель которой – повышение уровня культуры безопасности на производстве при непосредственном участии самих работников. «АМАН» означает «благополучный, здоровый, невредимый». Данная система успешно применяется на объектах родственного предприятия в Румынии.

Целью внедрения интегрированной системы на заводе являются:

- совершенствование системы охраны труда и техники безопасности предприятия;
- ориентирование на полную безопасность ведения технологических процессов;
- улучшение безопасности работников путем устранения и пресечения действий с элементами необоснованного риска;
- предотвращение производственного травматизма;
- внедрение системы мотивации сотрудников за показатели на производстве «ноль нарушений» путем повышения культуры безопасности.

Внедрение данной системы было разделено на три этапа. В рамках внедрения первого, начального, этапа в 2015 году на заводе была проведена работа по сбору информации, оценке существующей системы безопасности и охраны труда и создана необходимая модель внедрения, которая учитывала сильные стороны существующей системы охраны труда завода и имела конструктивные элементы для усиления ее слабых сторон. <...>

Интегрированная система помимо прочего включает изменение мышления самих работников так, чтобы в основе него лежало осознание ответственности за собственное безопасное поведение, сохранение здоровья своего и коллег.

Система «АМАН» буквально пронизывает все сферы работы: ее нормы и стандарты прошли строжайший анализ, сотрудники обучаются работать более эффективно. Новые правила и решения, помогающие сделать труд в компании более безопасным, разрабатываются с учетом лучших международных практик.

В рамках системы «АМАН» на предприятии утверждены «Правила нулевой толерантности» и «Золотые правила» – простые, понятные и надежные способы предотвращения производственных рисков. Это способ сохранить самое важное – человеческую жизнь.

Важным инструментом системы «АМАН» является поведенческое наблюдение по безопасности (*далее – ПНБ*). ПНБ – это один из эффективных способов

Золотые Правила АО «НК «КМГ»»



Быть готовым к работе



Безопасность во время грузоподъемных операций



Всегда помните о безопасности во время вождения



Защитите себя от падения при работе на высоте



Работайте с действующим нарядом при выполнении работ повышенной опасности



Проверьте отключение перед началом работ и используйте указанные средства индивидуальной защиты



Получите разрешение перед входом в замкнутое пространство



Находитесь на безопасном расстоянии от движущегося оборудования

Правила «Нулевой толерантности» ТОО «ПНХЗ»



**На территории ТОО «ПНХЗ»
КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**



Приступать к работе в состоянии опьянения или под воздействием средств, ухудшающих физические и психические функции.



Курить вне специально отведенных мест.



Допускать хищение, повреждение или нецелевое использование чужого имущества.



Скрывать от непосредственного руководителя информацию обо всех, ставших ему известных, несчастных случаях, инцидентах и нештатных ситуациях.

демонстрации личной приверженности и вовлечения руководителей и персонала в процесс управления безопасностью и охраной труда.

ПНБ направлено на достижение следующих целей:

- немедленную остановку опасного поведения;
- своевременную поддержку безопасного поведения и тех действий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования безопасности;

- выявление причин нарушения требований безопасности и охраны труда;
- подтверждение приверженности принципу безопасной работы;
- концентрацию внимания работников на важности вопросов безопасности и охраны труда;
- получение обратной связи между работником и руководителем (наблюдателем).

Для корректного обучения наблюдателей проведению ПНБ на предприятии

■ Овертайм

Возраст спорту не помеха

нале

был снят демонстрационный ролик «Проведение НПБ».

В целях вовлечения работников в процессы обеспечения безопасности и охраны труда ежемесячно в комплексах (цехах) выбирается и награждается сувенирной продукцией с логотипом «АМАН» работник, достигший наилучших показателей по безопасности и охране труда. Старт подведения итогов в данной номинации был дан в феврале 2018 года.

Кроме того, в 2017 году было утверждено положение «О конкурсе по интегрированной системе безопасности и охраны труда «АМАН», по результатам которого два раза в год (к Всемирному Дню охраны труда и Дню Независимости Республики Казахстан) подводятся итоги в различных номинациях с награждением лауреатов.

Построение эффективной системы управления охраной труда, интегрированной в общую систему управления компанией, ведет к повышению производительности, прибыльности предприятия, снижению затрат и положительным образом влияет на мотивацию сотрудников. Развитая культура безопасности помогает значительно сократить издержки, при этом сформировать более продуктивную рабочую атмосферу, повысить эффективность, улучшить имидж компании и обеспечить дополнительные финансовые и конкурентные преимущества.

Совершенствование культуры безопасности означает не только устранение потенциальных опасностей на рабочем месте и фиксирование основных правил в форме стандартов и процедур, это означает серьезную работу с людьми, изменение их отношения к вопросам безопасности.

Развитие культуры безопасности дает множество различных преимуществ. Сотрудники становятся более приверженными работе как в эмоциональном, так и в физическом плане, снижается текучесть кадров, повышается эффективность и качество работы.

Дважды, в 2014 и 2017 годах, ПНХЗ стал обладателем сертификата доверия в рамках добровольного декларирования деятельности по соблюдению трудовых прав работников и на три года был освобожден от проверок по соблюдению трудового законодательства, а также включен в Реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

Константин Семенов.
Технологические процессы.
Новые правила и решения
// "Охрана труда. Казахстан" №2,
2019 г., с. 54-56».

Материал для публикации
подготовила Анна Гронская,
инфографику – Ольга Козюра.

Сразу три серебряные медали привез пенсионер завода ПНХЗ, ветеран лыжного спорта Юрий Александрович Бучельников, из далекой Норвегии, где с 6 по 15 марта 2019 года прошел ежегодный Кубок Мира мастеров по лыжным гонкам среди ветеранов. В городе Бейтостолен пенсионер стал вторым на дистанциях 10 и 15 км, а также в спринте на 5 км в своей возрастной категории.



«Норвегия покорила меня своими прекрасными условиями для занятий зимним спортом. Перед самой длинной дистанцией за ночь выпало 40 см снега, но я справился и показал отличные результаты. Я всегда готов и держу себя в хорошей форме. Движение - это жизнь, таков мой жизненный девиз», - поделился своими впечатлениями Юрий Бучельников.

3 марта Юрию Александровичу исполнился 81 год. Павлодарец с 1990 года входит в состав любительского союза ветеранов лыжного спорта Республики Казахстан, штаб которого находится в с.Зеренды Акмолинской области. С 2009 года под эгидой союза неоднократно участвовал в различных соревнованиях по лыжам, представлял нашу



родину в таких странах, как Франция, Германия, Италия, Австрия. В 2014 году в Австрии наш земляк завоевал 3 бронзовое место, а в 2016 году в Финляндии вошел в десятку лучших.

К слову, Юрий Александрович Бучельников проработал на заводе с 1992 по 2000 годы, два последних года - в газоспасательном отряде, откуда и ушел на пенсию.

Дома на именной стене у Юрия Александровича очень много медалей разных лет и разного «достоинства». Свою спортивную карьеру он начал еще со школьной скамьи. И в дальнейшем со спортом больше не расставался. Имеет первый разряд по шести видам спорта. В Павлодаре стали традиционными соревнования по лыжным гонкам «Лыжня Бучельникова», которые проходят на лыжной базе «Зеленая роща».

Ирина Нурпеисова, Анна Гронская.
Фото Ирины Нурпеисовой

■ Овертайм

Кто тут самый сильный?

6-7 апреля 2019 года базе клуба гиревого спорта и армрестлинга «Витязи» прошли соревнования по этим видам спорта среди сотрудников структурных подразделений и сервисных компаний Павлодарского НХЗ.



За призовые места заводчане и работники сервисных компаний завода ТОО «Кузет» и ТОО «УПНК» боролись между собой в личных и командных первенствах. Таким образом в соревнованиях по гиревому спорту в общекомандном зачете работники производства глубокой переработки нефти заняли 1 место, 2 место - у представителей цеха производства компаундирования и отгрузки нефтепродуктов, 3 место заняла команда цеха производства серы и общезаводского хозяйства. Четвертые и пятые места - у сотрудников цехов производства первичной переработки нефти и производства переработки тяжелых нефтяных остатков соответственно.

В общекомандном зачете в соревнованиях по армрестлингу первое место заняла сборная цеха производства глубокой переработки нефти, вторыми оказались сотрудники цеха производства первичной переработки нефти,

третье место - у команды цеха по производству компаундирования и отгрузки нефтепродуктов.

В соревнованиях по армрестлингу в личном первенстве соревновались мужчины и женщины в различных весовых категориях. В первой весовой категории 70 кг среди мужчин первое место занял оператор технологических установок ПГПН Александр Ялымов, оператор технологических установок ПСиОЗХ Тимур Кадыров занял второе место. В весовой категории 80 кг 1 место - у Сергея Ершова, оператора технологических установок ПСиОЗХ, сотрудник ТОО «УПНК» Ералы Алсенов занял 2 место, Мирас Оскенбаев, оператор технологических установок ПППН, стал бронзовым призером соревнований. В весовой категории 90 кг места распределились следующим образом: 1 место - сливщик-разливщик ПКОН Владимир Батяшов, 2 место - оператор технологических установок ППТНО Олег Мантач, 3 место - сотрудник ТОО «Кузет» Жаслан Шаженев. В весовой категории +90 кг первое место - у сотрудника ТОО «Кузет» Владислава Бодылевского, товарный оператор ПКОН Хамзат Мамаев занял 2 место, третьим стал оператор технологических установок ПППН Александр Резников. В женском личном первенстве в весовой категории до 65 кг победителем стала лаборант химического анализа товарной лаборатории Гулден Едельбаева, второе место заняла товарный оператор ПКОН Ирина Смирнова, инженер-лаборант контрольной лаборатории Жулдуз Калиакбарова заняла 3 место. В весовой категории +65 первое место заняла экономист по материально-техническому снабжению Айгерим Баршабаева.

Соревнования по гиревому спорту также проходили в личных первен-



ствах и четырех весовых категориях. В весовой категории 78 кг призовые места заняли: оператор технологических установок цеха по производству глубокой переработки нефти Боранбай Кабылбеков (1 место), начальник смены цеха по производству первичной переработки нефти Аяз Хасенов занял 2 место, у оператора технологических установок цеха по производству серы и общезаводского хозяйства Сергея Ершова - 3 место. Победителями в весовой категории 85 кг стали: сливщик-разливщик производства переработки тяжелых нефтяных остатков Булат Исков - 1 место, Сергей Кирсанов, сотрудник ТОО «Кузет», - 2 место, Александр Коваленко, начальник смены цеха по производству глубокой переработки нефти, - 3 место. Призовые места в весовой категории 95 кг распределились следующим образом: 1 место у сливщика-разливщика цеха по производству компаундирования и отгрузки нефтепродуктов Владимира Батяшова, 2 место - у Хамзата Мамаева, товарного оператора цеха по производству компаундирования и отгрузки нефтепро-

дуктов, 3 место - у Антона Анурьева, машиниста компрессорных установок производства первичной переработки нефти. В последней весовой категории +95 кг чемпионом стал оператор технологических установок цеха по производству глубокой переработки нефти Андрей Гармазов, второе место у Германа Гаймбихнера, оператора технологических установок цеха по производству серы и общезаводского хозяйства, Арман Садуакасов, сотрудник ТОО «Кузет», занял 3 место.

Напомним, соревнования по данным видам спорта были проведены в рамках спартакиады среди структурных подразделений ПНХЗ и его сервисных компаний. Участников будущих спортивных баталий ждет еще больше спортивного азарта, желаем всем участникам легкого старта и ярких побед!

Алтын Смагулова.
Фото сливщика-разливщика цеха по производству компаундирования и отгрузки нефтепродуктов Владимира Батяшова

