



НЕФТЕ переработчик

Газета Акционерного общества
«Павлодарский
нефтехимический завод»

28 МАЯ
2012 ГОДА
№9 (846)

Год основания 1987

• производство • новости • события • факты • люди • достижения • комментарии •

• **СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**

- 2** НАШИ В РУМЫНИИ
- 3** ПКО-35 ЛЕТ!
- 4** ТВОРИМ ДОБРО

• **НОВОСТИ**

Реконструкция теплосетей Павлодара позволит подключить к централизованной системе новых потребителей.

Выполнение долгосрочной программы реконструкции и развития тепловых сетей в областном центре, которая стартовала в 2010 году, дает результаты, сообщила пресс-служба АО «Павлодарэнерго». За эти годы проложены новые трубы большего диаметра от ТЭЦ-3, проведена реконструкция магистрали ТМ-27, построена насосная станция № 3, что позволило подключить к централизованной системе отопления частные дома в поселках Лесозавод, Радиозавод, Северном и Центральном промрайонах. С 2005 года выдача техусловий на присоединение к теплоснабжению в областном центре была приостановлена, потому что старые магистральные трубопроводы не справлялись с возрастающей нагрузкой. Но за последние два года «Павлодарские теплосети» выдали техусловия на теплофикацию 502 объектов, из них 291 уже подключен. Для подачи тепла используются передовые технологии и материалы. Сети прокладываются из стальных труб с индустриальной тепловой изоляцией из пенополиуретана. Для них не требуются железобетонные лотки, увеличен срок эксплуатации, снижены потери тепловой энергии в окружающую среду. В этом году идут работы на тепломагистрали-10, начат второй этап реконструкции ТМ-3. «Павлодарские тепловые сети» принимают заявления на подключение новых объектов, расположенных в районах модернизации теплосетей.

Современный жилой комплекс «Сарыарка» скоро начнет строиться в районе поселка Аллюминстрой, рассказал аким Павлодара Оразгельды Каиргельдинов на встрече с жителями трех микрорайонов.

Полторы сотни двухэтажных домов в этом микрорайоне были построены в 60-е годы прошлого века как временное жилье для строителей алюминиевого завода. О сносе этого ветхого жилья в Павлодаре говорили еще 20 лет назад, однако возможностей у города обеспечить новыми квартирами жителей Аллюминстрой не было.

Будет наведен порядок и в городских дворах. «В Павлодаре их более тысячи, благоустройство этих территорий начнется в июне, в первую очередь ремонтники придут к домам, где живут участники Великой Отечественной войны», - заверил аким.

Порадовал глава города и жителей поселка Зеленстрой: строительство водопровода здесь завершат уже в этом году.

КАЗИНФОРМ

• **ГОСТЬ НОМЕРА**

Виктор Оттович РОД, слесарь по ремонту технологических установок, цех №15

Крепкий Род



Каким должен быть настоящий бригадир? Думаю, вызывать уважение своих коллег и быть для них авторитетом. А еще строгим, но доброжелательным, ответственным и зыскательным. И лучше бы с чувством юмора. Правда? Пожалуй, таким, каким все знают Виктора Рода: решительного и конкретного бригадира слесарей пятнадцатого цеха, человека с добрым сердцем, цепким взглядом и крепкими руками.

- Виктор Оттович, расскажите, пожалуйста, о себе?

- Родился в Качирском районе в 1956 году в селе Львовка, в 100 км от Качир. Средний сын из четырех детей - двух братьев и сестер. В селе закончил школу-десятилетку. В 1974 году оттуда же ушел в армию, служил в Усть-Каменогорске в разведроте танкового полка. Закончил учебку, получил сержанта. Из армии пришел уже старшим сержантом. Когда отслужил, сразу поехал в город. Понравилось, да так и остался в Павлодаре.

- Родители отпустили с легким сердцем?

- Отпустили с трудом, но деваться

им было некуда: в колхозе мне уже было неинтересно, хотелось попробовать что-то новое. А в городе жил старший брат. У него я и остановился, жил три года, работал. Женился в 1978, в восьмидесятом мне уже дали комнату в общежитии.

- А как в городе пошло?

- Только приехал, предложили на тракторный, но я не захотел. Поехал на нефтезавод, увидел эту стройку, заинтересовался. Понравилось, что там все кипит: варят, искры летят.... На завод тогда брали даже без образования: всегда нужны были рабочие руки. Сначала попробовал - не пошло. Направили в учкомбинат. Отучился три месяца на слесаря-сварщика-монтажника. Стал работать слесарем. Потом - курсы бригадиров в «Казпромтехмонтаже», и уже в 1980 у меня была своя бригада.

- А бригадиром как стали?

- «Бригадный метод», видимо, мне по наследству от отца и брата передан. Отец был бригадиром комплексной бригады на селе: сеяли, убирали зерно на тракторах и комбайнах. Всем этим он заведовал и распоряжался, кого куда поставить и определить. Так что и мы с детства все были при деле. Старший брат у

меня тоже бригадир, только на Алюминиевом заводе, «висит» на Доске почета. Вот и я в двадцать пять стал звеньевым, а в 27 - бригадиром.

- На ПНХЗ?

- Нет, но с заводом всегда связь была. С 1976 года я работал в подрядной организации «Строймонтаж», которая как раз строила ПНХЗ. Попал на возведение резервуаров-пятидесятитысячников и пуск ЛК. Эти резервуары собирались картами. Каждую карту-деталь составляли по кругу на специальных приспособлениях и постепенно сваривали. А на ЛК стоял «Нефтехиммонтаж». Когда пускали ЛК, на завод зашли все подрядчики вместе: делали опрессовку трубопроводов, устраняли недоделки и ошибки. Тогда мне был 21 год, я еще был простым слесарем.

- А когда стали на заводе «своим»?

- В 1996 году, когда начались проблемы с работой, по приглашению Ивана Дубинина я перешел на завод в четвертый цех. Тогда он работал начальником цеха №4, и мы были все время связаны по работе. Поэтому меня сразу взяли в группу на УЗК. Так здесь и остался. Поскольку раньше мы немного знали друг друга, войти в бригаду мне было легко. Коллектив хороший, дружный: хоть по работе, хоть на природу выехать. Да и у меня вроде характер нормальный, безвредный (*смеётся*).

- А чем слесарное дело привлекло?

- Тянуло меня только к железкам. Всегда было очень интересно, как что варится, строится, как из простого железа можно что-то нужное сделать красиво. Да и сейчас: резак в руки - и работа пошла! Это то, чем мне нравится заниматься, что меня устраивает.

- Откуда у Вас такая короткая, но крепкая и звучная фамилия?

- От отца - Отто Оттовича Рода. Знаю четыре своих поколения: отца, деда, прадеда и прапрадеда. Предки мои переселились из Германии в Ростов еще при Екатерине II. А во время Великой Отечественной войны, как и все немцы, были переселены в Казахстан.

- А продолжать звучную фамилию Род кому есть?

- У меня два взрослых сына: один в Алматы, другой в Омске, а я тут, в Павлодаре, на «таможне».

- Где свою жену подхватили?

- Здесь же, в Павлодаре, в учкомбинате. Я был любитель в теннис играть и она. Так и достукались (*смеется*). Теннис сдружил, потом свадьбу сыграли, и дети пошли.

- Чем любите заниматься кроме работы?

- Грибы собирать. Любимые - маслята, грузди на втором месте. За ягодкой ездить, за земляничкой. На родине в качирском районе довольно-таки много собираем. Бывало, три-четыре ведра за один рейс. Хотя сам я варенья ем мало - не сладко-ежка. Главное - процесс! Все нравится, все в меру. Нравится жить!

**Беседовала
Анна Гронская**



У самого синего Черного моря

Черное море ассоциируется прежде всего с безмятежным отдыхом, песчаными пляжами и синевой морской глади. Но румынское побережье известно не только своими курортами, но и расположенным вблизи от берега нефтепромышленным комплексом компании The Rompetrol Group. С 23 по 26 апреля Ромпетрол принимал гостей из Казахстана – представителей организаций группы компаний «КазМунайГаз-переработка и маркетинг»: ТОО «АНПЗ», АО «ПНХЗ», ТОО «ПКОП». В г. Бухарест состоялось рабочее совещание по вопросам инновационного развития всех этих предприятий. Участники посетили завод Petromidia (г. Констанца) и сеть АЗС компании.

ОКНО В ЕВРОПУ

Румынская нефтяная компания The Rompetrol Group образовалась в 1974 году. На сегодняшний день она позиционируется как международный оператор румынской нефтяной промышленности. В 2007 году казахстанская Национальная



Установка каталитического крекинга на НПЗ Петромидия в г. Констанца (Румыния)

компания «КазМунайГаз» выкупила 75% акций Rompetrol Group, в 2009 году – оставшиеся 25%. Став в результате сделки стопроцентным владельцем акций TRG, Казахстан приобрел группу компаний, в которую вошли два нефтеперерабатывающих румынских завода «Петромидия» и «Вега», один нефтехимический завод, завод по производству строительных материалов, нефтебазы, а также около тысячи АЗС в 12-ти странах Европы.



База хранения нефтепродуктов The Rompetrol Group в Бухаресте

Флагман группы – нефтеперерабатывающий завод «Петромидия» (впоследствии переименован в Rompetrol Rafinare S.A.) – расположен на берегу Черного моря вблизи от курортного города Констанца. Завод занимает территорию в 3 раза больше, чем Павлодарский НПЗ.

С приобретением Rompetrol, «КазМунайГаз» перестал быть просто национальной компанией и вошел в плеяду транснациональных нефтяных корпораций, заявив о себе в Европе и в мире. Rompetrol стал для Казахстана прочным мостом к высококонкурентному европейскому рынку.



Эстакады налива нефтепродуктов в автоцистерны на базе хранения нефтепродуктов

НЕ ВАРИТЬСЯ В СОБСТВЕННОМ СОКУ

Обмен опытом – залог развития любого предприятия. На выездном совещании в The Rompetrol Group делегаты обсудили ряд вопросов, связанных с развитием инновационной деятельности в группе компаний КМГ-ПМ и Ромпетрол.

В деловой вояж от АО «ПНХЗ» отправились технический директор Оспанбек Алсеитов, начальник цеха №3 Марат Байтенов, заместитель начальника цеха №4 Сергей Петрук, инженер-технолог технического отдела Дидар Даулетбаков, переводчик Гаухар Курманова.

Встреча началась с рабочего совещания, на котором выступили представители компаний-участниц. В докладах они обрисовали картину состояния своих производств. Многие проблемы, выявленные во время общения, оказались общими для всех заводов. В основном они касались повышения качества нефтепродуктов, переработки нефтешламов, энергосбережения, экологического контроля, рационального использования водных ресурсов. Каждый завод уже накопил немало опыта в решении этих вопросов, так что участникам было что обсудить и чем поделиться. От румынских коллег мы получили целый ряд ценных рекомендаций.



Совещание в головном офисе The Rompetrol Group в г. Бухарест, «Текущее состояние инновационной деятельности в группе компаний КМГ»

Перед ПНХЗ и заводом «Петромидия» стоят одинаковые задачи – увеличить мощность производства до своих проектных показателей. Если для румынского завода эта цифра составляет 5 миллионов тонн, то для павлодарского НПЗ – 7,5. Румынский завод уже начал двигаться в заданном направлении: в 2010 году они заменили реактор каталитического крекинга. Нам это мероприятие еще только предстоит во время модернизации.



Единая операторная НПЗ Петромидия

Также у нас в планах аппарат догрузки катализатора, на румынском заводе он уже эксплуатируется. Поэтому все советы зарубежных коллег пришлись весьма кстати.

Атыраусцы и шымкентцы поделились своей проблемой переработки мазута и вакуумного газойля, которые им приходится продавать или же сжигать как топливо в котельной. На ПНХЗ же из этого сырья производят бензин. Проблему наших коллег решит заложенное ими в план модернизации строительство установки каталитического крекинга. Заметим, что на АО «ПНХЗ» она работа-



На эстакаде налива в ж/д цистерны

ет уже с 1983 года.

Зарубежных и казахстанских коллег очень заинтересовал наш опыт переработки нефтешламов. Этот вопрос оказался самым животрепещущим. На ПНХЗ для переработки отходов производства используется установка германской фирмы «Flottweg». Эксплуатация этого оборудования



Спецодежда нефтепереработчиков НПЗ Петромидия

убивает сразу двух зайцев: сводит к минимуму количество вредных выбросов в окружающую среду и приносит экономическую выгоду заводу. Коллеги выразили желание познакомиться с работой нашего оборудования.

Прошедшее совещание вскрыло тот факт, что проблемы предприятий, занятых в сфере нефтепереработки, практически одинаковые, и не всегда они могут справиться с ними своими силами. Поэтому целесообразней было бы привлечь для их решения какой-либо один институт сразу для всех организаций. В этом отношении весьма показателен пример The Rompetrol Group, которые наняли фирму «Соломон» для решения вопросов энергосбережения, оптимизации затрат производства для всех организаций группы.

ЗАРУБЕЖНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Как говорится, все познается в сравнении. Своими впечатлениями о том, «как у нас и как у них», поделился начальник цеха №3 Марат Байтенов:

- Во-первых, мне понравился сам Бухарест. А завод Петромидия поразил чистотой и порядком. Радовали глаз аккуратные установки, новая изоляция. Но остальное – не лучше, чем у нас. Наши дороги, например, намного качественнее.

Также я отметил, что у них есть две Единые операторные для нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса, благодаря чему операторы быстрее и более слаженно управляют процессами.

Думаю, что в будущем нам стоит перенять опыт компании Ромпетрол в проведении капитального ремонта и освидетельствовании оборудования один раз в четыре года. Сейчас мы осуществляем эти мероприятия каждый год, что требует больших затрат.

Заинтересовали меня программы, касающиеся энергосбережения, оптимизации затрат, техники безопасности, экологического контроля. По этим показателям Ромпетрол планирует к 2015-2016 году войти в число 25-ти лучших заводов в Европе.

Наша поездка получилась очень насыщенной и полезной. Я полностью поддерживаю мнение первого заместителя генерального директора КМГ-ПМ Ерболате Кожабаева о том, что встречи заводов группы компании КМГ должны стать регулярными.

Подготовила Марина Шилко

• ДАТА

С Днем рождения, ПКО!

Проектно-конструкторский отдел – один из первых отделов, который появился на заводе. 17 мая исполнилось 35 лет со дня его создания.

По мнению начальника подразделения Юрия Пакижа, главная ценность его отдела – дружный и грамотный коллектив. Казалось бы, всего 30 человек! Но они несут ответственность за все, что впоследствии будет построено на заводе, будь то новое здание, система отопления, вентиляции или технологическая установка.

Юрий Владимирович рассказывает:

– За прошедшие пять лет изменился состав отдела. Пришли новые, готовые расти, целеустремленные сотрудники: инженер генплана Александра Воробьева, инженер по связи, сигнализации и пожарной автоматике Валерий Сизиков. Появился сектор сметной документации. Благодаря всего двоим сотрудникам, начальнику сектора Нине Скороходовой и инженеру-сметчику Светлане Клименко, мы получили возможность составлять сметы и планировать стоимость строительных работ.

Жизнь отдела не замирает ни на секунду. За год он выполняет 150-160 заданий от цехов по расширению производства и безопасности, по улучшению условий труда и быта.

Последние серьезные объекты – сливная эстакада на 5 вагонов-цистерн и две насосные станции узла ввода присадки метиланилина, узел дозирования резервуарного парка, резервуар-

ный парк 29-5/3, состоящий из трех резервуаров по пять тысяч кубов, с расширением насосной станции 38-3 и системой автоматического пожаротушения. Перед зданием TOO REFINERY COMPANY RT появилась автомобильная стоянка на 104 автомобиля. УПВ обзавелась новой дымовой трубой. Специалисты отдела спроектировали и установку приема метанола и трубопроводы производства МТБЭ и ПП.

Трудясь на благо завода, конструкторы не забыли о себе. В 2009 году они спроектировали новое здание с просторными светлыми кабинетами для всего инженерного состава и для себя в том числе. А в 2011 справили в нем новоселье.

Особая гордость коллектива – ежегодные победы во всероссийских конкурсах по трехмерному проектированию и моделированию. В юбилейный год проектировщики снова готовятся к участию в престижном конкурсе: они представляют чертежи понтон для резервуаров парка №29-3.

Творческого подхода и максимальной точности желаем мы коллективу ПКО в их 35-летие, новых побед и реализованных проектов!

Марина Шилко



• ОВЕРТАЙМ

С мячом и винтовкой

В мае закончились соревнования заводской Спартакиады по баскетболу и стрельбе из мелкокалиберной винтовки СМ-2.

Как обычно баскетбольные баталии заводчан велись в спортивном зале школы «Стикс». Но в четвертьфинале у любителей бросков в корзину появилась новая возможность – опробовать профессиональное поле в «Автомобилисте». Передислоцировавшись на новое место, заводские



баскетболисты только выиграли: большой просторный зал, новое покрытие, свежая разметка, электронное цифровое табло «Автомобилиста» перекрыли былые заслуги школьного спортивного зала «Стикс». Сложность была только одна: игрокам нужно было время, чтобы перестроиться под



новые размеры зала.

Жарким стал финал игр. Четвертый цех, планомерно идущий к финалу, явно был в фаворитах игр - 2012. Но итоговый матч сложился неожиданно. Пятнадцать минут игра с цехом №18 шла очко в очко, но после этого команда цеха №4 неожиданно потеряла концентрацию и динамизм. Напротив, у пожарных получалось все: и трехочковые броски, и удачные подборы.

В результате, в играх по баскетболу I место завоевал цех №18, II место - цех №4, III место - цех №15. В играх этого года отличились: «Лучший защитник» - Станислав Журавлев (цех №18); «Лучший нападающий» - Марат Суентаев (цех №4); «Лучший разводящий» - Евгений Курипка (цех №15). Но в любом сезоне, и не только этого года, своей игрой покоряют Максим Кобзаренко (цех №18), Руслан Суентаев (цех №4), Рустам Галимов (цех №18), Николай Городничев (цех №18).

Определились победители и в соревнованиях заводских стрелков.

В прошлом году с расстояния 50 метров участники стреляли из положения стоя, но тем, кто не увлекается охотой, такое положение давалось с трудом. В этом году решили изменить условия соревнований, предложив стрелкам позицию «лежа». К сожалению, заводским «снайперам» не представилась возможность потренироваться заранее в тире. По причине большой загруженности стрелковый тир «Отан» был все время занят. Но устроить итоговое азартное стрельбище нашим спортсменам все-таки удалось.

В стрельбе из мелкокалиберной винтовки СМ-2 лучший результат показал цех №9 (120 очков), II место занял цех №3 (119 очков); III место – за цехом №18 (118 очков).

В личном первенстве среди мужчин самым метким стал Заблоцкий Сергей, цех №18 (45 очков); вторым – Братцев Алексей, цех № 3 (45 очков); третьим – Демиденко Александр, цех № 8 (44 очка). Дамы-стрелки поделили места так: I место – Жапарова Бакыт, П/к (37 очков); II место – Дель Анастасия, цех №12 (35 очков); III место – Жансерикова Гаухар цех № 61 (10 очков).

Ветераны на льду

Завершился очередной сезон Ночной хоккейной лиги среди восьми любительских команд. С 10 по 20 мая хоккеисты-непрофессионалы выходили на лед, чтобы сразиться за первенство. Местом состязаний стал ледовый дворец «Астана».



Команда АО «ПНХЗ» заняла второе место, поделив его с ХК «Павлодарский котельный завод».

Чемпионский титул в подгруппе 35-45 лет достался клубу «Ветераны Павлодара». А среди игроков старше 45 лет первенство завоевала экибастузская команда «Промсервис Отан». Победы хоккеистов были отмечены кубками, медалями и дипломами.

Анна Гронская,
Марина Шилко

Обрели свой профпраздник

Благодаря изменениям в законе, свой профессиональный праздник вновь обрели казахстанские химики.

День химика был установлен указом Президиума ВС СССР от 10 мая 1965 года и отмечался согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 01.10.1980. После обретения Казахстаном независимости некоторые праздники оказались в забвении. Среди них и химики. Хотя принятую дату - последнее воскресенье мая - они продолжали отмечать на многих предприятиях неофициально. В прошлом году 20 октября в официальный перечень профессиональных праздников Казахстана дополнительно внесли праздничные даты для представителей 15 профессий. Работники химической промышленности оказались в их числе.

Мы рады поздравить коллег-химиков с их вновь обретенным профессиональным праздником и пожелать им здоровья, удовлетворения своей работой и прорывных инноваций в химической сфере!

«Благотворитель года - 2011»

Инициатива ежегодно вручать награду года людям и организациям, чьи добрые дела стали стилем жизни и работы, принадлежит Общественному фонду «Десента». Среди тридцати предприятий, удостоенных титула «Благотворитель года - 2011», свое место занял и наш завод.

Традиция чествования благотворителей Павлодарской области насчитывает уже восемь лет. И с каждым годом количество заявок для участия в этом конкурсе растет. В этом году от государственных органов, НПО и частных лиц было заявлено более 500 конкурсантов. В марте состоялась рабочая встреча жюри, которому предстоял сложный выбор 30 победителей в 10 номинациях: «Сельский Благотворитель», «Помощь в проведении мероприятий», «Инвестиции в будущее», «Спортивная благотворительность», «Наследие», «Самый эффективный вклад», «Благотворительность как образ жизни», «Леди - благотворительность», «Поддержка НПО» и «Золотой возраст». Свой вердикт в составе жюри вынесли представители Управления предпринимательства, координации занятости и социальных программ, внутренней политики, а также самого фонда «Десента».

Первые места в каждой номинации завоевали крестьянское хозяйство «Алтай», АО «Алюминий Казахстана», Аксуский завод ферросплавов филиала АО ТНК «Казхром», ФК «Иртыш», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Рубиком», АО «Евразийская энергетическая корпорация, ТОО «Унистрой». Нашему заводу присудили первое место и звание «Благотворитель года-2011» в номинации «Золотой возраст».

Каждый год Общественный фонд «Десента» ищет новые форматы проведения церемонии награждения победителей. Есть опыт проведе-



ния благотворительных балов и гала-концертов, а в этом году подведение итогов конкурса провели в стиле благотворительной Ретро-вечеринки.

25 апреля на благотворительной Ретро-party встретились представители НПО, бизнеса, промышленных предприятий. Особого внимания удостоились те организации, которые в течение всего года оказывали регулярную финансовую помощь самым разным категориям людей: инвалидам, пенсионерам, детям-сиротам, начинающим талантам и многим другим. Поучаствовать в церемонии и получить награду ПНХЗ выпала честь председателю профсоюзного комитета «Нефтепереработчик» Юрию Камкину.

Не обошли вниманием этот вечер и представители госструктур: его посетил заместитель акима Павлодарской области Арын Орсариев. Заместитель главы региона горячо поприветствовал участников встречи и пожелал всем благотворителям не останавливаться на достигнутом, творить благие дела, помогать нуждающимся и делать этот конкурс более престижным.

Анна Гронская

С чего начинается дружба

Одно из значений слова «мост» в русском языке – «связующее звено». Таким звеном стала акция «Мост дружбы», с которой активисты Совета молодых специалистов впервые посетили подшефную АО «ПНХЗ» Песчанскую школу-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Вместе с членами молодежной организации впервые побывала в гостях в Песчаном и я. Мы поближе познакомимся с воспитанниками, а заодно разом поздравим их со всеми майскими праздниками.

Между нами и селом лежал путь в 80 км. Активисты молодежной организации коротали дорогу песнями под гитару, анекдотами и историями. Чем ближе автобус подъезжал к селу, тем тише звучала музыка, задумчивей становились песни. Все-таки каждый из нас осознавал, что предстоит встреча с детьми, чья судьба многим обделила. И готовились почему-то увидеть тусклые печальные глаза детей интерната. Но, несмотря на наши ожидания, нам навстречу, едва завидев автобус, выбежали обычные дети с радостными криками: «Как же долго мы вас ждали!». Ведь гости – нечастое явление в песчанской школе.



После радушной встречи мы в сопровождении директора, учителей и самих ребят прошли с экскурсией по учебному и жилкому корпусам. Надолго задержались в небольшом и уютном актовом зале, на сцене которого молодые специалисты выступили перед 86 воспитанниками с концертом. Песенные и танцевальные номера создали праздничное майское настроение. Настоящим украшением программы стало завораживающее представление фокусника Эльдара, не оставившее равнодушным ни одного ребенка и взрослого.

Встреча завершилась товарищеским футбольным матчем между командами ПНХЗ и интерната. А после игры к большой радости всех школьников заводчане подарили ребятам футбольные и баскетбольные мячи, а вратарям и лучшим нападающим вручили грамоты.

В обратный путь мы отправились приятно уставшими и полными впечатлений от знакомства. А первый мостик общения с детьми, проложенный заводской молодежью, станет, скорее всего, началом настоящей дружбы между молодыми и еще совсем юными.

Ждем скорой новой встречи!

Марина Шилко



• НАКАЗАНИЯ

Справка о грубых нарушениях трудовой дисциплины за апрель-май

За выход на работу в состоянии алкогольного опьянения в апреле, мае 2012 года расторгнуты трудовые договоры со следующими работниками завода:

1. Мельниченко Юрием Юрьевичем - оператором технологических установок цеха №4;
2. Пуртовым Владиславом Николаевичем – сливщиком-разливщиком цеха №4;
3. Цапенко Сергеем Ивановичем – слесарем по ремонту автомобилей цеха №5;
4. Оспановым Жумашем Кинаятовичем – плотником-бетонщиком цеха №12.

За отсутствие на работе без уважительной причины расторгнут трудовой договор с водителем погрузчика цеха №5 Тулеуатаевым Сериккалием Даирбаевичем.

Управление персоналом

• УРОКИ КАЗАХСКОГО

Учим государственные

ФОРМЫ ЛИЧНЫХ МЕСТОИМЕНИЙ В БАРЫС, ЖАТЫС ЖӘНЕ ТАБЫС СЕПТИК

ЛИЧНЫЕ МЕСТОИМЕНЕНИЯ В БАРЫС СЕПТИК:

Единственное число	Множественное число
Мен «я» - маған «мне»	Біз «мы» - бізге «нам»
Сен «ты» - саған «тебе»	Сендер «вы» - сендерге «вам»
Сіз «Вы» - Сізге «Вам»	Сіздер «Вы» - Сіздерге «Вам»
Ол «он, она» - оған «ему, ей»	Олар «они» - оларға «им»

ЛИЧНЫЕ МЕСТОИМЕНЕНИЯ В ЖАТЫС СЕПТИК:

Единственное число	Множественное число
Мен «я» - мен-де «у меня»	Біз «мы» - біз-де «у нас»
Сен «ты» - сен-де «у тебя»	Сендер «вы» - сендер-де «у вас»
Сіз «Вы» - Сіз-де «у Вас»	Сіздер «Вы» - Сіздер-де «у Вас»
Ол «он, она» - о-да «у него, у нее»	Олар «они» - олар-да «у них»

ЛИЧНЫЕ МЕСТОИМЕНЕНИЯ В ТАБЫС СЕПТИК:

Единственное число	Множественное число
Мен «я» - мен-ні «меня»	Біз «мы» - біз-ді «нас»
Сен «ты» - сен-ні «тебя»	Сендер «вы» - сендер-ді «вас»
Сіз «Вы» - Сіз-ді «Вас»	Сіздер «Вы» - Сіздер-ді «Вас»
Ол «он, она» - о-ны «его, ее»	Олар «они» - олар-ды «их»

В казахском языке слова с окончанием **-ға/-ге, -қа/-ке** имеют следующие значения:

- лица или предметы, к которому направлено действие: Оспанға бер. «Дай Оспану»;
- направление действия: Астанаға «в Астану», қалаға «в город»;
- цель действия: кітап алуға «за книгой, чтобы взять книгу», хат жазуға «чтобы написать письмо», сурет салуға «чтобы нарисовать».

Если объект является неопределенным или говорящий не придает ему значения и желает подчеркнуть только сам процесс действия, то падежные окончания опускаются. Если же объект определен, то обязательно принимает окончания винительного падежа. Кроме того, перед этим словом употребляется определенительное слово. Например: Сен кітап ал. «Возьми книгу (какую-то, любую)». Сен мына кітапты ал. «Возьми эту книгу».

Все слова в притяжательной форме обязательно принимают окончания винительного падежа, так как уже являются определенными: Жолдасым-ды апар. Поведи моего друга. Жолдасы-н апар. Поведи его друга.

Служебные имена, сочетаясь с именем существительным в родительном падеже, образуют словосочетания, имеющие пространственное значение. При этом служебные имена употребляются только в притяжательной форме III лица и принимают падежные окончания. Служебные имена в местном падеже выполняют функцию предлогов и соответствуют русским предлогам: за, под, на, перед, у, внутри, возле, между, напротив и т.д.

Сандықтың	сырты (внешняя сторона сундука): (-нда, -нде) снаружи асты (нижняя сторона сундука): (-нда, -нде) под үсті (верхняя сторона сундука): (-нда, -нде) на алды (передняя сторона сундука): (-нда, -нде) перед арты (задняя сторона сундука): (-нда, -нде) за қасы (возле сундука): (-нда, -нде) возле, у
Терезенің	іші (внутренняя часть окна): (-нда, -нде) внутри жаны (возле окна): (-нда, -нде) возле арасы (промежуток окна): (-нда, -нде) между түбі (у окна): (-нда, -нде) у қарсысы (напротив окна): (-нда, -нде) напротив