



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

26 ИЮНЯ

2012 ГОДА

№11 (848)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2 СЕМИНАР
TOYO ENGINEERING**

3 ПРОФДАТЫ

4 МИНИФУТБОЛ

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с приказом Генерального директора АО «ПНХЗ» Данбай Ш.А. произведены следующие кадровые назначения:

- с 4 июня 2012 года назначить заместителя начальника цеха по стандартизации и сертификации Чепурнова Александра Викторовича на должность заместителя начальника цеха №11 (ОТК-ЦЗЛ) по производству;

- с 4 июня 2012 года начальника контрольной лаборатории Санникову Марину Альбиновну назначить на должность заместителя начальника цеха №11 (ОТК-ЦЗЛ) по стандартизации и сертификации;

- с 20 июня 2012 года инженера-лаборанта товарной лаборатории Крахалёву Татьяну Анатольевну назначить на должность начальника контрольной лаборатории.

Управление персоналом

• НОВОСТИ

С начала 2013 года МВД начнет выдавать новые водительские удостоверения.

Об этом сообщил председатель комитета дорожной полиции министерства внутренних дел (МВД) РК Берик Бисенкулов, передает КазТАГ. «Новые водительские удостоверения мы планируем ввести со следующего года. Они у нас будут иметь 7 категорий. На сегодня в старых водительских удостоверениях у нас имеются 4 категории», - сказал Б. Бисенкулов.

«Дата ведения новых водительских удостоверений - это первый квартал 2013 года», - уточнил он.

По информации комитета дорожной полиции, в удостоверениях будут указаны категории А, В, С, D, CE, DE, BE и подкатегории A1, B1, C1, D1, C1E и D1E.

«Категория Е исключается. Соответственно, под категорию BE попадают легковые автомобили с прицепами, под категорию CE - грузовые автопоезда и соответственно под категорию DE - автобусы с прицепом или полуприцепом», - отметил он.

«Нами будут разработаны новые типовые программы подготовки водителей по каждой категории или подкатегории на транспортные средства. Учебные центры будут снабжаться соответствующей программой, методическими пособиями», - продолжил он.

По словам Б. Бисенкулова, новые водительские удостоверения будут выдаваться лицам, впервые их получающим. Замена на новые водительские удостоверения будет осуществляться на добровольной основе.

zakon.kz

• ГОСТЬ НОМЕРА

Владимир Дмитриевич ЕШИМОВ, зам. начальника цеха №10

Если не в летчики, так на монтаж!

С юношеских лет наш герой мечтал о небе. Но жизнь распорядилась иначе. И вместо романтичной и опасной профессии летчика он освоил нужное и ответственное дело инженера-строителя. В трудовой биографии Владимира Дмитриевича - строительство и монтаж таких значимых заводских установок, как КТ-1 и УЗК. Свою работу он не только твердо знает, но и любит. А мечта? Что ж, видимо, не всем мечтам суждено сбываться. А может, это и к лучшему?

- Владимир Дмитриевич, давайте начнем с самого начала, с Вашего детства.

- Биография у меня стандартная. Сын советского гражданина, рожденного в СССР. В 1969 окончил школу №7, педагоги были прекрасные, я до сих пор им благодарен. После школы поехал в Ленинград поступать в Политех на строительный факультет. Экзамены все сдал, но не прошел по конкурсу. Вернулся домой, немного поработал, и меня забрали в армию. Служил в группе советских войск Германии (ГСВГ), в пехоте.

- А после армии как сложилась Ваша жизнь?

- Вернулся из армии, поступил в индустриальный институт, в 1978 году его закончил. По образованию инженер-строитель. Первое место работы, куда меня распределили, - трест «Промстрой».

- А на завод как попали?

- В составе этой подрядной организации пришел на завод. Он тогда уже пустился. Я захватил строительство административно-бытового корпуса РМБ и УПБ. А потом, когда перешел в управление «Строймонтаж» треста «Казпромтехмонтаж», участвовал в строительстве большой и сложной установки КТ. В 1983 году вместе с пусконаладочной бригадой из Москвы сдали ее в эксплуатацию.

В конце 90-х годов «Строймонтаж» развалился, в 2000 году меня взяли на ПНХЗ, потому что уже хорошо знали. На заводе я начинал мастером. А потом уже стал начальником участка, заместителем начальника цеха и вот до сих пор на этом посту.

- Представляю, какой богатый опыт Вы получили на КТ!

- Да, опыт набрался большой. Мне здорово помогает то, что я во время работы в «Строймонтаже» сам КТ собирал, знаю многие установки, особенно колонны вакуумные: К-601-1, К-601-2. Я их сам монтировал, лазал по ним, сдавал пусконаладчикам. Потом еще долго работал на битумной, на УЗК, прокатке, это были мои объекты. Я тут всю жизнь. Многое потрогал своими руками.

- Какое место в Вашей жизни занимает семья?

- Все свободное время посвящаю



семье. У нас с женой двое прекрасных сыновей, сейчас уже и внуки есть. С ними на рыбалку ходим, ездим на теплое течение, плаваем. Бегать по утрам еще не приучил, но думаю, что скоро приучу.

- Вы еще и бегом занимаетесь?

- Да, по утрам бегаю. А еще играю в футбол с нашими заводчанами, в основном это старая гвардия. В басейн вместе ходим. С ними интересно и на поле сразиться, и пообщаться.

- Вы не жалеете, что выбрали специальность инженера-строителя и проработали на заводе всю жизнь?

- Нет, никогда не жалел. Даже и мысли не было об этом! Единственное, думаю, что жить надо по мечте. Я ведь еще будучи в армии, поступал в летное училище. Мечтал быть летчиком, летать на МИГе. И, главное, прошел всю комиссию. Но оказалось, что у меня неидеальное зрение. Поэтому не взяли. Уехал обратно в часть. И правильно сделал, как потом жизнь показала. Если бы пошел в военное училище, я бы успел дослужиться до звания майора. А после развала Союза остался бы ни с чем: у военных, к сожалению, на тот момент осталось ни кола, ни двора, ни флага, ни Родины... В этом отношении Бог милостив. Я пришел сюда, стал инженером, связал свою жизнь с заводом.

- И эта работа стала Вашей любимой...

- Да, конечно! Любое дело, если в него вникнешь досконально, становится любимым, когда ты узнаешь

его «от и до».

- Когда почувствовали, что все, в этой профессии Вы свой, как рыба в воде?

- Еще когда в «Строймонтаже» работал. Помню, я уже был начальником участка, мне довелось поднимать кран-перегрузчик на ТЭЦ-1. Мост крана весил около тысячи тонн. Было очень сложно, но я и моя бригада его смонтировали. Этот кран так и остался самым большим весом, который я поднял. Потом были колонны на ПАРЭКСе, правда, они столько не весят. А самый высокий кран на КТ, которым я занимался еще во время работы в «Строймонтаже», - БК-1000.

- Что Вы считаете залогом успешной работы?

- Большое значение имеют хорошие отношения с людьми. Гораздо проще и легче работать, когда им доверяешь. У меня со всеми механиками, начальниками цехов хорошие, можно сказать, дружественные отношения. Взаимовыручка должна быть всегда и везде, потому что человек один ничего сам не сделает. Еще Маяковский говорил:

Единица - вздор,
единица - ноль,

один -
даже если
очень важный -
не подымет
простое
пятивершковое бревно,
тем более
дом пятиэтажный.

Марина Шилко



cmk





Японский этикет, финанализ и нефтепереработка

Древний кодекс поведения Страны восходящего солнца гласит: если ты говоришь меньше, значит, ты более вежлив. Но прошедший на ПНХЗ семинар японской компании TOYO ENGINEERING стал наглядным примером многократного нарушения этого правила. Говорили, наоборот, не меньше, а больше, чтобы успеть в условленные сроки не только пройти весь курс тренинга, но и просто пообщаться. В течение семи дней г-н Нацубори и г-н Хошино рассказали о своей корпорации и японском опыте нефтепереработки в целом, а также объяснили все тонкости и премудрости финансового анализа проектов.

Toyo Engineering Corporation – одна из крупнейших инжиниринговых компаний в Японии, основанная в 1961 году. В настоящее время работает в сфере машиностроения, финансов, нефтегазовой, электроэнергетической отраслях, охраны окружающей среды, транспортной системы, информационных технологий и многих других. Компания имеет опыт сотрудничества с Россией и странами СНГ, Юго-Восточной Азии, Африки и Ближнего Востока.

ТЕХНОЛОГИЯ, ФИНАНСЫ, ИНВЕСТИЦИИ

С 5 по 13 июня представители компании провели семинар «Курс финансового анализа по НПЗ и проектам» для экономистов и финансистов Павлодарского нефтеперерабатывающего завода.

– Наша главная цель визита в Казахстан – познакомить работников ПНХЗ с японской нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленностью, а также представить курс по изучению финансовых проектов, вливанию инвестиций. И, конечно же, мы очень хотим познакомиться с вашим предприятием и



местной культурой, – прокомментировали гости из Японии.

Семинар состоял из двух частей: первая касалась мирового опыта нефтепереработки и японских технологий в том числе. А вторая была посвящена расчету финансовых показателей проектов. В итоге профессиональная копилка наших специалистов пополнилась знаниями об эффективной интеграции нефтехимии и нефтепереработки (половина НПЗ в Японии объединены с предприятиями нефтехимии), а также об общепринятых в мировой практике методах расчета результативности финансово-инвестиционной деятельности.

Несмотря на сжатые сроки и большой объем информации, японские коллеги сумели-таки объять необъятное: рассказали о мировой и японской нефтяной промышленности, запасах нефти, газа, угля, а также о ситуации по энергоносителям и о новых технологиях сохранения запасов. Особенно удивил слушателей курса рациональный подход японцев к энергосбережению на своих НПЗ.

По словам участников, занятия были полезны, в первую очередь, для тех экономистов и финансистов нашего завода, кто детально не зна-

ком с процессом нефтепереработки, но по своим служебным обязанностям должен переводить технологические процессы в цифры и досконально их просчитывать.

ЯПОНСКИЙ ПОДХОД

Поначалу найти общий язык с иностранцами было нелегко. Сказывались и трудности перевода, и разница в понятийном аппарате. Но столкнувшись с тем, что аудитория тяжело воспринимает лекцию, гости изменили ход занятия, ввели живые расчеты основных методов оценки проектов, после чего интерес аудитории заметно возрос. Обе стороны на языке цифр могли лучше понять друг друга. Так, участники семинара без труда справились с расчетами дисконтирования (привод к текущей стоимости денег к текущей), с показателями эффективности инвестиционных проектов, чистой приведенной стоимости и со многими другими задачами.

Наши специалисты оказались неплохо подготовленными к восприятию материала семинара. Каждый день они максимально использовали для того, чтобы расширить свой кругозор сведениями о нефтепереработке японских НПЗ и о самой Японии. Нашим зарубежным коллегам пришлось полностью изменить

национальному принципу немногословности, чтобы не только ответить на поток вопросов аудитории, но и узнать что-то доселе неизвестное для себя.

За активное участие в семинарских занятиях все слушатели получили сертификаты японской компании TOYO ENGINEERING.

В КУЛУАРАХ

После того, как весь курс тренинга был пройден и все участники разошлись по рабочим местам, гости из Японии любезно поделились своими впечатлениями о Павлодаре и нашем заводе. Прежде всего они дали высокую оценку квалификации наших специалистов и выразили восхищение тем, насколько каждый из них старался проявить себя и активно участвовал в занятиях.

Г-н Хошино и г-н Нацубори рассказали, что это был их первый визит в нашу страну и они надолго запомнят дружелюбие и хлебосольство казахстанцев. Вопреки расхожему мнению о том, что в рацион японцев входят в основном рис и морепродукты, оказалось, что визитеры из Страны восходящего солнца не прочь полакомиться мясом – нашей традиционной едой.

Марина Шилко



«ҚазМұнайГаз Өнімдері» АҚ Efix брендті жаңа мотор отынын өткізуді жоспарлап отыр

«ҚазМұнайГаз Өнімдері» АҚ жақсартылған пайдалану сипаттама-сына ие Efix маркалы жаңа отынын енгізуді жоспарлап отыр. 2013 жылдың басынан Астана қаласындағы «ҚазМұнайГаз» жанар-жағар май құю станцияларында Efix жаңа мотор отынын ұсыну жоспарланып отыр. Болашақта оң тәжірибе Қазақстан Республикасының басқа өңірлерінде қолданылатын болады.

Қазіргі уақытта Германияда брендті отынды жасау үшін шөгіндінің оңтайлы жинағын іріктеу бойынша зертханалық сынаулар жүргізілуде.

Аталған отын «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ-ның Еуропадағы еншілес компаниясы The Rompetrol Group табысты өткізуде және бүкіл Еуропада әуесқой автомобильшілер арасында кеңінен танымал болды.

Отынның оңтайлы құрамын алу мақсатында, Астана қаласының мұнай базасында заманауи араластырғыш жабдықты орнату жоспарланып отыр, жаңа отынға ЖМҚС-да және бензовоздарда жеке резервуарлар бөлінетін болады.

Efix отыны жай отынмен салыстырғанда, жақсартылған сипаттамаға ие соңғы үлгідегі белсенді шөгінді жинағынан тұрады, олар қозғалтқыш жұмысының тиімділігін, автомобильдің қуаттылығы мен екпін алу динамикасын арттырады, сондай-ақ бензинді және дизельді қозғалтқыштардың отын жүйесін кәсіби қорғауды қамтамасыз етеді. Efix бензині мен дизель отынын пайдалану отын шығынын төмендетуіне және автомобиль шығарындысының зиянды заттарын төмендетуіне мүмкіндік береді. Efix еуропа стандартының техникалық талаптарына толық сәйкес келеді.

Топливо под брендом Efix

АО «ҚазМұнайГаз Өнімдері» планирует ввести новое топливо под маркой Efix, обладающее улучшенными эксплуатационными характеристиками. Планируется, что с начала 2013 года новое моторное топливо Efix будет представлено на автозаправочных станциях «КазМунайГаз» в г.Астана. В дальнейшем положительный опыт будет применен в остальных регионах Республики Казахстан.

На данный момент проводятся лабораторные испытания в Германии по подбору оптимального набора присадок для создания брендированного топлива.

Данное топливо успешно реализуется в Европе дочерней компанией АО «Национальная компания «КазМунайГаз» - The Rompetrol Group и успешно зарекомендовало себя с положительной стороны, получив признание среди автолюбителей по всей Европе.

В целях получения оптимального состава топлива, на нефтебазе в г.Астана планируется установка современного смешивающего оборудования, под новое топливо будут выделены отдельные резервуары на АЗС и бензовозы.

Топливо Efix обладает улучшенными характеристиками по сравнению с обычным топливом и содержит активный комплекс присадок последнего поколения, которые увеличивают эффективность работы двигателя, повышая мощность и разгонную динамику автомобиля, а также обеспечивают профессиональную защиту топливной системы бензиновых и дизельных двигателей. Использование бензина и дизельного топлива Efix способствует снижению расхода топлива и сокращению вредных веществ в автомобильных выбросах. Efix полностью соответствует техническим требованиям европейского стандарта.

Шынар Омарова,
менеджер сектора информации и рекламы Департамента
корпоративного финансирования и развития бизнеса
АО «ҚазМұнайГаз Өнімдері»





• ДАТЫ

Профпраздник медиков

17 июня казахстанские медики отметили свой профессиональный праздник. Заводские «люди в белых халатах» – особая категория.

Восемь врачей, пять фельдшеров, пять медсестер и один лаборант здравпункта ответственны за состояние здоровья всего коллектива ПНХЗ. Сделать кардиограмму, вылечить больной зуб, померить давление, перевязать рану, осмотреть водителя, выходящих на смену, ежедневно принимать пациентов-заводчан – вот далеко не полный список забот медперсонала здравпункта.

А за профилактику нашего здоровья отвечает коллектив профилактория «Нефтехимик». Персонал профилактория создает все условия, чтобы заводчане как следует отдохнули, восстановились и набрались сил.

Всегда быть на посту и всегда в форме – каждодневная обязанность наших гиппократов. В суете мы часто забываем, как здорово, что на предприятии есть и здравпункт, и профилакторий, где помогут, подлечат и подбодрят. Но стоит помнить, что такой, как некоторые у нас считают, «обыденности» часто лишены те, кто работает на других предприятиях, и как на самом деле здорово иметь под рукой такие лечебные учреждения.

Дорогие медики, благодарим за ваш труд, за доброе отношение, внимание к нам, пациентам, и высококвалифицированную помощь. Желаем здоровья и терпения, удовольствия от работы, достатка и счастья!

Анна Гронская



Что нового, связисты?

В Указе Президента РК «О профессиональных и иных праздниках в Республике Казахстан» произошли изменения. Теперь в новой редакции значится «День работников связи и информации». Поэтому с этого года казахстанские связисты будут отмечать свой профессиональный праздник не в августе, как это было раньше, а 28 июня вместе с работниками сферы информации. Данное обстоятельство послужило приятным поводом навестить в цех №14 и побеседовать с его начальником Сергеем Муравьевым о том, чем живет его подразделение и что нового случилось за прошедший год.

По словам Сергея Владимировича, в их работе всегда самое главное – строжайший порядок, все должно быть разложено «по полочкам». А иначе не будет никакой связи. Вот и свой рассказ главный связист завода распределил, словно по «полочкам»: выполненные работы, текущие и те, которые в планах.

- В прошлом году наши специалисты плодотворно потрудились.

Полностью заменили станционное оборудование: все старые концентраторы оперативной связи (устройства прямой связи), старую цифровую станцию и ввели в эксплуатацию новую на 2 400 номеров.

В Школе бокса – одном из крупных объектов прошлого года – мы смонтировали оборудование связи, оповещения и пожарной сигнализации. Кстати, замечу, что за последние

годы наш цех превратился из эксплуатационного подразделения в строительно-монтажное. С 2000 года 14-й цех полностью занимался заменой линейно-кабельных сооружений, на данный момент работа сделана на 95%.

ПЛАНЫ НА КАПРЕМОНТ

- Капремонт у нас начинается раньше, чем во всех остальных цехах, сразу же после зимних морозов. Для нас это обычные плановые мероприятия: профилактические работы на линейно-кабельных сооружениях связи (чистка коробов, боксов, шкафов). Это немаловажная работа, ведь если не почистишь летом – замрзнешь зимой.

В этот период мы планируем реконструкцию громкоговорящей и обратной связи на КТ, установим новые телефоны и перейдем на новую усилительную аппаратуру.

Во время ремонта наведемся в бытблоки и сами цехи № 4, 8, 12, 16. Смонтируем там линии связи с резервными кольцами, благодаря которым любой поврежденный кабель в течение пяти минут можно будет переключить на резервный путь подачи питания от АТС.

Еще нам предстоит грандиозная работа по оборудованию автоматических установок пожаротушения и пожарной сигнализации на всем заводе. Тут мы тесно сотрудничаем с ПКО, который уже спроектировал 12 систем и выдал их нам, теперь наша задача выполнить монтажные работы. Но прежде чем приступить к ним, нужно оформить очень много документов по пожарной безопасности, который вышел в 2009 году и отменил все предыдущие. Мы сдали уже

два объекта, которые отвечают новым требованиям: стоянку на 20 автобусов в цехе №5 и УГВ. А весь объем работ закончим только к 2020 году.

БУДНИ СВЯЗИСТОВ

- Каждое свое утро я начинаю с проверки отчетов о заявках, которые принимаются круглосуточно как по телефону, так и в электронном виде. День и ночь работает справочная служба. Все обращения фиксируются, вносятся в АРМ связиста: время, дата, тип повреждения, характер повреждения. Ответственный принимает заявку, исполнитель отрабатывает, возвращается, сдает работу. Переходящие заявки мы стараемся не допускать, это для нас уже из ряда вон. Либо это серьезное повреждение, которое невозможно устранить в течение одной рабочей смены, либо – непрофессиональный подход. В этом году в коллектив нашего цеха благополучно влились двое перспективных и грамотных ребят: один - в группу проводного вещания (обслуживание ГПС и радиовещания), второй - на станционный участок группы оперативной связи.

КАДРЫ

В апреле этого года Назия Хабиевна Садыкова – старейший работник нашего цеха – ушла на пенсию, на заводе отработала 35 лет. На ее глазах происходило становление 14-го цеха с самого его основания в 1977 году по сегодняшний день. Старая гвардия потихоньку уходит, на смену им заступает молодое пополнение. В этом году в коллектив нашего цеха благополучно влились двое перспективных и грамотных ребят: один - в группу проводного вещания (обслуживание ГПС и радиовещания), второй - на станционный участок группы оперативной связи.

Марина Шилко



• ОВЕРТАЙМ

У нас свой чемпионат!

Как говорится, своя рубашка ближе к телу. Поэтому заводские футбольные фанаты на некоторое время отвлеклись от чемпионата Европы-2012 и с интересом наблюдали за игрой своих любимых команд. Пол-июня шла напряженная борьба за победу в спартакиаде по минифутболу среди 21 команды ПНХЗ. В итоге лидерами, вот уже в четвертый раз подряд, стали игроки цеха №18.

День 17 июня выдался необычайно жарким. Виной тому послужило не только активное солнце, но и игра серьезно настроенных на победу футболистов. В финале встретились команды цеха №18 и заводоуправления. Игроки пожарной части уже не раз благодаря своей недюжинной подготовке выходили из схватки победителями. Поэтому футболистам заводоуправления было весьма трудно им противостоять. С самого начала матча контроль за мячом установили пожарные. Болельщики заводоуправления до конца надеялись на успех своей команды, но он был на стороне огнеборцев. Со счетом 3:0 победила команда цеха №18.

Игра сборной заводоуправления была сосредоточенной и слаженной. Они оказали серьезное

и достойное сопротивление противнику. Хорошим результатом для них стали очередной выход в финал и почетное второе место.

Команда цеха №7 пропустила в свои ворота пять голов от цеха №20, при этом сами не смогли забить. Так что третье место при счете 5:0 досталось 20-му цеху.

Таким образом, 1 место завоевал цех №18, 2 место – заводоуправление, 3 место – цех №20, 4 место – цех №7, 5 место – цех №15, 6 место – цех №4, 7 место – цех №9, 11, 8 место – ТТК, 9 место – цех №5, 10 место – цех №2, 11 место – цех №3, 12 место – цех №12, 13 место – цех №1, 14 место – цех №6, 15 место – цех №8, 16 место – цех №16, 17 место – цех №10, 18 место – КБС, 19 место – цех №30, 36, 20 место – цех №13, 21 место – цех №14, 21.

Номинации среди игроков судья распределил так: лучшим нападающим стал Дмитрий Лау (цех №18), звания «Лучший защитник» удостоился Жанайдар Жандельдинов (цех №61), а полезным игроком был признан Игорь Нохрин (цех №20).

Поздравляем победителей спартакиады! А всем командам-участницам желаем оптимизма и отличных результатов.

Марина Шилко



• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В этом месяце мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящий след» в жизни завода:



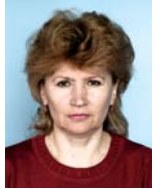
Альмиру Мифгатовну Шихову, оператора теплового пункта цеха №16, стаж работы на заводе – 27 лет;



Григория Михайловича Охтырского, водителя грузового автомобиля грузоподъемностью до 10 тонн цеха №5, стаж работы на заводе – 9 лет;



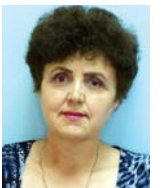
Нину Васильевну Трофимову, уборщика производственных и служебных помещений цеха №10, стаж работы на заводе – 19 лет;



Екатерину Ивановну Чуву, уборщика производственных и служебных помещений цеха №35, стаж работы на заводе – 9 лет;



Нину Петровну Бутенко, уборщика производственных и служебных помещений цеха №61, стаж работы на заводе – 7 лет.



Светлану Николаевну Клименко, инженера по проектно-сметной работе цеха №61, стаж работы на заводе 3 года.

Желаем крепкого здоровья и семейного благополучия и много радостных дней!
Спасибо за труд!

Управление персоналом

• УРОКИ КАЗАХСКОГО

Учим государственный

Союз да/де; та/те. Образуется так же, как и окончания местного падежа -да/-де; -та/-те, но пишется раздельно и ставится после того слова, к которому относится: Алма да, Самат та, Ләззат та, Ерке де осында отыр. Здесь сидят и Алма, и Самат, и Ляззат, и Ерке.

Порядок слов в предложении

Для казахского языка характерен строгий порядок слов:
1) Глагол-сказуемое всегда стоит в конце предложения: Студенттер дәрісханада отыр. Студенты сидят в аудитории.
2) Определение стоит перед определяемым словом: Студенттер жарық дәрісханада отыр. Студенты сидят в светлой аудитории.
3) Вопросительное слово при отсутствии глагола-сказуемого стоит на последнем месте: Мынау не? Что это? Бірінші дәрісхана қайда? Где первая аудитория.
4) При наличии в предложении глагола-сказуемого вопросительное слово ставится перед ним: Қарлығаш қайда отыр? Где сидит Карлыгаш?

Вопросительные предложения делятся на два типа: предложения со специальным вопросом и предложения с общим вопросом.

Способ образования **общих вопросов** аналогичен образованию отрицательной формы глагола. Однако вопросительные частицы **ма/ме, ба/бе, па/пе** (вопросительная частица **ли** в речи часто опускается, это не характерно для каз. яз.), в отличие от отрицательных, не присоединяются к слову, а пишутся раздельно и стоят в конце предложения: Бала ма? Ат па? Дәптер ме? Әсем бе?

Ответ на общий вопрос может быть утвердительным – **иә «да»** или отрицательным – **жоқ «нет»**: Студенттер отыр ма? – Иә, отыр. Мынау кітап па? – Жоқ, мынау – дәптер.

Специальный вопрос касается какого-либо конкретного члена предложения. Он образуется при помощи вопросительных слов. Например: Ол кім? Кто он (она)? Ол не? Что это? Бала қайда отыр? Где сидит мальчик?

Если в русском языке вопросительное слово всегда стоит в начале предложения, в казахском – в конце предложения или перед глаголом.

В вопросительном предложении основное ударение падает на последний слог вопросительного слова.

Ол кім? – Ол Сәрсен.

Ол кім-де отыр? – Ол Сәрсен-де отыр.

Ол қандай адам? – Ол жақсы адам.

Ол нешінші адам? – Ол бірінші адам.