



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 СЛУЖБА ОТ И ТБ
ОТЧИТЫВАЕТСЯ

3 СМС В ГОСТЯХ
У АО «ЕЭК»

4 ПНХЗ - ПЕРВЫЙ
В СПАРТАКИАДЕ

• НОВОСТИ

В Казахстане примут законы для сокращения сроков оформления земельных участков.

По информации министра регионального развития Казахстана Болата Жамишева, на 1 декабря 2013 года в республике был продано 1 миллион 115 тысяч гектаров земель сельхозназначения на сумму в 17,6 миллиарда тенге. Из них гражданами было приобретено 704 тысячи гектара стоимостью 13,7 миллиарда тенге, юридическими лицами — 411 тысяч гектаров стоимостью в 3,9 миллиарда тенге. В 2014 году общий срок оформления земельных участков сократится до 37 дней.

С 1 января 2014 года вступили в силу новые правила предоставления услуг по перевозке пассажиров.

Теперь автобусы и микроавтобусы, используемые на маршрутах регулярных междугородных межобластных и международных автомобильных перевозок пассажиров и багажа, должны быть оборудованы системами отслеживания маршрута движения в режиме реального времени.

Регламентированы и требования к условиям перевозок: системе вентиляции и отопления, к санитарно-гигиеническому состоянию транспорта, внутреннему освещению и акустике салона автобуса.

Перевозчики, занимающиеся предоставлением такси-услуг, обязаны обеспечить прохождение предрейсового техосмотра автотранспортных средств и предрейсового (предсменного) медицинского осмотра водителей такси. Причем водители допускаются к управлению такси только после стажировки.

www.today.kz

АО НК «Қазақстан темір жолы» в 2014 году планирует запустить скоростные поезда в Казахстане по пяти новым направлениям.

По словам президента КТЖ Аскара Мамина, в 2013 году было запущено два скоростных поезда сообщением «Астана – Атырау», «Алматы – Атырау». В 2014 году планируется запустить еще пять поездов сообщением «Астана – Кызылорда», «Алматы – Актобе», «Астана – Усть-Каменогорск», «Алматы – Усть-Каменогорск», «Алматы – Ташкент».

ИА Новости-Казахстан

• ГОСТЬ НОМЕРА

Геннадий Семенович КОЗАК, контролер на КПП цеха №20

Проверка на прочность

История жизни Геннадия Козака, контролера КПП, во многом была бы созвучна историям многих заводчан-гостей номера. Но участие в боевых действиях в мирное время сделала жизнь моего собеседника не похожей на остальные. В 1995 году, будучи еще совсем «зеленым» мальчишкой, ему довелось войти в число более десяти тысяч казахстанских воинов-миротворцев, которые служили на далекой афгано-таджикской границе. Теперь, по прошествии 19-ти лет, награды, наконец, стали находить своих героев. 31 декабря 2013 года почетный знак «За службу в Таджикистане» появился и на груди Геннадия Семеновича.

Мой собеседник уверен, что армия – это школа жизни, и пройти ее должен каждый человек, считающий себя мужчиной. С самого детства он настраивал себя на то, что обязательно будет служить в Вооруженных Силах. Это решение в нем всегда поддерживал и старший брат, который заменил своим братишкам отца.

Вся большая семья Козаков жила в селе Авангард Павлодарского района, мама растила детей одна. И благодаря ее строгому воспитанию ребята выросли ответственными и честными. Хотя юному Гене серьезная атмосфера в доме не мешала проявлять свой характер и изредка шалить.

– Учился в школе я не ахти, – вспоминает себя уже взрослый Геннадий. – Двойки в дневнике появлялись частенько. В наказание мать запирала меня в доме. А как усидеть, когда за окном мальчишки футбол гоняют?! Мать меня закрывает на ключ и идет на работу, а я открываю форточку, прыг туда, и – на футбольное поле. Мама с работы, я обратно в форточку, и дома. Это было хоршее детство!

После школы в 1992 году юноша поступил в профтехучилище на слесаря-монтажника. А уже после того как получил специальность, в 94-м пошел в армию. Службу начал в Акмоле (ныне Астане) во внутренних войсках. Потом по распределению попал в роту специального назначения в г. Степногорске. Через год перевелся в батальон спецназа в Алматы. На службе в Алматы Геннадия предложили отправиться на защиту южных границ Таджикистана по контракту. Боец понимал, что такая поездка могла стоить ему жизни, но согласился. Решение поехать под пули в чужую страну в то время, когда в своей все было мирно и спокойно, мой собеседник принял в 19 лет. Возможно, в этом выборе была и доля юношеского романтизма, но в то же время чувство ответствен-



ности за происходящее и осознание своей внутренней силы, благодаря которой можно повлиять на ситуацию.

– А кто, если не я!? Этот вопрос каждый тогда задавал себе, – так сейчас Геннадий объясняет свой поступок. – Теоретически я знал, на что иду. Но я не думал, что все настолько серьезно. Это потом только осознали. С другой стороны, хотелось и мир посмотреть, а не сидеть в одной части. Так, в начале лета 95-го года из Алматы я отправился на таджикско-афганскую границу в должности снайпера-подразводчика. Наш казбат был послан в составе войск СНГ вместе с российскими подразделениями. Казбату достался самый ответственный, трудный и криминальный участок, где беспрерывно «духи»-боевики переправляли наркотики через пограничную реку Пяндж. Наша задача заключалась в том, чтобы каждый день выявлять нарушителей, задерживать или уничтожать. Участок границы, который мы охраняли, был расположен в районе Калай-Хумб в Горно-Бадахшанской области. Местность очень красивая: горы красные, все в маках, богатые сады.

Но природой недолго пришлось наслаждаться. Уже через три дня после прибытия на заставу мы прошли боевое крещение: попали под обстрел «духов». С ними завязалась перестрелка. И хоть она была недолгой, минут 30-40, но за это время

каждый из нас успел понять, что мы попали на настоящую войну.

Так служба в горячей точке стала для моего собеседника настоящей проверкой. И если в школе мальчишка мог себе позволить учиться спустя рукава, то служба в армии и почти полгода в Таджикистане заставили его стать серьезнее и пересмотреть взгляды на жизнь. В результате высший балл в школе жизни Геннадия Козака был поставлен за стойкость в трудных обстоятельствах и верность присяге.

Вернувшись домой, демобилизованный воин стал осваивать профессию, в которых ему очень пригодились навыки, приобретенные в армии. Работал криминалистом в тюрьме, потом в Ильичевском отделе милиции. На ПНХЗ пришел в 1997 году в составе роты милиции, а после увольнения оттуда устроился на завод в цех контроля пропускного и внутриобъектового режимов.

Сейчас Геннадий Козак живет со своей семьей в селе Павлодарское, воспитывает двух дочерей и сына. Мужской работы в частном доме хоть отбавляй: стройка да хозяйство. Но иногда он может сесть за швейную машинку и сотворить для своих детей, например, новогодние костюмы. Ведь по его убеждению, человеческими руками все может быть сделано: и маленькие стежки на ткани, и собственная судьба.

Марина Шилко



Служба ОТ и ТБ подводит итоги 2013 года

Обеспечение безопасных условий труда, защита здоровья персонала и населения, проживающего в районе деятельности нефтехимического завода, а также снижение его негативного воздействия на окружающую среду являются приоритетными задачами, решаемыми на нашем производстве. Итоги того, как справились с поставленными задачами, подвел главный технический руководитель по охране труда (ОТ), начальник управления по ОТ, безопасности производства и экологии ПНХЗ Константин Семенов.

На ПНХЗ уделяется большое внимание безопасности труда работников. Основным направлением охраны труда являются профилактические и технические средства, необходимые для безопасного выполнения работ. Профилактика охраны труда ведется в соответствии с системой управления охраной труда (СУОТ), основными задачами которой являются:

- контроль над соблюдением трудового законодательства в области охраны труда;
- аттестация рабочих мест по условиям труда с разработкой плана мероприятий, связанных с улучшением и оздоровлением условий труда;
- обучение безопасным методам труда и пропаганда охраны труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- санитарно-бытовое обслуживание работников;
- профессиональный отбор работников по специальностям.

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ СУОТ ЗА 2013 ГОД

Итак, согласно СУОТ, в цехах проводился контроль над обеспечением безопасности и охране труда (БиОТ) на стадии первой и второй ступени контроля. Первая ступень контроля проводится ежедневно начальником смены, механиком участка, начальником установки, мастером, общественным инспектором по охране труда. Вторая – согласно утвержденному графику по цеху, один раз в месяц на каждом участке совместно с начальником цеха, заместителем начальника цеха, механиком, мастером, начальником участка КИПиА, начальником электроучастка. Третья – постоянно действующими и пожарно-техническими комиссиями (далее – ПД и ПТК) по утвержденному графику.

Так, за 2013 г. на заводе ПД и ПТК проведено 36 проверок и выдано цехам 36 актов с 226-ю несоответствиями. За аналогичный период 2012 года было проведено 36 проверок с общим количеством несоответствий – 515. Работа комиссий направлена на осуществление внутреннего производственного контроля состояния безопасности и охраны труда, пожарной, газовой, промышленной и экологической безопасности в структурных подразделениях ТОО «ПНХЗ» в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан.

Отметим, что помимо плановой работы в комиссиях, специалисты отдела ОТиТБ проводят целевые проверки объектов по заданию руководства, а также осуществляют внутренний контроль в закрепленных цехах. В ходе этих проверок было выдано 64 указания с 230-ю замечаниями, которые оперативно устранялись цехами и подразделениями завода.

Со всеми вновь принятыми работниками завода, а также с представителями сторонних организаций специалисты отдела ОТиТБ, отряда пожарной безопасности и ВАГСО проводят на предприятии вводный инструктаж по БиОТ, пожарной и газовой безопасности. В 2013 г. вводный инструктаж проведен 238-ми вновь принятым на завод работникам, а также 3823-м представителями сторонних организаций. Всего за отчетный период вводный инструктаж прошли 4061 человек.

Ежемесячно в цехах завода проводятся Дни безопасности и охраны труда. Протоколы этого мероприятия предоставляются в отдел ОТиТБ для анализа и контроля.

За грубые нарушения правил БиОТ, пожарной и газовой безопасности, производственной санита-



рии нарушители привлекаются к дисциплинарной ответственности.

Большое внимание в ТОО «ПНХЗ» уделяется безопасному проведению работ повышенной опасности сотрудниками сторонних организаций. В 2013г. на заводе работали 850 работников подрядных организаций, которые были проинструктированы по правилам безопасных приемов и методов труда, проведены пожарно-технические минимумы. Руководители подрядных организаций, ответственные за производство работ повышенной опасности, были аттестованы заводской комиссией по инструкциям предприятия.

Одним из основных показателей обеспечения БиОТ является снижение количества несчастных случаев. Согласно сравнительному анализу несчастных случаев, коэффициент частоты травматизма составил 0,75 в 2010 г. (3 несчастных случая), а коэффициент тяжести травматизма – 0,062, нулевой показатель был достигнут в 2011 и 2012 гг.. В 2013 году произошел 1 несчастный случай.

Опасные производственные объекты предприятия, выполнение работ на которых требует четкого соблюдения требований по БиОТ и применения необходимых средств защиты, обозначены знаками безопасности.

На обеспечение объектов предприятия наглядной агитацией, печатными изданиями по БиОТ в 2013 г. ПНХЗ затратило 750 тыс. тенге.

СОСТОЯНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ И ПРИСПОСОБЛЕНИЙ

Ежегодно проводится плановая замена технологического оборудования, отработавшего свой срок службы. Так, например, в 2012 г. проведен 1251 ремонт оборудования (сосудов, трубопроводов, вентиляции, секций аппаратов воздушного охлаждения, печей, резервуаров, грузоподъемных машин, лифтов), заменены 254 единицы оборудования. В 2013 г. отремонтировано примерно такое же количество оборудования – 1168 единиц, заменено – 215 единиц.

СОДЕРЖАНИЕ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ

Ежегодно производится реконструкция зданий, ремонт цеховых и бытовых помещений, строительство новых административно-бытовых помещений.

ПОЖАРНАЯ, ГАЗОВАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В соответствии с Законом «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» ПНХЗ относится к опасным производственным объектам высокой степени риска, в связи с чем предприятие получило Декларацию безопасности, прошедшую экспертизу и зарегистрированную в МЧС РК. В соответствии со статьей 3-1 Закона РК «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах» ТОО «ПНХЗ» ежегодно рассчитывает и подтверждает в МЧС РК общий уровень опасности объекта. По расчетам, общий уровень опасности (Уоп) за 2013 год составил 0,0178.

На предприятии разработана Система управления промышленной безопасностью (СУПБ), предусматривающая постоянный производственный контроль над соблюдением требований промышленной безопасности путем:

- анализа состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- разработки мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности;
- координации работ, направленных на предупреждение аварий, инцидентов на опасных производственных объектах;
- контроля над своевременным проведением испытаний и освидетельствований технических устройств;
- контроля над соблюдением технологической дисциплины;
- проведения проверок состояния промышленной безопасности и выявления опасных производственных факторов и т.п.

На основании аттестата, выданного Комитетом по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК, на предприятии создан военизированный аварийный газоспасательный отряд (далее – ВАГСО) из 55 человек, состоящий из оперативного состава, группы профилактики и лаборантов по проведению анализов воздушной среды. В оперативном составе 4 дежурных отделения, куда входят командир отделения, шесть бойцов-газоспасателей и водитель аварийного автобуса.

Для соблюдения пожарной безопасности на предприятии имеется отряд пожарной безопасности (ОПБ), состоящий из 155 человек. Ежедневно в смену вступают два караула общей численностью 33 человека. На вооружении ОПБ 17 единиц техники (7- АЦ, 2- ПНС, 2 –АР, 1-АЛР-375, 2- АТС, 2 -АВ, 1 АШ-6) и один легковой автомобиль.

С целью подготовленности персонала к аварийным ситуациям в производственных цехах разработаны Планы ликвидации (локализации) аварийных ситуаций (ПЛАС).

Теоретические занятия по ПЛАС проводятся по утвержденным графикам. Практические тренировки выполняются в присутствии главных специалистов завода. На тренировочных занятиях отрабатываются навыки взаимодействия аварийных служб завода (ВАГСО, ОПБ, здравпункта) с технологическим персоналом. За 2013 год проведено 22 тренировки, в которых принимали участие специалисты и руководители отдела ОТиТБ, ПО, ЧСиГО.

С целью оперативного взаимодействия всех формирований ЧС и ГО проводятся учебные тренировки по эвакуации персонала с объектов предприятия с привлечением спасательных команд и санитарных дружин, а также отработка действий работников предприятия в случае аварийной ситуации.

6 июня 2013 года на РВС-3 парка 29-5/2 товарно-сырьевых парков цеха № 2 ТОО «ПНХЗ» были проведены пожарно-тактические учения по тушению условного пожара в биваловании резервуаров с привлечением противопожарной, газоспасательной и медицинской служб ТОО «ПНХЗ», а также дежурной службы пожаротушения гарнизона противопожарной службы города Павлодара.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И САНИТАРНОЕ СОСТОЯНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

С начала 2011 г. на предприятии внедрена система «5S» – метод организации рабочего пространства, создания оптимальных условий для выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии. Согласно этой системе инженеры по ОТиТБ не реже одного раза в месяц проводят проверки закрепленных объектов с фотосъемкой несоответствий и размещают фотографии на информационных стендах в подразделениях завода.

В соответствии с требованиями СТ РК 1854-2008 санитарная лаборатория ПНХЗ проводит систематический контроль качественного состава вредных веществ в воздушной среде рабочей зоны производственных помещений и в рабочих зонах наружных установок с использованием средств измерений с целью соблюдения нормативов ПДК. В общей сложности контролируется 73 производственных помещения в 15-ти структурных подразделениях. Периодичность контроля устанавливается графиком лабораторного контроля воздуха рабочей зоны, согласованным Управлением Государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Согласно «Программе производственного мониторинга» проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха, качества сточной воды,

состояния подземной воды, почвы, радиационной безопасности. Данное мероприятие осуществляется на договорных условиях с привлечением сторонней аккредитованной лаборатории.

Атмосферный воздух проверяется на содержание углеродов, сероводорода, фенола, бензола, толуола, ксилола, углерода оксида. При контроле качества сточной воды и подземных вод основное внимание уделяется отслеживанию характерных для предприятий нефтепереработки загрязнителей: сульфатов, сульфидов, хлоридов, фенолов, нитратов, нитритов, фосфатов, азота аммонийного и содержания нефтепродуктов в водах, жесткость, щелочность. В пробах почв определяется содержание нефтепродуктов и тяжелых металлов.

На предприятии ведется дозиметрический контроль промышленных отходов и состояния накопителя твердых отходов.

Оценка радиационного качества нефтяного сырья выполняется РГП «Павлодарский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы». Санитарно-эпидемиологическое заключение удостоверяет, что исследованная продукция безопасна и соответствует гигиеническим требованиям санитарных правил и норм.

По контролируемым ингредиентам превышений ПДК не обнаружено.

Все природоохранные мероприятия направлены на:

- уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- охрану подземных вод от загрязнения;
- предотвращение сверхнормативных сбросов сточных вод;
- охрану окружающей среды при складировании отходов производства.

На ПНХЗ разработана и действует «Программа по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на 2010 – 2015 годы».

В программе предусмотрены такие мероприятия, как замена топливных форсунок на печах, капитальный ремонт футеровки печей, перевод отопления зданий с пара на тепловую энергию, замена в бытовых помещениях ламп накаливания на энергосберегающие лампы.

Замена топливных горелок на печах установки ЭЛОУ-АТ цеха №1 направлена на экономию энергоресурсов и сокращение выбросов окислов азота и диоксида серы в атмосферу.

Второй год на предприятии проводится работа по обезвреживанию нефтесодержащих отходов. За 2013 год обезврежено 2000 тонн отходов янтарного уровня опасности (кек, замазученный грунт, избыточный ил), целью работ было снижение содержания нефтепродуктов в перерабатываемых отходах. А также в 2013 году закончена реконструкция второй очереди накопителя твердых отходов предприятия.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ И МЕТОДАМ ТРУДА

На предприятии имеется программа развития персонала, включающая в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. Для этого на заводе созданы все условия. На сегодняшний день действуют 11 учебных классов по теоретическому обучению, запущен в эксплуатацию новый учебный центр, оснащенный новым оборудованием, современными средствами обучения, мультимедийными обучающими комплексами. Имеется полигон для электрогазосварщиков, оснащенный современным сварочным оборудованием.

В соответствии с Законом РК «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» предприятие получило в 2012 г. аттестат на право проведения работ по подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников в области промышленной безопасности.

За 2013 г. 3626 работников завода прошли подготовку, переподготовку, обучение смежной профессии, обучение безопасным методам работы и повышение квалификации. За отчетный период проведена проверка знаний по БиОТ у 661-го руководителя и специалиста завода в заводской комиссии.

Для повышения заинтересованности работников в совершенствовании профессионального мастерства, изучения и распространения передового опыта на заводе проводится конкурс «Лучший по профессии» по 13-ти номинациям. Победители конкурса отмечаются дипломами и денежными премиями.

Особое внимание уделяется пополнению кадров предприятия молодыми специалистами, выпускниками вузов и колледжей. Так, за последние три года на завод было принято 98 молодых специалистов. Действует институт наставничества, 115-ти высококвалифицированным работникам присвоен статус «Наставник», из них 28 человек прошли обучение на тренинге «Современная система наставничества для рабочих профессий». Создан координационно-совещательный орган – Совет молодых специалистов, способствующий профессиональному, творческому и личностному росту молодых специалистов. С целью приобщения молодых заводчан к корпоративному духу ежегодно производится посвящение в нефтепереработчики.

Широко используются на заводе меры морального и материального поощрения лучших работников. Ежегодно имена 28-ми лучших работников завода в канун Дня работников нефтегазового комплекса РК заносятся на Доску почета.

С целью популяризации безопасных приемов и методов труда в структурных подразделениях ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда. За лучшие показатели по БиОТ руководство предприятия поощряет денежными призами.

Пилотный визит

Накануне Дня Независимости отряд из семи активистов Совета молодых специалистов ТОО «ПНХЗ» по приглашению руководства АО «Евразийская энергетическая корпорация» (АО «ЕЭК») посетил Аксускую ТЭС.

Аксуская ТЭС стала первым промышленным объектом области, куда молодые специалисты ПНХЗ нанесли дружеский визит. В состав группы вошли инженер цеха №57, председатель СМС Саят Байгожин, слесари КИПиА цеха №9 Равиль Усманов и Айбек Абильдинов, приборист цеха №9 Александр Заболотный, электромонтер цеха №7 Адат Адылханов, инженер по охране окружающей среды цеха №57 Дамир Кожанов и оператор цеха №1 Амир Жунусов.

Главной целью поездки стало участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», организованной молодыми специалистами АО «ЕЭК». В состязаниях знатоков приняли участие три команды: нефтепереработчиков, молодых специалистов ТЭС и учащихся колледжа им. Жаяу-Мусы.

Встречу предваряла экскурсия по Аксуской ТЭС. В ходе ее гости теплоэлектростанции посетили два важных производственных объекта. Первым из них стал котлотурбинный цех – сердце ТЭС, – где происходит сжигание угля и переход тепловой энергии в электрическую. Затем экскурсанты отправились в топливно-транспортный ремонтный цех в сопровождении мастеров цеха Данияра Тумабаева и Владимира Брака. Там они познакомились с процессом вагоноопрокидывания и с самой установкой, где это происходит, а также вживую увидели четырехступенчатую систему транспортировки угля ленточными конвейерами к месту сжигания. Посетили визитеры и рыбное хозяйство, расположенное вблизи завода. Экскурсия по промышленному комплексу получилась насыщенной и очень познавательной.

Позже ребята отправились в актовый зал – к месту интеллектуальных состязаний. Тематику игры – история нашей республики – определил государственный праздник Дня Независимости, в преддверии которого ребята устроили встречу.

Игра прошла в два тура по десять вопросов каждый. Каждая из команд смогла проявить свой интеллектуальный потенциал, хотя встречались и заковыристые вопросы. Например, в какой типографии печатались банкноты национальной валюты и сколько лет было Лидеру нации, когда он стал президентом? Эти вопросы вызвали затруднения у всех.

Несмотря на накал игровых страстей, главной целью прошедшей встречи стало не столько выявить победителя турнира, сколько поближе познакомиться и подружиться друг с другом молодым специалистам крупных предприятий.

Для ЕЭК встреча стала пилотной и в другом роде. Это был первый опыт энергетиков в роли организаторов игры «Что? Где? Когда?». Чтобы новые друзья с ТЭС набрались опыта в этом деле, наши СМС-ки планируют



приглашать их на городские соревнования интеллектуалов.

Такое неформальное общение молодежи двух предприятий стало первым шагом к сотрудничеству. Теперь в планах молодых специалистов павлодарского нефтехимического завода познакомиться и молодежь ТЭСа с ПНХЗ. А в перспективе посетить другие крупные предприятия Павлодарского региона – Аксуский завод ферросплавов, алюминийевый и электролизный заводы – и наладить отношения с их молодежными объединениями.

Марина Шилко

НАША СПРАВКА:

Акционерное общество «Евразийская энергетическая корпорация» (АО «ЕЭК») входит в состав холдинговой компании ENRC (Eurasian Natural Resources Corporation), объединившей ряд предприятий горнодобывающей и металлургической промышленности Казахстана. АО «ЕЭК» учреждено в 1996 году. Основные направления производственной деятельности: добыча угля и выработка электроэнергии. В состав ЕЭК входит два структурных подразделения: угольный разрез «Восточный» мощностью 22 млн тонн в год и Аксуская теплоэлектростанция.

Аксуская ТЭС (бывшая Ермаковская ГРЭС) – это головное подразделение компании. Установленная мощность ТЭС – 2 450 МВт (на 30.09.2013г.).

Основные потребители электроэнергии: Аксуский завод ферросплавов (филиал АО ТНХ «Казхром»), АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогательное производственное объединение», АО «Миттал Стeel Тeмиртау», АО «KEGOK», прочие региональные электросетевые компании и энергообеспечивающие организации.



«ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В январе мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

Алексея Григорьевича ЗАГУМЕННОГО, водителя спецавтомобиля цеха №5, стаж работы на заводе – 30 лет;



Даметкен Акатовну КИРЕЕВУ, штукатура-маляра цеха №12, стаж работы на заводе – 30 лет;

Лидию Григорьевну ДОЛГОПОЛОВУ, кладовщика цеха №16, стаж работы на заводе – 28 лет;



Галину Георгиевну ЗАЯЦ, завскладом цеха №35, стаж работы на заводе – 19 лет;

Орынбасар Уахитовну БЕКИТАЕВУ, контролера-кассира цеха №35, стаж работы на заводе – 19 лет;



Виктора Александровича АЛОДКИНА, бетонщика цеха №12, стаж работы на заводе – 17 лет;

Анатолия Николаевича ВОЛЧЕНКО, слесаря-ремонтника технологических установок цеха №15, стаж работы на заводе – 14 лет;



Татьяну Семеновну КНОПП, повара цеха №35, стаж работы на заводе – 11 лет;

Николая Александровича КУКУРУЗУ, слесаря по ремонту автомобилей цеха №5, стаж работы на заводе – 10 лет.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за труд!

Управление персоналом

ПНХЗ – первый в спартакиаде

Павлодарский нефтехимический завод стал обладателем золотого кубка 42-ой комплексной спартакиады среди производственных коллективов города Павлодара. Лавры победителя достались нашему предприятию впервые за много лет.

Итоги спартакиады-2013 отдел физической культуры и спорта Павлодара подвел по давно заведенной традиции в канун Нового года. Кубками, грамотами и денежными призами были награждены 74 спортсмена в группах «Производственные коллективы», «Спортивные клубы вузов», «Медицинские учреждения», «Учительская школа», «Сельская зона города».

Среди производственных коллективов первое место занял Павлодарский нефтехимический завод, второе место досталось коллективу фирмы «Резон», третье – АО «Алюминий Казахстана». Награды победителям спортивных состязаний перед новогодними праздниками вручил аким города Оразгельды Каиргельдинов.

Спартакиада проходила по восьми видам спорта: зимнее Президентское многоборье, лыжные гонки, легкоатлетическая эстафета, летнее Президентское многоборье, Президентская миля, мини-футбол, настольный теннис, волейбол. В них приняли участие восемь производственных команд: АО «Алюминий Казахстана», фирмы «Резон», Автопарка №1, АО «KSP Steel», АО «Областная дирекция телекоммуникаций», АО «Казахстанский электролизный завод» и Павлодарского нефтехимического завода.

На протяжении многих лет команда ПНХЗ всегда стабильно занимала вторую призовую позицию в спарта-



киадах. Поэтому завоеванное первое место в 2013 году стало для самих заводских спортсменов и всего предприятия долгожданным и радостным событием. Первый результат для сборной ПНХЗ стал возможен благодаря серьезно организованной системе поддержки спорта на предприятии, наличию собственной внутренней спартакиады по 11-ти видам спорта и мощному финансированию спортивного досуга сотрудников завода. Так, для тренировок спортсменов-производственников арендуют лучшие спортивные сооружения Павлодара: стадионы и залы. А успехи и достижения тех, кто ведет здоровый образ жизни, массово поощряют.

Теперь переходящий кубок спартакиады занял достойное место в музее истории завода среди других заслуженных наград нашего предприятия.

Марина Шилко

Новый год – праздник для всех!

Отмечать Новый год стало на ПНХЗ доброй традицией. В этом году администрация предприятия в рамках социальной поддержки работников завода организовала два новогодних корпоративных вечера, а для их детей – шесть праздничных утренников и две дискотеки. В стороне от праздничных событий не остались молодые специалисты предприятия и подшефная школа-интернат села Песчаное. Но проведение новогодних мероприятий и подарки завод выделил около семи миллионов тенге.

Новогодний марафон открыли молодые специалисты ПНХЗ. Стартовал он 26 декабря в школе-интернате села Песчаное. Активисты Совета молодых специалистов поздравили воспитанников интерната, повели вместе с юными песчанцами хоромов вокруг новогодней елки и вручили им подарки от предприятия. А вернувшись в город, ребята успели отдохнуть на новогодней дискотеке. Молодежное мероприятие обошлось предприятию в 250 тысяч тенге, а сладкие подарки песчанцам в 132 400 тенге.

Следом за молодыми специалистами в предпраздничную атмосферу окунулись и представители старшего поколения нефтепереработчиков. 27, 28-го декабря

372 работника завода посетили новогодние корпоративные вечера.

Не остались без внимания и дети заводчан. Для малышей с 3 до 7 лет и детей постарше, с 7 до 13 лет, предприятие организовало несколько утренников. В первые дни 2014-го года перед ними радушно распахнули двери драмтеатр им. Чехова, казмуздрамтеатр им. Ж.Аймаутова, ГДК им. Естая. Причем в этом году к традиционным местам встречи детей с Дедом Морозом и Снегурочкой прибавилось еще одно – фойе концертного зала «Достық» Дома Дружбы. А старшеклассники веселились на дискотеках в полубившемся всем КРЦ «Баянаул». В праздничных событиях приняли участие около полутора тысяч детей заводчан. Всего на детский отдых предприятие выделило 810 тысяч тенге.

Не была забыта администрацией завода ребятня от года до 14-ти лет: дети сотрудников предприятия накануне праздника получили 2042 подарка на сумму более двух миллионов тенге.

В зоне внимания оказались и дети-инвалиды работников завода, они получили 52 сладких подарка на сумму около 70-ти тысяч тенге.

Позаботились заводчане и о своих пенсионерах. Ветеранам производства, вышедшим на заслуженный отдых, вручили 708 сладких презентов стоимостью более девяти тысяч тенге. Таким образом, всего на вкусные приветы от Деда Мороза предприятие выделило почти четыре миллиона тенге.

Присоединились к администрации завода и профсоюзный комитет «Нефтепереработчик»: сладкие подарки к празднику получили все заводчане-члены этой рабочей организации. На эту акцию была направлена сумма в более чем 3 млн тенге.

Марина Шилко

Культурный досуг

КАЗМУЗДРАМТЕАТР им. Ж.АЙМАУТОВА
(все спектакли идут с синхронным переводом на русский язык)

29 января, среда, 18.00

«Ханума» /музыкальная комедия/
Режиссер А. Цагарели

Веселая история о никогда не унывающей и предпринимчивой свахе Хануме.

Тбилиси. Начало XX века. Князь Пантиашили прокрутил всё своё состояние. Выход один - срочно жениться на богатой девушке. За дело берется сваха Ханума...

31 января, пятница, 18.00

«Күйеуге қашқан кемпірлер» («Выходили бабки замуж») /комедия/. Режиссер Ф. Буляков

Народная комедия Флорида Булякова рассказывает о четырех старушках с разными характерами, жизненными историями, но одной общей надеждой на лучшее. Как-то сложится судьба деревенского «гарема» во главе с единственным женихом?

ДРАМТЕАТР им. А.П. ЧЕХОВА

31 января, пятница, 19.00

Р.Куни «Слишком женатый таксист» /комедия/
Режиссер Алексей Мельников

В спектакле есть все, чтобы понравиться публике: пикантный сюжет, смешные диалоги, неожиданные повороты... Чехарда комических положений, в которых оказывается главный герой пьесы таксист и двоеженец Джон Смит, вовлечет в происходящее на сцене любого зрителя.