



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

22 АПРЕЛЯ

2011 ГОДА

№7 (821)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2 КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР**

3 ОТЧЕТ МЕХАНИКОВ

4 ОТЧЕТ ЭНЕРГЕТИКОВ

• НОВОСТИ

Начало строительства гидроузла «Достык».

На реке Хоргос, разделяющей на юго-востоке границу Казахстана с Китаем, началось строительство гидроузла «Достык». Сооружение позволит использовать водные ресурсы в равных объемах для обеих сторон.

«Для Казахстана и Китая проблема трансграничных рек не новая и возникла на рубеже 70-х, 80-х годов прошлого столетия, - комментирует ситуацию корреспондент Дмитрий Кривицкий. - Тогда с КНР была достигнута договоренность о выработке межгосударственного соглашения по использованию и охране трансграничных рек. Однако вопрос из-за спорных моментов так и не был решен. Переговоры возобновились в 90-е, когда Казахстан обрел независимость, и проблема трансграничных рек была поставлена в число приоритетных.

И вот первое результативное решение – равномерное вододелиение реки Хоргос. Свои истоки она берет в Тянь-Шане и протекает прямо по границе двух государств. Гидроузел «Достык» будет построен как раз на выходе Хоргоса из гор. Это гидротехническое сооружение, позволяющее равномерно забирать воду для орошения. Говоря простым языком, своеобразная плотина со шлюзами и отводными каналами по обоим берегам».

Председатель КВР МСХ РК Анарбек Орман говорит, что «общая сметная стоимость совместного гидроузла – в пределах полутора миллиарда тенге. 50% расходов мы несем, 50 – КНР. Это первая река, по которой достигнута договоренность равной доли по вододелиению».

«Технических сложностей нет, единственное – это месторасположение объекта, - поясняет Жусуп Казанбасов, вице-президент АО «Аксу». - Это граница двух государств. Вся стройка находится на нейтральной полосе. Пограничный режим: проходить нужно два поста, три заставы. Объект раскинут на территории протяженностью 15-18 км».

Планируется, что сам гидроузел будет построен за полтора года. Помимо этого на казахстанской половине сейчас прокладывают магистральные каналы и начинают возводить гидроэлектростанцию.

«Здесь большие скорости, большие напоры воды. И поэтому мы здесь положили строительство 5-ти ГЭС. Поскольку зимой воды мало - они рассчитаны на небольшие мощности. Из них выбрана наиболее эффективная - конечная 5-я станция. Ее сейчас строим, остальные четыре – открыты для инвесторов», - рассказывает Леонид Дмитриев, председатель правления ПК «Институт КАЗГИПРОВОДХОЗ».

Между тем, вопрос по использованию других трансграничных рек – среди которых Иртыш и Или – по-прежнему открыт.

khabar.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Сергей Федорович ТАБАТЧИКОВ, электромонтер цеха №7

От механика до электрика



Такая жизненная метаморфоза произошла с нашим сегодняшним героем, электромонтером с большим трудовым стажем, радиолюбителем и просто интересным собеседником. Знакомьтесь: Сергей Федорович Табатчиков. В этом интервью он расскажет нам о своем жизненном пути, поделится дорогами сердца воспоминаниями.

- Сергей Федорович, расскажите, пожалуйста, каким было Ваше детство? Где Вы родились, выросли, в какой школе учились?

- Родился я на Урале, в Курганской области, в селе Боровское. До четвертого класса ходил в школу в родной деревне, в старших классах стал ездить учиться в соседнее село за 5 км от дома. Летом и пешком ходил, и на велосипеде добирался, а зимой нас в школу возили на лошадах. В нашей семье было трое детей, и с малых лет все мы помогали родителям по хозяйству. С 14 я уже работал в поле на покосе и ухаживал за лошадьми.

- Какие воспоминания у Вас остались от службы в армии?

- Меня призвали на Северный флот, в инженерно-технические войска. Я служил на Северной Двине, в Архангельской области, как раз напротив деревни, где родился Ломоносов. В армейские годы мы пустились в авантюры, на которые взрослый человек вряд ли решится. Убегали в самоволку для того, чтобы сходить в соседнюю деревню на танцы за 20 км от нашей части. Этот путь туда и обратно мы умудрялись пройти за ночь, да так, чтобы вернуться к утру и чтобы наш уход ни-

кто не заметил.

- Наверняка и студенческие годы у вас были не менее интересные?

- Хотя у меня и не получилось доучиться в техникуме до последнего курса, но все же студенческой жизни я попробовал. Я учился в Каменске-Уральском на техника-механика. В то время в нашей жизни происходило много интересного. Особенно запомнилась радиостудия - кружок, где собирались любители электроники и конструировали всякие технические новинки: например, устройство, чтобы свет в комнате выключался по хлопку или же, как только человек сядет на кровать. Запчасти для всех этих интересных штук и корпуса от маленьких (размером с сигаретную пачку) приемников «Сатурн» поставлял местный радиозавод, построенный для военных целей. В мирное же время он выпускал радиоприемники, чему ребята из нашего кружка были несказанно рады.

- Как вы оказались в Павлодаре и попали на наш завод?

- В Павлодаре живу уже 40 лет, с 1967 года. И ни капельки об этом не жалею: город на Иртыше мне понравился сразу. Когда я приехал, то сначала устроился на алюминиевый завод. Сказать честно, работа там не пришлась мне по душе. Я понял, что быть механиком – это не мое. Меня все время тянуло к электричеству.

В 1984 году я пришел на нефтеперерабатывающий. В коллектив влился быстро. Именно здесь почувствовал себя на своем месте. Наш участок без ложной скромности можно было назвать элитным, ведь мы запускали электрооборудование практически на всех установках за-

вода. Бывало и такое, что при неполадках нас могли вызвать на работу в 2-3 часа ночи. Хорошо пришлось попотеть, прежде чем пустили электрооборудование на УЗК.

В 1988 году я ушел с завода вместе Виктором Филатовым и Владимиром Горностаевым строить завод белково-витаминных концентратов. Но, как вы знаете, строительство БВК так и не завершилось, и те, кто ушли навстречу новым перспективам, остались в свободном плавании. Я устроился в «Агропромэнерго», занимался пусконаладкой электрооборудования предприятий сельского хозяйства в Павлодарской и Семипалатинской областях.

В 1992 году я снова вернулся на нефтеперерабатывающий завод и как будто бы не уходил... Настолько предприятие и коллектив были для меня родными. Поначалу мне даже стыдно было за то, что я куда-то отсюда уходил. С тех пор проработал здесь еще 19 лет. Очень люблю свою профессию и горжусь ею. Моя работа по-настоящему творческая и интеллектуальная. Здесь надо думать, ведь каждая неисправность уникальна, интересно найти причину и ее устранить.

- А как предпочитаете проводить свое свободное время? Есть ли у Вас хобби?

- Люблю читать научную литературу и научную фантастику, а еще не могу спокойно пройти мимо хорошего детектива и не купить его. Я вообще книги люблю. Дома у меня множество энциклопедий и целая серия книг «Тайны планет». Сейчас осваиваю Интернет, качаю книги по электронике. Люблю изучать и покупать всякие новинки для компьютера.

- Сергей Федорович, расскажите нам о своей семье.

- Моя семья – жена, трое детей (две дочери и сын) и четыре внука. Одна дочь художник-оформитель, другая – фельдшер. Сын мой замечательно делает две вещи: печет торты и ремонтирует компьютеры. Все мои дети и внуки профессии свои выбрали сами. Никто на них не давил. Это только в детстве я контрольные за них решал. Помнится, дочка принесла как-то домой тетрадку и говорит: «Смотри, папа, тебе четверку поставили». Но самые важные шаги в своей жизни они делали самостоятельно.

- Есть ли у Вас какой-то жизненный девиз? Напутствие, которое Вы хотели бы передать своим детям и внукам?

- Я стараюсь четко придерживаться двух правил. Первое: «относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе». Стараюсь знакомым не отказывать, помогать всем, кто просит. Однако в жизни важно и второе правило: «не просят – не делай, не можешь – не обещай».

Беседовала Светлана Винюкова



cmk





Работодатель+работник=колдоговор

С принятием в 2007 году Трудового кодекса РК значение коллективного договора в нем возросло многократно, поскольку каждая пятая статья Кодекса содержит прямое предписание либо рекомендацию о регулировании социально-трудовых отношений через коллективный договор. А это значит, что этот договор - эффективный инструмент решения многих проблем.

Коллективный договор - правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. 30 марта представители трудового коллектива АО «ПНХЗ», администрация и профсоюзный комитет собрались, чтобы подвести итог по исполнению коллективного договора, который действовал на предприятии с 2006 по 2011 год. Собравшимся предстояло также рассмотреть проект нового договора и утвердить его окончательную редакцию.



Слово — ООТиЗу

В своем выступлении начальник ООТиЗа Людмила Евтодиенко отразила исполнение коллективного договора (КД) по разделам «Оплата труда, гарантии и компенсационные выплаты», «Режим труда и отдыха», «Социальное развитие коллектива», приведя цифры за последние 2 года.

ОПЛАТА ТРУДА

Раздел КД «Оплата труда, гарантии и компенсационные выплаты» включает 30 пунктов. За время действия коллективного договора они выполнялись в полном объеме. Оплата труда производилась и производится в соответствии с действующим законодательством РК и актами работодателя. Доля основной заработной платы (з/п) в среднемесячной з/п работников (относительно постоянной части з/п без учета единовременных выплат) составила в 2009 г., в 2010 г. — 81%. Это соответствует требованиям действующего законодательства, по которому доля з/п должна быть не менее 75%.

Бюджетом РК установлен минимальный размер заработной платы на 2011 г. в размере 15 999 тенге. Минимальный размер тарифной части заработной платы работника I разряда при нормальных условиях труда, утвержденный на предприятии, составляет 37215 тенге, что более чем в 2 раза выше республиканского минимума.

Тарифные ставки дифференцируются по признаку сложности выполняемой работы и квалификации работников. Размер доплаты за условия труда по каждому рабочему месту определен результатами аттестации производственных объектов. На ПНХЗ размер доплаты составляет от 8 до 24%. Процент доплаты заложен в тарифные ставки работников. Компенсация за работу во вредных условиях труда в 2009 году составила 347,4 млн. тенге, в 2010 году — 480,7 млн. тенге.

В полуторном размере производится оплата сверхурочной работы. Компенсация за работу в сверхурочное время в соответствии с графиками сменности составила в 2009 г. — 17,7 млн., в 2010 г. — 26,2 млн. тенге. За работу в сверхурочное время в связи с производственной необходимостью произведены выплаты в сумме 5,7 млн. тенге в 2009 г. и 11 млн. тенге в 2010 г. В двойном размере производится оплата за работу в праздничные дни. В 2009 г. она составила — 28,9 млн., в 2010 г. — 45,9 млн. тенге. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни в случае производственной не-

обходимости производится в виде оплаты в двойном размере или предоставлении дополнительно дня отдыха. Компенсация за работу в выходные дни составила в 2009 г. — 8,4 млн. тенге, в 2010 г. — 107,2 млн. тенге.

В полуторном размере на ПНХЗ оплачивается каждый час работы в ночное время. Дополнительная оплата за работу в ночное время составила в 2009 г. — 164,7 млн. тенге, в 2010 г. — 215,4 млн. тенге. Также производятся доплаты за совмещение профессий (расширение зоны обслуживания), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, надбавку за руководство бригадой. Всего на эти цели израсходовано 10,2 млн. тенге в 2009 г., 12,7 млн. тенге — в 2010 г.

Регулярно работникам завода выплачиваются поощрительные надбавки. Всего на поощрение работников с учетом разовых премий (к профессиональному празднику, по итогам капитального ремонта, к Международному женскому Дню 8 Марта) выплачено в 2009 г. — 939 млн. тенге, в 2010 г. — 1 млрд. 706 млн. тенге.

Всем работникам по итогам работы за месяц выдаются расчетные листки, зарплата выдается 1 раз в месяц через филиалы Народного банка или в кассе предприятия не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным. Срывов по срокам выплаты за отчетный период не было. Также своевременно производятся все выплаты при увольнении работника.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Для регулирования режима труда и отдыха разработаны нормативные акты работодателя: «Положения об отпусках», «Правила трудового распорядка», а также графики сменности. В соответствии с п. 1 статьи 77 ТК РК на предприятии установлена нормальная продолжительность рабочей недели 40 часов. Для работников, занятых работами со вредными производственными факторами, установлена сокращенная продолжительность рабочей недели — 36 часов.

Разработан и утвержден Перечень профессий, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочей недели и дополнительный трудовой отпуск. Кроме того, право на дополнительный отпуск и сокращенную рабочую неделю подтверждено результатами аттестации-2009 производственных объектов и рабочих мест по условиям труда. В целях компенсации труда при работе по сокращенной рабочей неделе установлены повышенные тарифные ставки. В целом по предприятию затраты на данный вид компенсации составили в 2009 г. — 66 млн. тенге; в 2010 г. — 87 млн. тенге.

Работникам, занятым в непрерывном производстве, в рабочее время предоставляется право на кратковременный отдых и прием пищи, для работников, выполняющих работы на открытом воздухе, установлены специальные перерывы для отдыха и обогрева в холодное время. Для остальных предусмотрены регламентированные перерывы для отдыха по 15 минут в первой и второй половине рабочего дня. Время специальных перерывов включается в рабочее время и оплачивается.

Предоставление ежегодных отпусков осуществляется по утвержденным на предприятии графикам отпусков и регламентировано Положением об отпусках. По желанию работника ежегодный трудовой отпуск предоставляется по частям. Минимальная продолжительность отпуска для работников — 24 календарных дня, что соответствует ТК РК. Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск до 18 календарных дней. На оплату дополнительных дней трудового отпуска за вредные условия труда выплачено: в 2009 г. — 126 млн. тенге, в 2010 г. — 169 млн. тенге.

В Положении об отпусках предусмотрены отпуска без сохранения заработной платы и социальные оплачиваемые отпуска. На оплату социальных отпусков за прошедшие 2 года израсходовано соответственно 2,5 млн. тенге и 31,4 млн. тенге. Кроме того, работникам, обучающимся без отрыва от производства, предоставлялись неоплачиваемые учебные отпуска на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта. Работникам, направленным на обучение по решению работодателя, была произведена оплата учебных отпусков в 2010 г. на сумму - 751,0 тыс. тенге.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА

С 2010 года значительно расширен перечень социальных гарантий работникам, что превышает нормы, ранее предусмотренные в КД. КД пред-

усматривал, что работодатель выплачивает работникам, уходящим на пенсию и увольняющимся с завода в течение 2 месяцев после достижения пенсионного возраста, единовременное пособие в размере среднемесячной заработной платы. В настоящий момент он составляет от 1,5 до 3-х окладов. На эти цели израсходовано в 2009 г. — 3,13 млн. тенге; в 2010 г. — 10,8 млн. тенге.

На ПНХЗ выделяется материальная помощь в следующих случаях: на похороны работника завода — 50000 тенге (было 25000 тенге); на похороны пенсионера завода — 25 000 (было 8000 тенге); на похороны близких родственников работника — 25000 тенге (было - 10000 тенге). Всего на похороны работникам выплачено - в 2009 г. — 1,6 млн. тенге; в 2010 г. — 3,9 тыс. тенге. На похороны пенсионеров завода: в 2009 г. — 72 т. тенге; в 2010 г. — 375 т. тенге.

С 2010 года работникам осуществляется единовременная выплата при уходе в трудовой отпуск в размере одного должностного оклада (месячного тарифа). Также работникам оказывается материальная помощь при длительной нетрудоспособности по причине болезни и в случаях прохождения платной операции или лечения.

Кадровая политика

Доклад по исполнению коллективного договора в области кадровой политики за 2010 год сделала начальник Управления персоналом Айгуль Касенова. По ее информации, на заводе сегодня трудятся около 4000 человек. Средний возраст персонала составляет 39 лет. Каждый третий работник завода имеет высшее профессиональное и среднее профессиональное образование.

По итогам работы за 2010 год коэффициент стабильности персонала составил 74,8% и по сравнению с 2009 годом увеличился на 8,6%, что свидетельствует о стабильности коллектива, удовлетворенности персонала уровнем оплаты труда и условиями работы, социальными льготами.

Коэффициент текучести в 2010 году составил 4,6% и по сравнению с 2009 годом снизился на 0,2%. Коэффициент находится в пределах естественной текучести персонала (3-5%), что свиде-



тельствует о процессе обновления коллектива, отсутствии застоя.

По итогам работы за 2010 год к работникам предприятия было применено 299 дисциплинарных взысканий за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, за нарушение правил техники безопасности, за нарушения трудовой и производственной дисциплины. Кроме того, с 9-ю работниками трудовой договор был расторгнут: за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения — 7 человек; за отсутствие на работе без уважительной причины в течение 3-х и более часов подряд — 2 человека. По сравнению с 2009 годом количество нарушений в 2010 году снизилось на 41, свидетельствуя об улучшении состояния трудовой и производственной дисциплины.

В 2010 году с целью качественного отбора кандидатов, претендующих на занятие вакантной должности/профессии, была внедрена документированная процедура «Подбор, отбор, найм и адаптация персонала». С целью оценки профессиональной пригодности кандидатов в 2010 году были приобретены тесты на сумму 2 млн. тенге. Кроме того, часть тестовых вопросов, учитывая специфику производства, были разработаны своими специалистами. В результате конкурсного отбора текучесть среди работников первого года работы в





2010 году снизилась на 1,1% по сравнению с 2009 годом, что характеризует положительную динамику в качестве подбора и отбора персонала.

В 2010 году была разработана и внедрена пятнадцатичасовая программа адаптации вновь принятых работников. Она включает в себя краткую характеристику технологии производства, ассортимента выпускаемой продукции, структуру предприятия и экскурсию по заводу.

На заводе также имеется программа обучения и развития персонала, включающая подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. Так, в 2010 году на курсах повышения квалификации, на семинарах и конференциях обучились более 180 руководителей и специалистов и свыше 150 рабочих, получили вторую смежную профессию свыше 100 человек, обучились на ежегодных курсах по промышленной безопасности 1444 человека. Затраты, связанные с обучением персонала, увеличились в 2010 году по сравнению с 2009 годом в 4 раза и составили 10 млн. тенге. Установлено тесное сотрудничество с ПГУ им. С. Торайгырова, благодаря чему на курсах повышения квалификации было обучено 25 операторов и 25 машинистов технологических установок.

Для повышения профессионального уровня и изучения мирового опыта по переработке нефти четыре сотрудника завода, успешно прошедших конкурсный отбор, в мае 2010 года стажировались в «Rompetrol Refining S.A» (Румыния). А три работника завода были направлены на обучение по заочной форме в Омский государственный технический университет по специальности «Машины и аппараты химических производств».

Большое внимание на ПНХЗ уделяется пополнению кадров молодыми специалистами. Ежегодно на заводе проходят практику свыше 300 студентов различных учебных заведений, и 23 молодых специалиста было принято на предприятие только в 2010 году. С целью формирования активного молодежного движения в 2010 году на заводе был создан координационно-совещательный орган - Совет молодых специалистов. Эта структура способствует профессиональному, творческому и личностному росту молодых специалистов. А 25 марта 2011 года внедрено Положение о наставничестве, основная цель которого - оказание помощи молодому специалисту в освоении профессии и овладении в полном объеме функциональными обязанностями путем ознакомления с современными методами и приемами труда и путем передачи наставником личного опыта.

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

Колдоговор за 2006-2011 по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха, предоставления социальных гарантий и кадровой политике собравшиеся посчитали выполненным полностью. И по предложению докладчиков, внесли изменения и дополнения в проект нового коллективного договора на 2011-2016 годы, который и утвердили на собрании.

В Коллективный договор внесены дополнительные социальные гарантии: предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 1 календарного дня (с последующим предоставлением документа) при рождении ребенка (п.3.31); работа в профессиональный праздник День работников нефтегазового комплекса, отмечаемый в первое воскресенье сентября, оплачивается в двойном размере (п.4.19).

В новом коллективном договоре предусмотрена оплата учебных отпусков (п.4.17):

- работникам, направленным работодателем по заочной форме обучения в профильные учреждения образования по специальностям, в которых предприятие испытывает потребность, в размере средней заработной платы;

- работникам, обучающимся в средних и высших учебных заведениях по заочной форме обучения по профильным техническим специальностям, оплата учебных отпусков будет производиться из расчета минимальной заработной платы (на 2011 г. МРП составляет 15999 тенге), исходя из финансовых возможностей предприятия.

Кроме того, внесены изменения в пункт 6.2 по условиям и срокам отработки после обучения или повышения квалификации за счет работодателя. Теперь, если работник прошел обучение за счет средств работодателя, то он обязан отработать после окончания обучения: 1 год при стоимости обучения от 50 001 до 500 000 тенге; 3 года при стоимости обучения более 500 001 тенге. При стоимости обучения менее 50 000 тенге срок отработки не предусмотрен.

В пункт 6.6 коллективного договора были внесены незначительные поправки и внесено дополнение: «лица, не сдавшие экзамен по вопросам промышленной безопасности повторно, к работе не допускаются в соответствии со ст.12 Закона РК «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах»».

Подготовила Анна Гронская

Отчет службы главного механика

Мы продолжаем публикацию отчетов цехов и служб нашего предприятия. В этом номере «Нефтепереработчика» вы узнаете о том, каких успехов и показателей в своей работе добились заводские механики. Об этом рассказывает главный механик ПНХЗ Сергей Кучерявский.



На Павлодарском нефтехимическом заводе эксплуатируется 1100 сосудов, работающих под давлением, 34 трубчатые печи, 8 котлов-утилизаторов, 7 дымовых труб, 652 насосных агрегата, 51 компрессор и 505477 погонных метров трубопроводов.

Для такого количества оборудования и огромного объема работы в достаточно сжатые сроки, когда все установки завода останавливаются на ремонт одновременно, требуется большое количество ремонтного персонала. Поэтому наряду с силами цехов завода к ремонту были привлечены подрядные организации: ТОО «Ремонтно-монтажное управление», (г. Шымкент), ТОО «Нефтьстрой-монтаж» (г. Шымкент), ТОО «Казтеплоспецстрой» (г.Усть-Каменогорск), ТОО «Промтехмонтаж» (г. Павлодар), ТОО «ПТМ-2» (г. Павлодар), ТОО «Облдоркомхоз» (г.Усть-Каменогорск).

РЕМОНТ НЕФТЕАППАРАТУРЫ

Всего в 2010 году в технологических цехах установлено и отремонтировано: 66 секций аппаратов воздушного охлаждения (АВО), 35 комплектов лопастей из композитных материалов, 19 трубных пучков, 6 теплообменных аппаратов, 6 сосудов.

Проведен ремонт 52 сосудов, работающих под давлением и 117 секций АВО.

РЕМОНТ ЗМЕЕВИКОВ ПЕЧЕЙ

В 2010 году отремонтировано и заменено 16 стеновых кронштейнов, 7 подвесных опор, 24 трубы, 14 отводов, 2 перехода.

РЕМОНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТРУБОПРОВОДОВ И ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

В технологических цехах по результатам отбраковки заменена 531 фасонная деталь и 4 116 погонных метров трубопроводов различного диаметра.

Произведена замена магистральных трубопроводов обратного водоснабжения общей протяженностью более 2 000 метров.

За 2010 год силами ремонтно-механической базы цеха №10 отремонтировано 614 единиц насосно-компрессорного оборудования, 393 единицы вентиляционного оборудования, 186 грузоподъемных механизмов, 3 грейфера мостового крана, 117 пакетов АВО, 128 стояков налива вагонцистерн, 204 редукторов электропривода задвижек, 250 пневматических ограничителей устройства налива, 173 жалюзи АВО, 2936 единиц запорной арматуры диаметром от 50 до 500 мм.

Изготовлено: 10 трубных пучков диаметром 300-1000 мм, 2 холодильника диаметром 500 мм и длиной обечайки 1500 мм, 240 тонн металлоконструкций, обечайки ёмкости Е-110 диаметром 3000 мм и высотой 13000 мм.

За 2010 год силами ремонтно-строительного цеха №12 выполнены: изоляция 16358 погонных

метров трубопроводов, теплоизоляция 5132 м² технологического оборудования, футеровочные работы общей площадью 43 м³, 949 м³ кирпичной кладки, ремонт 7635 м² рулонной кровли, 1493 м³ бетонных работ, выложено 5941 м² бетонных полов, выполнена гидроизоляция на площади 9587 м².

Произведена замена 994 м² футеровочного покрытия печей П-203 цеха №1.

КАЧЕСТВЕННЫЕ МЕРЫ

За четыре года общее количество фактически выполненных ремонтов насосов и компрессоров на участке по ремонту насосно-компрессорного оборудования НКО №10 снижено на 35,5%.

Повышение качества ремонтных работ и увеличение сроков безопасной эксплуатации насосно-компрессорного оборудования достигнуто за счёт комплекса нижеуказанных мероприятий.

Для того чтобы выявлять дефекты на ранней стадии развития и давать корректный прогноз дальнейшей эксплуатации насосно-компрессорного оборудования, специалисты сектора вибродиагностики применяют приборы «ТОПАЗ-В», «АГАТ», «ЯНТАРЬ-М» фирмы «ДИАМЕХ 2000» (г. Москва). Служба главного механика совместно со специалистами ООО «ДИАМЕХ 2000» разработала и внедрила методологию экспертного вибромониторинга на 176 единиц насосного оборудования в цехах №1 и №3. Это позволяет диагностировать дефекты узлов агрегатов в автоматическом режиме в различных объёмах: по всей базе данных, по конкретным типам агрегатов, по конкретным узлам или по конкретным дефектам узлов.

Также для ремонта оборудования специалисты службы используют балансировочные станки фирмы «ДИАМЕХ 2000». Станки ВМ-300 и ВМ-3000 предназначены для динамической балансировки роторов центробежных агрегатов различного типа в собственных опорах, а также отдельных элементов роторов массой до 3000 кг.

При производстве ремонтов используются стендовые системы НПЦ «ДИНАМИКА» (г. Омск). Стендовая система КОМПАКС-РПП предназначена для входного контроля и контроля технического состояния подшипников качения и диагностики дефектов, влияющих на их ресурс, а стендовая система КОМПАКС-РПМ 7506 - для объективной диагностики, оценки качества ремонта роторов консольных насосов и проведения двухплоскостной динамической балансировки их роторов в собственных подшипниках.

Кроме того, специалисты службы главного механика в своей работе применяют торцовые уплотнения НПЦ «АНОД», (г. Нижний Новгород), имеющие повышенный ресурс работы в сравнении с другими видами торцевых уплотнений.

Замена зубчатых промежуточных муфт (МЗП) на упругие пластинчатые муфты (МУП), что даёт возможность существенно уменьшить влияние привода на насос, за счёт чего увеличивается срок службы подшипников.

Также качество ремонтных работ улучшилось за счет применения масла Shell Tellus 46, вместо ТП-22 для смазки подшипников и установки сетчатых фильтров на приём насосных агрегатов.

О ПЛАНАХ

В цехе №1 запланирована замена нефтеаппаратуры и технологических трубопроводов, будут продолжены работы по дальнейшей полной замене футеровочного покрытия печей П-101 установки ЭЛОУ-АТ. Также планируется замена катализатора гидроочистки дизельного топлива в Р-301 и установки гидроочистки дизельного топлива.

В цехе №3 в 2011 году предстоит замена теплообменника и обвязка трубопроводов Т-101/6 установки гидроочистки вакуумного газойля. Запланированы: ремонт футеровочного покрытия реакторно-регенераторного блока установки каталитического крекинга; замена внутренних устройств колоны К-201 и восстановление футеровочного покрытия ствола дымовой трубы.

В цехе №4 планируется замена конвекции и газохода печи П-1 на установке производства битумов и теплоизоляции реакторов Р-1, 3, 4 на установке замедленного коксования, а также восстановление футеровочного покрытия ствола дымовой трубы установки производства серы.

В цехе №8 будет смонтирована новая градирня №2 блока обратного водоснабжения и заменены магистральные трубопроводы БОВ.

Подготовила
Светлана Винюкова

Отчет энергетиков

О ситуации по энерго- и теплоснабжению, а также обеспечению нашего предприятия азотом и сжатым воздухом по итогам прошлого года рассказывает главный энергетик завода Владимир Копыльцов.



ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ ЗАВОДА

За 2010 год службой главного энергетика было передано и распределено 393 млн. кВтч электрической энергии. Для сравнения, в 2009 году этот показатель составлял 367 млн. кВтч. Увеличение потребления электрической энергии, обусловленное ростом объемов переработки нефти, составило 7%. Наряду с этим, удельный расход потребления электрической энергии на 1 тонну переработанного сырья в 2010 году снизился на 8% по сравнению с 2009 г., составив 82 кВтч на 1 тонну сырой нефти.

В 2010 году персоналом цеха электроснабжения выполнены следующие работы: отремонтировано 1914 электродвигателей взрывозащищенного исполнения; смонтировано 1368 светильников; выполнен монтаж силового кабеля напряжением 6-10 кВ общей протяженностью 7,5 км, силового и контрольного кабеля напряжением 0,4 кВ общей протяженностью 39,4 км, 3,367 км греющего кабеля, а также 9,05 км скрытой проводки сети освещения; смонтировано 1,73 км полосы заземления; произведен монтаж 45 соединительных кабельных муфт и 25 концевых заделок 6 кВ, 741 единицы различных распределительных шкафов; выполнен ремонт 173 единиц электрической части грузоподъемного механизма; смонтировано 26 панелей щитов силового управления, 25 щитков освещения, 35 электромагнитных пускателей, 151 кнопка пультов управления, 41 распределительный пункт; 4955 металлоконструкций кабельных эстакад; произведен ремонт 49 силовых трансформаторов, 119 масляных выключателей 6 кВ, 13 секций шин распределительных подстанций 6 кВ.

Электротехническая лаборатория цеха №7 за отчетный период также выполнила большой объем работ. Проведена проверка защит и цепей управления 147 ячеек ТП-0,4 кВ, 596 ячеек РП-6 кВ, а также проверка 68 цепей релейной защиты и автоматики собственных нужд РП-6кВ. Произведена замена 131 электроконтактного манометра и 110 электромагнитных термометров. Проверено 58 схем автоматического включения резерва (АВР), цепей питания, управления и защиты 19-ти воздушных компрессоров привода масляных выключателей 6 кВ. Осуществлены ремонт и поверка 2693

щитовых измерительных приборов, 48 переносных измерительных приборов. Проведены высоковольтные испытания 782 единиц электрооборудования, 237 дизлектрических средств защиты. Произведены замеры сопротивления и проверка металлической связи 449 контуров заземления. Проведена проверка 39 тиристорных возбудителей синхронных электродвигателей, 12 преобразователей частоты, 53 тиристорных ограничителей напряжения. Отремонтирован тиристорный возбудитель синхронного электродвигателя. Выполнены монтаж и наладка лабораторного стенда для проверки системы управления тиристорных возбудителей.

Для повышения надежности энергоснабжения предприятия произведена замена распределительного устройства напряжением 6 кВ ЦК-201-3 воздушной компрессорной комплекса КТ-1 на современное распределительное с вакуумными выключателями. Там же смонтирован новый шкаф оперативного тока для управления компрессорами ЦК-201. На подстанции установки ЛК-6У были заменены 13 панелей силового управления (ЩСУ) на современные фирмы «Мёллер электрик». Выполнен монтаж оборудования на установке «Каскад», новой подстанции РКП-2, насосной пентушения парка 29-5/3.

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В 2010 г. было передано и распределено с ТЭЦ-3: 168 064 Гкал пара 40 атмосфер, 56 090 Гкал горячей воды, 952 420 т химочищенной воды и 434,16 тыс. Гкал пара 12 атмосфер.

За прошедший год по сравнению с 2009 годом предприятие потребило на 10% меньше пара 12 атмосфер, так как в 2009 году этот показатель равнялся 480,2 тыс. Гкал. А выработка пара котлами-утилизаторами увеличилась на 24% (с 554,6 тыс. Гкал в 2009 г. до 686 тыс. Гкал в 2010 году). Таким образом, собственная выработка пара 12 атмосфер удовлетворяет потребности завода в паре на 61% против 54% в 2009 г.

Азотно-кислородная станция завода за отчетный период выработала 3994,6 тыс.нм³ технического азота, этот показатель на 28% выше, чем в 2009 (3125,2 тыс.нм³). Выработка кислорода за отчетный период составила 48159 кг.

В 2010 году по теплоснабжению были выполнены следующие работы: ремонт теплообменников Т-3, 4, 5, 6, 11, 2/2 с разборкой, сборкой и гидроиспытанием; диагностика и гидроиспытание паропроводов конденсаторов IV-71, 72, 73, 74, 75 общей длиной 13680 метров; ремонт резервуара Е-1/2 на центральной компрессорной станции; монтаж трубопровода охлаждения теплообменника Т-5 условным диаметром 150 длиной 80 м.

СНАБЖЕНИЕ СЖАТЫМ ВОЗДУХОМ

Воздушная компрессорная станция в 2010 г. выработала 120 479 тыс.нм³ сжатого воздуха, что на 10% меньше, чем предыдущем году (134 730 тыс.нм³).

В 2010 году на воздушной компрессорной для удаления масла из технического воздуха, поступающего на установки осушки воздуха (воздух КИПиА), изготовлены и смонтированы 6 маслоотделителей.

В целях безаварийной работы компрессорной станции произведена замена трубного пучка и трубных досок концевой холодильника Х-3 на нержавеющую сталь. Изготовлены из нержавеющей стали и заменены крышки 4-х промежуточных холодильников К-2, 3, 4, 5.

Выполнен монтаж 90 м трубопровода линии воздуха высокого давления (до 16 кгс/см²) от ВКС (воздушно-компрессорной станции) на ПСГ.

Произведена замена системы охлаждения компрессоров 4ВМ10-100/8 поз. К-3, К-4 Ду100, 50 погонных метров.

Выполнены ремонт и гидравлическое испытание теплообменника Т-1, концевых холодильников компрессоров 4ВМ10-100/8 поз. Х-2, Х-4.

Проведены внутренний осмотр и гидравлическое испытание 7 аппаратов установки осушки воздуха УОВ-2.

СНАБЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АЗОТОМ

На азотно-кислородной станции выполнен монтаж 2 фильтров на линии подачи оборотной воды на охлаждение компрессоров и установок разделения воздуха. Произведен обогрев фильтров и трубопроводов греющим кабелем.

Смонтирован трубопровод нагнетания насосов НВ-3, НВ-4 системы свободного слива оборотной воды. Выполнен монтаж 200 метров трубопровода оборотного водоснабжения условным диаметром 200.

Изготовлены и смонтированы 3 дополнительных холодильника первой ступени компрессоров ВК-1, 2, 4.

Проведены диагностика и гидроиспытание 15 аппаратов установок разделения воздуха АК-0,6 №2, а также внутренние осмотры азотных буллитов Е-1, 2, 4, 7.

ПЛАНЫ СЛУЖБЫ

На предприятии запланированы и выполнены мероприятия по подготовке к отопительному сезону 2010-2011 годов. От Госэнергонадзора получен Паспорт готовности энергохозяйства АО «ПНХЗ» к работе в зимний период 2010-2011 гг. Действует программа по снижению безвозвратных потерь и снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на технологические нужды на 2010-2015 годы.

Мероприятия, запланированные в рамках программы на 2010 г., выполнены с экономическим эффектом 7,0 млн. тенге.

Также работает программа рационального использования и экономии водных ресурсов на период 2010 – 2015 гг. и программа повышения надежности электроснабжения предприятия.

Подготовила
Светлана Винокова

Внимание!

Заводская база отдыха на острове «Рабочий» приглашает Вас на отдых в любые дни недели, кроме понедельника и вторника. К вашим услугам – дневной и суточный заезды. Отдыхающим на сутки предоставляется русская баня (за дополнительную оплату: 2000 тенге в час). Цены на путевки указаны в прейскуранте. Теннис, бильярд, мячи включены в стоимость путевки.

За путевками обращаться в профком «Нефтепереработчик» к Лабунской Светлане Ивановне. Тел. 63-30.

Приятного отдыха!

Прейскурант цен на путевки на базу отдыха АО «ПНХЗ» (введен с 01 марта 2011 г.)

Наименование	Для работников предприятия/ Для сторонних организаций
Путевка на одного человека (день)	500/1000
Путевка на одного человека (сутки)	600/1200
Коттедж VIP (день)	10000/-
Коттедж VIP (сутки)	13000/-
Коттедж VIP (день)	7000/-
Коттедж VIP (сутки)	10000/-

ПРИМЕЧАНИЕ: работник завода имеет право на приобретение не более 4-х путевок для членов семьи по льготной стоимости.

Уважаемые охотники!

С 23 апреля по 7 мая 2011 года открывается охотничий сезон на водоплавающую и боровую дичь.



Желающие приобрести путевки на период весенней охоты могут обратиться к Михаилу Драмачеву (тел. 60-65) или прямо в охотхозяйство «Лебяжье» с. Шарбакты к охотоведу Алексею Михайловичу или старшему егерю Юрию Барамыка.

Стоимость сезонной путевки для работников завода - 1000 тенге; для сторонних лиц - 2000 тенге; стоимость одной марки на селезня - 31 тенге.

Отметка у егеря о прибытии и убытии обязательна!

Выражаю благодарность коллегам цеха №30 и здравлунку за оказанную мне помощь и моральную поддержку.

Мурат Тастенов, цех №30